

中国劳动关系学院 督办工作简报

(2021 年第 1 期，总第 3 期)

中国劳动关系学院党政办公室编

2021 年 1 月 18 日

2020-2021 学年第一学期重点工作 进展情况通报

根据《关于落实〈中国劳动关系学院督办工作制度〉的实施办法》（党政办字[2020]2 号）和《关于印发〈中国劳动关系学院 2020-2021 学年第一学期重点工作安排〉》（党政办字[2020]7 号）的通知要求，党政办公室对各部门 2020-2021 学年第一学期学校 35 项重点工作落实情况进行了督办检查，现将具体情况通报如下。

一、着力加强党的建设各项工作

1. 加强党的政治建设和意识形态工作

实施部门：党政办公室、党委组织部、党委宣传部、保卫处

进展情况：成效显著。（1）共组织开展 4 次党委理论学习中心组专题学习会，举办学习贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神座谈会。（2）按照“一岗双责”要求推行意识形态工作责任制。（3）制定《中共中国劳动关系学院委员会学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神部署安排一览表》《中共中国劳动关系学院委员

会学习宣传贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神方案》；印发《中共中国劳动关系学院委员会关于进一步加强意识形态工作的意见》；坚持舆情月报制度，坚持网络媒体备案制度，健全校园网络安全管理长效机制。（4）在教学院部实施“双带头人”培育工程，推动教师党支部书记成为“双带头人”，持续强化基层党组织的政治领导。（5）创新领导干部联系支部工作方式，创新培训学习方式方法。

2. 持续深化主题教育成果

实施部门：学校各部门

进展情况：有序推进。（1）全校各部门对照整改任务清单和中央巡视组反馈整改意见，逐一对表对标落实整改工作。（2）加强与 40 余家主流媒体的沟通联系，全年报道学校重大事件 50 余次。（3）加强新闻宣传队伍建设，在全校开设《新闻素养与实务》讲座公选课。（4）制定学校领导联系群众四项制度、修订党委会、校长办公会议事规则。

3. 全面从严治党和党风廉政建设

实施部门：纪委办公室

进展情况：有序推进。（1）出台《中国劳动关系学院一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作方案》，并在年底召开“一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作座谈会”。（2）开展党风廉政工作约谈，召开党风廉政工作会议；举办党风廉政建设专题讲座；开展多种形式的宣传教育；重要节点警示提醒；组织实施党风廉政风险排查。（3）开展重点领域和关键环节监督检查；严肃执纪问责，强化纪律震慑。

二、严密开展疫情防控工作

4. 做好新学期开学返校工作

实施部门：学校各部门

进展情况：顺利完成。制定了 2020 年秋季学期学生返校工作方案和

教职工及学生在校期间管理规定,根据学校党委统一部署及有关防疫方案,已顺利完成学生新学期开学返校工作,本学期各项教学、管理工作运行良好。

5.抓好常态化疫情防控和教育宣传工作

实施部门:党政办公室、党委宣传部、学生处、保卫处、团委

进展情况:成效显著。(1)完成了2021年春季学期学生返校工作方案初稿,实行校园相对封闭管理不放松。(2)通过新媒体公众平台模式宣传疫情防控工作成果,建立疫情防控专题网站,发布11期官微“疫情下的坚守”专栏,制作“拒绝舌尖上的浪费”主题海报,开展“抗疫宣传优秀个人和作品”评选工作。(3)开展《立德守正,崇劳创新,树正确“三观”乘风破浪》入学教育校长第一课,举办《了解粮食安全 厉行勤俭节约》专题讲座、《国际形势与周边安全》国防教育讲座,完成军事理论课教学工作,加强国防和爱国主义教育。(4)组织各团学组织开展学习宣传贯彻十九届五中全会精神、习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者座谈会上的讲话精神和习近平总书记给北京大学援鄂医疗队回信精神活动。

