

中国劳动关系学院年鉴

2023



中国劳动关系学院文件

校字〔2021〕27号

中国劳动关系学院劳动教育实施方案

为贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和给我校劳动关系学院回信精神，全面贯彻党的教育方针，加快构建德智体美劳全面培养的教育体系，培养“政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、实践能力突出”的高素质应用型、复合型、创新型人才。根据《中共中央 国务院关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》《大中小学劳动教育指导纲要（试行）》和《中华全国总工会关于在全面加强新时代劳动教育中充分发挥工会组织作用的指导意见》等文件要求，结合我校推进劳动教育的设想和实践实际，制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人，把劳动教育纳入人才培养全过程、各方面。德育、智育、体育、美育相融合，贯穿思想政治教育、文化知

教学体系，教材 补短板齐全，民 营校园。劳动理 论课、实践课、 “爱劳动、会劳 动”劳动科学知 识，和职业性劳动； 营养对劳动人民 美，成为德智体 美劳全面发展。	样学习，传承弘扬 方式，重视和维护各 式劳动光荣； 生活和管理工作中 思考分析劳动领 域，积极促进多学 习。	化综合劳动实践， 意义和价值，遵守 劳动创造的尊重与敬 好劳动习惯和吃苦 精神，积极促进多学 习。	劳动教育各 项劳动实践实 践意义和价值，遵守 劳动创造的尊重与敬 好劳动习惯和吃苦 精神，积极促进多学 习。	劳动教育各 项劳动实践实 践意义和价值，遵守 劳动创造的尊重与敬 好劳动习惯和吃苦 精神，积极促进多学 习。
提升学生的劳 动观，科学 劳动，具有进社 解“劳动托起 国家发展的重 内热情和积极 和国家荣誉感 奉献的意识。 劳动者，积极	动教育必将贯彻和落 实各课程，结合各学 校目标。 劳动课程学习，劳动 教育，着力培养学生尊 重劳动光荣的劳动精神 并形成新的日常劳动	精神面貌、劳动价 值培养目标和规律， 主题的劳动教育内 容将各方面的重	劳动的教育”，着 好劳动卫生保洁， 食堂，校园场所卫 力，抓好卫生习惯	育实践工作

2022年1月，我校发布《中国劳动关系学院劳动教育实施方案》

北京市教育委员会

京教函〔2022〕36号

北京市教育委员会关于 中国劳动关系学院招收国际学生备案的通知

中国劳动关系学院：

你院报收国际学生备案的材料收悉。请你院根据《学校招收和培养国际学生管理办法》《北京地区高等学校招收和培养国际学生管理办法》等相关规定，建立健全国际学生招收、培养、管理和服务制度，完善来华留学质量保障体系，不断提高教育质量和管理水平。实现来华留学教育工作健康可持续发展，遇有重大问题及时报告。



北京市教育委员会

2022年1月31日

（联系人：��亮；联系电话：51994821）

（此件主动公开）

抄送：市外办、市公安局。

2022年1月，我校获批招收国际学生备案资质，实现教育国际化重大突破



2022年1月17日，全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚同志
走访“工会在全面加强劳动教育中的作用”研讨会会场



2022年1月17日，全总党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚同志一行
莅临我校第八期劳动关系与工会研究系列研讨会，并与大家亲切交流



2022年1月17日下午，全国总工会党组赴我校调研，召开会议专题
研究全总支持学校建设发展工作



2022年1月18日，学校召开领导班子2021年度民主生活会

中华全国总工会文件

卷之六 (2022) 1 号

中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院 建设特色一流大学的意见

(2023年1月20日)

当深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作、英模教育、工人工作的重要论述，扎实开展《弘扬劳模工匠精神七字诀》和《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想》《弘扬工匠精神和工会工作“十项任务”》等文件精神解读，充分发挥工会系统宣传特色优势，强化企业和院校教育阵地建设，广泛动员群众支持中国劳动关系学院（以下简称学院）建设特色一流大学，发挥好学院人才培养、科学研究、理论研究、决策咨询、凝聚作用，为推进社会治理贡献智慧。

中体现作为，胡锦涛学院办
特色社会主义思想为指
引植树人根本形象，有电
、教学用房和学生管理社
工合干部教育培训和学
院，以普通本科教育，
特色劳动关系和工会领
导者培养教育。学院和工
人干部教育调配，培养
师德师风扎实。不断努力实
现成为高素质劳动者
长成为具有突出的民族

当专业方向建设为重点，
以医学、法学、教育
学为主系，突出特色学科、
交叉学科，特别是加强
办总建设。发挥医学院
附属硕士专业学位办
和医学临床应用型人

高水平学术队伍，培养能
力很强的优秀人才。
研究生教育清华委员会，
主，课程教材，实践教学

提升学医人才培养质量。
-过性，实现全员、全程、
-展的社会主义建设者和
-机智，培养一批德医兼
-性和师风师德。而医德
-“医德第一课”；而医德
-医德医风教育，建立以
-惟进才精神研究教育
-和临床工作想结合引
-院。“医工结合”着手分
-发挥理工科优势，用
-大学理论知识武装自己
-专业知识。同时建立健
-中学生所用专业教材
-研究与推广”。特别发挥
-作用。

1. 做深做细做实三个全

《管理学》课件第十一章

第2章 | 第2節

2022年1月20日，中华全国总工会印发
《关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》



2022年1月20日下午，我校举行北京2022年冬奥会和冬残奥会中国劳动关系学院志愿者出征仪式

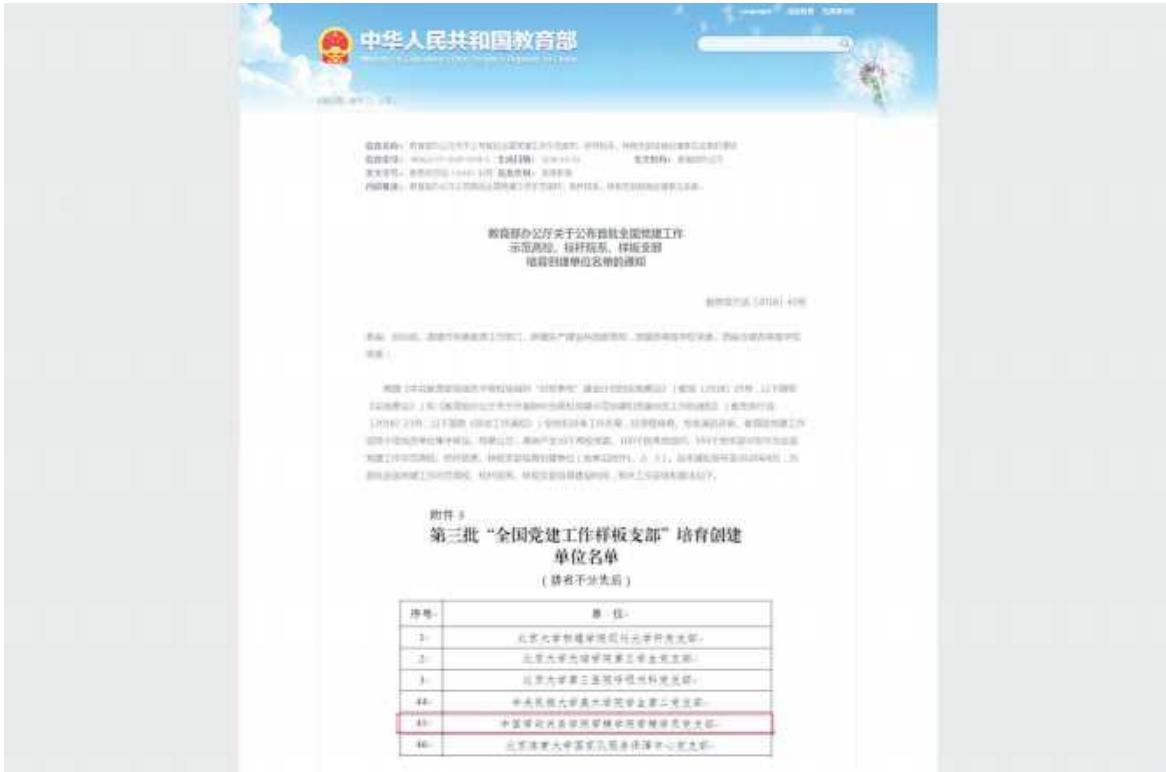
**附件1
2021年度普通高等学校本科专业备案和审批结果**

二、新增审批本科专业名单

2022年2月，我校7个专业获得教育部新增备案本科专业



2022年2月17日，我校志愿者圆满完成北京2022年冬奥会志愿服务工作



2022年3月，我校劳模学院劳模学员党支部荣获
“全国党建工作样板支部”培育创建单位



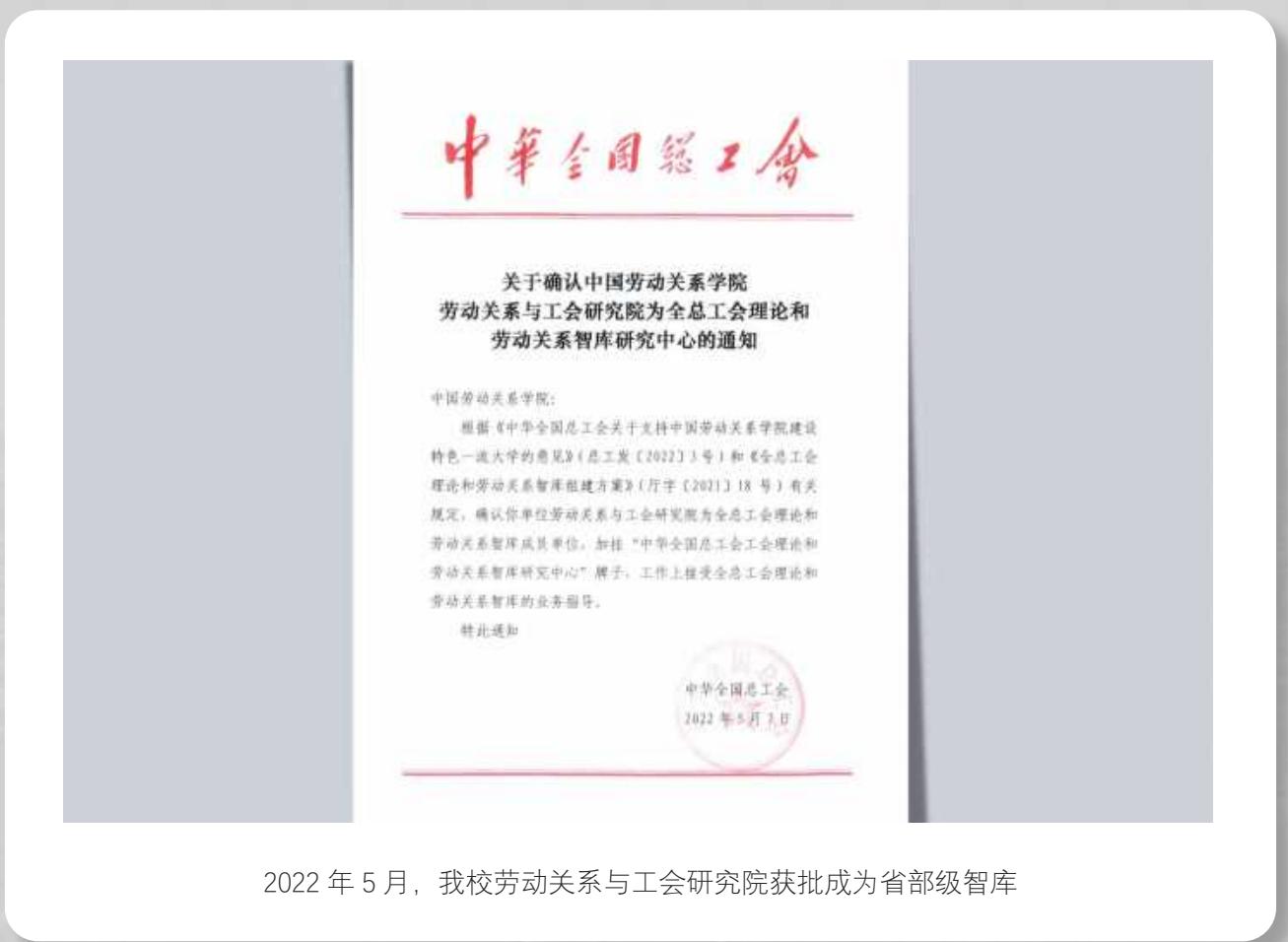
2022年3月4日上午，学校举行2022级劳模新生开学典礼



2022年3月22日下午，学校召开党史学习教育总结暨贯彻落实
《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》工作部署会



我校召开重温习近平总书记回信精神暨中国劳动关系学院劳模本科教育30周年座谈会



2022年5月，我校劳动关系与工会研究院获批成为省部级智库

教 育 部 办 公 厅

教高厅函〔2022〕14号

教育部办公厅关于公布2021年度国家级和省级一流本科专业建设点名单的通知

各省、自治区、直辖市教育厅（教委）、新疆生产建设兵团教育局、有关部门（单位）教育司（局）、部属各高等学校、部省合建各高等学校：

根据《教育部办公厅关于实施一流本科专业建设“双万计划”的通知》（教高厅函〔2019〕18号），我部组织开展了2021年度国家级和省级一流本科专业建设点申报工作。经各高校网上申报、高校主管部门审核和教育部高等学校教学指导委员会评议、投票推荐，我部认定了3730个国家级一流本科专业建设点，其中中央赛道1466个，地方赛道2264个。同时，经各省教育厅（教委）审核、推荐，确定了5069个省级一流本科专业建设点。现将名单予以公布（见附件1、2）。请各地各高校能着力建设好三批国家级和省级一流本科专业建设点的建设工作，持续加强专业建设，不断提高人才培养质量，培养一流人才方阵。

附件：1. 2021年度国家级一流本科专业建设点名单（分送）

附件1
2021年度国家级一流本科专业建设点名单
(中华全国总工会)

序号	高校名称	专业名称
1	中国劳动关系学院	社会工作
2	中国劳动关系学院	新闻学
3	中国劳动关系学院	安全工程
4	中国劳动关系学院	劳动与社会保障

附件2
2021年度省级一流本科专业建设点名单
(中华全国总工会)

序号	高校名称	专业名称
1	中国劳动关系学院	经济学
2	中国劳动关系学院	工商管理
3	中国劳动关系学院	行政管理
4	中国劳动关系学院	酒店管理

2022年6月，我校8个专业喜获2021年度国家级、北京市一流本科专业建设点



2022年6月10日，学校举行2022届本专科学生毕业典礼暨学位授予仪式



2022年6月17日，我校劳动关系与人力资源学院成为国家协调劳动关系三方会议首批“新时代和谐劳动关系创新研究基地”



2022年7月4日，学校召开2022年疫情防控工作复盘总结大会



2022年8月17日，我校再次荣获中国研究生公共管理案例大赛一等奖



2022年9月2日，全总领导李晓钟来校检查指导疫情防控和学生返校工作



2022年9月9日，全总领导与我校师生共庆教师节



2022年10月3日，学校隆重举行2022级新生开学典礼暨军训开营仪式



2022年10月23日至29日，我校在国家教育行政学院举办
两期科级干部政治能力和履职能力提升研修班



2022年10月26日，学校组织党员群众代表赴“奋进新时代”主题成就展开展现场教学活动



2022年10月27日，傅德印校长到涿州校区与学生创作团队座谈交流



2022年10月30日，我校田径队在首都高等学校第60届学生田径运动会上勇创佳绩



2022年11月8日，“党的二十大代表谈二十大”
——学校召开全校师生学习党的二十大精神座谈会



首页

民政动态

政务公开

政务服务

政民互动

当前位置：首页>民政动态>通知公告

北京市民政局关于2022年度市级社会组织评估等级的公告

发布日期：2022-12-22 14:27 来源：北京市社会组织管理中心

【字体：大 中 小】

打印本页

分享

京民社发〔2022〕380号

根据民政部《社会组织评估管理办法》（民政部令第39号）规定，2022年，北京市民政局委托专业评估机构对268个市级社会组织从内部治理、党的建设、发挥作用情况、遵章守纪情况、诚信建设五方面进行了评估。经过现场评估、评估委员会评审、公示和市民政局确认，现将确定268个市级社会组织的评估等级，现将评估等级公告如下（排序不分先后）：

203 53110000MJ01798396 北京儒佛艺术基金会

204 531103006709001350 北京弘教慈善基金会

205 531102000781700703M 北京市普庵义庄学前教育与法律法规基金会

206 531100006605036152 北京九三互联关怀基金会

207 53110000MJ0178449H 北京中商劳动关系学院教育基金会

208 53110000MJ01790701 北京吉祥公益基金会

209 53110300MJ0176590H 北京尊星公益基金会

2022年12月，北京中国劳动关系学院教育基金会获评“3A”基金会

《中国劳动关系学院年鉴（2023）》编纂委员会

编委会主任：刘向兵 傅德印

编委会副主任：刘丽红 吴万雄 刘路刚 郭孝实 燕晓飞 杨冬梅

姜 颖

编委委员：（按姓氏笔画为序）

马 亚 王贵勤 王 猛 叶鹏飞 田 程 吕明涛
乔 健 刘树元 刘晓艳 许艳丽 闻效仪 李晓敏
何 伟 许 涛 纪 元 巫正洪 李 双 李 东
李冰彬 李 明 李 珂 杨志强 杨晓智 沈建峰
张 琛 周百顺 孟燕华 赵金荣 赵祖平 战 帅
闻效仪 桂俊煜 曹凤月 程 杉 谢 琦 蔡元萃
蔡 月 戴筱筱

《中国劳动关系学院年鉴（2023）》编辑人员

编辑部主编：程 杉

编 辑：（按姓氏笔画为序）

丁建安	丁淑婧	于 京	马欢喜	王文慧	王东峰	王永杰
王 旭	王 帆	王闫杰	王来军	王利华	王 青	王 坤
王虎军	王明哲	王 玲	王 莹	王晓慧	王 琥	王 菲
王 猛	王 琦	王 晨	王程羿	王翠艳	王慧如	王慧儒
王 璞	王鑫渝	卞 岳	孔 浩	卢 典	田 田	付薪蒙
白 鸽	冯子芳	邢 茜	曲 霞	任国友	任超群	刘会清
刘 凯	刘 伟	刘 明	刘 欣(党政办公室)	刘 欣(继续教育学院)		
刘钟美	刘 娜	刘靖萱	刘瑶瑶	刘慧丽	关雨萌	江 倩
安炳静	孙 丹	孙 成	孙 凯	孙绍宁	孙贵磊	孙 静
孙 蕊	孙瀚乐	牟俊朋	贡 慧	苏逸男	李永忠	李圣楠
李杏果	李旺芝	李 岩	李玲燕	李艳玲	李素卿	李 哲
李晓烨	李 航	李 润	李悦群	李清爽	李淑玲	李 璐
杨元君	杨学松	杨柳棽	杨 洋	杨基燕	杨鼎家	肖英杰
吴冰清	吴培宁	吴淑娟	吴婷婷	吴 麟	何一鸣	余立新
闵 敏	汪星余	宋宜航	宋 晖	宋 萱	张才明	张古雨
张冬良	张立霞	张华兵	张庆华	张红涛	张 杰	张佳楠
张 依	张依宁	张 勇	张艳华	张晋巧	张善柱	张清宇
张新妍	张 燕	张馨文	张 鑫	陈 丹	陈邓海	陈宏兴
陈 卓	陈佳雪	武英满	武雪婷	英奕楠	范学锋	范小琳
尚春霞	尚卫平	罗 广	金 昊	周风燕	周骄龙	周 敏
周 翔	周 楠	周赫男	周 攀	郎天林	孟春伟	赵秋生
赵 莹	赵 磊	赵鑫全	胡焱昕	胡 青	段 正	闻凤辰
姚 远	贺 岩	贺 岩	袁 伟	贾 芳	原会建	钱雪骏

党 印 徐文粉 徐彦泽 殷婷婷 高传智 高丽萍 高淑妹
郭莫凡 郭振家 郭 巍 唐天培 职 栋 黄 央 黄圆圆
黄竞霖 盖清华 曹自充 常 爽 崔 眇 盖清华 梁双波
梁宇锋 彭 阳 彭 武 彭 鹏 葛日福 董北北 韩 真
韩 笑 韩雪菲 程浩源 程 铭 焦园媛 曾 辉 斯培丽
甄少波 解文超 蔡元帅 蔡 月 谭 超 潘泰萍

《中国劳动关系学院年鉴（2023）》编辑说明

《中国劳动关系学院年鉴》是在中国劳动关系学院年鉴编纂委员会主持下，由中国劳动关系学院年鉴编辑部组织编写的专业类年鉴，全面、系统、翔实地载录中国劳动关系学院发展建设情况。

一、编纂方针

本年鉴力求集知识性和资料性于一体，能够全面系统地反映中国劳动关系学院2022年全年重大活动及事业发展的基本情况，为各级领导和上级机关提供决策参考，为中国劳动关系学院教职员提供学校基本文献、基础数据、科研成果和最新工作经验，为兄弟院校和广大社会人士提供中国劳动关系学院信息资源。

二、总体设计

本年鉴采用分类编辑法，主体内容分为类目、分目、条目3个层次，内容表述形式有文章、条目、表格3种，以文章体和条目体为主。本年鉴设置“彩色插页”“学院简介”“专文”“2022年统计资料”“机构与干部”“学院（部）简介”“教学教育与学科建设”“科学研究”“发展规划”“对外交流与合作”“管理服务工作”“党建和思想政治工作”“奖励”“人物”“附录”等15个类目。

三、选题和撰写原则

1. 选题基本范围

2022年1月1日—12月31日，学校及各单位的发展概况、重大事件、重大活动以及各个领域的新进展、新成果、新信息。依实际情况，部分内容在时间上前后可有相应延伸。

2. 选题原则

大事不漏，综合平衡。应兼顾全面性与实用性，既要尽量避免遗漏，又要避免拖沓冗长。

3. 撰写原则

内容要求真实、客观、完整、实用；语言要求准确、规范、简洁、平实。

四、编写的组织

本年鉴由年鉴编辑部组织编写。所刊登内容由各单位确定专人作为编辑负责提供，并经本单位负责人审定。

编辑过程中得到了各有关部门和单位的大力支持，谨表谢忱。

《中国劳动关系学院年鉴》编辑部

2023年9月

目录

中国劳动关系学院简介	1
专文	4
【重要讲话、文章】	4
李晓钟主任在中国劳动关系学院巡视工作动员会上的讲话	4
李晓钟主任在重温习近平总书记回信精神暨中国劳动关系学院劳模本科教育 30 周年座谈会上的讲话	6
李晓钟主任在中国劳动关系学院全体师生学习党的二十大精神座谈会上的讲话	10
刘向兵书记在 2022 年工作部署会上的讲话	13
刘向兵书记在 2022 年全国工会学研究会常务理事会总结讲话	20
刘向兵书记在学校 2022 年疫情防控工作复盘总结大会上的讲话	23
刘向兵书记在全总巡视整改工作部署会上的讲话	28
刘向兵书记在全校师生学习党的二十大精神座谈会上的讲话	32
傅德印校长在 2022 年工作部署会上的讲话	35
傅德印校长在劳模学院 2022 年毕业典礼暨学位授予仪式上的讲话	40
傅德印校长在香港第十一期劳动关系专业专科班开学典礼上的致辞	42
傅德印校长在 2022 年秋季开学典礼暨军训开营式上的致辞	44
傅德印校长在学校二级学院（部）发展规划汇报交流会的讲话	47
【学习贯彻党的二十大精神】	51
【概况】	51
【文件】	51
关于开展“喜迎二十大 奋进这十年”主题活动的通知	51
中共中国劳动关系学院委员会关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知	53
【“十四五”发展规划编制工作】	59
【概况】	59
重要文件目录	63
2022 年统计资料	65
表一 教职工人员构成一览表	65
表二 专任教师学历构成一览表	65
表三 学生数一览表	66
机构与干部	68
【中共中国劳动关系学院第三届委员会常委、委员和纪律检查委员会委员名单】	68
【中国劳动关系学院校级领导干部名单】	68
【中国劳动关系学院新一届学术委员会组成人员名单（2021 年 4 月 15 日）】	69
【中国劳动关系学院学术道德委员会组成人员名单】	69
【中国劳动关系学院学位评定委员会成员名单】	69

【中国劳动关系学院第三届教职工代表大会主席团执行主席、秘书长、副秘书长及成员名单】	70
【中国劳动关系学院工会第三届委员会主席、副主席、委员名单】	70
【中国劳动关系学院工会第三经费审查委员会主任、委员名单】	70
【各学院（部）、职能部门负责人名单】	70
 学院（部）简介	78
【马克思主义学院】	78
【概况】	78
【党建与思政工作】	78
【学科专业建设】	79
【师资队伍建设】	79
【人才培养】	79
【科研与学术交流】	80
【学生管理】	80
【工会学院、工会干部培训学院】	81
【概况】	81
【党建与思政工作】	81
【师资队伍建设】	81
【人才培养】	82
【科研与学术交流】	82
【学生管理】	84
【劳动关系与人力资源学院】	85
【概况】	85
【党建与思政工作】	85
【学科建设】	85
【师资队伍建设】	86
【人才培养】	86
【科研和学术交流】	86
【学生管理】	87
【国际交流】	87
【经济管理学院】	88
【概况】	88
【党建与思政工作】	88
【学科建设】	89
【师资队伍建设】	89
【人才培养】	90
【科研与学术交流】	90
【学生管理】	91
【校友工作】	91

【法学院】	93
【概况】	93
【党建与思政工作】	93
【师资队伍建设】	93
【教学管理】	93
【科研与学术交流】	94
【学生管理】	94
【校友工作】	95
【国际交流】	95
【公共管理学院】	96
【概况】	96
【党建与思政工作】	96
【学科建设】	96
【师资队伍建设】	96
【人才培养】	97
【科研与学术交流】	97
【学生管理】	98
【校友工作】	98
【国际交流】	99
【安全工程学院】	100
【概况】	100
【党建与思政工作】	100
【学科建设】	101
【师资队伍建设】	101
【人才培养】	101
【科研与学术交流】	102
【学生管理】	102
【社会工作学院】	104
【概况】	104
【党建与思政工作】	104
【学科建设】	104
【师资队伍建设】	105
【人才培养】	105
【科研与学术交流】	106
【学生管理】	106
【校友工作】	107
【国际交流】	107
【文化传播学院】	108
【概况】	108

【党建与思政工作】	108
【学生管理】	110
【师资队伍建设】	111
【教学管理】	111
【科研与学术交流】	112
【酒店管理学院】	114
【概况】	114
【党建与思政工作】	114
【学科建设】	114
【师资队伍建设】	115
【人才培养】	115
【科研与学术交流】	116
【学生管理】	116
【校友工作】	117
【国际交流】	117
【应用技术学院（工匠学院）】	118
【概况】	118
【党建与思政工作】	118
【学科建设】	119
【师资队伍建设】	119
【人才培养】	119
【教学管理】	120
【科研与学术交流】	120
【学生管理】	120
【校友工作】	121
【国际交流】	121
【体育教学部】	122
【概况】	122
【党建与思政工作】	122
【学科建设与人才培养】	122
【师资队伍建设】	123
【科研与学术交流】	124
【运动训练竞赛】	124
【体质健康测试与场馆建设管理】	125
【校友工作】	125
【国际交流】	126
【外语教学部】	127
【概况】	127
【党建与思政工作】	127

【学科建设】	127
【师资队伍建设】	128
【人才培养】	128
【科研与学术交流】	129
【劳动教育学院】	130
【概况】	130
【党建与思政工作】	130
【学科建设】	131
【师资队伍建设】	131
【人才培养】	131
【科研与学术交流】	133
【学生管理】	137
【继续教育学院（劳模学院、培训中心）】	139
【概况】	139
【党建与思政工作】	139
【人才培养】	139
【科研与学术交流】	140
【学生管理】	140
【校友工作】	141
教育教学和学科建设	142
【本专科生教育】	142
【概况】	142
【本专科生招生工作】	142
【教育教学改革】	143
【专业建设】	144
【培养方案】	144
【课程建设】	144
【教学信息化建设】	145
【教研室建设】	145
【实践教学】	145
【学科竞赛】	146
【教学运行】	146
【教学质量监控】	147
【体育教育】	148
【艺术教育】	148
【高职教育】	149
【实验室建设与仪器设备管理】	149
【附录】	150

2022 年度学科竞赛(体育)获奖学生名单	159
【研究生教育】	174
【概况】	174
【制度建设】	174
【招生就业】	174
【组考工作】	174
【培养工作】	175
【学位工作】	176
【学科建设和管理】	177
【附录】	178
【继续教育】	179
【概况】	179
【招生工作】	179
【成人教育教学管理】	179
【劳模本科教育】	180
【港澳学历教育】	180
【培训工作】	180
【附表：2022 年培训项目统计表】	181
【工会干部教育培训】	182
【概况】	182
【培训工作】	182
【信息化建设】	183
【交流合作】	184
【附录：2022 年培训班次统计表】	185
【图书管理】	186
【概况】	186
【文献信息服务】	186
【文献资源服务】	186
【职工教育培训】	188
【概况】	188
【职工培训】	188
【劳动教育】	188
科学研究	189
【科研工作】	189
【概况】	189
【科研机构】	189
【期刊建设】	192
【科研项目】	194

【科研经费】	203
【科研成果与奖励】	203
【智库成果报送及批示情况】	204
【学术活动】	204
对外交流与合作	207
【国内交流（校友工作）】	207
【概况】	207
【共建与合作】	207
【基金会】	208
【校友联络】	208
【国际交流】	210
【概况】	210
【学术交流】	210
【人才培养】	214
【对港澳工作】	215
【国际学生工作】	216
【外专外教工作】	216
管理服务工作	218
【党政综合管理】	218
【概况】	218
【综合协调工作】	218
【制度建设】	218
【信息工作】	218
【督办工作】	219
【信访工作】	219
【公文管理】	219
【合同管理】	219
【档案管理】	220
【文印工作】	220
【涿州校区管理工作】	220
【人事工作】	222
【概况】	222
【制度建设】	222
【人才工作】	222
【教职工培训】	223
【专业技术职务评聘与岗位聘用工作】	223
【考核工作】	223
【挂职工作】	224

【薪酬、福利、社会保险工作】	224
【教职工出国（境）】	224
【离退休工作】	224
【学生工作】	226
【概况】	226
【思想政治教育】	226
【班风学风建设】	227
【学工队伍建设】	227
【心理健康教育与咨询】	227
【奖惩与资助】	228
【学籍管理】	230
【国防教育】	230
【就业创业】	231
【附录】	232
【资产管理工作】	236
【概况】	236
【资产管理】	236
【房产管理】	236
【集中采购】	237
【校园基本建设】	237
【财务工作】	239
【概况】	239
【年度收支及预算执行情况】	239
【内部控制建设】	241
【财务制度建设】	241
【后勤工作】	242
【概况】	242
【校园绿化】	242
【维修服务】	242
【节能减排】	242
【餐饮服务】	243
【交通服务】	243
【公寓管理】	243
【医疗和计生服务】	243
【安全保卫工作】	245
【概况】	245
【消防建设】	245
【平安校园建设】	245
【安防建设】	245

【户籍管理】	246
【网络信息管理工作】	247
【概况】	247
【信息化建设、管理和运维】	247
【网络与信息化服务】	248
党建与思想政治工作	249
【综合工作】	249
【领导班子思想政治建设和理论学习】	249
【民主办学和依法治校】	251
【组织工作】	252
【概况】	252
【干部工作】	252
【基层党组织建设】	252
【党员队伍建设】	253
【宣传工作】	255
【概况】	255
【思想政治教育工作】	255
【宣传工作】	257
【统战工作】	258
【概况】	258
【各民主党派基层组织建设及侨联工作】	258
【师德师风建设】	259
【概况】	259
【制度建设】	259
【纪律检查工作】	260
【概况】	260
【党风廉政建设】	260
【其他工作】	261
【审计工作】	262
【概况】	262
【接受上级机关审计情况】	262
【重要审计整改情况】	263
【工会与教代会工作】	264
【概况】	264
【工会工作】	264
【教代会工作】	265
【共青团工作】	267
【概况】	267

【思想引领】	267
【团的建设】	268
【学生会建设与校园文化】	269
【社团建设】	270
【社会实践】	271
【志愿服务】	272
【红十字会工作】	272
【校史馆工作】	274
【概况】	274
【更新与维护】	274
奖励	275
【校内奖励】	275
【校内各部门颁发的重要奖励及获奖名单（部门或个人）】	275
【校外奖励】	285
【各部門获得的重要校外奖励名称及获奖名单（部门或个人）】	285
人物	287
【中国共产党全国代表大会代表、全国人大代表和政协委员名单】	287
【2022 年中国劳动关系学院教授名单】	287
【2022 年逝世人员名单】	289
附录	290
【中国劳动关系学院 2022 年大事记】	290
【2022 年报刊报道中国劳动关系学院的部分文章目录索引】	298

中国劳动关系学院简介

中国劳动关系学院是中华全国总工会直属的唯一一所普通本科院校，由全总和教育部共建。学校前身是 1946 年 4 月从华北联合大学分离建校的晋察冀边区行政干部学校，与中国人民大学同根同源。1949年初，学校迁至天津，更名为华北职工干部学校。1949 年 9 月，根据刘少奇同志的指示，更名为中华全国总工会干部学校。1984 年，更名为中国工运学院，面向全国工会系统和社会开展成人学历教育。2003 年，改制升格为普通本科院校，更名为中国劳动关系学院。2012 年，开展公共管理专业学位硕士研究生教育。2017 年 7 月，《中华全国总工会教育部关于共建中国劳动关系学院的意见》正式印发。2018 年，开始在香港地区招收研究生。2021 年 11 月，获批成为硕士学位授予单位，开展社会工作、新闻与传播、公共管理 3 个专业研究生招生、培养与学位授予工作。2022 年 1 月，中华全国总工会印发《关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》，更加坚定了全校师生建设特色一流大学的信心，学校发展迈入新的历史阶段。

自建校以来，学校始终受到党和国家领导人的高度重视。毛泽东、刘少奇、周恩来、朱德、邓小平、陈云、彭真、胡耀邦、尉健行、王兆国、孙春兰、李建国、王东明等党和国家领导人曾多次莅临学校指导工作或接见学校代表。2018 年五一节前夕，习近平总书记给我校劳模本科班学员回信，极大鼓舞了全校师生员工“弘扬特色创一流”的决心。

学校现有北京海淀和河北涿州两个校区，占地面积 630 亩，建筑面积 34.58 万平米。学校图书馆拥有纸质藏书 90 万余册，电子图书 200 余万册，电子期刊 90 余万册。截止 2023 年 3 月，学校共有在校生 6118 人，其中研究生 275 人，本科生 5148 人，劳模本科生 276 人，普通专科生 419 人。

学校多年坚持弘扬中国特色、劳动特色、工会特色，坚定不移地走“特精尖”内涵式发展道路，已经发展成为劳动和工会领域学科门类较为齐全、完整的大学。学校设有马克思主义学院、工会学院、工会干部培训学院、劳动关系与人力资源学院、法学院、经济管理学院、公共管理学院、安全工程学院、社会工作学院、文化传播学院、酒店管理学院、应用技术学院（工匠学院）、继续教育学院（劳模学院）、劳动教育学院（劳动教育研究院）等 14 个学院和体育教学部、外语教学部 2 个公共教学部；开设劳动关系、人力资源管理、工商管理、经济学、劳动经济学、财务管理、法学、劳动与社会保障、行政管理、政治学与行政学、社会工作、社会学、安全工程、职业卫生工程、汉语言文学、新闻学、戏剧影视文学、酒店管理、计算机科学与技术、思想政治教育、应急技术与管理、劳动教育、旅游管理、应用统计学等 24 个普通本科专业，酒店管理与数字化运营、旅游英语 2 个专科专业。

学校以建设劳动和工会领域国内一流、国际知名高校为目标，培育和凝聚了一批高水平的专家学者。截至 2022 年 12 月，全校共有教职工 580 人，其中专任教师 386 人。专任教师中，在聘教授 47 人，在聘副教授 109 人，博士研究生学历教师占比 53.97%。学校教师中享受国务院政府特殊津贴 14 人，教育部高等学校教学指导委员会专家 4 人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”基金获得者 1 人，全国优秀

教师 1 人，省级教学名师 9 人，北京市高等学校优秀教学名师 6 人，北京市优秀教师 5 人，北京市青年教学名师 2 人，北京市青年英才计划入选者 18 人，全国三八红旗手 4 人。

学校在 70 多年办学实践中立足工会，面向社会，服务和谐劳动关系建设，服务高素质工会干部队伍建设和产业工人队伍建设，着力培养“政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、实践能力突出”的高素质应用型、复合型、创新型人才。学校劳动关系、法学、人力资源管理、社会工作、新闻学、安全工程、劳动与社会保障 7 个专业为国家级一流本科专业建设点，社会工作、劳动与社会保障、经济学、工商管理、行政管理、酒店管理 6 个专业为北京市一流本科专业建设点。此外，还拥有法学、劳动关系 2 个教育部特色专业，“劳动关系协调与发展综合实验教学中心” 1 个国家级实验教学示范中心，“思想政治理论课教学团队”“文化传播创新人才培养教育团队”“劳动法和社会保障法教学育人团队”“中国劳动关系学院社会工作专业（劳模本科班）教学团队”和“中国劳动关系学院工会干部培训核心教学团队” 5 个北京市优秀教学团队，“劳动关系协调与发展实验教学中心”“文化传播实验教学中心” 2 个北京市高等学校实验教学示范中心，以及“北方凌云工业集团有限公司”和“北京中瑞环泰科技有限公司” 2 个北京高等学校市级校外人才培养基地。

学校大力发展战略研究和智库建设，拥有全国工会学研究会、中国工人历史与现状研究会、中国工会·劳动关系论坛等多个学术研究平台，大国工匠与劳动模范研究所、“一带一路”与劳动关系研究所等 7 个校属研究机构和中国职工发展研究所等 21 个院（部）属科研机构，形成了一支研究能力突出、社会影响力较大的研究团队，在工人阶级与工会理论、劳动关系、劳动法学、劳动经济、职业安全卫生、劳动教育等方面的学术研究处于国内领先水平。学校积极推进新型智库建设。劳动关系和工会研究院以“资政、启民、崇劳、厚生”为使命，聚焦重大问题，服务国家战略，通过编辑研究动态、撰写咨询报告、发布蓝皮书等形式推出高质量研究成果，为中央和全总相关决策提供智力服务。劳动教育研究院聚焦研究中国特色劳动教育模式与体现时代特征的劳动教育体系构建，通过创办《劳动教育评论》、编辑《劳动教育研究专报》、发布《中国劳动教育发展报告》、主办劳动教育高端研讨会和全国大中小学劳动教育峰会等形式，在劳动教育决策制定、政策咨询、研究成果转化等方面发挥智库作用。

学校现办有三家学术刊物，《中国劳动关系学院学报》致力于工会理论和劳动关系理论的深入研究，努力反映该领域最新研究成果，已形成鲜明的刊物特色和高品质的学术质量；《劳动教育评论》为国内首家劳动教育研究专门刊物，致力于繁荣劳动教育科学研究，为劳动教育学科建设及教育改革发展服务；《中国教工》为工会领域国家级教育类综合性期刊，以促进教育事业特别是教育工会事业发展为宗旨，是广大教育工作者提高理论素养的有益工具，是中国教科文卫体工会指导、宣传和交流工会工作的重要阵地。

学校是全国工会干部培训的最高学府，年均培训工会干部 6000 余人次，同时举办高水平的继续教育。自 1992 年以来，学校坚持举办劳模本科教育，为大批共和国劳动英模、“大国工匠”提供深造机会和成长空间，共计培养劳模学生 800 余名，其中全国劳动模范 275 人，全国五一劳动奖章获得者 242 人；担任全国人大代表 20 人，全国党代表 16 人，各省（自治区、直辖市）总工会兼职副主席 5 人；9 人获中华技能大奖，5 人所在团队被授予全国示范性劳模工匠创新工作室，4 人被授予全国劳模创新工

作室，7人被授予国家技能大师工作室；1人获新中国成立70周年“最美奋斗者”，2人获“全国脱贫攻坚先进个人”，10余人受邀参加70周年国庆观礼，10人受邀参加建党100周年庆祝大会。

学校素来重视与国（境）内外高校和科研院所的学术交往和联系，先后与俄罗斯、白俄罗斯、波兰、越南、新加坡、日本、韩国、美国、加拿大、英国、法国、澳大利亚、荷兰、意大利和阿根廷，以及港澳台湾地区等19个国家和地区的高水平大学和科研机构建立友好关系，开展多层面、多领域的学术研讨和师生交流互访活动。近年来，学校在公派访问学者、师资海外培训、人才联合培养、国际工会干部培养、举办国际学术性系列主题活动等方面取得丰硕成果，国际学生招收和培养、海外引智等专项工作取得重大进展。

当前，全校师生员工正在努力把学校建成我国高素质应用型、复合型、创新型人才培养的重要基地、工会干部培训的最高学府、劳动和工会领域研究的高端智库，为把学校建成劳动和工会领域国内一流、国际知名的大学奠定更加坚实的基础。

（范学锋）

专文

【重要讲话、文章】

李晓钟主任在中国劳动关系学院巡视工作动员会上的讲话

(2022年4月7日)

同志们：

刚才朱虎祥同志就做好本次巡视工作作了动员讲话，传达了全总党组和陈刚书记的指示要求，通报了本次巡视任务总体工作安排，对做好这次巡视工作提出了明确的要求。我都赞同。下面我再讲三点意见。

一、要深刻领会巡视工作的重要意义

巡视是党内监督的战略性制度安排，是加强党的建设的重要举措，是全面从严治党的重要抓手。党的十八大以来，习近平总书记高度重视巡视工作，多次发表重要讲话，作出了一系列重要论述，为推动巡视工作高质量发展提供了基本遵循。在中央单位开展内部巡视，是党中央完善巡视工作格局，推进巡视巡察上下联动贯通的一项重大工作部署。2019年中央专门印发了《关于中央部委、中央国家机关部门党组党委（党组）开展巡视工作的指导意见》，对中央和国家机关开展内部巡视工作作出了制度性的规范。全总党组高度重视内部巡视工作。党的十九大以来，组织完成了五轮党组内部巡视，有力地发挥了监督、保障、执行、促进、完善、发展的重要作用。这次进行的是第六轮巡视，巡视完成以后将实现对全总直属单位的巡视全覆盖。全总党组对中国劳动关系学院党委开展巡视，是对中国劳动关系学院加强党的领导、强化党的建设、全面从严治党工作的“政治体检”，充分体现了全总党组对学院事业发展的高度重视，体现了对学院领导班子和党员干部队伍建设的关心关怀。中国劳动关系学院党委和广大党员干部要深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级与工会工作的重要论述，坚决落实党中央关于巡视工作的重大决策部署，作为忠诚拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”的实际行动，把自觉接受党组巡视作为推进学院全面从严治党、深化改革的有利契机，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人的根本任务，加快建设特色一流大学的步伐。

二、要积极主动配合做好巡视工作

全总党组巡视是政治巡视，巡视组代表党组开展工作。学院各级党组织和党员干部要自觉提高站位，从贯彻落实党中央重大决策部署的高度，主动接受巡视、全力支持巡视、积极配合巡视，共同把巡视任务完成好。必须以鲜明的政治态度对待巡视，自觉把巡视作为重要的政治任务，把配合巡视工作摆上重要的议事工作日程。学院党委和各相关部门要积极行动起来，要进一步加强组织协调，理清职责任务，妥善安排工作，做到认识到位、责任到位、工作到位。必须以优良的作风对待巡视，真心实意地接受党组巡视工作的监督检查，全面客观的梳理工作，认真仔细的解释问题，积极主动的反映情况。在问题面前不护短、不遮掩、不回避。必须以严明的纪律对待巡视，认真落实党组巡视的各项规定要求，对巡视组需要的文件材料要及时提供，对巡视组安排的工作事项要全力保障，对巡视反映的敏感问题要严格保密，对反映问题的同志，要认真加以保护，决不允许搞打击报复，确保巡视工作稳妥有序的开展。

三、要边查边改，深化学习成果

巡视的目的在于查找解决问题，促进事业发展。要始终坚持问题导向，聚焦“四个落实”，全面深入查找问题，切实把工作中存在的突出问题找出来，把制度上的缺失漏洞搞清楚，把问题原因分析透，为进一步改进和提高工作奠定基础。要始终坚持目标导向，把服务党和国家的教育强国建设和人才强国战略作为我们一切工作的出发点，要找准切口、展示作为，在人才培养、干部培训、理论研究、决策咨询等重点工作上完善机制，发挥作用。在强化党的建设、加强党的建设、促进全面从严治党工作上明确任务，强化落实，切实把全总党组巡视作为推动学院建设特色一流大学的强大动力。要始终坚持结果导向，对于巡视过程中主动查找出的问题要即知即改，对于巡视组现场指出的问题要立行立改，对巡视意见反馈的问题要全面整改，切实做到发现问题与解决问题同向发力，巡视整改与综合治理一体推进，通过巡视，进一步开创新时代中国劳动关系学院各项工作的新局面。

我就说这么多。

李晓钟主任在重温习近平总书记回信精神 暨中国劳动关系学院劳模本科教育 30 周年座谈会上的讲话

(2022 年 4 月 29 日)

各位领导，各位劳模学员、老师们、同学们、同志们：

大家下午好！

4 月 25 日上午，习近平总书记在中国人民大学考察时强调，要扎根中国大地办大学，走出一条建设中国特色、世界一流大学的新路。4 月 27 日，总书记在给首届大国工匠创新交流大会发来的贺信强调，要深化产业工人队伍建设改革，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。今天，在习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学生回信四周年之际，我们一起重温回信精神、深入学习贺信精神和考察讲话精神，总结回顾学院劳模教育 30 年的办学经验，具有非常重要的意义。在此，受陈刚书记委托，我代表全总党组、书记处，对学院坚持开办劳模教育 30 年取得的成绩表示祝贺，向辛勤工作在各条战线上的广大劳模致以诚挚的问候，向一直以来重视和支持劳模本科教育的教育部、北京市教委等部委和社会各界致以衷心的感谢！

刚才，向兵同志汇报了学院宣传贯彻总书记回信精神和开展劳模教育、劳动教育的情况，劳模校友孟令生同志、劳模宣讲团成员孙志宝同志、劳模学生推选单位代表也作了发言，还发布了《中国劳动关系学院劳模本科教育 30 年编年史》，这些发言和活动都很好。教育部教材局田慧生局长就劳动教育与劳模教育谈了非常恳切的意见、给了很大的支持，我都赞同，也很感谢。下面，我讲几点意见。

一、提高政治站位，深刻认识劳模教育的重要意义

第一，开展劳模教育，是深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的必然要求。党和国家历来高度重视劳模工作，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央多次对关心关爱劳模和发挥劳模作用作出重要指示、提出明确要求。习近平总书记指出，劳动模范是民族的精英、人民的楷模、共和国的功臣。劳动模范是劳动群众的杰出代表，是建设社会主义现代化强国的中坚力量，是工人阶级队伍中发挥引领作用的闪光群体，是最美的劳动者，是高扬主人翁劳动精神的一面旗帜。总书记在回信中充分肯定劳模为党和国家事业发展作出的突出贡献，强调劳模参加读书深造是党中央对劳模辛勤劳动、无私奉献的褒奖，也是党和国家对劳动者的关怀。长期以来，广大劳模以平凡的劳动创造了不平凡的业绩，铸就了“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，丰富了民族精神和时代精神的内涵，是我们极为宝贵的精神财富。总书记强调，全社会都应该尊敬劳动模范、弘扬劳模精神，让诚实劳动、勤勉工作蔚然成风，努力推动在全社会形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的主旋律。

我们要站在讲政治的高度，认真学习贯彻总书记的回信精神和贺信精神，充分认识劳模教育的重大政治意义，确保劳模教育工作正确政治方向。

第二，加强劳模教育，是加强和改进新形势下工会工作的必然要求。中国特色社会主义进入新时代，实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，根本上要靠包括广大劳模在内的全体人民的劳动、创造、奉献。面对世界百年未有之大变局，适应新一轮产业革命和产业变革，更加迫切地需要建设一支宏大的产业工人队伍，其中，素质高、本领强的劳动模范和大国工匠就是这支队伍的排头兵。党中央对做好新形势下工会工作提出明确要求，要保持和增强政治性、先进性、群众性，引导广大职工群众坚定不移听党话、跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础，就要做好劳模教育工作，广大劳模增长知识，提高素质，增强本领，才能更好地发挥示范引领作用；深化产业工人队伍建设改革，努力建设一支知识型、技能型、创新型劳动大军，就要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在全社会大力宣传劳动模范和先进工作者典型事迹，引导职工群众自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的伟业之中，争做新时代的奋斗者，通过劳动创造更加美好的生活。

第三，做好劳模教育，是中国劳动关系学院建设特色一流大学的必然要求。2018 年习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员的回信，充分体现了党中央对劳动模范的关心和关怀，也是对学院办学水平不断提高的肯定和勉励。总书记在考察时的讲话指出，建设世界一流大学不能跟在别人后面依样画葫芦，要坚持党的领导，坚持马克思主义指导地位，坚持为党和人民事业服务，落实立德树人根本任务，传承红色基因，扎根中国大地办大学。2022 年初，全总关于支持学院建设特色一流大学的《意见》明确指出，要充分发挥工会系统行业特色优势，服务党和国家教育强国建设、人才强国战略，建成特色一流大学。劳模教育不仅是学院办学的特色品牌，更是迈向一流的特色资源，是提升学科建设实力、提高人才培养质量、增强社会影响力的重要抓手。学院要继续高举学习贯彻回信精神旗帜，贯彻落实全总支持学院建设发展的《意见》，做实做强劳模教育，扎实推进学院特色一流大学建设，更好地为中国工会事业、教育事业做出贡献。

二、充分肯定成绩，学院各项建设取得积极成效

在全总党组的领导下，学院以总书记回信精神为强大动力，制定“学回信精神、创特色一流”的行动计划，成功获得硕士学位授予权，走好“十年三步走”的第一步，成功打造劳模教育、劳动教育、劳动学科特色品牌，为争创特色一流大学打下坚实基础。

一是政治引领更加突出。在全总党组领导下，学院把学习贯彻总书记回信精神作为重要政治任务，积极推进习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述进干部培训课堂、进劳模教育课堂，在加强高校党建思政工作、推进脱贫攻坚定点帮扶工作等方面全面展现劳模学员风采，2022 年学院劳模学员党支部成功入选“全国党建工作样板支部”。

二是宣传宣讲更加深入。学院于 2019 年成立劳模宣讲团，紧紧围绕深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神这条主线，在全社会弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。劳模宣讲员走进工厂、走进社区、走进学校，宣传劳模事迹、展现劳模风采、引领社会风尚，引导广大

人民群众树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念，让劳动光荣、创造伟大成为铿锵的时代强音，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。

三是品牌特色更加鲜明。学院坚持开办劳模教育 30 年，办学经验不断丰富、办学实力不断提升、办学成果不断扩大。一大批劳动模范、大国工匠通过在学院学习，进一步坚定了信念、丰富了知识、增长了本领、拓宽了视野，很多劳模毕业生当选为各级党代表、人大代表，以卓越的劳动创造为我国经济社会发展做出贡献。学院借助劳模教育的资源优势，落实《关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》精神，在开展劳动教育方面当好排头兵、先锋队。学院加强劳模工作和劳模精神、劳动精神、工匠精神的研究，形成了一批学术理论成果和政策建议，已经成为国内劳模教育、劳动教育研究与实践的新高地。

三、强化使命担当，全面推进特色一流大学建设

第一，要明确政治任务，以弘扬“三种精神”勇担立德树人使命。学院要坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作、关于教育的重要论述，尤其是积极发挥劳动模范在校园、大国工匠在身边的独特优势，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，落实立德树人根本任务，传承红色基因，教育广大师生树立听党话、跟党走的自觉信念，始终坚持“为党育人、为国育才”，充分展现“党办的大学让党放心、人民的大学不负人民”的大学精神品格，扎根中国大地、服务中国工会、走好特色发展之路。

第二，要着眼大局需要，以劳模素质提升引领产业工人队伍建设改革。推进产业工人队伍建设改革，是党中央着眼于党的执政基础、实施制造强国战略、全面提高产业工人素质做出的重大部署，事关改革发展稳定大局，事关国家和民族的长远大业，事关产业工人的根本利益。劳模是产业工人队伍中的榜样力量，是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国战略的先进力量，对于推进产业工人队伍建设改革至关重要。学院要坚持把劳模教育与产业工人队伍建设相结合，按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的要求，立足于提高劳模队伍的整体素质，创新劳模教育的理念、方法和内容，不断拓展劳模成长成才空间，为推动建设宏大的知识型、技能型、创新型劳动者大军贡献力量。

第三，要树立一流意识，以劳模教育带动和促进劳动教育。全总支持学院特色一流大学的《意见》中明确提出，要做强劳模教育，建立以劳模需求为导向的专业动态调整机制，推进劳模研究生教育申办工作。中国劳动关系学院劳模学院是全国高校首家劳模学院，未来学院要坚定树立一流意识，进一步办好劳模学院，做强劳模教育，培养更多知识型、技能型、创新型的产业工人队伍。同时要以劳模教育带动和促进劳动教育，充分发挥劳模工匠的思想引领作用，树立正确价值导向，做广大学生学习劳动技能、培养劳动习惯的实践导师，培育“勤学苦练、深入钻研，勇于创新、敢为人先”的干劲、闯劲、钻劲，唱响劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代主旋律，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

老师们、同学们、同志们，今年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划关键之年，也是学院推进特色一流大学建设的关键之年。回顾重温回信精神，深入学习贺信精神和在中国人民大学考察时的

讲话精神，将为我们继续奋斗增添无穷力量。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，凝心聚力、守正创新，以优异成绩回报总书记的关怀和厚爱。

我就讲这些，谢谢大家。

李晓钟主任在中国劳动关系学院全体师生学习党的二十大精神座谈会上的讲话

(2022年11月8日)

老师们、同学们、同志们：

在全党全国各族人民学习宣传贯彻党的二十大精神之际，学院举办学习党的二十大精神座谈会，很有意义，很有必要。刚才，蔡凤辉、郭锐、于江涛三位劳模党代表介绍了参加党的二十大的感受和学习体会，教师代表彭维锋、学生代表梁思仪、劳模学生代表齐丽丽分别谈了学习党的二十大精神的思考体会，向兵同志代表学院党委对学习宣传贯彻落实好二十大精神作了部署，讲得都很好。下面，我讲三点意见。

一、充分认识党的二十大的重大意义，准确把握二十大精神核心要义

党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会。大会高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。习近平总书记的报告，深刻阐释了新时代坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题，描绘了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南，是党和人民智慧的结晶，是党团结带领全国各族人民夺取中国特色社会主义新胜利的政治宣言和行动纲领，是中国化时代化马克思主义的纲领性文献。

深入学习领会党的二十大精神是一项长期的政治任务，要通过学习，深刻领会党的二十大的主题，深刻领会过去5年的工作和新时代10年的伟大变革，深刻领会开辟马克思主义中国化时代化新境界，深刻领会新时代新征程中国共产党的使命任务，深刻领会中国式现代化的中国特色和本质要求，深刻领会社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等方面的重大部署，深刻领会教育科技人才、法治建设、国家安全等方面的重大部署，深刻领会国防和军队建设、港澳台工作、外交工作等方面的重大部署，深刻领会坚持党的全面领导和全面从严治党的重大部署，切实用党的二十大精神武装头脑。要把着力点聚焦到习近平总书记是党中央的核心、全党的核心，习近平新时代中国特色社会主义思想是党必须长期坚持的指导思想上；聚焦到党的十九大以来的重大成就和新时代10年的伟大变革上；聚焦到把握好马克思主义中国化时代化最新成果的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其

中的立场观点方法上；聚焦到中国式现代化在理论和实践的创新突破上；聚焦到贯彻落实党的二十大作出的重大决策部署上；聚焦到以习近平同志为核心的新一届中央领导集体是深受全党全国各族人民拥护和信赖的领导集体上；聚焦到习近平总书记是全党拥护、人民爱戴、当之无愧的党的领袖上来。

学院党委要按照中央、全总党组、教育部关于学习宣传贯彻党的二十大精神的通知要求，把学习宣传贯彻党的二十大精神摆上重要议事日程，迅速掀起学习宣传贯彻热潮。要加强组织领导，结合学院实际谋划好、落实好具有工会特色、高校特色的学习教育活动，推动党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑；要广泛开展二十大精神集中宣讲，学院领导、广大教师、劳模党代表要深入学生群众中开展宣讲活动，把党的二十大精神讲清楚、讲明白，用党的二十大精神统一思想、凝聚力量、指导实践。

二、切实做好党的二十大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的研究阐释工作

工人阶级是我国的领导阶级，是实现中国式现代化的中坚力量。习近平总书记在参加党的二十大广西代表团讨论时强调，工人阶级代表先进生产力，我们的现代化既是最难的，也是最伟大的，要紧紧依靠工人阶级是必不可少的。总书记指出，不能瞧不起产业工人，一定要看实际贡献！我们这些年一步一步脚印，真正在添砖加瓦建设中国特色社会主义现代化强国大厦的人，他们都是值得我们尊敬的。而且我们要思考和研究怎么去培养他们、发挥他们的作用，这个才是重要的。”

我在初步学习中体会，党的二十大报告中的很多新部署新要求与工会工作密切相关，尤其是在发挥工人阶级作用方面，二十大报告重申“坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”，强调“在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、创造精神、勤俭节约精神，培育时代新风新貌”等等，意义重大深远。中国劳动关系学院是全国总工会唯一的直属高校，要充分发挥学院人才聚集的优势，在学懂弄通二十大精神的基础上，联系工会工作扎实做好对二十大精神的理论研究和阐释工作，与继续做好对习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的学习研究工作结合起来，发挥智库作用，积极服务全总中心工作，进一步大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，让诚实劳动、勤勉工作蔚然成风，努力推动在全社会形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的主旋律，激发广大职工投身实现中国式现代化的热情和力量。

三、以二十大精神为指引，全面推进特色一流大学建设

习近平总书记在党的二十大报告中，首次把教育、科技、人才进行“三位一体”统筹安排、一体部署，并摆放在论述“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”之后的突出位置，极具战略意义和深远影响。今年年初，全总印发的《关于支持学院建设特色一流大学的意见》指出，要充分发挥工会系统行业特色优势，服务党和国家教育强国建设、人才强国战略，支持中国劳动关系学院建设特

色一流大学。学院要把学习党的二十大精神与落实全总《意见》相结合，通过深入学习宣传贯彻党的二十大精神，全面推进《意见》落地落实，要进一步明确学院办学方向和定位，进一步强化办学特色和优势，进一步凝聚学科建设特点和方向，以“劳动+”“工会+”的特色优势提升智库建设水平；进一步巩固工会干部培训龙头地位，服务建设新时代高素质专业化工会干部队伍的迫切需要；进一步加强党的领导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，落实立德树人根本任务，为党育人、为国育才。

我就讲这么多，谢谢！

刘向兵书记在 2022 年工作部署会上的讲话

(2022 年 2 月 25 日)

