

新形势，新期待，新作为

——中国劳动关系学院第二届教职工代表大会
暨工会会员代表大会第三次会议工作报告

一、学校工作回顾与总结

2015年5月二届二次教代会召开以来，学校在中华全国总工会的正确领导下，深入贯彻中央决策部署，全面落实党的教育方针，坚持社会主义办学方向，抢抓机遇，迎难而上，深化改革，开拓创新，紧紧围绕立德树人根本任务，制定了中国劳动关系学院“十三五”发展规划，明确了“政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、实践能力突出”的人才培养目标，坚持走“质量立校、特色强校”的内涵式发展道路，着力提高教育教学质量，深入推进依法治校，办学特色进一步彰显，向着建设劳动关系和工会领域国内一流、国际知名大学的发展目标迈出了坚实的步伐。

两年来，学校各项事业锐意创新，整体工作亮点纷呈，主要体现在以下几个方面：

（一）党建和思政工作得到新加强。一是认真开展“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，为学校事业发展提供了坚强的政治保障。全校深入学习和研讨习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实全国高校思想政治工作会议精神，通

过认真研读、集中学习、深刻剖析，学校干部队伍作风建设进一步深化，干部责任意识显著增强，政治生态得到改善，进一步增强了干部队伍的战斗力和凝聚力。二是召开了学校思想政治工作会议，为学校长远发展提供了坚强的思想保障。今年3月31日，学校召开转制升本以来第一次思想政治工作会议，学校领导、全体教师、班主任、辅导员等近300人参加了会议，屈增国书记做了重要讲话，大家审议了《中共中国劳动关系学院党委关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见（征求意见稿）》，提出了新思路、新办法、新要求、新举措，充分反映了学校党委全面加强和改进学校思想政治工作的坚定决心。此外，学校积极配合中央巡视组的监督检查和工作要求，圆满完成了巡视组要求的各项工作和整改要求；坚持党委理论学习制度；强化意识形态管理工作；学校“三公”经费开支持续缩减；加强基层党组织建设；坚持执行校领导接待日制度；严格执行中央八项规定，大力转变文风会风等等，推动学校党建和思政工作迈上新台阶。

（二）“十三五”规划和现代大学制度建设取得新突破。一是科学编制“十三五”发展规划。中国劳动关系学院“十三五”规划编制工作于2015年底启动，先后经历了到兄弟高校调研、行业专家评审、校内广泛征集意见等阶段，先后十五易其稿。2017年2月6日，《中国劳动关系学院“十三五”发展规划》在全总第十六届书记处第六十六次会议上审议并获得通过，

明确了学校的总体发展目标、“十三五”发展目标、服务面向定位、人才培养目标定位等，提出了“质量立校、特色强校”、“协同发展”、“内涵式发展”等办学指导思想，提出了“十三五”期间学校改革发展的六大任务及六大保障，为全面推动学校各项事业发展制定行动纲领。二是《中国劳动关系学院章程》核准备案。2017年1月，教育部发布高等学校章程第107号核准书，正式对《中国劳动关系学院章程》予以核准通过，这标志着学校现代大学制度建设取得重大进展。为推动依法治校和现代大学制度的建设提供了坚强的制度保障。

(三) 人才培养质量得到新提高。学校以人才培养为中心，强化专业课程建设，修订培养方案，完善教学管理规章制度，取得明显成效。学校拥有法学、劳动关系2个教育部特色专业建设点，“中国劳动关系学院劳动关系协调与发展综合实验教学中心”1个国家级实验教学示范中心，2个北京市优秀教学团队，2个北京市高等学校实验教学示范中心，2个北京高等学校市级校外人才培养基地。学校深入开展教学改革与研究，获得北京市教改项目立项3项。鼓励学生开展形式多样的社会实践和调研活动，建设学生创业园，两年培养了45支创业团队，举办“中日大学生国际研讨会”，组织学生赴新加坡参加“学生科研能力培养和提升专题培训班”等活动。大学生就业始终保持良好势头，2015、2016两年全校毕业生平均就业率分别达到97.33%和97.52%，完成了学校既定的就业目标，超过北京地区的

