



中國勞動關係學院
CHINA UNIVERSITY OF LABOR RELATIONS

中国劳动关系学院 2025 年度部门决算

目 录

一、基本情况	1
（一）基本概况	1
（二）机构设置	1
二、2025 年度部门决算表	2
三、2025 年度部门决算情况说明	11
（一）收入支出总体情况说明	11
（二）一般公共预算财政拨款支出情况说明	13
（三）一般公共预算财政拨款基本支出情况说明	14
（四）财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	15
（五）政府性基金预算财政拨款收入支出情况说明	15
（六）国有资本经营预算财政拨款支出情况说明	15
（七）其他重要事项情况说明	15
四、关于 2025 年度绩效评价情况的说明	16
（一）预算绩效管理工作的开展情况	16
（二）部门决算中项目绩效自评结果	16
（三）绩效自评结果	21
五、名词解释	21

一、基本情况

（一）基本概况

中国劳动关系学院是中华全国总工会直属的唯一高校，由全总和教育部共建。学校前身是 1939 年 3 月成立的延安工人学校。1949 年初，学校迁至天津，更名为华北职工干部学校。1949 年 9 月，根据刘少奇同志的指示，更名为中华全国总工会干部学校。1984 年，更名为中国工运学院，面向全国工会系统和社会开展成人学历教育。2003 年，改制升格为普通本科院校，更名为中国劳动关系学院。

学校现有北京海淀和河北涿州两个校区，占地面积 630 亩，建筑面积 34.58 万平米。学校图书馆拥有纸质藏书 100 余万册。学校共有在校生 6714 人，其中研究生 539 人，本科生 5952 人，劳模本科生 199 人，普通专科生 7 人。

全校共有教职工 605 人，其中专任教师 337 人，专任教师中，在聘正高级职称 44 人，在聘副高级职称 110 人，博士研究生学历教师占比 66.47%。学校教师中享受国务院政府特殊津贴 16 人，教育部高等学校教学指导委员会专家 4 人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者 1 人，全国优秀教师 1 人，中宣部“四个一批”宣传思想文化青年英才 1 人，中央和国家机关五一劳动奖章获得者 2 人，全国三八红旗手 4 人，省级高等学校教学名师 11 人，北京市优秀教师 6 人，北京市高等学校青年教学名师 3 人，北京市青年英才计划入选者 18 人。

（二）机构设置

根据部门决算编报要求，纳入中国劳动关系学院 2025 年度部门决算编报范围的单位为 1 个。

二、2025 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表
单位：万元

部门：中国劳动关系学院

收入		支出	
项目	决算数	项目	决算数
栏次	1	栏次	2
一、一般公共预算财政拨款收入	17,896.00	一、教育支出	20,367.11
二、事业收入	3,392.67	二、社会保障和就业支出	1,998.65
三、其他收入	2,589.50	三、住房保障支出	1,200.23
本年收入合计	23,878.17	本年支出合计	23,565.98
年初结转和结余	3,963.34	年末结转和结余	4,275.53
总计	27,841.51	总计	27,841.51

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

部门：中国劳动关系学院

公开02表
单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		23,878.17	17,896.00		3,392.67			2,589.50
205	教育支出	20,969.93	15,128.81		3,276.27			2,564.85
20502	普通教育	20,969.93	15,128.81		3,276.27			2,564.85
2050205	高等教育	20,969.93	15,128.81		3,276.27			2,564.85
208	社会保障和就业支出	1,703.32	1,634.80		68.52			
20805	行政事业单位养老支出	1,703.32	1,634.80		68.52			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,084.86	1,039.18		45.68			
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	618.46	595.62		22.84			
221	住房保障支出	1,204.92	1,132.39		47.88			24.65
22102	住房改革支出	1,204.92	1,132.39		47.88			24.65
2210201	住房公积金	827.69	785.61		42.08			
2210202	提租补贴	88.93	83.13		5.80			
2210203	购房补贴	288.30	263.65					24.65

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

部门：中国劳动关系学院

公开03表
单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		23,565.98	19,704.73	3,861.26			
205	教育支出	20,367.11	16,505.85	3,861.26			
20502	普通教育	20,367.11	16,505.85	3,861.26			
2050205	高等教育	20,367.11	16,505.85	3,861.26			
208	社会保障和就业支出	1,998.65	1,998.65				
20805	行政事业单位养老支出	1,998.65	1,998.65				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,091.70	1,091.70				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	906.95	906.95				
221	住房保障支出	1,200.23	1,200.23				
22102	住房改革支出	1,200.23	1,200.23				
2210201	住房公积金	827.69	827.69				
2210202	提租补贴	84.24	84.24				
2210203	购房补贴	288.30	288.30				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

部门：中国劳动关系学院

公开04表
单位：万元

收入		支出				
项目	金额	项目	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次	1	栏次	2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	17,896.00	一、教育支出	14,608.29	14,608.29		
		二、社会保障和就业支出	1,952.97	1,952.97		
		三、住房保障支出	1,127.70	1,127.70		
本年收入合计	17,896.00	本年支出合计	17,688.95	17,688.95		
年初财政拨款结转和结余	3,963.34	年末财政拨款结转和结余	4,170.39	4,170.39		
一般公共预算财政拨款	3,963.34					
总计	21,859.34	总计	21,859.34	21,859.34		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：中国劳动关系学院