领导们、老师们、同志们：

我们今天召开新学期部署会，首先对《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》进行再学习、再动员。我们有幸邀请到教育部专家、国家“双一流”政策的参与制定者马陆亭副主任给我们做了很好的辅导报告，为我们开拓了视野、明确了方向、聚焦了重点，我听完以后有醍醐灌顶之感。他指出，我们学校不能仅仅定位为一个普通的行业特色大学，工运事业在党和国家事业中具有重要的地位和影响，工会工作又是跨行业、跨领域的，我们要有更强烈的使命和更宽阔的视野。他还有很多精彩观点，我们会后要好好吸收消化。德印校长对近期学校的成绩作了梳理回顾，以“一条主线、两份文件、四项任务、四项保障”全面部署了 2022 年工作，任务明确、重点突出，希望各学院、各部门据此抓好落实。我最后代表党委，再提三点要求，概括起来是讲政治、讲战略、讲实干。

一、旗帜鲜明讲政治

一是提高政治敏锐性。2022 年是新时代新征程中具有特殊重要意义的一年，下半年要召开的党的二十大，是我们党在进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要时刻召开的一次十分重要的代表大会。我们要以学习贯彻党的十九届六中全会和二十大精神为重点，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记关于教育、关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、牢记“国之大者”，确保正确的政治方向。要认真学习贯彻东明主席、陈刚书记对我校做出的重要批示精神，认真落实全总党组《意见》和学校“十四五”规划，认真做好党的二十大精神学习宣传和研究阐释，促进学校在人才培养、干部培训、理论研究、决策咨询四大方面涌现出更多成果。《意见》中概括的我校这四方面职能，与我们经常讲的大学承载的人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流合作五大职能有所不同，是我们工会院校的逻辑，也是准确的、完整的。

二是增强历史使命感。坚定不移地争创特色一流是我校更好地服务党和国家工运事业、教育事业的必然要求，是由工运事业在党和国家大局中的重要作用、我校作为全总所属唯一高校的重要地位、我们办学 70 多年形成的独特优势等多重因素联合推导出来的必然结论，更是我校在高等学校激烈竞争中立于不败之地的唯一选择。如果我们不追求特色一流，可能我们连“中流”都达不到，很可能会滑向“末流”。刚才马陆亭教授讲到，大学是“国之重器”，我们学校有没有理想和信心做“工会之重器”？有没有在工会系统发挥这样的作用、对得起全总对我们的高度重视和支持、配得上全总发布《意见》的要

求？我在人民大学的时候，有很多专家、教授、领导经常讲“国有疑难问人大”，我们能不能做到“工会疑难问中劳”？这几年全总有很多事是问我们的，我们有些能交出满意答卷，但有些是接不住、答不上的，全总领导和全总有关部门提出的问题，我校常常是找不到研究的人、找不到研究的团队。我们必须要有这样的历史使命感和责任感，形成一流的气象，打造一流的水平。2022年是全总实施支持学校特色一流大学建设《意见》的第一年，是学校“十四五”发展规划发布实施的关键年。我们要切实抓住难得机遇，遵循高教发展规律，紧紧把握“特色一流大学”战略目标、“一体两翼”战略布局、“十年三步走”战略步骤，以强烈的政治责任感、高度的历史使命感推进学校各项事业发展。我们“十四五”规划规定了为申请博士授权和升格为大学“双奠基”的任务，也就是为“十五五”的“双突破”奠好基。我们没有好高骛远，一年一年脚踏实地地干，“十四五”的第一年就要在“双奠基”上取得实质性的步伐，否则“十四五”的“双奠基”可能会受到影响，“十五五”的“双突破”就更可能实现不了。晓钟主任曾经给我们说过，国家有“中国梦”，我们也有“中劳梦”，也就是成为博士授权单位、升格为大学、有一流学科。这个梦想怎么实现？就要从现在开始，做好“双奠基”的奠基工作。例如，今年有许多重点工作必须有新的突破、必须打下坚实基础。比如一流学科的凝练建设、教学科研高级别成果的涌现、高水平师资队伍的形成、办学条件的显著改善、教职工待遇的持续提高等五大关键性突破，都要在今年有显著推进。听了马陆亭教授的报告，我觉得还要有第六个突破，就是国际交流，我们要在国际上讲好中国故事、工会故事，提升我们中国特色劳动关系的影响力，这也非常关键。昨天全总国际部部长马进带队来我校作了很多的交流，希望4月份将“金砖国家工会论坛”的学术单元放在咱们学校举办，这也是落实全总《意见》的重要举措。我们只有将今年的攻坚战打得好、打得赢，才能牢牢掌握发展主动权，为建成特色一流大学奠定坚实基础，争取战略主动，创造更大空间。因此，坚定不移创一流、真抓实干谋发展就是我校最大的政治，是党委向全总党组负责的郑重承诺，是党委对广大干部讲政治的根本要求。讲政治就要落实到建设特色一流大学的具体行动上，这是我们全校共同的价值观。

三是提升政治执行力。政治执行力是政治判断力、政治领悟力的落脚点、试金石，加强党的建设、推进事业发展，关键要在执行上见真章、下功夫。2022年是习近平总书记给劳模班学员回信的第4年，是学校开办劳模学历教育的30周年，下半年我们还要召开全校第四次党代会，我们要继续做好回信精神的学习贯彻落实，深入推进全面从严治党，坚持党建工作与事业发展深度融合，健全党的组织体系、制度体系和工作机制，把党的领导落实到办学治校全过程各方面，确保党的教育方针和党中央决策部署始终得到贯彻落实；以政治建设为统领，强化政治领导、增强政治功能、压实政治责任；贯彻落实全面从严治党主体责任、基层党建工作责任制、意识形态工作责任制，把党对高校全面领导的制度优势持续转化为治理效能，以讲政治谋发展，以抓党建促业务，更自觉、更扎实地贯彻培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人的教育方针。

二、遵循大道讲战略

什么叫大道？大道就是规律。古人讲“大道之行也，天下为公”。我们高校的大道是什么？就是我们建设高等教育强国、建成一流大学的规律。我们要遵循这样一个规律，就要重视战略，因为政治引领、

发展方向明确之后，发展战略就是关键，就是办好一所高校的法宝。刚才马陆亭教授讲到中国社会主义建设的一个法宝，叫“规划——建设”之路，国家从“一五”规划和建设一直到“十四五”规划和建设，取得了成功。高等教育也是如此，改革开放以来的成功，包括我们中国劳动关系学院的成功，归根到底是“规划——建设”模式走好了，我们确立了正确的价值观和正确的方法论。这方面要注意三个问题。

一是战略信念要更加坚定。学校申硕获得成功、办学层次实现提升、教学科研取得突破，源于我们“十三五”战略规划的成功，源于我们“十年三步走”第一步的成功，是规划的成功，也是我们努力的成功；全总印发的《意见》，是对我们立足中国特色工会特色劳动特色、推进特色一流战略的全面肯定；教育部新一轮“双一流”建设确立的原则、方向和重点，与我们的特色一流战略高度契合。这一切，都使我们越来越相信：学校的发展遵循了高校发展的规律，走上了健康发展的大道，讲到这里我就想到一首歌，上大学时歌咏比赛要经常唱的《我们走在大路上》，我校现在就是走在“大路上”，走在办好办强高校的康庄大道上、高速公路上。当然这条“大路”也可能会有风吹雨打，也有泥泞、路滑的时候，但这个路子我们已经走对了，就会越走越宽广。现在大家的底气都更足了、信心更强了。我们去教育部、全总各个部门沟通，都有了更多的自信，当然我们也没有盲目自大，还是怀着谦恭的心情。我们坚定战略信念、坚定一流信念的另外一大原因是，全国高校特别是北京高校都处在百舸争流的白热化竞争中，北京市 60 多所普通高校的竞争，从某种程度上讲，是一种看不见硝烟的残酷竞争。在这样一种竞争中，不优秀即落后，不卓越即平庸，“差不多”就可能“差得多”，非一流就可能是末流。我这样讲不一定很科学、很严谨，大家不要去做别的解读，我主要是想强调我们要有这个意识，不能满足于“差不多”、满足于中游，因为高校的竞争是一种“胜者通吃”的态势，给这些中游高校、“中等生”的活路是不多的，我们要是满足于这种状态，就很容易滑向落后，跟人家的差距迟早会越来越大。因为不只是我们学校在追求发展，别的学校都在追求，没有比较就没有伤害，我跟很多高校接触、交流，能深深感觉到这种“较劲”的力度，如果我们在这方面没有清醒认识，特别是我们的中层干部、中青年教师都没有这种认识，觉得我们过得去、还不错，不去积极进取、积极竞争，再过几年我们可能就会比别人落得更远；如果我们现在没有给大家提醒、没有大声疾呼，再过几年大家会怪我们的。现在在关键时刻，我们使上劲了，就能进到这个迈向一流的体系里面，就能走在大路上、走上快车道。在这方面，我们别无选择，追求卓越、追求一流是我们必然的选择。当然，同样是追求一流，我们的目标又不一样，我们做不了那种各门课都很优秀的“尖子生”，但完全有可能在“双一流”国家政策支持下，做某些课的“尖子生”，追求特色优势领域的一流。因为我们有着“劳动”这面鲜艳的旗帜，无论是意识形态还是人文社会科学，无论是上层建设还是经济基础，各个方面，劳动都是我校可以高高举起的大旗；同时我们还有一个坚强的靠山——工会。我过去曾经讲过，大家要走进工会、拥抱工会、融入工会，工会系统有很多资源，大家看看这次《意见》给我们带来了多少支持！有了劳动的大旗，有了工会的靠山，我们这个学校太有理由要办好办强了，大家要一起来努力。我们要以特色学科建设为关键突破，坚定不移做优做强“一体两翼”，擦亮劳动学科、劳模教育、劳动教育等金字招牌，带动学校各项事业发展，在特色一流大学建设的道路上踔厉奋发，笃行不怠。我特别强调，我们不光是搞好劳动教育、劳模教育，我们的传统优势—

一劳动关系学科还要继续做强，在“劳动+”学科体系里，劳动关系具有联系上下游、贯通各领域的重要地位。所以效仪、泰萍你们都要坚定信心，这块还要再去做强、多多发声。人大书报资料中心每一期《工会工作》和《劳动经济与劳动关系》来了，我都要看有没有我校老师的论文被转载，看到得不多。科研处还要在这方面想办法，更好地激励我们的老师，提高论文转载率。你说你是一流的，但你在这方面没有多少声音、没有多少前沿的东西，是不行的。

二是战略视野更加开阔。全总党组会召开以后，我们密集与全总、教育部各部门沟通联系，明显感觉到我们获得了更好的发展形势、更大的发展机遇。我们要继续保持这样的战略视野，积极主动与全总、教育部、北京市、河北省沟通联系、深化合作，扩大我校在全国工会系统、高校系统的朋友圈、知名度、影响力，用足政策支持，用活多种资源，搭建更多平台。特别是刚才马陆亭教授强调大学的意义超越校园、一流大学的影响超越国界，我们现在还没有把工会系统覆盖全，走出工会系统更难，所以我们更要努力。另外我还要强调一个工作方法问题。全总发布了这个《意见》，我们当然要贯彻落实，首先要主动努力，但也要注意，这个文件是全总党组发的，是发给全总各个部门的，不只是我们一家的事，我们要把它落实好，就要去请求、协同全总各个部门对我们加强支持，要靠我们发挥协同的力量，我们努力千遍万遍，不如人家一个政策、一个指挥棒可能就解决。我们要进一步解放思想，不断打开思路、打开视野、打开胸襟，在综合改革、教学科研成果奖培育、人才培养引进与奖励、一流学科“突击队”建设、特色优势学院支持、自筹资金能力提升等方面实现关键性突破。包括劳动学、工会学列入国家学科目录之事，陈刚书记带队去教育部沟通，教育部领导也表示，这个事可以研究，至少让我们能看到希望。大家想一想，工会作为人类历史、人类社会一个智慧的结晶、一种重要的组织现象、社会现象，还没有一个学科来研究，似乎说不过去。公安学都是一个学科了，所以我们要坚定信心。我校工会学院过去作了很多努力和探索，出版了很多工会学教材，开设了很多课程，包括2020年5月我们将工会学院和工会干部培训学院协同建设，到目前为止工会学已取得很多突破。志强院长这些年非常努力，每次我跟他谈，都感觉他在进步，对于工会学的学科建设已经渐入佳境，我相信在工会学上我们一定会取得突破。工会学本科人才的培养也不是不可能，研究生的培养是否可以进一步有所突破？这都需要我们去开动脑筋、解放思想。同时，劳动更应该是一个很有影响力的学科，它覆盖了那么多学科领域，是一个很重要的交叉学科，更多是整合的问题。2009年，曾湘泉、袁伦渠等著名学者和我校学者曾经联合呼吁，想把劳动学科变为一个一级学科，但是没有成功，那么十几年过去了，现在的形势应该比当时更好，过去资本是显学，现在劳动是显学，我们努力到一定程度就可以在全国协同、推动劳动学科建设。所以我们在这方面，应该善于学习，大胆借鉴，要敢于去想，敢于去琢磨，多出新招、实招、硬招，推进学校事业不断取得新的突破。

三是战略实施要更加稳健。战略实施是战略成功的关键，战略规划可以宏大，战略视野可以宽广，战略实施必须具体、微观、扎实、稳健。我们要认真细化完善落实《意见》和《规划》的工作台账，把全校总体规划落实到六个专项规划和各个学院规划中，落实到全校各年度的工作计划中，落实到每个学院、每个部门、每位干部、每位教师的工作实际中，刚才马陆亭教授给我的一个启发就是，每位干部、

教师都应当将自己职业生涯的发展跟学校的发展结合起来，找到自己的结合点，在这个过程中实现战略与策略、组织与个人的无缝对接、完美融合。要加强制度建设、制度变革，特别是激发协同能力、创新能力，优化绩效考核评价机制、奖惩激励机制，鼓励教学科研的创新，提升我们学校在同学科、同领域的话语权。高校的竞争是核心竞争力的竞争，是教学和科研能力的竞争，也是话语权的竞争。我们在各自的学科里的话语权，在相关论坛、平台上的突出地位，都要靠我们自己去争取，这时候就要创新为王——如果在各自学术领域有新的观点、新的体系、新的政策建议，那我们就能有话语权。我们在制度保障上还要努力，要让我们的智库报告、科研成果再多一些，我们“破五唯”破的是“唯”，不是不重视，论文、智库报告我们还要更多更好。要加大监督与考核力度，以制度保障各项工作真正落到实处；要加强党风廉政建设，继续落实“一岗双责”，坚持开展谈心谈话、廉政约谈、教育提醒，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，加强纪律监督，继续加强审计监督、完善内控体系，提高财经工作水平。上学期末，在那么繁忙的情况下，丽红副校长、树元处长还是坚持建议我们要召开全校财经工作会议，这是学校历史上第一次财经工作会议，会议开得很好，要管用，会上形成的一些共识和制度，我们都要很好地落实下去。我们要切实做好预算、立项、招标、审计全链条风险控制，加强对乙方的监督管理，落实审计、巡视查出问题整改，加强工作的督办，为大家干事创业保驾护航。

三、攻坚克难讲实干

高校竞争激烈，北京名校云集，由于各种主客观原因，我校目前处于一个不太有利的地位。最近我们去教育部高教司拜访，高教司对我们很了解，说我们学校以前很长一段时间的发展是徘徊的，一会强调学历教育，一会强调干部培训，发展战略不是很清晰，好在现在目标很清晰、战略很明确、特色很明显，总体开始渐入佳境。我校最近几年发展是比较快，有些老师校友用“翻天覆地”来描述，我觉得还没有达到这个程度，和北京的其他高校比起来，差距还是很大。同时，我们不是教育部直属高校，不是北京市的市属高校，是北京市数量较少的中央国家机关和群团组织所属高校，获得政策、信息、资源等方面的支持偏少、渠道偏窄，特别是我校本科教育、研究生教育的历史相对都比较短，使得我们在获得成绩、赢得认可上要比别的学校付出更多的努力和心血，我校的一流建设道路，注定是一个长期的艰苦卓绝、攻坚克难的过程，需要付出数倍于其他高校的努力。

我举个例子，大家都认为我们的劳动教育已经做得很好了，在全国处于引领地位，但我们最近在专业设置、项目申报、成果评奖上都发现，还没有那么容易。即便是中央这么大力重视、劳动教育已写入教育方针了，但很多传统的观念、思维仍然在发挥作用，当然也有我们学校知名度还不够高、社会声誉还不够强有关。我校这次设置劳动教育本科专业，就有一些高等教育专家认为，劳动教育需要开设本科专业吗？中国劳动关系学院能开设劳动教育本科专业吗？好在有部分专家和教育部高教司的鼎力支持，我校申请到了这个劳动教育第一个、目前也是唯一的本科专业。其实师范院校在这方面应该更积极，他们有很多资源，包括开展研究生、博士生培养，但是现在还没有明显的动作。我举这个例子，是想说我校的发展中肯定会比别的学校遇到更多的困难，我们要有充分的思想准备，要打好防疫针，提高抗压、抗挫能力，还要更加积极地宣传我校，争取更多更大的话语权。最近李珂、曲霞为我们劳动教育遇到的

曲折和问题感到很委屈，吃不下饭、睡不着觉，也感到不服气。我认为我校的发展就需要这种不服气的精神，要把这种不服气转化成巨大的动力。这是我讲的攻坚克难讲实干的背景，具体我讲三点。**一是领导班子带头干。**在推进特色一流大学建设、落实全年工作任务方面，党委将充分发挥党的领导核心作用，落实管党治党、办学治校主体责任，履行好“把方向、谋大局、定政策、促改革、保落实”职责，我们每位班子成员一定会想在前面，干在前面，要在战略定力上做表率，在战略实施上做模范，在攻坚克难上带头干，与全校师生一起，开创学校发展新局面。这一点，请大家广大干部、教师对我们继续支持、继续监督。

二是中层干部模范干。中层干部是学校发展的中流砥柱。今年学校将优化机构设置、岗位聘任和干部选用模式，着力建设一支能力素质更加优良、结构素质更加合理、攻坚克难更加有力的中层干部队伍。在这里我向大家做个通报，今年我们原计划的第四轮机构设置与岗位聘任不会像前三轮那样做大规模调整，今年将会比前三轮的力度小一点、比平时工作的力度大一点，是这么一个中间状态，如果以前我们是 100% “卧倒”再竞争上岗的大变动，这次可能只有 20% 或 30% 的变动，我们的原则是，需要调整和增加的我们就调整和增加，不需要的我们就不动，一切以学校事业发展的需要为依据。这个工作我们会争取在上半年完成，所以大家不要等，该做什么就做什么。总体上我们干部队伍的理想状态是老中青结合，同时加大年轻化、专业化的力度。年轻干部如果早早躺平、不履行职责，那么再年轻也要调整；老同志如果担当作为，开拓创新，那么他只有到了年龄我们才会调整。当然如果个别干部有身体方面或其他原因自己希望调整的，我们也会尊重。这样做是各个高校目前的普遍做法，也是我们学校的校情决定的，现在到了这个地步就不能说前三轮怎么样，第四轮就一定要怎么样，这是事业发展的需要。我很感动的是目前我们很多“老同志”还是做得很好的，像乔健同志，不管是申请留学生招生资质，还是国际学术交流都做了很多贡献。年轻干部一定要做事，岗位职责都是明确的，一定要履职尽责，不做事可能就会被调整。我们要继续加强干部队伍能力建设和作风建设，着力构建干事创业的良好氛围，鼓励广大干部开创性地开展工作，着力提高工作效率和执行能力，真正让有一流意识的干部成为主流，让埋头苦干的人仰头，让脚踏实地的人出头，让不服气的干部扬眉吐气。我们现在有一批干部是有一流意识的，希望这样的干部越来越多，越多越好；我们要让埋头苦干的人有地位、受尊重；要让脚踏实地的人被肯定、受鼓励；让不服气的干部不受委屈，用成果、成绩说话，能在学校和业界、学界扬眉吐气。

三是广大教师同心干。大学的一流是整体的一流，是全校各项事业都很优秀、广大教职员都拿高分的一流，记得上次德印校长说一流的学校是一流的教学、一流的科研、一流的管理、一流的干部、一流的师资、一流的校园等的集合，是全方位的一流，而不是个别部门、个别学院、个别教师的一流。在推进特色一流大学建设的赛场上，大家只有职责的不同、分工的不同，没有前线和后方，大家都是主力军、生力军，都是运动员、指战员，又是啦啦队、宣传员。不能说哪个学院、哪个部门是学校发展的短板，导致特色一流上不去，大家都要有这样的意识。不管文科还是理工科，是基础学科、特色学科还是重点学科，是教学、科研还是管理、后勤保障，是干部还是教师，是党员还是民主党派，包括离退休同志，都要对学校发展献计献策、做出贡献，所以这方面没有前线、后方，没有主力、替补。期待大家在

新征程上展现新面貌，全面激发干事创业意识、教学科研活力，同舟共济，扎实扎实，尽职尽责，努力为学校的发展做出自己应有的贡献。借用我特别喜欢的苏轼的诗句：“春山磔磔鸣春禽，此间不可无我吟。”春天到来百花争艳、百鸟齐鸣，大家都要唱出美妙歌声，共同谱写美丽华章，共同为实现特色一流大学目标做贡献。

总之，2022年是学校发展的关键之年，干得好就是一片新天地，打得赢就能迈入新境界。我们要旗帜鲜明讲政治、遵循大道讲战略、攻坚克难讲实干，以只争朝夕的精神和坚定不移的毅力，一起写好2022年特色一流建设的新答卷，为实现学校和我们每个人的美好愿景做出新的更大的贡献！

谢谢大家！

刘向兵书记在 2022 年全国工会学研究会常务理事会总结讲话

(2022 年 7 月 2 日)

尊敬的各位领导、副会长、常务理事、各位同仁，

今天的会议非常成功，深受鼓舞，在庆祝中国共产党 101 周年华诞的第二天，和喜迎党的二十大之际，我们在这里召开 2022 年全国工会学研究会第 12 次常务理事会，会议的主题是“抢抓机遇、协同发力，高质量推进中国工会学学科建设”。首先，我代表中国劳动关系学院党委和研究会理事会向大家出席会议表示衷心的感谢，对会议成功举办表示热烈的祝贺。

今天我们特意邀请中国青年政治学院倪邦文书记为我们分享了青年学学科建设的成功经验，邀请中国人民大学马克思主义学院院长王易分享了马克思主义学科发展的规律总结，邀请全总工运研究所副所长逢国君分享了中国工运事业对工会理论研究的迫切需要和方向性指导。随后各位常务理事、专家学者做了发言，都非常好，让我们深受鼓舞。我个人的感受，也是一个不成熟的总结，可以概括为取得了“五大成果”、处理好“四对关系”。

一、会议取得的“五大成果”

一是实质推进工会学学科建设。从中国工会成立近 100 年、新中国成立 70 多年的历程来讲，如果不包括我们最初翻译、出版苏联时期有关工会的专著、教材，我国学者自主研究工会学已有 30 到 40 年的历史了，全国工会学研究会成立也将近 40 年了。到了今天，大家进一步形成了共识，推进工会学学科建设正当其时，学术界和实务界对工会学建设的热切期盼有了掷地有声的回应，而且我们形成了“路线图”“日程表”，工会学学科建设进入实质性推进的阶段，这是特别令人鼓舞的一件大事。**二是由衷致敬几代工会学人的奠基性贡献。**今天我们用这样一个方式，对李生林、孙中范、桉苗、冯同庆等及全国各院校几代工会学人、前辈、大家表示致敬，回报他们当年做出的奠基性、开创性贡献，所以，今天的会议具有继往开来重大意义。**三是共同推进工运学术共同体的发展。**我们工会领域的研究者、实务工作者其实是在一个新的轨道上，在工会学学术共同体的大旗下，以学术的力量来共同推进工运事业的发展。劳动和工会领域有这么多的现实问题要解决，要靠工会学学科的理论支撑。**四是有力凸显工会学研究会的学术引领作用。**工会学研究会这个组织要名实相符，我们就应该去做工会学的事情。如果我们只是围绕着工会的一些实际的问题，或者工会的相关学科进行研究，那我们的引领作用还不够突出，还没有站到理论的制高点、思想的出发点来研究工会。可以说，今天的会议将我们这么多年的探索，引导了一个新的快车道上，使我们工会学研究会做到了名实相符。我到中国劳动关系学院六年了，实际上我们一直在做这项工作，一直在将这项短板补齐，努力使工会学研究会更好地发挥作用。**五是隆重献礼工会百年。**我一直在想，作为研究工会的学术组织、工会的高校、工会干部培训的高校，我们在中华全国总工会成立 100 周年的时候能献上什么样的礼物？我们可以有各种各样的科研成果、培训成果，但是如

果能把“工会有学”、“工会立学”、“工会成学”展现在工会面前、展现在学界面前，那就是我们给工会百年最好的礼物。正如李友钟校长、刘佳老师的提议一样，我们就是想以今天工会学研究会常务理事会为契机，先在这个圈子里面掀起工会学学科建设的热潮，掀起研究的热潮、关注的热潮、讨论的热潮。从今天开始，我们就要加油、提速，共同推进这项事业。

二、关于下一步怎么做，要处理好“四对关系”

一是处理好学科归属“一元”和“多元”的关系。“一元”就是我们现在基本上定位于马克思主义理论一级学科，这是我们逐步形成的一个共识。具体怎么阐述，不管是工会院校还是其他高校今天都有很好的阐释，我就不重复了。这里面也有一个“多元”的问题，也有人提出放在政治学、党史党建、社会学，李磊教授建议放在交叉学科。我觉得这些讨论可以继续进行，可以有各种各样的主张。但是我们可能要在马克思主义旗帜下先做起来，这个很重要，学科归属要有一定的定力，不能再像过去那样反复讨论、争论，定不下来放在哪个学科下面，结果始终迈不出第一步。除了我们已经有比较充分的论证，还有一些重大机遇，如马克思主义学科发展的重大机遇、中国人文哲学社会科学体系构建的重大机遇、中国工运事业发展的重大机遇，都是非常难得的。刚才刘佳老师讲得非常好，工会学放在马克思主义学科下面，有一个思想史的链条，有着马克思主义工会思想史的渊源，“工会立学”、“工会成学”的基础在于它是马克思主义中国化的产物。

二是处理好工会学和“工会+”的关系。这是中国劳动关系学院这几年一直在提的一个问题。“工会+”我们可以认为是与工会相关的具体学科构成的体系，这次研讨会我们画出了这么一张图，是环绕工会学核心的多个学科构成的圈层，如工会哲学、工会法学、工会社会学、工会教育学、工会思想政治教育学、工会劳动教育学、工会劳动关系学、工会劳动经济学等等。如果工会学立不起来，“工会+”就散在哲学、劳动关系、劳动经济、安全工程、社会学、教育学等各个学科里面，缺乏整体性，也形不成合力。所以对于工会学的研究，还要下更大气力进行集中、凝练、抽象，工会学是要去解决一些工会研究的问题背后的问题、原因背后的原因，我把它概括为“元理论”、“元问题”，比如说工人阶级的地位和作用为什么重要？中国为什么是单一工会？为什么要加强党对工会工作的领导？为什么将维权放在这么高的地位？还有中国为什么要搞和谐劳动关系，等等，这些问题背后都触及到了马克思主义工运思想、工会学说、工人阶级学说。这些“元问题”、“元理论”就不是“工会+”的哪一个具体学科能研究透的，而必须是在马克思主义理论学科体系下进行研究。刚才王荣光校长讲到工会工作要“接天线”的问题，“接天线”就是要接到马克思主义的理论渊源上。经过今天的研讨会，我觉得对工会学的理解就更有底气了。

三是要处理好学科建设和人才培养的关系。今天开会我们也讲了，现在应该要下定决心，学科建设和人才培养要同步做。今年在全总陈刚书记、谭天星副主席带领下，我们跟教育部进行了两次沟通，提出来将工会学设成学科的事，翁铁慧副部长和有关司局领导对我们说，鼓励有条件的高校先做起来，就跟当年对倪邦文书记说的一样。我们原来想的是有了“户口”再干事，有了“准生证”再生孩子；人家讲，你们可以先做起来，做成了一定的体系，有一定的同盟军，到时候当然可以给你设立学科。所以从

这点讲，学科建设我们要坚定不移的来做，同时人才培养也要同步做起来，不能再犹豫了。同步开展人才培养的好处，不只是培养工会事业急需的理论研究人才，也是为了更好地凝练学科专业、形成课程体系、汇聚专业师资，使学科建设得到更好的支撑。现在的设想就是在马克思主义学院设立一个新的专业叫中国工会学，或者在已有的思想政治教育专业下面设立一个中国工会学方向，我觉得我们可以同步做。刚才王易院长讲了马克思主义一级学科发展的机遇、势头和经验，中国劳动关系学院将来在推动马克思主义一级学科建设、硕士点建设的时候，必须有几个支撑，只有思想政治教育专业还不够，中国工会学或者马克思主义中国化会成为一个新的重要支撑。人才培养除了要把课程体系、教材体系建起来，还要按照刚才几位院长、教授讲的，一定是打通本硕博人才培养和干部培训，不要把它们搞成“两张皮”。

第四是要处理好“走好第一步”和“三步走”的关系。我们规划了“三步走”实现工会学一级学科建设的目标，关键是先把第一步迈出来，如果我们第一步都不敢迈，就不可能有第二步、第三步。要边走边看，要看天时、地利、人和，就跟党史党建建成了一级学科一样，我们中国的工会学有没有可能成为一级学科？是可以长远展望的。

今天，我们以工会学学科建设为主题进行了很好的研讨，对推动工会的实务工作，推进工会干部培训研究，提升干部培训质量都非常有意义。相信在大家的共同努力下，在全国高校有识之士的共同推进下，我们一定会形成不亚于劳动教育的强大声势来推动工会学学科建设，我们要坚定信心！请秘书处把会议成果好好梳理一下，也鼓励、支持大家把相关研究成果发布出来，让我们为迎接党的二十大共同努力！最后我们也期待明年相会于河南总工会干部学校。我就讲这么多，谢谢大家。

刘向兵书记在学校 2022 年疫情防控工作复盘总结大会上的讲话

(2022 年 7 月 4 日)

各位领导、各位老师、同志们：

今天，我们隆重举行 2022 年学校疫情防控工作复盘总结会，对贯穿近一个学期的全校疫情防控工作进行全面总结、认真复盘，实现闭环管理、全周期管理，目的就是要反思提升、鼓劲加油，巩固抗疫成果、推动一流建设。刚才丽红副校长传达了北京市高校疫情防控复盘总结会议精神，万雄副校长对我校两校区疫情防控工作做了深入复盘和全面总结，对下一步工作做了细致部署，讲得很好，我都同意。总的来讲，在全校师生的同舟共济、努力拼搏下，学校经受住了这场没有硝烟的抗疫大战考验，交出了一份“零感染、零传播、零扩散”的优异答卷，取得了阶段性胜利。在此，我代表学校党委，向在这次抗疫斗争中作出重大贡献的广大师生致以崇高敬意！对支持学校工作的属地单位、疾控部门，以及教职工家属、学生家长们表示诚挚感谢！同时，回顾近四个月紧张有序的疫情防控工作，大家团结奋战的场景历历在目，在这场大战中，我们积累了经验、经受了教育、锻炼了队伍，更完善和升华了弥足珍贵的“中劳精神”。这种精神是伟大抗疫精神的生动体现，也是中国精神的生动体现。下面，我主要就“中劳精神”谈三点思考和感悟。

一、全体师生同心抗疫，全面展现中劳精神

人无精神不立，国无精神不强。习近平总书记指出，“精神是一个民族赖以长久生存的灵魂，唯有精神上达到一定的高度，这个民族才能在历史的洪流中屹立不倒、奋勇向前。”他在 2020 年 9 月 8 日全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上指出，“在这场同严重疫情的殊死较量中，中国人民和中华民族以敢于斗争、敢于胜利的大无畏气概，铸就了生命至上、举国同心、舍生忘死、尊重科学、命运与共的伟大抗疫精神。”对我校来说也是一样。在长达三年的新冠肺炎疫情考验中，学校在全总党组、教育部、北京市委市政府的坚强领导下，坚决贯彻落实党中央决策部署，坚决守好校园净土，尤其是面对本学期以来疫情形势非常严峻、疫情风险近在咫尺的复杂局面，学校上下始终坚持实事求是、沉着冷静、科学应对，始终坚持生命至上、担当作为、同心抗疫，始终坚持刚健自强、恪尽职守、无私奉献，充分彰显了中国劳动关系学院实事求是、勇毅担当、踔厉奋发、团结友爱、无私奉献的精神品格。

——担当作为、不负使命，集中体现了中劳人真抓实干、攻坚克难的宝贵品质。面对突发疫情，学校党委坚决贯彻落实习近平总书记系列重要指示精神，坚持“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针，坚决贯彻落实全总党组、教育部、北京市委市政府的决策部署，按照高校疫情防控严于社会面的总要求，把疫情防控作为当前最重要的任务，始终坚持把师生群众生命安全和身体健康放在第一位，始终坚持从学校的整体利益和长远利益出发，扛起疫情防控政治责任；始终坚持不等不靠，牢牢把握“校自为战”，主动作为；始终坚持防疫不停教、防疫不停学，把握教学中心地位，鼓励学生珍惜时

光、静心学习、经受历练；始终结合两校区特点和办学实际，不断完善细化“中劳版”离校返乡、在校学习、居家学习、论文答辩方案，狠抓人才培养质量，牢牢扛起育人责任。学校领导、各学院以各种方式召开多场师生座谈会、重视畅通意见反馈渠道，坚持做到“接诉即办、未诉先办”，积极回应师生诉求，切实解决实际困难，先后三批发布暖心举措 38 条，为广大师生营造良好的学习生活环境。

——实事求是、沉着冷静，集中体现了中劳人尊重科学、务实理性的思想定力。学校始终坚持一切从实际出发的科学精神，坚决防止盲目乐观心理、极端措施常态化和避责避危思维，充分做好打硬仗、打持久战的准备，沉着冷静应对，尊重科学、理性判断、统筹兼顾、精准施策，应急与谋远相结合，始终把北京高校系统总的疫情防控要求与我校实际相结合，准确贯彻“校自为战”要求。4月 29 日晚，针对甘家口街道临时管控，学校迅速启动应急封闭管理预案，以战时状态推进各项应急措施，迅速加强人员配置、调整工作重点，细化分工、压实责任，迅速做好封闭校园、核酸检测、人员清查、数据统计上报等工作。6月 10 日，天堂超市酒吧疫情影响到我校家属区所在的工运社区，青年公寓被划为封控区，50 多名教职员及家属被转运隔离、多名教职员被居家隔离。艰难时刻，这部分教职工心有大局、临危不乱、从容理性、听从指挥，严格遵守防疫要求，积极配合防疫举措，特别是坚持高质量完成手头繁重的教学、科研、管理、党建及学生工作任务；其他教职工也都平和冷静，安心从事各自工作，为学校夺取抗疫胜利作出了各自的贡献！

——同心抗疫、共克时艰，集中体现了中劳人刚健自强、团结友爱的优良传统。面对封闭管理时间长、校内生活不便的艰苦环境，广大师生上下同欲、同心抗疫，共渡难关。在涿州校区疫情稍缓之际，北京校区防疫力量及时奔赴涿州轮换驻守人员；北京校区各疫情防控小组疫情防控力量互相帮扶，有序轮换，确保防疫力量充足；在校师生员工踊跃报名参加志愿服务，实现两校区校内核酸检测自主采样；校领导向全体师生发布慰问信，关心关爱在校师生工作生活，想尽办法帮助解决实际困难；各学院辅导员们进驻宿舍与学生们同吃同住，开启“24 小时陪伴”；机关党支部与学院党支部联合开展为学生行李打包寄送服务；学生为涿州留校教师送来生活用品，缓解急需困难等等，全校师生自立自强、互帮互助的团结友爱氛围，共同铸就了学校疫情防控的新的长城。

——坚守岗位、勤于钻研，集中体现了中劳人崇劳敬业、勤勉工作的价值取向。履职尽责显初心，最是坚守动人心，面对疫情对教学科研管理正常运行带来的挑战，应用技术学院张明老师为保证教学质量，主动申请“逆行”涿州校区，坚守 28 天，坚持线下授课，陪伴学生度过封控期，帮助疏导思想心理难题，用真心真情换来学生们一声声发自内心的“明哥”；劳动关系与人力资源学院教师初浩楠在涿州校区积极组织党团日活动、户外拓展活动，把积极的心态传递给学生；体育教学部教师岳欣通过让学生刷弹幕、巧妙布置课堂作业等方式，来调动学生们的积极性。广大教师克服诸多困难，勤于钻研新技术、新方式，在保证线上教学和管理工作质量的同时，更能主动上好疫情防控大思政课、心理课、科普课，携手打造精彩的中劳“云课堂”，用实际行动传递着忠诚党的教育事业的师德师风、履行着“立德守正、崇劳创新”的独特使命。

——敢闯敢拼、无私奉献，集中体现了中劳人勇毅担当、踔厉奋发的精神品质。面对两校区长时间隔离带来的巨大身心压力，广大师生不畏惧、不退缩，或向险而行，或居家办公，以各种方式为学校疫情防控操心、出力、流汗。疫情伊始，200 多名教职员志愿申请，舍小家为大家，全天候在校值守，以有限的力量完成校门管控、师生关爱、教育教学、物资保供、服务保障等艰巨任务，用无私奉献和担当作为，绘就了校园里的一幅幅最美画面！近百名党员干部、劳模学员、普通员工争当志愿者，勇敢奋战在核酸检测采样、毕业生行李打包、离校学生送站、工运社区志愿服务等抗疫一线，“大白”冲锋在前，“小蓝”逆行争先，以生动的“互相帮助、助人自助、无私奉献、不求回报”的志愿者精神，筑起了校园抗疫的坚强防线！

二、深刻理解中劳精神，生动礼赞中国精神

（一）中劳精神与红色基因一脉相承

一种精神的形成一定是长期积累、共同实践的结果。中国劳动关系学院的悠久历史、红色基因是中劳精神的深厚底蕴，办学的中国特色、劳动特色、工会特色是中劳精神的鲜明底色。学校从解放区走来、由中国共产党亲手创办，学校始终与党和国家同呼吸、共命运，始终与中国工运事业同频共振。这种与国家民族同生共长的深厚情感，与工人阶级、人民群众的血肉联系，镌刻在每一代、每一位中劳人的基因里，在任何地方、任何时刻，我们都会把个人、学校、集体紧密相连，都会把爱校荣校、爱党爱国贯通一致。疫情防控中，校党委始终深刻体悟疫情防控与办学治校的同等重要性，能不能把防控工作做好，能不能把校园安全守住，与能不能办成特色一流大学一样，都事关全体师生、事关工运事业、事关发展大局。校党委靠前指挥、各级党组织奋勇争先、党员模范无私奉献，都在用实际行动书写一个最简单、也最朴实的道理：我在哪里，党就在哪里，中国就在哪里；我参加了抗疫，就是为中劳抗疫做贡献，就是为北京抗疫、工会抗疫、高校抗疫做贡献，就是为中国抗疫做贡献。

（二）中劳精神与使命愿景互为表里

学校的校训是“刚健创新、和而不同”，学校的使命是“立德守正、崇劳创新”，学校的愿景是“建成劳动和工会领域国内一流、国际知名的大学”。面对疫情防控，全体师生始终牢记学校使命愿景，在疫情防控中立大德、守正道、崇劳动、求创新。

疫情期间，在学校党委号召下，各部门各学院上好疫情思政课，引导师生树立正确的世界观、人生观、价值观；积极鼓励学生珍惜时光，静心学习，经受历练，提升本领，进取有为；举办多场师生座谈会，在线宣传宣讲疫情防控政策，树立正确的“防疫观”；讲好疫情防控主题党课，引导广大师生始终坚持正确的政治方向、正确的价值取向，深刻理解我国生命至上、人民至上的防疫理念，自觉支持配合防疫工作，主动参与抗疫斗争。这都是“立德守正、崇劳创新”的生动表现。

疫情期间，学校始终坚持防疫不停教、防疫不停学、防疫不停工，教学、科研、管理各项工作有序推进。学校适时调整两校区教学方式，妥善做好线上线下授课、考试安排；坚持举办“纪念第一次全国劳动大会召开 100 周年”研讨会、“十四五”学科建设专项规划专家论证会、劳动教育本科专业培养方案专家论证会等，积极推进北京市基金项目申报、特色学科建设规划完善、工会学学科建设论证、“书

记校长访企拓岗”计划，千方百计把疫情对就业创业工作的影响降到最低。在疫情防控严峻复杂形势下，学校人才培养、教育教学、科研智库、干部培训等工作卓有成效、捷报频传。校党委根据北京市委教育工委、市教委的总体要求，结合我校实际情况，学习中有创新、创新中有原则，深入调查研究、广泛征求意见、慎重决策，不僵化执行政策、不跟风冒进、不抄别人作业，因校制宜、实事求是地出台我校学生离校返乡等多项政策。这也是“立德守正、崇劳创新”的生动体现。

疫情期间，我们也欣喜地看到，广大干部师生也在同心抗疫的氛围中受到鼓舞、受到激励、受到锻炼，一些部门学院、一些工作领域，已经显现出了一流大学的气息，不少干部教师在工作上敢冲、敢拼、敢赢的劲头更大了，不跟风、不服输、不甘人后的心气更足了，实现“十四五”目标任务的自信心、主动性、紧迫感更强了。这都是我们实现美好愿景的良好势头、宝贵财富。

（三）中劳精神与三种精神互相映照

自觉弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神是我校责无旁贷的独特使命。疫情防控中，广大教职工发扬新时期的劳模精神、劳动精神、工匠精神，以实际行动追求爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的精神境界，以团结奋战书写崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的精彩篇章，以抗疫成果礼赞执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的精神情怀，使广大教职工在三种精神的熏陶下提升了精神境界，积累了身边的案例，得到了奋发向上的助力。

习近平总书记指出，实现中国梦必须弘扬中国精神，这种精神是凝心聚力的兴国之魂、强国之魂。中国精神包括以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神。中国劳动关系学院在此次抗疫过程中表现出的中劳担当、中劳力量、中劳精神，是中国精神的生动体现，这是一所有担当、有理想、有情怀的大学必然拥有的精神力量！

三、大力弘扬中劳精神，推进特色一流建设

（一）以中劳精神凝聚更强奋进力量

爱党爱国、爱校荣校是中劳精神的首要内容，也是中劳精神中所蕴含的中劳力量的根本源泉。一是讲好中劳精神故事。要进一步上好疫情防控大思政课，加大先进人物、典型事迹的宣传力度，巩固疫情防控工作成果，更进一步鼓舞全体师生爱校如家、为校增光，更进一步激励全体师生感党恩、听党话、跟党走。二是丰富中劳精神内涵。要以中国精神为引领，丰富和挖掘中劳精神的内涵，将其与校史校训、使命愿景协同一致，成为学校校园文化建设、精神风貌塑造的重要成果。三是加强中劳精神宣传。认真按照“对学生是疫情思政课，对教师是师德师风课，对党员是党性修养课，对干部是管理提升课，对学校党委是治校理教课”的要求，进一步做好深入全面总结，开展线上线下广泛宣传，让两校区疫情防控战斗历史成为中劳师生的新记忆、让各学院涌现出来的先进人物典型事迹成为学校招生宣传的新名片、让同心抗疫的丰富成果成为持续推进特色一流大学的新动力。

（二）以中劳精神加快深化综合改革

全心全意依靠广大师生、服务广大师生、关爱广大师生，是中劳精神的重要主题。学校要坚持以师生为中心不动摇，重点推进深化综合改革各项工作，不断提升师生在校的幸福感、获得感、安全感。一

是毫不放松抓好校园常态化防控。按照全总党组、北京市委教育工委、市教委的相关要求，继续从严做好疫情防控相关工作；二是加快补齐学校治理体系短板弱项。继续加强疫情防控复盘总结，进一步加强信息化建设、校园保障基础服务建设，积极推进管理机制体制改革，畅通师生意见反馈信息交流渠道，及时回应解决师生诉求，对学生思想问题与生活问题同样关心、协同解决的好做法，要进一步抓好巩固和提高；三是坚持改革创新，推进重点问题解决。以敢闯敢拼、勇于创新的中劳精神，啃硬骨头、打歼灭战，全力推进解决制约学校发展的瓶颈问题、长期遗留的历史问题、平时打了折扣的短板问题，如两校区家属区管理问题、教职工住房问题、待遇提升问题、师资编制问题等，党委将下定决心、下大力气，集中研究、尽快解决。

（三）以中劳精神扎实推进特色一流大学建设

特色一流大学建设是当前学校全体师生的最大共识、最大公约数，是践行中劳精神的目标愿景。大学之大，不只是规模之大、校园之大、大楼之大，要有大师之大、人才之大，还有要精神之大、担当之大、格局之大，小大学也要有大担当、大格局、大精神，让我们以科学理性、实事求是的中劳精神，全面理解特色一流大学的目标指向；以担当作为、不负使命的中劳精神坚定特色一流大学的信心信念；以爱岗敬业、勤于钻研、敢闯敢拼、勇于奉献的中劳精神落实特色一流大学建设的任务举措，牢牢抓住十四五建设发展的历史机遇期，以特色一流大学建设的坚定步伐、崭新成绩，迎接党的二十大胜利召开！

刘向兵书记在全总巡视整改工作部署会上的讲话

(2022年10月24日)

各位领导，各位老同志代表，老师们、同志们：

在党的二十大胜利闭幕，全党全国各族人民掀起学习宣传贯彻二十大精神的热潮之际，今天下午，我们专门召开这次巡视整改工作部署会，既是以实际行动迅速学习宣传贯彻党的二十大精神的重要安排，也是认真贯彻落实全总党组要求、落实巡视反馈会议精神和党委决策部署的重要举措。10月19日上午巡视意见反馈会上，巡视组朱虎祥组长通报了给学校党委的巡视反馈意见。10月19日下午、21日下午，学校党委连续两次召开常委会，专题传达学习巡视意见反馈大会精神，研究完善整改工作安排、详细制定任务分解清单。今天这个大会上，德印校长全面部署了整改工作安排，万雄副校长布置了涿州校区“促学风建设、强服务保障”60天集中行动计划；路刚副书记通报了2019年以来学校党员干部违纪违规处理情况、领导干部个人事项报告不一致问题处理情况，以及党史学习教育民主生活会梳理出来的问题清单和整改工作进展；会议还向有关部门书面通报了全总对我校审计及我校内部审计的整改事项，这都体现了学校党委抓巡视整改，立行立改的决心和力度。学校党委和各部门各学院都要按照这些部署和通报，抓好具体工作落实。

今天我们组织召开巡视整改工作专题部署会，目的就是进一步统一思想、明确不足、振奋精神、积极行动，做好巡视整改工作，凝心聚力写好巡视工作的下半篇文章，打好巡视整改的“攻坚战”和反馈问题的“清零行动”。为此，我从端正认识、扎实推进和强化成效三个方面，对下一阶段的巡视整改工作提提要求。

一、正确认识全总巡视工作

一是提高政治站位，正确认识全总巡视这项“政治使命”。习近平总书记在党的二十大报告中强调，全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴，关键在党。经过不懈努力，党找到了自我革命这一跳出治乱兴衰历史周期律的第二个答案。政治巡视是党自我革命的重要举措，是党的十八大以来巡视工作的重大理论创新成果。习近平总书记高度重视巡视工作，多次发表重要讲话，作出一系列重要论述，深刻阐述了巡视工作的定位、作用、方针。因此，抓好巡视问题整改，不是一般性的业务工作，而是坚决贯彻落实习近平总书记指示要求和党中央决策部署的实际行动。我们必须站在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”的政治高度，坚持把问题整改作为清除风险隐患、纯净政治生态的政治任务来抓，作为刀刃向内、严字当头、一严到底的政治要求来抓，作为正风肃纪、纠风治弊的政治担当来抓，以鲜明的政治立场、严肃的政治态度、高度的政治自觉高质量完成整改任务。

二是深化思想认识，正确认识巡视意见这份“政治考卷”。全总党组对学校党委开展巡视，充分体现了全总党组对学校事业发展的高度重视，体现了对学校领导班子建设和党员干部队伍建设的关心关怀，

是对学校发展和党委工作的极大推进、极大督促，是下“及时雨”、打“强心针”。学校党委将认真学习贯彻全总党组陈刚书记在汇报会上的重要讲话精神，切实把思想和行动统一到全总党组的决策部署上来。巡视组为我们梳理出了4个方面14项问题，反映的问题确实是客观存在的；有些问题确实是严重的；有些工作确实在力度上、程序上、程度上或实效上存在问题；有的问题确实是党委想解决，部分也已经在解决，但还有一些没有解决好，有些也缺乏解决的决心和办法的；个别干部的政策水平、学习习惯、工作能力确实还存在较大差距，导致我们工作落实打折扣、工作局面打不开。所以，对于反馈的问题，学校党委照单全收，全面整改，不犹豫、不观望、不争辩，没有“选答题”，全是“必答题”，不但要答得上，而且还要答得好。学校党委、各级党组织和全体党员干部都要把巡视整改看成是一次自我净化、自我革命、自我完善、自我提高的过程，通过严肃认真、扎实有效的整改，推动全面从严治党向纵深发展。

三是强化机遇意识，正确认识巡视整改这次“政治动员”。此次全总党组对学校的巡视，和印发《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》一样，是本年度对学校未来发展建设具有深刻影响的两件大事，是从不同角度，用不同方式推动学校事业健康发展、快速发展。此次巡视是全总党组对学校党委加强全面从严治党、对标特色一流大学建设目标的“政治体检”，也是对学校上下全力落实全总《意见》、推进十四五规划的“政治动员”。全校上下要把巡视整改作为一次难得的机遇，作为一次排毒祛病、强身健体的过程，做到心动不如行动，难过不如改过，生病就要治病，要牢固树立“问题所在就是潜力所在”、“不足之处就是着力之处”“发展中的问题必须用发展解决”的思维，认认真真找差距、踏踏实实补短板、扎扎实实强弱项，盯紧问题不放松、没有清零不停止、不见成效不收兵。

二、扎实推进巡视整改任务

今年是二十大召开之年，也是全总《意见》印发第一年、“十四五”规划启动年，目前本学期已进入到最忙的阶段，党建、教学、科研、管理各项工作紧锣密鼓，疫情防控、两校区办学的大事多、难事多，每一项工作都容不得丝毫马虎，我们要以巡视整改为统领，系统推进全校各方面工作。

一是完善组织领导，压实工作责任。学校巡视整改工作专项领导小组，要全面系统抓好各项整改任务落实；党委领导班子包括我本人在内，既要带头改，还要带领改，主动把自己摆进去，自觉对照问题清单，查找反思自身存在的问题；要落实“一岗双责”要求，确保分管领域内的问题如期清零、到位见效。各学院、各部门主要负责同志既要担好责，还要担到底，要做到一把手直接抓、具体抓、抓到底，要把整改责任压实到岗、传导到人、延伸到“最后一公里”。学校纪检监察部门要既要促整改，还要强问责。学校纪委要充分发挥政治监督作用，督办部门要加大督办力度，组织部门要把整改任务落实情况纳入年度考核，强化监督，严肃问责。

二是细化任务举措，完善整改方案。学校党委根据反馈意见，制定了整改任务清单，各位校领导，包括我本人要主动将自己摆进去，领导认领的问题，没有主责单位。相关单位和部门的负责同志要立即认领各自任务，及时制定整改措施，迅速开展整改落实。制定具体举措时，既要坚持“当下改”，确保

反馈意见中的每条问题都有相对应的整改措施，又要坚持“系统改”，把整改个性问题、苗头性问题与整改共性问题、普遍性问题相结合，找准病因、下准药，还要坚持“长久改”，注重抓好建章立制工作，从根本上解决问题。各牵头部门整改措施经分管领导审定签字后，在本周内报巡视整改领导小组办公室。

三是加快工作节奏，抓好任务落实。学校上下都要提高反应速度、提升工作效率，抓准、抓细、抓实各项整改任务。要实行“倒计时”制度，对各类问题都设定整改时限，倒排工期；要实行“周报告制度”，党委常委会每周听取整改工作进展情况汇报，分析研判重点难点问题，稳步推进整改；要实行“挂销号制度”，切实做到认领任务立即挂号、处理完结及时销号，确保整改质量。

三、全面强化巡视整改成效

一是坚持以政治建设为统领更加坚定。要始终把加强政治建设作为巡视整改的根本性任务，坚持把巡视整改作为树牢“四个意识”的“试金石”、作为坚定“四个自信”进阶石、作为践行“两个维护”的“磨刀石”，在政治历练、思想淬炼和实践锻炼中，自觉做到运用政治思维研判形势、站在政治高度思考问题、着眼政治效果推动工作，及时迅速、不折不扣落实党中央和全总党组的重大决策部署。要牢牢把握立德树人根本使命，始终牢记为党育人为国育才的责任追求，把好社会主义办学方向，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，把管党治党的政治责任融入到人才培养、科学研究、干部培训的办学治校全过程各方面，进一步贯彻落实党委领导下的校长负责制，深入全面实施意识形态工作责任制，维护劳动领域政治安全，持续增强政治建设的统领性、引领力。巡视反馈的问题中提到，参与谈话的中层干部中听说过《中国劳动关系学院党委关于加强党的政治建设的实施意见》的不足三成，部分二级学院党组织“一把手”虽然签订了全面从严治党责任书，对责任书的内容并不了解，类似这样的问题，要坚决做到立行立改。

二是坚持以全面从严治党为主线更为扎实。要认真学习贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，进一步提升责任意识，深刻认识管党治党主体责任是政治责任、分内责任、直接责任、全面责任和刚性责任，要坚持全方位、全覆盖、全口径落实主体责任，做到守土有责、守土负责、守土尽责；要注重发挥基层党组织的战斗堡垒作用，层层传导压力、压实责任，推动全面从严治党向纵深发展；要持之以恒强化正风肃纪，严格执行中央“八项规定”精神要求，严防“四风”问题反弹回潮，扎实构建不能腐、不想腐、不敢腐机制，让每一名党员干部知敬畏、明底线、守规矩，习惯于在监督下工作和生活；要强化组织、纪检、审计等监督部门协作，形成监督整改合力，以更有成效的监督为学校高质量、健康发展保驾护航。要开好今年的全面从严治党工作会，持续提升党员干部全面从严治党的全面素质，对高校普遍多发、易发问题的领域和环节，如教学科研经费管理、工程项目采购、建设等，强化内控管理、审计监督与整改，发挥好内部监督的“家庭医生”作用，要强化警示教育，用身边事教育身边人。今天会上通报了一些同志的问题，是补上了警示教育这一课，请被通报的同志正确看待、认真整改、不背包袱；对已经改正了问题，做出了新的成绩的，更要充分肯定。

三是坚持以作风建设为保障更要有力。要通过巡视整改向积习“开火”、向积弊“开刀”，全面整治“散”“慢”“软”“弱”“懒”等顽瘴痼疾，要认真克服目前“说了就是做了、做了等于做好”等

作风漂浮现象，包括在疫情防控工作中多个部门、多个环节在政策执行上出现不严不实问题，说到底这都是作风方面的问题。今天会上布置的“60天行动”计划，也就是要通过扎实、快速、高效的行动，解决一批在涿州校区长期存在的问题不足、攻克一批管理服务保障工作中的难点事项，让涿州校区学风明显好转、环境更加优美、服务更加优良，难题有所化解的同时，改进工作作风、提升精气神。要通过整改培育坚定过硬的思想作风、求知奋进的学习作风、团结协作的领导作风、积极进取的工作作风和清新质朴的生活作风，营造风清气正、干事创业的良好风气，优化育人环境，提升学校整体精神文化面貌，为实现学校各项事业发展夯实文化底蕴。

四是坚持以特色一流大学为目标更有信心。要把巡视整改工作与落实全总支持学校特色一流大学建设的意见相融合、相对照，同向同力，更加坚定以特色办学争创一流的使命愿景，更加坚定打造劳模教育、劳动教育、劳动学科品牌的发展路径，更加坚定构建“劳动+”“工会+”学科建设体系的努力方向，更加坚定学校“一体两翼”的发展格局，更加明确实现特色一流大学要有所为，有所不为，有先为，有后为，每个学院和学科要在这个体系中找准自己的定位目标和发展举措。应当看到，巡视报告在这些方面的意见，不是说我们搞得不对，是搞得还不够好，还要继续努力，要有更大的力度，这是多么及时的鞭策、多么有力的激励！我们没有理由因为这些批评的意见就对学校的发展目标犹豫、彷徨。

而是要积极主动通过巡视整改，更加明确特色一流的目标指向，更好地谋划发展规划任务，以高质量、精细化、高效率的理念，提升人才培养、干部培训、理论研究、政策咨询等工作质量，推进学校特色一流建设稳步健康发展。

各位领导，各位老师、同志们，昨天习近平总书记在二十届中共中央政治局常委同中外记者见面时发出号召，蓝图已经绘就，号角已经吹响，我们要踔厉奋发、勇毅前行，努力创造更加灿烂的明天。让我们在党的二十大精神引领下，扎实推进全总《意见》和学校“十四五”规划落实，扎实推进巡视整改任务落实，立德守正、崇劳创新，切实把巡视整改成效转化为奋力推进特色一流大学建设的最新成果，不辜负全总党组的殷切期望，以实际行动庆祝党的二十大胜利召开！

刘向兵书记在全校师生学习党的二十大精神座谈会上的讲话

(2022年11月8日)

尊敬的晓钟主任，各位劳模学员、各位老师、同学们：

在全党全国喜庆党的二十大胜利召开、深入学习贯彻党的二十大精神之际，我们隆重举办此次别开生面、生动热烈的座谈会、宣讲会，旨在深入落实党中央、全总党组关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的有关通知要求，深入落实学校党委关于学习党的二十大精神的系列活动部署。大家知道，我校五位劳模学员郭锐、旦增顿珠、黄久生、于江涛、蔡凤辉作为党的二十大代表参加了盛会，他们牢记嘱托，认真履职，充分彰显了工人阶级代表的本色、体现了劳动模范、大国工匠在新时代新征程上的担当。刚才，蔡凤辉、郭锐、于江涛三位劳模学员党代表作了很好的传达、宣讲，彭维锋、梁思仪、齐丽丽三位师生代表也做了感情真挚、内容丰富、结合实际的学习体会分享。下面，我代表学校党委，向晓钟主任、向各位汇报学校近期学习宣传贯彻党的二十大精神的开展情况，并结合劳模党代表的宣讲，对进一步深入抓好党的二十大精神学习贯彻落实工作提出要求。

一、提高政治站位，扎实做好党的二十大精神的学习宣传

一是高站位部署。学校党委始终把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务抓紧抓好。本学期开学初，学校党委就会前氛围营造、会中跟进学习，会后贯彻落实做出详细安排。把学习党的二十大精神与学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、与学习给我校劳模班学员回信精神、与学习给大国工匠创新交流大会贺信结合起来；通过官方网站、微信公众号、校园广播、电子屏幕、阅报栏、橱窗等线上线下宣传平台进行全方位、全要素、全时空地宣传引导；组织各党总支、党支部开展“喜迎二十大 奋进这十年”主题党日活动，营造关注大会召开、主动学习会议精神热烈氛围，极大地激发了全校师生在新时代新征程上踔厉奋发、勇毅前行的豪情。

