

中国劳动关系学院 督办工作简报

(2020 年第 2 期, 总第 2 期)

中国劳动关系学院党政办公室编

2020 年 8 月 31 日

关于 2020 年度上半年学校重点工作任务 进展情况的通报

根据《中国劳动关系学院督办工作制度》(院字[2011]32 号)和《关于落实〈中国劳动关系学院督办工作制度〉的实施办法》(党政办字[2020]2 号)要求,党政办公室对各部门 2020 年度上半年学校 36 项重点工作落实情况进行了督办检查,现将具体情况通报如下。

一、推动全面从严治党向纵深发展

1. 着力加强党的政治建设、组织建设和意识形态工作

实施部门:党政办公室、党委组织部、党委宣传部

进展情况:有序推进。(1)党政办公室已落实中组部、教育部关于高校修订完善党委常委会议事规则和校长办公会议事规则的要求,本学期截至 8 月 25 日,共组织了 14 次党委常委会和 10 次校长办公会。(2)党委组织部组织学生党员发展对象培训班 2 次,共培训 110 余人;为学校 120 余名中层以上干部举办“克服形式主义、勇于担当作为”专题网络讲座共计 3 讲 6 个课时。(3)党委宣传部制定下发《党委理论学习中心组

2020 年度学习计划》（党字〔2020〕8 号），并与党政办公室组织 4 次党委理论学习中心组（扩大）会议。（4）党委宣传部印发《中共中国劳动关系学院委员会关于进一步加强意识形态工作的意见》，明确学校党委和各级领导干部、师生党员的意识形态工作责任，对学校意识形态工作领导小组和精神文明建设工作领导小组的组成人员进行了调整。

2.持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果

实施部门：学校各部门

进展情况：有序推进。全校各部门针对《中国劳动关系学院党委在开展主题教育中检视梳理的问题及整改任务清单》中 19 类 40 个问题实施了整改落实工作。特别是在推进劳动关系与工会理论与政策研究、落实思想政治工作实施、党风廉政风险排查与整改、推进申硕工作、加大资源统筹协调等多方面整改任务中有重大进步。

3.深入推进工作作风和党风廉政建设

实施部门：党委组织部、纪委办公室

进展情况：有序推进。（1）党委组织部开展了党支部标准化建设试点工作，制定印发了《中共中国劳动关系学院委员会关于开展党支部标准化规范化建设试点工作的通知》，确定了马克思主义学院教工党支部等 6 个党支部为试点支部，指导马克思主义学院、工会学院和工会干部培训学院，根据职能和人员的调整，及时更新党组织架构，进一步压实党组织的“主体责任”。（2）纪委办公室组织全校各单位完成党风廉政风险排查，并出台《中国劳动关系学院重点领域和关键环节监督检查办法（试行）》，下一步将在督促各单位防控个性风险的同时，协助学校党委从全校层面统筹做好责任考核、制度建设及作风建设相关工作。

二、坚决打赢打好疫情防控阻击战

4.全面做好疫情防控期间各项工作安排

实施部门：学校各部门、各学院（部）

进展情况：成效显著。（1）严格落实全国总工会、教育部和北京市教委关于疫情防控的各项工作要求，及时报送疫情简报 12 期。全总机关党委疫情防控工作专刊第 2 期以《周密部署 多措并举 坚决打赢校园疫情防控阻击战》为题，对学校疫情防控情况进行专题报道。（2）在全校各学院、各部门的共同努力和艰辛劳动下，顺利完成延期开学、线上教学、考试、毕业答辩、毕业生返校、离校、行李寄送、毕业典礼、学生住宿退费等各项工作任务，全面保障了各项教学秩序的正常运行。