公开05表
单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		17,688.95	13,827.69	3,861.26
205	教育支出	14,608.29	10,747.03	3,861.26
20502	普通教育	14,608.29	10,747.03	3,861.26
2050205	高等教育	14,608.29	10,747.03	3,861.26
208	社会保障和就业支出	1,952.97	1,952.97	
20805	行政事业单位养老支出	1,952.97	1,952.97	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,046.02	1,046.02	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	906.95	906.95	
221	住房保障支出	1,127.70	1,127.70	
22102	住房改革支出	1,127.70	1,127.70	
2210201	住房公积金	785.61	785.61	
2210202	提租补贴	78.44	78.44	
2210203	购房补贴	263.65	263.65	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

部门：中国劳动关系学院

公开06表
单位：万元

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	9,789.48	302	商品和服务支出	3,223.02
30101	基本工资	2,754.47	30201	水费	100
30102	津贴补贴	574.21	30202	电费	600
30107	绩效工资	3,722.22	30204	取暖费	1,200.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1,046.02	30205	物业管理费	1,323.02
30109	职业年金缴费	906.95			
30113	住房公积金	785.61			
303	对个人和家庭的补助	815.2			
30301	离休费	72.84			
30302	退休费	29.95			
30308	助学金	712.41			
人员经费合计		10,604.67	公用经费合计		3223.02

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：中国劳动关系学院

公开07表
单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：中国劳动关系学院

公开08表
单位：万元

项 目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

财政拨款“三公经费”支出决算表

公开09表
单位：万元

部门：中国劳动关系学院

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费				小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
262.28	37.28				225						

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

三、2025 年度部门决算情况说明

（一）收支总体情况说明

1. 收入情况

2025 年度收入总计 27,841.51 万元，其中，本年收入 23,878.17 万元。具体情况如下：

（1）一般公共预算财政拨款收入 17,896.00 万元。系中国劳动关系学院当年从中央财政取得的一般公共预算资金。比 2024 年度决算数增加 653.26 万元，增加 3.79%，主要原因是教育经费预算批复增加。

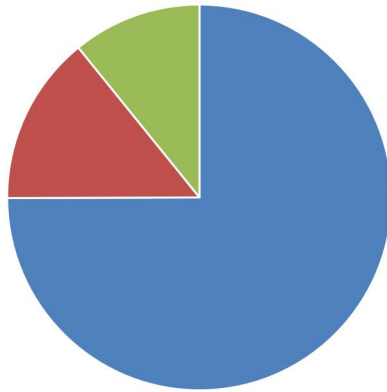
（2）事业收入 3,392.67 万元。系中国劳动关系学院开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。比 2024 年度决算数增加 1.57 万元，增加 0.05%，主要原因是学生人数减少。

（3）其他收入 2,589.50 万元。系中国劳动关系学院在财政拨款收入、事业收入、经营收入、附属单位上缴收入之外取得的收入。比 2024 年度决算数增加 1571.57 万元，增加 154.39%，主要原因是 2025 年培训收入增多。

（4）年初结转和结余 3,963.34 万元。系中国劳动关系学院以前年度支出预算尚未完成，结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

图1 2025 年度收入结构图

■ 一般公共预算财政拨款收入 ■ 事业收入 ■ 其他收入



2. 支出情况

2025 年度总支出 27,841.51 万元。其中，本年支出 23,565.98 万元。具体情况如下：

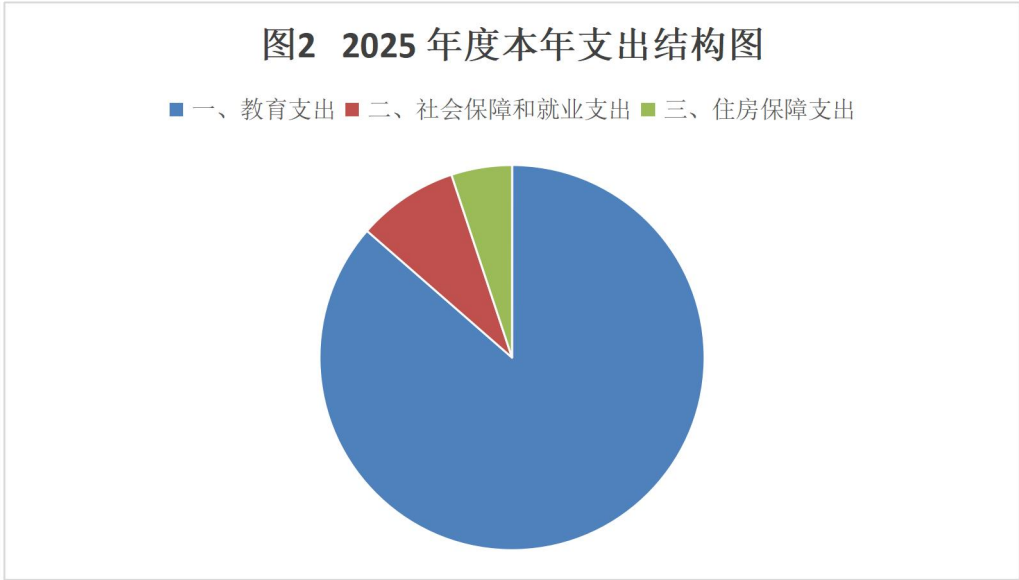
（1）教育支出（类）20,367.11 万元。主要是用于中国劳动关系学院人员经费、公用支出和专项项目的支出。比 2024 年度决算数增加 2487.4 万元，增加 13.91%，主要原因是高等教育中项目支出增加。