三、大力推进规划编制工作

6.做好“十三五”规划工作总结

实施部门:全校各部门

进展情况:顺利完成。(1)已于2020年11月启动“十三五”规划总结评估调查。(2)2021年1月完成《中国劳动关系学院“十三五”规划总结评估报告》。(3)完成了《CULR成绩单:这五年,我参与,我见证!》学校“十三五”规划成就宣传。

7.“十四五”规划编制启动工作

实施部门:全校各部门

进展情况：成效显著。召开“十四五”规划编制工作启动大会和线上培训会，组织了两次“十四五”规划专题研究会和常委会专题研究，完成《中国劳动关系学院“十四五”发展规划》（第四稿）及《中国劳动关系学院“十四五”专项规划》（第三稿），目前即将进入收集校内意见阶段。

四、做好人才培养和学科建设工作

8. 进一步加强思想政治教育

实施部门：马克思主义学院、继续教育学院、党委宣传部、学生处、团委

进展情况：成效显著。（1）邀请北京市高校科研院所思政名师开展思政讲堂系列讲座，贯彻落实“三全育人”体系。（2）制订《中国劳动关系学院学生爱国主义教育工作方案》《中国劳动关系学院大学生思想政治引领工程实施办法》。（3）组织“学习十九届五中全会精神和加强学风建设”主题班会、第二十期学生业余党校培训班两讲。（4）加强官方平台的宣传建设，举办第 12 期“劳模大讲堂”活动和主题党日活动。（5）开展金秋文化艺术节品牌活动、国庆劳动文化周系列活动、各类公益汇演、艺术培训课程、寒暑假社会实践活动，重启两校区广播站，提前谋划“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛。

9. 进一步抓好本专科教育教学

实施部门：各学院（部）、教务处

进展情况：成效显著。（1）完善学业困难学生的帮扶机制，完善学生学业预警制度，加强学生学业修读进度的跟服指导工作，严格执行各项教学管理制度。（2）新增 2 个市级一流本科专业建设点，2 门国家级一流本科课程；夺得 3 门北京市“优质本科课程”、3 项北京市“优质本科教材课件”。（3）发布《中国劳动关系学院关于线上线下混合式教学的指导意见》，指导教师深入开展线上线下混合式教学实践和研究。（4）

落实教育教学管理督导制度，组织校级和学院（部）两级教学督导组分别开展学校和学院（部）教学督导听课工作。

10.持续推进申硕工作

实施部门：研究生处

进展情况：成效显著。（1）成立申硕专项工作组，召开多次学科建设领导小组会、学科建设工作推进会、学科建设研讨会，研究部署推动落实申硕工作。（2）北京市学位办推荐学校增列为硕士学位授予单位，学校申报的“公共管理”“社会工作”“新闻与传播”等三个专业学位授权点也均获推荐，学校办学层次将实现历史性突破。（3）招收首届劳动教育管理（MPA）项目研究生 14 名，遴选劳动教育管理（MPA）项目校内优秀导师 6 名，副导师 2 名，校外知名导师 4 名。

11.进一步提升学科建设和研究生教育水平

实施部门：继续教育学院、教务处、科研处、研究生处

进展情况：有序推进。（1）制定《规范研究生学生管理的实施办法》（校字（2020）20 号），推进研究生教育教学改革，遴选补充导师，壮大师资队伍。（2）强化案例教育，提升教育教学水平，研究生在第四届中国研究生公共管理案例大赛上勇获一等奖。（3）由于疫情影响，新一期港澳大专班的筹备工作和培训工作延期举行。

12.进一步提高劳动教育影响力

实施部门：劳动教育中心、教务处、中国职工电化教育中心

进展情况：成效显著。（1）完成《劳动教育通论》课程、劳动教育实践课的教学工作。（2）主办北京市重大教改项目《新时代高校劳动教育实施体系建构》中期报告会、《劳动教育论》新书发布暨“新时代劳动教育”研讨会、《新时代大学生劳动教育》新书发布会暨专业教育与劳动教育融合发展研讨会。（3）出版书籍《劳模精神》《劳动教育箴言》《新时代大学生劳动教育》等数余部。（4）赴重庆、厦门、上海、安徽、广