5.发挥智库作用,加强疫情期间劳动关系和工会领域新问题的研究与宣传

实施部门：科研处（劳动关系与工会研究院）、各学院（部）、各研究机构

进展情况：成效显著。（1）疫情期间，呈报劳动关系领域的研究报告 16 期，呈报工会领域的研究报告 19 期，呈报劳动教育领域的研究报告 3 期；向《改革内参》完成组稿 7 篇；向长江教育研究院推荐报告 4 期；向中国劳动学会组稿推荐论文 8 篇；向《中办信息》组稿推荐 7 篇研究报告观点摘要。（2）举办“疫情防控中的工会与劳动关系”专题学术视频会议，聚焦疫情防控中出现的新问题，深化相关研究。（3）组织教师开展疫情之下的劳动关系研究，发布最新研究成果，燕晓飞教授、姜颖教授、杨冬梅教授、闻效仪教授、曹凤月教授、赵祖平教授、叶迎老师、窦学伟老师、杨思斌老师、王侃老师等多位教职工在《求是网》、《中国社会科学网》、《中工网》、《红旗文稿》、《法制日报》、《中国劳动保障报》、《经济日报》、《澎湃新闻》、《光明日报》、《工人日报》等多家媒体上发声，积极扩大社会影响。

6.推进教学改革,做好延期开学期间线上教学工作

实施部门：教务处、各学院（部）、网络信息中心

进展情况：成效显著。（1）各学院已顺利完成 2020 年春季学期线上

教学工作、组织完成期末考核工作，教务处已召开线上教学等相关教师培训 4 场，发布学院（部）在线教学经验分享 11 期，完成教学质量月报告 4 期、线上教学问卷调查 4 次以及学生评教、督导听课评教和教学管理人员听课评教等工作，收集并汇总 42 个行政班的 281 条教学信息，全力保障线上教学的教学质量；及时总结线上教学成效与不足，召开线上教学研讨会 3 次，专业劳育研讨会 1 次，学期末教学工作会议 1 次，总结交流线上教学工作，部署下学期教学工作重点。（2）教务处鼓励教师深化线上教学改革，立项校级和教育部线上教学相关项目 27 项、视频公开课 28 项，累计资助经费 88.4 万元。（3）各学院已顺利完成 2020 届毕业生毕业工作，教务处引入“大学生毕业论文（设计）管理系统”开展线上毕业论文指导，组织 1185 名毕业生完成论文云答辩。（4）网络信息中心已调整网络配置结构，加大网络运维力度，创新网络云服务，保障线上教学工作有序开展。

三、全面落实立德树人根本任务

7. 加强思想政治引领，完善“三全育人”体系

实施部门：马克思主义学院、党委宣传部、人事处、学生处、教务处、网络信息中心、团委、文化传播学院

进展情况：有序推进。（1）马克思主义学院结合疫情防控工作，利用线上线下教学相结合的教学模式，深化思政课内容，召开“疫情防控与思政课教学”研讨会。（2）学生处已完成本年度劳模兼职辅导员聘任工作。（3）受疫情影响，“劳模大讲堂”、“大国工匠进校园”等线下活动尚未开展。

8. 以本为本，全面深化本科教育内涵建设

实施部门：教务处、各学院（部）

进展情况：有序推进。（1）主动培育孵化教学成果，获得 2019 省

部级教育教学改革项目 4 项，2019 年教育部产学合作协同育人项目 5 项。

(2) 获评北京市优秀教学团队 1 个（北京高校优秀本科育人团队——劳动法和保障法教学育人团队，北京市级）；北京市青年教学名师 1 人（王多吉），北京市信息报送工作先进个人称号 1 人（周翔）；2019 北京市教委“优质本科课程”立项 3 门（吕莉《北京旅游》、刘东生《财务分析》、曹荣《社会学概论》）；2019 北京市教委“优质本科教材课件”立项 3 部（赵祖平《劳动政策导论》、杨冬梅《工会组织与工会法教程》、张明《微积分》（课件））。(3) 优化了各专业未来两年的选考科目和分省分专业计划，招生宣传模式上，正从“学校宣传”模式向“专业宣传”模式转变。(4) 修订学生评教、督导评教和教学管理人员评教指标，引导教师深化教育教学改革，培养德智体美劳全面发展的合格的社会主义接班人。(5) 组织各二级学院（部、中心）成立本科教学工作委员会、制定和提交委员会章程。(6) 制定并发布了《中国劳动关系学院关于线上线下混合式教学的指导意见（试行）》。

