

# 中国劳动关系学院2021—2022学年 信息公开报告

学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照党中央、国务院关于政务公开工作的决策部署和教育部关于高校信息公开工作的总体安排，根据《高等学校信息公开办法》（教育部令第29号）和《教育部关于公布〈高等学校信息公开事项清单〉的通知》有关规定，结合学校各学院、各单位信息公开情况，编制此报告。

本报告包括信息公开工作概述、信息公开情况、信息公开工作存在的问题和改进措施三个部分。报告所列数据时间为2021年9月1日至2022年8月31日。

## 一、信息公开工作概述

2021—2022 学年度，学校认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及历次会议精神，坚决履行管党治党、办学治校主体责任，全面落实党的教育方针政策，持续深化综合改革，加快特色一流大学建设，不断提升办学水平。聚焦社会热点和师生重大关切，全面落实信息公开清单，严格按照“以公开为常态、不公开为例外”的工作要求，规范信息公开制度，完善相关工作机制，扩大信息公开渠道，创新信息公开方式，加强信息公开检查督办力度，提升信息公开工作的制度化、规范化、

信息化水平，最大限度保障广大师生及社会公众的知情权、参与权、表达权和监督权，促进信息公开与学校各方面工作深度融合，不断提高信息公开质量水平。

(一)持续健全工作机构。学校将信息公开工作列入重要日程，充分发挥信息公开工作领导小组的作用，加强对全校信息公开工作的组织、协调和指导。目前，学校已形成了分管校领导具体领导、党政办公室组织实施、职能部门协同推进、师生员工积极参与的信息公开工作机制。

(二)不断完善制度机制。根据教育部相关要求，完善《中国劳动关系学院信息公开管理办法》等规章制度，进一步明确信息公开工作的基本原则、公开内容和范围、公开形式和程序、实施部门、监督保障措施等。指导学校各学院修订完善各自的信息公开目录、信息公开实施细则和信息公开指南，并按要求在一定范围内公开，逐步建立起全校性的较为完善的信息公开制度体系。坚持“谁主管、谁负责，谁公开、谁审查”，准确把握公开与保密的尺度，严格规范审查程序，及时对拟公开信息进行保密审查，对未经保密审查的信息不予公开。

(三)规范细化公开内容。学校遵循公平公正、实事求是、突出重点、注重实效、方便民众、有利监督的原则，对照《中国劳动关系学院信息公开事项清单》，逐项细化相关信息公开内容。根据事业发展需要，完善公开事项，如继续加强招生、财务、人

事等师生员工和社会公众关切的重点领域信息的公开力度，充分保障在校师生和社会公众的知情权、参与权、监督权；学校办公系统和信息公开网站及时发布相关规章制度，便于师生在线查阅，了解学校相关政策。

（四）积极拓展公开渠道。学校坚持主动公开与依申请公开相结合，不断拓展公开载体，增强信息公开的针对性和实效性。根据信息公开的内容、范围和时限，有针对性地通过会议纪要、党政公文、校园网、微信公众平台、宣传橱窗、公告栏、电子显示屏、年鉴、校报校刊等多种方式适时公开相关内容，形成层次丰富、覆盖面广、互为补充的公开渠道。

## 二、信息公开情况

### （一）主动公开信息情况

本学年，学校通过学校主页发布新闻和重要信息 2000 余篇；通过信息公开网站主动公开各项规章制度共 50 余条，在人事工作、教育教学、学科建设、科研工作、招生就业、财务管理、资产管理、学生评奖评优、教育收费、交流合作、后勤服务、组织工作、宣传工作、纪检监察等方面累计公开相关信息 800 余条；编辑出版《中国劳动关系学院学报》7 期；刊发《中国劳动关系学院校报》8 期；在《中国教育报》《人民日报》《光明日报》《工人日报》《解放军报》《中国社会科学报》主流报刊和人民网、新华网、中新网、央广网、中工网、中国社会科学网、中国

青年网等网络媒体上及时发布学校事业发展动态。

## （二）依申请公开信息

信息公开工作办公室通过电话、信箱、电子邮件等方式接受信息公开申请。在2020-2021学年，学校未收到信息公开申请。

## （三）对信息公开工作的评议和受到举报的情况

学校通过多种渠道开展信息公开工作，对关乎学校教师切身利益的事项，特别是针对全校师生员工关心的信息及时公开。进一步完善“书记校长信箱”“接诉即办”制度，定期举行“校领导接待日”“师生座谈会”等活动，确保广大师生的诉求和意见能得到落实。总体而言，教职工满意度较高，对学校信息公开的途径、范围、内容等工作给予了肯定。

2021-2022学年，学校监察部门未收到针对信息公开工作的举报、诉讼、复议和申诉案件。

## 三、存在的问题与改进措施

### （一）存在的问题

在进一步深化信息公开工作的同时，仍然存在一些需要改进的薄弱环节，主要表现在：一是政治站位和思想认识有待进一步提高，个别部门公开意识、工作主动性不够强；二是信息公开专业化水平不高；三是信息化平台建设力度不够强，推进无纸化办公进程较缓慢。

### （二）改进措施

学校将紧跟时代发展要求，进一步深入贯彻落实上级文件精神和工作要求，结合实际，持续推进信息公开工作走深走实、提质增效：一是加大学习培训力度。通过开展相关制度学习培训，进一步提高师生员工特别是职能部门及管理干部信息公开的自觉性和主动性，不断深化对做好信息公开工作认识与理解。二是提高信息公开专业化水平。向信息公开工作做得好的高校对标看齐，在专兼职信息员队伍业务培训上下更大功夫，持续提高队伍的责任意识、业务能力和工作水平。三是健全信息公开工作落实机制。加强对信息公开清单落实情况的督促检查，督促各相关部门依照职责分工，及时以各种方式公开相关信息；完善信息公开工作的长效机制，对不予公开的信息做好保密和解释工作，切实做到信息安全。

中国劳动关系学院

2022年10月30日