二是多举措学习。学校党委在学习宣传贯彻党的二十大精神上做表率、带好头，领导班子带领全体师生分别在两校区集中收看大会开幕会和二十届中央政治局常委同中外记者见面会，第一时间组织学习；10月27日，学校党委召开理论学习中心组（扩大）会议，专题学习党的二十大精神和王东明主席在全国工会学习贯彻中国共产党第二十次全国代表大会精神会议上的讲话精神；10月31日，学校党委邀请全国人大常委、中国社会保障学会会长、中国人民大学郑功成教授以《正确理解并扎实推进共同富裕》为题，给党委理论学习中心组作专题辅导；面向全体中层干部迅速下发学习二十大精神有关辅导资料，组织各学院、各部门及时开好部门学习会、支部学习会，扎实推进学习活动。

三是全方位融入。我们围绕大会提出的新思想新观点新论断新要求，充分发挥学校“劳动+”“工会+”学科特色，形成一系列学习研究主题、智库报告选题；举办“习近平法治思想研学”“大数据与数字中国建设”“全面从严治党与青年学生成长”等系列讲座，将党的二十大精神全面融入学术科研；举办

了两批科级干部政治能力和履职能力提升研修班，安排陈曙光、顾海良等著名学者为大家讲授党的二十大精神；劳模宣讲团迅速把党的二十大精神纳入宣讲内容；连续举办“党的二十大精神进工会干部培训课堂”备课会、课程评审会，将党的二十大精神全面融入干部教育；及时组织马克思主义学院等学院教师集体备课，优化完善课程思政、思政课程建设内容，将党的二十大精神全面融入教育教学。

二、勇担时代使命，以党的二十大精神激励劳模教育再上新台阶

2018 年习近平总书记给我们劳模班学员回信，激励了全校师生建设特色一流大学的信心信念，今年又是学校举办劳模本科教育 30 周年，我们的劳模教育也将迈入三十而立的新阶段。刚才，三位劳模党代表给我们讲述了参加党的二十大的光荣经历、现场感受和深刻体会，详细描述了这场事关党和国家事业继往开来、事关中国特色社会主义前途命运、事关中华民族伟大复兴的历史性大会的盛况，为我们带来了最新鲜、最鲜活、最直观的党的二十大精神，可以说，三位代表送来的现场报道，为我们全校师生学习党的二十大精神掀起新一轮高潮。我们既为三位劳模党代表参加大会、见证历史感到无比自豪，也为我们进一步办好劳模教育、更好地发挥劳模在全校全社会的榜样作用、更好地发挥劳模在实现中国式现代化的先锋队作用、更好地服务工运事业的使命感到无比光荣。

一是不断推动党建引领育人全局。劳模学员党支部刚刚荣获中央和国家机关“四强党支部”，是教育部全国党建工作样板支部培育建设单位，要对照高校党建“双创”工作重点任务指南和样板支部建设“七个有力”标准，继续加强劳模学生党支部规范化建设；要以劳模能力素养提升为目标，推动党建与人才培养相融合，助力劳模创新成果转化、创新创业、技术技能提升；要以劳模人才培养为中心，打造学习型、服务型、创新型劳模党组织，将党建活动与思政教育、乡村振兴、就业创业等实践活动相结合，组织劳模立足专业服务社会，展现劳模担当。

二是不断提升劳模教育培养质量。要全面落实立德树人根本任务，着力整合校内外相关力量和资源，构建多平台综合素养育人体系，强化劳模专业能力与综合素质的提升；通过开展课程实践、社会服务，完善劳模教育实践内容；探索实施具有劳模特色的创新实践能力与社会服务能力培养体系，进一步提高劳模教育的办学实力、办学质量。

三是不断扩大劳模发挥作用平台。要进一步丰富创新劳模宣讲团、劳模教育展馆、劳模大讲堂、劳模兼职辅导员、劳模和大国工匠面对面、大国工匠进校园进社区进企业等活动的形式与内容；充分运用新媒体技术拓宽线上宣讲平台，做精公众号特色栏目，讲好劳模故事，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步打造劳模教育特色品牌。

三、以党的二十大精神为指导，发挥劳模教育独特价值，推动学校高质量发展

党的二十大报告中，首次将教育、科技、人才作为一个整体并独立设置板块进行统筹谋划、系统部署，体现了党和国家对高等教育的高度重视。我们要以党的二十大精神为指导，落实立德树人根本任务，深入贯彻《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》，扎实推进学校“十四五”发展规划，全力推动学校各项工作迈上新台阶。

一是心怀国之大者，坚定教育报国志向。学习贯彻落实党的二十大精神，就是要深入学习面向新时代新征程党和国家事业发展对高等教育提出的新要求，传承红色基因、赓续红色血脉，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，扎根中国大地办大学，落实立德树人根本任务，着力培养担当民族复兴大任的时代新人，每一位劳模都是一面旗帜，每一位劳模代表都是一位工人阶级的时代先锋。我们要用以蔡凤辉同学为代表的，在平凡岗位上创造不平凡业绩，最终成为党代表的故事，教育广大师生；我们要用以郭锐为代表的高技能劳模人才、大国工匠，在推进一带一路、科技强国和高质量发展中做出的卓越贡献，引领广大师生；我们要用以于江涛为代表的新一代石油工人，以创新保中国能源安全、推动中国式现代化建设做出的突出贡献，感召广大学生，以此来办好我们有中国特色、劳动特色、工会特色的高等教育。

二是勇担政治使命，扎实推动巡视整改工作。要深刻理解党的二十大提出的关于全面从严治党的新要求，坚决落实全总党组关于巡视工作的部署要求，抓实抓牢全总巡视意见整改是这项重点工作，把党的二十大精神贯彻落实到巡视整改全过程，把落实新时代新要求体现到所承担的整改任务中，确保整改取得扎实成效，并以巡视整改成效的持续巩固拓展推动学校各项工作创新发展。

三是弘扬三种精神，努力构建特色校园文化。要深刻领会党的二十大提出的“弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神”的要求，进一步发挥劳动模范在校园、大国工匠在身边的独特优势，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步以三种精神涵育优良学风、校风，引领师德师风；进一步以三种精神协同推进劳动教育，多渠道推进三种精神学术研究、课程转化，为劳动教育学科建设、专业教育提供资源平台支持；进一步以三种精神提升学校思政工作，完善劳模兼职辅导员和德育导师等制度，优化劳模学员党支部与本科生党支部共建机制，推动劳模教育与思想政治教育的深度融合。

四是凝聚思想共识，激发建设特色一流动力。要深刻认识和把握新党的二十大提出的新思路、新战略、新举措，深更加坚定和自觉地把学校事业发展融入党和国家事业、中国工运事业发展大局，全力推进全总党组印发的《意见》和学校“十四五”发展规划落地落实，奋力推动特色一流大学建设。此次晓钟主任亲自来到学校，出席全校师生学习党的二十大精神座谈会，既给我们学习宣传贯彻党的二十大精神进行深入指导，也为我们奋力推进特色一流大学建设带来极大鼓舞。我们要更加坚定信念、振奋精神，以只争朝夕的干劲和坚定不移的毅力，跑出加速度、干出新风采，踔厉奋发、勇毅前行，奋力谱写特色一流大学建设崭新篇章，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴团结奋斗、再立新功！

谢谢大家！

傅德印校长在 2022 年工作部署会上的讲话

(2022 年 2 月 25 日)

各位领导，老师们、同志们：

大家好！

开学第一天，我们召开工作部署会，按照会议议程，由我来代表学校领导班子部署全校 2022 年工作要点，一会儿向兵书记还要做重要讲话，请同志们抓好落实。

在部署工作要点之前，我先简单回顾寒假以来的工作。寒假期间，两校区平稳有序，学校无疫情发生。与此同时，也传来不少好消息：

一是全总党组来学校召开专题会。1月17日下午，陈刚书记率党组领导来学校调研，并召开专题会议，审议通过了《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》（以下简称《意见》），听取了《中国劳动关系学院“十四五”发展规划》起草情况汇报。刚才，向兵书记做了《意见》领学的报告，希望各学院、各部门按照书记的要求，进一步开展好“大动员”、“大学习”“大讨论”“大宣传”“大协同”“大落实”行动计划，把全总高度重视、大力支持转化为学校发展的实际行动，扎实推进特色一流大学建设。

二是学校获批招收国际学生备案资质。1月21日，北京市教委发布文件通知，同意我校招收国际学生，标志着学校正式获得国际学生招生资质，这是学校办学国际化程度进一步提升，是学校面向未来开展教育国际化的重大突破。

三是学校志愿者圆满完成北京冬奥会志愿服务工作。学校共选派 85 名师生志愿者，分布在 12 个业务岗位，志愿服务 26 天，服务五棵松体育中心冰球项目比赛 29 场，为冬奥会的成功举办贡献了力量。

四是一批教育教学成果和教学团队建设成果脱颖而出。姜颖教授为学科带头人的法学专业（劳动法与社会保障法方向）虚拟教研室喜获教育部首批虚拟教研室建设试点；《与劳动模范 大国工匠面对面》等 5 门课程获批课程思政示范课程，刘玉方、李珂、肖竹、潘泰萍、刘晓倩及其团队获评课程思政教学名师和团队。昨天，教育部发布通知，学校的劳动教育、应用统计学和旅游管理共 3 个专业顺利获得新增专业备案，新闻学、财务管理、劳动与社会保障、法学 4 个专业获得第二学位专业备案。

五是学校加强与全总、教育部各相关部门沟通联系，取得不少成果。春节前，学校领导带队拜访全总相关部门，春节后向兵书记陪陈刚书记拜访教育部。随后教育部教师工作司、全总机关党委、国际交流部都来校调研指导工作，推进了《意见》的落实。

以上这些喜讯为我们今年的工作赢了个首彩，开了个好头，我们 2022 年的工作一定能取得更大的成绩。寒假期间，科研处、研究生处做好国家项目、案例大赛的组织申报工作，资产处、保卫处积极落实校园安全专项部署，党政办、后勤处、保卫处等部门坚守岗位，统筹做好疫情防控、安全管理、秩序

维护、值班值守等服务保障，尤其是涿州校区值班的同志始终坚守岗位，当然还有很多部门也都在假期里为新学期做好筹备，在这里就不一一列出。总之，各部门都很好地完成了各项工作，为学校平稳运行做出了重要贡献，我代表学校向同志们表示衷心感谢！

下面我对 2022 年工作进行部署。

2022 年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作、高等教育、人才工作的重要论述，深入学习贯彻《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院特色一流大学建设的意见》，围绕全总工作部署和学校特色一流大学建设目标，抢抓机遇、踔厉奋发，扎实推进学校“十四五”发展规划，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

根据这一总体要求，学校 2022 年的工作主要有 10 个方面，33 条工作要点，包括党的建设、综合改革、学校规划和学科建设、人才培养和教育教学、学术科研和智库建设、劳模宣传和劳动教育、工会干部培训、师资队伍建设、管理服务、对外交流合作等主要内容。下面我用“一条主线、两份文件、四项任务、四项保障”对具体工作任务做部署。

一、以“一条主线”为首要，全面加强党的建设

党的二十大召开是 2022 年全年工作的主线。学校要围绕迎接、学习、宣传党的二十大，持续全面加强党的建设。

一是强化党建全面引领。制定学校《学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》，开展迎接、学习、宣传党的二十大专项行动；坚持社会主义办学方向，坚决贯彻党委领导下的校长负责制；召开学院第四次党代会；完成党委理论学习中心组年度学习计划；开展学校落实意识形态工作责任制自查。

二是增强思想政治工作实效。召开学校党史学习教育总结大会，建立常态化、长效化制度机制，推进党史学习教育取得新成效；成立学校思想政治工作领导小组；推动与全总宣教部共建马克思主义学院；落实《思政理论课改革创新方案》，选树一批课程思政示范课程；创新开展“青年教师理论大讲堂”“劳模大讲堂”“大国工匠面对面”“劳动教育月”等活动，编写出版《劳模精神、劳动精神、工匠精神读本》；推动建立学校大宣传格局；持续关注师生思想动态。

三是抓实基层党组织建设。制定学校《基层党组织标准化规范化建设实施办法》；选优配强基层党组织书记；深入推进党建标杆院系和样板支部建设；加强党员理想信念教育；建立党员评价机制，开展优秀党员评选活动；完善党员关怀帮扶机制。

四是优化干部队伍建设。健全完善以德为先、任人唯贤、人事相宜的干部选任机制，选优配强处级领导班子和领导干部；加强中层领导干部常态化、专业化、精细化培训；支持科级、青年干部成长成才；加大干部交流、轮岗、挂职力度。

五是加强统战和群团工作。成立学校统一战线工作领导小组，制定《校院两级领导班子成员联系优秀青年教师、高端人才发展党员工作制度》；召开第四届教代会暨工代会；召开第四次团代会暨第四次学代会。

六是抓好纪律廉政建设。压紧压实“两个责任”，落实“一岗双责”；健全监督检查机制，紧盯重点领域关键环节，强化监督；召开一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作推进会；完善廉政教育提醒常态化、“三新”干部廉政谈话制度；开展廉洁过节及其他警示教育活动，严格落实中央八项规定及其实施细则精神。

二、以“两份文件”为抓手，推动学校战略发展

一是统筹推进全总《意见》落实落地。成立落实全总支持建设意见专项工作领导小组，推动全总成立支持学校特色一流大学建设领导小组；将中国职工电化教育中心、《中国教工》编辑部编制划归学校，人、财、物由学校统筹使用；修订学校章程，优化学校制度体系建设；探索构建“一体两翼”协同运行常态机制；加强涿州校区规范化管理，优化涿州校区服务体系。

二是深入实施“十四五”发展规划。发布学校“十四五”发展规划，广泛宣传引导；以年度为单位制定任务分解表，细化规划任务，明确工作责任，加强督察督办；完善各专项规划和二级学院规划，加强贯彻落实。

三是持续深化教育评价改革。全面推进落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，巩固教育评价改革成果；对照学校评价制度体系，更新调整相关制度；总结、宣传、上报学校典型做法和改革成效。

三、以“四项任务”为根本，完善学校办学格局

一是着力提高学科建设水平。加强对重点学科、特色学科的支持、督建；开展新一轮学科梯次、学科带头人、学术骨干的遴选，重点支持特色学科、一级学科、基础学科建设；创造条件申报劳动关系、劳动教育服务国家特殊需求博士专业学位人才培养项目；加强劳动学、工会学学科论证与建设，力争纳入国家学科目录；推动全总成立全国工会院校学位与研究生教育指导委员会；加强三个新办专业学位点建设，优化学位点布局，重点推动公共管理、工商管理、法学等一级学科硕士点以及法律、工商管理、会计等专硕学位点的建设；推进劳模研究生教育论证与申办工作。

二是着力提升人才培养水平。本科教育教学方面，对标人才培养目标，修订人才培养方案；推进一流专业、一流课程建设；推动传统专业升级改造，做好新办专业建设，优化本科专业结构；加强核心课、基础课、公选课、线上线下混合式教学课程、延续教学等建设和改革；筹划国家级和省部级项目立项和成果申报工作，做好高水平教育教学成果奖培育；落实专业（教师）归队、课程归位，持续加强教材建设，严格讲座审核管理，组织参加北京市教师创新大赛；启动新一轮教学审核评估相关工作，健全完善教学质量保证体系；加强体育、美育教育，打造典型案例，组织学生参与各级各类学科竞赛。

研究生培养教育方面，开展研究生导师集中培训、任课教师专项培训；推动研究生案例立项建设和教育教学改革项目立项建设；规范研究生教学管理，修订培养方案，打造研究生精品课程；强化学位论文过程管理，强化导师责任，提升学位论文质量。

劳模学生培养教育方面，举办劳模本科教育 30 周年系列活动，总结提炼办学经验和教育模式；加大劳模品牌宣传力度；搭建劳模校友企业家平台，完成劳模教育陈列馆建设。

港澳学生培养教育方面，完善课程体系，做好香港大专班教育教学工作；推进开办港澳学历及非学历教育；加强香港研究生授课质量管理。

国际学生培养教育方面，推进“一带一路”倡议沿线国家留学生招生；建立健全国际学生招收、培养、管理和服务制度，科学制定培养方案，完善国际学生教学质量保障体系。

劳动教育方面，全面实施劳动教育实施方案（2.0版）；召开劳动教育专业委员会首次年会、理事会和第二次常务理事会；组织第二届大中小学劳动教育峰会；积极申报师资“国培计划”，征集全国高校劳动教育典型案例，力争实现教学成果奖评选新突破；办好《劳动教育评论》，推动实现独立办刊；推动成立教育部高等学校劳动教育教学指导委员会。

三是着力提升工会干部培训水平。强化工会两院与马克思主义学院协同发展，加强教师队伍建设；加强百年工运史、工会干部教育培训史研究，完成工会学科理论研究与工运史课程建设；推进工会学研究生教学教材建设，编辑完成《新时代工会干部培训教育》（2022年版）、《新时代工会工作改革创新》（2022年版）；落实全总工会干部教育培训年度工作计划；办好第38届全国工会学年会、第9届全国工会院校教育培训工作交流研讨会。加强职工教育和就业培训体系建设；完善“职工驿站”数字阅读服务全民优秀阅读项目建设；建立“职工人才库”，扩大职工教育培训智库专家数量；筹拍大型产业工人题材电视剧《红旗漫道》；做好《全国大中小学劳动教育系列视频教材》的发行工作。

四是着力提升科研和智库建设水平。修订教师科研工作量考核、论文奖励等制度，推动全总设立科研成果奖项；组织教师申报全总课题、国家级科研项目，推进申报北京市劳动教育高精尖创新中心；鼓励不同学科交叉合作，在劳动教育、劳动关系、职工状况等领域设立高水平成果奖培育项目；加强《中国劳动关系学院学报》《中国教工》数字化建设，提升业界影响力；推动将劳动关系与工会研究院认定为全总智库；完善智库年度重点项目管理，加强成果宣传、转化；争取入选中国智库索引（CTTI）；建设智库研究数据库，提高《研究动态》的编报质量、数量，拓展报送渠道。

四、以“四项保障”为基础，提高科学治校水平

一是师资队伍保障。强化师德师风建设，建立校院两级教师政治学习制度，举办师德教育专题报告，选树校内师德典型，健全教职工荣誉表彰体系；引进优势学科急需高端人才，加大各类人才奖励力度；完成人才盘点工作，盘活师资存量，完善校聘、临聘、外包等各类人员管理；修订校内职称评审办法；推动教师分类管理、精准培训，完善教师年度考核指标体系、绩效考核与分配方案，稳步提高教职工绩效工资待遇；推进人事档案信息化建设。

二是管理服务保障。构建学生德智体美劳综合素养评价体系，加强学生心理健康、精准资助和国防教育，优化两校区学生事务一站式服务中心运营；完成本专科、研究生二学位招生；健全完善创新创业教育体系，完成北京校区创业孵化园建设；关心离退休同志思想、生活情况，做好服务保障工作；完善立项评审、预算管理和采购制度，建立各类项目资金绩效指标评价体系；研究制定基本经费支出标准，大力提高自筹办学能力；规范审计工作流程，做好重大政策落实跟踪审计、经济责任审计、工程审计、合同审签。

三是校园建设保障。系统规划两校区校园基本建设；启动档案馆建设；提升信息化建设和文献资源服务水平，正式开放“走进中国工会”陈列馆；完成智慧校园一期项目，推进智慧校园二期项目，加快建设研究生教务管理系统；加强学生公寓智能化管理；完成两校区照明系统节能改造项目；完成周转住房、经适房配租配售；完成致远楼、图书馆、中工大厦外立面修复设计方案和立项审批；推进北京校区办公区产权登记和产权统一工作；完成北京校区家属区3宿舍抗震加固工程、老旧小区改造项目加装电梯和部分公共设施改造工程；推进涿州校区图书馆施工图纸深化设计和报审工作；启动涿州校区建筑产权变更登记工作；规范涿州校区工作用房公寓化管理；推进涿州校区新建教学实验楼和学生公寓项目建设工作；推进涿州校区居民安置项目和资产划转；启动涿州校区生活污水排放增容改造工作；推进两校区安防、消防信息化建设，完善校园安全设施，深入开展校园治安、消防综合治理。

四是资源协调保障。加强国内合作共建，推动全总和教育部续签共建协议；启动全总、教育部、北京市、河北省“四方共建”准备工作；与中国人民大学续签合作协议；与山东、深圳、延安等省市总工会签订合作协议；加强校友会、基金会建设；持续推进国际合作交流，编辑《中国劳动关系研究 2021》（英文版论文集）和《国际劳动关系研究动态》第一辑；规范外籍教师聘用管理，推动建立新的海外培训基地；举办全国工会干部港澳台工作培训班，做好港澳台青年交流营活动接收工作。

对做好全年度工作，尤其是要做好本学期工作，我再提三点要求：

一是持续抓好疫情防控和校园安全工作。要根据疫情形势动态变化，按照常态化防控要求，完善防控方案、应急预案，做好校园管理、教育教学、学生管理各项工作；要始终牢记校园安全是学校建设发展的底线任务，持续抓好校园安全专项整治行动，建设平安、和谐、稳定、美丽校园。

二是务实完成年度工作和开学准备工作。2022 年度工作要点已经发给大家，各部门要结合职责，对照要点，及时反馈修改意见，并持续抓好落地落实；从今天起，新学期就开始了，各学院、各部门要尽快进入工作状态，落实师生返校方案，组织返校后核酸检测，做好开学后上课的各项准备，保持良好的教学秩序。

三是健全完善工作督办和监督考核机制。学校督办部门要建立 2022 年工作要点督办清单，及时开展中期、年末督办，纪委、组织部门要把年度工作完成情况列入监督考核指标体系，完善考核评价机制，有力推动各项任务顺利完成。

以上是本年度的重点工作，希望各学院、各部门在全总的支持下、在学校党委的领导下，发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，认真抓好工作落实，以优异成绩迎接庆祝党的二十大胜利召开！

谢谢！

傅德印校长在劳模学院 2022 年毕业典礼暨学位授予仪式上的讲话

(2022 年 7 月 3 日)

各位嘉宾、劳模同学们、老师们：

大家上午好！

今天，我们在线上线下隆重举办 2022 届毕业典礼，由于疫情防控要求，我们无法像往常一样齐聚校园，但这场特殊的典礼，同样满载学校最美好、最真挚的祝福。在这里，我谨代表学校领导班子和全体教职员，向劳模同学们表示最热烈的祝贺！向付出辛勤汗水、培育你们成长的老师们表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回首过往，中国劳动关系学院劳模教育事业已走过 30 年。自 1992 年以来，学校始终高度重视劳模本科教育，为大批共和国劳动英模、“大国工匠”提供深造机会和成长空间。劳模教育已经成为学校的特色品牌，劳模学生群体是学校一道靓丽的风景线。你们是第 28 届劳模毕业生，也是经历特殊、必将写入校史的一届学生。

我们共同见证了民族复兴中国梦的铿锵步伐：我们一起目睹了中国共产党成立 100 周年盛大庆典的恢弘时刻，亲历了伟大祖国改革开放 40 多年来的巨大成就和新中国成立 70 周年的盛世辉煌，见证了第一个百年奋斗目标实现和全面小康社会的建成，经历了新冠肺炎疫情的严峻考验，感受了北京冬奥会的无与伦比，与蒸蒸日上的伟大时代同心同步、共生共长。

我们共同见证了学校特色发展、争创一流的坚定行动：我们一起收到习近平总书记给劳模本科班学员的回信，这是与受到劳模表彰同样令人自豪的最高荣耀；我们一起见证学校获批成为硕士学位授予单位，“十年三步走”战略迈出坚实一步，办学实力、办学层次显著提升；我们一起迎来全总出台《支持学校建设特色一流大学意见》，学校发展迈入新阶段。我们一起投身参与到特色一流大学建设的火热实践，铭刻下每一位中劳人的奋斗印记。

所有的美好都是双向奔赴。一直以来，学校不断完善劳模培育体制机制，持续提升劳模教育教学水平，为劳模学生搭建弘扬劳模精神、展示时代风采的广阔舞台。同时，劳模同学们为学校发展增添力量、带来荣光。在校期间，全体劳模学生始终践行总书记回信精神，学以致用，成绩斐然。蔡凤辉、王加全、刘俊臣等荣获 2020 年“全国劳动模范”“全国先进工作者”称号；黄久生荣获“全国脱贫攻坚先进个人”；宁允展当选中国科学技术协会第十届全国委员会常务委员会委员；王建清、李先兰等在“两会”上履职尽责，建言献策；贾拴成等多次助力山西和顺县乡村振兴，在抗击新冠疫情的战斗中，不少劳模挺身而出，冲锋在前，支援疫情防控、推动企业复工复产，处处尽显劳模担当，在全社会唱响主旋律、弘扬正能量。你们取得的成绩，既是个人努力的成果，也是学校教育的目标，是个人的光荣，也是学校的光彩！

在校时光是短暂的，但留下的记忆是深刻的。你们在静心园中、闻道楼内、致远楼前，处处留下潜心向学、追求真知的身影，在校园独特的时间节奏中，习得知识，迎风成长，在校园恒常的空间序列里，求真至善，执着远望。

展望未来，你们依然重任在肩。在大家即将离开母校、开启新征程的重要时刻，我提几点希望与大家共勉。

一是要牢记嘱托、珍惜荣誉、矢志奋斗。习近平总书记给劳模本科班学员的回信中，希望大家珍惜荣誉、努力学习，在各自岗位上继续拼搏、再创佳绩。总书记对大家提出的殷切希望，已经转化为每位劳模学生的内在精神动力。社会主义是干出来的，新时代也是干出来的，奋斗是追梦路上最美的姿态。劳模同学们，你们都是各自领域的佼佼者，用实际行动谱写一曲曲动人的奋斗之歌。面向未来，希望同学们不忘初心，砥砺前行，保持脚踏实地、登高望远的昂扬斗志，涵养厚积薄发、追求卓越的坚定从容，与我们伟大的国家、伟大的民族一起奋发向上，一起拼搏进取，将劳模的光彩书写到百年奋斗的辽阔征程上，锲而不舍为实现中华民族伟大复兴而奋斗！

二是要做好榜样、展现风采、引领风尚。习近平总书记指出，劳动模范是坚持中国道路、弘扬中国精神、凝聚中国力量的楷模，劳模精神丰富了民族精神和时代精神的内涵，是我们极为宝贵的精神财富。劳模同学们，你们作为时代的领跑者，要按照总书记的要求，用你们的干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多的人，激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者。面向未来，希望同学们立足岗位，锤炼技能，时时处处争做践行劳模精神的榜样，更要积极参与劳模精神的宣传宣讲，积极主动投身职工思想政治引领和大中小学劳动教育，讲好劳模故事，让劳模精神在时代实践中熠熠生辉，引领劳动最光荣、劳动最美丽、劳动最崇高、劳动最伟大的社会风尚。

三是要勤于思考、注重创新、勇于超越。习近平总书记在致首届大国工匠创新交流大会的贺信中强调，要适应当今世界科技革命和产业变革的需要，勤学苦练、深入钻研，勇于创新、敢为人先。当前百年未有之大变局加速演进，全球性挑战日益增多，需要加快实现高水平科技自立自强、产业体系自主可控。面向未来，希望同学们始终坚信“惟改革者进，惟创新者强”，聆听时代声音，勇担时代责任，回应时代呼唤，继续保持学习习惯、钻研精神，勤于思考、勇于实践，用学到的知识，不断开展管理创新、技能革新、服务出新，努力成为知识型、技能型、创新型的新一代劳模，为中国经济社会高质量发展贡献力量。

劳模同学们，时光荏苒、光阴易逝，征程在即、兰舟催发，希望你们不负时代，不负人民，不负韶华，永远牢记立德守正、崇劳创新，永远勇毅前行、乘风破浪！用赤子之心奉献祖国，用热诚行动服务社会，用创新智慧开创未来！

真诚祝愿各位一帆风顺，前程似锦！

谢谢大家！

傅德印校长在香港第十一期劳动关系专业专科班开学典礼上的致辞

(2022年9月4日)

尊敬的罗建君副校长、吴秋北会长，常品超副秘书长，各位来宾、各位同学：

大家上午好！

今天，我们共聚云端，隆重举行中国劳动关系学院“第十一期劳动关系专业专科班”开学典礼。首先，我谨代表学校全体师生员工，向42名新同学表示热烈祝贺！向出席今天典礼的中央政府驻港联络办、中华全国总工会职工交流中心、香港工联会的各位领导及来宾表示诚挚的感谢！

今年是香港回归25周年。习近平总书记在庆祝大会上指出，香港回归后，在国家改革开放的壮阔洪流中，敢为天下先，敢做弄潮儿，发挥连接祖国内地同世界各地的重要桥梁和窗口作用，为祖国创造经济长期平稳快速发展的奇迹作出了不可替代的贡献。当前，香港正处在走向新阶段、开创新局面、实现新飞跃的关键期，机遇和挑战并存，机遇大于挑战。站在新时代的历史新起点上，香港发展开创新局面、实现新飞跃，更加需要一支政治素质过硬、综合素质高超、实践能力突出的工会人才与参政议政队伍。

中国劳动关系学院是中华全国总工会直属的唯一高校，红色基因深厚、历史传统悠久和办学特色鲜明。多年来，学校坚持立足工会，面向社会，服务和谐劳动关系建设，形成了以人才培养和学科建设为主体、工会干部培训和智库建设为两翼的“一体两翼”发展格局；形成了以“劳动+”“工会+”特色，学科门类齐全、专业分布合理的特色学科专业群；形成了劳动和工会领域高水平的专家学者为主体的、实力雄厚的师资人才队伍。2017年，全总和教育部签署共建协议；2018年，习近平总书记给我校劳模本科班学员回信；2021年11月，获批成为硕士学位授予单位；2022年1月，全总专门印发支持学校发展的意见，更加坚定了我们建成特色一流大学的信心信念。

经教育部特别批准，中国劳动关系学院于2000年开始承担为香港爱国社团举办成人高等学历教育的任务。这既是一项重要的教学任务，又是一项光荣的政治使命，承载着中央和教育部对学校建设发展的肯定与信任，更承载着香港政府部门和各界爱国力量对学校的期待和希望。办学二十二年来，学校始终从党和国家的大局出发，严把教学质量关，选派政治可靠、业务突出、认真敬业的骨干教师赴香港授课，先后在香港举办十期学历教育函授专科班，培养学生420人。在已毕业学生中，有不少已担任工会及其他社团组织的领导职务，产生过2名香港立法会议员，11名区议员（占工联会竞选成功的全部33名区议员的33%）、3名友好团体区议员，他们已经成为爱国战线上的重要力量，在香港地区的各类工会组织中发挥着重要作用，为维护香港繁荣稳定做出了突出贡献。未来，在中央政府驻港联络办公室和国家教育部及有关部门的指导和支持下，香港工联会和中国劳动关系学院一定能够为工联会、为香港培养出更多“爱国爱港”，有力实践“爱国者治港”的工会领袖与社会中坚力量！

同学们，再过一个月，党的二十大就要召开了，这是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，是全体中国人民政治生活中的一件大事，事关党和国家事业继往开来，事关中国特色社会主义前途命运，事关中华民族伟大复兴。在中华民族伟大复兴的历程中，香港必将迎来更多发展机遇。在此，我提三点希望与大家分享：

一是永葆爱国爱港情怀。习近平总书记强调，百年奋斗史记载着香港同胞作出的独特而重要的贡献，也见证着香港同胞始终同祖国风雨同舟、血脉相连。同学们要将自己的事业梦、人生梦和中国梦紧密相连，心系国家、心系特区，永葆爱国爱港之心，自觉成长为成功实践“一国两制”和维护香港社会繁荣稳定的骨干力量！

二是永葆勤勉奋斗精神。艰苦奋斗是中华民族的优良传统，祖国的自立自强、兴旺发达离不开一代代人的艰苦奋斗。香港同胞向来具有包容共济、求同存异、自强不息、善拼敢赢的优良传统。同学们要深刻认识国家和世界发展大势，增强民族自豪感和主人翁意识，在专业学习上和日常工作中都要继续发扬勤勉工作、敢于担当、勇于作为、脚踏实地的精神，投身到建设美好香港的行列中来，用火热的青春书写精彩的人生，推动香港工运事业在爱国爱港的旗帜下持续发展。

三是永葆学习钻研习惯。学习是一个人成长的最佳途径，是人生的终身事业。希望各位同学在做好本职工作的同时，珍惜宝贵的学习机会，积极投入学习，养成勤于学习、善于思考和肯于钻研的良好习惯，始终坚持将理论思考与工作实践相结合，自觉成为爱国爱港理念坚定、学术素养扎实、思辨能力突出、劳动情怀深厚的新一代香港工会工作者！学有所长、学有所用，为香港地区的长治久安、繁荣昌盛做出更大的贡献。

最后，衷心地祝愿全体新生学习愉快、生活幸福！

谢谢大家！

傅德印校长在 2022 年秋季开学典礼暨军训开营式上的致辞

(2022 年 10 月 3 日)

同学们、老师们、军训教官们：

大家上午好！

在全国人民欢度国庆、喜迎党的二十大召开的重要时刻，我们在这里隆重举行 2022 年新生开学典礼暨军训开营式。在此，我代表学校领导班子和全体教职员，向军训基地王贵生部长率领的军训教官团，致以崇高的敬意！对 2022 级 1650 名新同学表示最热烈的欢迎！对一直为你们的成长辛苦付出的家长、老师，还有为迎接你们到来、将来培育你们而付出的老师们，表示衷心的感谢！未来四年，你们将在此度过人生的美好阶段，你们将成为这里的新主人！

学校将以悠久的办学历史、深厚的红色基因，为大家的成长成才助跑、定向。中国劳动关系学院是中华全国总工会直属的唯一高校，学校与中国人民大学同根同源。1949 年 9 月，根据刘少奇同志的指示，中华全国总工会干部学校成立。1984 年，更名为中国工运学院，2003 年，改制升格为中国劳动关系学院。2012 年，开展公共管理专业学位硕士研究生教育。2017 年 7 月，中华全国总工会、教育部决定共建中国劳动关系学院。自建校以来，学校一直得到党和国家领导人的关心和重视。毛泽东、刘少奇、周恩来、朱德、邓小平、陈云等领导人曾多次莅临学校或接见学校代表。2018 年五一节前夕，习近平总书记给我校劳模本科班学员回信，给了全校师生员工极大鼓舞。2021 年，学校获批硕士学位授予权。2022 年 1 月，中华全国总工会印发《关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》，更加坚定了全校师建设特色一流大学的信心，学校发展迈入新阶段。

学校将以完整的学科门类、突出的办学能力，为大家的成长成才助力、加油。学校立足建设劳动和工会领域国内一流、国际知名高校，培育和凝聚了一批高水平的专家学者。全校教职工 587 人，其中专任教师 380 人，教授 46 人，副教授 108 人，博士研究生学历教师占比 53.95%。教师中享受国务院政府特殊津贴 14 人，教育部教指委专家 4 人，全国优秀教师 1 人，省级教学名师 8 人，北京市优秀教学名师 7 人，北京市优秀教师 6 人，北京市青年英才 18 人。学校设有马克思主义学院、劳动关系与人力资源学院等 14 个学院和 2 个公共教学部；开设劳动关系、人力资源管理、劳动经济学等 24 个普通本科专业，培养社会工作、新闻与传播、公共管理三个专业的学术研究生，招收劳动关系、工会工作等五个方向的 MPA 研究生。学校有劳动关系、法学、人力资源管理、社会工作、新闻学、安全工程、劳动与社会保障 7 个国家级一流本科专业建设点，社会工作、劳动与社会保障、经济学、工商管理、行政管理、酒店管理 6 个北京市一流本科专业建设点，法学、劳动关系专业是教育部特色专业，学校还有“思想政治理论课教学团队”“劳动法和社会保障法教学育人团队”等 5 个北京市优秀教学团队，1 个国家级实验教学示范中心，2 个北京市高等学校实验教学示范中心。

学校将鲜明的办学特色、丰硕的办学成果，为大家的成长成才助攻、添彩。学校坚持、中国特色、劳动特色、工会特色办学，立足工会，面向社会，服务和谐劳动关系建设，服务高素质工会干部队伍建设、产业工人队伍建设，拥有全国工会学研究会等多个学术研究平台，设有大国工匠与劳动模范研究所等7个校属研究机构和19个院（部）属科研机构，形成了一支研究能力突出、社会影响力较大的研究团队，推出了一系列高质量研究成果，为中央和全总相关决策提供智力服务。学校自1992年坚持举办劳模本科教育30年，为大批共和国劳动模范、“大国工匠”提供深造机会和成长空间。“劳动模范在校园、大国工匠在身边”，已经成为我校办学的特色品牌和显著优势。学校的这些资源优势和建设成果，既是学校办学实力的体现，也是学校办学条件的体现，希望同学们充分利用好这些资源，快乐学习、健康成长。

同学们，你们将展开新的人生画卷，希望你们尽快熟悉并融入大学的生活。我作为校长，也是你们的师长，借此机会，我提几点希望，与大家共勉。

一是生逢伟大时代，争做强国先锋。同学们出生在一个伟大的国家，成长在一个最好的时代，是见证、参与和创造实现“两个百年”奋斗目标历史进程的“强国一代”。新时代是追梦者的时代，也是广大青年成就梦想的时代，新征程上，同学们将是接过历史接力棒的主力军。希望同学们不负时代重托，在中国共产党的旗帜下，树立远大理想、热爱伟大祖国，担当时代责任、争做强国先锋，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，奉献自己的智慧和力量！

二是把握美好时段，书写奋斗青春。同学们在大学期间正处在拔节出穗的关键期，“恰同学少年，风华正茂”，奋斗的青春最美丽、拼搏的人生才精彩，青春是用来奋斗的。同学们要敢想敢做、敢试敢为、敢于创新创造，在为国家、为人民的奋斗中焕发出绚丽光彩。希望同学们不负青春韶华，勇于绽放青春梦想，汇集青春力量，以坚实的理论基础、宽厚的知识结构、高远的思想境界，武装头脑、丰富视野，努力成为继往开来、引领未来和建设未来的人才。

三是珍惜宝贵时光，做到知行合一。同学们经过高中阶段的奋斗与拼杀，来到了大学，这将是一段崭新的旅程、接续的奋斗，而不是可以随意躺平、放松闲适的所谓“自由时光”，相反，自由往往是因为自律克制而宝贵，时光因为无法重来而珍稀。希望同学们不负自我期许，时时重温年少时的梦想追求、时时想起家长老师的叮咛嘱咐、时时牢记为国为民的使命担当，珍惜时光、注重当下、知行合一，尽快完成由“要我学”到“我要学”、从死记硬背应付考试到融会贯通注重实践的转变，从更加注重关注社会、关注民生、关注劳动者中，培养过硬的政治素质、深厚的劳动情怀、扎实的专业功底、突出的实践能力，同时坚持体育锻炼，保持身心健康。特别是在当前常态化疫情防控条件下，对疫情防控不能有丝毫的麻痹大意，要身体力行地参与疫情防控和志愿服务，为自己、为他人构建健康屏障。

习近平总书记指出：“新时代的中国青年要以实现中华民族伟大复兴为己任，增强做中国人的志气、骨气、底气，不负时代，不负韶华，不负党和人民的殷切期望！”希望大家始终牢记总书记的殷切希望与嘱托，珍惜大学时光、珍惜伟大时代，与祖国同行、与时代同行、与奋斗同行，把激昂的青春梦融入伟大的中国梦，在拼搏和汗水中书写无悔的青春，努力成长为优秀的社会主义建设者和接班人。

接下来，同学们即将面临为期两周的军训任务，希望同学们弘扬红色传统，发扬优良作风，以饱满的热情、昂扬的精神投入训练，尊重教官、听从指挥，团结互助、拼搏进取、展现风采，以优异的成绩向党的二十大胜利召开献礼！

我相信在学校党委的坚强领导下，全体教官和指导员的科学施训、全体同学的积极配合和刻苦训练，我校的学生军训工作必将取得新的更大的成绩。

最后，预祝 2022 级学生四年大学生活硕果累累、军训取得圆满成功！

谢谢大家！

傅德印在学校二级学院（部）发展规划汇报交流会的讲话

（2022年10月14日）

各位领导，同志们：

大家好！

今天咱们在这里举行二级学院的发展规划汇报会，一方面二级学院的发展规划已制定完成；另一方面，通过交流会，各学院也对学校发展规划有整体认识，互相之间加强交流学习，检验下自身的成果。本次会议非常必要，也非常及时。刚才听了我们各个二级学院发展规划的汇报，可以说，大家围绕着未来二级学院的发展进行了比较深入的思考。在思考过程中既总结了过去的一些成绩，也分析了当前存在的一些问题，同时也紧密地跟学校总的发展规划相结合，体现了学校规划的总体要求。通过大家的汇报，也能感觉到大家对下一步工作的任务举措基本是明确的。以上是对大家努力的肯定，但同时还有很大的优化提升空间。

第一个就体现在目标定位方面。二级学院的发展目标定位还需要进一步明晰，进一步明确，进一步进步。要回答我们未来不到五年的时间中，“要建设什么样的二级学院”“怎么样来建设二级学院”，这样一个最基本的问题。而且各个二级学院在学校承担的任务和站位也不太一样，所以大家一定要站在这个角度去回答。尤其是要明确二级学院的办学层次定位、服务面向定位、人才培养定位，这涉及到了学院的党建学科建设、教学科研、师资队伍以及各类平台的建设。但是我们看到在定位方面还是过于笼统，有的学院只强调了某一方面的定位，而没有明确人才培养。二级学院是一个教学实体，我们人才培养的主要落脚点在二级学院上，要明确“培养什么样的学生”“什么类型的学生”“为谁培养学生”。所以在办学定位这部分，需要大家做进一步思考。另外就是在目标任务方面需要形成一个体系。二级学院的规划涉及到党建、学科建设、教学科研和师资队伍，要有个综合考虑。再就是要突出重点。有的学院下一步的目标是建设一级学科硕士点，有的学院可能是建设新专业，有的学院可能是支持全校的课程，有的学院聚焦工会干部培训。突出重点很重要。听到了大家的想法，我一方面很受启发，学习到大家一些好的思路，但另一方面也感觉到还有进一步优化的空间。我说这段话的核心就是大家一定要回答“建设一个怎样的二级学院”这样一个基本问题。我先谈谈体会，一会向兵书记会从总体上对大家提出要求，大家要做好落实。下面我就进一步完善和落实二级学院的发展规划，再强调三点意见。

一、要充分认识二级学院规划及实施对学校建设发展的重要性、迫切性

二级学院的建设是学校特色一流建设的先锋队。从整体上来说，学校未来最主要的任务就是贯彻落实全总支持我校建设特色一流大学的《意见》。建设特色一流大学，主要是针对我们的一流学科，也就是工会型、劳动型、有特色优势的一些学科。这些学科的建设不是孤零零的，它离不开专业，离不开人才培养，离不开队伍建设。这一系列的任务都是靠我们二级学院来逐项完成的。也就是说，实际的执行

者、落实者都在我们二级学院。这就需要我们二级学院的各位院长、各位书记，以学校、学院的班子为核心，带领我们每一位学科带头人、学术骨干、教师为这个目标而努力。这就是我们建设特色一流大学的先锋队。那么学校就是给大家提供这样一个先锋队的平台。对此，大家要有一个充分的认识。

二级学院的发展是学校“一体两翼”发展格局的主力军。学校已经形成了“一体两翼”的发展格局——以人才培养和学科建设为一体，以智库建设和干部培训为两翼。这三者是有机结合的。片面强调某个方面，会导致学校的五大功能不能充分发挥。我们学校也经历过片面发展的阶段，现在，进入了一个集成化的新阶段，就需要既要做实学科建设，又要加强人才培养，又要做好干部培训，又要做好制度建设，这样才能提升综合实力、整体实力，才能形成特色引领。我们的“一体两翼”一定离不开学科建设、专业建设、课程建设，这都是围绕二级学院展开的。要从二级学院的组织层面，精干科研队伍。要夯实学科基础，就需要明确二级学院的发展规划，这是落实学校“一体两翼”发展格局的主力军。二级学院不仅要规划学科建设和人才培养，还要考虑干部培训、智库建设等诸多方面。

二级学院规划是学校发展总规划的支撑点。从一开始编制学校规划，就强调先从二级学院的规划做起。我们不能为了规划而规划。规划要接地气，要立足现实，要解决我们的实际问题。那么在这种背景下，学校反复强调二级学院规划的提炼汇总，形成学校的总体规划后，再细化二级学院的规划。二级学院规划是学校发展总规划的支撑点，要充分认识二级学院规划制定与实施管理的重要性和迫切性。

二、要聚焦中心工作，进一步明确二级学院规划及实施的重点任务

一是要以学科建设和研究生教育为龙头，突出特色。十四五期间，学校的学科发展仍然强调夯基础，入主流、强特色的建设思路。经过这些年的努力和发展，我们在学科建设基础、教学基础、科研基础方面积累了一些很好的经验做法，也取得了一系列成就。必须把基础夯实了，我们才能稳中求进。首先要取决于基础教育，尤其是我们学科专业基础、课程基础要入主流，要有竞争力。这就必须要强特色。希望大家进一步优化学科建设的体系框架，凝聚学科有序建设发展、梯次建设的共识。有些基础学科必须要夯实，有些重点学科要做好，有些特色学科必须要突出，有些交叉学科还得要坚定。特别是各个学院根据自身的定位和功能，要形成一个持续稳定的科研方向。

要优化建立支持学科建设的师资队伍，当然这个问题肯定不是一个学院能解决的，是要全校下力气来解决的。学科建设要有相应的科研。同时我们还要凸显在劳动和工会领域的重要性、特殊性、不可替代性。这就需要大家对接各学科的一些共同平台，与全国性的学会研究会、学术团体建立密切联系。我们要“走出去”，也要“请进来”，要不断地交流拓展合作，同时创造条件，搭建咱们学校自有的平台，提升学校的影响力和学科的影响力。同时要强调，平台建设要注意融入到主流中，要积极地推进有组织的科研与学科建设，最后落脚点在于生产知识。学科建设在于生产知识，体现在科研方面。所以我们还是要在重大课题的申报、代表性成果、行业培育，还有高层次的人才培养上下功夫。要找准咱们的学科特色，提升建设质量，加强学科的竞争力，其落脚点就在于我们研究生的教育和培养工作。这里面就涉及到咱们的研究生布点。下一步我们一方面要尽可能争取每个学院在自己的学科下独立开展人才结构，这是一个很重要的目的。另一方面要扩大学术研究生的培养，要抢抓机遇，通过合作办博士，或者力争

国家特需的博士项目。这些大家在规划里面都要仔细考虑。当然，有的学院本身的专业建设基础还比较薄弱，那么学科建设就是要支撑现有本科专业的质量，支持现有公开课的质量。所以我们要生产知识，反哺我们的教学工作，支持我们的干部培训。这需要融合考虑，要用适当的语言与方式进行干部培训和学生授课。特别是在给本科生授课时，使用语言的时候，不能总是使用政策语言或者是文件语言，要通俗易懂，不能像讲给博士生一样，不能像干部培训一样。

二是要以人才培养为根本，提高质量。这一块主要是聚焦在我们的专业建设、干部培训方面，特别是围绕着教育部的“双万计划”，结合新工科、新文科的新要求，加强我们学校传统专业的升级改造和新办专业的质量建设。我们现有 24 个专业，其中有些专业有着悠久的办学传统，有些在全国都非常有名，有些是要干出咱们的特色。概括起来就是要对传统的专业进行升级改造，新办的要办出水平质量。这不是空话，要干出实事儿。我们首先要完成我们的培养方案、课程体系，这些就是咱们的“菜系菜单”。所以一定要完善我们的课程体系，对标课程建设的标准，优化课程的内容体系，打造优质课程，形成更多的教材教案方面的教学成果。这都是办大学的基础。尤其是在课程建设方面，要夯实基础课、专业基础课和专业课这三个层次。我们一定要去掉“水课”，这指的是与学生发展水平不相符的课程，还有“因人设课”导致的与大学教育不相符的课程。另外一个，我们办教育要对得起家长，咱们招的学生 68% 都是一本学生，我们要对得住家长对我们的期望。还有就是创新人才培养模式。对于应用型、研究型、创新型、外向型等不同类型的人才，要形成一个模式将课程体系运转起来，要形成自己的模式。比如说围绕着工会特色，围绕着应用型创新型进行创新。这个大家在计划里也要仔细考虑。

另外就是要丰富线上线下的融合教育。数字时代的到来给我们的生活带来了很大的变化。我们智慧教室教学的方式，是以学生为中心的线上线下融合的模式。这跟过去老师在讲台上讲、学生在下面听的传统方式相比，已经发生了巨大的变化，因此也要大家做好线上线下项目。除此之外，我要提到的还有实践实训的教学环节，再就是要突出第二课堂。就像我刚才说的，二级学院首先要回答“我为学生能做什么”，“我培养什么样的学生”。那么第二课堂就是要回答如何培养我们中国劳动关系学院品牌人才的问题。我曾经也在给其他学校宣传咱们学生就业的时候，提到这一点：同样是学法学、社会学、管理学的，我们的学生独特之处在哪？我们的学生懂工会，懂劳动关系。当然了，还可以强调政治情怀、政治坚定、劳动情怀深厚，专业功底扎实等等。具体到每个学院要强调一下。再就是还要考虑到我们这两年还要有一个审核评估。要以审核评估为引领，做好教学基础管理，提升教育教学。教学基础管理也是个重要内容。还要强化课程思政和思政课程的建设，特别是思政课程的改革创新，这是教育部、是总书记关心的事情。所以马院定位的话，首先就要重视思政课的改革创新工作。同时我们要强调学校的劳动教育，创新创业教育要贯穿于人才培养的各个环节，这是我说的第二点。当然这里面还包括切实做好学生就业服务各项工作，促进毕业生的高质量发展。

三是要以师资队伍建设为关键，提升层次。这是咱们一流大学最核心、最关键、最宝贵的战略资源。要特别强调师德师风，要落实好“四有好老师”、“四个引路人”、“四个相统一”的要求，强化师德师风建设、遴选考核，培育良好的教风、学风、校风。落实这些工作也是要二级学院平时就要强调师德

师风问题。哪些可以做，哪些不可以做，在规划上要提醒。当然除此之外，我们要建好学校、学院的学科团队，专业团队，特别是要以提升质量为目标，进一步落实课程归位，教师归队。咱们的课程归位已经推动了一段时间，还是要继续细化，通过课程归位来引导我们的教师归队。事实上，我们课程归位这块，已经取得了一系列效果。有些团队在课程队伍建设方面，已经形成了自己的优势。另外还要以资源统筹为手段，优化人才使用，持续提升教职工的待遇，激发人才工作的活力。站在学院角度，也要强调下如何调动老师们的积极性。

三、发扬务实精神，进一步抓好规划的落地落实

一是要党政同责。咱们一再强调学习习近平新时代中国特色社会主义思想，我们高校的根本任务是为党育人，为国育才。那么我们二级学院首要的内容也是立德树人，人才培养这一根本任务。各学院的书记、院长都得要一同来抓这一点。特别强调党政同责，使命担当，同心同德，同向发力，推动党务和业务全方位发展。我们既要把基层党组织的工作做实了，同时又探索出党建和业务工作的融合。

二是要科学实施。规划不能停留在纸面上，要按照计划组织实施。有的学院已经进行了目标任务分解，边制定边实施，有的学院可能还是为了应付上级的检查，为了应付这次汇报，这根本不行，这是一个具体工作。所以要画出时间表、路线图、任务书，要分阶段、定期限来往前推，而且要动员全学院的力量。其实也不仅是本学院，学校里面好多学科是交叉融合的，大家在发展的过程中一定要考虑到整合全校的资源。

三是要做好评估规划工作。规划是一项持续的工作。要“往前走一走”，要“回头看一下”。要学会做一些盘点，及时地对规划实施过程中存在的问题进行校正，调整优化，定期总结规划的推进工作，评估阶段性目标的完成情况，尽快全面实施。

我就讲这些，谢谢大家！

【学习贯彻党的二十大精神】

【概况】

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，切实将学校全体师生员工的思想和行动统一到党的二十大精神上来，引导广大师生员工在深学细悟中深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，学校党委按照中央和全总党组部署要求，精心谋划、统筹安排，结合学校工作实际，研究制定学习宣传贯彻党的二十大学习宣传贯彻工作方案，推动党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑，通过抓学习培训、抓主题宣讲、抓新闻宣传、抓研究阐释，切实把党的二十大精神贯彻落实到办学治校全过程和各方面，用党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动工作，持续落实全总支持学校建设特色一流大学的《意见》，锚定学校“十四五”发展规划目标任务，以锐意进取、攻坚克难的魄力建设劳动和工会领域国内一流、国际知名大学。

【文件】

关于开展“喜迎二十大 奋进这十年”主题活动的通知

学院各部门、各党总支、党支部：

为深入做好迎接学习宣传贯彻党的二十大工作，强化思想政治引领，充分展现学校十年来的奋斗实践和建设成就，营造喜迎党的二十大良好氛围，学校党委决定全面开展“喜迎二十大 奋进这十年”主题活动。现将有关事项通知如下。

一、活动目标

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作、关于高等教育的重要论述，特别是习近平总书记给我校劳模本科班学员回信以及致首届大国工匠创新交流大会的贺信精神，进一步丰富总结学校十年来的发展成就与成功经验，凝聚面向“十四五”推进特色一流大学建设的强大动力，为党的二十大胜利召开营造良好氛围。

二、活动主题

“喜迎二十大 奋进这十年”

三、活动时间

2022年9月28日至10月14日

四、活动形式

学校各二级学院、各部门要以党支部为单位，认真组织开展一次主题党日活动，由各支部书记在本级组织内开展一次讲座交流活动，运用丰富、厚重、鲜活的文本、图像、视频材料，全面总结介绍本单位十年来发展建设的成就、经验，集中展示党的十八大以来学校各项事业、各个层面的新发展、新变化，以良好的精神面貌迎接二十大，接续发扬历史主动精神，奋力推进特色一流大学建设。

五、有关要求

一是高度重视。学校各基层党组织要高度重视，把开展好“喜迎二十大 奋进这十年”主题活动作为迎接服务和学习宣传党的二十大的一项重要举措，党委书记亲自抓，班子成员发挥带头作用，师生党员干部全员参与，切实增强活动的针对性实效性，力戒形式主义。

二是丰富内容。学校各基层党组织要认真梳理、全面总结成就、经验，紧扣主题，探索创新，精心制作本部门开展主题活动的文字、图片、视频等展播，充分展示十年来的建设成果和师生党员干部的良好精神面貌。

三是加强交流。学校将通过新闻网、微信公众号、校报、宣传栏等，推出“喜迎二十大 奋进这十年”系列报道，集中展示各基层党组织主题党日活动开展情况，并将向全总机关党委择优推荐宣传稿件。

学校各基层党组织开展主题活动的情况请及时报送党委组织部。

联系人：闻凤辰、孙 磊，电话：88561820、88561249。

中共中国劳动关系学院委员会

2022 年 9 月 28 日

中共中国劳动关系学院委员会 关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知

各党总支、支部：

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，切实将学校全体师生员工的思想和行动统一到党的二十大精神上来，引导广大师生员工在深学细悟中深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。根据《中共中央关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的决定》《中华全国总工会关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》和中央教育工作领导小组秘书组、教育部党组《关于教育系统深入学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》部署要求，现就学校学习宣传贯彻党的二十大精神有关工作通知如下。

一、充分认识学习宣传贯彻党的二十大精神的重大意义

中国共产党第二十次全国代表大会于 10 月 16 日至 22 日在北京举行。这是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会。大会高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，分析了国际国内形势，提出了党的二十大主题，回顾总结了过去 5 年的工作和新时代 10 年的伟大变革，阐述了开辟马克思主义中国化时代化新境界、中国式现代化的中国特色和本质要求等重大问题，对全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴进行了战略谋划，对统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局作出了全面部署。大会批准了习近平同志代表十九届中央委员会所作的《高举中国特色社会主义伟大旗帜，为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗》的报告，批准了十九届中央纪律检查委员会的工作报告，审议通过了《中国共产党章程（修正案）》，选举产生了新一届中央委员会和中央纪律检查委员会。

习近平同志的报告，深刻阐释了新时代坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题，描绘了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南，是党和人民智慧的结晶，是党团结带领全国各族人民夺取中国特色社会主义新胜利的政治宣言和行动纲领，是马克思主义的纲领性文献。《中国共产党章程（修正案）》体现了党的十九大以来党的理论创新、实践创新、制度创新成果，体现了党的二十大报告确定的重要思想、重要观点、重大战略、重大举措，对坚持和加强党的全面领导、坚定不移推进全面从严治党、坚持和完善党的建设、推进党的自我革命提出了明确要求。

学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的重要政治任务，学校各级党组织要切实提高认识，高度重视，结合加强和改进学校思想政治工作，引导师生党员干部自觉深入学习贯彻习近平新时代

代中国特色社会主义思想，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决落实全面从严治党要求，弘扬伟大建党精神，务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，忠诚履职、锐意进取，开创新时代新征程学校特色一流大学建设新局面。

二、全面准确学习领会党的二十大精神

学习领会党的二十大精神，必须坚持全面准确，精读原文、深悟原理，原原本本、逐字逐句学习党的二十大报告和党章，学习习近平总书记在党的二十届一中全会上的重要讲话精神，深入理解内涵，精准把握外延，着重把握以下几个方面。

（一）把握学习领会党的二十大精神的着力点。按照党中央、全国总工会和教育部的部署要求，从9个方面重点学习领会党的二十大精神：深刻领会党的二十大的主题；深刻领会过去5年的工作和新时代10年的伟大变革；深刻领会开辟马克思主义中国化时代化新境界；深刻领会新时代新征程中国共产党的使命任务；深刻领会中国式现代化的中国特色和本质要求；深刻领会社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等方面的重大部署；深刻领会教育科技人才、法治建设、国家安全等方面的重大部署；深刻领会国防和军队建设、港澳台工作、外交工作等方面的重大部署；深刻领会坚持党的全面领导和全面从严治党的重大部署。

（二）聚焦学习领会党的二十大精神的切入点。学习宣传党的二十大精神，既要整体把握、全面系统，又要突出重点、抓住关键。要把着力点聚焦到习近平总书记是党中央的核心、全党的核心，习近平新时代中国特色社会主义思想是党必须长期坚持的指导思想上；聚焦到党的十九大以来的重大成就和新时代10年的伟大变革上；聚焦到把握好马克思主义中国化时代化最新成果的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法上；聚焦到中国式现代化在理论和实践的创新突破上；聚焦到贯彻落实党的二十大作出的重大决策部署上；聚焦到以习近平同志为核心的新一届中央领导集体是深受全党全国各族人民拥护和信赖的领导集体上；聚焦到习近平总书记是全党拥护、人民爱戴、当之无愧的党的领袖上。