9. 协同推进，不断优化多层次办学格局

实施部门：研究生处、酒店管理学院、继续教育学院

进展情况：有序推进。(1) 研究生处已修订《研究生导师遴选和管理办法》，形成了《关于规范研究生学生管理的实施办法》，待与各部门沟通后上会研究正式印发；已完成 2019 年研究生教学案例建设项目结项工作，并将结项案例收入学校案例库；已完成 2020 年研究生教学案例建设项目立项工作；正有序推进香港地区两级研究生的教育教学工作。(2) 继续教育学院正积极与香港澳门两地中联办和工联会联络，根据两地实际需求和形势，商讨下一步办学方案。

10. 持续推进一流专业和课程建设

实施部门：教务处、其他学院（部）

进展情况：有序推进。(1) 教务处已完成 2020 年校级教改项目等

项目立项和北京市各类项目申报，并积极筹备一流专业建设与申报工作。

(2) 马克思主义学院已完成思想政治教育新增专业申报工作。(3) 劳动关系与人力资源学院推动《劳动争议处理跨专业综合实验课》的建设。(4) 法学院已完成劳动法视频公开课录制；组织劳动法课程申报北京市优质课程；已完成学校课程建设项目立项 2 项。(5) 经济管理学院已完成学院重点专业建设教改立项、2020 年北京高校优秀本科育人团队申请——新型劳动经济人才育人教学团队申请；已完成北京高校优秀专业课立项 1 门、北京市优质本科课程立项 1 门、教育部教改专项课程建设 3 门、校级视频公开课建设 2 门。(6) 公共管理学院已优化劳动和社会保障专业建设，并组织老师积极参加各高校学术交流活动，提升线上课程数量质量。

(7) 安全工程学院已开展“应急技术与管理”本科专业申报及第二批新工科项目“新工科产教融合、校企合作机制模式探索与实践”。(8) 文化传播学院《加强职工舆情工作的三点建议》获王东明主席的批示；《北京地区左翼文学运动研究》申报北京市社科重大项目；《数字传播与工会和劳动关系领域卓越新闻传播人才培养方案的构建与实施》申报北京市高等教育“本科教学改革创新项目”重点项目；《1934 年〈益世报〉停邮事件考察》于权威期刊《新闻与传播研究》（2020 年第 4 期）发表。(9) 酒店管理学院积极申报北京市虚拟仿真实验项目（北京中轴线文化旅游虚拟仿真实验教学系统）、北京市高校优质本科课程（北京旅游），并成功立项。

11. 推进就业创业工作实现新突破

实施部门：学生处、各二级学院、工会干部培训学院、资产管理处

进展情况：有序推进。(1) 党委书记刘向兵、校长傅德印给劳模校友、工会干部培训校友、合作工会干校和各地工会主席写信，发动校友、合作单位资源全力帮助毕业生解决就业问题。截至目前已收到 12 家工会系统内单位的回信和支持，并向我校提供了 230 余家用人单位招聘信息，

共计 1800 余个岗位。截至 6 月 18 日，劳模班学员共提供所任职或创办企业招聘信息 9 条，共计 21 个岗位。截至 8 月 26 日，2020 级毕业生就业率为 86.70%，其中本科就业率为 84.95%，专科就业率为 89.41%。（2）已确定北京校区创业园建设场地，学生处与各学院组织班主任和导师力量，对学生就业选择和职业生涯规划进行积极引导。

12. 实现劳动教育教学研究新作为

实施部门：各部门、各学院

进展情况：成效显著。（1）制定并印发《中国劳动关系学院关于新时代劳动教育的实施方案》。（2）成功策划并组织了“中国劳动关系学院首届劳动教育月活动”，各部门顺利完成劳动教育月五大系列活动任务。（3）成功开设《劳动教育通论》课程，出版《劳动通论》教材和《劳动教育评论》学术辑刊。（4）中国职工电化教育中心充实“工匠讲坛”栏目，策划《全国大中小学劳动教育系列视频教材》。（5）教务处完成《劳动教育通论》通识课开课和录制，《劳动通论》教材出版发售。（6）马院、教务处、学生处、团委、劳动教育中心等部门成功组织召开“高校劳育多元化课程体系”等系列小型研讨会。