（2）社会保障和就业支出（类）1,998.65 万元。主要是用于中国劳动关系学院单位部分基本养老保险缴费、职业年金缴费支出。比 2024 年度决算数增加 396.68 万元，增加 24.76%，主要原因一是新增入职人员带来的参保规模扩大，二是参保人员的缴费基数逐年上调。

（3）住房保障支出（类）1,200.23 万元。主要是用于中国劳动关系学院按照国家政策规定为职工缴纳住房公积金、发放提租补贴和购房补贴相关支出。比 2024 年度决算数减少 56.12 万元，减少 4.47%，主要原因是 2025 年预算批复减少。

（4）年末结转和结余 4,275.53 万元。主要是中国劳动关

系学院按照规定结转到下年度继续使用的科研、教学、改善办学条件等专项经费。比 2024 年度决算数减少 696.89 万元，减少 14.02%，结转结余的主要原因是项目的使用周期为 2 年，部分项目结转下一年使用。



(二) 一般公共预算财政拨款支出情况说明

中国劳动关系学院 2025 年度一般公共预算财政拨款支出 17,688.95 万元，具体情况如下：

1. 教育支出（类）普通教育（款）高等教育（项） 14,608.29 万元，主要是用于中国劳动关系学院人员经费、公用经费和专项支出的支出。完成年初预算的 71.72%，决算数小于预算数的主要原因是根据工作安排，专项经费结转下年继续使用。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项） 1,046.02 万元，主要是用于由单位缴纳的基本养老保险费支出。决算数与预算数持平。

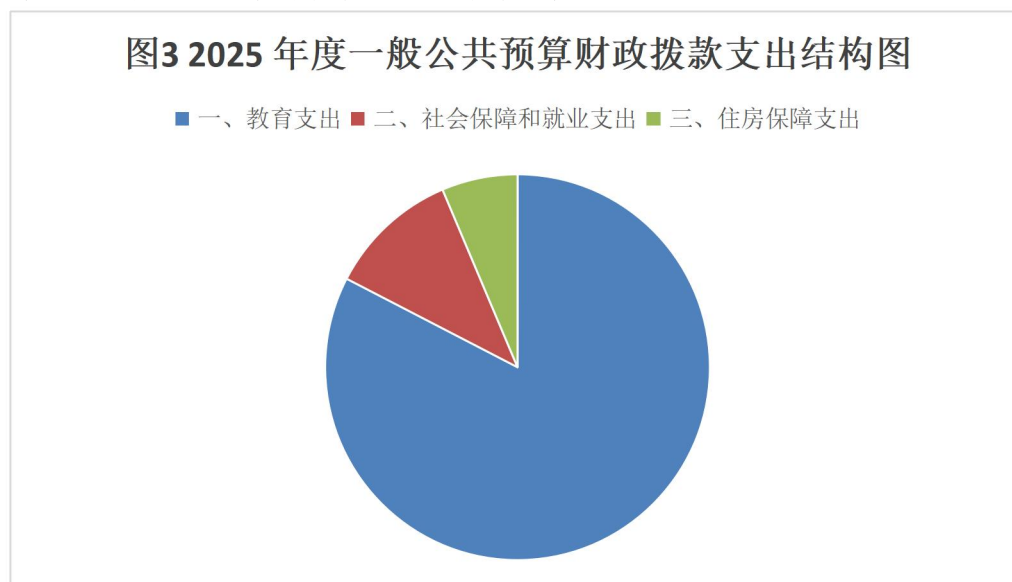
3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项） 906.95 万元，主要是用

于由单位缴纳的职业年金支出。完成年初预算的 92.86%，决算数小于预算数的主要原因是年度内发生人员调动、个别人员暂停缴费等事项，导致决算支出低于年初预算。

4. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）785.61 万元，主要是用于按照有关政策为职工缴纳住房公积金的支出。决算数与预算数持平。

5. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）78.44 万元，主要是用于按照国家有关规定向职工发放提租补贴的支出。完成年初预算的 94.36%，决算数小于预算数的主要原因是根据工作安排，专项经费结转下年继续使用。

6. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）263.65 万元，主要是用于按照国家有关政策向符合条件职工发放购房补贴的支出。决算数与预算数持平。



（三）一般公共预算财政拨款基本支出情况说明

中国劳动关系学院 2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 13827.69 万元。其中，人员经费 10604.67 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴

费、职业年金缴费、住房公积金、离休费、退休费、助学金；公用经费 3223.02 万元，主要包括：水费、电费、取暖费、物业管理费。

（四）财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

“三公”经费预算为 262.28 万元，支出为 0 元。

（五）政府性基金预算财政拨款收入支出情况说明

中国劳动关系学院无政府性基金预算财政拨款，故政府性基金预算财政拨款收入支出为零。

（六）国有资本经营预算财政拨款支出情况说明

中国劳动关系学院无国有资本经营预算财政拨款，故国有资本经营预算财政拨款支出为零。

（七）其他重要事项情况说明

1. 政府采购支出说明

中国劳动关系学院 2025 年度政府采购支出总额 4307.51 万元，其中：政府采购货物支出 2068.82 万元、政府采购工程支出 502.88 万元、政府采购服务支出 1735.82 万元。授予中小企业合同金额 3140.19 万元，占政府采购支出总额的 72.90%，其中：授予小微企业合同金额 2299.18 万元，占授予中小企业合同金额的 72.33%；政府采购货物支出占政府采购支出金额的 48.03%，政府采购工程支出占政府采购支出金额的 11.67%，政府采购服务支出占政府采购支出金额的 40.30%。

2. 国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，部门国有资产占用车辆 0 辆（台），单位价值 100 万元以上专用设备 2 台（套）。

四、关于 2025 年度绩效评价情况的说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我校组织对 2025 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，一级项目 6 个，二级项目 8 个，共涉及资金 3861.26 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。

（二）部门决算中项目绩效自评结果

我校今年在中央部门决算中反映中央高校教育教学改革专项资金、中央高校建设世界一流大学（学科）和特色发展引导专项资金、设备资料购置的绩效自评结果。

1. 中央高校教育教学改革专项资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 95.5 分。项目全年预算数 430.78 万元，执行数 237.31 万元，预算执行率 55.1%。项目绩效目标完成情况：完成遴选 6 门本科生专业可开展课程建设、出版和录制精品课程，其中 5 部教材已完成出版，1 部教材在编写中，完成 4 门优质本科课程录制，金课的课程录制在制作中，推进实施”劳动+” “工会+”特色教材课件体系建设，支持教师参加教学培训，组织教师参加校外交流 30 人次，提升了学校办学质量。执行率不高的原因是：录制课程未完成验收，按照合同规定，无法支付尾款。下一步改进措施：在后续同类项目建设过程中，将进一步优化经费安排，尽可能减少经费跨年支出使用问题，保证项目执行力度。

2. 中央高校管理改革等绩效拨款项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 94.1 分。项目全年预算数

757.60 万元，执行数 388.43 万元，预算执行率 51.3%。项目绩效目标完成情况：完成了以绩效管理为导向，加强教育教学、科研、后勤等方面的管理改革，做好了教学、科研、教职工生活等服务保障工作的目标。办公家具设备安装工作没有完成。原因是：受天气及春节假期影响，项目安装进度滞后，按照合同，无法支付尾款。下一步改进措施：在后续项目建设过程中，将进一步优化经费安排，尽可能减少经费跨年支出使用问题，保证项目执行力度。

3. 中央高校捐赠配比专项资金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 94.7 分。项目全年预算 99.10 万元，执行数 66.70 万元，预算执行率 67.3%。项目绩效目标完成情况：通过评选发放奖助学金，做好了学生资助工作，激励了学生勤奋学习、努力进取，促进了学生德智体美劳全面发展，提高了学生综合素质，助力了学生成长成才。发现的问题：执行中符合标准人数大于年初预计数。下一步改进措施：提高奖项设置统筹能力，更加科学设定指标。

中央高校教育教学改革专项资金项目绩效自评表
(2025年度)

项目名称		中央高校教育教学改革专项资金						
主管部门		[201] 中华全国总工会		实施单位	中华全国总工会本级			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	430.78	430.78	237.31	10.0	55.1%	5.5	
	其中:财政拨款	249.00	249.00	55.53	--		--	
	上年结	181.78	181.78	181.78	--		--	
	转其他资金	0.00	0.00	0.00	--		--	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 择优遴选6门本科专业课开展课程建设、出版和录制精品课程, 推进实施有“劳动+”“工会+”特色的教材课件体系建设, 支持教师参加教学培训, 开展教育教学改革, 不断提升学校办学质量。 目标2: 支持学生参加创新实践类项目和比赛, 大力培养学生创新实践能力, 不断探索和改革人才培养模式, 构建高质量教育培养体系。			目标1: 完成遴选6门本科专业可开展课程建设、出版和录制精品课程, 其中5部教材已完成出版, 1部教材在编写中, 完成4门优质本科课程录制, 金课的课程录制在制作中, 推进实施“劳动+”“工会+”特色教材课件体系建设, 支持教师参加教学培训, 组织教师参加校外交流30人次, 提升了学校办学质量。 目标2: 支持学生参加创新实践赛事等交流活动70人次, 培育了学生创新实践能力, 探索和改革了人才培养模式, 构建了高质量教育体系。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	出版本科教材立项数量	≥5部	6.00部	7	7.0	
			本科课程建设项目立项数量	≥6门	8.00门	7	7.0	
			组织教师参加校外交流学习活动人次	≥20人次	30.00人次	8	8.0	
			组织学生参加各类赛事或学术交流活动人次	≥50人次	70.00人次	8	8.0	
		质量指标	项目验收通过率	≥95%	100.00%	10	10.0	
		时效指标	项目完成时间	按时完成	按时	10	10.0	
	效益指标	社会效益指标	通过专业教材出版, 课程建设提高办学水平	良好提升	良好提升	10	10.0	
			通过参加学科竞赛, 学生实践能力水平	良好提升	良好提升	10	10.0	
			教学质量和社会影响力	良好提升	良好提升	10	10.0	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教师对项目的满意度	≥90%	95.00%	5	5.0	
			学生对项目的满意度	≥90%	95.00%	5	5.0	
	总分						100	95.5
说明: 执行率不高的原因是: 录制课程未完成验收, 按照合同规定, 无法支付尾款。在后续同类项目建设过程, 将进一步优化经费安排, 尽可能减少经费跨年支出使用问题, 保证项目执行力度。								