（三）找准学习领会党的二十大精神的结合点。党的二十大对党和国家的事业发展作出全面部署，蕴含丰富的关于工人阶级和工会工作的内容。党的二十大发出用新的伟大奋斗创造新的伟业的动员令，从落实工人阶级地位、发挥工人阶级作用、保障职工权益、深化工会改革等多方面，对做好新时代新征程工会工作提出新使命新任务新要求。作为中华全国总工会唯一一所直属的高等院校，要把学习习近平新时代中国特色社会主义思想与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，对照党的二十大对工人阶级和工会工作作出的最新部署，进一步加强对习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的学习研究阐释，不断深化对新时代工运事业和工会工作的规律性认识。

党的二十大报告首次把教育、科技、人才进行“三位一体”统筹安排、一体部署，极具战略意义和深远影响，充分深刻体现了习近平总书记对教育的关心重视一以贯之，对新时代新征程教育的基础性、先导性、全局性地位和作用的强调与期待。作为一所红色基因深厚的高校，要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持为党育人、为国育才，落实立德树

人根本任务，努力办好人民满意的教育，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。把学习贯彻党的二十大精神融入学校办学治校、管理服务各方面，落实到教师教育教学、学术研究各环节，融入到学生求知求学、成长成才各领域。

三、迅速兴起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮

各党总支、支部要把学习宣传贯彻党的二十大精神摆上重要议事日程，精心谋划、周密部署，扎实做好党的二十大精神学习宣传贯彻工作，推动二十大精神进教材、进课堂、进头脑。

（一）切实抓好学习培训。紧密结合党中央即将在全党开展的主题教育，运用好《党的二十大报告辅导读本》《二十大党章修正案学习问答》等辅导材料，面向全体师生开展多形式、分层次、全覆盖的全员培训，组织广大党员干部认真学习党的二十大精神，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神。学校党委理论学习中心组先学一步，深学一层，制定系统学习计划，列出专题进行研讨。马克思主义学院组织教师集体备课，将会议精神融入思政课堂，坚持用新时代党的创新理论武装大学生头脑；二级学院及时更新授课内容，将会议精神融入专业课堂；工会学院、工会干部培训学院围绕“开辟马克思主义中国化时代化新境界”“中国式现代化的法治保障”“以二十大精神引领中国特色和谐劳动关系建设”等主题，牵头开发“党的二十大精神进工会干部培训课堂”系列课程建设；继续教育学院把会议精神作为劳模教育的重点内容和必修课。积极组织人员参加全总机关学习贯彻党的二十大精神辅导报告会等学习培训；组织开展处级、科级干部培训、教学管理人员能力提升培训班，并将党的二十大精神列为专题内容；发挥团员骨干、学生干部的模范带头作用，组织好主题党日活动、班团活动；统筹做好党外人士、老干部、离退休教师学习培训活动。

（二）集中开展宣讲活动。校领导带头讲党课，深入二级学院和分管部门调研指导、联学导学，各基层党组织书记在各单位讲好党课。党史学习教育宣讲团、劳模宣讲团要将会议精神纳入宣讲范围，面向全国工会组织、企事业单位开展广泛宣讲。举办“二十大代表讲二十大”活动，邀请学校劳模学生中的二十大代表分享心得感悟；举办青年教师理论大讲堂等学术讲座和报告，邀请专家学者深入解读二十大精神。中国职工电化教育中心通过“职工驿站”APP面向全国职工大力宣传二十大精神。着力增强宣讲的说服力、亲和力和针对性、有效性，紧密联系全校师生员工思想和工作实际，把党的二十大精神讲清楚、讲明白，让师生听得懂、能领会、可落实。

（三）精心组织新闻宣传。充分发挥校园网、官方微信、强国号、校园广播、电子屏等宣传阵地和校园新媒体联盟等新兴传播载体的作用，开设学习党的二十大精神专题网站，编辑印发党的二十大校报专刊，以师生喜闻乐见的多种传播方式深入解读、全面准确宣传党的二十大精神。及时发布师生学习贯彻党的二十大精神的心得体会，展现师生良好风貌；全面报道各级党组织、各单位深入贯彻落实党的二十大精神的实际行动，重点报道把学习成果转化与发展思路、工作措施和改革成效的行动举措，把学习宣传贯彻不断引向深入。

（四）深入开展研究阐释。科研处、智库和各二级学院要积极推进“有组织科研”，把党的二十大报告作为重要的资源库，围绕“中国式现代化与中国工运的时代主题”“工会理论与工会工作创新”“高

质量发展与产业工人队伍建设”等主题召开学习贯彻党的二十大精神研讨会，设立党的二十大精神研究专题，鼓励学校教师立足新发展阶段、贯彻新发展理念，围绕党的二十大提出的新思想新观点新论断新要求，认真研究在新的历史征程中工会理论研究新思路和劳动关系新变化，充分发挥学校“劳动+”“工会+”学科集聚优势，结合工会与劳动关系领域重点、难点和热点问题，推出一批有分量、有见地的科研成果和智库报告。

四、切实把党的二十大精神贯彻落实到特色一流大学建设全过程和各方面

学习宣传贯彻党的二十大精神，要坚持学思用贯通、知信行统一，把党的二十大精神贯彻落实到办学治校全过程和各方面，切实用党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动工作，坚定不移走好内涵式发展道路，坚决落实全总支持学校建设特色一流大学的《意见》，锚定学校“十四五”发展规划目标任务，以锐意进取、攻坚克难的魄力再踏新征程、再创新辉煌，切实推动学校高质量稳定发展，奋力打造劳动和工会领域国内一流、国际知名大学。

（一）坚持坚定正确政治方向。牢记“国之大者”，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。自觉同党中央要求对标对表，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，真正把拥护“两个确立”、践行“两个维护”体现到贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，以实际行动践行对党忠诚。突出中国特色、劳动特色、工会特色，深入推进特色思政体系建设，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，引导广大师生坚定理想信念，不断增强对中国共产党领导和中国特色社会主义制度的政治认同、思想认同、情感认同，坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

（二）落实立德树人根本任务。全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以理想信念教育为核心，以为党育人、为国育才为使命，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，以服务国家、服务区域经济发展、服务工会为着力点，建立完善全员全过程全方位育人体制机制，培养政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、实践能力突出的高素质应用型、复合型、创新型人才，使其成为德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。做精做强劳模教育，积极开展劳模研究、劳模精神研究，进一步发挥劳模宣讲团、劳模大讲堂、劳模兼职辅导员、大国工匠面对面等特色育人功能。扎实落实《中国劳动关系学院劳动教育实施方案（2.0版）》，以高水平通识教育、高质量专业教育、高平台社会服务，全面做强劳动教育领先地位。全面贯彻党的干部教育培训方针，持续加强工学学院与工会干部培训学院协同建设，加强工会干部教育培训历史研究，不断提高工会干部教育培训的时代性针对性有效性，保持学校在全国工会干部院校中的龙头地位，建设一流工会干部教育培训高地。

（三）大力加强学科建设。坚持以人才培养和学科建设为主体、工会干部教育培训和智库建设为两翼的“一体两翼”发展格局，着眼国家重大战略，聚焦行业和区域发展需求，优化学科专业布局，紧紧围绕学科体系、学位点布局、科研创新、学科队伍和研究生教育开展“五位一体”的学科建设，形成以劳

动关系、工会学、劳动教育等特色学科为引领，以公共管理、应用经济学、法学、社会工作等重点学科为基础，以马克思主义理论等基础学科为支撑的交叉渗透、协同发展的学科体系。形成以专业学位授权点为主，专业学位授权点和学术学位授权点协调发展的学位点建设格局；形成以代表性成果为突破，以智库建设为平台，以国际交流合作为拓展的科研创新体系；形成一支研究方向稳定、协同创新能力较强、能稳定支撑硕士学位授权点的学科队伍；形成一套能有效满足学校培养高层次专门人才的研究生教育体系。

（四）着力提升学校治理能力。严格贯彻落实党委领导下的校长负责制，坚持和完善民主集中制，落实“三重一大”决策制度，严格执行会议制度和议事规则。不断完善教学、科研、学生、人事等学校管理制度，建立健全各种办事程序、内部组织规则、议事规则等，依法切实管好用好高校办学自主权。完善涿州校区组织管理体系，建立健全运行机制、岗位职责和规章制度。有效激发二级学院办学活力和内生动力，形成权责清晰、制度规范、充满活力、科学发展的校院两级治理体制机制。认真贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，充分发挥教育评价的指挥棒作用，提高办学治校能力和水平。

（五）坚定不移全面从严治党。认真贯彻新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，严守政治纪律和政治规矩，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，保持战略定力，始终绷紧从严从紧这根弦，推动全面从严治党向纵深发展。充分发挥学校党委把方向、管大局、抓班子、带队伍、作决策、保落实的作用。强化“党委—党总支—党支部”三级党组织建设，压紧压实“两个责任”，落实“一岗双责”。加强党风廉政建设，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，持续深化纠治“四风”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。健全监督检查机制，强化政治监督，做实日常监督，抓好整改落实。持续提升干部全面素质，涵育优良师德师风，为学校发展提供源源不断的人才队伍支持。

五、切实加强组织领导

学习宣传贯彻党的二十大精神，是全党全国当前和今后一个时期的首要政治任务。各党总支、支部要把学习宣传贯彻党的二十大精神摆上重要议事日程，切实加强组织领导。

（一）切实负起领导责任。各级党组织主要负责人切实履行党建工作第一责任人职责，亲自抓、带头学、带头宣讲，为学校师生党员干部作出表率。组织部要把学习宣传贯彻党的二十大精神与干部教育培训、加强领导班子建设和基层党组织建设结合起来。宣传部要扎实做好党的二十大精神宣传工作，营造良好学习贯彻党的二十大精神的浓厚氛围。工会、共青团等群团组织要充分发挥自身优势，开展各具特色的学习教育活动。要加强工作指导，加强督促检查，及时发现解决存在的问题。

（二）牢牢把握正确导向。坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主，弘扬主旋律、传播正能量，着力用党的二十大精神统一思想、凝聚力量。严格按照党中央精神全面准确开展宣传，牢牢把握宣传引导的主导权、话语权。落实意识形态工作责任制，切实加强对各类宣传文化阵地的管理，认真审核新闻稿件内容，把牢正确政治方向、价值取向、舆论导向，防止错误思想言论和有害信息传播。

（三）着力提升实际效果。坚持贴近实际、尊重规律，紧密联系广大党员干部师生的新期待，努力增强学习宣传贯彻党的二十大精神的吸引力感染力和针对性实效性。创新形式载体，丰富方法手段，善于

运用师生乐于参与、便于参与的方式，采取富有时代特色、体现实践要求的方法，在拓展广度深度上下功夫，使学习宣传既有章法、见力度，更重质量、强效果。充分运用新技术新应用，强化互动化传播、沉浸式体验，努力扩大工作的覆盖面和影响力，让正能量产生大流量。

请各级党组织将学习宣传贯彻党的二十大精神情况及时报告学校党委。

中共中国劳动关系学院委员会
2022年11月3日

(张红涛)

【“十四五”发展规划编制工作】

【概况】

2022 年学校持续推进“十四五”发展规划编制工作，多次召开专题会议，就学校“十四五”发展总规划、党建与思政工作专项规划、学科建设与研究生教育专项规划、人才培养专项规划、校园建设专项规划、工会干部培训专项规划、师资队伍建设专项规划 6 项专项规划及二级学院规划内容进行研究讨论。学校“十四五”发展规划经党委常委会 2022 年第 1 次会议、全总党组第 113 次会议讨论通过，于 2 月 25 日印发；5 月印发党建与思政工作专项规划、人才培养专项规划、师资队伍建设专项规划；6 月印发学科建设与研究生教育专项规划；10 月印发校园建设专项规划、工会干部培训专项规划；10 月 2 次组织二级学院修订完善学院规划，召开二级学院发展规划汇报交流会，推动二级学院规划落实工作。

（刘瑶瑶）

关于印发《中国劳动关系学院“十四五”党建与思想政治工作专项规划》《中国劳动关系学院“十四五”人才培养专项规划》《中国劳动关系学院“十四五”师资队伍建设专项规划》的通知

学校各部门：

《中国劳动关系学院“十四五”党建与思想政治工作专项规划》《中国劳动关系学院“十四五”人才培养专项规划》《中国劳动关系学院“十四五”师资队伍建设专项规划》已于中国劳动关系学院 2022 年度第 11 次党委常委会讨论通过，现予以印发。

三个专项规划紧密围绕学校“十四五”发展规划确立的建设目标和战略任务，对学校“十四五”期间党建与思想政治工作、人才培养和师资队伍建设等重要工作作了具体安排与部署。请各部门认真学习，扎实落实。

- 附件：1. 中国劳动关系学院“十四五”党建与思想政治工作专项规划
2. 中国劳动关系学院“十四五”人才培养专项规划
3. 中国劳动关系学院“十四五”师资队伍建设专项规划

中国劳动关系学院
2022 年 5 月 2 日

关于印发《中国劳动关系学院“十四五”学科建设与研究生教育专项规划》的通知

学校各部门：

《中国劳动关系学院“十四五”学科建设与研究生教育专项规划》已于中国劳动关系学院 2022 年度第 15 次党委常委会讨论通过，现予以印发。

规划紧密围绕学校“十四五”发展规划确立的建设目标和战略任务，对学校“十四五”期间学科建设与研究生教育工作作了具体安排与部署。请各部门认真学习，扎实落实。请各二级学院对标已经印发的《中国劳动关系学院“十四五”党建与思想政治工作专项规划》《中国劳动关系学院“十四五”学科建设与研究生教育专项规划》《中国劳动关系学院“十四五”人才培养专项规划》《中国劳动关系学院“十四五”师资队伍建设专项规划》4 个专项规划，结合学院发展实际，进一步完善二级学院发展规划。

附件：中国劳动关系学院“十四五”学科建设与研究生教育
专项规划

中国劳动关系学院
2022 年 6 月 17 日

中国劳动关系学院党政办公室

2022 年 6 月 21 日印发

关于印发《中国劳动关系学院“十四五”工会干部培训专项规划》 《中国劳动关系学院“十四五”校园建设专项规划》的通知

学校各部门：

《中国劳动关系学院“十四五”工会干部培训专项规划》《中国劳动关系学院“十四五”校园建设专项规划》已分别于中国劳动关系学院 2022 年度第 17 次和 22 次党委常委会讨论通过，现予以印发。

规划紧密围绕学校“十四五”发展规划确立的建设目标和战略任务，对学校“十四五”期间工会干部培训工作和校园建设工作作了具体安排与部署。请各部门认真学习，扎实落实。

附件：1. 中国劳动关系学院“十四五”工会干部培训专项规划

2. 中国劳动关系学院“十四五”校园建设专项规划

中国劳动关系学院
2022 年 10 月 14 日

重要文件目录

一、校党字文件

1. 关于学校领导班子分工调整的通知（校党字〔2022〕3号）
- 2.关于印发《中国劳动关系学院2022年党风廉政建设工作要点》的通知（校党字〔2022〕4号）
- 3.关于印发《中国劳动关系学院关于贯彻落实〈中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见〉实施方案》的通知（校党字〔2022〕5号）
- 4.关于开展党的建设推动落实习近平总书记重要指示和党中央经济工作决策部署专项工作的通知（校党字〔2022〕6号）
- 5.中共中国劳动关系学院委员会关于开展“走好第一方阵 推进一流建设 我为二十大做贡献”主题活动的通知（校党字〔2022〕10号）
- 6.中共中国劳动关系学院委员会关于成立统一战线工作领导小组的通知（校党字〔2022〕11号）
- 7.关于成立中国劳动关系学院思想政治工作领导小组的通知（校党字〔2022〕13号）
- 8.关于印发《中国劳动关系学院接诉即办工作办法（试行）》的通知（校党字〔2022〕14号）
- 9.关于开展“喜迎二十大 奋进这十年”主题活动的通知（校党字〔2022〕16号）
- 10.中共中国劳动关系学院委员会发展党员工作实施办法（校党字〔2022〕17号）
- 11.中共中国劳动关系学院委员会关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知（校党字〔2022〕18号）
- 12.关于印发《中共中国劳动关系学院委员会聘请离退休老同志担任特邀党建组织员工作实施方案》的通知（校党字〔2022〕19号）
- 13.关于印发《中国劳动关系学院党委理论学习中心组学习制度（修订）》的通知（校党字〔2022〕20号）

二、校字文件

1. 关于印发《中国劳动关系学院“十四五”发展规划》的通知（校字〔2022〕3号）
- 2.关于印发《中国劳动关系学院2022年工作要点》的通知（校字〔2022〕4号）
- 3.中国劳动关系学院本科生和研究生课程归位实施方案（校字〔2022〕7号）
- 4.中国劳动关系学院2022年第二学士学位招生工作管理办法（校字〔2022〕10号）
- 5.中国劳动关系学院第三届劳动教育月实施方案（校字〔2022〕11号）
- 6.中国劳动关系学院2022届研究生硕士专业学位授予决议（校字〔2022〕12号）
- 7.关于印发《中国劳动关系学院“十四五”党建与思想政治工作专项规划》《中国劳动关系学院“十四五”人才培养专项规划》《中国劳动关系学院“十四五”师资队伍建设专项规划》的通知（校字〔2022〕13号）
- 8.中国劳动关系学院普通高等教育2022届毕业生毕业资格审核情况（校字〔2022〕17号）
- 9.中国劳动关系学院2021-2022学年度第二学期普通本科学士学位授予决议（校字〔2022〕18号）
- 10.中国劳动关系学院2021-2022学年度第二学期辅修专业学士学位授予决议（校字〔2022〕19号）

- 11.中国劳动关系学院 2022 学年成人高等教育本科学士学位授予决议（校字〔2022〕20 号）
- 12.关于印发《中国劳动关系学院“十四五”学科建设与研究生教育专项规划》的通知（校字〔2022〕21 号）
- 13.关于印发《中国劳动关系学院研究生教育指导委员会章程》的通知（校字〔2022〕22 号）
- 14.中国劳动关系学院普通本科招生预留计划使用办法（校字〔2022〕25 号）
- 15.中国劳动关系学院关于本科专业人才培养方案（2023 版）修订的指导意见（校字〔2022〕26 号）
- 16.关于印发《中国劳动关系学院 2022 年秋季学期开学工作方案》的通知（校字〔2022〕27 号）
- 17.关于印发《中国劳动关系学院“十四五”工会干部培训专项规划》《中国劳动关系学院“十四五”校园建设专项规划》的通知（校字〔2022〕30 号）
- 18.关于印发《中国劳动关系学院硕士研究生招生考试自命题工作管理办法》的通知（校字〔2022〕32 号）
- 19.关于印发《中国劳动关系学院第二学士学位教学管理办法（试行）》的通知（校字〔2022〕33 号）
- 20.关于印发《中国劳动关系学院本专科教育教学奖励办法》的通知（校字〔2022〕34 号）

（殷婷婷）

2022 年统计资料

表一 教职工人员构成一览表

(单位: 人)

教职工总数	专任教师	教辅人员	行政人员	工勤人员
591	386	79	126	0

表二 专任教师学历构成一览表

(单位: 人)

年 度		2022 年	
类 别		数量	比例
总 计		386	
学 位	博士	214	55.44%
	硕士	158	40.93%
年 龄	34 岁及以下	82	21.24%
	35 ~ 44 岁	171	44.30%
	45 ~ 54 岁	108	27.98%
	55 岁及以上	25	6.48%

表三 学生数一览表

(单位: 人)

高等职业教育专科分专业学生数			
指标名称	毕业生数	招生数	在校生数
总计	223	168	420
#女	151	117	287
普通本科分专业学生数			
指标名称	毕业生数	招生数	在校生数
总计	1293	1528	5180
#女	859	989	3415
高中起点本科	1197	1406	4995
专科起点本科	96	69	132
成人专科分专业学生数			
指标名称	毕业生数	招生数	在校生数
总计	8	0	8
#女	4	0	6
函授	0	0	0
业余	8	0	8
脱产	0	0	0
成人本科分专业学生数			
指标名称	指标名称	指标名称	在校生数
总计	103	93	228
#女	42	25	68
函授	0	0	0
业余	62	93	228
脱产	41	0	0

硕士研究生分专业（领域）学生数			
指标名称	毕业生数	招生数	在校生数
总计	61	94	280
#女	37	62	170
全日制硕士研究生	18	46	119
学术学位	0	0	0
专业学位	18	46	119
非全日制硕士研究生	43	48	161
学术学位	0	0	0
专业学位	43	48	161

(周敏)

机构与干部

【中共中国劳动关系学院第三届委员会常委、委员和纪律检查委员会委员名单】

党 委 书 记：刘向兵

党委副书记：傅德印、刘路刚

党 委 常 委：（10名）

刘向兵、傅德印、刘玉方（2022年1月退休）、刘丽红、吴万雄、刘路刚、

郭孝实、燕晓飞、杨冬梅（2022年1月退休）、姜 颖

党 委 委 员：（16名 以姓氏笔画为序）

乔 健（2022年10月退休）、刘玉方（2022年1月退休）、刘向兵、刘丽红、李 双、

李 珂、李 桃、杨冬梅（2022年1月退休）、吴万雄、孟燕华（2022年10月退休）、

姜 颖、郭孝实、黄任民（2022年10月去世）、程 杉、燕晓飞、戴筱筱

纪 委 书 记：刘路刚

纪 委 副 书 记：马 亚

纪 委 委 员：（4名 以姓氏笔画为序）

马 亚、申 健、刘树元（2022年8月退休）、李 东

【中国劳动关系学院校级领导干部名单】

党 委 书 记：刘向兵

党委副书记：傅德印、刘路刚

校 长：傅德印

副 校 长：刘玉方（2022年1月退休）、刘丽红、吴万雄

（贺岩）

【中国劳动关系学院新一届学术委员会组成人员名单（2021年4月15日）】

主任委员：傅德印

副主任委员：刘玉方、黄任民

委员：（按姓氏笔划排列）

王翠艳、刘玉方、许艳丽、李 双、李 珂、杨冬梅、杨 欣、杨思斌、肖 竹、
吴建平、吴培宁、周淑秋、孟燕华、赵祖平、钟懿辉、闻效仪、姜 颖、桂俊煜、
黄任民、曹凤月、彭维锋、董连忠、傅德印、谢振华、谢 琦、潘泰萍、燕晓飞

秘书长：燕晓飞（兼）

【中国劳动关系学院学术道德委员会组成人员名单】

主任：刘向兵

副主任：刘玉方

委员：刘向兵、刘玉方、燕晓飞、李 双、周淑秋、钟懿辉、闻效仪

（张佳楠）

【中国劳动关系学院学位评定委员会成员名单】

主任：傅德印

副主任：刘丽红

秘书长：姜 颖、桂俊煜（兼学位评委会办公室主任）

成员：（按姓名拼音排序）

何 伟、纪 元、李 珂、李 双、潘泰萍、王 猛、闻效仪、肖 竹、谢 琦
许艳丽、燕晓飞、杨冬梅、赵秋生、赵祖平、周淑秋

（段正）

【中国劳动关系学院第三届教职工代表大会主席团执行主席、秘书长、副秘书长及成员名单】

执行主席：刘向兵

秘书长：何伟

副秘书长：刘晓艳

主席团成员：（按姓氏笔画排序）

叶鹏飞、刘向兵、刘树元（2022年8月退休）、刘晓艳、刘路刚、巫正洪（2022年2月退休）、李双、李淑玲、周百顺、闻效仪、董北北、傅德印、童军

【中国劳动关系学院工会第三届委员会主席、副主席、委员名单】

主席：刘路刚

常务副主席：刘晓艳

副主席：赵以明

委员：（按姓氏笔画排序）

刘晓艳、刘路刚、巫正洪（2022年2月退休）、李东、李淑玲、何伟、尚春霞、赵以明、赵金荣、赵秋生、闻效仪、蔡月

【中国劳动关系学院工会第三届经费审查委员会主任、委员名单】

主任：刘树元（2022年8月退休）

委员（按姓氏笔画排序）：马亚、祝映兰

（彭鹏）

【各学院（部）、职能部门负责人名单】

马克思主义学院

院长 杨冬梅（2022年1月退休）

党总支书记兼行政副院长 李冰彬

教学副院长 田田

科研副院长 曹凤月

工会学院、工会干部培训学院

名誉院长 杨冬梅

院 长 杨志强（2022年3月免）

副 院 长 潘泰萍（2022年3月任，主持行政工作）

党总支书记 黄任民（2022年3月免）杨志强（2022年3月任）

教学副院长 陈邓海

党总支副书记 靳培丽

行政副院长 南松月

劳动关系与人力资源学院

院 长 闻效仪（兼任）

党总支书记兼行政副院长 张乃佳（2022年3月免）、李淑玲（2022年3月任）

教学副院长 张艳华

科研副院长 潘泰萍（2022年3月免）、张才明（2022年5月任）

法学院

院 长 沈建峰（柔性引进，聘期自2021年7月1日至2023年6月30日）

执行院长 肖 竹（2022年3月任）

党总支书记兼行政副院长 商 维

教学副院长 李文涛（2022年4月免）、张冬梅（2022年5月任）

科研副院长 肖竹（2022年3月免）、李文涛（2022年4月任）

经济管理学院

院 长 纪 韶（柔性引进，聘期自2021年11月6日至2023年11月5日）

执行院长 谢 璇

党总支书记兼行政副院长 李淑玲（2022年3月免）

教学副院长 赵鑫全

科研副院长 王明哲

党总支副书记兼行政副院长 闻凤辰（兼任）（2022年4月任）

公共管理学院

院 长 李俊清（柔性引进，聘期自 2021 年 11 月 6 至 2023 年 11 月 5 日）

党总支书记兼执行院长 赵祖平

教学副院长 李杏果（2022 年 4 月免）、张善柱（2022 年 5 月任 2022 年 11 月免）

科研副院长 杨思斌（2022 年 3 月免）、李杏果（2022 年 4 月任）

党总支副书记兼行政副院长 王利华（2022 年 10 月免）、赵 莹（2022 年 10 月任）

安全工程学院

院 长 孟燕华（2022 年 3 月免）

执行院长 赵秋生（2022 年 5 月任）

党总支书记兼行政副院长 战 帅

教学副院长 赵秋生（2022 年 5 月免）、孙贵磊（2022 年 6 月任）

科研副院长 任国友

社会工作学院

院 长 刘丽红（兼任）

名誉院长 张 默（聘期自 2021 年 3 月 8 日至 2022 年 3 月 7 日）

执行院长 叶鹏飞

党总支书记兼行政副院长 焦园媛

教学副院长 王晓慧

科研副院长 吴建平（2022 年 4 月免）、原会建（2022 年 5 月任）

文化传播学院

院 长 李 双（2022 年 10 月免）

党总支书记兼行政副院长 蔡 月

教学副院长 高传智

科研副院长 王翠艳

酒店管理学院

执行院长 许艳丽

教学副院长 王文慧

科研副院长 甄少波

党总支副书记兼行政副院长 陈 卓

应用技术学院（工贸学院）

院 长 周淑秋（2022年3月免）

执行院长 周百顺（2022年6月任）

党总支书记兼行政副院长 周百顺（2022年6月免）

教学副院长 吴培宁

科研副院长 王虎军

党总支副书记兼行政副院长 王利华（2022年10月任）

体育教学部

主 任 何 伟

副 主 任 盖清华

外语教学部

主 任 巫正洪（2022年2月退休）、王猛（2022年3月任）

副 主 任 王 猛（2022年3月免）

继续教育学院（劳模学院、培训中心）

院长兼劳模学院院长、培训中心主任 纪 元

党总支书记兼行政副院长 高丽萍

副 院 长 刘慧丽

副 院 长 刘 欣

劳动教育学院（劳动教育研究院）

院 长 李 珂（2021年5月任）

行政副院长兼劳育体育外语党总支书记 邢玉珊

教学副院长 党 印

科研副院长 曲 霞

副 院 长 纪雯雯（2022年5月任）

党政办公室（发展规划办公室、涿州校区办公室）

主任兼发展规划办公室主任、涿州校区办公室主任 程 杉

副 主 任 刘 凯

副 主 任 丁建安

副主任兼发展规划办公室副主任 刘瑶瑶

党委组织部（统战部）

部 长 戴筱筱

组织员兼副局长（正处长级） 申健（2022年9月免）

副 部 长 闻凤辰

副局长 邹玉薇（2022年10月任）

正处级干部 张乃佳（2022年3月任）

党委宣传部（新闻中心）

部长兼新闻中心主任 李珂（兼任）

副 部 长 唐磊

副 部 长 李冰之

纪委办公室

主 任 马 亚

副 主 任 黄圆圆（2022年10月免）

人事处（党委教师工作部、教师发展中心）

处长兼党委教师工作部部长、教师发展中心主任 闻效仪

副 处 长 邹 颖

副 处 长 邹玉薇（2022年10月免）、张楠（2022年10月任）

副处长兼教师发展中心副主任 石晶

学生处（党委学生工作部、武装部、就业创业指导中心）

处（部）长兼武装部部长、就业创业指导中心主任 许 涛

副处（部）长 王 坤

副处（部）长 刘志松

副处(部)长 盖清华(兼任)(2021年4月起,时间1年)

保卫处(党委保卫部)

处 长 李 明

副 处 长 陶 瑞

副 处 长 邢 茜

教务处(招生办公室、教学质量管理办公室、学业指导中心)

处长兼招生办公室主任、教学质量管理办公室主任、学业指导中心主任 姜 颖

副 处 长 贺 严

副处长兼招生办公室副主任 何一鸣

副 处 长 郎毅娜

副 处 长 吴志兰

科研处(劳动关系与工会研究院)

处长兼劳动关系与工会研究院院长 燕晓飞

副处长兼劳动关系与工会研究院执行院长 郭宇强

副 处 长 张 楠(2022年10月免)、黄圆圆(2022年10月任)

副处长兼劳动关系与工会研究院副院长 赵明霏

劳动关系与工会研究院副院长 杨思斌(2022年3月任)

研究生处

处 长 桂俊煜

副 处 长 赵莹(2022年10月免)

副 处 长(挂职) 唐晓嗣(广东南华工商职业学院挂职干部,自2021年3月起,时间1年)

副 处 长 徐彦泽

国际交流合作处(港澳台办公室)

处 长 乔 健(2022年10月退休)

副 处 长 常 爽

审计处

处 长 田 程

副 处 长 蔡元帅

财务处

处 长 刘树元（2022 年 8 月退休）、申健（2022 年 9 月任）

副 处 长 阎丽华

副 处 长 职 栋

副处长（挂职） 祝映兰（2022 年 5 月起，时间 1 年）

资产管理处（基建办公室）

处长兼基建办公室主任 李 东

副 处 长 王大为

副 处 长 王岩磊

副 处 长 余立新

离退休工作处

处 长 李晓敏（2022 年 3 月退休）、赵金荣（2022 年 4 月任）

副 处 长 童 军

后勤管理处

处 长 赵金荣（2022 年 4 月免）

副 处 长 衣 扬

副 处 长 高淑妹

工 会

常务副主席 刘晓艳

副 主 席 赵以明（2022 年 12 月 14 日起借调到后勤管理处工作，为期半年）

团 委

书 记 张 琦

学报编辑部

总（主）编 杨晓智

副总编（挂职） 纪雯雯（2021年4月起，时间1年）

图书馆（博物馆）

馆 长 吕明涛

副 馆 长 郭燕军（2022年12月退休）

副 馆 长 洪 斌

副 馆 长 金 昊

网络信息中心

主 任 蔡元萃

副 主 任 庞 涛

中国职工电化教育中心（中国职工音像出版社）

主任兼中国职工音像出版社社长 郭孝实

副 主 任 胡宏梅

办公室主任 彭 帅

制作部主任 张 寅

培训部主任 朱文帅

编辑部主任 林晓玲（2022年10月免）

主 任 助 理 杨 力（挂职时间自2021年12月28日至2022年12月27日）

《中国教工》编辑部

主任（正处长级）兼总编辑 王贵勤

副总编辑兼主编 杨 力（自2021年12月28日至2022年12月27日止，挂任中国职工电化教育中心
（中国职工音像出版社）主任助理）

副总编辑（挂职） 宋晖（2021年4月起，时间1年。2022年5月起，时间1年）

总编辑助理（挂职） 刘芳芳（沈阳市总工会挂职干部，自2022年10月14日起，时间1年）

（贺岩）

学院（部）简介

【马克思主义学院】

【概况】

2022 年是“十四五”规划的攻坚之年，在学校党委的领导下，在全院师生的共同努力下，马克思主义学院圆满完成学校交给的各项任务，在党建和政治思想工作、疫情防控、教学、科研、本专科生、研究生、劳模班思政课教学管理工作、日常行政管理和师资队伍建设等方面取得了很大的成绩。

【党建与思政工作】

1. 政治思想建设

以党建统领各项工作，认真传达学习党中央各项会议精神、专题学习习近平治国理政（第四卷），学习贯彻宣传落实党的十九届六中全会精神、党的二十大精神。教工支部开展“喜迎二十大，奋进这十年”主题党日活动，推出“追寻总书记足迹，献礼二十大—马克思主义学院红色足迹云打卡活动”活动，参观“奋进新时代”主题成就展。学生支部举办“家国同庆，以信传情，以笔代心”活动。

2. 组织建设

按照年度发展党员计划，完成 1 名预备党员、8 名入党积极分子、56 人入党申请人、39 名团员的确认工作。严格党费收支，落实党务公开，加强党员教育管理，组织“入党申请人培训”“积极分子培训”。组织基层支部委员参加“学习贯彻党的二十大精神专题网络培训”。

3. 作风建设

发挥党员模范带头作用，在日常工作中坚持民主集中制，“三重一大”事项均经过党政联席会议讨论通过、以党建促业务，带团建，加强学风建设，在疫情防控常态化背景下筑牢意识形态责任，组织党员开展志愿服务。

4. 党风廉政建设

全面从严治党，日常加强教育引导，强化对党员的日常监督管理，加强党员干部的党性教育、纪律意识、规矩意识，认真落实全总巡视反馈意见整改工作健全，提高党内生活的质量和吸引力。

5. 制度建设

完善党政联席会议制度、基层党建工作例会制度，定期开展政治学习。建立“接诉即办”工作机制，及时回应师生诉求，建立疫情防控应急预案，日常做好工作台账、会议记录，落实落细各项制度。

【学科专业建设】

- 1.围绕全总《意见》和学校“十四五”规划，形成马院“十四五”规划。
- 2.完成工会学新专业设置、人才培养方案撰写、人才需求市场调研、校内外专家论证会，工会学新专业顺利获批。
- 3.“十四五”学科规划重点项目中期检查顺利完成。
- 4.完成“数字马院”项目撰写申请、多层次论证，建设项目顺利获批。
- 5.银铃工作室安装启用。

【师资队伍建设】

- 1.5月，填写人事处用人计划，撰写申请报告。
- 2.9月，与教务处联手打造开学“思政第一课”
- 3.10月，进行“思想政治教育专业”建系的论证与组建。
- 4.11月召开《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》集体备课会，党委书记刘向兵出席会议。
- 5.加强期初、期中、期末督导听课、教学观摩，以听促教。
- 6.推进课程归位，提高课程建设的规范化和专业化水平。
- 7.年度教师共申报结项校级教改项目8项。
- 8.5月马院全体教师参加超星平台举办的“线上教学能力提升培训”，10月马院骨干教师参加学校举办的“教学管理能力提升培训班”，11月马院骨干教师参加“全国教师教学创新大赛培训班”。
- 9.王多吉、王建洲分别参与培训部课程建设。《牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论》《开辟马克思主义中国化时代化新境界》两门课程。

【人才培养】

- 1.5月进行2场招生宣讲。
- 2.贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。
- 3.加强“与劳动模范大国工匠面对面”国家一流课程建设。
- 4.2023版人才培养方案修订，按照课程归位的要求同步修订专业课程介绍和教学大纲。
- 5.5月组织开展“劳动教育月3.0”系列活动。

【科研与学术交流】

1.3月底，打造5支科研团队：职工思想政治教育研究团队、劳动与工匠研究团队、习思想重要问题研究团队、马克思主义中国化研究团队、党史与工运史研究团队。构建“1+6”科研团队模式。

2.围绕思想政治教育、劳动教育和二十大精神学习，开展13场思政讲堂讲座。

3.11月5日，召开“贯彻二十大会议精神，提升思想政治教课教学科研水平”交流会。

4.12月17日，召开“学习贯彻党的二十大精神，深化新时代中国工人运动史研究”学术研讨会暨中国工人历史与现状研究会2022年年会。

5.12月9日，召开“大思政背景下思政课改革与创新”为主题的马院院长论坛。

6.12月底，出版文集《逐梦新征程，奋进新时代——大思政背景下思政课改革创新》。

7.10月，参加中国高教学会组织的2023年国家社科基金项目申请辅导培训。

8.全年马院教师发表各级各类论文总数83篇。主编参编著作4部。各级各类科研项目立项结项13项。

9.10月，中国伦理学会优秀论文获奖1篇。7月，年度全国工运史志理论研究征文二等奖2篇；8月，首届大国工匠论坛征文优胜奖4篇；9月，“纪念安源路矿工人运动胜利100周年学术研讨会”征文中获二等奖1篇。

【学生管理】

1.7月，与首师大联合，2021级学生参与“暑假有约”云上社会实践活动。

2.9月，开学典礼与专业教育。

3.以党建引领团学工作开展，马院青年大学习完成率100%，居全校首位。

4.学生获奖情况：第八届“东方财富杯”全国大学生金融挑战赛省级二等奖、参与奖；校团委“喜迎二十大，奋进新征程，永远跟党走”主题团日活动二等奖；挑战杯创业活动二等奖；数字中国创新大赛数字城市设计赛道百景新锐奖；第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛校内决赛一等奖；“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛校级一等奖；涿州市“4·15”国家安全教育日宣传海报评选活动一等奖；校第十三届“科学规划 一起向未来”主题学涯职涯规划大赛优秀奖；校学生会学风建设集邮打卡一等奖；校级“定格美好校园，记录动感青春”运动摄影大赛一等奖；星云杯单场最佳辩手；中国劳动关系学院第六届英语朗读比赛优秀奖；外研社“国才杯”全国写作大赛初赛二等奖、三等奖。

(田田)

【工会学院、工会干部培训学院】

【概况】

工会学院、工会干部培训学院(以下简称工会两院)是学校二级教学部门，目前有在编教职工 14 人。工会两院下设办公室，其中工会学院下设工会理论与政策教研部、劳动关系教研部、中国工运史教研部三个教研部，主要承担研究生教学工作和工会学学科建设工作。工会干部培训学院下设教学管理部、学员管理部、信息化建设与网络教育部三个部门，主要负责落实全组织部年度工会干部教育培训计划，承担经学校党委批准的各省、市、自治区各级工会组织委托承办的工会干部培训专题项目。2022 年工会干部培训受疫情影响，主要利用线上平台开展培训。按照学校“十四五”规划总体要求，工会两院加大推进工会学学科建设力度，组织编写工会学相关教材，持续推动工会干部培训课程体系建设，打造培训特色课程，利用多个学术交流平台，加强与全国工会干校之间的交流合作。

(潘泰萍、杨柳梦)

【党建与思政工作】

工会两院党总支共有 2 个教工支部（第一、二教工党支部）和 1 个研究生学生支部，其中教工党员共 13 人、学生党员 2 人。2022 年完成教工党支部（两个）、学生党支部委员会建设。按照学校党委工作计划，开展“学习研讨、查摆问题、改进提高”专题组织生活会，召开“喜迎二十大、奋进这十年”主题党日活动，落实支部“三会一课”制，并组织学生党支部党员开展支部活动。

全年共开展支部学习活动 19 次，其中将支部学习与党性教育、业务学习相结合 6 次，强化党性修养，重业务工作实效，增强党员干事能力素质。

加强党支部班子建设，充分发挥支部战斗堡垒作用。本年度共召开党政联席会 11 次，加强院务党政联席会议制度，强化院务管理干部队伍的素质能力建设，以党建促业务、提升业务能力、管理能力提升。制作党支部宣传栏 3 期。

提升业务能力。持续推动“一融两高”党建促业务活动开展，以高质量党建引领学院工会两院教学水平的，高质量发展，打造出具有学院特色的党建品牌，积极创建优秀党支部。将支部学习、主题党日活动与干部培训工作相融合，有效推动工会干部教育培训与工会理论学科建设。2022 年度三名同志被评为学校优秀党员。

(杨志强、于京)

【师资队伍建设】

7 月 12 日至 14 日，我校党委副书记、纪委书记、工会主席刘路刚带领工会学院、工会干部培训学院、马克思主义学院、劳动关系与工会研究院干部教师，应江西省萍乡市总工会邀请，开展工会干部培训专任教师暑期社会调研。

(陈邓海、杨鼎家)

【人才培养】

突出专业特色，努力提高研究生高层次人才培养质量，对 22 届、23 届两级 35 名研究生进行学业指导，积极组织开展学位论文及学位申请、毕业典礼等相关工作。组织学生科研项目结项。办理毕业生延期及结业申请、归档整理及邮寄工作。

(陈邓海、周楠)

【科研与学术交流】

一、科研项目及成果

2022 年工会两院教师科研成果汇总		
姓名	课题/论文/报告名称	刊物（项目来源）
潘泰萍	主持并完成：“男女同工同酬问题研究”，形成《男女同工同酬问题调研报告》	中华全国总工会女工部委托项目
潘泰萍	主持：“深入推进产业工人队伍建设改革和基层工会建设情况研究”，形成《深入推进产业工人队伍建设改革和基层工会建设情况调研报告》	黑龙江省总工会委托项目
潘泰萍	主持：“工业国防系统 2022 年职工队伍状况调查”，形成《北京市工业国防系统 2022 年职工队伍状况调查》	北京市工业国防工会委托项目
潘泰萍	《新时代中国工会学学科建设思路与实现路径研究》，第二作者	《中国劳动关系学院学报》
潘泰萍	《工会学学科建设的重要意义及若干思考》，第二作者	《工人日报》
潘泰萍	《关于加快推进工会学学科建设的思考与建议》，第二作者	智库报告，获全总副主席谭天星批示
潘泰萍	参与《中国劳动关系报告》的撰写，独立完成第八章《中国集体协商制度演变及最新发展》	已出版
潘泰萍	参与《工会基础理论概论》第七章“劳动关系”编写	全总
陈邓海	新时代中国特色新型政党关系研究 20ZGB002 (2020-2024)	北京社科基金一般项目
陈邓海	主持并完成：习近平总书记关于加强中国特色社会主义参政党建设重要论述研究	2022 年民盟北京市委统战理论研究招标课题

陈邓海	习近平总书记关于加强中国特色社会主义参政党建设重要论述研究（二等奖）	2022 年民盟北京市委统战理论研究优秀成果评奖
陈邓海	我国城乡社区协商议事制度的实践创新	中国社会科学报 中国社会科学网
范丽娜	共享经济平台用工的劳动过程与平台劳动者权益保障机制研究（2019 年-2023 年）	国家社科基金青年项目，19CSH035
范丽娜	“黑龙江省深入推进产业工人队伍建设改革和基层工会建设情况研究”项目子课题“黑龙江省企事业单位民主管理状况调查”负责人（主持 2022 年 4 月-2022 年 12 月）	黑龙江省总工会委托
范丽娜	参与黑龙江省子课题“黑龙江省企事业单位组织建设状况调查”2022 年 4 月-2022 年 12 月	黑龙江省总工会委托
范丽娜	参与“深圳市先行示范工会建设与发展”白皮书撰写 2022 年 4 月-2022 年 12 月	深圳市总工会委托
范丽娜	发挥集体协商作用推动落实女职工生育福利待遇	工人日报理论版
范丽娜	工会如何维护快递员群体的劳动权益？——基于北京市快递员的调查研究	山东工会论坛
范丽娜	主编《新时代企业民主管理实务操作指南》 2022 年 5 月	人民教育出版社

二、学术活动

1.举办学术研讨会

5 月 28 日，由我校与中国工人历史与现状研究会、全国工会学研究会联合主办的“赓续红色血脉，在第二个百年奋斗中继续前进——纪念第一次全国劳动大会召开 100 周年”研讨会在线上举行。中华全国总工会、中国工运研究所、全国各地方工会干部培训院校的专家学者及我校代表共 140 余人参加研讨会。

7 月 2 日，“全国工会学研究会常务理事会暨工会学学科建设”研讨会以线上线下相结合的方式在学校召开。

9 月 17 日，由我校与江西省萍乡市总工会联合主办，中国工人历史与现状研究会、全国工会学研究会、安源路矿工人运动纪念馆协办的“喜迎二十大、建功新时代——纪念安源路矿工人运动 100 周年”学术研讨会以线上线下相结合的方式举行。近百余人在网上参加研讨会。

11 月 12 日，“全国工会学研究会 2022 年年会暨第 38 次全国工会理论教学研讨会”以线上线下相结合的方式在我校召开。来自我校和各省（市）总工会干校、全国工会学研究会理事单位、年会参会提交论文作者等近 460 余人次在线参加会议。

2.工会学学科建设

举办“非常 5+1”课程建设成果汇报会、新增工会学本科专业专家论证会、“党的二十大精神进工会干部培训课堂”课程建设评审会，拟定《中国劳动关系学院“十四五”工会学学科发展规划与建设方案（征求意见稿）》等。

3.工会学、工会干部培训教材编撰

组织《中国特色社会主义工会学》（研究生教材）、“工会学”第一批教材、《中国工运通史》（部分章节）的编写工作，汇编《全国工会学研究会 2022 年年会暨第 38 次全国总工会理论教学研讨会论文集》、《2021 年理论研究与实践创新》、《2022 年理论研究与实践创新》编辑汇编，出版《新时代中国工会改革创新（2022）》。

（陈邓海、王菲、周楠）

【学生管理】

工会学院三个年级共 52 名研究生，2021 届毕业生 16 人。

加强学生党支部建设，积极开展党性教育。组织学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话、《关于在全校学生中开展党史学习主题教育活动的通知》、习近平总书记“七一”重要讲话；赴中国共产党历史展览馆开展主题党日党性教育活动。创建优秀研究生党支部，落实学生党支部三会一课。

做好疫情期间学生防疫工作，办理学生学籍变动申请，组织学生参加“劳动教育月”主题实践活动。

（靳培丽、王菲、周楠）

【劳动关系与人力资源学院】

【概况】

劳动关系与人力资源学院下设劳动关系系、人力资源管理系、工商管理系三个系及实践教学教研室，现有教职工 38 人，以中青年师资为主，其中专任教师 30 人，教授 2 人，副教授 8 人，讲师 20 人；全部教师具有硕士以上学历，博士学位教师 28 人，占 93%。学院设劳动关系、人力资源管理、工商管理三个本科专业，劳动关系、人力资源管理专业为国家级一流本科专业建设点，工商管理专业为北京市一流本科专业建设点。学院在校普本学生、研究生（内地及香港班）、劳模本科生共计 22 个班次，823 人。

（闻效仪）

【党建与思政工作】

学院现有党员共计 77 人，其中教工党员 27 人，本科生党员 43 人，研究生党员 1 人，出国留学暂存组织关系 6 人。学院全面加强基层党组织的建设，组建了以学术团队为基础的四个教工党小组并定期开展学习活动；积极推进党建引领工作，党建与业务工作紧密结合，推动大思政深入开展；不断完善“我为群众办实事”的常态化机制，借助“拾光导航”工作室、“接诉即办”等，及时解决师生诉求；增强宣传思想工作实效，扩增整合新媒，加强宣传队伍建设。

（李淑玲）

【学科建设】

一、学科建设基础进一步夯实

学院获国家协调劳动关系三方办公室授牌“新时代和谐劳动关系创新研究基地”，并设“一带一路”与劳动关系研究所、劳动和技能竞赛中心、人力资源管理研究所、中国信息经济研究中心、中国数字工会研究中心等研究平台，有力支撑学科建设工作开展。

二、学科组形成良好运行机制

强化“劳动+”“工会+”学科体系，建立了层级化的学科团队，按照“学科组长、学科骨干、学科成员”的三层关系形成有组织科研体系；确立了每周一次的学科组长例会制度、各学科组内部成员每周一次交流例会制度。

三、省部级科研奖励和科研项目持续推进

组建团队，积极与外省合作单位联合申报科技进步奖，目前已有一项通过初审，进入复评阶段；积极组织申报省部级以上科研项目，争取实现新的突破。

（张才明）

【师资队伍建设】

学院以教学创新大赛为契机，组织教师开展系列课程研讨及专项培训，组织教师参加“第三届全国教师教学创新大赛‘课程思政’竞赛实战经典案例分享专题会议、第22届全国人力资源管理课程师资研讨会；新进专任教师刘露露；闻效仪获评“北京市优秀教师”。

（吴冰清）

【人才培养】

一、教学奖项荣誉实现突破

工商管理专业获批北京市一流本科建设点，学院成功实现一流专业全覆盖；《以赛促教：商科应用型人才培养五支柱模式的探索与实践》成果获北京市高等教育教学成果二等奖，《赛教融合理念下人力资源管理专业应用型人才培养模式探索》获中国人力资源开发研究会教学成果奖二等奖；《劳动经济学》核心课程获评“北京高校‘优质本科课程’重点项目”；《职工民主管理》、《劳动关系管理制度与实务》获评“北京高校课程思政示范课程”。

二、课程建设稳步推进

继续做实“一师一课”课程建设，评选《劳动关系管理制度与实务》、《社会学概论》《集体合同制度与实务》三门课程为院级优秀课程；《劳动关系学》《人力资源管理概论》和《管理学》三门专业基础课展开第二轮的集体备课。

三、产教融合初见成效

与费斯公司的合作有了实质性的进展，共同开发劳动争议处理实务类课程，并为学生提供多个实习岗位；与用友新道科技公司共建立了“数智化人力资源人才校企联合培养中心”和“数智化人力资源教学实习基地”，并且成功申报教育部产学研协同育人项目。

（张艳华）

【科研和学术交流】

一、科研成果突出

学院在学校第十六届优秀科研成果评选中取得佳绩，论文、著作、智库报告实现“大满贯”；围绕“机器换人”、“制造业转型升级与劳动者技能形成”、“数字零工劳动体验”、“和谐劳动关系构建”开展有组织科研，初步形成四份调查研究报告；张志朋获国家社科基金立项；教师发表各类核心期刊及报纸论文等30余篇，三年科研考核单元中每人均有核心论文。

二、学术交流活动密切

围绕“构建和谐劳动关系，扎实推进共同富裕”主题，在线举办中国工会·劳动关系论坛，专家学者 800 余人次参加；以学科组为单元，邀请国内外专家学者进行学术交流近 20 人次；各学科组成员参与社会一线实地调研 30 余人次，承接各工会、政府及企事业单位委托课题近 20 项。

（张才明）

【学生管理】

一、强化学风，以赛促学

制定系统优良学风建设方案、“班风学风建设 60 天计划”；完成“劳动法知识竞赛”、“招聘大赛”、“演说大赛”、“学创杯”创业模拟大赛、劳动仲裁大赛等赛事，学生参加“模拟集体谈判大赛”、“机器人大赛”等学科竞赛均获国赛、北京市赛奖项；组织了第九届“学创杯”创业模拟大赛，推动大学生国创项目完成申报。

二、五育并举，创新工作

优化了北大、人大交流生选拔机制，探索学生综合素养评价体系；创设学生“佳瑛科研之星”奖学金；创立“拾光”职业生涯工作室，为学生提供职业生涯指导；举办第一届青年社会实践论坛。

三、多管齐下，促进就业

完成 2022 届毕业生主体就业工作，136 名毕业生，就业率 91.58%，全校排名第二；完成首届第二学士学位招生、毕业寄等相关工作。

（李淑玲）

【国际交流】

主办“国际研究方法论工作坊”、中英劳动关系论坛等国际学术会议，邀请了英国伯明翰大学、基尔大学哈德斯菲尔德大学等校专家学者开展线上交流。

（吴冰清）

【经济管理学院】

【概况】

经济管理学院下设劳动经济系、财务管理系、经济学系和统计学系，开设有经济学（金融方向）、财务管理、劳动经济学、应用统计学（劳动与就业统计方向）四个本科专业和 MPA 公共管理专业硕士点（劳动与就业管理方向）。经济学专业为北京市一流本科专业建设点。

拥有专职教师 28 人，兼职教师 5 人，在校学生 800 余人。专任教师中教授 4 人，副教授 11 人，讲师 13 人，具有博士学位的教师 25 人，博士后 5 人。

（谢琦）

【党建与思政工作】

一、思想教育

2022 年开启第二个百年奋斗目标，在学校党委的领导和部署下，以学院党总支为主导，以教工和学生支部、财管和经济党小组为依托，多形式开展了习近平新时代中国特色社会主义思想、党史学习教育以及二十大精神学习交流活动。加强教师和学生思想教育，以学习带领组织建设、以学习加强组织建设、以学习引领组织建设。

二、基层党建

学生支部认真落实“三会一课”制度，依托“支部主题党日”，严格落实支部组织建设和纪律建设工作，组织积极分子、发展对象和党员开展政治理论学习、社会实践服务等活动，做到有主题、有讨论、有共识，强化思想教育功能，不断提高党员发展质量。

三、主题团日活动

学院团总支在党总支的带领下，积极组织志愿活动、社会实践、主题团日等活动，开展了“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”和“扬帆远航心向党，青春献礼二十大”主题团日活动；“诗书扬我志，红色伴我行”红色故事分享会、“喜迎二十大，书香伴校园”读书活动、“共赴诗词之旅”诗词大赛；“青春健步行”和“共兴运动之风”风采体育活动；“风华百年，匠心文创”征文活动、“艺心向党颂百年”和“共绘告白气球”艺术作品展览等活动，发扬经管学子爱国敬党的拳拳赤子心，展现新时代青年卓越风采。

（何一鸣、程浩源、苏逸男）

【学科建设】

1. 2022 年 1 月，赵鑫全老师喜获教育部 2021 年产学合作协同育人项目立项。
2. 2022 年 2 月，应用统计学专业获得教育部新增备案本科专业。
3. 2022 年 3 月，举办 2022 年国家社科基金、自科基金、教育部课题申报交流会。
4. 2022 年 3 月，举行 2021 级公共管理硕士（劳动与就业管理方向）第二期读书分享会。
5. 2022 年 4 月，举办“中国特色共同富裕的理论和实践”讲座。
6. 2022 年 4 月，召开公共管理硕士专业点建设会。
7. 2022 年 5 月，召开应用统计学专业培养方案课程讨论交流会。
8. 2022 年 6 月，经济学专业获批北京市一流本科专业。
9. 2022 年 6 月，举办名师讲座：疫情下我国的就业模式和就业形势变化。
10. 2022 年 6 月，召开经济学一流专业建设专家咨询会。
11. 2022 年 6 月，召开 2021 级研究生论文选题指导会。
12. 2022 年 7 月，举办“劳动经济学视角下的共同富裕”学者论坛。
13. 2022 年 7 月，成立申硕材料准备组，撰写申报书并多次召开研讨会。
14. 2022 年 8 月，赵明霏、张勇撰写的论文入选产业工人队伍建设改革五周年优秀理论征文。
15. 2022 年 9 月，应用统计学本科专业开始首届招生。
16. 2022 年 9 月，领导班子带领申硕组成员到北京物资学院、北京信息科技大学调研，学习申硕经验。
17. 2022 年 10 月，召开“大变局下的中国新就业形态发展趋势”讲座。
18. 2022 年 10 月，举办主题为“零工经济与就业发展”的讲座。
19. 2022 年 10 月，召开“学科建设与大学使命”讲座。
20. 2022 年 11 月，召开申硕专家论证会。
21. 2022 年 12 月，召开经济学与劳动经济学专业培养方案专家论证会。

（赵鑫全、张勇、英奕楠）

【师资队伍建设】

1. 积极组织学院教师参加各类师资培训活动。
2. 新成立统计学系系部。
3. 根据调整后的系部和专业实际发展需要，部分系部领导进行了改选。柯希嘉老师任经济学系主任，宋洋老师任经济学系副主任；刘盾老师任劳动经济系副主任；杜宇老师任统计学系主任，冯婧老师任统计学系副主任；韩文琰老师接任财务管理系主任；刘军丽老师任实践教学教研室主任；谭超老师任实践教学教研室副主任。

- 4.根据教师本人申请，李瑞茜老师从财务管理系转至统计学系任教。
- 5.学工行政团队新进安炳静担任辅导员、李哲担任办公室副主任。

(谢琦、李哲)

【 人才培养 】

一、本科培养

- 1.经济学专业获批北京市一流本科专业建设点。
- 2.财务管理第二学位专业获批教育部新增备案本科专业，2022 年 9 月首届招生。
- 3.王李获批北京高等教育“本科教学改革创新项目”立项。
- 4.张勇获得第二届北京高校教师教学创新大赛优秀奖。
- 5.赵鑫全、马施获批教育部产学合作协同育人项目立项。
- 6.刘东生指导 18 级学生武志彪本科毕业论文获评 2022 年北京高校优秀本科毕业设计（论文）。
- 7.柯希嘉、王李、周超、谭超、王珊娜、王蓉、英奕楠获批校级教改项目立项。
- 8.举办校级学术讲座十余场。

二、研究生培养

- 1.成功举办 1 期读书分享会，使同学们增加对公共管理方面的认识，建立了对学科整体的逻辑框架及完整的知识体系。
- 2.成功举办研究生论文选题指导会，为研究生毕业论文顺利开题和撰写毕业论文夯实基础，筑牢根基。

(赵鑫全、英奕楠)

【 科研与学术交流 】

一、教师科研工作

- 1.北京社会基金项目结项 1 项，获得“中央高校基本业务费专项资金”项目 3 项，获得劳动关系与工会研究院（智库）研究项目立项 1 项，获得青年学者文库立项 1 项，获得横向课题项目 2 项；发表核心期刊及以上学术论文 17 篇，完成学术专著 2 部，专利获批 1 项，撰写智库报告 1 篇；科研成果获全国级学会优秀征文奖 2 人次，学校第十六届优秀科研成果 3 等奖 4 人次。
- 2.主办和承办全校（全院）学术活动 12 场（含线上）；参加全国性和校级主办学术会议并作会议发言教师 7 人次，参会教师 110 多人次（含线上）。

二、学生科研工作

- 1.获得校级和院级学生科研项目 12 项，完成结项 12 项，共 46 名学生参与科研工作，发表学术论文 5 篇，获校级学生科研项目二等奖 4 人次。

2. “50 元买什么”暑期社会实践活动，共收到实践报告 85 篇，评选出优秀实践报告 10 篇。

(王明哲、谭超)

【学生管理】

一、第三届劳动教育月成果丰硕

学院财经专题辩论赛引领学生专业劳育。“新时代劳模精神、劳模精神、工匠精神的新要求与新内涵”讲座让学生对劳模精神有了更加深刻的体会；“绿色小星球”美化校园行动、“寻找本专业的劳动者”访谈活动等多项校园内活动，实现了劳育活动的丰富化和实效化；“品劳动·敬生活”劳动教育手册收集并展示劳动教育月成果。

二、线上线下同步全人教育、五育并举

阳光体育、晨夜跑活动、“东方财富杯”金融挑战赛、夏日晚会、“安全隐患大清理”活动、创业项目介绍招聘会、图书漂流活动、学创杯大赛等常规活动全面提升学生综合素质和能力。军训，完成了学生身体素质和纪律意识教育。完成 2021 级社会实践“50 元能买什么”调查活动及总结大会，继续提升学生实践能力和研究能力。