州等地参加劳动教育研讨会 10 余次。（5）在北京、上海、广东、重庆等地建立了 10 余所劳动教育实践基地。（6）启动全国首届劳动教育管理研究生项目。（7）率先启动“五好学生”评选。（8）《全国大中小学劳动教育系列视频教材》的课程设置、专家选定等基本完成，目前已完成 20 多门课程的拍摄。

13.做好招生和学籍核验工作

实施部门：教务处、学生处

进展情况：顺利完成。（1）印制并发放《学生手册》、学生证等新生入学用品；组织各学院学生开展教育部及学校规章制度学习、考试工作。

（2）发布《关于做好 2020 级新生纸质档案接收工作的通知》，学生处协同教务处、各二级学院查验、整理、移交 1390 份新生档案。（3）完成我校 2020 级新生入学资格复查情况、入学资格复查的主要手段及入学资格复查结论等报告，已上报北京市市教委高校学生处备案。

14.做好就业创业工作

实施部门：各学院（部）、学生处

进展情况：成效显著。（1）2020 年毕业生共计 1963 人，截止 8 月 31 日，全校平均就业率为 90.37%，圆满完成 2020 届毕业生就业创业工作，学校获得 2020 年北京市就业先进集体荣誉称号，2 名就业联络员荣获北京市就业先进个人荣誉称号。（2）2020 年，我校大学生创新创业训练项目立项 41 项，4 个创业项目获得第六届中国“互联网+”大学生创新创业大赛北京赛区三等奖，2 个创业团队成功入驻北京高校大学生创业园（中关村园）。（3）在 2020 年“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛北京市赛中，取得 1 个特等奖、1 个一等奖、3 个二等奖的好成绩。（4）涿州校区大学生创业园有 17 支团队通过中期检查，顺利入驻创业园。

五、做好工会干部培训和劳模教育工作

15.提升工会干部培训质量

实施部门：工会干部培训学院

进展情况：有序推进。（1）以提升工会干部培训质量为着力点，实现工会干部培训信息化二期工程建设。（2）加强网络培训课程建设，打造学校工会干部教育培训网络精品课程、全总干部培训示范课程，中央组织部干部教育好课程。（3）完成工会干部培训教育课程平台，实现了双线教育平台的社会效益、经济效益，服务各级地方工会。

16.提高劳模教育水平

实施部门：继续教育学院

进展情况：成效显著。（1）成立劳模学院教学工作委员会，进一步推动劳模人才培养、专业课程体系建设和教育教学改革等工作。（2）制定并通过《劳模学院实践教学管理办法》，完成实践教学导师聘任工作。（3）在习近平总书记回信精神的激励鼓舞下，我校 13 名劳模本科班学生读书深造、学以致用，喜获 2020 年“全国劳动模范”、“全国先进工作者”荣誉称号。（4）招生人数再创新高，共录取符合报名条件的劳模 92 人。（5）组织宣讲团成员分别赴中国航天科工集团第六研究院三八九厂、中车青岛四方机车车辆股份有限公司、甘家口街道社区、花园村第二小学举办劳模宣讲会。（6）组织劳模宣讲团成员、劳模学院党总支师生代表赴山西和顺调研脱贫攻坚并开展主题党日活动。（7）以“语言的力量”和“用声音传递正能量”为主题开展劳模宣讲团系列专题培训。（8）成功举办首届劳模创新工作室论坛，为政策专家、理论学者和劳模工匠搭建学术交流平台。