中央高校管理改革等绩效拨款项目绩效自评表
(2025年度)

项目名称		中央高校管理改革等绩效拨款						
主管部门		[201] 中华全国总工会		实施单位	中华全国总工会本级			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	757.60	757.6	388.43	10.0	51.3%	5.1	
	其中:财政拨款	332.33	332.33	66.23	--		--	
	上年结转	425.27	425.27	322.20	--		--	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	--		--	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1:购置办公家具设备,改善学校办学条件 目标2:以绩效管理为导向,加强教育教学、科研、后勤等方面的管理改革,做好教学、科研、教职工生活等服务保障工作。			目标1:完成了办公家具设备购置采购流程,受天气及春节假期影响,安装工作没有完成。 目标2:完成了以绩效管理为导向,加强教育教学、科研、后勤等方面的管理改革,做好了教学、科研、教职工生活等服务保障工作的目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	增加或更新家具数量	≥2658台	3322.00台	15	15.0	
			项目验收通过率	≥95%	100.00%	15	15.0	
		质量指标	家具使用期限	≥5年	5.00年	10	10.0	
			项目完成时间	按时完成	没有完成安装工作	10	9.0	受天气及春节假期影响,项目安装进度滞后,按照合同,无法支付尾款,在后项目建设过程,将进一步优化经费安排,尽可能减少经费跨年支出使用问题,保证
	效益指标	社会效益指标	学校办公教学环境	优	优	15	15.0	
			学校整体管理水平	达标	达标	15	15.0	
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥90%	90.00%	10	10.0	
总分						100	94.1	
说明:受天气及春节假期影响,项目安装进度滞后,按照合同,无法支付尾款,在后续项目建设过程中,将进一步优化经费安排,尽可能减少经费跨年支出使用问题,保证项目执行力度。								

中央高校捐赠配比专项资金项目绩效自评表
(2025年度)

项目名称		中央高校捐赠配比专项资金						
主管部门		[201] 中华全国总工会		实施单位	中华全国总工会本级			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	99.10	99.10	66.70	10.0	67.3%	6.7
		其中:财政拨款	99.00	99.00	66.60	--		--
		上年结转	0.10	0.10	0.10	--		--
		其他资金	0.00	0.00	0.00	--		--
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	切实做好学生资助工作,保证家庭经济困难学生不因贫辍学,激励学生勤奋学习、努力进取,促进学生德智体美劳全面发展,助力学生成长成才。				通过评选发放奖励学金,做好了学生资助工作,激励了学生勤奋学习、努力进取,促进了学生德智体美劳全面发展,提高了学生综合素质,助力了学生成长成才。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	获得助学金的学生数	≥200人	295.00人	10	9.5	根据历年工作经验设立平均指标,执行中符合标准人数大于年初预计数。下一步将提高奖项设置统筹能力,更加科学设定指标。
			获得奖学金的学生数	≥200人	257.00人	10	9.5	根据历年工作经验设立平均指标,执行中符合标准人数大于年初预计数。下一步将提高奖项设置统筹能力,更加科学设定指标。
			获得奖励的集体数	≥15个	38.00个	10	9.0	
		质量指标	资金发放准确率	100%	100.00%	10	10.0	
		时效指标	资金按时发放率	≥95%	100.00%	10	10.0	
		效益指标	社会效益指标	获得资助的特别困难学生占困难学生总人数的	≥20%	38.00%	10	10.0
	因家庭经济困难导致学生因贫辍学人数			0人	0.00人	10	10.0	
	受助学生综合素质能力得到提升,测评成绩提升			≤50%	50.00%	10	10.0	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受助学生满意度	≥90%	90.00%	10	10.0	
	总分						100	94.7
说明:根据历年工作经验设立平均指标,执行中符合标准人数大于年初预计数,获得人数大于年初预计数。下一步将提高奖项设置统筹能力,使执行效率更加精准。								

（三）绩效自评结果

以“中国劳动关系学院建设一流大学特色发展引导专项”为例，项目绩效自评综合得分为 97 分。绩效自评报告详见附件。

五、名词解释

一、一般公共预算财政拨款收入：指中央财政当年拨付的资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。主要为中国劳动关系学院招收学生按照规定收取的学费收入。