四、科学谋划发展，加快学科建设

13. 做好“十三五”发展规划收官，启动“十四五”发展规划编制

实施部门：党政办公室、教务处、研究生处、人事处、工会干部培训学院、资产管理处、国际交流合作处

进展情况：有序推进。（1）已发布《中国劳动关系学院“十三五”发展规划落实情况 2019 年度评估报告》。（2）已制定并印发《中国劳动关系学院“十四五”发展规划编制工作方案》。（3）成功组织“十四五”规划编制工作启动暨培训大会。（4）各专项规划编制小组已召开相关规划撰写启动会。（5）暑期已组织全校 159 名干部、教师参加了中国管理

科学研究院教育创新研究所举办的，《面向教育现代化 助力“双一流建设 高等院校“十四五”规划编制工作专题研讨会》。

14. 确保硕士学位授权单位建设有突破

实施部门：研究生处、各相关学院

进展情况：有序推进。（1）已向全总和北京市学位委员会汇报了申硕方案。学校准备了申硕工作的各类支撑材料和论证材料，为最终向北京市教委提交完整的申请材料打下基础（2）暑期我校 MPA“崇劳尚德队”在第四届中国研究生公共管理案例大赛中进入前四强，与来自上海交通大学、复旦大学的另外三支队伍共同获得大赛一等奖；段珂然同学获得最有价值队员奖；研究生处副处长赵莹获得最佳指导教师奖；学校获得优秀组织奖。

五、全面提升科研与智库建设水平

15. 围绕全总中心工作，强化新时代工运理论研究

实施部门：科研处、各学院、学报编辑部、劳动教育中心、图书馆

进展情况：有序推进。（1）劳动关系与工会研究院围绕十九届四中全会公报和《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度 推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》精神，呈报 4 期研究报告；科研处设立 2020 年重点攻关课题，由工会干部培训学院组织校内外专家，对“工会在国家治理的历史回顾与经验总结”等工会劳动关系领域重大问题进行研究；科研处补充完善《习近平总书记关于工人阶级和工会的重要论述学习读本》，改编为《近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述课程建设教学读本》，拟作为学校工会干部培训的教师和学员学习参考使用。（2）学报编辑部组织工运理论研究相关专栏，从各方面扩大工会理论研究影响。（3）图书馆已加强“中国工运文库”特色资源建设；中国工会理论数据库建设已完成平台第一期的建设；陈列馆建设已完

成前期设计招投标工作。

16. 加强科研管理服务，提升科研整体水平

实施部门：科研处、人事处、财务处、各学院

进展情况：有序推进。（1）科研处与财务处密切合作，完善《中国劳动关系学院横向科研项目管理办法》和《中国劳动关系学院科研项目间接费用管理办法(试行)》制度。（2）二级学院（部）成立学术委员会；实施二级学院（部）和科研机构年度工作计划制度，对二级学院（部）和科研机构提出明确的引领性考核评价指标，对二级学院（部）给予专门的科研经费支持。（3）劳动关系与工会研究院帮助校属研究机构确定个性化研究课题，提供项目经费支持和研究指导，加强劳动关系与工会研究院在全校智库建设上的引领、协调、服务作用。（4）人事处与科研处将严格科研考核与人文关怀相结合，各学院帮助相关教师发表学术成果。

17. 大力推进智库建设，广泛开展学术交流合作

实施部门：科研处、各学院

进展情况：有序推进。（1）劳动关系与工会研究院围绕全总年度重点工作，综合考虑社会经济发展状况，确定了 12 项智库研究课题。（2）工会学院与工会干部培训学院编纂《学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述教学大纲》，指导全国工会干部培训教学。（3）对各二级学院参与年度智库研究工作提出明确的引领性考核评价指标；加强宣传推广力度，专题展示校属研究机构的活动开展情况。