17.持续加强职工网络培训体系建设

实施部门：中国职工电化教育中心

进展情况：有序推进。（1）在“职工驿站”上传《新冠病毒防控公益课程》《新型冠状病毒防控教程》《全国工会干部培训视频教材》课程，

供职工免费学习。（2）开设了免费疫情防控心理咨询热线。（3）《职工心理健康系列课程》14 门课程已经录制完毕，职工技能培训的服务类和制造加工类等系列短视频正在拍摄当中。《“‘职工驿站’APP 的推广应用”项目年度进展情况汇报》已上报。（4）召开职工培训就业保障体系建设推进会，汇聚教育机构、金融机构、保险机构和用人单位等社会资源，共同搭建职工教育培训就业服务平台，致力打造职工培训就业保障体系“五位一体”新格局。

六、做强科研与智库建设工作

18.提升学校科研工作水平

实施部门：科研处

进展情况：有序推进。（1）2020 年给予二级学院（部、中心）专项科研经费支持共 92 万元。（2）初步完成《中国劳动关系学院横向科研项目管理暂行办法》和《中国劳动关系学院间接费用管理办法》。（3）完成 2020 年各类科研成果奖励的申报工作。2021 年校级科研项目正在申报过程中，校外各级各类项目按项目主管部门要求组织申报。（4）组织完成第十六届哲学社会科学优秀成果奖评选校内推荐及初评工作。（5）正式印发《中国劳动关系学院智库项目管理办法》。

19.加强各类科研平台建设

实施部门：科研处、学报编辑部、劳动教育中心

进展情况：有序推进。（1）劳动关系与工会研究院完成大连市金普新区总工会委托的 8 项研究课题，智库拟将金普新区总工会作为研究基地，待疫情缓解后，将举行挂牌仪式，届时，该地将成为智库的第一个京外研究基地。同时，智库在有序推进和西南铝业集团、深圳市龙岗区人力资源局的合作研究事宜，力争让其成为智库的研究基地，进一步完善智库的研究平台。（2）学报编辑部实行全员坐班制，进一步规范并完善编校流程，

引进一名高素质编辑人员，学报 2020 年的影响因子进一步提升，期刊影响力以及办刊质量得到提高。（3）《劳动教育评论》刊物已出版三辑，第四辑已进入出版流程，刊物已被中国知网收录，实现微信平台在线阅读与推送，已形成相对稳定的审编流程，相对固定的赠阅范围。（4）推动完成中国高等教育学会劳动教育专业委员申请筹备工作。

七、持续加强师资队伍建设

20.完善师德师风长效机制建设

实施部门：各学院（部）、党委组织部、人事处

进展情况：有序推进。（1）制定《中国劳动关系学院师德考核暂行办法》，师德考核结果用于教师管理和职业发展的全过程，同时师德考核工作纳入学校年度考核工作体系。（2）传达学习了教育部《违反教师职业行为十项准则典型问题》，加强师德师风警示教育。

21.积极开展人才招聘与引进工作

实施部门：党委组织部、人事处

进展情况：有序推进。（1）柔性引进复旦大学竺乾威教授担任公共管理学院学术委员会主任。（2）完成 2 名退休教授（张默、王淑芬）返聘工作。（3）启动事业编制社会人员招聘 2 批次。第一批次社会人员招聘共录用 7 人；第二批次社会人员招聘于 10 月启动，拟录用 10 人，本年度社招完成率 100%。（4）启动校聘人员招聘两批次。第一批次公开招聘共录用校聘人员 10 人；第二批次公开招聘于 10 月启动，目前已完成简历接收和应聘人员资格审核工作。（5）7 月启动劳动合同制人员 2020 届本科毕业生助研岗位招聘工作，共录用 10 人。

22.完善教师培养培训机制

实施部门：人事处、国际交流处

进展情况：有序推进。（1）完成 2020 年专业技术人员职称评审工作。（2）完成第三次岗位设置与聘用工作（高级、中级、初级）。（3）通过评审，2 名教师拟于 2021 年派出访学。（4）面向全体教职工开展精准培训，截止到 12 月 9 日，线上、线下培训人数共计 731 人次，是 2019 年度培训人数的 1.5 倍。（5）初步起草完成《中国劳动关系学院“未来卓越学者”遴选与管理暂行办法》。