平均水平。

（四）学科建设水平实现新提升。一是开展有特色的学科建设和研究生教育，努力建设劳动关系和工会领域一流学科。学校立足工会和劳动关系领域，不断推进劳动关系、公共管理、安全工程、工商管理、文化传播等若干学科群协同发展，逐步形成了具有竞争优势与特色的学科体系。目前学校有 16 个普通本科专业，覆盖法学、管理学、经济学、工学、文学、艺术学等 6 个学科门类，公共管理专业学位硕士研究生目前有劳动关系、工会工作、劳动与社会保障、公共安全管理四个专业方向，近两年已培养毕业生 59 人。**二是丰富学术活动，繁荣学术平台，稳步提升科研水平。**近两年，学校获得国家哲学社会科学项目立项 4 项，教育部人文社会科学研究一般项目 3 项，北京市社会科学基金项目 3 项，资助出版专著 6 部、西方劳动关系经典译丛 4 部、规划教材 9 部。学校坚持举办全国工会学研究会、中国工会·劳动关系论坛等重要学术会议，开展了新年学术报告会、劳动关系·工会学术沙龙等学术活动，举办了《中国劳动关系学院学报》2016 年发展论坛。学校恢复了全国工会学研究会与上级学会中国科学社会主义学会的密切联系；加入中国劳动经济学会，成为副会长单位；申请加入了中国高等教育学会，并成为北京高教学会常务理事单位。**三是打造高端智库，整合多方资源，逐步提高学校服务国家社会发展水平。**学校组建了国内第一家专注于劳动关系和工会领域的新型智库—

—劳动关系与工会研究中心，为中央和全总决策提供服务，提升学校特色学科实力和办学水平。已向全总党组报送研究动态7期。

（五）师资队伍建设获得新发展。一是学校顺利完成第二次岗位聘任和专业技术岗位的聘用工作，在全总党组和组织部的大力支持之下，学校对内设机构和编制分配进行了调整，增设了4个处级机构；将22个工勤岗位调整为教师岗位，增加了8个高级职称职数。二是为教职工队伍注入新鲜血液，新进教师、教辅及教学管理人员44人，出台了《中国劳动关系学院人事派遣工作暂行办法》，丰富学校人事聘用模式，规范了学校用工，教师队伍结构不断优化。三是多渠道开展教职工培训与挂职锻炼工作。2015年来，学校完成了上百名处级干部与新进入职人员的培训工作，派出8位教师分赴京内外挂职锻炼，推荐9名教师出国进修访学，提升了教职工专业能力与素养。

（六）工会干部培训和职工教育取得新成绩。学校坚持工会干部培训在整体办学中的使命地位，加强师资队伍建设，形成了初具规模、比较稳定的专任教师队伍。参与全总培训教材的编写和修订工作，推动学校教育培训资源的开放共享。两年来共举办培训班120余期，培训学员超过一万人次，包括全国地市级工会主席班、全国县级工会主席班、全国工会干部教育骨干教师培训重点班以及专题特色班等，培训质量得到广大学员和全总有关部门的高度认可。支持中国职工电化教育中心办

好“职工驿站 APP”，为“互联网+”时代服务各地工会和广大职工学习提供便捷有效的平台；建立大国工匠与劳动模范研究所，为高素质产业工人队伍建设服务。

（七）对外合作交流开创新局面。学校稳步推进对外交流与合作工作，积极为师生拓展交流渠道。两年来先后与英国、美国、俄国、日本、韩国及台湾、澳门地区的多所高校签订了校际交流合作协议，初步形成一定规模的国（境）外友好合作院校资源网络。选送 230 名师生赴国外（境外）交流研修，派出 2 名外语系教师赴美参加为期 3 个月的语言与教学技能培训，推荐 5 名教师参加国家留学基金委的“青年骨干教师”研修项目。2015 年学校申请聘请外国专家资质获得通过。2016 年 1 月，学校召开了首届外事工作会议，为制定“十三五”期间国际交流与合作规划奠定了基础。

（八）美丽校园建设迈上新台阶。学校利用多种渠道积极筹措资金，建设美丽校园。一是加快推进基础建设工作。两年来，学校相继完成了北京校区综合楼改造工程、北京校区第二教学楼结构性封顶、涿州实训基地改造工程、9-12 号楼抗震加固工程、气膜体育馆工程、2-4 号学生公寓装修改造等项目的建设，涿州校区体育设施改造工程、涿州校区综合服务楼修缮工程，启动了数字化校园建设工作。同时，涿州校区共计 3.9 万平方米的教学楼和学生宿舍楼项目获得立项。较好地改善了学校的办学条件。二是努力营造绿色校园美丽校园。学校荣获

“2015 年度首都环境建设样板单位”荣誉称号，校园绿化美化工作成效显著；完成两校区教工食堂的装修改造工程，集餐饮、交流、研讨功能于一体的教师中心投入运营；在中直管理局的支持下，争取到职工保障住房 11 套，周转房 5 套。