三、年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

四、年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转到以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

五、基本支出：指单位为保障其机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

六、项目支出：指单位在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

七、教育支出（类）普通教育（款）高等教育（项）：反映各部门举办的普通本科（包括研究生）教育支出。政府各部门对 39 社会组织等举办的普通本科高等院校（包括研究生）的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

八、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位

实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

九、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

十、“三公”经费：纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，指中央部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

附件：

中央高校建设世界一流大学（学科）和特色发展引导专项支出绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目实施单位主要职责和基本情况。

中国劳动关系学院是中华全国总工会直属的唯一一所普通本科院校，由全总和教育部共建。学校多年坚持弘扬中国特色、劳动特色、工会特色，坚定不移地走“特精尖”内涵式发展道路，已经发展成为劳动和工会领域学科门类较为齐全、完整的大学，现设有公共管理学1个一级学科硕士学位点和公共管理、社会工作、新闻与传播、法律、工商管理、资源与环境、会计7个专业硕士学位点，劳动关系、人力资源管理、工商管理、经济学、劳动经济学、财务管理、法学、劳动与社会保障、行政管理、政治学与行政学、社会工作、社会学、安全工程、职业卫生工程、汉语言文学、新闻学、戏剧影视文学、酒店管理、计算机科学与技术、思想政治教育、应急技术与管理、劳动教育、旅游管理、应用统计学、工会学25个普通本科专业，其中，劳动关系、法学、人力资源管理、社会工作、新闻学、安全工程、劳动与社会保障7个专业为国家级一流本科专业建设点，社会工作、劳动与社会保障、经济学、工商管理、行政管理、酒店管理6个专业为北京市一流本科专业建设点，法学、劳动关系2个专业为教育部特色专业。

学校以建设劳动和工会领域国内一流、国际知名高校为目标，培育和凝聚了一批高水平的专家学者，拥有“劳动关系协调与发展综合实验教学中心”1个国家级实验教学示范中心，“思想政

治理论课教学团队”“文化传播创新人才培养教育团队”“劳动法和社会保障法教学育人团队”“中国劳动关系学院社会工作专业（劳模本科班）教学团队”和“中国劳动关系学院工会干部培训核心教学团队”5个北京市优秀教学团队，“劳动关系协调与发展实验教学中心”“文化传播实验教学中心”2个北京市高等学校实验教学示范中心，以及“北方凌云工业集团有限公司”和“北京中瑞环泰科技有限公司”2个北京高等学校市级校外人才培养基地；拥有全国工会学研究会、中国工人历史与现状研究会、中国工会·劳动关系论坛等多个学术研究平台，大国工匠与劳动模范研究所、“一带一路”与劳动关系研究所、发展战略研究所等8个校属研究机构和中国职工发展研究所等25个院（部）属科研机构；现办有《中国劳动关系学院学报》、《劳动教育评论》、《中国教工》等3家学术刊物，先后与俄罗斯、白俄罗斯、波兰、越南、新加坡、日本、韩国、美国、加拿大、英国、法国、澳大利亚、荷兰、意大利和阿根廷，以及港澳台地区等多个国家和地区的高水平大学和科研机构建立友好关系，开展多层面、多领域的学术研讨和师生交流互访活动。当前，全校师生员工正在努力把学校建成我国高素质应用型、复合型、创新型人才培养的重要基地、工会干部培训的最高学府、劳动和工会领域研究的高端智库，为把学校建成劳动和工会领域国内一流、国际知名的大学奠定更加坚实的基础。

（二）项目年度预算绩效目标、绩效指标设定情况，包括预期总目标及阶段性目标；项目基本性质、用途和主要内容、涉及范围。

1. 绩效目标情况：

本项目年度预算绩效目标为：对照“双一流”提升自主创新和社會服务能力、师资队伍建設等任务，按照学校“十四五”发展规划以及学科建設专项规划的目标与任务，继续推进实施学科体系完善与发展计划、学科队伍优化计划等举措，围绕“劳动+”“工会+”特色学科体系建设，重点支持一批特色学科、重点学科开展持续建設，力争特色学科在全国同类学科中形成明显的学科优势，重点学科达到省部级重点学科建設水平。

阶段性目标为：持续支持特色学科、重点学科、基础学科、交叉学科等项目建设，产出一批高质量的教学科研成果。继续引进行业知名专家、学者不少于5人，带动学校学科发展与师资队伍建設。

2. 项目用途和工作任务：

中央高校建設世界一流大学（学科）和特色发展引导专项属财政支持建設项目，项目工作涉及两方面，一是提升自主创新和社會服务能力项目，持续支持学校学科建設；二是师资队伍建設项目，持续支持学校柔性引进高水平专家学者。

（1）提升自主创新和社會服务能力

围绕学校“十四五”发展规划和“十四五”学科建設专项规划，以学科建設项目立项资助的方式，聚焦“劳动+”“工会+”特色学科发展方向，继续开展劳动关系、劳动教育、工会学、劳动经济学、干部教育学等特色学科和公共管理学、应用经济学、社会学等一级学科以及马克思主义理论、计算机等基础学科的建设，夯实基础、发挥优势、凝练特色，努力打造特色学科的引领优势，推动重点学科的高质量发展，发挥出基础学科的支撑作用，