八、进一步提升管理服务工作水平

23.持续推进学校机制体制建设

实施部门：党政办公室

进展情况：有序推进。制订、修订并实施《党委常委会议议事规则》《校长办公会议议事规则》《中国劳动关系学院党员干部直接联系群众建立基层联系点等四项制度的实施办法》《中国劳动关系学院信访工作条例》《关于进一步完善学校工作联动机制的通知》《关于加强学校重大活动（会议）管理和协调工作的通知》《中国劳动关系学院教育基金会项目管理办法》等多项制度，努力形成用制度管权、管事、管人、管资源的机制，不断提高学校治理能力和治理水平。

24.进一步加强二级学院和部门制度建设

实施部门：各学院（部）、党政办公室、科研处

进展情况：有序推进。按照“关于成立中国劳动关系学院二级学院（部、中心）学术委员会的意见”要求，各二级学院（部、中心）已制定本院（部、中心）学术委员会章程，并依章程成立本院（部、中心）学术委员会。

25. 进一步加强涿州校区管理

实施部门：党政办公室、人事处、保卫处、资产管理处、后勤管理处

进展情况：成效显著。（1）确立涿州校区工作制度，加强驻勤管理，坚持封闭校园管理；在涿州校区召开校长办公会，管理向涿州校区倾斜。（2）与中直管理局基建和房管部门、涿州市城乡建设局、自然资源

和规划局、行政审批局等单位进行了工作联系，在建设工程立项和解决住房等方面积极争取政策支持。（3）完成对过高过长树木的修剪工作，完成供水管网检测，杜绝漏损失水现象。完成修复校医院地面的工程招标，寒假施工。部分宿舍楼加装水表。完成涿州校区绿化用暖房造价咨询、设计和工程招标，现正在施工中。寒假进行涿州望云湖清淤工作。

26.提高学生管理服务指导水平

实施部门：学生处、团委

进展情况：成效显著。（1）创新学生管理服务指导工作方式，制作《中劳萌新手册》动画指导学生了解学生管理服务事项。（2）加强学生工作队伍建设，完成劳模兼职辅导员和兼职班主任聘任工作。（3）开展两次就业创业指导培训，提高就业创业指导团队工作水平。（5）举行师生座谈会，听取学生对于学校管理服务的诉求，并反馈学生日常学习生活中遇到的困难。（6）加强两校区一站式学生事务服务中心值班学生的管理、指导工作，提升学生自我管理、自我服务的水平，简化流程，方便两校区学生事务办理。（7）认真贯彻落实《共青团改革方案》《学生会改革方案》，重视学生干部的选拔。（8）通过“青年与选择”“共青团理论与实务”公共选修课、“菁英计划”团干部业务交流班等形式，提升团学干部的理论素养和业务水平。（9）开展“五四”评优等工作，促进优秀学生干部的示范带头作用，发挥学生干部的榜样力量。

27.完善联系服务师生渠道

实施部门：党政办公室、学生处、离退休工作处、工会

进展情况：成效显著。（1）发布《中国劳动关系学院党员干部直接联系群众建立基层联系点等四项制度的实施办法》《中国劳动关系学院工会信访责任制实施细则》，并组织实施两校区校领导接待日工作。（2）发布《关于做好 2020 年秋季学期家庭经济困难学生资助工作的通知》，针对各类特殊群体发放求职补贴 22.6 万元、疫情专项补助 12.385 万元，同时为受疫情影响导致家庭困难的学生开通临时困难补助快速通道。（3）