（九）管理保障体系实现新进展。一是优化内部治理结构，管理工作逐步规范化。坚持党委领导下的校长负责制，深入推进依法治校，校院（系、部）两级管理体制建设取得新进展，院系部办学自主权不断扩大；坚持校领导接待日制度，畅通诉求表达渠道，完善师生员工参与学校民主管理机制；强化学术委员会职责，讨论制定《中国劳动关系学院学术委员会章程》，顺利启动了新一届学术委员会换届工作；根据财政部与全总要求，学校聘请第三方专业机构，完成了对学校资产的清查，推进内控体系建设，提升资产管理水平；对各部门规章制度进行了全面梳理，提升了校园服务与管理水平。**二是大力推动宣传工作，学校社会影响力得到提升。**校园网主页新闻报道的速度、广度、深度均有明显提升；由新闻网、微信公众号和微信群等构成的全校新媒体宣传方阵正在形成；校领导、各部门院系部都更加主动地参与各类外向型学术和交流活动；学校与全总领导和各部门、地方工会及工会干校、地方政府、兄弟高校的共建与交流明显增多；学校新的视觉形象识别系统开始试行，更好地树立了学校形象，增强了学校凝聚力。**三是校园文体活动丰富多彩。**在全总第八届运动会上，我校 146 人次参加了 41

个项目的比赛，297 位学生志愿者承担了国旗队、会旗队等任务，学校代表队获得团体总分第三名及本次运动会唯一的“最佳组织奖”荣誉；今年 1 月份，学校举办了“我们一起走过——学校 2017 年教职工新年联欢会”，整场联欢会热烈、欢快、温馨、祥和，台上台下热情互动，教职工各显艺术才华，展现了全校教工昂扬向上的精神风貌。

二、学校发展面临的形势、机遇与挑战

在中央统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的时代进程中，高等教育担当着重要历史使命，学校面临着空前发展机遇：我国经济发展进入新常态，职工队伍结构深刻变化，劳动关系领域的问题和矛盾凸显，这对学校特色学科建设提出了新要求，也提供了新的发展空间；国务院颁布《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》，为学校建设劳动关系和工会领域一流高校的发展目标提供了动力和支持；党的十八大以来，中央就建设中国特色新型智库提出了一系列新的思想和要求，学校在服务经济社会发展和行业需求，开展劳动关系和工会领域重大问题的政策研究和决策咨询方面面临有利时机；中央全面深化改革领导小组审议通过《新时期产业工人队伍建设改革方案》，为学校优化专业布局、调整专业结构，增强服务行业需求等方面提供了有利条件；“十三五”时期，学校将迎来教育部本科教学工作审核评估和培养硕士专业

学位研究生试点工作验收评估，对学校深化教育教学改革、提高人才培养质量，规范研究生教育具有指导和促进作用。这些新的形势，无疑给了我们新的发展机遇。

但我们也必须清醒地看到，我们的工作与肩负的历史使命相比，与高水平大学甚至是一些同类型的大学相比，与广大师生员工的期望相比，还有一定的差距，我们的工作中还有许多缺点和不足，比如：多层次多类型办学格局与学校资源紧张的矛盾较为突出；专任教师队伍的数量难以满足人才培养需求；高水平科研成果比较欠缺，政策研究和决策咨询成果偏少；国内外交流合作不足，学校的社会知名度和影响力有待提升等等。这又是我们十三五发展的压力，也是动力。

三、未来一段时期学校工作安排

学校未来一段时期，也就是“十三五”期间发展的总体思路，就是坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，以《中共中国劳动关系学院党委关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》为思想引领，以《中国劳动关系学院“十三五”发展规划》为行动纲领，狠抓学科建设、人才培养、工会干部培训、师资队伍建设、国际交流与合作及校园建设六大方面的落实实施，走“质量立校、特色强校”的内涵式发展道路，为把学校建成劳动关系和工会领域国内一流、国际知名的大学而努力奋斗。

（一）强化思想引领，推进全面党建和思想政治工作。要深入学习贯彻党的十八届六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神。学习宣传贯彻党的十八届六中全会精神，重点落实全面从严治党要求，推动“两学一做”学习教育常态化、制度化，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。今年六月将召开全校第三次党员代表大会，要顺利完成党委换届。党建工作的其他任务，包括坚持党委的领导核心作用，履行好管党治党、办学治校的主体责任；落实党建工作责任制，完善党委理论中心组学习制度，强化学校党委对意识形态工作的引领和管理；进一步加强基层党组织建设，引导学生党支部、研究生党支部和教师党支部充分发挥战斗堡垒作用；不断完善廉政制度体系，有效运用监督执纪“四种形态”，加强和规范新形势下党内政治生活，加强党内监督；继续贯彻落实中央“八项规定”，完善领导接待日和校长信箱制度；严格控制三公经费支出，规范因公出国（境）管理和公务接待；严格执行公务用车、办公用房等规定等。