六、进一步加强工会干部培训工作

18. 实施“1231”工程，加强工会干部培训学院内涵建设

实施部门：工会干部培训学院、工会学院

进展情况：有序推进。已完成《习近平总书记关于工人阶级与工会工作的重要论述》进入课程教学；已完善工会干部培训教育制度和工会干部

培训教师选拔与激励制度，提高教学质量；基本达成三个教学实践基地的合作关系建设与协约签订的意向合作；干部学院将加强工会干部教育培训的理论研究与智库建设工作，纳入工会学院、工会干部培训学院的科研项目建设管理中。

19.统筹推进工会干部培训的体制机制建设

实施部门：工会干部培训学院、工会学院、继续教育学院

进展情况：有序推进。（1）以学校 2020 年度重点科研项目为牵引，提高工会学院、工会干部培训学院教师科研产出数量，提升科研质量。（2）工会学院、工会干部培训学院已设立工运史教研部，立项工运史课题，促进工会干部培训教育。

20.持续加强职工网络培训体系建设

实施部门：中国职工电化教育中心

进展情况：有序推进。（1）中国职工电化教育中心在“职工驿站”APP 为全国广大职工和工会干部免费开放了《新冠病毒防控公益课程》和《全国工会干部培训视频教材》课程；录制完成《全国职工技能培训视频教程》。（2）与北京融青星创天地商业有限公司签署合作协议，在北京市大兴区建立“全国职工双创（创新创业）产业示范基地”；与江西煤业集团丰城分公司签署合作协议，在江西省安源煤业丰城矿区建立“中国职工教育培训基地”，揭牌成立“中国职工电化教育中心工匠学院”。

七、着力提升劳模教育水平

21.加强劳模学院建设，改善劳模教学生活条件

实施部门：继续教育学院

进展情况：有序推进。全面梳理、修订和制定了劳模人才培养方案、教学管理制度、学生管理制度，与负责部门积极沟通、推进劳模教学生活条件的改善问题。

22.发挥劳模宣讲团作用，弘扬劳模精神

实施部门：继续教育学院

进展情况：有序推进。8月5日我校劳模宣讲团2016级劳模本科班学员郑贵有走进中国航天科工集团第六研究院三八九厂，举办首场主题为《初心筑就梦想，奋斗改变人生》的宣讲会；8月11日劳模宣讲团2019级劳模本科班学员张伟走进中车青岛四方机车车辆股份有限公司开展主题为《成功无捷径，唯有下苦功》的宣讲会。

八、大力加强人才队伍建设

23.积极开展人才招聘与引进工作

实施部门：人事处、各学院

进展情况：有序推进。2020年度计划公开招聘高校应届毕业生、社会人员、校聘人员等48人，助研岗位招聘18人，共计66人。根据目前招聘工作进展，共确定高校应届毕业生、社会人员、校聘人员等拟录用人员28人，助研岗位招聘18人待党委常委会审议，审议通过后共计确定拟录用人员46人，另有社会人员优秀青年骨干教师等9个岗位将于下半年启动再次招聘。

24.完善教师培养培训机制

实施部门：人事处、国际交流合作处

进展情况：有序推进。（1）组织教师参加了第79期北京市高等学校教师岗前培训、“全国高校教师网络培训计划”，“高校青年教师教学基本功提升线上工作坊”、“专业课课程思政教学设计和实施线上工作坊”、“以学生为中心的教与学：过往、今生与来世实务工作坊”、“聚焦金课的高校虚拟仿真实验教学项目建设与申报”、“文科类-专业课程融入思政教学设计探究与实践方法线上工作坊等网络培训”等培训课程；与工会、研究生处、教务处等合作开展“疫情期间的心理调适”、“机关单位常见公文的办理方法和技巧专项业务培训”等在线培训。截止目前，共计培训

300 余人次。(2) 组织近 40 位教职工参加“在线教学交流与分享”线上交流会。(3) 开通“中国劳动关系学院教师发展中心”微信公众号。疫情期间聚焦我校学生在线学习体验调查,推送 3 期“学生说”,为教师改进教学提供参考。