三、就业升学

2022 届本科毕业生共计 208 人。其中，财务管理专业毕业生 90 人，工商管理专业毕业生 56 人，经济学专业毕业生 62 人。截止 2022 年 8 月 31 日，初次就业人数 190 人，初次就业率 91.35%。其中，升学共有 32 人。包括研究生录取 17 人，二学位录取 10 人，出国留学 5 人。158 名签约毕业生中，机关事业单位 19 人（含公务员 8 人），国有企业 25 人，其他企业 112 人，高等教育单位 2 人。另有参军入伍 1 人，志愿服务西部 1 人，三支一扶 1 人。

(何一鸣、苏逸男、武雪婷)

【校友工作】

一、校友会优秀校友就业创业经验分享

特邀 2013 级李宗宝、2014 级徐乐然、2017 级吴传品、2017 级唐诺四位优秀毕业生为大家带来经验分享，以自身经验为例为大家认真分析，引导在校同学们积极思考规划未来之路，摸索未来人生里的康庄大道。

二、校友会为优秀毕业生暖心送画册

此次活动为优秀校友们准备了纪念画册，拉进校友与母校间的距离，让校友们在社会中依旧能够感受到母校的关心，不忘母校美好时光。

三、校友会公众号发文祝福

节日期间，校友会通过发布公众号为校友们送上了来自母校的节日祝福，切实体现了经管院无微不至的关怀与责任感，温暖了校友们的心灵，也鼓励大家新的一年奋发刻苦，节节高升。

四、经济管理学院“与友长兮，履践致远”校友会活动

此次活动邀请校友们为在校生分享毕业后的工作与生活，解答同学们提出的疑惑，激发在校生对于未来的生活的美好向往，鼓励同学们拼搏进取、筑梦未来。

(何一鸣、安炳静)

【法学院】

【概况】

学院现有教职工 32 人，其中专任教师 26 人，教授 8 人，副教授 5 人，讲师 13 人，拥有博士学位的 23 人，11 名教师具有海外留学访学经历。88%的教师具有法律职业资格或兼任劳动人事争议调解员。专任教师中，1 人享受国务院政府特殊津贴者，1 人入选北京市高等院校教学名师，1 人获评北京市高等学校青年教学名师，3 人入选北京市青年英才计划，1 人入选“北京市百名法学英才”。

【党建与思政工作】

开展学习习近平总书记在中央政治局第四十次集体学习时重要讲话精神、“庆祝中国共产党成立一百零一周年”暨“七一”社论、党的十九届六中全会精神、二十大精神等；举办《习近平谈治国理政》第四卷专题学习会和“喜迎二十大，奋进这十年”主题党日活动；举办“学习党的二十大精神”、“习近平法治思想研学”、“劳模法律大讲堂”系列讲座；组织党员参观中国共产党历史展览馆。成立师德专题教育工作小组，定期研究部署师德师风工作，不断改进与推进师德师风建设。充分发挥党员在疫情防控工作中的先锋模范作用，积极参与疫情期间校园值班和社区服务工作，并组织党员教师为涿州学生开展“同在涿州”特别系列讲座及情景融入式刑法教学模式研讨活动，保证了疫情期间学院各项工作的顺利开展。

学生党支部、团支部、班级、学生会、学生社团等学生组织综合利用线上、线下平台，通过理论学习、座谈交流、参访实践等多种形式，学习宣传贯彻“党的二十大精神”。组织 3 期发展对象培训班，培养发展预备党员 16 人，确定积极分子 36 人，86 人参加业余党校培训班。

【师资队伍建设】

肖竹教授获评北京市青年教学名师，李文涛教授被认定为“北京高等学校优秀专业课（公共课）主讲教师”并荣获“教学十佳”。主办教师能力提升沙龙 6 场。引进教师 1 名，调入教师 1 名，招收应届博士毕业生 1 名。

【教学管理】

法学专业（劳动法与社会保障法方向）虚拟教研室获批教育部首批虚拟教研室；肖竹、张冬梅、李娜、丁皖婧教学团队负责的《劳动法律实务》课程获批中国劳动关系学院专业劳育实践课“一院一课”建设试点课程；李文涛教授讲授的《民法总论》获评北京市优质本科课程；张冬梅副教授主编的教材《劳

动争议处理实务教程》获批北京市优质本科教材；郭辉老师主讲的《法理学（一）——法理学导论》获评北京高校“优质本科教案”；校级教改项目立项 8 项；教师参与编写教材 6 部。

全面推行平台建课，创建建课与直播相结合的线上线下融合学习平台，2022 年开设的必修课建课率达 100%，举办在线教学与课程建设研讨培训会及线上教学经验分享会。成功举办学院第一届教师教学创新大赛。

加强实践教学工作，与海淀区劳动人事争议仲裁院共同召开“产学研合作育人”座谈交流会；邀请律师、调解员、仲裁员和法官等校外实务专家进入实践课课堂，与本校教师同台授课；举办 2021 年度实践教学研讨会。

组织模拟法庭比赛、劳动法知识竞赛等校级学科竞赛；组织参加第十三届北京市大学生模拟法庭竞赛并获三等奖，两位同学分别获得“优秀个人奖”。

【科研与学术交流】

全年发表 CSSCI 期刊论文 4 篇，北大核心期刊论文 1 篇，出版著作 1 部，参编著作 4 部；提交智库报告 3 篇，1 篇被新华社内刊采纳，2 篇获全总领导批示；1 篇研究报告被全总法律部采纳；获得省部级以上课题立项 8 项，包括国家社科基金青年项目 1 项、北京市社科基金规划项目 1 项、全总年度委托招标课题 1 项、人社部委托课题 3 项，中国企联委托课题 1 项、财政部委托课题 1 项。获得校级课题项目立项 3 项、劳动关系与工会研究院（智库）研究项目立项 1 项。

与科研处联合举办“《工会法》理解与实施座谈学习会”，与中国政法大学、德国艾伯特基金会共同主办“中德居家办公的劳动法规制论坛”；举办高水平学术前沿论坛讲座 7 场；举办“增光法学沙龙”9 场。

结合《工会法》修订，积极开展工会法的宣传活动。先后有三位教师受邀在《工人日报》撰写解读文章，3 位教师在中工网录制解读视频，3 位教师就工会法修改接受媒体采访。1 位教师受工人出版社和法律部邀请录制《工会法》宣传课程。2 位教师为各级工会和企事业单位先后开设《工会法》修改相关讲座 14 场，接受培训人员近 6000 人。教师共有 20 余人次参加各类学术会议 10 余场；30 余人次接受国内主流媒体的访问与采访。

学生发表一般期刊论文 1 篇，主持科研项目 12 项。学生科研项目获校级一等奖 1 项，二等奖 1 项，三等奖 3 项。

【学生管理】

开展新生入学系列教育、“21 天养成好习惯”等活动，强化学生的习惯养成；举办“劳模法律大讲堂”、“中劳法学学子养成论坛”、“学宪法系列活动”、“听劳模讲述自己的故事”、“喜迎二十大，青春心向党”社会实践等活动，实现第一课堂和第二课堂的有机结合；推进“促学风建设、强服务保

障” 60 天行动，落实良好学习风气的养成；以观影交流、主题班会、讲座、演讲比赛、诚信案例征集等一系列活动，强化学院诚信文化建设；举办和参加第十二届模拟法庭大赛、第七届劳动法知识竞赛初赛、2022 级辩论队选拔赛等赛事；组织“知己读书会” 8 场。携手润安公益法律志愿服务中心走进公园与社区开展民法典普法宣传；学生会组织回收可再利用的旧衣物，为贫困地区的弱势群体贡献一份力量；“普法弘劳”工作室组织学生在涿州校区开展“普及劳动法律知识，弘扬时代法律精神”的普法宣传活动。

5 人获得国家奖学金，16 人获得国家励志奖学金，28 人获得全国总工会奖学金，获得校内一二三等奖的分别有 7 人、21 人、40 人，20 人获得单项奖学金，19 人获得教育基金会奖学金，11 名个人与 4 支团队荣获“兰台增光优秀学子奖学金”，40 人被评为校级五好学生，12 人被评为校级优秀学生干部，21 级法学 2 班被评为校级优秀班集体。为 65 位困难生发放国家助学金 11.6 万元。

2022 届毕业生总体就业率 91.06%，专业对口率 82.19%。考研、出国 31 人，升学率为 25.2%；6 人就读第二学位；公务员录取 6 人；1 名毕业生参与国家“西部计划”项目；2 名学生征兵入伍。

新生入学 141 人，一本上线率 96.45%。4 人参加人大交流学习。

【校友工作】

第三届法学院校友会换届大会顺利完成，修订《中国劳动关系学院法学院校友会章程》，推出《中劳法学校友通讯》月刊，成立中劳法学校友沙龙；筹备“2022 年度中劳法学校友典型劳动法案例（论文）征文”活动；推出“法学学子养成论坛”品牌活动；宣传 2016 届毕业生杨蕾在最美年华扎根南疆 5 年事迹，鼓励毕业生到祖国需要的地方建功立业。

【国际交流】

与英国剑桥大学合作联合办法学院国际暑期学校，邀请剑桥大学麦肯齐主任和巴纳德教授为法学院学生开设英国劳动法、欧盟劳动法课程，共有 462 名学生，9 名教师参与了交流学习。

（尚春霞）

【公共管理学院】

【概况】

公共管理学院设有劳动与社会保障、行政管理、政治学与行政学三个系，一个实践教学教研室，社会保障研究所（校级）、公共管理与人力资源研究中心、三方机制与劳工参与研究所、社会组织与公益创新研究所等四个研究所（中心）；开办劳动与社会保障专业、行政管理专业、政治学与行政学专业三个本科专业，负责公共管理专业硕士（劳动与社会保障方向、公共治理方向）学位（MPA）的教学管理工作。

（王莹）

【党建与思政工作】

学院党总支有教工党支部 1 个、学生党支部 1 个。其中教工党员 27 人、学生党员 49 人。

学院深入学习贯彻党的二十大精神，认真研讨学习习近平总书记重要指示和党中央经济工作决策等，开展一系列主题活动，党总支发起“中劳公管‘学习贯彻党的二十大精神’系列科研活动暨中劳公管高端讲坛”，在师生党员中引起强烈反响。定期召开党政联席会，认真落实“三会一课”制度，组织教师学习《新时代高校教师职业行为十项准则》，持续加强师德师风建设。学生党支部注重党员过程性培养，先后扎实开展了入党申请人培训、入党积极分子培训及发展对象培训与发展、预备党员培训与转正工作，全年共发展党员 34 人，转正 10 人。本年度，学生党支部被评为校先进基层党组织。坚持党建带团建，开展“学习二十大、奋进新征程”主题班会、党史沙盘等活动；团总支、学生会策划举办“庆祝共青团成立 100 周年”主题团日系列活动等。学生通过“青年大学习”学习平台认真接受理想信念教育。

（赵莹、曾辉）

【学科建设】

2022 年新增外聘行业导师 11 人；新增实验室、校外教学实践基地或实践中心 2 个，分别是北京基业长青社会组织服务中心、温州源大企业运营管理集团有限公司。

获批国家级课题项目 1 项；得其他级别横向课题立项 5 项；得校级纵向课题立项 6 项；得校级横向课题立项 4 项；2022 年组织教师参加校外线上交流学习 2 人次，其中，赴境外交流学习 1 人次。

杨思斌荣获校级第十六届优秀科研成果评奖智库报告类二等奖；赵祖平荣获三等奖。龚梦洁荣获校级第十六届优秀科研成果评奖著作类类二等奖。

（李杏果、孙静）

【师资队伍建设】

2022 年，政治学与行政学系招录教师一名。学院现有教职工 35 人，其中专任教师 26 人（教授 4 人、副教授 10 人、讲师 12 人、具有博士学位 23 人），教辅行政人员 9 人。

尽管受到疫情的影响，学院仍积极组织参加校内外各种专业能力培训。2022 年，教师参加了多项培训活动，其中包含人事处主办的“高校教师科研能力提升暨项目申报与论文写作发表实战”线上培训，研究生处主办的研究生导师能力提升高级研修项目和研究生新任导师培训班，教务处主办的教学管理人员能力提升培训班，全国公共管理专业学委研究生教育指导委员会主办的第七届案例大赛启动会暨参赛培训会、“公共经济学”教学与案例研讨会、“公共管理”教学与案例研讨会等多项培训活动，教师的教学及科研能力得到有效提升。

（郭振家）

【人才培养】

2022 年，学院积极应对疫情不确定性影响，修改完善线上教学预案，组织教师参加线上教学能力专项培训，提高教师线上与线下相融合教学能力，确保教学秩序有序运转。

学院顺利举办第三届“崇劳杯”公共管理案例大赛、中劳公管高端讲坛等学院品牌活动；教师积极申请教改项目，推进教学改革，教学效果得到学生普遍认可，共 6 项获得校级教育教学改革项目立项；2022 年秋季学期开展“促学风建设、强服务保障”活动，改善了学生的学习风气；学院启动“公共管理学院的金课计划”，既促进学院教学名师、优秀教案和优秀课件等方面的良性竞争，又营造了健康有序的教学氛围，有力地提升了学院教学水平。

组织 2019 级 MPA 研究生（劳动与社会保障方向）的学位论文二次答辩；组织 2020 级 MPA 研究生（5 个方向）的学位论文中期检查、二次中期、预答辩；组织 2020 级 MPA 研究生（劳动与社会保障方向）的学业中期考核；组织 2021 级 MPA 研究生（6 个方向）的开题答辩、二次开题答辩。

聘请校外专家复旦大学竺乾威教授、中央民族大学李俊清教授、中国人民大学董克用教授和李文钊教授、中共中央党校刘旭涛教授、北京航空航天大学蔡劲松教授、四川大学姜晓萍教授为研究生开设学术讲座，提升研究生的专业素质。

组织校级研究生公共管理案例大赛。其中，公共管理学院学生夺得大赛一等奖。李杏果副教授荣获“最佳案例大赛指导教师”及“最佳案例文本指导教师”奖。

（李杏果、郭振家）

【科研与学术交流】

组织教师积极申报科研项目。2022 年新增国家社会基金项目 1 项，全国总工会项目 4 项，其他横向项目 3 项以上，合计新增科研经费 60 万以上。其中，全总项目完成质量较高，在完成项目的同时，为全总相关部门的决策提供了智力支持，获得全总的高度评价。

智库建设取得新突破。本年度公共管理学院有 1 篇智库报告获得省部级领导陈刚同志、蔡振华同志、魏地春同志批示，2 篇智库报告进入报送程序。

打造中劳公管大讲堂学术平台，在赵祖平院长的领导下，组织了“学习贯彻党的二十大精神”系列科研活动，邀请国内著名的公共管理专家如刘旭涛、吴晓林、蔡劲松等来学校或通过线上讲座。该高端学术讲座取得了良好的社会反响和公益效果。

（李杏果、孙静）

【学生管理】

以思想教育为引领，开展第二课堂活动。学院继续探索内容涵盖思想、教学、实践、学术、文化五个模块的具有公管特色的劳动教育模式。进一步加强学风建设，开展职业生涯大赛、辩论赛、英语四六级考试指导、学习辅导帮帮团等活动。2018 级行政管理班（企事业行政文化建设方向）获得北京市先进班集体荣誉称号。组织学生积极参加冬奥志愿服务，宣传冬奥精神，举办趣味运动会、徒步比赛、晨跑等体育活动，学校第三十五届运动会获最佳组织奖。组织浮音曼舞舞会、乐拾今夏歌会、归夏音乐会等美育活动。开展宿舍文化节活动，培养学生良好生活习惯与审美观。

高度重视学生就业创业工作。在学院党总支的领导下，全院上下提高站位，构建并完善院务委员会-党总支副书记-辅导员-班主任联动机制，定期召开辅导员、班主任就业促进会，专题研讨促进毕业生求职、考研、考公等事宜。邀请院友开展考研考公、创业就业交流会。以《大学生职业生涯规划》、《就业指导》课程及辅导员工作室为依托，举办求职礼仪讲座、简历大赛、无领导小组模拟面试、线上面试室等活动。2022 届毕业生中落实公务员 6 人、事业单位 6 人、选调生 1 人、社区工作者 1 人、“三支一扶” 3 人、西部计划 3 人，应征入伍 2 人；实现境内升学 29 人，境外深造 9 人，二学位 13 人。

组织学院学生工作管理队伍参加网络思政、谈心谈话、心理健康等培训，提升学生心理工作能力。与学校心理咨询中心、各班心理委员、学生干部保持密切联系，深入了解学生状况并做好帮扶台账。本年度，虽出现一起心理危机案例，但在学校相关部门的支持帮助下成功干预。

积极落实疫情防控工作要求。保证学生平稳安全离校返校；日常防疫工作既严格又有温度。

（赵莹）

【校友工作】

积极推动校友工作。举办“喜庆二十大，政行这十年——政行系优秀毕业生经验交流会”。开设“政行十年 系友特辑”专栏，制作优秀校友视频库，树立优秀校友先进典型，发挥榜样作用。

创新职业生涯与就业指导教育教学形式，邀请校友进课堂、做讲座。

坚持南山夫子、初心、助航、冠雄 5 支院友奖学金的评选、举办包括院友奖学金在内的院属奖学金颁奖典礼。本年度共收到企业方、校友捐助共计 2.72 万元，获奖学生达 10 人。

（赵莹）

【国际交流】

学院积极推进学生留学交流，共有 9 名同学到澳门科技大学、澳门城市大学、澳大利亚墨尔本大学、澳大利亚昆士兰大学、英国诺丁汉大学、英国曼彻斯特大学、英国南安普顿大学等高校留学深造。

(郭振家)

【安全工程学院】

【概况】

安全工程学院下设劳动安全系、公共安全系和职业卫生工程系，分别负责安全工程专业、应急技术与管理专业及职业卫生工程专业的本科人才培养。学院现有职工 30 名，专业教师 22 名，教辅人员 6 名，专职实验人员 2 名，其中，教授 5 名，副教授 8 名，讲师 8 名，研究生导师 12 名，同时还聘请重点大学特聘教授 3 名。

现有安全工程学院在校本科生 446 人，MPA 硕士研究生 36 人；年度本科毕业生 134 人；计划招收本科生 120 人，实际招生 112 人，MPA 硕士研究生招收 11 人，毕业 7 人。

(赵秋生)

【党建与思政工作】

安全工程学院共有教职工党员 23 人，学生党员 30 人（6 月毕业转出 16 人）。1 月 19 日学习习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上的重要讲话；3 月 10 日党总支书记战帅带队赴北京能安建设工程有限公司走访调研；4 月 20 日学生党支部开展“学习研讨、查摆问题、改进提高”专题组织生活会；4 月 22 日教工党支部召开“学习习近平总书记重要指示精神”组织生活会；4 月 28 日召开学习习近平总书记贺信精神和全总党组会议精神专题会议；5 月 10 日学习习近平庆祝共青团成立 100 周年讲话精神；5 月 10 日学习陈刚同志在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的讲话精神；5 月 20 日，学院开展“喜迎二十大，永远跟党走，奋进新征程”第十三届主题教育团日活动，进一步增强同学们的使命感、责任感和荣誉感；6 月 18 日学习习近平总书记讲话精神：提高一体推进“三不腐”能力和水平，全面打赢反腐败斗争攻坚战持久战；7 月 13 日学生党支部开展集体学习研讨北京市第十三次党代会报告；9 月 19 日学校领导刘丽红为学院学生讲授疫情防控大思政课；9 月 29 日学院品牌项目“传音读书汇”举办“书香飘安工，共读守初心”特别栏目；10 月 1 日开展“我和国旗合个影”主题活动；10 月 1 日安工学子庆祝新中国 73 周年华诞“我心向党，礼赞中国”活动；10 月 7 日、9 日学院组织开展“喜迎二十大，奋进这十年”主题党日活动；10 月 12 日，学习“喜迎二十大，看点面对面”第一讲：杜家丞：党的全国代表大会到底有多重要。“喜迎二十大，看点面对面”第二讲：陈明琨：即将召开的党的二十大究竟有多关键；10 月 16 日开展“喜迎二十大，青春砥砺行”主题作品展；10 月 16 日学院两校师生组织学习收看“二十大”直播，并分享学习心得；10 月 26 日开展“学习二十大—我来晒笔记”活动；11 月 1 日学院开展“青春献礼二十大，趣味活动在校园”系列活动；11 月 13 日学院开展“我心向党，不负青春”学习二十大征文活动；11 月 26 日，学院开展“抗击疫情，众志成城”主题团日活动，增强了学院学生战略定力，落实了疫情防控各项要求。

(战帅、丁淑婧)

【学科建设】

6月，安全工程专业入选国家级一流本科专业建设点。校级《职业危害检测技术》（徐桂芹）及《工业通风与除尘》（石晶）两门课程获批北京高校优质本科课程，《安全系统工程》（许素睿）获评北京高校优质本科教材课件。教改项目结项5项，立项15项。

10月21日上午，中国工程院院士、安全科学与工程学科评议组组长、中国石油大学原校长张来斌教授应邀来我校指导安全科学与工程学科建设，指出当前的国家政策是鼓励更多高校争取安全学科学位授权点，尤其是教育部批准该学科在授予工学学位基础上，增加授予管理学学位，这是一个很好的申硕契机。

（赵秋生、孙贵磊）

【师资队伍建设】

新进教师1名（宫婕）；组织教授、副教授、讲师等不同等级教师进行教学创新大赛，由任国友、余志红、张博思老师分别代表安全工程学院参赛。

（赵秋生、孙贵磊）

【人才培养】

依据学校“应用型、复合型、创新型”人才的培养需求、国家标准及专业工程认证的要求，修订安全工程、职业卫生工程以及应急技术与管理三个专业的2023版培养方案，使之适应于当前社会发展需求，同时，统一了工程基础课的学时，加强了三专业相互融合。12月10日，安全工程学院召开2023版培养方案的论证会，邀请高校知名教授及行业知名专家、领导参与到培养方案的修订中。

修订安全工程学院毕业论文工作实施细则、安全工程学院毕业论文命题及选题管理制度以及安全工程学院毕业论文管理流程，优化流程，增加学生教师提前互选流程。11月7日，召开安全工程学院2019级毕业论文和毕业实习动员大会，明确毕业实习及毕业论文要求。

7位本科毕业生获得校级优秀毕业论文，1位获得市级优秀毕业论文。

举办5场“安全科学与工程”高端讲座：新时代劳动保护智能化发展（任国友）、安全工程就业的反思与在校规划（中国地质大学（北京）程五一教授，线上和线下同步）；安全学科人才培养要求与培养模式（河南理工大学高建良教授，线上）、职业卫生工程最新动态及未来前景（中国安全生产科学研究院职业危害研究所负责陈建武正高级工程师，线上）、积极安全架构及安全工程专业学生知识储备建议（北京瑞思安管理咨询有限公司技术总监朱亚威，线上）。

（孙贵磊）

【科研与学术交流】

一、教师科研

安全工程学院获批省部级项目 3 项，全总委托项目 1 项，共计 19.5 万元。签订横向科研项目 18 项，共计 539.4 万元。新获批校级一般项目立项 5 项，“中央高校基本业务费专项资金”项目教师系列立项 2 项，中国劳动关系学院学术论丛立项 1 项。出版教材及专著等共 10 部，发表论文共计 28 篇，其中核心期刊论文 13 篇，SCI 检索论文 1 篇，EI 检索论文 3 篇，一般期刊论文 11 篇。

《基于 Pathfinder 地铁乘客疏散风险量化与分级研究》（孙贵磊，中国安全科学学报）获得北京优秀科技论文奖（北京市科学技术协会）。

二、学生科研

本科生科研项目立项 6 项，发表 1 篇论文，研究生科研项目立项 4 项。

6 月，任效刚等参加新型化工园区智能化安全监控管理平台设计，获 2022 第八届全国高校安全科学与工程大学生实践与创新作品大赛三等奖（指导教师：王起全）

7 月，吴坤等参加第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛（北京）获奖。

8 月，赵崇儒等、刘少东等参加第二届全国应急技术与管理本科专业高校联盟案例大赛获奖（指导老师：任国友）

11 月，甄士斌等参加第六届研究生公共管理案例大赛获奖（指导老师：任国友）

三、学术会议

任国友、谢振华线上参加了全国应急技术与管理本科专业高校联盟第二届年会暨“崇劳杯”第五届安全与应急高端论坛（8 月）

任国友线上参加了中国教育学会中小学安全教育与安全管理专业委员会第 13 届学术年会（11 月）、第 10-11 届应急管理科学家论坛暨金融风险管理论坛（11 月）

孙殿阁参加了 The 13th IEEE International Conference on Software Engineering and Service Sciences (ICSESS 2022) (12 月北京) 、 The 22nd IEEE International Conference on Scalable Computing and Communications (ScalCom 2022) (12 月海口) 、 The 5th International Conference on Virtual Reality Technology (ICVRT 2022) (11 月上海)

孙贵磊、胡广霞参加了第二十二届国际人-机-环境系统工程大会（10 月北京）。

徐桂芹参加新时期职业健康促进与职业健康保护研讨班（12 月北京）。

（孙贵磊、任国友）

【学生管理】

4 月 11 日学院在线上召开公安与应急专业师生交流会；5 月 3 日，成立学生科研帮扶小组，开展疫情期间师生帮扶活动科研专题系列讲座，努力打造“学习、研究、实践”三位一体的科研氛围；5 月 3

日、4 日开展疫情期间师生帮扶活动科研专题系列讲座——“疫情封控下如何撰写高质量毕业论文”、“疫情封控下大学生如何进行科研与创新创业项目申报”；5月22日，开展“以劳动之名，行劳动之事”主题劳动实践活动，引导学生树立正确的劳动观念，培养积极的劳动精神；5月26日，安全工程学院设立“学生接待日”，及时听取全院学生的意见建议和利益诉求，及时回应学生关心、关切的问题；9月2日邀请劳模本科班校友冯胜胜开展“我的学长是劳模”专题讲座；9月26日继续开展2022-2023第一学期“安全工程学院学生接待日”；9月29日，为了喜迎二十大的召开，学院特举办“书香飘安工，共读守初心—传音读书汇”特别栏目，学习优秀党员先进事迹,激发奋进力量；10月27日，学院在北京校区组织召开团学干部培训会议，集中专题学习党的二十大精神；10月19至10月24日，学院举办“解忧杂货铺活动”，关注学生心理健康，帮助同学们找到舒压解忧的正确打开方式；10月29日，学院举行“班风正，学风浓”学风建设60天集中行动启动会暨学习经验交流会，共同促进良好的班风学风建设；11月1日，学院在涿州校区举办“青春献礼二十大，趣味活动在校园”运动会，培养同学们纵有挑战在前，青年仍不惧的精神；11月4日至11月11日，学院举办“一‘室’芳华，‘宿’说青春”寝室文化节系列活动；11月12日至13日，学院“行走的安全帽”志愿服务项目在第六届中国青年志愿服务项目大赛荣获全国金奖，这是我校在此项赛事中首次斩获金奖，也是中央和国家机关赛道唯一金奖；11月13日至11月18日，学院集中展开“抗击疫情，众志成城”疫情防控主题班会，增强学生个人防控主体责任意识，共同筑牢校园疫情防控统一战线；11月19日，学院“行走的安全帽”志愿服务团队在涿州校区开展校园安全隐患排查，助力平安校园的建设；11月20日学院开展“喜迎二十大，激扬正青春”——“崇劳杯”第九届安全卫生应急知识竞赛决赛。

（��帅、丁淑婧）

【社会工作学院】

【概况】

社会工作学院下设社会工作系、社会学系、心理学教研室、实践教学教研室，现有教职员 24 人。社会工作专业是学校首批招收普通本科生的专业之一，2019 年在教育部“双万计划”中入选首批“省级一流本科专业建设点”，并入选“2021 年度国家级一流本科专业建设点”。2021 年 11 月，学院获批社会工作硕士（MSW）专业学位授权点。

学院加强与社会各界的教学与科研交流，目前与北京市海淀区总工会、北京积水潭医院、北京超越青少年社会工作事务所等 30 多家单位和机构建立了教学和科研合作关系。中国社会工作教育协会企业社会工作专业委员会秘书处、社会工作实验教学专业委员会，北京市民政局提供业务指导的北京社会工作学院均设在学院。

（叶鹏飞、杨基燕）

【党建与思政工作】

思想是行动的先导，始终把政治理论学习摆在突出位置，积极完善以全体党员讲党课为龙头，支部学习为依托，有计划的自学为基础的学习组合体系，认真组织全体提升深入学习党的二十大以及习近平新时代中国特色社会主义思想。根据学校党委的学习计划，开展全体党员讲党课系列活动，两周指定一位党员精读学习材料，并给所有教师讲党课。例如，上半年是自选教材讲党课，下半年开展精读《习近平同志谈治国理政》（第四卷）活动。开展“学习贯彻二十大精神 开创学科发展新局面”系列讲座，全面提高了全体党员综合素质，进一步坚定全心全意为人民服务的“初心使命”。

（焦园媛）

【学科建设】

推进特色社会学一级学科建设。聚焦工会社会工作和劳动社会学，强化社会学、社会工作发展的“劳动+”“工会+”特色和优势，发挥中国社会工作教育协会企业社会工作专业委员会的作用，初步形成了中劳特色的以社会工作为主体，社会学、社会政策、社会心理学等多元发展的“一体多元”社会学学科体系。

推进社会工作硕士学位授权点建设工作。2022 年 4 月，召开社会工作专业硕士研究生培养方案修订会。结合学校层面硕士研究生培养方案专家论证会指导意见，拓展研究领域，在工会社会工作、社区社会工作两个培养领域的基础上，增加社会政策领域，为学科发展打下良好基础。

（叶鹏飞）

【师资队伍建设】

学院招聘应届博士毕业生一人，专任教师达到 17 人。其中，有博士学位者 16 人，有海外留学或访学经历 6 人，硕士生导师 11 人。聚焦工会社会工作、劳动社会学，形成稳定的学科团队。

组织教师参加学校 8 月份举行的研究生导师培训，9 月至 11 月学校举办的研究生多模式教师混合教学能力提升培训，不断提升研究生师资的教育教学水平。组织教师进行教学经验交流活动，通过集体备课、集体研讨增强教学水平。鼓励和支持教师参加专业培训和教学培训，如高校教师课程思政教学能力培训、全国教师教学创新大赛“全流程十项督导”“课程思政”竞赛经典案例分享培训、心理剧系列培训等。

(叶鹏飞)

【人才培养】

学院根据学校部署，对社会工作专业、社会学专业培养方案进行修订。在调研 11 所院校，吸收多位校内外专家和往届毕业生意见基础上，经过多次论证修改，制定了 2023 版社会工作专业、社会学专业培养方案。

刘丽红主持的首批新文科研究与改革实践项目：“特色社会工作专业政产学研全过程协同育人机制创新”顺利通过中期评估。

王晓慧的《小组工作实验》教学改革项目获得 2022 年教育部产学合作协同育人项目立项。王晓慧、阳辉、曹荣三位老师获得学校本科教学改革项目立项。阳辉获学校研究生案例教学项目立项、原会建《社会政策分析》获研究生混合式精品课程建设项目立项。

王晓慧与崔思凝撰写的《“翻转课堂”会提高社工学生的专业认同吗？——以<社会工作导论课>为例》，获 2022 年度社会工作教育实践案例大赛一等奖。

学院对北京校区综合楼社工实验室进行了重新装修与设备升级，建成社会工作 TPR 智慧融合信息化实验室。

社工学院师生共同开发“青春校园，同伴同行——大学生赋能社会工作服务项目”以线上+线下的方式提供开展两期服务项目，服务 998 人次。侯亚茹等学生撰写的实践案例《“疫”路同行——疫情下中国劳动关系学院社会工作学院师生助力大学生赋能团体辅导案例》荣获 2022 年度社会工作教育实践案例大赛二等奖。

19 级社工专业学生岳小楠的论文获“十四届中国社会工作大学生论坛暨第五届研究生论坛”本科组一等奖

4 月，学院召开社会工作专业硕士研究生培养方案修订会，形成培养方案征求意见稿。在原有工作社会工作、社区社会工作两个培养方向的基础上，增加了社会政策方向。

在学校“工会学”系列教材建设项目（第一批）中，刘丽红主编、原会建副主编的研究生教材《工会社会工作》获批立项。

(王晓慧)

【科研与学术交流】

一、教师科研项目与成果

学院教师获 5 项校级课题、5 项横向课题立项，到账科研经费 26 余万元。

学院院教师公开发表学术论文 11 篇，其中核心期刊论文 8 篇。叶鹏飞教授出版专著《产业工人转型与发展：基于煤炭产业供给侧结构性改革的研究》。王晓慧副教授等教师撰写的智库报告“破加强专业培训 切实推进工会社会工作专业人才队伍建设”获全国人大常委会副委员长、全总主席王东明批示。

在学校第十六届优秀科研成果评奖活动中，吴建平教授专著《改革开放以来中国工会的制度变迁》获著作类二等奖，叶鹏飞教授期刊论文《观念与制度：国有企业产业工人职业地位提升的困境与反思》获论文类三等奖。

二、教师学术交流活动

学院承办中国社会工作教育协会企业社会工作专业委员会 2022 年年会暨“疫情防控中的企业社会工作服务理论与实践探索”研讨会。在企业社会工作专业委员会换届会议中，副校长兼社会工作学院院长刘丽红当选为企业社会工作专业委员会主任，名誉院长张默当选为企业社会工作专业委员会顾问，副院长原会建当选为企业社会工作专业委员会副主任兼秘书长，实践教研室主任孟宪红当选为企业社会工作专业委员会常务理事兼秘书处办公室主任。学院承办中国社会工作教育协会社会工作实验教学专委会 2022 年年会暨第三届社会工作实验教学研讨会、全国高校“社会工作专业教师实验教学能力提升”培训及研讨会。学院教师叶鹏飞、王晓慧、孟宪红等教师参加中国社会学会年会、中国心理剧大会、社会工作实验教学研讨等全国性学术会议并做会议发言。

为促进学术交流与研究，学院共举办“学习贯彻二十大精神 开创学科发展新局面”系列讲座暨“劳动与社会”系列讲座” 8 场。

三、学生科研成果

学院积极组织学生开展各类科研项目的申报和结项工作。其中，北京市大学生创新创业训练计划项目立项 7 项，校级学生科研项目立项 5 项。在学校组织的学生科研项目评奖活动中，学生获得二、三等奖各 1 项。

(原会建)

【学生管理】

学院目前在校生 419 人，学院积极响应总书记号召，落实教育部、全总在推进劳动教育方面的各项工作要求，继续加强劳动教育的理论学术研究、实践体系探索，打造学院劳动教育的新品牌。发动涿州校区师生开垦“荒地”，打造“社工绿地”。在学风建设方面，继续严抓低年级课堂出勤率，加强课堂考勤，实行“手机袋”工程。

一、疫情期间做好学生服务与管理

学生管理队伍克服重重困难，投身一线，驻守两校区值班，关心关怀学生身心健康。在涿州爆发疫情时，学院党总支书记焦园媛带领学院辅导员和任课老师，为学生送饭，解决学生实际困难。当北京疫情爆发的时候，协助学生入住隔离房间，做好学生流调、情绪安抚和管理工作。

二、社会工作学院特色品牌活动

为了做好疫情封控状态下的大学生心理健康工作，开展了“青春校园，同伴同行”大学生赋能社工项目服务。在第三届社工文化月，开展了国际社工日宣传、第三届社工知识竞赛、第二届社会工作服务项目设计大赛。为了帮助社工学院 2022 级新生更好地适应大学生活，开展了第一届“学长/学姐伴我行”之导航学长/学姐工程、“中劳涿州校园印象”社区导赏活动和新生入学适应性团体辅导之“同心圆”活动、“加强师生联系、发挥朋辈作用”学风建设 60 天集中行动等。

【校友工作】

在 2021 年的基础上，将 2022 届毕业生纳入学院校友信息库。加强与校友联系，邀请 2020、2021 往届优秀校友为学院毕业生开展就业、升学及政策性就业相关讲座。充分发挥校友效应，开展访企拓岗，为毕业生开拓就业岗位。

（焦园媛、牟俊朋、李惠宇、范小琳）

【国际交流】

2022 年，社工学院与国际交流处联合举办三场国际讲座。

瑞典哥德堡大学社会学与工作科学系高级讲师、人力资源管理与劳动关系国际硕士课程项目主任吴晶博士开展“从性别平等视角看瑞典福利模式下的工作与家庭”讲座。

美国布莱恩默尔学院社会工作研究生院副教授斯科特·贾克穆西(Scott Giacomucci)开展“社会工作，社会计量与心理剧：社会工作者的体验取向”讲座。

新加坡国立大学社会学系冯秋石副教授开展“社会学研究的研究方法和研究范式”讲座。

（王晓慧）

【文化传播学院】

【概况】

文化传播学院现有 43 名专职教师，13 名兼职教师。师资来自北大、人大、北师大、华东师大、中央戏剧学院、中央音乐学院、中国传媒大学、北京电影学院等名校，学养深厚，经验丰富，责任心强。专业涵盖文学、艺术学、新闻传播学、戏剧与影视学、语言学等多个学科。

学院秉持培育“有文化的传播者，会传播的文化人”理念，以央视、中工网、新华网、《光明日报》、《工人日报》、中国工人出版社、全总宣教部，以及许多特大型企业文化宣教部门为实训基地，为构建学、研、产、用融为一体的新型人才培养模式打下坚实基础，培养了大量活跃在央视、《人民日报》、新华网等我国新闻传媒、文化生产企事业单位的复合型文化传播创新人才。2022 年 6 月，学院新闻学专业获批国家级一流本科专业建设点，这是继该专业获授新闻与传播专业硕士点后的又一标志性突破。

（蔡月）

【党建与思政工作】

文化传播学院党总支内设 1 个教工党支部和 1 个学生党支部，党总支及各支部党小组设置完备。教工党员 31 人；学生党员（含预备党员）50 人，入党积极分子 55 人；学生青年人数 905 人，团员人数 736 人，团员团费缴纳率 100%。

1 月，学院结合劳动教育推行实际，成立文化传播学院劳动教育工作组。同月，在全总机关党委组织开展的“百年风华·红色寻访”打卡红色教育基地 VLOG 大赛中，文化传播学院发挥学院特色优势，传承红色基因、赓续红色血脉，由 9 名学生组成的 2 支队伍，分别荣获个人类二、三等奖。

2 月，学院共 17 名师生完成北京 2022 年冬奥会志愿服务工作，圆满完成冬奥会志愿服务任务。同月，1 名学生在“青春兴晋”大学生社会实践中荣获“优秀个人”称号。

3 月，为深入学习和贯彻落实两会精神，学院线上线下同步召开“聚焦全国两会”专题学习会。启动执行院长接待日制度，落实为群众办实事工作目标清单。

4 月，提高政治理论素养，强化党史学习教育。文化传播学院学生党支部开展“强国有我”理论学习活动，依托“学习强国”学习平台进行政治理论知识学习和时政热点学习，通过选读文章、视听学习、专题和挑战答题等方式获取学习积分。

同月，学院承办“春煦学术科技节”主题系列活动之“踵事增华”——迎接建团 100 周年主题诗颂会、“踔厉奋发”——青春主题短视频大赛，参赛学生分获一等奖、二等奖。

学院定期召开全体教职工大会，围绕本学期开学以来教育教学、学术科研、学生就业、疫情防控等方面工作进展情况，进行阶段性总结，推进学院整体工作发展。并召开“学查改”专项工作专题会议，督促各项工作落实落地，接受党员和群众监督。

5月，学院举行“勤于创造，劳于奋斗”第三届劳动教育月活动，结合劳动教育的经验和发展实际，从思想篇、实践篇、学术篇、文化篇、教学篇五个模块开展了丰富多彩的劳动教育及实践活动。

同月，学院组织开展主题党日学习活动，师生共同观看红色经典影片。召开师生座谈会，收集师生本学期急盼问题，计入“我为群众办实事”台账并积极与学校相关部门沟通、解决，努力提升工作实效。

6月，在“党与劳动发展”征稿大赛中，学院4名学生分别获得文稿类一等奖、二等奖、三等奖，1名同学获得摄影类“最佳摄影奖”。在“崇劳”劳动知识竞赛中，3名同学分别获得一、二、三等奖。

7月，文化传播学院正式启动“走好第一方阵 推进一流建设 我为二十大作贡献”主题系列活动。同月，在“青春献礼二十大，强国有我新征程”系列比赛中，文化传播学院学生积极参与。3名同学分别获得张贴作品类三等奖、优秀奖；5名同学获得融媒体类一等奖；3名同学H5+九宫格类一等奖；3名同学分别经典图书读后感类一等奖、二等奖、优秀奖。

8月，学院深入开展“深学笃行”喜迎二十大宣讲行动、“深耕厚植”乡村振兴助力行动、“深情细味”家乡成就感悟行动等暑期实践活动，激发学生家国情怀，更好地领悟红色文化的内涵和价值。1名学生在“青春兴晋”大学生社会实践中荣获“优秀个人”称号。

9月，全体教职工召开新学期工作部署会，统一思想、明确工作任务，制定工作方案，推动学院整体工作迈向新台阶。

同月，做好迎新工作和老生返校工作。学院召开2022级新生见面会及疫情防控政策解读会，帮助学生了解大学学习生活，熟悉所学专业，培养学习兴趣，增强专业认识。制定两校区三个年级学生返校工作方案，落实到人，加强服务，确保平安顺利返校。

同月，学院开展清廉家风主题党日活动，鼓励党员积极实践。

10月，学院开展“喜迎二十大 奋进这十年”主题教育专题党课，组织师生收听收看党的二十大开幕会直播和党的二十大中央政治局常委同中外记者见面会直播。开展“班风正，学风浓”主题班会，围绕班级管理、安全教育、防疫工作、学生自我剖析等各个方面深入进行思想动员。同月，学院6名学生在“青年振衣，可做千里风幡看”主题征稿大赛中获得一等奖、二等奖、三等奖。

11月，学院开展专题党课，深入学习二十大会议精神、党的二十大报告；举行劳模讲座，邀请劳模为京、涿两校区师生宣讲二十大精神；组织专题读书班，学习党的二十大报告、《党章》，组织各党小组延伸阅读原著等活动。在“文传声贺二十大，红色文化沁校园”演讲比赛中，6名学生获得一、二、三等奖。学院9名学生在北京市大学生人文知识竞赛中分别荣获一、二、三等奖。

12月，学院开展宣讲团巡讲活动，组织学生党员代表、优秀团干成立宣讲团，走进班级做党的二十大精神宣讲；举行“身边的榜样，看得见的力量”新媒体大赛；开设专栏和话题掌上文传“党的二十大精神”知识课堂，线上竞答活动。同月，文化传播学院在“扬帆远航心向党，青春献礼二十大”主题团日活动中获一等奖，学院1名学生在第七届中国数据新闻大赛决赛中获得优秀奖。

（李璐、王程羿）

【学生管理】

一、以思想为引领，落实思想政治教育

加强全年线上、线下“安全教育”，召开主题班会；开展秋季学期“喜迎二十大”系列活动，其中包括8-10月开展“喜迎二十大 建功新时代”主题征文活动、“喜迎二十大 奋进新征程——模拟重走长征路”活动；9月举行“喜迎二十大·红色经典影视配音大赛”；10月策划并开展“师生心向党，献礼二十大”视频活动，举行“文传声贺二十大，红色文化沁心园”演讲比赛；11月举办“党史天天读 学党史、悟初心”活动、“扬帆远航心向党、青春献礼二十大”的团日活动。10月、11月进行了“献礼二十大，青年在行动”的专题学习活动。11月围绕“党的二十大精神”，开展专题学习。

二、落实三全育人，加强学生管理建设

(一) 学风建设

持续加强低年级晚自习考勤，并对出勤情况进行抽查；举办“喜迎二十大 建功新时代 红色文化沁心园”主题征文活动，“文传声贺二十大”主题演讲活动；完成了北京市大学生第十三届人文知识竞赛（涿州校区）的相关工作。为加强学风建设，制定学风建设方案，举办“班风正，学风浓”主题班会、座谈会以及系列讲座，各班拟定班级公约。

(二) 助贷勤补

完善奖学金、助学金以及贫困认定等工作的流程和标准，为新生未满18周岁学生办理保险手续，完成2022届毕业生评优和毕业困难补助等遴选、认定工作，各年级完成2022-2023学年奖助贷补相关工作，并做好后续管理和服务跟进。

(三) 文体活动

文化传播学院团学及品牌部门策划了“喜迎二十大”系列活动以及“温暖计划”晨练夜跑活动，并开展了宿舍文化节、学风建设月、口罩彩绘等主题活动。举办了春熙科技节的“春风拂华彩，古韵焕新颜”国风大典主题晚会以及文化传播学院“韶华乐展”主题晚会暨颁奖典礼。

(四) 规范管理措施

制定了《文化传播学院班委准则》和《文化传播学院学生会章程》并于2022年秋季学期正式推出实行。

(五) 线上线下暖心措施

完善接诉即办工作制度。坚持推行院长接待日、师生座谈会、辅导员谈心谈话等活动，关心学生的心理健康教育与生活学习基本需求。通过每周书记例会、座谈会等形式了解学生的问题以及需求，并及时反馈学生的问题，跟进问题，解决诉求。

(六) 职涯规划与就业升学情况

开展各种专业相关领域研讨会，加深学生对未来的规划，同时开展考研考公经验交流会，为有此意向的广大学生指明方向。还开展了三场就业指导分享会，并且通过开展线上问卷，线下一对一谈心谈话等方式关注学生职业规划发展，提高就业工作质量。

三、完善疫情防控工作机制，夯实学业基础

加强对学生思想动态的掌握和调研，深入了解学生困难和诉求，及时化解矛盾和风险；做好基础台账，持续完善学生出入校审批管理与服务；完善闭环管理流程，做好两校区迎新、返校、离校以及毕业生离校、考研服务等工作。

（杨洋、王晨）

【师资队伍建设】

2022 年，新闻学专业成功入选国家级一流本科专业建设点。新闻与传播专业硕士学位点自 2021 年获批后，于今年进行首次招生。为进一步加强专业建设，系主任吴麟参加学校教务处与人事处组织的“教学管理人员能力提升培训班”。专任老师积极参与挂职锻炼活动，孙鹿童经推荐参加高校与新闻单位互聘交流“双千计划”，赴新华网挂职一年；宋晖参与校内教职工挂职锻炼，赴《中国教工》编辑部挂职；戴潇雅赴中国教科文卫体工会教育工作部挂职锻炼。积极开展专业课程教学研讨，吴麟应邀参加中国人民大学出版社“新文科·新传媒”教学设计系列讲座，作为与谈嘉宾在线面向国内专业同行分享中国劳动关系学院“新闻法规与伦理”课程教学经验。2022 年 6 月，戏剧与影视学学科带头人王翠艳主持的《“三新”语境下戏剧与影视学学科美育资源的开发及整合运用》一般项目，获北京高等教育“本科教学改革创新项目”立项。2022 年 8 月 28 日至 9 月 2 日，梁宇锋经北京市文联选派参加“第九期北京市优秀中青年文艺人才高级研修班”学习。2022 年 9 月，梁宇锋主持的《视听语言》网络视频课件，获评“北京高校优质本科教材课件”。2022 年 11 月，梁宇锋论文《画旨显影：中国电影对郭熙画论观念的赓续转化》，获第十五届中国高等院校影视学会“学术论文类”三等奖。2022 年 12 月，谭积仁获评为北京市本科毕业论文优秀指导教师。2023 年 4 月，解文超、何永波组织本校学生参加北京市暨华北五省区大学生人文知识竞赛。

（吴麟、解文超、梁宇锋）

【教学管理】

2022 年 6 月，经过三年不懈申报，新闻学专业获批国家级一流本科专业建设点。2022 年 6 月，新闻学专业完成首次二学位招生，12 名学生入读新闻学专业。

2022 年 8 月，经过五年持续申请，文化传播实验中心二期建设项目通过学校评审，获得 164.25 万元经费支持。2022 年 9 月，学院启动各专业 2023 版本科培养方案修订工作，年底完成了初稿。其中，新闻学、戏剧影视文学专业首次提出以实践作品代替毕业论文的探索。2022 年 10 月，谭积仁老师获得“北京市优秀本科毕业论文（设计）”指导老师奖。2022 年 11 月，学院汉语言专业老师指导的学生，获

得 2022 年北京市大学生人文知识大赛个人一等奖等多项荣誉。2022 年 12 月，孔敏老师获得中国劳动关系学院年度“十佳教师”荣誉称号。

(高传智)

【科研与学术交流】

一、教师科研及学术交流

(一) 科研课题方面

1.省部级及以上课题方面：张雪静主持的“于‘和而不同’中‘润物无声’：从网络短视频创作看中华文化走出去”获得国家艺术基金青年艺术创作人才资助项目立项；姜燕参与的“本草类中医古籍用字研究”获得国社科基金一般项目立项；戴潇雅参与的“中国纪录片的历史、理论与创新实践研究”获得国家社科基金艺术学重大项目立项；高曼曼主持的全国民族教育科研课题“‘一带一路’背景下高校民族音乐教育与跨文化传播研究”顺利结项，鉴定等级为“合格”。

2.校级课题方面：李朝阳主持的“中国动画电影文化价值取向及传播研究”、吴麟主持的“多元行动者的媒介创新实践与劳动关系治理研究”、刘婷婷主持的“21 世纪红色题材电影的音乐研究”、宋晖主持的“劳模精神的宣传优化与当代传承”获得校级一般科研项目立项；孙建业主持的“新时代语境下新主流影视剧的叙事策略研究”获得中央高校基本业务费专项资金博士基金项目立项；刘琳琳主持的“对外讲好中国生态文明故事的传播策略研究”、杨宁主持的“文学阐释公共性与文学理论基本问题研究”、曹民主持的“陈颙的‘总体剧场’研究”、梁宇锋主持的“中国电影对传统意境观念的创新转化研究”获得中央高校基本业务费专项资金青年学术创新项目立项；吴麟主持的“媒体融合语境下创新工会宣传工作研究”、曹民主持的“‘中国梦·劳动美’——新时代劳模题材戏剧作品的创作与研究”获得中国劳动关系学院学习宣传贯彻党的二十大精神专项课题立项；宋晖主持的“2022 涉工舆情监测和治理建议”获得学校智库项目立项。

此外，吴麟主持的“实践感与建设性：中国语境下媒体参与劳动关系治理的理念与路径研究”获得中国劳动关系学院学术论丛立项。

(二) 科研成果发表、出版及获奖方面

本年度学院教师共发表核心期刊论文 27 篇，一般期刊论文 22 篇，出版或参与出版专著 4 部，具体如下：《梦与电影》，作者李朝阳，中国传媒大学出版社 2022 年 12 月出版；《光影本土：多元视角下的中国影视剧创作研究》，作者孙建业，哈尔滨出版社 2022 年 8 月出版；《中国电影与文化传统》，作者梁宇锋等，中国电影出版社 2022 年 5 月出版；《中国职工状况研究报告（2022）》，作者吴麟等，社会科学文献出版社 2023 年 1 月出版。

获奖方面，梁宇锋论文《画旨显影：中国电影对郭熙画论观念的赓续转化》获得中国高等院校影视学会第十五届“学会奖”学术论文类三等奖。

(三) 学术交流方面

王翠艳参加北京师范大学举行的“世界文明视野中的北京书写”国际学术研讨会，并做题为“感时忧世、革命激情与民族创伤话语建构——1928~1937年被评左翼作家的在地书写”的大会报告；参加湖南大学举行的中国影视传媒艺术高峰论坛暨中国高等教育学会影视传媒专业委员会第24届年会，并做题为“资源转化、媒介融合与诗意图美的跨界生成——当下戏剧、影视、新媒体文学改编现象综论”的发言。

吴麟参加中国人民大学出版社“新文科·新传媒”教学设计系列讲座，并做题为“如何讲好‘新闻传播法规与伦理’——从《新闻传播法教程》第7版说开去”的发言，参加第十五届中国青年传播学者论坛并做题为“数字时代的传播概念：重思与更新”的发言，参加中国劳动关系学院“学习贯彻党的二十大精神研讨会”，并做题为“《数字新闻业语境下工会新闻与传播创新探索》”的发言。

孔敏参加中国小说论坛并做题为“百回本《西游记》‘木仙庵三藏谈诗’结构模式与情节辨析”的发言，参加全国《西游记》学术研讨会，并做题为“论《西游记》的多重情节模式套用”的发言。

孙建业参加中国电视艺术委员会举办的“电视剧《幸福二重奏》研讨会”，作为该剧的主创发言。

二、学生科研方面

(一) 学生科研项目立项方面

学院制定、通过并实施《文化传播学院院级学生科研项目管理办法（试行）》，并依据该《办法》评审通过3项院级学生科研项目。

(二) 学生科研项目结项方面

本年度共有10项校级学生科研项目和3项院级科研项目顺利结项。

(三) 校级学生科研项目评奖

由王翠艳指导、戏剧影视文学专业19级谭星铌同学主持的科研项目《从文本到影像：〈红高粱〉的空间叙事比较研究》荣获学校优秀学生科研项目三等奖。

(王翠艳)

【酒店管理学院】

【概况】

酒店管理学院现设有酒店管理、旅游管理本科专业和酒店管理与数字化运营、旅游英语高职专业。现有教职工 32 人，其中专任教师 23 人，含教授 2 人，副教授 7 人。学院设有酒店综合实训中心、北京中轴线虚拟仿真实验系统、餐饮实训中心、客房模拟实训室、语音实验室等多项专业实训场地和设施，以满足实训需要。学院创新了现场体验式教学模式，并在北京十余家高星级酒店建立了校外实习实训基地，与法国、美国等国家的多所大学建立了友好合作关系，为学生提供赴国外继续深造等进修和学习机会。

(李艳玲)

【党建与思政工作】

一、持续深化学习教育，提高政治站位

学院党总支带头认真学习习近平总书记“七一”重要讲话精神和党的二十大报告；制定学习宣传二十大的工作方案，通过宣传橱窗和微信公众号，引导师生关注关心党的二十大；组织教工支部开展“喜迎二十大，走进服贸会”党日活动，指导学生支部开展“献礼二十大，和党旗合影”、“青春心向党、奋进新征程”等系列活动。持续贯彻落实学校全面从严治党工作会议精神，定期排查党风廉政建设风险。

二、始终坚持党建引领，把好政治关

认真履行组织建设的责任，坚持党政联席会议制度，开展支部标准化规范化自评自查；推动支部党员发展制度化规范化工作，学生党支部发展党员 8 名，教工支部完成 1 名预备党员转正；以党建促群团工作，推动党建和专业建设、课程建设和学科小组科研工作的融合。

三、主动发挥带头作用，全心服务师生

校园封闭管理期间，组建师生党员志愿服务队，发挥党员的示范带头作用，长时间驻守两校区，及时解决学生诉求，帮助学生解决返乡、学业、就业、心理问题，完成近 240 名未返校毕业生的行李打包邮寄工作。

(陈卓)

【学科建设】

学院高度重视学科建设和发展。本年度学院聚焦旅游酒店行业热点和前沿问题，结合办学总体定位及教师自身研究方向，组建 3 个学科小组，重点研究旅游公共（安全）治理及休闲产业规制、旅游文化与乡村旅游、康养产业与文化三个专业方向，并设立 12 个院级学科建设项目，从组织层面为教师提供科研保障，开展有组织的科研。学院结合学校十四五发展规划及全总关于支持学校建设特色一流大学的意见，结合特色学科建设项目制定了本年度学院的整体科研规划，落实并圆满完成酒店管理特色学科建

设项目任务清单。此外，学院本年度还组织完成了首都文化遗产传承保护与活化利用创新中心建设申请书的撰写和申报工作。

(甄少波)

【师资队伍建设】

一、推动教师参加培训

2022年，酒店管理学院组织或者资助院内教师参与了一系列专业教学及科研培训，包括《旅游及酒店大数据应用》课程及数字化教学师资培训班、美国饭店协会教育学院注册国际教育导师(CHE)培训、文化和旅游新型人才培养计划培训等培训，文化和旅游部人才中心“酒店专业建设研讨班”培训等，从专业建设、课程建设、产业发展趋势等多方面提升教师学术水平及教学科研能力。

二、推动教师参加各类教育教学创新大赛

本年度，酒店管理学院组织学院的教师教育教学创新大赛，并推荐三位教师进入学校比赛。

三、师资社会服务

学院翟向坤老师被聘为教育部全国职业院校技能大赛高职组导游服务赛项裁判组总组长，亦被聘为全国重点建设职业教育师资培训基地特聘专家、北京红色旅游景区(点)现场访查评审专家、北京市第三批“导游重点团队建设项目”评审专家、首届泰安市研学旅行创新线路设计大赛暨第三届山东省研学旅行创新线路设计大赛选拔赛专家评委等。

【人才培养】

一、日常教学工作

2022年，北京、涿州校区疫情多发，酒店管理学院在学校领导下，在遵守各项防疫管理规定基础上，以线上线下相结合的方式，圆满完成各项教学任务。针对学生不在校，无法展开实践实训课程的问题，通过录制实训小视频的方式，保证未返校学生反复观看、学习并自行在家练习。在疫情防控常态化的背景下，与实习单位通力合作，加强实习管理，确保学生安全。

2022年，酒店管理学院分别邀请清华大学语言中心何福胜教授、民盟中央文化委员会副主任宋慰祖、北京大学数学科学学院宋春伟教授、北二外旅游科学学院副院长李彬教授、北京联合大学酒店管理系主任田彩云教授、中央民族大学张瑛教授、中国旅游集团区域副总李倩女士、石基信息技术有限公司产品事业部总监惠涛、WSET葡萄酒品鉴及侍酒服务高级讲师邢威等学界、业界专家为学生展开讲座，以拓宽学生知识视野增强学生信心。

二、专业建设工作

(一) 培养方案修订及课程教学大纲撰写

2022 年度，酒店管理学院组织全体教师参与酒店管理、旅游管理本科培养院校、企业的调研及培养方案的修订工作，同时撰写完成旅游管理专业所有专业课程教学大纲。

（二）院际部门交流合作

2022 年度，酒店管理学院在自身专业建设基础上，谋求与劳动教育学院、安全工程学院的专业建设与合作，举办两次交流合作协议会议，在劳动教育的研学旅行、旅游酒店安全领域寻求辅修专业及其它领域合作。

三、课程建设工作

（一）慕课建设

酒店管理学院与电教中心签订战略合作协议，就慕课制作展开深入合作。旅游英语教研室《酒店情境英语》慕课团队完成了 45 个知识点的视频录制，修改并完善慕课所有内容，并于 9 月底将该慕课上传至学校网络课程教学平台，供学生学习使用，使学生受益。

（二）推进云架构数字信息技术课程体系构建

引进云架构下信息技术课程使用软件，利用云技术，构建酒店运营管理虚拟化教学课程，实现旅游酒店管理专业建设及课程建设数字化发展。

（王文慧）

【科研与学术交流】

本年度学院师生在科研与社会服务、项目申报等项工作取得了新的成绩。学院教师获得各级各类科研项目 17 项，其中获得北京市教育科学规划项目 1 项，企业横向课题 12 项，校级科研一般项目立 3 项，中央高校基本业务基金项目立 2 项，其中许艳丽教授获得民盟中央与中国科学院大学共建玉泉智库优秀调研成果特等奖 1 项。学院共发表论文 19 篇，其中核心期刊 7 篇，编写出版教材 4 部，智库报告采纳 3 篇，报纸刊文 1 篇，在各大媒体报纸接受采访 3 次。学生科研项目共立 4 项，1 项获得校级科研成果三等奖。学院邀请香港理工大学、中山大学等知名专家教授开展学术讲座 4 场，组织 20 余人次参加专业学术会议。