产出一批高质量的具有影响力的学术研究成果，反哺人才培养，服务国家战略发展以及行业地区经济社会发展的需求。

（2）师资队伍建设

通过外部人才引进，持续发挥行业知名专家、学者对学校学科发展与师资队伍建设的带动作用，培养一批活跃在各学科领域前沿的校内教师，提高教师队伍政治素质和理论研究创新能力

二、项目资金使用及管理情况

（一）项目资金安排落实、总投入等情况分析。

项目年度下达资金 464.41 万元，其中，2025 年下达资金 300 万元，上年结转资金 164.41 万元。年度项目累计支出经费 323.15 万元，其中，2025 年下达资金支出 158.74 万元，上年结转资金支出 164.41 万元。年度项目经费总执行率 69.6%，其中，2025 年下达资金执行率 52.9%，上年结转资金执行率 100%。总的来说，资金使用符合项目年度工作要求、执行落实情况基本良好。

（二）项目资金实际使用情况分析。

项目年度经费主要用于支持提升自主创新和社会服务能力和师资队伍建设项目。其中，提升自主创新和社会服务能力项目主要用于支持学校“十四五”期间立项学科建设项目 10 项，目前均已全面开展学科建设工作，完成项目阶段性总结工作，正在进行结项准备工作；师资队伍建设项目主要用于支持学校柔性引进高水平专家学者 6 位。各项目经费总体上均按计划执行。

（三）项目资金管理情况（包括管理制度、专项资金管理办法的制订及执行情况）分析。

本项目严格按照《中国劳动关系学院“中央高校建设世界一

流大学(学科)和特色发展引导专项资金”资金管理办法(试行)》、《中国劳动关系学院“中央高校建设世界一流大学(学科)和特色发展引导专项资金”项目管理办法(试行)》、《中国劳动关系学院“十四五”学科建设项目管理办法》和《中国劳动关系学院柔性引进人才暂行办法》等要求完成预算编制与使用管理工作,经费使用做到按预算执行、按制度执行,经费支出科目合理、支出手续办理规范,项目资金管理情况良好。

三、项目组织实施情况

(一)项目组织情况(包括项目实施方案制定、审批、调整情况、工作总结等)分析。

本项目严格按照《中国劳动关系学院“中央高校建设世界一流大学(学科)和特色发展引导专项资金”资金管理办法(试行)》、《中国劳动关系学院“中央高校建设世界一流大学(学科)和特色发展引导专项资金”项目管理办法(试行)》、《中国劳动关系学院“十四五”学科建设项目管理办法》和《中国劳动关系学院柔性引进人才暂行办法》等要求,通过“择优遴选、目标考核、动态管理”方式,由提升自主创新和社会服务能力和师资队伍建设项目归口管理部门负责组织开展学科建设项目立项和柔性人才引进聘用工作以及项目验收、聘用人员考核等工作。

(二)项目管理情况(包括项目管理制度建设、日常检查监督管理等情况)分析。

项目管理实行项目负责人制,各子项目负责人具体负责按照申报书有序组织推进项目实施,项目归口管理部门负责项目的监督检查,总体做到了项目关键环节监督检查到位,项目建设成果

良好，实现了阶段性目标。其中，提升自主创新和社会服务能力项目下设 10 个学科建设子项目，由各子项目负责人具体推进实施，项目归口部门研究生处负责监督检查，全面了解项目整体进展情况，及时协调解决项目实施过程中出现的问题。师资队伍建设项目归口管理部门为人事处，2025 年共引进高水平人才 6 位，并根据聘期及时开展年度考核，引进人才均通过考核。

四、项目绩效情况

（一）项目绩效目标完成情况分析。将项目支出后的实际状况与申报的绩效目标、指标逐条对比，按年初设定的绩效指标逐条进行具体量化分析。

项目绩效目标实现程度良好。项目实施后，各项绩效指标完成度与申报的绩效目标对比，完成率基本实现 100%。

从项目的经济性方面看，本项目做到严格按照预算执行、按制度执行，厉行节约，合理开支。

从项目的效率性方面看，项目执行进度良好，能够按照申报方案进度执行，项目达成度好，各项产出指标、效益指标和满意度指标均实现 100%达标。

从项目的有效性方面看，项目在提升人才培养质量、学科建设、服务社会三方面取得了较好的成绩，2025 年支持学科建设 10 项，组织教师参与校外学术交流 36 人次，发表核心期刊及报纸发表文章数合计 22 篇，新建产学研基地 6 个。学校人才培养质量、学术研究与服务社会能力均有所提升，社会影响力及学术影响力也有所提升，师生满意度较高。

从项目的可持续性方面看，本项目属于持续建设项目，现已形成“劳动+”、“工会+”特色学科体系，拥有一批专业领域优秀师资队伍，为学校推进硕博学位点建设，实现特色一流大学建设奠定了坚实基础，后续将继续从经费、政策等方面支持学校学科与人才队伍建设等工作。