25.完善师德师风长效机制建设

实施部门:人事处、各学院

进展情况:有序推进。(1) 完成师德师风年度考核工作。2020 年初,完成对全校 555 人的师德师风考核,达到合格及以上等次比例为 100%。

(2) 草拟《中国劳动关系学院师德标兵评选和奖励办法》,明确了师德标兵的评审条件、评审程序、奖励办法,规范师德建设工作,健全师德师风制度体系。将师德师风建设内容纳入新进、现有教职工培训体系。将师德师风要求作为北京市高等学校教学名师奖候选人推荐、专业技术职务评聘、退休教师返聘、国内外访学申请、职务晋升等各项工作事项的前置条件,执行一票否决制。

九、完善管理体系,提升服务效能

26.大力推进二级学院建设

实施部门:党政办公室、人事处、各学院、教务处、科研处

进展情况:有序推进。(1) 党政办公室已完成《关于加强二级学院建设的实施意见》(征求意见稿)。(2) 教务处组织成立二级学院教学工作委员会,根据各学院(部)提交的二级学院教学工作委员会名单和章程梳理了二级学院建设意见;发挥二级学院教学督导组作用,根据学校《关于开展在线教学督导听课看课的通知》,鼓励二级学院组织开展本部门教学督导工作。(3) 科研处加大二级学院的科研经费支持力度,实施二级学院和科研机构年度工作计划制度、二级学院和科研机构年度考核制度,对 2017-2019 年科研工作量考核未合格人员进行帮扶制度。(4) 各学院积极开展“二级学院建设年”调研工作。

27.对部门、院系调整进行成效评估

实施部门：党委组织部、人事处、党政办公室

进展情况：有序推进。完善了马克思主义学院和工会学院协同建设、工会学院和工会干部培训学院协同建设的领导机制；完善了各学院、部门工作职责，完成岗位说明书和部门网站建设。

28.提升自筹经费办学能力和财务管理的信息化服务水平

实施部门：财务处、资产管理处、工会干部培训学院、继续教育学院

进展情况：有序推进。（1）财务处已印发并实行《中国劳动关系学院创收管理暂行办法（试行）》文件。（2）财务处、资产管理处正联合梳理学校的经营性资产，召开了创收管理办公室工作会。（3）已完成党费的线上收费信息服务系统，预算管理系统已试运行。（4）资产管理处已督促学校各委托经营部门签订责任书，并对部分经营性资产按照经营内容分类界定、细化目标，委托咨询公司做市场调研，为统筹管理经营性资产提供依据。（5）工会干部培训学院积极落实全总对学校在工会干部培训工作中的计划任务，开拓培训市场，提高学校在工会干部培训市场的教育竞争力。

29.切实做好各项内外部审计及整改工作

实施部门：审计处、党政办公室、资产管理处、科研处

进展情况：有序推进。已完成两名处级领导干部经济责任审计、学校第一届劳动教育月实施方案落实情况跟踪审计；完成审计调研工作；已印发《中国劳动关系学院审计整改工作的办法（试行）》（校党字〔2020〕11号）；正稳步推进2019年学校内部审计发现问题的整改工作。

30.完善师生关怀帮扶机制、联系服务师生渠道

实施部门：党政办公室、党委组织部、学生处、离退休人员管理处、工会

进展情况：有序推进。（1）党政办公室已初步拟定《中国劳动关系学院党员干部直接联系群众建立基层联系点等四项制度的实施办法》和《中国劳动关系学院关于加强信访工作的实施意见》意见稿。（2）党委组织部认真落实《中国共产党党内关怀帮扶办法》，于“七一”前夕对学院生活困难党员、患病党员进行看望慰问。（3）学生处正在开展调研困难生帮扶关爱长效机制，为目前滞留湖北省内家庭经济困难的学生和感染新冠病毒的学生提供疫情专项补助；开通临时困难补助快速申请通道；为全校本专科学生提供流量补助；为无力按期偿还国家助学贷款学生提供还款支持和保障。（4）工会草拟完成《中国劳动关系学院工会信访责任制实施细则》；疫情防控期间，为会员发放防疫物资五次，开展对学生返校工作人员现场慰问工作，并组织开展教职工“防疫知识”网络答题、“疫情期间的心理调适”网络视频公开课等活动。