（甄少波）

【学生管理】

一、学生思政工作融入日常教育引导

促进辅导员、班主任、专任教师协同育人，充分发挥劳模兼职辅导员的思想引领作用，邀请全国五一劳动奖章获得者郭磊为学生们开展讲座。通过“劳动筑梦”工作室开展系列劳动教育活动。制定促学风建设行动方案，持续开展图书馆打卡、单词打卡、专业讲座、学科竞赛等学习活动，优化学院综合素质测评办法和评优评奖办法。

二、做好疫情防控和校园安全稳定工作

校园破防期间组建工作组志愿服务，送餐送物及核酸检测，安抚师生缓解焦虑，并协助解决困难；深入班级宿舍了解情况，化解学生矛盾，关注学生舆情和学生心理，一年来重大安全“零事故”。

三、竭力促进就业创业工作

2022 年旅游酒店行业市场用人需求严重萎缩，学院上下齐心协力拓宽就业渠道，率先扛住疫情压力，利用“窗口期”访企拓岗，举办线上“双选会”，毕业生 335 人，近九成的学生落实就业去向，专业对口率保持稳定，国内升学率高出去年 11%，10 名学生应征入伍，1 名毕业生通过专项招录扎根边疆。

【校友工作】

一是向校友推送学校学院重大新闻，及时反馈校友对学校业务的需求，协助完成出证明、单位政审、档案查询等。二是保持与校友理事会的联络，激活校友联络群，鼓励校友共享资源。三是就业创业工作中充分发挥校友作用，动员校友反哺学院，帮扶在校学生参加创业比赛，完成创业项目，形成良好的“传帮带”效应。

（陈卓）

【国际交流】

2022 年度，受疫情影响，酒店管理学院国际交流工作仅限于线上举行，与澳门旅游学院及 SEG 瑞士酒店管理大学集团展开合作洽谈，力争来年有新的合作与突破。

（王文慧）

【应用技术学院（工匠学院）】

【概况】

应用技术学院（工匠学院）设有数学、计算机基础、计算机软件、数控与智能技术四个教研室和工程技术（工匠）训练中心。现有教职工 34 人，其中专任教师 27 人，教授 2 人，副教授 13 人，讲师 12 人，具有博士学位 11 人，硕士学位 16 人，2 人博士在读。

学院承办计算机科学与技术本科专业并承担全校数学和计算机的公共课教学任务。

（王虎军）

【党建与思政工作】

一、支部管理

应用技术学院党支部有正式党员 18 名，预备党员 1 人，学生党支部有正式党员 3 名（教师），周百顺不再担任党总支书记，王利华同志任党总支副书记。俞艳同志转为正式党员，韩雪菲同志增补为党总支支部委员。

做好学生党支部发展党员工作。新发展预备党员 3 人，退伍复学预备党员 1 人，入党发展对象 1 人，入党积极分子 26 人，新参加党校培训同学 57 人。同时，建立党员发展台账，组织完成入党申请人、积极分子、发展对象的培训、审核、结业考试，按时收取党费，将学生党支部建设更加系统化、规范化。

二、强化学习，不断提高政治理论水平

支部主要围绕习近平总书记的著作、党的有关文件和政策精神开展学习。重点是习近平总书记关于教育的论述和二十大会议文件精神。

三、组织支部活动，理论学习与实践相结合

推进党支部标准化规范化建设；开展‘喜迎二十大，奋进这十年’主题活动，组织教师党员参观了校史馆，深度了解学校发展历史，从中汲取力量，树立奋斗目标；组织学习二十大报告，一致认为将二十大精神贯彻到工作中，真抓实干，采取各种举措支持学院和学生发展；与保卫处联合邀请王多吉副教授开展专题党课讲座。将理论学习与实际工作相结合，党员教师起到模范带头作用，为国育才，为党育人，取得了一定成绩。

组织学生积极参加党总支开展的学习活动，主要围绕学习领会相关会议精神，从而提高自身的理论水平和政治素养。组织全体学生观看二十大开幕式、闭幕式，开展“喜迎二十大、学习贯彻二十大精神”为主题的系列活动，联合保卫处开专题党课活动，组织参观校史馆等。通过学习和实践活动提高学生的政治理论水平和思想觉悟。

（王慧儒、韩雪菲）

【学科建设】

一、申报立项两项校级基础学科建设项目

学院立项两项校级基础学科建设项目，分别为：计算机基础学科建设和数学基础学科建设。

二、新工科建设稳步推进

在学校大力支持下，在通过第二批新工科研究与实践项目中期检查基础上，进一步推进项目建设，积极准备项目的结题验收，推动学院的新工科建设。

三、专业实验室及科研软硬件建设

为迎接计算机新本科专业大三学生在北京校区的课程学习并服务教师在相关领域的科研工作，已完成上年度北京校区计算机专业实验室设备财政项目中实验室一期的招标采购工作；完成了 2023 年度专业实验室设备财政项目申报工作。依据涿州工程训练中心计算机网络实验室的软硬件条件，设计了一批计算机网络实验库，用于支撑计算机网络实验、计算机网络和操作系统课程设计的教学。

（王虎军）

【师资队伍建设】

1.整合现有师资力量，围绕本科人才培养方向，组建了大数据与人工智能、软件测试、软体机器人等三个科研团队，开展有组织的科研，提升科研质量。

2.积极组织教师参加各类师资培训活动。培训内容包括数智赋能创新——以 ChatGPT 为代表的创造性 AI 辅助金质 PPT 制作、课程思政示范名师工程项目——全国高等院校课程思政教学方案设计工作坊等。

3.在第十四届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛中，周百顺、张伟和陈昊获得优秀指导老师奖。

4.王虎军老师主持教改项目获北京本科教学改革创新项目（重点项目）立项。

5.张明老师荣获 2022 年度中国劳动关系学院十佳教师称号。

（吴培宁、王虎军）

【人才培养】

1.成功举办 2022 年中国劳动关系学院第十四届数学建模竞赛，

2.组织学生 30 人参加 9 月份全国大学生数学建模竞赛，并获得了 3 组北京赛区二等奖的成绩。

3.组织 14 名同学参加全国大学生数学竞赛，获得了两个全国一等奖（非数学类）、两个全国二等奖（非数学类）的好成绩。

4.第十四届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛中,计算机科学与技术专业学生取得优异成绩。软件开发赛道:获得北京市一等奖1位、二等奖1位及三等奖3位,软件测试赛道:获得国赛二等奖2位、国赛三等奖2位、北京市一等奖4位、北京市二等奖7位、北京市三等奖4位。

5.计算机科学与技术专业学生在中国机器人及人工智能大赛中获得国赛优秀奖1项、北京市二等奖1项、三等奖1项。

6.计算机科学与技术专业学生在中国高校智能机器人创意大赛中获得北京市三等奖1项。

7.计算机科学与技术专业学生在国际先进机器人及仿真技术大赛中获得智能物流机器人挑战赛一等奖1项。

【教学管理】

1.启动2023版计算机科学与技术专业本科生培养方案修订工作。

2.启动2023版中国劳动关系学院计算机公共课培养方案修订工作。

3.启动2023版中国劳动关系学院数学基础课培养方案修订工作。

(吴培宁)

【科研与学术交流】

一、搭建科研平台

大数据应用平台基本搭建完成,为开展学科交叉科研做好支撑和准备。

二、学术交流

学院举办了数学建模竞赛、计算机相关技术、机器人等多场校级专家讲座,同时,学院教师多次线上线下与其它高校、研究机构及企业开展学习交流。

三、科研成果

学院完成了三年科研考核的材料报送。本年度学院教师获得省部级项目立项1项,校级科研项目立项6项,横向课题立项4项;公开发表核心期刊论文19篇;得到省部级领导批示的智库报告1篇;出版专著1部;主编教材1部。

(王虎军)

【学生管理】

一、疫情防控

认真落实学校关于学生疫情防控的各项要求，根据当时疫情形势通过线上线下方式及时传达学校防控政策和防疫知识，引导学生提高认识，坚决落实好学校疫情防控工作要求；做好远端排查周密部署做好学生返校工作及校内、校外日常管理；分类做实做准各项台账，动态掌握管理学生情况；做好学生思想引导，及时回应学生诉求，做到关心关爱。

二、心理健康教育与服务

协助学校心理中心开展心理健康教育，对学生心理问题进行初步排查和疏导并建立心理干预台账，在平时生活中关注学生情绪变化，对重点学生进行阶段性谈心谈话，及时进行疏导引导，帮助学生在校顺利完成学业。

三、学生资助工作

组织开展家庭经济困难认定学生 41 人，组织评定助学金学生 25 人，学费减免学生 4 人，返乡路费补贴学生 5 人。同时，关注家庭困难学生的日常情况并引导学生认真学习、自立自强并做好感恩教育。

四、第二课堂活动

坚持五育并举的教育理念，积极组织学生第二课堂活动，开展学风建设系列活动，组织中国共青团成立一百周年线下学习活动，“扬帆远航心向党，青春献礼二十大”主题团日活动，夏日夜跑，暑期社会实践，晚自习打卡，冬日健步走，院训征集，新生学习经验交流会等，为学生搭建多元化成长平台，促进德智体美劳全面发展，提升学生综合素质，树立正确价值观、坚定理想信念。

（王利华）

【校友工作】

为充分挖掘校友资源，反哺母校，本年度，学院启动校友信息征集、再汇总工作。邀请优秀校友回到母校，讲述成长经历，激励在校生成长成才。学院相关教师走访校友所在单位，关心校友发展状况、了解行业现状，一方面能够促进教学科研工作，另一方面为在学生就业搭建平台。

（王利华）

【国际交流】

学院与日本京都情报大学院大学已经签署合作协议的基础上，进一步探讨了暑期夏令营和优秀本科生免试推荐攻读硕士研究生的合作项目，已初步形成共识，后续将在国际交流正常后开始实施。同时，学院也在积极探索英语国家的国际合作机会，已经与澳大利亚和英国等国家的高校取得了联系，后续将进一步跟进。

（周百顺）

【体育教学部】

【概况】

体育教学部承担全校学生体育必修课和公选课教学任务、学院学生春季趣味运动会和秋季运动会组织工作，学生体质健康测试工作，及各个体育代表队的训练和比赛及指导体育社团活动等工作。因疫情延迟到今年8月召开的北京市大学生体育协会六届三次理事（扩大）会议上我校获得首都高等学校2018年至2021年贯彻实施《普通高等学校体育工作基本标准》优秀学校、体育工作优秀校长、2021年度首都高等学校阳光体育联赛“朝阳杯”优胜学校三项分量十足的大奖，也是对四年来我校在体育管理、体育教学、体育竞赛、群众体育活动等多方面取得成绩的肯定与鼓励。此外，依据学校基本要求，体育教学部制定了《中国劳动关系学院体育教学部“十四五”发展规划》、《体育场馆疫情防控应急预案》；细化了《体育教学部绩效考核办法》

（何伟、武英满）

【党建与思政工作】

在部门支部建设方面，依照学院党委的基本要求，定期组织支部党员召开支部会议和民主生活会，学习党的基本规定和对党员的基本要求，组织部门教师参加学校组织的各种党员培训与讲座，组织支部党员学习党史、观看二十大直播。对部门的重点领域和关键环境进行不定期检查。通过展板，谈心等形式向部门教师宣传党的基本纲领和基本政策，鼓励非党员教师积极入党，定期撰写思想汇报，积极参加党支部活动。体育教学部党支部，2022年预备党员转正一名，有一位教师被列入入党积极分子，支部对其进行积极培育。

（盖清华、武英满）

【学科建设与人才培养】

1.认真学习，不断提高理论水平和业务能力。按照学校要求，对研究生开设了体育课，同时完善了劳模体育课程。

2.注重体育教学的质量、确保体育教学任务的完成。本学年两学期体育教学部全体教师都顺利完成教学内容和教学目标。在教学上全体老师在总结了学生评教的结果上进行分析和反思，使教学达到更好的效果。为了更好地提高教学质量，确保教学任务顺利完成，体育教学部制定或修改了一系列的规章制度。规范课前、课中、课后的制度。在大家的共同努力下学生对体育课的评价都有长足的进步，学生对体育教师的评价分数基本上都能达到优秀；为了加强课堂教学管理，申请的体育智慧化平台在大家的帮助下都已完成，并开始使用。因受疫情影响，为了提高线上教学的效果，北京本部地下形体房与体育馆完善为智能化教室，安装的电视和屏幕可以实现与手机互连，实现在场馆内腾讯会议授课。此外还购买了在场馆内使用的手机与平板支架，方便教师授课使用。体育教学方面始终把学生“健康第一”的指导思想贯穿到课的设计、教学组织、教学实施；以“安全教育”，“常规教育”为目标，并融入“课程

思政”和“劳动教育”内容，在体育教学中培养学生自主锻炼的思想意识，发展学生的身体素质，促进学生各机能的全面发展；课前强化认真备课、上好每一节课。精心组织学生进行体育锻炼和各种身体练习；在教学中，以学生为主体，充分发挥每一个学生的特长，努力激发提高学生的兴趣爱好，讲究学生学习和练习的实效性，并有效融入了“课课练”的内容；利用雨雪天及雾霾天用室内课的形式向学生集中传授体育理论知识和卫生保健知识，继续保持期末线上理论考试的传统；秋季学期，部门老师克服困难，在周末为体质薄弱学生专门设立保健体育课程由专任教师承担授课，体育教学部首次开设的保健体育课，这一举措使得体育课程结构更加完善，体质薄弱学生上课效果更佳。课堂教学中坚持以人为本的思想，重视安全教育、注意培养学生的主体意识。强化教学环节，确保了教学质量稳中有升。

3.强化安全措施，重视安全教育。在教学上除了加强教学管理，体育课的安全问题提到一定的高度并引起全体体育教师和全体学生的高度重视和关注。针对我校实情我们克服了场地小、上课班级人数多的众多不利因素，体育教学部制订了体育教师场地器材安排表，在新学期的新生体育引导课对学生进行体育活动安全教育，从思想上组织上确保安全措施责任到人，教学过程中杜绝安全事故的发生。

(何伟、盖清华、武英满)

【师资队伍建设】

支持多位教师参加了专业的培训、进修，以及参加与其他高校的交流研讨会。认真学习和研究其他高校的教学大纲，结合本校特点和教学要求对本校的教学大纲进行了适当的修订，并对教学进度和教案进行合理调整。全年组织部门集体备课四次，认真钻研教材，研讨教育教学方式和手段，学习先进的教学理念，结合校情制订了切实可行的教学计划。目前有在职教师 12 人，教学秘书 1 人，外聘教师 2 人。其中副教授 4 人，讲师 9 人。

加强教学研究，提高教学质量。在教育教学研究方面，采用部内讨论和交流、对外学习和交流等多种形式进行理论联系实际的教育教学研究；在部内让老教师作为中心发言人进行经验传授和共同学习体育前沿、理论文章，学习新的观点新的方法；利用师徒互帮的形式进行讨论和交流共同丰富、提高；通过不断的学习吸收好的经验学习先进理论和思想，从而进一步加强教师专业化发展，提高教师教育教学研究的能力和水平，使其更加适应不断变化的现代教育的发展；派遣年轻教师参加北京市高校青年教师培训，学习其他高校先进的教学思想和教学方法，在扩大了眼界的前提下，也积累了新的教学经验；组织年轻教师参加首都高校青年教师基本功大赛、学校课程思政比赛，都取得了良好的成绩；刘峰老师在首都高校青年教师基本功大赛中获得二等奖，充分展现了体育教师扎实的教学功底和专业知识。

体育教学部荣获学院甲乙等奖励情况统计

教师所在院系	教师号	教师姓名	教师职称	推荐等次
体育教学部	20050018	武英满	副教授	甲等
体育教学部	20080022	刘东起	讲师	乙等
体育教学部	20150014	初龙	讲师	乙等

公选课、实验实践课获奖情况统计

教师所在院系	教师号	教师姓名	教师职称	推荐等次
体育教学部	20160017	刘也	讲师	公选课
体育教学部	20070008	孙凯	副教授	公选课
体育教学部	20050018	武英满	副教授	公选课
体育教学部	20060008	盖清华	副教授	公选课

(何伟、盖清华、武英满)

【科研与学术交流】

组织部门教师撰写论文，参加首都高校女子论坛、首都高校科学论文报告会，共报送 7 人 14 篇论文。

2022 年武英满荣获中国劳动关系学院“科研十佳教师”，陈爱莉荣获“科研优秀教师”。

(盖清华、武英满)

【运动训练竞赛】

1.运动训练竞赛。受疫情影响，体育竞赛和群体活动受到极大影响。一年里，体育教学部积极组织校内体育活动和赛事，努力恢复各项目训练队日常训练，保证顺利参加首都高校的各项赛事。截止至 11 月，组织学校各竞赛代表队参加北京市田径、篮球、乒乓球、网球、拓展、越野攀登、体质测试赛等多项赛事活动，共计数十人获得前八名，多支代表队获得精神文明代表队称号。其中校田径队在首都高等学校田径运动会上斩获佳绩，获得女团第一，男女混合团体第三及精神文明奖；在首都拓展运动会上，我校有三个项目获前八名。

2.在群体活动方面。因疫情原因，校运动会受到严重影响，但体育教学部在不违背学校整体要求的前提下，顺利组织学生进行校运动会的比赛。为了结合学校劳动教育特色，体育教学部组织了第二届“崇劳运动会”，让学生在参加体育活动、锻炼身体的同时，提高劳动意识，建立尊重、热爱劳动的观念；组织冬季键绳比赛等。在疫情期间，体育教学部克服各种困难，继续为学校师生预约开放体育场馆，开设地下三层健身房，并指派专门教师进行指导；另外，体育教学部也与各学院及相关部门协同配合搞好学校体育工作，全力配合学校团委、工会、老干部处为学生、教师组织的各项体育赛事活动。制定涿州校区学生早操晨跑方案，现已落实实施。

(何伟、孙凯)

【体质健康测试与场馆建设管理】

1.体质健康测试。2022 年，学生体质健康测试我们采取了新的测试模式，在学校各二级学院及职能部门的大力支持下，努力完成测试任务，现已完成数据上报。根据我校两地办学的特殊性，我校对大一、大二的体测采取体育课上测试，大三、大四学生采取第三方测试公司入校测试相结合的方法，解决了我校测试人员不足的问题。2022 年 11 月 11 日前，我校将涿州校区大一、大二所有学生的体质健康测试完成。大三、大四因疫情尚未完成测试的学生将在下学期补测完成。

2.在场馆建设与管理方面。在学校资金的支持下，涿州校区在原有基础上新建了篮球排球场，总面积达到 1500 平米，并加装了照明灯光。目前已有篮球场 5 块，排球场 7 块，极大的缓解了体育课场地拥挤的问题。校本部第二综合楼投入使用，在保障课程竞赛和活动的前提下面向全校师生开放，并制定了相关的制度，解决了秋冬寒冷天气下师生无法进行体育活动的问题。此外，在第一体育馆加装地胶，能够起到有效的保护膝盖的作用，使在第一体育馆活动的羽毛球爱好者和排球运动队员的好评。不完全统计，北京健身房学生及教职工年流量共 6200 人左右，北京羽毛球馆年学生及教职工流量 4800 人左右，篮球馆学生和教职工年流量 3650 人左右。

(何伟、袁伟)

【校友工作】

统计历年毕业的运动队学生考入体育专业研究生情况，制作了运动队学生光荣榜。

1.李良忠，2001 年毕业于我校经济管理学院财务管理专业，2003 年 9 月考入首都体育学院人文社会学专业研究生，2011 年考入北京体育大学体育人文社会学专业博士生，现就职于中国中学生体育协会。

2.祝洪波，2016 级经济管理学院财务管理专业毕业，校武术队队员。2020 年考入北京师范大学体育与运动学院体育教育专业研究生，22 年毕业进入北京火箭军工作。

3.白梁辰，2016 级劳动与社会保障专业，校散打队队员。2020 年考入北京体育大学运动训练学专业硕士研究生。

4.谈泽纬，2016 级高职学院计算机应用技术专业，校散打队队员。2019 年被我国第一支特种部队西南猎豹录取，成为一名特种兵。

5.王瑞，2015 级劳动与社会保障专业，校田径队队员。2019 年考入中央民族大学体育教学专业硕士研究生。

6.董新阳，2017 级高职学院数控技术专业，校女足队队长。2020 年通过专升本考试升入安全工程学院劳动安全专业，2022 年考入中国地质大学（北京）体育教育专业研究生。

7.马袁小智，2016 级文化传播学院汉语言文学专业，校龙舟队队长。2020 年考入哈尔滨体育学院社会体育指导专业研究生。

8.张璐，2016 级酒店管理学院酒店管理专业，校田径队队员。2021 年考入华南理工大学体育教育专业研究生。

9.李晓霞，2018 级酒店管理学院酒店管理专业，校田径队队员。2022 年考入首都体育学院体育教学硕士研究生。

10.李小乐，2014 级劳动与社会保障专业，校女篮队员。2018 年考入北京体育大学管理学院体育人文社会学专业研究生。

11.崔新苗，2016 级高职学院酒店管理专科，校乒乓球队队员。2018 年通过专升本考试升本升入酒店管理专业本科，2021 年考入吉林体育学院研究生体育人文社会学专业。

12.陈玲慧，2012 级文化传播学院新闻学专业，校女篮队员。2016 年考上北京体育大学管理学院体育人文社会学专业研究生。

13.徐博琪，2014 级公共管理学院政治学与行政学专业，校男篮队员。2021 年考入北京体育大学运动训练学专业研究生。

（盖清华、武英满）

【国际交流】

鼓励教师多对外交流与学习，鼓励支持教师参与申请访问学者工作，支持国家留基委和人事处工作，2023 年拟派出部门武英满老师自费访学肯特大学体育与运动科学学院，访学时间为一年。

（何伟、武英满）

【外语教学部】

【概况】

外语教学部现有正式教职员 21 人，其中从事教学工作的专职教师 20 人，教学秘书 1 名，职称结构为正教授 1 人，副教授 6 人，讲师 13 人；学历结构为博士 1 人，硕士 19 人；男女教师结构为男教师 12 人，女教师 8 人；有海外留学和访学经历的 16 人。

（周风燕）

【党建与思政工作】

落实学校党委各项工作部署；组织学习党的十九大和十九届历次全会精神；组织学习《治国理政》第四卷；组织学习总书记系列讲话；为巩固党史学习教育开展读书学习活动；开展支部例会和主题生活会活动；开展支部书记讲党课活动；持续开展“我为群众办实事”工作；开展课程思政建设工作；组织参加党总支举办的学习实践活动；组织收听收看党的二十大报道；组织传达、学习和讨论党的二十大精神；组织参加党总支举办的二十大精神学习交流活动。

（王猛）

【学科建设】

一、分级教学

组织探索改革分级教学考核标准，优化期末考试主客观题比例，对各级学生平时考核与期末考核比重实行差异化和动态化管理，开展线下和线上分级期末考试题库建设。组织设计大学英语分层次教学方案，对 22 级全体本科生实行整体分级分班，应对师资数量不足困境。

二、网络平台和资源库建设工作

组织推进学校大学英语教学现代化，对外语部在线学习平台、阅卷平台和在线测试平台进行统一管理，完善外语教学部网络平台使用规范和制度，确保线下学习、线上练习和线上评价深度对接和融合。建立和持续更新“iTEST”在线测试平台试题库。

三、开展研究生英语课程建设

根据学校关于研究生教育的规划，外语教学部继续开展针对研究生教育的英语课程建设。开展公共管理研究生课程《公共英语》教学，了解学生英语学习情况、调研其他学校开展研究生英语课程情况、选定教材、编写大纲、编写进度表、编写教案、培训教师、明确学时与课程安排、设定考核方式。

四、课外活动和竞赛

持续扩大英语竞赛的参与度，调动学生积极性，扩大竞赛的影响力和号召力。采用线上和线下方式组织各类和各级别英语竞赛。通过采用“海选”和“线上初赛”等方式增加学生参与度。组织“北京市

大学生英语演讲比赛”，“外研社·国才杯全国英语写作阅读演讲三赛”等省部级以上竞赛初赛，4名同学被选拔出来，代表我校参加北京市复赛，均获得三等奖的好成绩。各项竞赛为学生提供英语学习和展示的平台和渠道。

(王猛、张鑫)

【师资队伍建设】

一、开展说课听课

为了提高教师的教学能力，学部在各教研室进行集体备课说课。让获得教学十佳的教师分享自己的教学方法和体会；指定一名教师展示自己的教学思路，其它教师补充和讨论，努力打造“金课”。除了教学提升活动系部还进行教学改革、科研申报项目的动员和指导。

二、加强课程思政

组织深入挖掘大学英语课程所蕴含思想政治教育元素，围绕政治认同、家国情怀、文化素养、职业理想、道德修养、中华优秀传统文化等重点挖掘课程思政元素。在课程教学大纲和教案中融入课程思政内容。深入挖掘课程思政元素，丰富优化课程思政内容。课程思政进第二课堂；完成大学英语教材第一册与三册思政课件建设。

三、获奖情况

王猛获得“教学十佳教师”，刘敏跃、马永超、李群、张晓丹获得教学二等奖，张鑫、陈永智、彭茜获得“师德优秀”奖，周凤燕、訾华东、宋丽丽获得“院级先进”，彭茜获得“教学创新大赛”优秀奖。

(周凤燕)

【人才培养】

外语教学部2022年顺利完成本科、研究生、专科、劳模和选修课英语教学工作，共计完成6500多课时；组织2022级本科生线上分级考试并开展分级教学；为未返校学生提供线上直播教学；采用U校园等线上学习平台组织学生开展拓展和自主学习；加强对线上直播课程的督导，对半数以上的老师授课情况进行抽查，梳理课堂教学中出现的问题，对老师们线上教学做了进一步要求；在疫情防控较为严重时期，平稳有序地开展线下和线上教学工作；组织完成本科、研究生和专科期末考试和阅卷等工作。系部申请并获得学校“十四五学科建设”课题，将全面提升和优化教学各方面的工作。

【科研与学术交流】

学部积极引导和鼓励全体教师围绕大学英语教学的相关问题进行研究。2022 年共发表学术论文 25 篇，校级科研项目 2 项，校级教改项目 6 项。教师们参加了“全国高校外语教育课程思政教学研讨会”、“当代英语新词语的现状及其研究”、“红色翻译”在英语世界的传播效果研究等线上学术交流会。

（周风燕）

【劳动教育学院】

【概况】

劳动教育学院是学校重点建设的新兴学院，是全国首家获批开设劳动教育本科专业和公共管理（劳动教育管理方向）研究生培养项目的学院，承担学校劳动教育通识课教学、劳动教育本科和研究生人才培养、劳动教育理论和政策研究等任务。李珂教授担任学院院长，邢玉珊老师担任学院行政副院长兼劳育体育外语党总支书记，曲霞副教授、党印副教授、纪雯雯副教授担任学院副院长。

劳动教育学院也是中国高等教育学会劳动教育专业委员会秘书处单位，学校党委书记刘向兵任劳动教育专委会理事长。劳动教育专委会目前有 218 家会员单位，包括：清华大学、中国人民大学、北京师范大学、复旦大学、中央财经大学、上海财经大学等全国各级各类高等学校、高等教育研究机构等。

(王鑫渝)

【党建与思政工作】

一、制度建设

- 1.建立支部党员活动考勤制度，设置考勤员 1 人，制定《劳育体育外语党员活动考勤制度》。
- 2.开展党支部标准化规范化建设自评自查工作。

二、专题学习

- 1.学习《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》。
- 2.学习《中国劳动关系学院贯彻落实<中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见>实施方案》。
- 3.学习习近平总书记在历次中央经济工作会议上的重要讲话精神，重点学习习近平总书记在 2021 年中央经济工作会议上的讲话。

三、党史学习教育活动

- 1.学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话。
- 2.《论中国共产党历史》《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛论中国共产党历史论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》4 本党史学习教育指定书目。
- 3.学习习近平总书记在“七一勋章”颁授仪式上的讲话。
- 4.学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话精神。
- 5.学习习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会的贺信。
- 6.学习习近平在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的讲话。

四、喜迎党的二十大胜利召开专题活动

- 1.劳育体育外语党总支联合宣传部党支部集体学习《习近平谈治国理政（第四卷）》。

2.开展“喜迎二十大，奋进这十年”主题党日活动，教工党支部书记曲霞做题为《高站位理解劳动教育 深耕耘助力特色强校》的学习报告。

3.组织全体教职工收听收看中国共产党第二十次全国代表大会，第一时间认真学习领会党的二十大精神，并撰写心得体会。

4.党建和业务结合，开展“知行论坛”系列学术活动，推进学生读书会和教师学术沙龙活动常态化、制度化开展。

(张清宇)

【学科建设】

劳动教育学科建设以三个方向为重点，加强基本理论研究、决策咨询、社会服务，一是承担多项省部级和校级课题，发表多篇学术论文，以理论研究为先导，支撑教学和决策咨询；二是突出智库功能，以调查研究为基础，以劳动教育专委会和劳动教育虚拟考研室为平台，进行各类征集，以研究专报为渠道，呈递智库报告；三是举办各类研讨会和培训班，扩展社会服务面，在更大群体凝聚劳动教育共识，推进劳动教育深化发展。

劳动教育学科建设为学校“劳动+”学科发展贡献力量。一是人才培养体系更加完善，在全国范围内率先开展研究生和本科生人才培养，引进师资，师生数量不断增加，开展丰富多彩的学科建设活动；二是资源体系更加健全，建设各类实训场地、实践基地、积极申报各类学科平台，配套多类教学科研资源，为“劳动+”学科的发展添砖加瓦。

(党印)

【师资队伍建设】

现有教职工 13 人，其中专任教师 9 人（教授 2 人，副教授 3 人，讲师 4 人），全部教师均为博士及以上学历。劳动教育管理（MPA）项目由刘向兵书记牵头，拥有校内导师 6 人和校外导师 4 人（分别来自中国人民大学、北京大学、重庆师范大学、池州学院）。柔性引进北京师范大学教育基本理论研究院副院长、博士生导师建武教授担任学院学术委员会主任。此外，学院还新聘行业教师 7 人，担任研究生校外实践导师。

(王鑫渝)

【人才培养】

一、开设全国首个劳动教育本科专业

3 月，获批劳动教育本科专业，成为全国首家开设劳动教育本科专业的普通本科高校；6 月，召开劳动教育本科专业培养方案专家论证会，不断优化专业人才培养方案；9 月，全国首批 35 名劳动教育专业本科生入校学习。

二、研究生培养再创新高

劳动教育学院研究生导师共 4 人，分别是刘向兵、李珂、曲霞、党印；副导师 3 人，分别是杨鑫刚、张清宇、胡玉玲；校内导师 2 人，分别是刘丽红、李红卫；校外导师 3 人，分别是卢晓东、周光礼、柳友荣。

招收劳动教育管理方向研究生 16 人，加上 2020 级 14 人和 2021 级 7 人，在校研究生共 37 人。

（一）教学成果

春季和秋季学期教学工作平稳进行。相关课程的任课教师认真备课、上课。全全年举办 17 次研究生“致真读书会”，指导研究生熟悉劳动教育和公共管理领域的文献，开展各项研究。秋季学期举行 2021 级研究生开题工作，7 名学生全部通过。2020 级研究生毕业论文中期考核、预答辩和正式答辩如期举行，12 人全部顺利通过。

（二）科研成果

研究生积极开展科研活动，发表 2 篇学术论文，参编劳动教育发展报告，申请学校的研究生科研项目，顺利结项，并获得一、二、三等奖，相关信息如下：

论文发表情况

序号	姓名	论文名称	发表期刊	刊次
1	党印 刘丽红 张诺	《教育与生产劳动相结合：理论溯源、历史演变与现实方向》	《中国劳动关系学院学报》	2022 年第 2 期
2	党印 陈艺文 张新晨	《城市住房租赁企业危机事件中的政府与市场互动逻辑——以蛋壳公寓事件为例》	《北京城市学院学报》	2022 年第 5 期

著作出版情况

序号	著作名称	出版社	出版时间	参与人员
1	《2022 年度中国劳动教育发展报告》	社会科学文献出版社	2022 年 10 月	王雅、谢倩倩、武赟、刘亚丽、焦丽、魏玲云、周海勇（均为 2021 级研究生）

课题：研究生科研基金项目立项情况一览表

序号	主持人	题目	指导老师	成员	结项获奖
1	魏玲云	工会在构建家校企协同育人劳动教育格局中的作用研究	刘向兵 张清宇	武 赘 焦 丽 周海勇	一等奖

2	周海勇	河南省智慧工会平台对劳动教育的促进发展作用	李珂	张豪	二等奖
3	刘亚丽	小学家庭劳动教育的探析——以上海为例	刘丽红	王雅 谢倩倩	三等奖
4	谢倩倩	大学劳动教育现状和发展路径探析——以中国劳动关系学院为例	刘丽红	王雅 刘亚丽	无

注：以上 4 项课题均于 2022 年底顺利结项。

（三）活动成果

在学校研究生案例大赛中，2021 级研究生刘亚丽作为成员的团队以《“养老院”为何变“养老怨”——上海 X 社区养老机构建设之困境》获得一等奖和最佳文本奖，2020 级研究生赵雨萌同学获得“最有价值队员”奖。

2021 级研究生周海勇于 2022 年 11 月参加全国工会学研究会 2022 年年会暨第 38 次全国工会理论教学研讨会，参会论文《辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的历史意蕴与教育启迪》荣获优秀论文三等奖。

三、持续推动产学研合作

学院在 2021 年产学研合作的基础上，不断扩大合作范围与深度，与深圳市爱创科技教育有限公司签订产学研合作协议，整合双方资源优势，共同推进劳动教育产学研合作平台建设，提升学生实践动手能力。

四、教育教学屡获佳绩

《劳动教育通论》课程入选北京市课程思政示范课程，授课教师入选课程思政教学名师和教学团队；《劳动教育通论》课程教案获评 2022 年北京高校优质本科教案；“构建‘1353’劳动教育体系，培养劳动情怀深厚的新时代大学生”获第六届校级教学成果奖一等奖、北京市 2022 年教育教学成果奖二等奖；“‘一核三环，四维并进，六率增效’的高校劳动教育实时模式与十年探索”获评安徽省教学成果奖特等奖。校级教改项目立项 4 项，教育部教学教改专项立项 1 项。

五、获批全国性“劳动教育与劳动实践课程虚拟教研室”

学院联合中国农业大学、西南大学、兰州财经大学等 9 所高校，组建“劳动教育与劳动实践课程虚拟教研室”，并成功获批教育部第二批虚拟教研室建设试点。

（党印、唐天培、王鑫渝）

【科研与学术交流】

出版专著和教材 7 本，发表学术论文 15 篇，承担国家级课题 2 项、省部级课题 2 项、其他科研课题 10 项，出版专著与教材 6 本，主办及参与主办的学术交流活动 20 余项。

一、论文发表情况

序号	论文题目	第一作者	期刊名称	期刊类型
1	大中小学劳动教育也要“一体化”建设	刘向兵	中小学管理	核心
2	新时代发挥工人阶级领导地位和主力军作用	李珂	中国党政干部论坛	核心
3	生命历程理论视域下新时代劳动教育的省思与展望	李珂	社会科学战线	核心
4	创造性劳动与青少年科学素质提升的耦合机制探析	李珂	科普研究	核心
5	高校劳动教育必修课程规范化建设探析	曲霞	中国高教研究	核心
6	高校劳动教育实施推进的多元与统一——基于80所高校劳动教育实施方案的文本分析	党印	中国高教研究	核心
7	职业教育高质量发展的顶层优化与价值导向——基于新职业教育法的审视	胡玉玲	教育与职业	核心
8	劳动教育是立德树人的底层逻辑	李珂	中国教师报	一般
9	超越与建构：实现劳动技术向劳动教育的课程转型	曲霞	中小学管理	一般
10	发扬三种精神 激发劳动者创造力	党印	中国劳动保障报	一般
11	农民工权益保护与农民工加入工会的模式分析——以贵州省为例	党印	北京市工会干部学院学报	一般
12	教育与生产劳动相结合：理论溯源、历史演进与现实方向	党印	中国劳动关系学院学报	一般
13	开展劳动教育的三重逻辑	党印	教育家茶座	一般
14	新时代工程人才核心素养的关键特征与培育路径	张清宇	北方工业大学学报	一般
15	民国时期英语教科书可读性研究——以《英语模范读本》与《开明英文读本》为例	杨阳	文教资料	一般

二、科研项目申报

序号	课题名称	负责人	级别/来源
1	马克思主义劳动观视域下大中小学劳动教育课程一体化建设研究	曲霞	国家社科基金
2	数字经济发展对职业技能结构的影响研究	纪雯雯	国家社科基金

3	新时代青少年的新特征新问题新趋势研究	纪雯雯	北京市团委、北京市青年研究会
4	习近平总书记关于劳动教育重要论述的丰富内涵与实践路径研究	李珂	北京市社会科学基金项目
5	高校劳动教育师资队伍建设研究	刘向兵	中国高等教育学会
6	习近平总书记关于劳动教育的重要论述研究	李珂	中国高等教育学会
7	大中小学劳动教育实践平台建设研究	李珂	教育部学生服务与素质发展中心
8	宁波市江北区总工会推进新就业群体入会及服务保障	李珂	宁波市江北区
9	劳动教育新文科建设的实践与探索	李珂	校级新文科
10	中国共产党对劳动教育的实践探索与现实启示	李珂	校级“中央高校基本业务费专项资金”立项
11	高等院校劳动教育课程方案比较与分析	党印	中国劳动关系学院
12	劳动教育管理领域研究生人才培养模式的优化与提升研究---以中国劳动关系学院为例	党印	中国劳动关系学院
13	中国共产党对劳动教育的实践探索与现实启示	张清宇	校级科研一般项目
14	将劳动教育融入专业课程教育——以《职业安全卫生》为例	杨鑫刚	中国劳动关系学院

三、科研成果与教材获奖情况

序号	授予单位	成果/教材名称	奖励类别及等级	获奖人员及排序
1	北京市教委	建构“1353”劳动教育体系，培养劳动情怀深厚的新时代大学生	省部级（北京市二等奖）	刘向兵、李珂、曲霞等
2	北京市教委	北京市优质本科教案 （《劳动教育通论》）	省部级	李珂、曲霞、刘丽红、张清宇、党印、杨鑫刚、胡玉玲等
3	北京市教委	北京市课程思政示范课程 （《劳动教育通论》）	省部级	李珂、刘向兵、曲霞等
4	安徽省教育厅	“一核三环，四维并进，六律增效”的高校劳动教育实施模式与十年探索	省部级（安徽省特等奖）	刘向兵、李珂、曲霞等
5	全国工会学年会	辛勤劳动、诚实劳动与创造性劳动的历史意蕴与教育启迪	优秀论文三等奖	党印、周海勇

四、专著与教材情况

序号	专著/教材名称	作者	出版社	出版日期
1	技能成就精彩人生	李珂	中国劳动社会保障出版社	2022.1
2	大学生劳动教育	李珂、谢颜、张清宇	中国人民大学出版社	2022.5
3	劳动教育	党印	中国人民大学出版社	2022.7
4	大学生劳动教育通识	刘向兵	高等教育出版社	2022.9
5	中国劳动教育发展报告（2022）	曲霞、党印	社科文献出版社	2022.10
6	劳动教育与职业发展	李珂	高等教育出版社	2022.11

五、其它成果

- 1.中国高等教育学会劳动教育专业委员会获2022年度中国高教学会“优秀分支机构”。
- 2.刘向兵获2022年度中国高教学会“优秀学会工作者”。
- 3.刘向兵、李珂、曲霞主编的《大学生劳动教育通识》入选中国高等教育学会劳动教育专业委员会“十四五”规划教材。
- 4.李悦群、李珂论文《大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神 培养更多高技能人才和大国工匠》荣获首届大国工匠论坛主题征文三等奖。
- 5.李珂《新时代劳模精神的崭新意蕴与当代价值》获中国劳动关系学院第十六届优秀科研成果（论文类）三等奖。
- 6.纪雯雯、刘向兵《数字经济发展对未来教育的影响与应对》获中国劳动关系学院第十六届优秀科研成果（论文类）三等奖。
- 7.刘向兵、李珂、曲霞《“一核三环，四维并进，六率增效”的高校劳动教育实时模式与十年探索》获安徽省教学成果奖特等奖。
- 8.李珂《构建“1353”劳动教育体系，培养劳动情怀深厚的新时代大学生》获北京市教育教学成果奖二等奖。
- 9.党印、李珂《以劳模精神、劳动精神、工匠精神引领新时代劳动教育》获中国劳动关系学院第十六届优秀科研成果（著作类）青年教师优秀奖。
- 10.胡玉玲获中国劳动关系学院2022年度教师教学工作奖励甲等教学工作奖励及“教学十佳”。
- 11.曲霞获中国劳动关系学院2022年度教师教学工作奖励乙等教学工作奖励。
- 12.李珂获中国劳动关系学院2022年度教师教学工作奖励乙等教学工作奖励。

六、本年度主办或参加的重要学术活动

- 1.1月15日，召开中国高等教育学会劳动教育专业委员会第一届第一次常务理事会。
- 2.1月17日，召开“工会在全面加强劳动教育中的作用”研讨会。
- 3.2月16日，教育部教师工作司司长任友群、副司长宋磊一行来校调研指导工作。
- 4.3月3日，召开中国高等教育学会秘书处调研座谈会。
- 5.3月20日，举办高校劳动教育分类实施推进研讨会。
- 6.4月13日，刘向兵书记应邀参加“中国德育·明德讲堂”第3期直播活动并做主题报告。
- 7.党委书记刘向兵、劳动教育学院副院长曲霞接受中国教育电视台《以“三个精神”指引新时代劳动教育》主题专访。
- 8.5月1日，参与主办“劳动创未来 筑梦正青春——高校劳动教育精彩案例集锦”活动。
- 9.5月6日，召开中国高等教育学会劳动教育专业委员会第一届第二次理事长办公会。
- 10.5月7日，举办第十六期“劳模大讲堂”。
- 11.5月27日，召开中国高等教育学会劳动教育专业委员会第一届第二次常务理事会。
- 12.6月2日，召开劳动教育本科专业培养方案专家论证会。
- 13.6月10日-13日，举办新时代高校劳动教育体系建设与实施专题培训班（第一期）。
- 14.6月15日，举办职业院校助力中小学劳动教育落地实施的方案研讨会。
- 15.7月7日，与池州学院、安徽艺术学院合作举办推进劳动教育交流会。
- 16.7月25日，举办教育部劳动教育与劳动实践课程虚拟教研室启动会暨教研工作交流会。
- 17.7月24日-7月31日，举办“中小学劳动教育课程体系建设与师资培训”研修。
- 18.10月13日，刘向兵书记应邀在北京高校体育美育劳动教育工作推进会上作劳动教育报告。
- 19.10月12日，组织召开中国高等教育学会劳动教育专业委员会2022年度课题开题工作会。
- 20.11月12日，参与举办第十七期“劳模大讲堂”活动。
- 21.11月12日，参与举办“首届高校劳动教育课程建设研讨会”。
- 22.11月12日—13日，举办新时代高校劳动教育体系建设与实施专题培训班（第二期）暨首届高校劳动教育课程教学高端研讨会。
- 23.11月23日-7月25日，举办“第三届高校劳动教育体系建设与实施高端研讨会”。
- 24.11月26日，中国高等教育学会劳动教育专业委员会在线上召开第一届第三次理事长办公会。
- 25.12月17日，召开中国高等教育学会劳动教育专业委员会第一届第一次理事会线上会议。

（党印、陈丹、王鑫渝）

【学生管理】

学生管理工作在思想政治教育、党团和班级建设、学业指导、心理健康教育与咨询等方面积极探索：引导学院学生厚植劳动情怀，培树劳动教育研究能力；组建班委、团支委，积极培养并发挥学生骨干的

组织能力和服务意识；关心关爱学生，解决学生的各种问题和诉求，响应学校“接诉即办、未诉先办”工作服务理念；创办学院学生公众号“CULR 劳育青年”，发挥网络思想政治教育引导功能，唱响青年学生主旋律，弘扬大学校园正能量；组织学院学生积极参加第二课堂团学活动，“青年大学习”参与率高，参加学校运动会、读书会等活动，在校秋季运动会取得男子团体总分第六名的佳绩，学院成立院辩论队并参加校级比赛，最终取得第四名，学院参加崇劳杯安全卫生应急知识竞赛，获得优秀奖。

（胡青）

【继续教育学院（劳模学院、培训中心）】

【概况】

继续教育学院(劳模学院、培训中心)作为学校的二级学院，承担成人学历教育、劳模学历教育、港澳教育、社会培训非学历教育等继续教育的任务，负责协调中工大厦等实体经营活动。

(李岩)

【党建与思政工作】

学习宣传贯彻党的二十大精神。制定《学习贯彻党的二十大精神系列学习实践活动方案》。学院党总支组织教工和在校劳模学生以集体学习、支委领学、自主学习、分组交流、专家学者讲座等多种形式学习二十大。官微开设专栏，推送 2019 级、2022 级劳模学生学习二十大报告的体会与感悟。劳模学员党支部开展“喜庆二十大，读书向未来”劳模读书会活动 2 期。

强化党支部规范化建设。积极组织落实“三会一课”、民主评议党员等组织生活制度。党总支共召开 11 次支部委员会；教工党支部共召开支部委员会 7 次，支部党员大会 5 次，支部书记讲党课 2 次；劳模学员党支部共召开支部委员会 6 次，支部党员大会 3 次，党小组会 6 次，支部书记讲党课 2 次；落实“五个一”措施，增强党组织凝聚力。党总支组织各支部开展谈心谈话 10 余次，按要求召开组织生活会民主评议党员 2 次，定期听取各支部的工作汇报，组织开展主题党日活动 6 次。完成教工党支部支委班子建设，发展教工党员 1 名。

重视政治理论学习。党总支积极组织党员全方位、多渠道开展政治理论学习教育和交流研讨。教工党支部共有 3 名党员参与并完成党务工作者相关培训。劳模学员党支部共有 44 名党员完成 32 课时党员学习培训。完善党建活动室和劳模书屋建设，为党员配备全面的学习工作资源和完善舒适的学习工作环境。

以劳模学员党支部入选教育部第三批“全国党建工作样板支部”培育创建单位为契机，全力开展以劳模学员党支部建设为主的支部建设。对照高校党建“双创”工作重点任务指南和样板支部建设“七个有力”的标准，创新工作方法，按计划、分步骤抓好样板支部重点工作。在第三批新时代高校党建示范创建和质量创优工作培育成果展示平台上发文 21 篇。

(刘明)

【人才培养】

完善人才培养方案，创新教学模式。依据继续教育新政策新要求，调整 2023 级劳模教学培养方案。强化思政课程，完成专业备案手续。依照学校部署，推进课程归位。开展面授教学与线上教学、自主学习与协作学习相结合的混合式教学模式，不断丰富网课资源。

优化教学管理方式。强化劳模学生考勤管理，建立学业预警机制。完成 2022 年成人学位英语线上考试的组织、复核；完成 2018 级高起本，2020 级专升本劳模学生及社招成教学生等共计 111 人毕业资

格审查及手续办理，完成 58 名成人高等教育本科毕业生符合学士学位申请等工作。积极组织推荐劳模学生参加北京市继续教育优秀毕业论文遴选。

提升实践教学质量。按照新版岗位实践教学手册，开展 2021 级岗位实践教学，通过实施双导师制，提高实践教学质量。开设历史人文类讲座，丰富实践教学内容。

进一步推动港澳继续教育发展。举办香港第十一期大专班。在全总国际交流中心、香港中联办的指导要求下，按照劳动关系专业专科班培养方案，严格选派授课教师，完成第一学年 13 门课程的教育教学工作。

(刘欣、王玲)

【科研与学术交流】

圆满完成“劳模教育 30 周年”系列工作。编撰《中国劳动关系学院劳模本科教育发展 30 年编年史》，撰写并发表反映劳模教育 30 年发展历程、模式及理念的一系列理论文章《我国劳模本科教育的发展历程与启示》《推动劳模本科教育创新发展》等。

编写人社部教材《劳模精神 劳动精神 工匠精神》。贯彻落实习近平总书记关于劳模精神、劳动精神、工匠精神系列重要讲话精神，承担人社部委托的企业新型学徒制培训教材和技能人才培训教材《劳模精神 劳动精神 工匠精神》的编写工作。

建立劳模教育教学改革项目机制。申请并获得全总劳模本科教改专项资金支持，制定《中国劳动关系学院劳模本科教育教学改革项目管理办法》，搭建劳模教改专项校外初评专家库，完成劳模教改项目组织工作，在劳模教学模式改革、课程建设等方面立项 11 项教改课题。

举办 2022 年度劳模创新工作室论坛。劳模学生围绕“劳模创新工作室联盟”主题与专家学者进行交流探讨，促进劳模创新工作室资源的共建共享，进一步提高劳模创新能力和服务水平。

(李岩)

【学生管理】

扎实推进思政工作，提升劳模学生政治觉悟和理论水平。组织劳模学生参加重温习近平总书记回信精神暨中国劳动关系学院劳模本科教育 30 周年座谈会。组织劳模学生参加“喜迎二十大 奋进这十年”主题党日活动、“党的二十大代表谈二十大”—学习党的二十大精神座谈会。组织劳模学生先后赴香山革命纪念馆、奋进新时代主题展等开展实践教学活动。组织劳模学生党员积极投身到疫情防控等志愿服务活动中，组成劳模学生核酸采样志愿服务队，为学校的疫情防控工作排忧解难。

【校友工作】

开展劳模校友走访调研。赴新疆维吾尔自治区开展劳模招生、校友回访及劳模工匠培养工作专题调研，就劳模培养、工匠培训、劳模创新工作室作用发挥、产业工人队伍建设改革等方面进行深入交流和探讨。在疆劳模校友和在校生分享在校求学经历和在岗工作情况，表达对母校的感激之情和美好祝愿。

劳模校友代表参加“重温习近平总书记回信精神暨中国劳动关系学院劳模本科教育 30 周年座谈会”并作发言，表示将继续发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，将所学知识服务经济社会高质量发展。

（刘慧丽）

教育教学和学科建设

【本专科生教育】

【概况】

学校根据经济社会发展的需要,修定“十四五”人才培养专项规划,进一步深化本科教育教学改革,提高本专科教育教学质量,创新人才培养模式,持续优化培养方案和课程体系,实施专业建设规划,强化实践实验教学,推动教学改革的持续发展;加强教学信息化建设和教学资源库建设,不断推进网络课程建设和应用,扩大学生选课范围和门类,丰富校级公选课资源;改进校级讲座教学,开设讲座公选课,促进校内外优势教学资源的常态化利用,有力提升了公选课的学术水准和影响力;通过一流课程和优质课程建设以及教改项目,不断提升教学质量;实行卓越人才培养计划,选拔优秀学生赴境内外学习交流,拓展交流与访学渠道,为学生成长提供短期访学与联合培养等多种路径。

(宋宜航)

【本专科生招生工作】

《教育部关于做好 2022 年普通高校招生工作的通知》(教学〔2022〕1号)精神,依据各省(区、市)教育主管部门招生政策,学校在校党委的统一领导下,在纪检部门的监察下,切实贯彻高校招生“阳光工程”,本着“公开、公平、公正”的原则,严格执行招生工作“十公开”、招生“三十个不得禁令”等规定,有计划有组织地开展并完成 2022 年本科、高职(专科)招生录取工作。

一、招生计划完成情况

2022 年我校普通本、专科计划招生 1650 人。其中,本科在全国 31 个省(市、自治区)招生,招生计划 1450 人;高职(专科)在全国 16 个省(市、自治区)招生,招生计划 200 人。实际录取新生本科 1450 人,高职(专科) 200 人。

二、招生专业

2022 年本科招生专业共 24 个,包括劳动关系、人力资源管理、工商管理、经济学、劳动经济学、财务管理、法学、劳动与社会保障、行政管理、政治学与行政学、社会工作、社会学、安全工程、职业卫生工程、汉语言文学、新闻学、戏剧影视文学、酒店管理、计算机科学与技术、思想政治教育、应急技术与管理、应用统计学、劳动教育、旅游管理。其中,应用统计学、劳动教育和旅游管理为 2022 年新招本科专业。

2022 年专科招生专业共 2 个,包括酒店管理与数字化运营、旅游英语。

三、生源情况

2022 年本科、高职（专科）录取生源质量稳中有升，主要表现在：1.计划完成情况良好。本科、高职（专科）计划完成率均为 100%。2.优质高分考生数量逐年提升，2022 年一本线（或自主招生线）以上考生占全体本科新生比例为 68.14%。3.本科第一专业志愿录取率为 57.52%。学校生源结构不断优化，生源质量不断提高。

2022 年本科、高职（专科）新生结构

实际录取人数	1650 人	本科生人数	1350 人	专科生人数	200 人
女生人数	1078 人	应届生人数	1438 人	共青团员数	1013 人
少数民族人数	169 人	18 岁以下人数	91 人	中共预备党员	0

四、新生报到情况

2022 年我校本、专科报到新生共 1567 人，其中，本科 1403 人（不含专升本学生 72 人），高职（专科）164 人。本科报到率为 96.76%，高职（专科）报到率为 82%，整体报到情况稳定。

（冯子芳）

【教育教学改革】

为贯彻落实《教育部关于深化本科教育教学改革全面提高人才培养质量的意见》（教高〔2019〕6 号）和《中共北京市委 北京市人民政府〈关于统筹推进北京高等教育改革发展的若干意见〉的通知》精神，我校持续深化本专科教育教学综合改革，在一流专业体系建设、人才培养机制创新、优质教育资源建设与共享、师资队伍建设等方面取得了可喜成绩。

一、教育教学项目成果

姜颖教授主讲的《劳动法》课程获评第二批国家级一流本科课程；王虎军副教授主持的《基于“工匠精神”的应用技术人才培养多主体协同机制创新与实践研究》、王翠艳教授主持的《“三新”语境下戏剧与影视学学科美育资源的开发及整合运用》、王李教授主持的《专业课中讲好中国故事树立文化自信和制度自信的“三全”教学模式研究》3 个项目获 2022 年北京高等教育“本科教学改革创新项目”立项；《财务管理专业劳动教育实践基地建设研究》等 6 项项目获教育部 2022 年产学研合作协同育人项目立项；刘向兵书记主持的《“一核三环，四维并进，六律增效”的高校劳动教育实施模式与十年探索》成果获得 2021 年安徽教育教学成果奖特等奖；张勇副教授获第二届北京市教师教学创新大赛优秀奖；王翠艳老师撰写的《美不自美，因“育”而彰——中国劳动关系学院美育与专业艺术教育协同发展的实践探索》，戴潇雅、李永忠老师撰写的《以中华美育精神为指导的美育通识课建设——以校级公选课〈纪录片赏析〉为例》获 2022 年北京市学校美育科研论文甲类三等奖；李珂、曲霞、张清宇、党印、胡玉

玲、杨鑫刚老师编制的《劳动教育通论》，郭辉老师编制的《法理学（一）—法理学导论》2门课程教案获评2022年北京高校“优质本科教案”。

二、教学资源建设成果

张艳华老师主讲的《劳动经济学》、李文涛老师主讲的《民法总论》、徐桂芹老师主讲的《职业危害检测技术》、石晶老师主讲的《工业通风与除尘》4门课程获北京市教委“优质本科课程”立项；张冬梅老师编著的《劳动争议处理实务教程》、许素睿老师编著的《安全系统工程》、梁宇锋老师编著的《视听语言》网络视频课件3部教材（课件）获得北京市教委“优质本科教材课件”立项。

三、师资队伍建设成果

李双教授获评第十八届北京市高等学校教学名师，肖竹教授获评第六届北京市高等学校青年教学名师；田田等13位教师获2022年度教学十佳荣誉称号。张艳华、李文涛、徐桂芹、石晶4位老师被认定为北京高等学校优秀专业课（公共课）主讲教师。

2022学校教育教学改革项目立项102项，教改专项经费资助51项。结项教学项目59项。

（江倩、王珺、赵磊）

【专业建设】

根据专业建设国家标准和一流专业建设“双万计划”的要求，围绕社会发展和行业需求，我校不断优化专业结构，逐步完善专业建设体系，形成了较为完整的、注重理工交叉融合的特色学科体系。

按照《教育部高等教育司关于开展2022年度普通高等学校本科专业设置工作的通知》（教高司函〔2022〕3号）要求，结合我校专业调整与建设规划，组织马克思主义学院开展新增本科专业申报工作，并通过工会学新增本科专业教育部备案，计划于2023年开始招收本科生。

【培养方案】

参照《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准（2018）》的要求，发布《中国劳动关系学院关于本科专业人才培养方案（2023版）修订的指导意见》（校字〔2022〕26号），正式启动2023版培养方案修订工作。期间多次召开2023版培养方案修订交流座谈会，邀请北大、人大的教学管理人员就人才培养方案修订工作进行培训交流，并邀请校内外专家对2023版人才培养方案初稿进行论证。

（江倩）

【课程建设】

全面推进思政课程建设和劳动教育。根据中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》等文件要求，我校制定《中国劳动关系学院关于课程思政建设的实

施方案》《中国劳动关系学院劳动教育实施方案》，全面落实立德树人根本任务，推进全员、全过程、全方位育人。落实教育部要求，开设《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》课程。

持续提升课堂教学质量。根据《教育部关于一流本科课程建设的实施意见》（教高〔2019〕8号）要求，根据《中国劳动关系学院关于线上线下混合式教学的指导意见（试行）》，努力打造线上线下混合式一流课程，鼓励教师利用信息化教学手段提升教学质量，2022-2023学年共开设线上线下混合式课程110门次。

不断拓展通识教育，根据《中国劳动关系学院关于通识选修课的管理办法（试行）》（校教字〔2021〕3号），进一步规范通识选修课管理。2022年开设通识选修课282余门次，开设90场校级学术讲座，包括春季学期“社会与生活”“青年与成长”“信息素养与论文写作”和秋季学期“成长领航”“青年与选择”“劳动实践与人生价值”“新闻素养与实务”系列讲座及全年共60场不定期校级讲座。

（江倩、王珺）

【教学信息化建设】

将现代信息技术应用于教学，促进教育现代化，学校已在北京校区建成智慧教室1间，四六级语音机考考场2间，录播教室39间，涿州校区建成四六级语音机考考场1间，录播教室10间。能够满足日常教学过程中课程录制及后期翻转课堂的教学功能需求，亦可实现远程视频教学、课程资源积累与共享等功能。为教师利用信息化手段开展教学活动方面积极提供硬件保障与技术支持；多次组织开展教学信息化设备使用与在线课程制作培训活动，鼓励引导教师较全面地运用以计算机、多媒体、大数据、人工智能和网络通讯等为基础的现代信息技术，使教学手段科技化、教育传播信息化、教学方式现代化，促进教学方式改革，提高教学效果，提升教学质量。