表 1 各项目绩效指标达成情况一览表

序号	三级指标	年度指标值	实际完成值	完成情况说明
1	出版系列教材和专著的数量	≥1 份	1 份	《劳动教育经典文献导读》教材 1 部
2	培养或引进高水平人才数量	≥5 人	6 人	聘用校外高层次人才 6 人，其中法学院、劳动经济学院、公共管理学院、劳动教育学院、计算机学院和学校发展战略研究所各聘用 1 人
3	新增产学研基地数量	≥5 个	6 个	浙江省总工会干部学校、众合云科信息技术集团有限公司、顺德区容桂街道总工会、宁夏滨河新材料科技有限公司、宁夏滨河智能物流园有限公司、宁夏昆仑高科硅制品有限公司
4	在报刊、智库或其他媒体发表文章或报告数	≥10 篇	10 篇	发表于工人日报、中国社会科学报、中国教师报、经济参考报等
5	在核心期刊上发表论文数	≥10 篇	12 篇	发表于社会科学战线、统计与决策、计算机工程、经济与管理、农业经济、信息安全研究等
6	支持学科专业方向立项数量	≥10 个	10 个	本项目经费主要用于支持 2024 年立项的 10 个学科建设项目
7	组织教师参加校外交流学习活动人次	≥30 人次	36 人次	参加白俄罗斯国际劳动与社会关系大学“现代社会、工会与青年问题”国际学术会议、“中白工会运动发展与创新实践”交流研讨会、数智时代劳动关系治理的法治化——2025 中德劳动法论坛、第十届表达艺术心理疗法国际学术研讨会暨第四届全国学校心理健康与表达艺术高峰论坛、2025 年中国工会与全球劳动治理研讨会共计 36 人次
8	组织学生参加各类赛事或学术交流活动次数	≥30 人次	34 人次	参加牛津大学与剑桥大学课程项目、澳大利亚阿德莱德大学英语和跨文化交流学习项目、香港大学法学与公共政策项目、新加坡国立大学商业法与法律实践项目、新加坡国立大学商业与金融项目、美国圣地亚哥州立大学跨文化英语学习项目、“中白工会运动发展与创新实践”交流研讨会、英国牛津/剑桥寒暑期课程暨英伦文化与 G5 名校探访项目共计 34 人次

序号	三级指标	年度指标值	实际完成值	完成情况说明
9	项目验收通过率	≥95%	100%	各项目均通过阶段性验收，情况良好
10	项目按时完成率	100%	100%	各项目均按计划实施完成
11	是否扩大学校的社会影响力	是	是	在软科 2025 年中国政法类大学中排名第 10
12	是否提升人才培养质量	是	是	我校首批获得授权的社会工作、新闻与传播、公共管理 3 个硕士学位授予点均以全票顺利通过专项合格评估，建议“继续授权”
13	是否提升学术影响力	是	是	我校编著出版的《新时代高校劳动教育论纲》被知网评选为人文社会科学学术专著部分“高被引图书 TOP 1%”
14	是否推动学生高质量就业	是	是	2025 年，毕业生就业率平均为 93.38%
15	教师满意度	≥95%	≥95%	通过师生座谈会，了解学生、教职工对教学、科研等方面的意见与建议，根据师生反馈，师生满意度总体反应良好，符合服务对象满意度的目标值。
16	学生满意度	≥95%	≥95%	

（二）项目绩效目标、指标未完成原因分析。

绩效目标和绩效指标均已完成，经费执行率不足 100%的原因是项目资金使用周期为 2 年，按照项目建设方案，第一年建设期内已完成的部分项目工作需要支出经费相对较少，进而导致总体经费执行率偏低。下一步将进一步优化完善项目建设方案，推进项目实施第一年轻费执行力度，同时加强项目进度与经费执行的监督管理，切实提升经费执行率。

五、其他需要说明的问题

（一）后续工作计划。

2025 年项目建设运行情况良好，后续将继续推进学科建设项目学科特色方向、学科队伍、人才培养质量、科学研究、学术交流以及支撑保障等方面的建设，进一步夯实学科建设工作，产出高水平高质量的研究成果；继续推进学校师资队伍建设，通过外部引进和内部培养相结合的方式，继续提升师资队伍科学研究与

教育教学能力，培育学科领军人才，希望得到本项目资金支持，进一步做实学校人才梯队建设工作。

（二）主要经验及做法、存在问题和建议。（包括资金安排、使用过程中的经验、做法、存在问题、改进措施和有关建议等。

本项目存在经费下拨当年执行率偏低的问题，下一步将进一步优化完善项目建设方案，推进项目建设方案执行进度，加强项目进度与经费执行的监督管理，加大项目经费执行力度，同时希望上级管理部门继续支持项目实施，保障经费支持。

六、自评工作开展情况

本项目的评价依据为 2025 年学位点专项评估报告、项目绩效指标完成情况汇总表以及 2025 年引进和外聘高层次人才考核表等来进行统计。项目自评工作所用到的相关资料来自日常执行该项目时的数据及信息的积累。