开展“情暖冬日，爱传千里”向家庭经济困难学生送温暖活动，为特困学生发放 500 元越冬衣物补助金；为返乡困难学生报销往返路费等。（4）深入开展心理问题学生咨询、辅导工作，处理心理危机事件，完成两校区 4 个年级学生心理测评工作，其中 2020 级新生 1349 人，形成学校心理测评报告及各学院分报告。（5）春节前年度走访慰问长期患病在家、患大病及因病致困离退休人员。（6）为全体工会会员购买生日蛋糕、法定节日慰问品累计金额 962688 元；为 8 名退休会员赠送荣休纪念品；为 8 位生育子女、1 位新婚教职工送去温馨祝福；为 13 位参加中、高考的职工子女送去考试文具套装；开展庆祝“三八”妇女节“最美劳动者”网络分享及“六一”儿童节亲子网络分享等特色活动。（7）继续开展会员职工疗休养“助力计划”，教职工共享 26 间夜的助力优惠；为 491 名会员职工办理公园优惠年票。（8）全年为会员职工发放五次共计约 227865.6 元的防疫物资，组织教职工“防疫知识”网络答题，并举办会员职工“疫情期间的心理调适”网络视频公开课；向参与毕业生返校和迎接新生入学的一线员工发放三批防疫清凉慰问用品。（9）为 3 位集体户口职工适龄子女办理了小学入学手续审核工作，为 9 位会员职工申请了困难补助，协助 2 位职工子女申领中央和国家机关干部子女疾患慰问补助金，对 7 位本人生病进行了慰问，协助 4 位直系亲属离世会员职工领取慰问金。

28.提升自筹经费办学能力

实施部门：财务处、资产管理处

进展情况：有序推进。（1）进一步完善学校自主创收管理体制机制，激发创收部门经营活力，提高学校自筹办学收益。（2）制定经营创收相关制度，对经营性资产的范畴进行了梳理，研究和讨论经营方式以及委托管理方案。

29.做好各项内外部审计及整改工作

实施部门：审计处

进展情况：成效显著。（1）完成经济责任审计 12 人次。完成政策措施落实审计 2 项。完成学校 2019 年度收入管理内部控制审计。（2）制定《中国劳动关系学院审计整改工作的办法（试行）》，建立审计整改台账，实行对账销号管理。制定《中国劳动关系学院建设工程管理审计规定（试行）》《中国劳动关系学院建设工程竣工结算审计办法（试行）》《中国劳动关系学院建设工程全过程跟踪审计办法（试行）》等制度 3 项，完成工程项目竣工结算审计 11 项，提升了学校工程审计工作规范化水平。（3）完成学校 50 万元以上经济合同审签 20 项。完成外来科研项目结项审签 8 项。完成专项审计调查 1 次。完成审计处网站建设。

30.加强后勤和校园安全管理规范化

实施部门：后勤管理处、保卫处

进展情况：有序推进。（1）后勤管理处完善细化部门岗位职责，实行责任到人。梳理汇总各科室服务项目清单，建立服务项目清单，完善各项记录。完善监管制度，加强管理考核。（2）保卫处加强岗位培训，提高工作技能。加强校园安全管理，优化保安队岗位设置，细化消防安全检查管理制度，规范校内停车，严守防疫制度，建立学生户籍办理快速通道及分时段办理户籍任务制度。本年度，全校治安案件发案率为零，消防火灾发案率为零，停车管理秩序井然，毕业生离校前均顺利领取迁移证。

九、加快推进美丽校园建设

31.进一步美化校园环境

实施部门：资产管理处

进展情况：有序推进。（1）疫情防控期间，先后对北京校区青年公寓、学员 7 号楼以及涿州校区家属区的房产进行了清查清理。（2）学员 7 宿舍清理出各类占用人员近 20 余户，推动解决各类人员长期占用房屋