31.加强后勤管理和校园安全管理规范化建设

实施部门：保卫处、后勤管理处

进展情况：有序推进。（1）保卫处已推进并完善消防、安防巡检、巡查等管理制度，正按计划落实。（2）后勤管理处梳理完善部门规章制度，规范工作流程，进一步推进后勤公寓、食堂、物业标准化工作。

32.打造智慧校园 提升管理效能

实施部门：党政办公室、网络信息中心、人事处、学生处、教务处、科研处、研究生处、各二级学院

进展情况：有序推进。师生信息“一表通”系统已进行初步的需求调研，完成系统部署与测试，下一步将整合跨平台数据，并为系统正式启动营造有力的技术保障。

十、加快推进基础建设，打造美丽校园

33.完善两校区建设规划，进一步美化校园环境

实施部门：资产管理处（基建办公室）、后勤管理处、图书馆、保卫处

进展情况：有序推进。（1）综合楼 5-7 层已完成两轮设计方案并征求了使用单位的意见，计划于 7 月完成设计、造价并施工。（2）已向中直管理局提交 8-12 号楼加装电梯、节能保温改造等项目的申报意向，并已针对 8 号楼和 9 号楼完成了征求居民意见的工作。（3）水利部海河委员会评审通过了我校涿州校区新建项目的洪评报告，同意新建项目的总体布置并准许施工，现已将材料分别提交国家发改委和涿州市规划部门进行评审。（4）已完成 7 号公寓整顿工作，向学校职工收回了部分房屋。（5）北京校区停车管理和消防管理正有序进行。（6）中国工运文库特色资源建设之纸质资源建设正在进行中，中国工会理论数据库建设已经完成平台第一期的建设，陈列馆建设已完成前期设计招投标工作。

34. 提高数字化校园建设的服务质量和水平

实施部门：网络信息中心、教务处

进展情况：有序推进。已完成初步的需求调研和技术论证，拟进行分项目招标工作，分批启动项目的管理和实施。

十一、进一步加强国内外交流与合作

35. 合作共建全面推进

实施部门：党政办公室、工会干部培训学院

进展情况：有序推进。（1）党政办公室持续与 Fesco 公司保持联系；与人大基金会、北师大基金会、北京工业大学基金会多次沟通学习。（2）长三角学院规划建设文稿已和全总书记处汇报两次。（3）工会干部培训学院正持续加强典型案例（现场教学）的合作共建系列工作，开拓新教学实训基地建设。

36. 国际交流合作提质增效

实施部门：国际交流合作处（港澳台办公室）、人事处、各学院（部）

进展情况：有序推进。（1）招收留学生资质申请材料初稿已经完成，9 月上旬呈报相关主管部门。（2）已在线上举办 6 期《2020 年全球抗疫复工劳动关系系列讲座》，组织在校师生参加研讨交流。（3）已完成 2020 年师资海外培训团的项目申报工作。受疫情影响，目前仍处于项目审批阶段。原定于今年上半年派高水平教师团培训的事宜暂时搁置。（4）签署与英国剑桥大学菲茨威廉姆学院校际合作备忘录，签署与英国基尔大学校际合作备忘录（进行中），拟建立学制联合培养项目合作（洽谈中）。（5）持续推进十四五期间国际交流合作规划的调研。（6）密切关注联合国国际劳工组织青年培训班项目，为我校国际人才培养搭建平台。（7）修订和完善学校相关涉外制度规章，规范外事工作流程。（8）因疫情影响，暂时无法按照原计划开展俄罗斯工会干部培训班，调整方案正在与俄方沟通协商中。

报送：校领导

抄送：面向全校印发

核发：程杉

审定：曲霞

责任编辑：周敏