（二）坚持立德树人，提高人才培养质量。“十三五”发展规划明确了“政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、实践能力突出”的人才培养目标。一是本科教育要守正创新，大力推进“高素质应用型本科人才培养路线图”，完善本科招生

工作机制，改进学生就业创业指导服务，提升就业质量，完善人才培养工作的闭环体系。要加强教学管理、完善教学质量保障体系与主干课、核心课建设；选派教师和学生赴在京知名高校访学交流；加大邀请名校教师、大国工匠与劳动模范来校授课工作力度；要以创新创业教育为教学改革重点，探索弹性学制与学分制改革；要完善协同育人机制，强化实践实验教学，要加大实习实训实践基地建设；要提高毕业生就业质量，编写好就业质量报告；认真学习调研，扎实做好教育部本科教学工作审核评估准备工作。二是**研究生教育要突出学校优势学科**，改革授课机制，完善研究生教育工作机制，制定有吸引力的招生政策，推进分类培养模式，推动课程改革，加大研究生导师队伍建设力度。三是**高职教育要优化专业结构和布局**，深化“产学合作，双证融通”，探索高职与应用型本科衔接的人才培养模式，推动高职院校与国内外职业教育名校的深度合作，服务好国家产业工人队伍和全总“金蓝领工程”建设。

（三）**优化学科布局，提升科学研究水平**。学科建设是学校核心竞争力所在，也是我校“十三五”规划中重中之重的任务。一是**继续优化调整学科布局，积极推进特色学科建设**，我们要立足劳动关系和工会领域较为完整的学科体系，举劳动旗，扛工会牌，遵循“特色发展”、“有所为、有所不为”的原则，重点扶持与竞争发展相结合，加大对特色优势学科的政策倾斜，加强特色优势学科梯队建设和学科带头人培育，建设以特色优

势学科为基础的学科交叉协同平台，确保特色优势学科、支撑学科、基础学科协同发展，同时积极拓展研究生学位点，推进高质量的研究生教育。二是在科研工作方面，要“顶天立地”，提升质量，顶天指围绕中央的部署、思路、大政方针，立地指与实际相结合，围绕工会工作新问题、工人运动新情况、工人阶级新变化开展调查研究，加强对习近平总书记关于工人阶级和工会工作系列讲话、论述、指示的梳理、研究和阐释，下大力气加强对“工人阶级的地位在新形势下怎么体现”等重大问题的研究。《中国劳动关系学院学报》要继续专注于工会与劳动关系领域，加强学习交流，办好特色专栏，不断提升办刊质量。

（四）汇聚高端人才，强化师资队伍建设。学校加快发展，学生是中心，教师是关键。一是做好人才队伍的引进工作。要积极争取编制，促成全总协调人社部为学校增加高级专业技术职务职数，推动全总组建高级专业技术职务评审委员会。要进一步完善教师招聘工作机制，细化遴选标准，加强对学术水平与学术潜力的考察；通过招聘一批、引进一批、归队一批、返聘一批、外聘一批等举措，推进高水平的师资队伍建设，达到教育部规定的师生比要求；探索配套制度改革试点，重点引进优势学科专业发展急需高端人才；发挥特聘教授、兼职教授、客座教授、名誉教授在学校教学科研工作中的作用，加大邀请名校教师来校授课工作力度。二是做好人才队伍的培育工作。要开展新一轮职称评审和专业技术岗位聘任工作，加大教学业

绩、实践能力、进修培训等在高级职称评聘中的比重。研究制定合理规范的绩效薪酬管理体系，突出向一线教师、优秀教师、关键岗位倾斜的导向，逐步落实绩效工资改革。要完善制度，拓宽广大教师发展渠道，注重加强师德师风建设和教师综合素质的培养，完善教师深入企业、工会调研和挂职制度。