的老大难问题取得了较大进展。（3）针对居民楼加装电梯的工作已根据中直管理局新一轮老旧小区综合整治项目的要求组织开展立项前期的咨询工作。

32.扎实推进文献资源各项建设

实施部门：资产管理处、图书馆

进展情况：成效显著。（1）9 月公开招标完成了涿州校区图书馆改造项目设计单位的采购工作，已签订合同，预计 2021 年 5 月前完成初步设计和工程概算编制任务，报中直管理局审批。（2）“走进中国工会”陈列馆尚未收到设计方案和施工图，未实施建设。（3）图书馆已订图书 11044 种，21365 套，总码洋 1482814 元。完成工会学院移交图书 1536 种、1956 册的分编和加工工作。完成教师赠送外文原版书的分编和加工工作，合计 419 种。开启了“你购书我买单”的读者服务工作，审核了 41 名读者 144 册图书的购买申请，码洋支出 9311.5 元。完成馆内中外文电子文献资源的采购工作及图书的数字化加工工作，安装部署电子图书 0.7 万余册。特色文献资源采购预算 30 万，现已采购 2000 余种，花费近 21 万，预计年底可采购 3000 余种。通过委托服务项目，获赠民国复印本 4500 册。接收专家学者捐赠近 100 余件文献。工运文库完成 18 万页的全总研究室老旧文献资源加工。采购民国图书数据库、民国图片数据库各一套。

33.提高数字化校园建设的服务质量和水平

实施部门：网络信息中心、党政办公室

进展情况：有序推进。（1）已完成“一表通”工程数据采集框架设计和编码。（2）已完成“一表通”工程的招标工作，正式进入数据对接阶段。（3）其他项目处于招标阶段，整体仍在推进中，将加强沟通，加快项目进度。

十、进一步加强国内外交流与合作

34. 全面推进对外合作共建

实施部门：党政办公室、工会干部培训学院

进展情况：成效显著。（1）梳理学校前期国内合作的整体情况，重点发展五个区域，提出学校未来重点合作的京津冀、长三角、东北、东南、西北五个地区的建议。（2）加强了与绍兴市总工会、攀枝花市总工会、柳州市总工会、井冈山职工教育培训中心、青岛市总工会、大连金普新区、广州市总工会为主的各地方总工会的合作，特别是与绍兴市总工会合作建成中国劳动关系学院长三角学院。（3）加强了以宁夏中卫市政府为代表的西北地区政府合作。（4）加强与大有兴业科技集团、东航北京分公司、双高国际人力资本集团为主的企业合作，确实为学校发展，拉动横向课题做好牵头人。（5）进一步加强与中国人民大学、北京工商大学、池州学院等学校的合作共赢。（6）完善基金会各项制度；大有兴业科技股份有限公司捐赠 30 万元用于支持学校相关课题科研；校友捐赠体育用品用以支持学校体育教学事业发展；联系校友为全校师生捐赠口罩、消毒液等防疫物资；完成中工学者奖励基金、体育特殊贡献奖励基金两个慈善资助项目。（7）组织校友教工篮球友谊赛；校友会公众号排名大幅提前；校友会策划 4 期老虎庙论坛；建立内蒙古校友交流群，校友篮球群，校友足球群，校友新媒体交流群。

35. 提升国际交流合作质量

实施部门：国际交流处

进展情况：成效显著。（1）立足我校专业特色，举办线上讲座，创新国际合作交流新模式，6 月至 11 月期间，在线举办了“2020 年全球抗疫复工劳动关系系列讲座”，共计 12 场。（2）积极配合全总对外交流工作，接待和承办了日本国际劳动财团代表团围绕“构建和谐劳动关系与新冠肺炎疫情对劳动关系的影响”的专题交流会。（3）与英国基尔大学签

署“4+1”本硕连读联合培养项目，积极推动以二级学院为主体的国际合作开拓与项目落地，已举办英国基尔大学海外学习项目线上宣讲会，并就奥斯特大学合作项目落地协调二级学院与该学校进行沟通磋商。目前正在推动意大利佛罗伦萨大学和巴西坎皮纳斯州立大学与我校的合作进程。（4）完善了我校对外交流工作的运行机制和管理体制；强化国际交流工作培训，提升外事工作管理队伍建设；规范优化工作流程，全面梳理和整合了对外交流工作档案。（5）加强了外事活动信息互通保障，建立国际交流微信公众号，制作中英文国际交流宣传册，同步更新了英文网站相关内容。

报送：校领导

抄送：面向全校印发

核发：程杉

审定：曲霞

责任编辑：周敏