（张华兵）

【教研室建设】

继续实施“虚拟教研室计划”，对就业指导教研室、心理健康教研室、文献检索与数字资源使用教研室和创新创业教育研究中心共4个虚拟教研室给予资金支持，以实现跨专业资源共享、协同创新、满足复合型、创新型人才培养的要求；继续发挥各学院、部实践教学教研室作用，推进实践教学与课堂教学、创新创业教育、课程思政、劳动教育的有机融合。

刘玉方教授负责的劳动教育与劳动实践课程虚拟教研室、姜颖教授负责的劳动法和社会保障法教研室获批教育部第二批虚拟教研室建设试点。

（江倩）

【实践教学】

全面落实实践教学工作，2022年开设实验、实习实践教学课程244门，其中独立开设实验课程145门，实践教学累计学时数符合各专业培养目标和培养方案的要求。稳步推进本科生毕业论文工作，2022

年共有 201 名教师对 1287 名本科毕业生进行了毕业论文（设计）指导，指导论文篇数 1302 篇，其中 9 篇被评为 2022 年北京高校优秀本科毕业设计（论文），39 篇毕业论文（设计）被评委校级优秀毕业论文（设计）。不断深化校企合作，2022 年合作校外实习、实训基地 199 个，包括当年新签定或者续签 25 个，覆盖我校全部本、专科专业，其中，我校与天津市滨海新区人力资源和社会保障局持续合作开展的先行先试调解仲裁“雏鹰计划”，16 名学生通过第三期“雏鹰计划”顺利完成实习，三年三期顺利结束。

【学科竞赛】

2022 年，承办完成校内中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）、“崇劳杯”全国第三届安全卫生应急知识竞赛、第七届劳动法知识竞赛、中国劳动关系学院说大赛、中国劳动关系学院职业素质大赛、中国劳动关系学院模拟招聘大赛、第十一届中国劳动关系学院模拟法庭竞赛，累计千余名学生参赛；组织学生参与第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛北京赛、河北省赛，第十三届大学生人文知识竞赛北京市赛、华北五省赛均获得一等奖；同时，学生在 2022 年全国大学生数学建模竞赛、第四届节能节水低碳减排社会实践与科技竞赛、北京市大学生模拟法庭竞赛、第十届北京市大学生书法大赛、外研社国才杯全国英语三赛均获得好成绩。2022 年有 275 人次在 47 项省级以上学科竞赛获得三等奖以上奖项。

（赵磊）

【教学运行】

一、制定本科生和研究生课程归位实施方案，明确课程归位原则

以制度的形式把课程归位的目的、原则以及课程归位后教学计划落实的要求予以明确。在教学计划执行过程中，将暂未归位的课程，主要是劳模本科课程遵照课程归位的原则调整了开课单位。

二、落实学期教学计划，统筹协调课程归位后全校课表编排工作

落实学期教学计划时，按照课程归位后的开课单位做好学期课程的派课和排课工作。虽然课程已基本归位完毕，限于教师归队和师资还未到位，二级学院排课面临很大压力，教务处加大课表编排工作的统筹力度，圆满完成 2022 两个学期的课表编排任务。

三、统筹疫情防控与教学活动开展，确保学校教学活动平稳有序

2022 春季学期学校如期开学，为受疫情影响和参加冬奥闭环志愿服务等暂不能返校同学，组织教师做好线上线下融合式教学方案，保证学生能够正常参加课程学习。及时组织各二级学院根据北京市和涿州市疫情形势变化调整教学形式和考试方式，学期教学任务圆满完成。

针对北京市重大会议保障和北京-涿州进返京政策要求，2022 秋季学期组织教师尽可能保证涿州校区开展线下教学，鼓励教师利用疫情防控窗口期开展适度的集中授课，在疫情封控期间组织老师做好线

上线下教学切换工作。为有效应对疫情发展变化，正在组织教师做好线下线上考试预案，确保学期教学活动能够如期完成。

四、修订考试工作管理办法，规范考试工作各环节

根据教育评价综合改革的要求，加大过程性评价在总成绩中的占比，进一步明确了考试课与考查课可以采用的考核方式，要求培养方案中规定的考试课期末如采用论文、报告、案例分析等非试卷方式考核，院部要加大审核力度，同时须在教学大纲中明确注明。

五、承担多项大型考试，圆满完成组考任务

顺利完成 2022 年六月大学英语四六级延考至 9 月份的组考工作。挖掘考位潜力，继续在新生入学英语测试基础上择优组织部分新生第一学期参加四级考试。以考促学、以考促改，推动大学英语教学改革深化和精细化。组织 2022 年 3 月及 10 月北京市中小学教师资格考试，为 1671 人次校内外考生提供组考服务。

六、完善教学设备外包管理，设备服务保障水平明显提高

严格按照学校人才盘点核定的教学设备外包人数配置人员，加大对外包公司的监督和管理力度，督促其加强人员业务能力培训和服务意识提升，接受全校师生的监督，圆满完成全年教学设备保障任务。

(王青)

【教学质量监控】

进一步优化教学质量管理体系，完善教学质量管理体系，发布《关于中国劳动关系学院教学督导委员会成员调整的通知》，共有专兼职督导员 38 人，为强化质量管理提供实施依据、人员保障。

推进日常教学质量管理工作，2022 年学生评教 8230 人次，年均评教率 92.82%。教学督导（专家）共听课 182 人次，校领导干部和教学管理人员共听课 111 人次。组织二级学院（部）督导开展期初、期中、期末督导检查工作。

2022 年，我校共有 13 位教师获得年度“教学十佳”荣誉称号，41 名教师获得乙等教学工作奖励津贴，8 名教师获得公选课教学工作奖励津贴，6 名教师获得实验（实践）课教学工作奖励津贴。

发布 2021-2022 学年本科教学质量报告，根据《北京市教育委员会关于普通高等学校编制发布 2021-2022 学年<本科教学质量报告>的通知》精神，我校编制并发布《中国劳动关系学院 2021-2022 学年本科教学质量报告》。报告从本科教育基本情况、师资与教学条件、教学建设与改革、专业培养能力、质量保障体系、学生学习效果、特色发展七个方面，图文并茂地展示了我校 2021-2022 学年的教育教学成就，实事求是地分析总结了本科教学工作存在的问题，有针对性地提出了解决问题的思路和举措，进一步明确了今后改革的方向和目标。

(宋宜航)

【体育教育】

学校体育教育在科学性的基础上，充分发展学生体育学习的创造性和能动性，培养学生的体育热情和兴趣。树立“健康第一”、“以人为本”和“终身体育”的体育价值目标。建构以课堂教学为主体，群体活动和竞赛训练为两翼的“一体两翼”体育课程教学体系，实现课内外一体化发展。体育课程主要分为基础体育、选项体育、公选体育、保健体育。

1.本科生前四学期应修满 128 学时的体育课程，达到体育课程的基本要求使其毕业、获得学位的必要条件之一。

2.三年专科生前三学期应修满 96 学时的体育课，前两学期为基础体育，第三学期为选项课；两年专科生前两学期应修满 64 学时基础体育课。

3.在大学 1-4 年级开设体育公选课。主要目的是增加学生体育锻炼的时间，培养学生的体育锻炼的兴趣，保证学生的身体素质水平和健康水平进一步的提高，参与各项体育活动竞赛。

(何伟、盖清华、武英满)

【艺术教育】

进一步发挥美育中心和语言文字工作领导小组作用，不断加强艺术教育课程建设，推进语言文字工作，2022 年开设《电影视听语言》、《书法》、《多声部歌唱与节奏韵律》、《摄影技术与影视欣赏》、《钢琴》、《纪录片赏析》等线下美育课程，从全总文工团等高水平演出团体聘请专业艺术指导老师为全校同学开设艺术类公选课，按照学生现有艺术水准进行分级、分层教学，建立规范的艺术实践课程体系，开设了《形体与礼仪》《舞蹈表演》《话剧表演》《播音与主持》《声乐》《民族乐》《西洋乐》《打击乐》等 8 门艺术选修课；与专业机构合作引入《古典诗词鉴赏》、《中国古建筑欣赏与设计》、《美学原理》、《艺术鉴赏》、《艺术哲学：美是如何诞生的》等线上课程，2022-2023 学年累计开设课程约 60 门次，涉及选课学生 2000 余人次；积极推进美育类竞赛和语言文字类活动，组织学生参加第八届“中国诗词大会”、中华经典诵写讲大赛等。为学生搭建更为专业的艺术课堂，提供优质的艺术教育，于六月举办大学生艺术团专场演出活动，将课堂所学搬上舞台，促进了学校美育的发展，也奠定了学生更扎实更专业的艺术素养。

营造多元艺术氛围，促进校园文化建设，终将艺术精神和创新精神贯穿艺术教育的第二课堂活动中。5 月 20 日举办的 CULR “魅力之声”校园主持人大赛，以“一起向未来”为主题，贴合冬奥，以青年之声，绽放青春力量；开创了“艺术万花筒”系列活动，采取线上课堂展示的方式，分享多种类艺术的魅力，增加学生的艺术素养；5 月，为迎接中国共青团成立 100 周年，组织近 200 名学生参加了五四晚会的排练，以历史线为节目编排思路，与学生共走青春之路，在美育中感受青年的热血力量；9 月，首次与学校咖啡吧联动，共同举办了迎新文艺活动“种星星的人” Friday party，并采取年轻人喜欢的 live 形式，不仅为热爱艺术的学生提供了自我展示的平台，同时还以艺术作为桥梁，与新生快速连接，在感受艺术的快乐中，共享青春的美好；10 月，校团委大学生艺术团匠心合唱团参加了由北京市委教育工委、

市教委主办的以“艺韵青春 强国有我”为主题的2022年大学生音乐节，经线上展演、线上评选、专家评审等环节，最终荣获优秀表演奖。

(江倩)

【高职教育】

2022年，中国劳动关系学院共招收2个专科专业：酒店管理及数字化运营专业和旅游英语专业，共面向高中毕业生录取专科新生200人。

按照北京市教委、北京教育考试院对高等职业教育（专科层次）优秀应届毕业生进入本科阶段学习招生工作的要求，根据《中国劳动关系学院高职升本科招生工作管理办法》文件规定，经推荐、审核、考试、录取及公示等环节，2022年，我校共录取72名专升本学生，包括35名退伍士兵免试升本学生，其中，酒店管理学院共录取58名专升本学生，包括21名退伍士兵免试升本学生，升入酒店管理（本科）专业进行学习。

(王文慧)

【实验室建设与仪器设备管理】

一、概况

学校现有国家级实验教学示范中心1个，省部级实验教学示范中心2个，专业实验室48个，面积约7900m²，包括文科实训中心、沙盘治疗室、视频编辑实验室、软件测评实验室、管理沙盘实验室、法律诊所、个体防护实验室、视频编辑实验室、流体力学实验室、工程力学实验室、电子电工实验室等。逐年投入专项资金更新教学仪器设备的质量与水平，将新技术、新产品应用到教学活动中，拥有实验仪器设备5,766台件，累计3,200多万元，较好地满足当前教学与科研的需要。

二、实验室建设工作

持续实验室运行机制规范化建设，按照“科学规划、合理布局，统一组织、分步实施”的建设原则，进一步完善实验教学与实验室管理制度，加大实验室开放力度，强化综合性、设计性与创新性实验的开设，在提高功能性实验室资源利用率的同时，提升创新人才培养能力。严格规范实验室日常管理，按照《中国劳动关系学院实验教学中心建设实施意见》、《中国劳动关系学院实验室建设（立项）管理办法》、《中国劳动关系学院实验教学管理规定》等制度，认真开展实验室日常运行与维护工作，年度开展实验室安全检查4次。充分发挥实验室保障教学、服务教学的功能，年度开设专业实验课程51门，年度开设实验项目400多项，累计使用实验室达2万多人时数，为师生开展教学与科研提供服务。

(张华兵)

【附录】

中国劳动关系学院本科专业目录

【对应普通高等学校本科专业目录（2022年版）】

序号	专业名称	专业代码	门类	专业类	学位授予门类
1	思想政治教育	030503	法学	马克思主义理论类	法学
2	工会学	030505TK	法学	马克思主义理论类	法学
3	劳动关系	120211T	管理学	工商管理类	管理学
4	人力资源管理	120206	管理学	工商管理类	管理学
5	工商管理	120201K	管理学	工商管理类	管理学
6	法学	030101K	法学	法学类	法学
7	财务管理	120204	管理学	工商管理类	管理学
8	经济学	020101	经济学	经济学类	经济学
9	劳动经济学	020107T	经济学	经济学类	经济学
10	应用统计学	071202	理学	统计学类	理学
11	行政管理	120402	管理学	公共管理类	管理学
12	政治学与行政学	030201	法学	政治学类	法学
13	劳动与社会保障	120403	管理学	公共管理类	管理学
14	安全工程	082901	工学	安全科学与工程类	工学
15	职业卫生工程	082903T	工学	安全科学与工程类	工学
16	应急技术与管理	082902T	工学	安全科学与工程类	工学
17	社会工作	030302	法学	社会学类	法学
18	社会学	030301	法学	社会学类	法学
19	汉语言文学	050101	文学	中国语言文学类	文学
20	新闻学	050301	文学	新闻传播学类	文学
21	戏剧影视文学	130304	艺术学	戏剧与影视学类	艺术学
22	酒店管理	120902	管理学	旅游管理类	管理学
23	旅游管理	120901K	管理学	旅游管理类	管理学

24	计算机科学与技术	080901	工学	计算机类	工学
25	劳动教育	040114TK	教育学	教育学类	教育学

(备注：工会学为 2023 年新增本科专业)

(江倩)

中国劳动关系学院 2022 年本科、高职（专科）招生计划				
学历层次	学院名称	专业名称	各专业招生人数	学院招生人数
本科	马克思主义学院	思想政治教育	40	40
	劳动教育学院	劳动教育	35	35
	劳动关系与人力资源学院	劳动关系	55	176
		人力资源管理	81	
		工商管理	40	
	法学院	法学	141	141
	经济管理学院	经济学	45	213
		财务管理	96	
		劳动经济学	36	
		应用统计学	36	
	公共管理学院	劳动与社会保障	101	203
		行政管理	47	
		政治学与行政学	55	
	安全工程学院	安全工程	55	115
		职业卫生工程	30	
		应急技术与管理	30	
	社会工作学院	社会工作	70	105
		社会学	35	
	文化传播学院	新闻学	77	213
		汉语言文学	76	
		戏剧影视文学	60	

	酒店管理学院	酒店管理	80	128
		旅游管理	48	
	应用技术学院	计算机科学与技术	81	81
	小计	1450		
高职 (专科)	酒店管理学院	酒店管理与数字化运营	160	200
		旅游英语	40	
	小计	200		
合计	1650			

(冯子芳)

中国劳动关系学院 2022 年分省录取分数统计表 (本科)

【最低分按选考科目要求统计】

省份 +A2 ： M35	文史/历史类				理工/物理类				综合改革			
	重 点 线	最 高 分	最 低 分	平均分	重 点 线	最 高 分	最 低 分	平 均 分	重 点 线	最 高 分	不 同 选 考 科 目 要 求 最 低 分 (或按 专业投 档最 低 分)	平 均 分
北京	-	-	-	-	-	-	-	-	518	541	01 专业组(不限)： 502 02 专业组(物理必选)： 492 03 专业组(历史必选)： 514	507.03

天津	-	-	-	-	-	-	-	-	583	595	01专业组(不限): 567 02专业组(历史必选): 565 03专业组(物理必选): 549	569.66
	511	516	481	492.33	488	484	442	455.7	-	-	-	-
吉林	511	516	481	492.33	488	484	442	455.7	-	-	-	-
上海	-	-	-	-	-	-	-	-	503	477	440	448.21
江苏	525	544	525	528.41	516	548	520	525.83	-	-	-	-
浙江	-	-	-	-	-	-	-	-	592	612	559	580.43
福建	542	552	540	547.5	520	549	525	533.63	-	-	-	-
江西	529	550	532	536.5	509	525	506	510.33	-	-	-	-
山东	-	-	-	-	-	-	-	-	513	569	523	540.03
河南	527	555	526	537.1	509	569	510	527.71	-	-	-	-
辽宁	500	573	544	551.94	501	565	519	537.06	-	-	-	-
黑龙江	463	500	461	467.82	429	454	423	431.78	-	-	-	-
湖南	499	552	516	524.08	475	540	495	514.43	-	-	-	-
河北	506	569	545	552.61	487	562	514	536.75	-	-	-	-
内蒙古	459	483	448	471.8	427	459	374	428.61	-	-	-	-
山西	517	526	505	513.38	498	485	467	474.5	-	-	-	-
湖北	527	558	541	545.92	504	539	507	511.94	-	-	-	-
安徽	523	554	522	528.6	491	554	493	512.47	-	-	-	-
广东	532	547	528	532.86	538	558	534	542.21	-	-	-	-
广西	532	550	514	526.85	475	477	431	444.32	-	-	-	-
海南	-	-	-	-	-	-	-	-	569	635	01专业组(不限): 571	582.3

											02 专业组(物理必选): 574	
四川	538	557	540	543.44	515	524	514	517.92	-	-	-	-
重庆	493	532	517	523.8	476	531	494	511.05	-	-	-	-
贵州	549	555	531	539.84	451	465	420	439.07	-	-	-	-
云南	575	604	574	583.04	515	552	511	526.5	-	-	-	-
陕西	484	509	486	492.08	449	485	410	455.36	-	-	-	-
甘肃	485	496	484	487.73	442	468	432	443.47	-	-	-	-
青海	445	467	444	450	393	431	377	393.67	-	-	-	-
宁夏	487	496	486	489.17	412	429	407	412.78	-	-	-	-
新疆	443	466	400	438.32	400	407	387	394.79	-	-	-	-
西藏	430	455	372	413.5	-	-	-	-	-	-	-	-
注: 各省(区、市)最低分为一次投档录取成绩, 特此说明。												

(冯子芳)

中国劳动关系学院 2022 年各省招生计划数

层次	本科 1434 人（不含预留计划 15 人、民委专项 1 人）				高职（专科）200 人			
	文史/历史类	理工/物理类	综合改革	小计	文史/历史类	理工/物理类	综合改革	小计
北京			115	115			10	10
天津			29	29				
河北	64	47		111	15	10		25
山西	19	25		44	8	7		15
内蒙古	15	18		33	8	6		14
辽宁	34	50		84	5	3		8
吉林	12	10		22				
黑龙江	11	9		20	5	2		7
上海			24	24				
江苏	17	18		35				
浙江			46	46			6	6
安徽	57	29		86	8	4		12
福建	18	16		34				
江西	18	9		27	5	5		10
山东			68	68			9	9
河南	59	51		110	11	8		19
湖北	13	16		29	10	6		16
湖南	50	26		76	5	4		9
广东	21	20		41				
广西	27	21		48				
海南			31	31				
重庆	15	21		36	5	4		9
四川	40	12		52	8	7		15
贵州	21	28		49				
云南	27	19		46				
西藏	2			2				
陕西	13	11		24				
甘肃	15	18		33	8	8		16

青海	9	10		19				
宁夏	12	10		22				
新疆	19	19		38				

(冯子芳)

中国劳动关系学院 2022 年各省录取人数

层次 科类	本科 1450 人				高职 (专科) 200 人			
	文史/历史类	理工/ 物理类	综合改革	小计	文史/历史类	理工/物 理类	综合改革	小计
北京			116	116			10	10
天津			29	29				
河北	64	48		112	15	10		25
山西	19	25		44	8	7		15
内蒙古	15	18		33	8	6		14
辽宁	35	51		86	5	3		8
吉林	12	10		22				
黑龙江	11	9		20	5	2		7
上海			24	24				
江苏	17	18		35				
浙江			46	46			6	6
安徽	58	30		88	8	4		12
福建	18	16		34				
江西	18	9		27	5	5		10
山东			71	71			9	9
河南	61	53		114	11	8		19
湖北	13	16		29	10	6		16
湖南	51	28		79	5	4		9
广东	21	20		41				
广西	27	21		48				
海南			31	31				
重庆	15	21		36	5	4		9
四川	40	12		52	8	7		15
贵州	21	28		49				
云南	27	19		46				

西藏	2			2				
陕西	13	11		24				
甘肃	15	18		33	8	8		16
青海	9	10		19				
宁夏	12	10		22				
新疆	19	19		38				

(冯子芳)

2022 年中国劳动关系学院教育教学成果和获奖情况

序号	类型	项目名称	项目级别	项目负责人
1	新增	新增专业——工会学专业	教育部	曹凤月
2	认定	教育部第二批虚拟教研室建设试点——劳动教育与劳动实践课程虚拟教研室	教育部	刘玉芳
3	认定	教育部第二批虚拟教研室建设试点——劳动法和社会保障法教研室	教育部	姜颖
4	认定	第二批国家级一流本科课程——《劳动法》	国家级	姜颖
5	认定	北京市教师教学创新大赛-优秀奖	北京市级	张勇
6	评选	北京市高等学校教学名师	北京市级	李双
7	评选	北京市高等学校青年教学名师	北京市级	肖竹
8	评选	北京高校优秀本科教学管理人员	北京市级	吴志兰
9	评选	北京高等教育“本科教学改革创新项目”——基于“工匠精神”的应用技术人才培养多主体协同机制创新与实践研究	北京市级	王虎军
10	评选	北京高等教育“本科教学改革创新项目”——“三新”语境下戏剧与影视学学科美育资源的开发及整合运用	北京市级	王翠艳
11	评选	北京高等教育“本科教学改革创新项目”——专业课中讲好中国故事树立文化自信和制度自信的“三全”教学模式研究	北京市级	王李
12	评选	北京高校“优质本科课程”（重点）——劳动经济学	北京市级	张艳华

13	评选	北京高校“优质本科课程”——民法总论	北京市级	李文涛
14	评选	北京高校“优质本科课程”——职业危害检测技术	北京市级	徐桂芹
15	评选	北京高校“优质本科课程”——工业通风与除尘	北京市级	石晶
16	评选	北京高校“优质本科教材课件”——《劳动争议处理实务教程》	北京市级	张冬梅
17	评选	北京高校“优质本科教材课件”——《安全系统工程》	北京市级	许素睿
18	评选	北京高校“优质本科教材课件”——《视听说语言》网络视频课件	北京市级	梁宇锋
19	评选	北京高校“优质本科教案”——劳动教育通论	北京市级	李珂
20	评选	北京高校“优质本科教案”——法理学（一）法理学导论	北京市级	郭辉
21	评选	北京市学校美育科研论文征集评选——以中华美育精神为指导的美育通识课程建设——以校级公选课《纪录片赏析》为例	北京市级	戴潇雅
22	评选	北京市学校美育科研论文征集评选——美不自美，因“育”而彰——中国劳动关系学院美育与专业艺术教育协同发展的实践探索	北京市级	王翠艳
23	评选	北京高校优秀本科教学服务保障人员	北京市级	张华兵
24	立项	教育部产学合作协同育人项目——财务管理专业劳动教育实践基地建设研究	教育部	刘东生
25	立项	教育部产学合作协同育人项目——公共政策仿真教学系统建设	教育部	李杏果
26	立项	教育部产学合作协同育人项目——《小组工作实验》教学改革	教育部	王晓慧
27	立项	教育部产学合作协同育人项目——基于创新创业平台的虚拟仿真实案例教学实践	教育部	王珺
28	立项	教育部产学合作协同育人项目——计算机专业师资队伍工程实践能力建设	教育部	陈昊
29	立项	教育部产学合作协同育人项目——人力资源管理一流专业数字化水平提升项目	教育部	张艳华

(王珺)

2022 年度学科竞赛(体育)获奖学生名单

一、学科类

1. 第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛（北京赛区）（教育部、中央统战部、中央网络安全和信息化委员会办公室、国家发展改革委、工业和信息化部、人力资源社会保障部、农业农村部、中国科学院、中国工程院、国家知识产权局、国家乡村振兴局、共青团中央和江西省人民政府共同主办）

一等奖

马克思主义学院：赵轩

法学院：彭琳、刘莹莹

经济管理学院：纪开元、闫智、李忆嘉

公共管理学院：王思婷

文化传播学院：张悦

社会工作学院：于刘琪、吴坤

三等奖

法学院：陈昊翀、姚世宇、郭文昶

经济管理学院：陆政、戴南、陈悦娴

公共管理学院：吴简文、朱珉语

文化传播学院：刘也平、赵琳钰、严舜君

社会工作学院：马小懿、杨富喜

酒店管理学院：杨凡、王玺维、郭子艺、吴俊杰

2. “建行杯”第八届河北省“互联网+”大学生创新创业大赛（河北省教育厅主办）

金奖

劳动关系与人力资源学院：李存美

3. 华北五省大学生人文知识竞赛（北京市教育委员会主办）

个人赛一等奖

文化传播学院：刘楚恒、赖子龙、李俊言、刘芊妤

4. 第十三届北京市大学生人文知识竞赛（北京市教育委员会主办）

一等奖

社会工作学院：杜星仪

二等奖

文化传播学院：赖子龙、刘楚恒、李俊言

安全工程学院：韩泞蔚

三等奖

法学院：江山

公共管理学院：徐瑄

社会工作学院：郭济鸣

文化传播学院：韩明禛、鲁平川、高阳、刘芊妤、苏卓骏

5.2022 年全国大学生数学建模竞赛（北京赛区）（北京市教育委员会主办）

二等奖

经济管理学院：阎晓宇

安全工程学院：王信玉、梁思仪、邱育彬、冯琪、邹松凌

应用技术学院（工匠学院）：陈欣雨、罗琢、许凯乐

6.2022 年第四届节能节水低碳减排社会实践与科技竞赛（北京市教育委员会主办）

二等奖

社会工作学院：何言萌、白雨欣、吴坤

7.北京市大学生模拟法庭竞赛（北京市教育委员会主办）

三等奖

法学院：曹会婕、高博汐、罗雅馨、柯雨欣、文睿坚、张思佳

8.第十届北京市大学生书法大赛（北京市教育委员会主办）

三等奖

公共管理学院：黄李磊

文化传播学院：李昊泽

9.2022 年外研社国才杯全国英语三赛（北京市教育委员会主办）

写作大赛（省级决赛）三等奖

经济管理学院：彭嘉钰、林鑫

阅读大赛（省级决赛）三等奖

劳动关系与人力资源学院：田琦煜

文化传播学院：周雅晨

演讲大赛（省级决赛）三等奖

社会工作学院：王锦泽

10.2022 年第九届“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛（北京赛区）（高等学校国家实验教学示范中心联席会经济与管理学科组主办）

特等奖（主体赛 高职组）

酒店管理学院：郭蕾、栾佳如、胡慧

一等奖（主体赛 本科组）

公共管理学院：李孝文

安全工程学院：刘硕秋

社会工作学院：王新月、任仕佳、王嘉仪

酒店管理学院：徐琪慧

一等奖（主体赛 高职组）

酒店管理学院：张波、葛正阳、张涛

二等奖（主体赛 本科组）

法学院：王泽时、杜禹睿

文化传播学院：刘也平

三等奖（营销专项赛 本科组）

法学院：钟嘉慧

经济管理学院：刘玲

11.第二十四届中国机器人及人工智能大赛（北京赛区）（中国人工智能学会主办）

二等奖

应用技术学院（工匠学院）：罗琢、赵金秋

三等奖

劳动关系与人力资源学院：陈思琪、皇甫思哲、毛晨喆

应用技术学院（工匠学院）：宋难、韦亚群

12.第十三届“蓝桥杯”全国软件与信息技术专业人才大赛（北京赛区）（工业和信息化部人才交流中心主办）

二等奖

应用技术学院（工匠学院）：曾旭晨、林弋新、宋难、张嘉宁

张凌玮、李妍

三等奖

应用技术学院（工匠学院）：文煜鑫、代林浩、张杭湘、

黄翊君、陈欣雨、金嘉民

13.2022 年中国大学生机械工程创新创业大赛“明石杯”微纳传感技术与智能应用赛（初赛）（中国机械工程学会主办）

二等奖

经济管理学院：李忆嘉、闫智

公共管理学院：王思婷

安全工程学院：朱嘉仪、张殷祺

社会工作学院：吴坤、于刘琪

14. 中国大学生服务业外包创新创业大赛（东部区域赛）（教育部办公厅）

三等奖

法学院：彭琳、刘莹莹

经济管理学院：李忆嘉、闫智

公共管理学院：王思婷

社会工作学院：吴坤、张殷祺

文化传播学院：张悦

15. 2022 中国高校智能机器人创意大赛（北京赛区）（中国人工智能学会和中国电子学会联合主办）

三等奖

应用技术学院（工匠学院）：陈欣雨、罗琢、许凯乐

16. “百年风华·红色寻访” VLOG 大赛（全总机关党委主办）

一等奖

经济管理学院：张清元

17. 东方财富杯全国大学生金融挑战赛（共青团中央青年发展部主办）

一等奖

经济管理学院：车星宇

二等奖

经济管理学院：王海洋

社会工作学院：侯雨欣

三等奖

经济管理学院：纪开元

18. 2022 全国大学生创新能力大赛（数字中国建设峰会组委会（国家发展和改革委员会）主办）

一等奖

经济管理学院：胡翔耀、刘嘉恒、罗贝尔

19. “率先杯” 未来技术创新大赛（中国科学院与深圳市人民政府共同主办）

二等奖

劳动关系与人力资源学院：张震

经济管理学院：李忆嘉、闫智

公共管理学院：王思婷

社会工作学院：吴坤

20. 第七届河北省中小企业创新创业大赛（河北省工业和信息化厅主办）

二等奖

经济管理学院：李忆嘉、闫智

公共管理学院：王思婷

社会工作学院：吴坤

21. 第四届“赢在江淮”创新创业大赛（安徽省工业和信息化厅主办）

二等奖

劳动关系与人力资源学院：张震

经济管理学院：李忆嘉、闫智

公共管理学院：王思婷

社会工作学院：吴坤

安全工程学院：张殷祺、朱嘉仪

22. “中国创翼”创新创业大赛新疆赛区选拔赛暨 2022 年自治区创新创业大赛（新疆自治区人力资源和社会保障厅主办）

总决赛二等奖

法学院：刘莹莹、彭琳

经济管理学院：李忆嘉、闫智

公共管理学院：王思婷

安全工程学院：张殷祺、朱嘉仪

社会工作学院：吴坤、于刘琪

23. 西藏自治区第一届创客西藏创新创业大赛（西藏自治区工信厅主办）

二等奖

经济管理学院：李忆嘉、闫智

公共管理学院：王思婷

安全工程学院：张殷祺、朱嘉仪

社会工作学院：吴坤

24.数字中国创新大赛（数字中国建设峰会组委会（国家发展和改革委员会）主办）

三等奖

马克思主义学院：赵轩

法学院：彭琳、刘莹莹

经济管理学院：李忆嘉、闫智、李虎

公共管理学院：王思婷

安全工程学院：张殷祺、吴俣翰、朱嘉仪

社会工作学院：于刘琪、吴坤

文化传播学院：全孟缘、张悦、汤佳薇

25.江苏省中小企业创新大赛（江苏省工业和信息化厅主办）

三等奖

经济管理学院：李忆嘉、闫智

公共管理学院：王思婷

安全工程学院：张殷祺、朱嘉仪

社会工作学院：吴坤

26.第五届“中国创翼”创业创新大赛选拔赛暨“齐鲁银行杯”第六届山东省创业大赛

(山东省人社厅等主办)

三等奖

经济管理学院：李忆嘉、闫智

公共管理学院：王思婷

安全工程学院：张殷祺、朱嘉仪

社会工作学院：吴坤

27.全国应急技术与管理本科专业高校联盟第二届年会案例大赛（教育部高等学校安全

科学与工程类教学指导委员会、全国应急技术与管理本科专业高校联盟主办）

一等奖

经济管理学院：陈钊

安全工程学院：刘硕秋、梁国锐、李欣怡、廖臻菲、郑婉婷、赵崇儒、孙柏林

二等奖

安全工程学院：张殷祺

28.CATTI 全国翻译大赛（中国外文局翻译院、全国翻译专业学位研究生教育指导委员会主办）

三等奖

经济管理学院：伽佳懿

29.第六届中国教育创新成果公益博览会首届致敬中华优秀传统文化项目学习活动（北京师范大学中国教育创新研究院、中国教育创新成果公益博览会组委会、中国网教育频道共同主办）

大学组一等奖

文化传播学院：苏卓骏、席子杰、张祖有、蒋安琦、牟子彧、李奕璇

最佳纪录片金奖

文化传播学院：苏卓骏、席子杰、张祖有、蒋安琦、牟子彧、李奕璇

30.2022 年全国大学生乡村振兴知识科普暨青年乡村振兴短视频大赛（中国国土经济学会、科创中国·乡村振兴联合体主办）

一等奖

安全工程学院：李志霞

31.第十届全国高校模拟集体协商大赛（京津冀地区赛）（中国人力资源开发研究会劳动关系分会主办）

二等奖

劳动关系与人力资源学院：史珍、张宇鑫、毛晨皓、张卓宁、陈思琪、胥馨月、王紫莹、石宇加

32.第六届全国高校商务英语竞赛（中国对外贸易经济合作企业协会商务英语专业工作委员会）

决赛二等奖

法学院：王卫卿

33.第三届全国高等院校英语能力大赛（中国管理科学研究院教育创新研究所教师发展研究中心主办）

二等奖

法学院：王卫卿

34.第六届创客广东智能制造创新大赛（广东省机械工业质量管理协会主办）

二等奖

劳动关系与人力资源学院：张震

经济管理学院：李忆嘉、闫智

公共管理学院：王思婷

安全工程学院：张殷祺、朱嘉仪

社会工作学院：吴坤

35. 第 8 届全国高校安全科学与工程大学生实践与创新作品大赛(全国高校安全工程专业学术年会委员会主办)

三等奖

安全工程学院：任效钢、汪姝婷、邱育彬、程钊

36. 全国大学生英语翻译能力竞赛 (国际英语外语教师协会中国英语外语教师协会主办)

三等奖

劳动关系与人力资源学院：王亚轩

37. 全国大学生英语词汇及综合能力大赛 (中国国际商会商业行业商会商务英语研究委员会、全国大学生创新创业实践联盟、亿学杯全国大学生赛事组委会主办)

三等奖

酒店管理学院：阳萱仪

38. 2022 年第四届全国高等计算机能力挑战赛(全国高等学校计算机教育研究会主办)

三等奖

酒店管理学院：张波

39. 全国青年科普创新大赛 (北京赛区) (中国科学技术协会主办)

三等奖

经济管理学院：李忆嘉、闫智

公共管理学院：王思婷

安全工程学院：朱嘉仪、张殷祺

社会工作学院：吴坤、于刘琪

40. 2022 · 中国社会学 “ 国家治理现代化与社会政策前沿研究 ” 学术论坛 (学生论坛)

(中国农业大学人文与发展学院主办)

三等奖

劳动关系与人力资源学院：杨帅宇

41.2022 年中国大学生英语辩论赛(中国外文局全国翻译专业资格(水平)考试(CATTI)
项目管理中心主办)

三等奖

安全工程学院：王佳艳

社会工作学院：郭茗桢

42.第 24 届外研社国才杯全国大学生英语辩论（华北赛区）（北京外国语大学主办）

三等奖

经济管理学院：陈悦娴

文化传播学院：刘也平

43.2022 北京国际模拟联合国大会（外交学院主办）

杰出代表奖

法学院：陈昊翀

44.2022 年全国大学生英语语法竞赛（商务印书馆《英语世界》杂志社主办）

一等奖

酒店管理学院：刘智泓

三等奖

法学院：王卫卿

三等奖

酒店管理学院：阳萱仪

45.第 27 届中国日报社 21 世纪杯全国大学生英语演讲比赛（北京赛区）（中国日报社
主办）

二等奖

文化传播学院：刘也平

46.2022 年第六届普译奖全国大学生翻译比赛（《海外英语》杂志主办）

三等奖

经济管理学院：杨丹烯

二、体育类

1. 首都高等学校第 60 届学生田径运动会（北京市教育委员会、北京市体育局主办）

女子 4*400 米 第一名

劳动关系与人力资源学院：蒋元源、瞿满香、张梓轩、邓晗

女子 400 米 第一名

劳动关系与人力资源学院：蒋元源

女子 200 米 第一名

劳动关系与人力资源学院：蒋元源

女子 100 米栏 第三名

劳动关系与人力资源学院：张梓轩

女子 4*100 米 第三名

劳动关系与人力资源学院：蒋元源、瞿满香、张梓轩

法学院：束永琦

2. 首都高等学校第一届体育运动大会暨首都高等学校第 12 届拓展运动会（北京市大学生体育协会主办）

搭书架 第一名

劳动关系与人力资源学院：瞿满香、张梓轩、邓晗

法学院：束永琦、苏畅

经济管理学院：郑杰莹、王紫盈

安全工程学院：梁国锐

（赵磊）

2022 年北京市学生体育竞赛成绩统计

比赛名称	级别	获奖项目	等级名次	主办单位	学号	获奖者姓名	获奖者系别	指导教师	获奖时间
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 200 m	1	北京市教育委员会、北京市体育局	2090 6010 06	蒋元源	劳动关系与人力资源学院	敬星磊、岳欣	2022.10.29
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 400 m	1	北京市教育委员会、北京市体育局	2090 6010 06	蒋元源	劳动关系与人力资源学院	敬星磊、岳欣	2022.10.28
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组跳远	4	北京市教育委员会、北京市体育局	2090 3010 56	束永琦	法学院	敬星磊、岳欣	2022.10.28
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 100 m 栏	3	北京市教育委员会、北京市体育局	2090 6010 04	张梓轩	劳动关系与人力资源学院	敬星磊、岳欣	2022.10.29
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 400 m 栏	5	北京市教育委员会、北京市体育局	2090 6010 04	张梓轩	劳动关系与人力资源学院	敬星磊、岳欣	2022.10.29
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 800 m	4	北京市教育委员会、北京市体育局	2060 6010 01	瞿满香	劳动关系与人力资源学院	敬星磊、岳欣	2022.10.28
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	男子丙组 200 m	7	北京市教育委员会、北京市体育局	2090 2020 25	赵薪杰	公共管理学院	敬星磊、岳欣	2022.10.29
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	男子丙组 400 m	5	北京市教育委员会、北京市体育局	1890 7010 28	张彬乾	文化传播学院	敬星磊、岳欣	2022.10.28
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 铅球	5	北京市教育委员会、北京市体育局	1990 7020 85	朱佳怡	文化传播学院	于秀玲	2022.10.29
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 标枪	6	北京市教育委员会、北京市体育局	1990 7020 85	朱佳怡	文化传播学院	于秀玲	2022.10.28

2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 800 m	7	北京市教育委员会、北京市体育局	1990 6010 27	邓晗	劳动关系与人力资源学院	孙凯	2022. 10.28
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 4 × 100 m 接力	3	北京市教育委员会、北京市体育局	2060 6010 01	瞿满香	劳动关系与人力资源学院	敬星磊、岳欣	2022. 10.30
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 4 × 100 m 接力	3	北京市教育委员会、北京市体育局	2090 6010 04	张梓轩	劳动关系与人力资源学院	敬星磊、岳欣	2022. 10.30
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 4 × 100 m 接力	3	北京市教育委员会、北京市体育局	2090 6010 06	蒋元源	劳动关系与人力资源学院	敬星磊、岳欣	2022. 10.30
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 4 × 100 m 接力	3	北京市教育委员会、北京市体育局	2090 3010 56	束永琦	法学院	敬星磊、岳欣	2022. 10.30
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 4 × 400 m 接力	1	北京市教育委员会、北京市体育局	2060 6010 01	瞿满香	劳动关系与人力资源学院	敬星磊、岳欣	2022. 10.30
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 4 × 400 m 接力	1	北京市教育委员会、北京市体育局	2090 6010 04	张梓轩	劳动关系与人力资源学院	敬星磊、岳欣	2022. 10.30
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 4 × 400	1	北京市教育委员会、北京市体育局	2090 6010 06	蒋元源	劳动关系与人力资源学院	敬星磊、岳欣	2022. 10.30

		m 接力							
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	女子丙组 4×400 m 接力	1	北京市教育委员会、北京市体育局	1990 6010 27	邓晗	劳动关系与人力资源学院	孙凯	2022. 10.30
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	男子丙组 4×400 m 接力	5	北京市教育委员会、北京市体育局	2090 2020 25	赵薪杰	公共管理学院	敬星磊、岳欣	2022. 10.30
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	男子丙组 4×400 m 接力	5	北京市教育委员会、北京市体育局	1890 7010 28	张彬乾	文化传播学院	敬星磊、岳欣	2022. 10.30
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	男子丙组 4×400 m 接力	5	北京市教育委员会、北京市体育局	1960 2020 04	何泽雕	公共管理学院	孙凯	2022. 10.30
2022 年首都高等学校第六十届学生田径运动会	省市级	男子丙组 4×400 m 接力	5	北京市教育委员会、北京市体育局	2090 1020 23	边凯翔	社会工作学院	孙凯	2022. 10.30
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组搭书架	1	北京市大学生体育协会	2090 3010 51	苏畅	法学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组搭书架	1	北京市大学生体育协会	2090 8010 07	梁国瑞	安全工程学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组搭书架	1	北京市大学生体育协会	2090 4030 52	郑杰莹	经济管理学院	敬星磊	2022. 11.6

2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组搭书架	1	北京市大学生体育协会	2090 4030 07	王紫盈	经济管理学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组搭书架	1	北京市大学生体育协会	2090 3010 56	束永琦	法学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组搭书架	1	北京市大学生体育协会	2060 6010 01	瞿满香	劳动关系与人力资源学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组搭书架	1	北京市大学生体育协会	2090 6010 04	张梓轩	劳动关系与人力资源学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组搭书架	1	北京市大学生体育协会	1990 6010 27	邓晗	劳动关系与人力资源学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组有轨电车	5	北京市大学生体育协会	2090 3010 51	苏畅	法学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组有轨电车	5	北京市大学生体育协会	2090 8010 07	梁国瑞	安全工程学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组有轨电车	5	北京市大学生体育协会	2090 4030 52	郑杰莹	经济管理学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组有轨电车	5	北京市大学生体育协会	2090 4030 07	王紫盈	经济管理学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组有轨电车	5	北京市大学生体育协会	2090 3010 56	束永琦	法学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组有轨电车	5	北京市大学生体育协会	2060 6010 01	瞿满香	劳动关系与人力资源学院	敬星磊	2022. 11.6

2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组有轨电车	5	北京市大学生体育协会	2090 6010 04	张梓轩	劳动关系与人力资源学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组有轨电车	5	北京市大学生体育协会	2090 2020 25	赵薪杰	公共管理学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组旋风跑	7	北京市大学生体育协会	2090 3010 51	苏畅	法学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组旋风跑	7	北京市大学生体育协会	2090 8010 07	梁国瑞	安全工程学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组旋风跑	7	北京市大学生体育协会	2090 4030 07	王紫盈	经济管理学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组旋风跑	7	北京市大学生体育协会	2090 3010 56	束永琦	法学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组旋风跑	7	北京市大学生体育协会	2060 6010 01	瞿满香	劳动关系与人力资源学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组旋风跑	7	北京市大学生体育协会	2090 6010 04	张梓轩	劳动关系与人力资源学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组旋风跑	7	北京市大学生体育协会	2090 2020 25	赵薪杰	公共管理学院	敬星磊	2022. 11.6
2022 年首都高等学校第十二届拓展运动会	省市级	团队乙组旋风跑	7	北京市大学生体育协会	1990 6010 27	邓晗	劳动关系与人力资源学院	敬星磊	2022. 11.6

(孙凯)

【研究生教育】

【概况】

按照学校“十四五”发展规划和学科建设与研究生教育专项规划要求，学校进一步凝炼学科方向，优化专业结构，有效推动学科建设，努力提升办学层次。努力提升学科建设水平，以中央高校建设世界一流大学(学科)和特色发展引导专项资金项目、学校教育教学改革项目和案例建设项目为抓手，促进科研、教学、实践能力全面提升；加强制度建设，规范研究生教育教学管理工作，加大全流程制度执行力度；强化质量意识，进一步提升研究生招生、培养和论文质量；严把关键环节，在组考和复试过程中做到科学有序，建立验收评估工作常态化机制。

截至 2022 年 12 月 31 日，已有 8 届毕业生，获得学位授权人数 301 人，学校在籍研究生 275 人。

【制度建设】

进一步健全研究生管理制度，推进研究生教育工作科学化、规范化，制定《中国劳动关系学院研究生校外兼职导师指导工作量认定办法》《中国劳动关系学院研究生教育指导委员会章程》《中国劳动关系学院研究生课程考核与成绩管理办法》《中国劳动关系学院研究生课程教学管理办法》《中国劳动关系学院硕士研究生招生考试自命题工作管理办法》等 5 项制度文件。

(段正)

【招生就业】

教育部批准学校 MPA 研究生招生计划 100 人(内地)，实际录取 100 人；下达“退役大学生士兵”专项计划 5 人，实际录取 5 人。普通计划一志愿录取 73 人，调剂录取 22 人；退役士兵计划一志愿录取 3 人，调剂录取 2 人。

录取的 100 名研究生中，男生 35 人，女生 65 人，党员 50 人。从考生学习方式来看，全日制考生 50 人，非全日制考生 50 人；从报考类别来看，非定向就业考生 24 人，定向就业考生 76 人；从学科专业背景看，录取人数最多的专业为英语、会计学两个专业；从原始学历层次看，录取考生大部分为本科学历，占录取考生数的 92%；从初试成绩看，初试国家控制线比 2021 年高 4 分，录取考生中超出控制线 20 分的有 17 人，超出控制线 10 分至 20 分的有 25 人，整体成绩较 2021 年稳中向好。

2022 年，学校未在香港地区开展招生工作。

【组考工作】

圆满完成学校首次全国研究生招生考试初试考务工作。在新冠肺炎疫情形势复杂严峻的形势下，学校精心组织，全力保障了 873 名考生平稳有序参加考试。学校成立了由校长傅德印担任组长（主考），副校长刘丽红、副校长吴万雄担任副组长（副主考）的研究生招生考试考点考务工作领导小组，由党政

办公室、党委宣传部、纪委办公室、学生处、保卫处、教务处、研究生处、后勤管理处、团委、网络信息中心等部门牵头的 10 个专项工作小组，同时制定了考点组考方案暨应急预案，明确了分工职责和具体工作安排，多次召开协调会和推进会、组织实战演练，严格落实组考、疫情防控措施和要求，确保实现“应考尽考”“平安研考”目标任务。本次考试共设 31 个普通考场、10 个专门考场，涉及监考（含备考）教师 160 多人、考务工作人员 30 余人，最终启用 3 间阳性考场、4 间隔离考场，涉及 80 人次。此外，学校研招工作队伍克服工作人员人手紧张、组考模式变化、阳性考场考生变化大且频繁等困难，组考工作秩序井然，顺利接收和寄出共 111 所自命题招生单位的 468 份自命题试卷，组考工作做到了零失误。

（张杰）

【培养工作】

一、进一步夯实研究生教学基础工作

制定 2022 年春季和秋季学期研究生教学工作安排，保证疫情常态化下，香港、内地研究生教学的有序进行。春季内地开设《社会研究方法》等 25 门研究生课程，香港开设《人力资源管理》等 9 门研究生课程；秋季内地开设《公共管理》等 19 门研究生课程，香港开设《公共政策分析》等 6 门研究生课程。

二、规范研究生课程建设，加强培养管理

为推动研究生课程体系的有效实施和课程团队建设，认真做好课程归位工作；修订完成 2022 版公共管理、社会工作及新闻与传播等三个专业的硕士专业学位研究生培养方案；完善教学大纲、规范调停课申请、试卷等相关教学文档；组织云端师生见面会，完成师生互选；优化排课选课等流程；认真完成新生研究生个人培养计划审核、老生学业中期考核、教师工作量统计等工作。

三、扎实推进课程体系建设

组织完成 2022 版公共管理、新闻与传播、社会工作 3 个硕士专业学位研究生培养方案修订工作，拟于 2023 年 9 月正式启用。首次开展研究生混合式精品课程建设立项工作，共立项 8 项，24 名教师已参与为期一个月的在线课程设计与建设线上课程学习。继续深化研究生教育教学改革，完成人才培养模式、课程体系建设、课程教学改革等项目立项 5 项，完成课程思政建设、创新能力培养、产教融合培养等项目结项 5 项。

四、持续推动案例教学工作

将《案例实践》课程与中国研究生公共管理案例大赛、学校研究生案例大赛有机结合；督促研究生队伍完成并提交第六届“中国研究生公共管理案例大赛”有效案例；举办学校第六届研究生公共管理案例大赛；开展 2022 年研究生教学案例建设项目立项工作，共立项 17 个项目（含 8 个教师申请项目和 9 个研究生师生团队申请项目）；组织多支参赛队伍参加第六届中国研究生公共管理案例大赛中再创佳

绩，选送的“西域传奇”队荣获大赛一等奖，我校获优秀组织奖；完成 2021 年 研究生教学案例建设项目结项工作，共结项 12 个项目。

五、注重研究生科研、实践能力提升

邀请首都经济贸易大学党委书记冯培、傅德印校长和刘路刚书记为研究生 开设“名家讲坛”系列讲座 3 讲；采购公共管理实训平台，立项并建设综合实验教学中心。

六、加强师资队伍建设

根据《中国劳动关系学院硕士研究生指导教师管理办法》开展研究生导师遴选工作，新增研究生导师 34 人，包括公共管理硕士导师 16 人、社会工作硕士导师 7 人、新闻与传播硕士导师 11 人；联合人事处举办 2022 年研究生培养能力建设研修班，围绕师德师风、案例教学、论文指导等方面开展专题讲座，提升导师思想政治素养与专业能力。遴选聘任 48 名行业专家担任学校公共管理硕士专业学位研究生校外兼职导师，充实专业实践导师。根据《中国劳动关系学院公共管理硕士专业学位研究生课程任课教师选聘与管理办法（试行）》，聘任了经济管理学院、安全工程学院等 8 位任课教师为研究生授课，并组织了春季和秋季学期两次研究生任课教师试讲。

七、严格落实教学质量监管工作

根据课程归位和实际授课要求，新聘研究生任课教师 8 位，且均已通过新聘教师试讲。完成两学期研究生课程日常教学专家督导、2022 年秋季学期教学大纲抽检及巡考等工作。召开 2021 级、2022 级研究生师生座谈会，了解学生诉求，对学生提出的合理诉求督导相关学院落实。

八、规范学籍管理工作

办理潘相如、蒋冬沐、甄开伟、高楠、屈珍珠、张乃文、姜皓卉共 7 名同学的复学手续；梁露、王雪晴、王晴、杨丽、曹露共 5 名同学的休学手续；办理钟耀徽、尤小宁、阮敬豪、姜皓卉共 4 名同学的退学手续。

（王帆）

【学位工作】

2022 年，学校进一步完善学位授予评定组织机构，完成学校学位评定委员会成员调整，成立公共管理学院学位评定分委员会 MPA 专业学位组、社会工作学院学位评定分委员会和文化传播学院学位评定

分委员会文学学位组，各专业学位评定分委员会（组）成员共 23 人。

按照《中国劳动关系学院硕士学位授予实施细则》《中国劳动关系学院硕士专业学位论文选题、开题和中期检查管理办法》等相关规定，严格强化硕士学位论文开题、中期检查、预答辩、答辩等关键环节管理，组织 2021 级研究生完成论文开题、2020 级研究生完成论文预答辩。

根据《中华人民共和国学位条例》、《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》和《中国劳动关系学院硕士学位授予工作细则》相关规定，经学校硕士学位评定分委员会审议、学校学位评定委员会审定，共有 61 名公共管理硕士毕业生完成硕士研究生培养计划规定的全部环节，成绩合格，论文答辩通过，顺利授予中华人民共和国公共管理硕士学位，1 篇论文获评校级优秀硕士学位论文。

(段正)

【学科建设和管理】

全面落实学校“十年三步走、特色创一流”的重要战略，积极推进学科体系完善与发展行动，聚焦“劳动+”“工会+”特色领域，优化学科布局，加强学科建设，按照《中国劳动关系学院“十四五”学科建设项目管理办法》，遴选立项“十四五”期间第一批学科建设项目 15 项，包括公共管理、工商管理、法学、新闻传播学、社会工作、马克思主义等 6 个重点学科和工会学、劳动教育、安全科学与工程、酒店管理、会计、劳动经济学、劳动与社会保障、汉语言国际教育等 9 个特色学科。

积极推进硕士学位授权点扩盘提质行动，优化学位点布局，新增公共管理硕士专业培养领域 2 个，分别是劳动与就业管理领域和公共治理领域；组织召开学校研究生教育与学科建设大会，邀请全总、北京市教委领导及公共管理、社会工作和新闻传播学学位研究生教育指导委员会专家出席会议，指导学校硕士点建设与研究生教育工作。6 月 7 日召开学校“十四五”学科建设专项规划专家论证会，邀请国家教育咨询委员会委员、教育部“双一流”建设动态监测与成效评价课题组执行副组长瞿振元教授作为专家组组长出席并审议了学校“十四五”学科建设与研究生教育专项规划，“劳动+”“工会+”学科体系构建学术逻辑得到专家认可。6 月 17 日《中国劳动关系学院“十四五”学科建设与研究生教育专项规划》正式印发。

积极推进学科体系完善与发展行动，按照《中国劳动关系学院“十四五”学科建设项目管理办法》，遴选立项“十四五”期间第二批学科建设项目 7 项，包括计算机、数学、英语等 3 个基础学科、应用经济学、社会学、戏剧与影视学等 3 个重点学科以及应急技术与管理 1 个特色学科，搭建形成以重点学科为基础、以特色学科为优势、以基础学科为支撑的“劳动+”“工会”学科体系。

(徐彦泽)

【附录】

各培养单位学生数量一览表

截至 2022 年 12 月 30 日

	领域名称	授予学位数	在校生数
1	劳动关系	14	16
2	工会工作	14	20
3	劳动与社会保障	18	47
4	公共安全管理	7	34
5	工会与劳动关系	0	51
6	公共治理	0	25
7	劳动教育管理	0	38
8	劳动与就业管理	0	20
9	劳动关系（香港）	8	24
合计		61	275

【继续教育】

【概况】

继续教育包括学历继续教育和非学历培训。学历继续教育包含面向社会招生的成人本专科夜大教育、面向部分省市开展的函授教育、面向工会系统招生的劳模本科教育，开设人力资源管理、社会工作、劳动与社会保障专业，层次分为高中起点专科、专科起点本科、高中起点本科。学历继续教育聚焦人才培养、学生管理、科学研究等中心任务，非学历继续教育依托学校在劳动关系和工会学领域的优势开展定制化培训工作，为各级工会、各产业工会、企业工会干部提供管理培训、实用知识与技能等专项培训。

(李岩)

【招生工作】

通过学校官方网站、微信平台以及中工网等媒体发布招生报考文件以及招生宣传视频等方式，加大宣传力度，多渠道多形式进行招生宣传。

积极做好招生专业备案、招生宣传等工作。在全总、学校、劳模学院官方网站、微信平台发布招生报考文件以及招生宣传视频、招生常见问题问答视频、劳模本科教育三十年专题片等形式，加大宣传力度，多渠道多形式进行招生宣传。

进一步做好劳模招生工作。完善招生考试制度，制定《中国劳动关系学院劳模本科班单考单招考试自命题工作管理办法》。各省、自治区、直辖市总工会和各全国产业工会共推荐劳模共 79 人。其中，符合免试条件的劳模 35 人（13 人获得“全国劳动模范”称号，19 人为“全国五一劳动奖章”获得者，1 人获得“全国抗震救灾模范”荣誉称号，2 人获得“全国种粮售粮大户”荣誉称号）；符合单考单招报名条件的省部级、地市级劳模 44 人。

结合疫情防控形势，劳模本科班单考工作全部采取线上考试的方式开展。完成 22 个省市共 44 人的单考工作，并采取线上回收考试答卷的形式对试卷进行回收，做好线下批阅和存档工作。

(任超群)

【成人教育教学管理】

按照北京市教委要求，做好学费备案等各项工作。稳妥有序开展线上教学，保障教学质量，完成教学计划。顺利完成 2022 年上半年北京地区成人本科学士学位英语统一考试的报名与延期考试工作。开展学位审核及注册工作，58 人获学士学位。开展毕业及归档工作，本年度本科毕业生共 103 人，专科毕业生 8 人。

(刘欣)

【劳模本科教育】

重视劳模人才培养质量。进一步完善人才培养方案，创新教学模式。优化、实施双导师制，提高实践教学质量。强化劳模教育教学管理制度，建立学业预警机制。通过举办系列劳模特色论坛等活动，构建多平台综合素质育人体系，进一步提升劳模综合素养。

顺利完成“劳模本科教育 30 周年”系列工作。其中包括举办重温习近平总书记回信精神暨中国劳动关系学院劳模本科教育 30 周年座谈会；编撰《中国劳动关系学院劳模本科教育发展 30 年编年史》；撰写反映劳模教育 30 年发展历程、模式及理念的理论文章；拍摄制作劳模本科教育 30 年专题片；建成劳模教育展馆等。

着力打造劳模宣讲团金牌团队。邀请劳模宣讲团指导专家，先后开设 2 次劳模宣讲员专题培训讲座。选聘第四批劳模宣讲员 12 人，累计开展宣讲 8 次，劳模大讲堂 2 次。组织劳模宣讲员走近“两新”组织，与新业态新就业群体代表分享劳模先进事迹。赴民进西城区委开展宣讲，助力民主党派参与社会治理创新。选聘第一批劳模教育展馆讲解员 4 人，累计完成校内外参观接待 10 余次，拍摄录制劳模讲解员讲解视频，全方位打造劳模教育宣传阵地。

强化劳模精神价值引领。选聘、指导第五批劳模兼职辅导员 4 人。协同学生处、二级学院，累计开展活动 5 次。持续推进“与劳动模范 大国工匠面对面”活动。累计开设 5 次“劳模工匠面对面”思政课。协同马克思主义学院，与教师共上一堂思政课。

依托多平台讲好劳模故事。拍摄制作劳模本科教育 30 年专题片，建成劳模教育展馆。加强劳模学院公众号平台建设，做好“校园人物志”等特色专栏工作，积极挖掘两会、疫情防控期间的劳模事迹、劳模助力乡村振兴的典型故事。开设劳模学习二十大之“悟精神、谈感想”专栏。

(李岩)

【港澳学历教育】

做好香港第十一期专科班教学管理工作。继续举办香港第十一期大专班。在全总国际交流中心、香港中联办的指导要求下，按照劳动关系专业专科班培养方案，严格选派授课教师，完成第一学年 13 门课程的教育教学工作。做好港澳学生学籍学历注册工作。为港澳学生在内地求学深造提供便利条件。

(任超群)

【培训工作】

优化社会化培训课程体系。形成以“学习贯彻习近平总书记重要论述”“工会业务知识与能力素质”“劳动关系与工会”为专题的特色培训课程体系。共计举办各类培训班 13 期次（见附表），共计培训人数为 1000 人次。

(彭武)