（五）增强使命担当，加强工会干部培训。作为全国工会干部培训的最高学府，学校在“十三五”发展规划中明确了工会干部培训方面优化师资队伍、完善培训内容、改进培训方式三大任务，力争在全国工会干部教育培训中继续发挥好示范引领作用。要加强培训师资库建设，完善培训教室调研工作制度，健全培训教师考核评价体系和激励约束机制；加强劳动关系与工会领域高水平的科学研究，为工会干部培训提供更具时代精神和实践意义的理论基础；组织骨干教师编写“十三五”干部培训特色教材，及时更新培训内容，加强课程建设和教材体系建设；改进教学方法，加大案例教学比重，建设工会干部网络培训体系，发挥现场教学基地的重要作用。要隆重举办劳模本科班成立25周年学术与研讨活动，以宣传“大国工匠”与“劳动模范”为重点，以总结和提升学校劳动模范培训工作的核心，推动学校劳动模范培训等相关工作的进一步发展。要适应港澳工运事业的发展大局，为更多爱国的港澳工会人士提供更高质量、更高层次的教育服务。发挥中国职工电化教育中心在互联网+时代职工教育中的特殊作用，办好“工匠故事”和“工

匠讲堂”两个栏目，弘扬工匠精神。

（六）提高办学层次，促进对外交流合作。充分利用学校自身特点和行业特色，加强对外合作与交流的主动性、针对性和实效性，拓展空间，提升层次，构建具有我校鲜明特点的国际交流与合作机制，讲好中国工会和劳动关系的故事。要在全总党组的坚强领导和大力支持下，积极推进全总与政府有关部门共建学校，大力加强与兄弟高校的合作交流，加快推进与中国人民大学、河北大学的全面合作，促进学校与各级工会合作交流，广泛参与行业和教育领域的高端交流，要积极筹备组建董事会、校友会、基金会，为学校的发展争资源、聚人气、振人心。更好地服务和谐劳动关系建设、服务高素质工会干部队伍建设、服务国家经济社会发展。

（七）完善保障条件，加强美丽校园建设。一方面我们要**完善硬件设施建设**，持续优化育人环境，按照美化、绿化、数字化、人文化的要求进一步完善两个校区的总体规划，建设节约型校园、安全型校园和数字化校园，对两校区道路、校门、绿化和景观进行改造，加紧推进基建和改造方面在建、开工、立项等多个建设项目，改善办学条件，提高公寓服务和物业服务水平，改善医疗服务水平，等等；另一方面要着力推出一批**研究和宣传学校精神、具有较高学术水准的文化成果**，如对学校道路楼宇进行命名、恢复校报、规划建设校史馆和博物馆、加强学校校史研究，打造学生喜闻乐见的新媒体品牌，制定并

发布学校校园形象识别系统及相关制度，传递校园文化、展示办学理念、增强师生凝聚力、打造学校品牌形象。要让富有我校特色的校园文化“看得见、摸得着、品得到、记得住”，推动校园文化建设向纵深发展。

（八）改善内部治理，提升管理服务水平。要以教育部核准《中国劳动关系学院章程》为契机，继续推进大学制度建设，完善党委领导下的校长负责制，推动好“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校”体系，坚持党委的领导核心地位，充分发挥学术委员会、教职工代表大会等组织的作用。建设一流，人人有责，也支持广大教职工以提案、意见、建议等各种方式参与学校发展，献计献策。努力按照“体面劳动、舒心工作、全面发展”的理念推进广大教职工工作生活环境改善，打造“幸福校园”。要按照打造健康文明、昂扬向上的职工文化的要求，加强学校职工文化建设，继续开展形式多样、健康有益的职工文化、体育活动，丰富广大教职工与离退休教职工的精神文化生活。要以规范化、精细化、专业化建设为目标提升学校管理水平，加大干部培训力度，完善干部外出挂职以及全总和重点高校优秀干部来校挂职制度。要进一步完善学校公文运转、公章使用、会议管理、合同管理等相关制度，启用办公自动化系统，提高办公效率。要完善校、院（系、部）两级财务预算制度，争取更多财政拨款，提高自筹办学经费能力，启动学校项目资金绩效考核工作，建设“银校互联管理系统”；

开发成教学费、研究生学费对接系统，推动财务信息化建设水平。要进一步健全对社会化企业的监管机制，提升资产管理水平；完成学生食堂、学生公寓标准化验收，提高公寓服务和物业服务水平。要稳步推进公车改革，改善医疗服务水平，积极推进节约型校园建设。

各位代表，新形势让我们有新期待，新期待要有新作为。习近平总书记在今年的新年献词中指出“天上不会掉馅饼”，奋斗目标的实现需要我们“撸起袖子加油干。”让我们牢记总书记的谆谆教诲，以强烈的担当精神，不断解放思想，开拓创新，以实干、努力干、创造性干、竭尽全力干的实际行动，发扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，咬定目标，久久为功，走好质量立校、特色强校的内涵式发展道路，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开！

谢谢大家！