【附表：2022 年培训项目统计表】

期次	培训班
01	(新疆)昌吉回族自治州总工会工会干部素质能力提升班
02	铜仁市总工会工会主席履职能力提升班、孝感市教育局工会工作创新发展专题班
03	德阳市总工会劳模工匠高技能人才培训班
04	西宁市湟中区总工会工会干部能力提升培训班
05	西宁市湟中区总工会、常熟市总工会工会干部能力提升培训班
06	松桃苗族自治县工会主席履职能力提升暨税务代收业务培训班
07	郑州市公共交通集团有限公司工会创新发展专题培训班
08	深圳市水务(集团)有限公司工会联合会工会干部履职能力提升培训班
09	神华神东电力有限责任公司工会干部(线上)培训班
10	凤凰县总工会工会工作创新发展专题培训班
11	青川县总工会工会干部能力提升培训班
12	蒙城县总工会、苍溪县总工会、中铁电气化局集团有限公司、中铁电化(西安)通号设备有限公司等工会干部能力提升培训班
13	民办非学历教育培训机构师资岗位培训班

【工会干部教育培训】

【概况】

工会干部培训始终是学校自建校以来的办学使命。学校工会干部培训负责全面落实全年度工会干部教育培训计划，承办全总组织部、各部门及各产业工会交由学校举办的各类培训班次，并负责选送骨干专任教师到基层工会开展送教上门教育培训。同时，工会干部培训立足工会，面向社会，在确保完成全总计划内培训任务的前提下，举办经学校党委批准的各省、市、自治区各级工会组织委托承办的培训班，培养高素质专业化的工会干部。每年承办全总及地方工会、企事业单位委托培训班近 50 期，培训学员近 7000 人次。工会干部培训坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平关于工人阶级和工会工作的重要论述，牢牢把握新时代我国工人运动的时代主题，为履行工会工作职能、维护职工合法权益、推进工会工作改革创新、扎实做好新时代工会工作，提供人才和智力支撑。

按照《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》要求，工会干部培训积极顺应新时代工会工作高质量发展的要求和建设高素质专业化工会干部队伍的需求，不断完善培训课程体系，广泛吸纳优秀师资进入工会干部培训教师梯队，强化实践教学基地共建，充分发挥全国工会学研究会、全国工会干部教育培训工作交流研讨会等学术交流平台作用，增进与全国工会院校之间的资源共享，做强做优工会干部培训教育，突出学校在全国工会院校中的示范引领作用。

（杨志强、杨柳梦）

【培训工作】

一、落实全总干部培训计划，加大高质量培训力度

承办全总全国工会干部院校骨干师资培训等重点班次培训任务，举办 2022 年全国工会干校骨干师资网络培训班，培训学员 830 人。举办地方工会及企事业单位委托培训班次 2 期（网络授课），培训人数 1250 人。以线上直播的授课形式开展送教到基层，收看学员达 7000 余人次。

二、推进特色培训课程建设

完成《习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》、《工会与工会学》、《中国共产党领导下的中国工运史》、《中国特色和谐劳动关系》、《劳动教育》、《中国劳动关系学院校史》“六门必修课”特色培训课程建设。制定“六门必修课”《教学大纲》、《教学讲义》和试题，开发网络考试系统，45 位新入职教师参加考试。

三、加强内部制度建设，提升教学管理水平

为进一步加强疫情期间的培训管理工作，先后制定或完善了《工会学院、工会干部培训学院培训班疫情封闭管理预案》《工会学院、工会干部培训学院疫情防控方案》《工会学院、工会干部培训学院疫情防控流程》《工会干部培训专任教师疫情防控期间教学管理任务清单》《工会干部教育特色培训班疫

情防控工作方案和应急预案》《学员离校申请表》等一系列管理制度，严格执行各项疫情防控政策，压实四方责任。

(陈邓海、杨柳梦)

【信息化建设】

为 2022 年全国工会干校骨干师资网络培训班提供管理服务，服务学员 830 人次。

通过公开招投标确定北京网梯科技有限公司完成全总“2022 年全国工会干校骨干师资网络培训班”所有课程的视频拍摄制作工作，共录制 9 门课程、24.5 学时（详见表 1）。

表 1 2022 年全国工会干校骨干师资网络培训班

序号	课程名称	授课人	职务/职称	学时
1	深入学习贯彻习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会的贺信精神	陶志勇	全国总工会研究室副主任、一级巡视员	2
2	工会理论研究中问题、方法与传播——兼论工会中的案例研究	杨晓智	中国劳动关系学院教授	2.5
3	教学设计：在推进国家治理体系和治理能力现代化进程中充分展现工会组织新作为	赵祖平	中国劳动关系学院教授	3
4	新时代农民工群体的演进趋势与工会工作	张善柱	中国劳动关系学院副教授	3
5	如何提高工会干部培训教学针对性实效性	赵健杰	中国劳动关系学院教授	3
6	社会调查方法与工会理论创新	吴建平	中国劳动关系学院教授	2.5
7	如何打造工会干部培训精品课程——以工会法课程为例	姜颖	中国劳动关系学院教授	2.5
8	如何讲好中国共产党领导下的百年工运史	刘元文	中国劳动关系学院教授	3
9	中国特色社会主义工会学建构逻辑与方法	赵健杰	中国劳动关系学院教授	3
	合 计			24.5

通过公开招投标确定向日葵公司完成全总“2022 年度网络培训班”视频课程拍摄制作项目。该项目为全总权益保障部、委组织部等部门主办的网络班进行视频课程拍摄制作，共拍摄制作 8 门课、11 学时（详见表 2）。

表 2 2022 年度网络培训班

序号	课程名称	授课人	职务/职称	课时
1	我国企业工资宏观调控体系和政策	贾东岚	中国劳动和社会保障科学研究院副研究员，中国劳动学会薪酬专业委员会副秘书长	1
2	中国特色协调劳动关系三方机制	王永生	人力资源社会保障部劳动关系司、劳动标准和三方协调处处长、二级巡视员	2
3	全面开展质效评估工作深入推进集体协商提质增效	安京	北京市总工会权益保障部副部长	1
4	工资集体协商工作实务	王霞	中国劳动和保障研究院工资室主任、研究员	1
5	集体协商健全产业工人薪酬激励机制工作简介	林立兵	江苏省总工会权益保障部副部长	1
6	常见劳动议题的协商	黄昆	中国劳动和社会保障科学研究院，劳动和社会保障法治研究室副主任、副研究员	1
7	学习贯彻党的二十大精神，推动新时代工会工作高质量发展	潘泰萍	中国劳动关系学院工会学院、工会干部培训学院副院长、教授	2
8	在中国式现代化新征程上彰显中国工会担当	李珂	中国劳动关系学院劳动教育学院院长 党委宣传部部长、研究员	2
	合 计			11

承担全总“全国工会干部教育培训网”有关学员账号注册与修改、技术支持的部分管理服务工作；“中国劳动关系学院工会干部培训”公众号的运营维护工作；为学校 2022 度新入职人员“六门必修课”考试提供技术支持。

(郭巍、于京)

【交流合作】

11月12日下午，由我校与河南省总工会干部学校联合主办的第九届全国工会干部教育培训工作交流研讨会，以线上线下相结合的方式在我校致远楼808报告厅召开。来自全国28家省级工会院校、5所教育基地的主要负责人及我校工会学院、工会干部培训学院全体教师近70余人参加研讨会。来自北京、天津、上海、浙江、江苏、贵州、青海、延安、河南及我校的11位代表围绕加强教师队伍建设、提高培训课程教学质量，开展新时代产业工人队伍建设、组建科研工作团队，工会学理论体系研究，加强培训

教材体系建设，开展实践教学、推动教学方式方法改进，加强网络融媒体建设、促进线上教学方式的转变等问题进行了交流发言，分享了经验与工作创新体会。

（杨柳梦、于京）

【附录：2022 年培训班次统计表】

表 1 2022 年全总计划内培训班次

序号	培训日期	培训班名称	人数
1	7.15-9.15	2022 年全国工会干校骨干师资网络培训班	830
合 计			830

表 2 2022 年地方工会及企事业单位委托培训班次

序号	培训日期	培训班名称	人数
1	9.26-9.28	中国融通集团工会主席培训班	50
2	11.21-11.24	新疆维吾尔自治区全区工会干部 2022 年第三期政治轮训暨 深入学习贯彻党的二十大精神线上培训班	1200
合 计			1250

【图书管理】

【概况】

图书馆（博物馆）立足于学校全局和读者需求，在学校领导及各部门的配合指导下，配合学校的疫情防控政策，完成了文献资源建设、流通阅览、技术服务、参考咨询、文库工作、参观接待等各项业务工作目标。

两校区图书馆在疫情防控期间，严格按照学校要求，建立相应的疫情防控相关台账，在疫情封校期间坚持全面开馆，延长开馆时间，满足在校生的自习需求。

（吴淑娟、王慧茹）

【文献信息服务】

3月、10月两次开放存包柜预约小程序，缓解读者遗留物品问题。新学期完成新生1772名读者的数据录入工作，以及本年度毕业生离校工作和暑期开闭馆工作安排。暑期期间，北京校区正常开馆。10月1日起，图书馆临时取消“隔位取座”办法，增加可预约座位数量；11月2日开放考研自习室。工作人员及时回复各类信箱，力争做到接诉即办、未诉先办。

技术部完成图书馆机房UPS电池的更新、图书借还系统的升级维护、自助文印系统的升级维护、设备的维护维修、图书馆官网及智库网站的更新维护以及网络安全重保值班等多项技术维护保障工作。

4月，我校图书馆组织和山东管理学院图书馆、广东南华工商职业学院合办的三校合办“发扬工运文化、推广红色阅读”读书节活动，三所学校的领导在线出席并发表讲话。活动分为“我的阅读场景摄影比赛”、“红色爱国主义教育基地云展览”、“红色经典诵读活动”、“中国工会历史知识普及教育微专栏”、读者评选、专家讲座等形式。图书馆官方微博全年发文200余篇，完成有关会议新闻和通知的写作和发布工作。

参考咨询部完成《文献检索与社会调查研究方法》共49课时，5个班级280人的授课工作，完成《信息素养与论文写作讲座公选课》150人的十次课程授课工作，以及所有以上学生的阅卷登分工作。9月完成新生手册1800本的制作和发放工作。线上完成新生入馆培训讲座。

（王慧茹、吴淑娟、孔洁）

【文献资源服务】

1.纸质资源方面，完成全年处理订单46期，拟订图书10466种20387册，完成9872种20214册新书的分编和加工工作。全馆（三馆区）借出文献11940册，归还文献11033册；

2.数字资源方面，完成预算内多项电子资源服务的采购以及专用设备采购，以及试用电子资源全年21个数据库的挂载与宣传工作。在毕业生论文答辩后，完成我校本年度毕业论文数据库的审核、入库编目工作。

3.特色资源方面，完成2021年度特色学科文献采购项目——经典复制本采购（共计4141件）和工运类老旧文献的采购工作。完成回溯补藏书目采访搜求，搜集整理工运类老旧文献书目20000余条。对已有特色音视频资源按主题进行碎片化整理，完成25个人物273个主题的整理。

（张冬良、孔洁、刘钟美）

【职工教育培训】

【概况】

2022 年，学校继续履行服务职工、开展职工教育培训的社会责任，丰富了中国职工教育服务网的功能，开发和引进新的线上课程，推出“职工驿站”APP 新版块，进一步满足广大职工用户的新需求；广邀人才，完善了中国职工教育培训专家智库；充实了中国职工数字化学习资源中心；有条不紊地推进劳动教育视频教材的制作发行工作。

【职工培训】

一、“职工驿站”APP 平台引进多家数字图书数据库

2022 年度，电教中心（音像出版社）与北京超星智慧教育科技有限公司、北京中文在线阅读教育科技有限公司、建知（北京）数字传媒有限公司等多家数字平台建立合作，进一步提升了“职工驿站”数字阅读服务功能，促进了面向全国职工的数字信息资源共享进程。

二、“职工驿站”APP 推出“思政教育”专题

为深入推进党史教育，狠抓职工思想政治教育，2022 年在“职工驿站”APP“永远跟党走”党史教育专题的基础上，将“党史教育”改为“思政教育”，内辟党史教育、工运史教育、劳动教育和科教文窗四大块。在内容上，“思政教育”改变 2021 年以图文为主的学习方式，增加思政教育视频学习内容，注重课程的整体性和科学性，提高了丰富性，做深做实党史教育。

三、线上线下职工教育培训持续开展

依托“职工驿站”APP 平台，聚焦职工教育培训主业，持续开展线上线下职工教育培训。2022 年度，电教中心组织线下职工技能培训、转岗培训约 2000 人次，开展各类线上培训约 9000 人次。

【劳动教育】

4 月 21 日，中国职工电化教育中心、中国职工音像出版社联合中国劳动关系学院、中国教育电视台在中国劳动关系学院致远楼 509 会议室成功举办《全国大中小学劳动教育系列视频教材》评审会。中国劳动关系学院党委书记刘向兵，中国教育电视台副台长陈宏，中国少年儿童新闻出版总社首席教育专家、原总编辑卢勤，中国劳动关系学院党委常委、中国职工电化教育中心主任、中国职工音像出版社社长郭孝实，部分大中小学的校领导和一线教师，优秀全国劳动模范代表等二十余位专家学者出席了此次评审会。评审会上，专家们根据课程目录选择观看了部分视频课程，并结合大中小学实际情况提出了意见和建议。

（李旺芝）

科学研究

【科研工作】

【概况】

2022 年，学校大力推进科学研究领域教育评价改革工作，以修订制度为契机优化科研管理，以项目管理为抓手持续提升科研服务水平，以成果资助为载体着力推进学术成果产出。劳动关系与工会研究院获得省部级智库资质，入选中国智库索引（CTTI）来源智库。聚焦和谐劳动关系构建、产业工人队伍建设改革、工会改革创新、社会建设、劳动教育等核心领域，在成果产出、学术研讨、对外交流、制度完善等方面扎实开展工作。

【科研机构】

学校设有新型智库“劳动关系与工会研究院”以及 7 个校属研究所和 21 个院（部）属研究所。

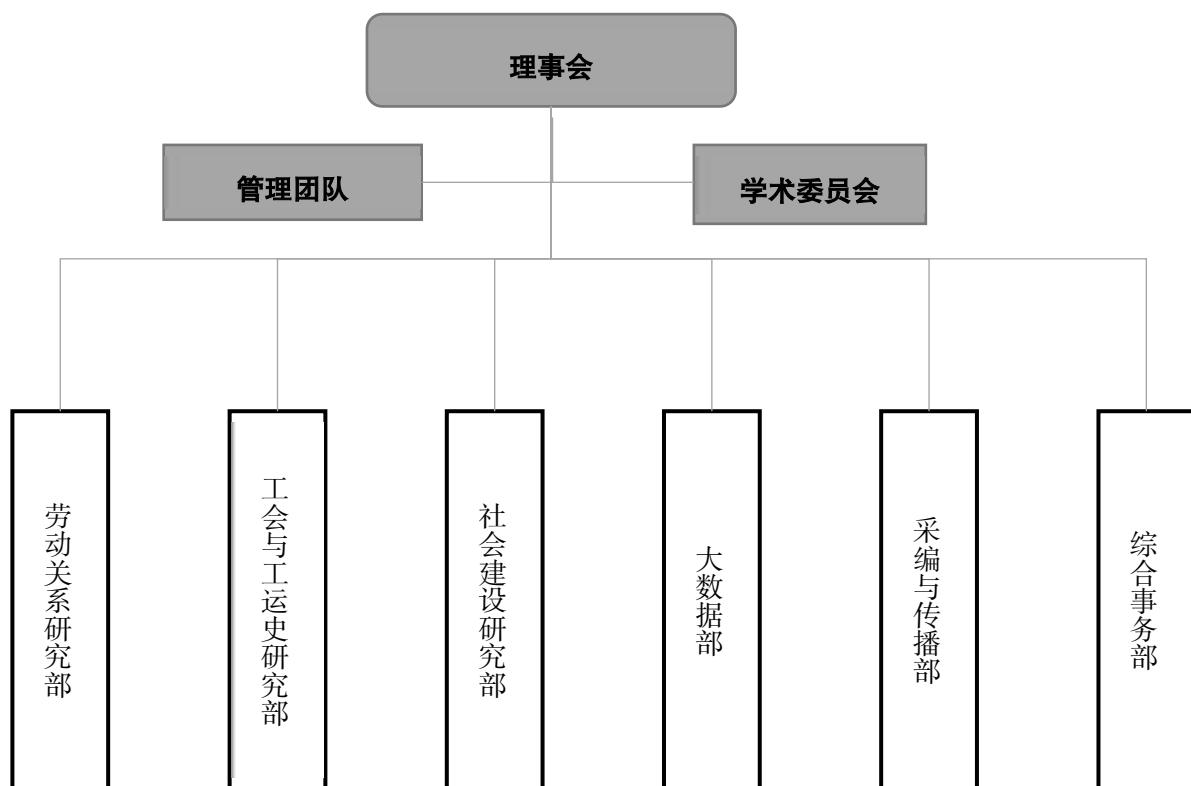
劳动关系与工会研究院（即原劳动关系与工会研究中心，2019 年 1 月 11 日变更为现名）于 2016 年 12 月 28 日正式成立，并于 2017 年 6 月 10 日在全总机关举行揭牌仪式。研究院于 2022 年 5 月获批成为省部级智库，2022 年 12 月入选中国智库索引（CTTI）来源智库。研究院是以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述及和谐劳动关系构建的论述为指导，整合中国劳动关系学院优势学科和研究资源，国内第一家专注于劳动关系和工会领域资政建言的新型高校智库。劳动关系与工会研究院立足工会，面向社会，致力于服务和谐劳动关系建设，服务高素质工会干部队伍建设和社会工人队伍建设改革，服务国家经济社会发展。目前主要聚焦于和谐劳动关系构建、产业工人队伍建设改革、工会改革创新三大核心领域，已形成一支多学科的研究团队，并以大国工匠与劳动模范研究所、当代工运研究所、全国职工舆情研究所、“一带一路”与劳动关系研究所、安全与职业卫生工程研究所、劳动与社会保障研究所、劳动和技能竞赛研究中心等校级研究机构为重要支撑。

劳动关系与工会研究院设理事会，作为中心最高决策机构。理事会设理事长 1 名，副理事长 1 名，理事 9 名。研究院设智库《研究动态》编委会作为学术决策机构。管理团队负责研究院的运行与管理工作，是各类重大决策的执行机构。管理团队设院长 1 名，执行院长 1 名（专职），副院长 2 名。研究院下设劳动关系研究部、工会与工运史研究部、社会建设研究部、大数据部、采编与传播部、综合事务部六个部门。

2022 年劳动关系与工会研究院领导与管理团队

理 事 长：刘向兵
副理事长：傅德印
院 长：燕晓飞
执行院长：郭宇强
副 院 长：杨思斌、赵明霏

2022 年劳动关系与工会研究院组织架构



2022 年中国劳动关系学院科研机构一览表

校属研究机构

序号	名称	所长	副所长	校内研究员
1	大国工匠与劳动模范研究所	杨冬梅	刘元文、李淑玲、赵祖平、高丽萍、李珂	
2	当代工运研究所	杨冬梅	刘元文、叶鹏飞、吴建平、曹荣、岳玲	
3	“一带一路”与劳动关系研究所	乔 健	林燕玲、闻效仪、王侃	许艳丽、李文沛、肖 竹、乔东、李杏果、魏倩、王潇
4	中国职工舆情研究所	李 双	吕明涛、吴麟、张才明	李双、吕明涛、吴麟、张才明、宋晖、高传智、贺严、张玉洪、刘琳琳王英钰、黄明哲、戴潇雅、李朝阳孙鹿童、王悦
5	安全与职业卫生工程研究所	孟燕华	任国友、周淑秋	谢振华、孙贵磊、许素睿、胡广霞 杨鑫刚、安红昌、王起全、颜峻、余志红、张博思、赵秋生、徐桂芹、唱斗、甄少波、窦培谦、王永柱、王宏伟、姜海英、石晶、孙殿阁、丁翠
6	社会保障研究所	杨思斌	张燕、刘文军、吕茵 郭鹏	
7	劳动和技能竞赛研究中心			秘书处：经济管理学院

院（部）属研究机构

序号	名 称	负责人	研究团队
1	劳动法与工会法研究中心	姜 颖	杨欣、孙德强、沈建峰、张冬梅 李文沛、肖竹
2	工会理论与工运史研究所	杨冬梅	杨冬梅、刘元文、吴亚平、吴建平、曹荣、赵薇
3	企业文化建设研究所	曹凤月	李磊、乔东、岳玲、胡玉玲、戚璇、邓植谊
4	社会工作与社会政策研究所	原会建	叶鹏飞、王晓慧、原会建、刘曦、马红光、孟宪红 王黎芳、阳辉、崔思凝、王彬彬
5	社会保障与工会帮扶研究所	张 燕	黄任民、杨思斌、张燕、池振合、吕茵、巨文辉 崔钰雪、郭鹏、王袆
6	三方机制与劳工参与研究所	赵祖平	李杏果、张善柱、王永茂、杨洪晓、郭振家、周洁璐
7	公共管理与人力资源研究中心	王俊杰	王俊杰、刘泰洪、刘文军、吕茵、候志伟、刘秀琼

8	职工发展研究所	燕晓飞	王明哲、谢琦、李淑玲、桂俊煜、张勇、赵鑫全 刘东生
9	中国信息经济研究中心	张才明	张才明、徐军委、纪雯雯、刘丽
10	人力资源管理研究所	孙 波	初浩楠、闻效仪、叶迎、张艳华
11	文化与传播研究所	贺 严	李双、韩婷婷、吕明涛、解文、超姜燕、李朝阳 郑志勇、李永忠
12	中国劳动关系学院酒店管理学院 文化和旅游政策研究中心	许艳丽	周百顺、甄少波、王文慧、吴培宁、杨静怡、陈昊 郑治伟、高曼曼、党印、张淑平
13	大数据与安全研究所	任国友	任国友、周淑秋、田振坤、崔阳、孙杰
14	计算机网络应用研究所	吴培宁	吴培宁、周淑秋、周百顺、陈昊、田振坤、张伟 王虎军、锁小红、孙晓霞
15	工会社会工作研究所	张 默	张默、郭孝实、王晓慧、原会建、孟宪红、马红光 李妍妍
16	职业心理研究所	张 默	郭孝实、刘曦、阳辉、罗锐、黄菊珊、谭丙华
17	新农村文化研究所	彭维锋	杨晓智、李磊、程仲霖、李永忠、曹荣
18	社会组织与公益创新研究中心	李杏果	李杏果、赵祖平、杨思斌、侯志伟、张善柱、王永茂郭 振家、杨洪晓、李楠、张琳、龚梦洁
19	中国主题公园研究中心	许艳丽	甄少波、王文慧、翟向坤、郑治伟、吕莉、周敏慧、咸 丽楠、陈培林、孙昀、牟婷婷
20	职业风险与劳动素养评价研究所	任国友	战帅、贺严、张琛、王坤、罗广、钱雪骏、王菲、颜 峻、许素睿、王永柱、杨鑫刚、张博思、刘燕、姚玮
21	中国数字工会研究中心	闻效仪	潘泰萍、张才明、孟泉、杨胜（佳瑛科技）

(张佳楠、李玲燕)

【期刊建设】

一、《中国劳动关系学院学报》

《中国劳动关系学院学报》(原《工会理论与实践》)是由中华全国总工会主管、中国劳动关系学院主办、在国内外公开发行的学术刊物。《中国劳动关系学院学报》(以下简称“学报”)创刊于1987年,时称“中国工运学院学报”,1993年更名为“工会理论与实践——中国工运学院学报”,2005年更名为“中国劳动关系学院学报”。学报为双月刊,全年共6期,逢双月1日出刊,每期8个印张,大16开本,124页。

学报面向各级、各产业工会组织,面向广大职工群众,面向教学与科研,及时反映和探索工会在中国特色社会主义建设中的新经验,呈现工会、劳动关系、劳动法律等领域的最新研究成果,设置有劳动问题研究、工会研究、劳动关系研究、职工队伍研究、劳动法律研究、专家特稿等栏目。本年度学报取

得了一定成绩：综合影响因子由 2021 年的 0.591 上升至 0.699，复合影响因子由 2021 年的 1.143 上升至 1.771。同时，学报在中国人民大学人文社科成果评价中稳获佳绩。

(徐文粉)

二、《劳动教育评论》

《劳动教育评论》是由中国劳动关系学院劳动教育学院主办、社科文献出版社出版的教育类学术集刊。刊物以劳动教育政策解读、劳动教育理论前沿、劳动教育哲学研究、劳动教育案例分析、国际劳动教育比较、劳动教育思想研究以及劳动教育相关学科建设为主要研究领域，常设专家访谈、理论前沿、评价研究、历史回眸、互鉴交流、调查研究、国外动态等栏目。

(李素卿)

三、《中国教工》

1.发行工作

发行《中国教工》杂志 68530 万余册，发行收入近 420 万元。发行面覆盖全国 31 个省、自治区、直辖市的教科文卫体系统，期刊出版后均能第一时间寄送给订户。但受新冠肺炎疫情等因素影响，部分期刊没能及时寄达，但总体上遗漏、丢失极少，且大部分能及时补寄。发行工作完成较好。

2.出版工作

编辑部克服各种困难，积极完成出刊任务。一是完成全年 12 期杂志的编辑出版任务，做到当月出刊。刊物没有重大政治性、知识性、内容性问题，刊物的政治方向正确，知识内容精准。差错率保持在新闻出版总署规定的差错率以下，每期均属合格刊物，并顺利通过全总新闻中心的年度审核。二是充分调动编委会委员工作热情，发挥编委会积极作用，完善相关制度机制。三是保持与国家政策、大政方针同向同行，持续加强对全总、全委工作报道，刊物的政治性、时效性、新闻性不断提升。四是持续加强刊物的群众性，坚持“我为群众办实事”工作方针，聚焦基层工会工作动态，加强对基层工会的走访调研，回应群众呼声。共走访调研 13 个省市、自治区教科文卫体工会。坚持从投稿邮箱中遴选优秀稿件，不断增加基层稿件比例，竭诚为基层工会和一线教职工服务。

3.会议情况

12 月 23 日，以线上会议形式举办学习宣传贯彻二十大精神暨《中国教工》杂志高质量发展研讨会。中国教科文卫体工会全国委员会领导，省级教科文卫体工会负责人，《中国教工》编委、通讯员以及《中国教工》编辑部全体人员参加会议。会议对深入学习宣传贯彻党的二十大精神，扩大《中国教工》影响力，进一步发挥《中国教工》作为中国教科文卫体工会会刊作用，推动教科文卫体系统工会事业新发展具有积极意义。

(黄央)

【科研项目】

2022 年，学校新增国家社会科学基金项目 3 项、全国教育科学规划项目 1 项、国家自然科学基金项目 1 项、北京市社会科学基金项目 4 项、北京市教育科学规划项目 1 项、中华全国总工会招标课题 1 项以及横向课题 68 项。校级一般项目教师系列 28 项，教育管理系列 1 项，思想政治系列 2 项；“中央高校基本业务费专项资金”项目教师系列 26 项，教育管理系列 5 项，思想政治系列 6 项。

学校本科学生科研项目立项 86 项，其中校级学生科研项目 60 项，研究生科研基金项目立项 26 项。

2022 年国家社会科学基金项目

序号	项目名称	项目类别	负责人	部门	项目经费（万元）
1	数字经济发展对就业技能结构的影响研究	一般项目	纪雯雯	劳动教育学院	20
2	我国残障人信息无障碍权的法制保障	青年项目	李静	法学院	20
3	职业女性生育意愿影响因素及政策支持体系研究	青年项目	张琳	公共管理学院	20

2022 年全国教育科学规划项目

序号	项目名称	项目类别	负责人	部门	项目经费（万元）
1	马克思主义劳动观视域下大中小学劳动教育课程一体化建设研究	一般项目	曲霞	劳动教育学院	20

2022 年国家自然科学基金项目

序号	项目名称	项目类别	负责人	部门	项目经费（万元）
1	在线劳动平台算法管理实践的构型、效应与机理研究	青年科学基金项目	张志朋	劳动关系与人力资源学院	30

2022 年北京市社会科学基金项目

序号	项目名称	项目类别	负责人	部门	项目经费（万元）

1	习近平总书记关于劳动教育重要论述的丰富内涵与实践路径研究	一般项目	李珂	劳动教育学院	8
2	共同富裕导向下新业态就业人员职业伤害保险制度研究	一般项目	向春华	法学院	8
3	首都零工青年工作者思想状况分析及引导研究	青年项目	黄帅	马克思主义学院	8
4	平安北京校园新兴风险治理对策研究	一般项目	任国友	安全工程学院	8

2022 年北京市教育科学规划项目

序号	项目名称	项目类别	负责人	部门	项目经费(万元)
1	基于人工智能的课堂交互行为评测研究	重点课题	郑治伟	酒店管理学院	7

2022 年中华全国总工会招标课题

序号	项目名称	项目类别	负责人	部门	项目经费(万元)
1	基本劳动标准立法研究	委托课题	肖竹、沈建锋	法学院	5

2022 年横向课题

序号	项目名称	负责人	部门	项目经费(万元)
1	新时代中华民族共有精神家园智慧化建设研究	王建洲	马克思主义学院	0
2	海淀区优秀领导干部成长模型与培养体系研究	王俊杰	公共管理学院	24.7
3	地方工会经费收支管理案例研究	孙晓阳	经济管理学院	3
4	工会劳动关系发展态势监测和分析研判系统运维及监测点数据处理	汪鑫	科研处（劳动关系与工会研究院）	2
5	提升适应性：四新领域企业的运作模式与工会工作可持续策略选择研究	孟泉	劳动关系与人力资源学院	20
6	《科普法》实施情况科普工作者访谈报告	王建洲	马克思主义学院	4

7	企业农产食品相关生产技术标准制修订项目	钱智超	劳动关系与人力资源学院	11
8	国有钢结构企业焊接节能人才队伍建设研究	杨鑫刚	劳动教育学院	35
9	工会工作如何在海南自贸港建设中发挥更大作用	杨思斌	公共管理学院	18
10	新业态劳动者工伤保险体系构建研究	杨思斌	公共管理学院	20
11	黑龙江省共同富裕与职工需求研究	闻效仪	劳动关系与人力资源学院	9.5
12	高校劳动教育教师队伍建设研究	刘向兵	校领导	5
13	关于韧性理论的建筑消防安全评估方法研究	颜峻	安全工程学院	8
14	男女同工同酬问题研究	潘泰萍	工会学院、工会干部培训学院	10
15	互联网道路货运司机权益保障协议研究	燕晓飞	科研处（劳动关系与工会研究院）	10
16	新时代北京青少年的新特征新问题新趋势研究	纪雯雯	劳动教育学院	1
17	建筑火灾个人风险及社会风险定量方法研究	颜峻	安全工程学院	8
18	电力企业消防安全标准化管理研究	颜峻	安全工程学院	11.8
19	烟台市产业工人队伍建设改革工作成效评价调研委托协议书	张默	社会工作学院	9.8
20	首开集团工会工作高质量发展规划研究	刘丽红	校领导	15
21	题库开发合作协议	汪鑫	科研处（劳动关系与工会研究院）	4
22	基于现代光传感技术的扫地机器人垃圾检测研究	孙晓霞	应用技术学院	3.72
23	河流铊污染治理技术小试及方案设计	窦培谦	安全工程学院	5
24	全国各地代表性农房防火现状分析	石晶	安全工程学院	3.6
25	消防标准数据挖掘与统计分析	石晶	安全工程学院	3
26	科技英语文献咨询及服务	谢琦	经济管理学院	7

27	关于首都建设博物馆之城建设的问题与对策研究	许艳丽	酒店管理学院	1.5
28	大健康背景下休闲乳制品开发	甄少波	酒店管理学院	7.3
29	餐饮业食品安全风险识别与防控	甄少波	酒店管理学院	7.5
30	清洁标签健康食品研发	甄少波	酒店管理学院	7.5
31	预制菜工业化生产加工技术研发	甄少波	酒店管理学院	7
32	职工健康管理体系建设与评价	甄少波	酒店管理学院	7
33	羊肉制品天然保鲜剂及保鲜技术开发	甄少波	酒店管理学院	7
34	调理肉制品品质改良工艺	甄少波	酒店管理学院	7
35	酒店食品原料品质控制技术研发	甄少波	酒店管理学院	7
36	老年群体健康乳品研制与功能评价	甄少波	酒店管理学院	8
37	婴幼儿配方奶粉功能性评价	甄少波	酒店管理学院	8
38	政府采购中的投诉处理机制研究	李文涛	法学院	0
39	阳台山景区文旅高质量发展践行路径	翟向坤	酒店管理学院	5
40	阳台山文化内涵挖掘	许艳丽	酒店管理学院	5
41	“当好主力军 建功冬奥会”北京2022年冬奥会和冬残奥会服务保障主题竞赛项目评估	阳辉	社会工作学院	4.83
42	工会农民工工作样本点选取和评估体系建设(第二期)	赵祖平	公共管理学院	20
43	“区块链”工会服务农民工工作——以工会户外劳动者服务站点建设为例	赵祖平	公共管理学院	20
44	河北省威县“十四五”农业发展规划咨询服务	张才明	劳动关系与人力资源学院	17
45	平台企业集体协商的理论、实践与制度完善	党日红	法学院	2
46	新就业形态领域用工纠纷解决机制研究	王守俊	法学院	2

47	工商保险法律制度完善研究	向春华	法学院	0
48	上海民航华东空管培训服务项目	孙殿阁	安全工程学院	9.75
49	共同富裕背景下提高城镇非本地户籍职工养老保险参保质量问题研究	郭鹏	公共管理学院	20
50	巾帼劳模个人访谈和数据分析研究	杨冬梅	工会学院、工会干部培训学院	20
51	新业态从业人员参加城乡居民养老保险制度研究	向春华	法学院	0
52	深圳工会工作发展历史、现状及趋势研究	闻效仪	劳动关系与人力资源学院	28.8
53	工会改革理论与实践创新经验研究	闻效仪	劳动关系与人力资源学院	20
54	坪山区工会工作创新机制研究课题调研项目	闻效仪	劳动关系与人力资源学院	30
55	丝绸之路历史文脉的现代化阐释	咸丽楠	酒店管理学院	12
56	企业文化建设	王永茂	公共管理学院	5
57	企业员工劳动关系优化	王永茂	公共管理学院	10
58	《女职工劳动保护特别规定》实施评估研究	赵秋生	安全工程学院	10
59	广州市产业工人队伍发展指标体系研究	欧阳袖	劳动关系与人力资源学院	12
60	海淀区数字经济发展目标与路径研究	张才明	劳动关系与人力资源学院	9
61	河北威县国家农业绿色发展项目规划咨询	张才明	劳动关系与人力资源学院	10
62	海淀区高精尖产业发展存在的问题与对策研究	张才明	劳动关系与人力资源学院	9
63	河北威县国家全产业链示范基地项目规划	张才明	劳动关系与人力资源学院	5
64	温州市总工会数字化劳动和技能竞赛建设与实施规划研究	徐军委	劳动关系与人力资源学院	10
65	国家能源集团煤炭产业高质量发展共享和持续发展路径研究	徐军委	劳动关系与人力资源学院	2.7
66	面向网络加密流量的新型未知攻击检测方法研究	陈良臣	应用技术学院	3

67	深圳工会工作发展历史、现状及趋势研究	孟泉	劳动关系与人力资源学院	14.4
68	广州石化工会“解决小诉求、凝聚大力量”活动的理论研究与体系构建	李淑玲	劳动关系与人力资源学院	10.5

2022 年校级一般项目（教师系列）

序号	项目名称	负责人	部门	项目经费 (万元)
1	劳动力结构变化背景下工作场所劳动关系形态变迁研究	刘晓倩	劳动关系与人力资源学院	3
2	“双碳”目标下省域碳减排、经济高质量发展与生态环境保护协同发展研究	徐军委	劳动关系与人力资源学院	3
3	乡村振兴视角下的电子商务作用机理研究	张才明	劳动关系与人力资源学院	3
4	后疫情时代劳动力流动的问题及对策研究	叶迎	劳动关系与人力资源学院	3
5	合同当事人地位变更和流转研究——基于劳动合同的分析	李文涛	法学院	3
6	基于眼电信号的立体显示所致视疲劳程度判定与评测	孙贵磊	安全工程学院	3
7	城市燃气管网泄漏致灾机理及韧性供保能力研究	余志红	安全工程学院	3
8	劳动教育安全风险评估方法研究	任国友	安全工程学院	3
9	职工职业安全健康评价指标体系构建	孟燕华	安全工程学院	3
10	应急管理本土化理论研究	安红昌	安全工程学院	3
11	农民工消防安全意识调查研究	石晶	安全工程学院	3
12	多维贫困视角下城市困境儿童的社会工作保护机制初探——以北京市困境儿童家庭为例	王黎芳	社会工作学院	3
13	社会组织参与基层社会治理的模式与机制研究	叶鹏飞	社会工作学院	3
14	心理剧疗效因子探析——以大学生情绪管理团体为例	王晓慧	社会工作学院	3
15	多元行动者的媒介创新实践与劳动关系治理研究	吴麟	文化传播学院	3
16	中国动画电影文化价值取向及传播研究	李朝阳	文化传播学院	3
17	21世纪红色题材电影的音乐研究	刘婷婷	文化传播学院	3
18	劳模精神的宣传优化与当代传承	宋晖	文化传播学院	3

19	融媒体背景下大运河非物质文化遗产数字化保护与传播策略研究	吕莉	酒店管理学院	3
20	关于葡萄酒旅游促进乡村经济振兴的研究——以宁夏葡萄酒产区为例	周敏慧	酒店管理学院	3
21	基于人工智能和流量分析的网络新型未知威胁实时感知方法研究	陈良臣	应用技术学院	3
22	气膜厚度对隔气型磁流体密封性能影响的理论及实验研究	王虎军	应用技术学院	3
23	物联网终端设备的身份验证方案研究	崔阳	应用技术学院	3
24	数据驱动下的电流型连接器烧毁失效的寿命分布特性研究	张伟	应用技术学院	3
25	移动通信技术在工业互联网中应用研究	刘海鹏	应用技术学院	3
26	课程思政视域下大学英语教材评价与建设研究	张鑫	外语教学部	3
27	“一带一路”中国文学译介在拉美国家的研究	周风燕	外语教学部	3
28	工会组织对企业创新的作用机制研究	赵明霏	科研处(劳动关系与工会研究院)	3

2022 年校级一般项目（教育管理系列）

序号	项目名称	负责人	部门	项目经费（万元）
1	基于信息化环境下的高校资产管理研究	刘伟	资产管理处	3

2022 年校级一般项目（思想政治系列）

序号	项目名称	负责人	部门	项目经费（万元）
1	新时代高校专业劳动教育实践课程的体系研究——以安全工程学院为例	战帅	安全工程学院	3
2	新时代高质量发展背景下大学生就业观再购研究	陈卓	酒店管理学院	3

2022 年“中央高校基本业务费专项资金”项目（教师系列）

序号	项目名称	项目类别	负责人	部门	项目经费（万元）
1	零工劳动者权益保障：关怀型人力资源实践及其生效机制研究	青年学术创新项目	张志朋	劳动关系与人力资源学院	1.5

2	新发展时期平台经济的劳动关系风险与治理研究	青年学术创新项目	窦学伟	劳动关系与人力资源学院	1.5
3	农民工中零工与固定雇主劳动力的特征及劳动市场表现差异研究	青年学术创新项目	孙妍	劳动关系与人力资源学院	1.5
4	儿童网络安全监管的法治逻辑和进路研究	博士基金项目	杨敬之	法学院	2
5	董事义务判断标准的司法实证研究	青年学术创新项目	冯琴	法学院	1.5
6	“共同富裕”背景下的产业升级与工资收入差距研究	青年学术创新项目	汤学敏	经济管理学院	1.5
7	职工薪酬差距与企业创新	青年学术创新项目	马施	经济管理学院	1.5
8	政府审计、国家治理体系与公司治理能力	博士基金项目	谭超	经济管理学院	2
9	失能老年人社会化长期照护服务体系构建研究	博士基金项目	李楠	公共管理学院	2
10	基层干部事业激励机制研究	博士基金项目	王俊杰	公共管理学院	2
11	基于逐步回归分析的北京交通安全发展研究	青年学术创新项目	杨鑫刚	安全工程学院	1.5
12	景区高密度人群踩踏事故致灾机理与预防对策研究	博士基金项目	张博思	安全工程学院	2
13	有限空间内有害气体集聚扩散规律研究	博士基金项目	丁翠	安全工程学院	2
14	大气中得克隆类物质的污染水平和分布特征研究	博士基金项目	陶吴群	安全工程学院	2
15	资源共享的关联传播危险分析方法研究	博士基金项目	王红力	安全工程学院	2
16	工会社会工作本土话语建构研究	青年学术创新项目	邓雅丹	社会工作学院	1.5
17	新时代语境下新主流影视剧的叙事策略研究	博士基金项目	孙建业	文化传播学院	2
18	对外讲好中国生态文明故事的传播策略研究	青年学术创新项目	刘琳琳	文化传播学院	1.5
19	文学阐释公共性与文学理论基本问题研究	青年学术创新项目	杨宁	文化传播学院	1.5
20	陈颙的“总体剧场”研究	青年学术创新项目	曹民	文化传播学院	1.5
21	中国电影对传统意境观念的创新转化研究	青年学术创新项目	梁宇锋	文化传播学院	1.5
22	中国游客对丝路旅游的感知与吸引力研究	青年学术创新项目	张雨亭	酒店管理学院	1.5

23	大数据时代酒店人力资源管理模式创新研究	青年学术创新项目	牟婷婷	酒店管理学院	1.5
24	大学生职业发展英语能力现状与需求分析——以酒店管理专业	青年学术创新项目	梁毅	酒店管理学院	1.5
25	大数据时代智能机器人的数据安全隐私保护研究	青年学术创新项目	孙晓霞	应用技术学院	1.5
26	中国共产党对劳动教育的实践探索与现实启示	青年学术创新项目	张清宇	劳动教育学院	1.5

2022 年“中央高校基本业务费专项资金”项目（教育管理系列）

序号	项目名称	项目类别	负责人	部门	项目经费 (万元)
1	多层次培养模式下的教务管理科学化探索	青年学术创新项目	张立霞	劳动关系与人力资源学院	1.5
2	新时代劳模示范效应助推产业工人队伍技能提升实施路径研究	青年学术创新项目	李岩	继续教育学院	1.5
3	一般高校的红色文献利用与阅读推广研究	青年学术创新项目	吴淑娟	图书馆	1.5
4	工会干部教育培训质量评价体系构建研究	青年学术创新项目	于京	工会干部培训学院	1.5
5	制度育人视角下研究生学籍管理探索与优化——以中国劳动关系学院为例	青年学术创新项目	段正	研究生处	1.5

2022 年“中央高校基本业务费专项资金”项目（思想政治系列）

序号	项目名称	项目类别	负责人	部门	项目经费 (万元)
1	思想政治教育接受效果测评的困境及破解	博士基金项目	谭丙华	马克思主义学院	2
2	劳动教育融入高校思想政治教育的协同育人路径研究	博士基金项目	杜楠	马克思主义学院	2
3	劳模文化的结构、功能及实现路径研究	博士基金项目	李妍妍	马克思主义学院	2
4	国际政治经济学视角下的中美冲突与对外投资劳动关系风险研究	青年学术创新项目	胡云莉	马克思主义学院	1.5
5	高校困难生的精准认定与助学范式研究	青年学术创新项目	周洁璐	公共管理学院	1.5

6	新时代大学生劳动教育的现实困境及其路径探索	青年学术创新项目	周璐璐	公共管理学院	1.5
---	-----------------------	----------	-----	--------	-----

(汪星余、闵敏)

【科研经费】

2022 年，学校年度科研经费总计 1700.3 万元。其中，纵向项目科研经费共计 154 万元，横向项目科研经费共计 726.3 万元，学校科研经费 820 万元。

2022 年科研经费统计

序号	经费类别	单位（万元）
1	纵向项目科研经费	154
2	横向项目科研经费	726.3
3	学校科研经费	820
4	总计	1700.3

【科研成果与奖励】

一、科研成果概况

2022 年，学校教师共发表 272 篇论文，其中北大核心期刊论文 116 篇，CSSCI 期刊论文 56 篇（数据来源：中国知网）；学校共出版 9 部学术著作（不完全统计），其中科研处（劳动关系与工会研究院）资助出版 7 部。

2022 年出版物（不完全统计）

序号	成果名称	姓名	所在部门	出版机构
1	中国电影与文化传统	梁宇锋	文化传播学院	中国电影出版社
2	产业工人转型与发展：基于煤炭产业供给侧结构性改革的研究	胡玉玲 叶鹏飞 窦学伟	劳动教育学院 社会工作学院 劳动关系与人力资源学院	中国工人出版社
3	中国职工状况研究报告（2022）	燕晓飞	科研处（劳动关系与工会研究院）	社会科学文献出版社
4	灾害监测预警技术及其应用——矿山排土场典型分析	谢振华	安全工程学院	社会科学文献出版社

5	校园安全风险防控与安全文化建设	许素睿	安全工程学院	社科文献出版社
6	矿井巷道风流状态“关键换”动态测量理论与技术	丁翠	安全工程学院	中国矿业大学出版社
7	农村劳动力转移模式及外部动力评价研究	杜宇	经济管理学院	社科文献出版社
8	中国工运学者访谈录（第二辑）	刘向兵	校领导	社科文献出版社
9	中国劳动关系报告（2021-2022）	乔健	国际交流处	社会科学文献出版社
10	中国电影与文化传统	梁宇锋	文化传播学院	中国电影出版社
12	产业工人转型与发展：基于煤炭产业供给侧结构性改革的研究	胡玉玲 叶鹏飞 窦学伟	劳动教育学院 社会工作学院 劳动关系与人力资源学院	中国工人出版社
13	中国职工状况研究报告（2022）	燕晓飞	科研处（劳动关系与工会研究院）	社会科学文献出版社
14	灾害监测预警技术及其应用——矿山排土场典型分析	谢振华	安全工程学院	社会科学文献出版社
15	校园安全风险防控与安全文化建设	许素睿	安全工程学院	社科文献出版社
16	矿井巷道风流状态“关键换”动态测量理论与技术	丁翠	安全工程学院	中国矿业大学出版社
17	农村劳动力转移模式及外部动力评价研究	杜宇	经济管理学院	社科文献出版社
18	中国工运学者访谈录（第二辑）	刘向兵	校领导	社科文献出版社
19	中国劳动关系报告（2021-2022）	乔健	国际交流处	社会科学文献出版社

(张佳楠)

【智库成果报送及批示情况】

2022 年，劳动关系与工会研究院向中华全国总工会报送《研究动态》25 期，获得省部级以上领导批示 8 次，发布官微文章 186 篇。通过其他渠道报送智库报告 7 篇，获得上级部门采用或领导批示 5 次。

(李玲燕)

【学术活动】

2022 年，学校线上线下举办的主要学术会议总计 28 场（不完全统计），其中科研处（劳动关系与工会研究院）主办《工会法》理解与实施座谈学习会、第八期劳动关系与工会研究系列研讨会、贯彻落实《教育部关于哲学社会科学知识体系建构和高校咨政服务能力提升工程实施方案》专题会议、“劳动经济学视角下的共同富裕”学者论坛等。

2022 年学校举办的学术活动一览表

(按时间顺序排列 不完全统计)

序号	时 间	地 点	主 办 方	主 题	学校参会人员
1	2022 年 1 月 11 日	北京	科研处（劳动关系与工会研究院）、法学院	《工会法》理解与实施座谈学习会	燕晓飞、杨冬梅、姜颖等
2	2022 年 1 月 13 日	北京	科研处（劳动关系与工会研究院）	学术委员会 2022 年第一次会议	傅德印、刘玉方、燕晓飞等
3	2022 年 1 月 17 日	北京	劳动教育中心	中国高等教育学会劳动教育专业委员会第一届第一次常务理事会	刘向兵等
4	2022 年 1 月 17 日	北京	科研处（劳动关系与工会研究院）	第八期劳动关系与工会研究系列研讨会	郭宇强、赵明霏等
6	2022 年 3 月	北京	科研处（劳动关系与工会研究院）	2022 年国家社科基金、自科基金、教育部课题申报交流会	燕晓飞等
7	2022 年 3 月 5 日	北京	文化传播学院、科研处（劳动关系与工会研究院）	北京市社科基金重大项目“北京地区左翼文学运动研究”开题论证会	傅德印等
8	2022 年 3 月 17 日	北京	公共管理学院	全总权益保障部委托课题开题研讨会	傅德印等
9	2022 年 3 月 20 日	北京	劳动教育中心	高校劳动教育分类实施推进研讨会	刘向兵等
10	2022 年 3 月 31 日	北京	国际交流合作处、马克思主义学院、工会学院、工会干部培训学院	“中俄工会运动的历史与现状比较”研讨会	傅德印、吴万雄等
11	2022 年 5 月 28 日	北京	工会学院、工会干部培训学院	“纪念第一次全国劳动大会召开 100 周年”研讨会	刘向兵、傅德印等
12	2022 年 5 月 27 日	北京	科研处（劳动关系与工会研究院）	2022 年科研工作会议	傅德印、燕晓飞等
13	2022 年 6 月 23 日	北京	科研处（劳动关系与工会研究院）	学术委员会 2022 年第二次会议	傅德印、刘玉方、燕晓飞等
14	2022 年 7 月 2 日	北京	工会学院、工会干部培训学院	全国工会学研究会 2022 年常务理事会暨工会学科建设研讨会	刘向兵、傅德印、燕晓飞等
15	2022 年 7 月 24 日	北京	科研处（劳动关系与工会研究院）、酒店管理学院、公共管理学院	第八届全国社会保障学术大会世界社会保障分论坛	许艳丽等

16	2022年7月30日	北京	科研处（劳动关系与工会研究院）、经济管理学院	“劳动经济学视角下的共同富裕”学者论坛	刘向兵、傅德印、燕晓飞等
17	2022年8月23日	北京	科研处（劳动关系与工会研究院）	学术委员会2022年第三次会议	傅德印、刘玉方、燕晓飞等
18	2022年8月24日至26日	北京	安全工程学院	全国应急技术与管理本科专业高校联盟第二届年会暨“崇劳杯”第五届安全与应急高端论坛	刘丽红等
19	2022年9月17日	北京	工会学院、工会干部培训学院、马克思主义学院	“纪念安源路矿工人运动100周年”研讨会	刘路刚等
20	2022年10月20日	北京	研究生处	《大数据与数字中国建设》专题讲座	傅德印等
21	2022年10月18日	北京	科研处（劳动关系与工会研究院）	贯彻落实《教育部关于哲学社会科学知识体系建设和高校咨政服务能力提升工程实施方案》专题会议	傅德印、燕晓飞、姜颖等
22	2022年10月21日	北京	法学院	学习党的二十大精神系列讲座首讲暨习近平法治思想研学第五场	刘路刚等
23	2022年11月10日	北京	国际交流合作处	“2022全球灵活化就业时代与扩大社会保护系列讲座”第九讲	傅德印等
24	2022年11月11日	北京	科研处（劳动关系与工会研究院）	学术委员会2022年第四次会议	傅德印、燕晓飞、杨冬梅、姜颖等
25	2022年11月12日	北京	工会学院 工会干部培训学院	全国工会学研究会2022年年会暨第38次全国工会理论教学研讨会	刘向兵、傅德印、刘路刚、燕晓飞等
26	2022年11月25日	北京	科研处（劳动关系与工会研究院）	“学习贯彻党的二十大精神暨上市公司民主管理实践”研讨会	燕晓飞等
27	2022年12月1日	北京	科研处（劳动关系与工会研究院）	学术委员会2022年第五次会议	傅德印、刘玉方、燕晓飞等
28	2022年12月3日	北京	劳动关系与人力资源学院	2022中国工会·劳动关系论坛	傅德印

(张佳楠)

对外交流与合作

【国内交流（校友工作）】

【概况】

2022年国内交流工作(校友会与基金会)在全总、教育部、北京市民政局和学校党委的领导指导下，在学校各部门和各地组织、校友的支持配合下，在校内外专家的指导建议下，迎来高速发展，取得突出成绩，形成了“校友会工作为基础、国内交流合作为核心、基金会工作为扩展”的发展格局，在扩大交流合作范围，增强联络校友、服务校友能力，提高基金会自身建设水平及捐款数额等方面均取得重要突破，有力支撑了学校学科发展及多项建设，为完成特色一流建设目标打下坚实基础。

【共建与合作】

一、赴教育部沟通座谈，深化会部共建，支持学校发展

全总党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚同志带队赴教育部走访，与教育部部长怀进鹏等同志进行座谈交流；全总副主席候选人、书记处书记人选、党组成员谭天星同志带队赴教育部走访，与教育部副部长翁铁慧等同志进行座谈交流。双方就继续共建中国劳动关系学院问题达成共识，全国总工会加大对学院支持力度，教育部继续根据国家战略需要、京津冀协同发展要求和高等教育发展布局，充分考虑学校发展规划和办学条件、人才培养质量等实际，在学科建设、高水平师资队伍建设、本科及研究生招生计划、国际合作与交流、港澳工会人才培养、专项经费投入等方面给予积极支持。

我校党委书记刘向兵、校长傅德印分别率领学院党政办公室、党委宣传部、人事处、教务处、科研处、研究生处、国际交流处等部门负责人，先后拜访了办公厅、高教司、发展规划司、思政司、学生司、研究生司、社科司、国际司等8个司局，加上教育部教师工作司领导一行主动来校就劳动教育作专题调研，共与9个司局进行了深入沟通交流，就支持劳动教育、学科建设、科研智库建设、师资队伍建设、党建党务建设、国际交流合作等方面取得丰富成果。

二、深化工会合作，打造合作范例，提升国内影响

梳理京津冀、长三角、东北、东南、西北共五个重点地区，发掘意向合作工会，确立合作形式，建立区域支撑点，以点带面提升学校地区影响力，持续深化与全总文工团、全总机关工会、贵州省总工会、深圳市总工会、绍兴市总工会（长三角学院）、攀枝花市总工会、威海市总工会、温州市总工会、金华市总工会等的交流合作，积极发挥工会组织生产力作用。

贯彻落实与深圳市总工会合作内容，筹划建立“中国劳动关系学院深圳研究院”、建立“中国劳动关系学院实践教育基地”、合作开展“工会干部、劳模工匠及高技能人才培训”、设立“深圳工会奖学金”、建立“毕业生供需合作机制”，打造学校与地方工会合作范例。

【基金会】

一、获评 3A 等级社会组织称号

基金会参加北京市民政局开展的 2022 评估工作，经前期报名、资格审核、理事会审议、评估指标解析、自评报告提交、材料筹备等环节，北京中国劳动关系学院教育基金会获评“3A”级基金会，这是我校基金会首次参评获此殊荣。

二、款项收支规范

2022 年，捐赠收入共计 80 万元。分别为佳瑛科技有限公司捐赠的“中国数字工会研究基金”第二笔捐赠款 50 万元；新增捐赠项目“深圳工会奖学金”第一笔捐赠款 30 万元，该项目主要用于奖励表现突出的本科生与研究生，捐赠额预计 150 万元。慈善支出共计 17.64 万元。由于今年北京疫情较为严重，慈善支出金额较往年有所下降。慈善支出主要用于三个项目，“兰台法学教育基金”支出 3 万元奖学金，“中国数字工会研究基金”支出 11.05 万元，“劳动和工会领域高端智库建设基金”支出 3.59 万元。

三、完善制度建设

2022 年学校召开两次基金会理事会，审议并通过了《重大事项报告制度》、《理事会议事规则》、《监事（会）工作制度》、《秘书处工作制度》、《人事管理制度》、《志愿者管理办法》、《档案管理制度》、《合同管理制度》、《捐赠项目管理制度》、《捐赠配比专项资金管理办法》、《保值增值投资理财管理制度》、《关联方交易制度》。至此，基金会形成包含 22 项制度的制度汇编，对执行单位项目管理办法进行完善，受到了评估专家的好评，为基金会开展工作提供重要依据。顺利通过 2022 年度基金会年检，未出现任何经济风险。

【校友联络】

一、自身建设得到加强

建立二级学院校友会联络教师的沟通机制，能够及时准确收集校友动态；专注服务校友的“同学会”志愿者社团发展壮大，由 2019 年的 7 名同学，发展到 2022 年的 20 名同学，组成运营部、采编部、期刊部、美工部、网站部、策划部六个部门，负责新媒体运营、校友采访、校友期刊制作、网站运营管理等工作。

二、信息化质量显著提升

校友会数据库完成 28702 名校友信息统计，每位校友统计信息达 20 余项，为组织校友工作奠定了有利基础。校友会-基金会网站、校友数据库已经上线运营；校友会公众号总阅读量达到 456652 人次，发布文章总篇数 280 篇，粉丝总数 2870 人。校友会、基金会微信公众号与学校公众号、学生处公众号、继续教育学院公众号，形成宣传学校、宣传校友，“五位一体”的宣传堡垒。

(王璐)

【国际交流】

【概况】

在学校党委的坚强领导下，2022 年学校国际交流工作在改革中创新发展。着力围绕我校“工会+”“劳动+”特色优势，增强我校学科的国际传播能力，支持和拓展师生增进中外交流合作，加快制度建设和信息化建设，积极配合中华全国总工会国际联络部（以下简称“全总国际部”）完成交办的各项工作，顺利通过招收和培养国际学生资质备案，为下一步开展来华留学工作、培养知华友华国际人才奠定基础。

（常爽）

【学术交流】

一、举办主题讲座

5 月至 11 月期间，主办了 10 场主题为“2022 全球灵活化就业时代与扩大社会保护”的系列讲座，邀请来自海外的 10 位专家学者主讲，校内外师生和专家学者 1800 余人次在线参与。联合科研处邀请国际劳工组织北京局专家举办线下内部报告会，来自校内外的 47 名专家学者参与。社会工作学院邀请了 3 名国外学者举办了 3 场线上交流活动，校内外师生共计百余人次在线参与。

序号	主讲人及讲座名称	主办部门	日期
1	国际劳工组织北京局专家李昌徽先生举办“越南加入全面与进步跨太平洋伙伴关系协定（CPTPP）及与欧盟自由贸易协定的劳工条款：背景、内部流程和关键议题”的内部报告会	科研处、国际处	4 月 21 日
2	国际劳工组织北京局项目经理费世勇先生开展线上讲座	国际处	5 月 10 日
3	德国波恩莱茵锡格应用技术大学克里斯多夫·哈格迈尔教授开展线上讲座	国际处	5 月 17 日
4	英国基尔大学商学院人力资源管理高级讲师曹学兵博士开展线上讲座	国际处	5 月 26 日
5	瑞典哥德堡大学社会学与工作科学系高级讲师吴晶开展线上讲座	社会工作学院	5 月 29 日
6	日本明治大学商学部石井知章教授开展线上讲座	国际处	6 月 10 日
7	美国布莱恩默尔大学社会工作研究生院斯科特·贾克穆西副教授开展线上讲座	社会工作学院	6 月 18 日

8	香港工会联合会理事长黄国先生开展线上讲座	国际处	9月22日
9	前国际劳工组织中国和蒙古局劳动法专家周畅女士开展线上讲座	国际处	9月29日
10	法国普瓦捷大学国际法研究所研究员韩壮开展线上讲座	国际处	10月11日
11	越南工会大学劳动关系与工会系骨干教师阮潢梅女士开展线上讲座	国际处	10月20日
12	国际劳工组织北京局社会对话及产业关系高级专家尹英模先生开展线上讲座	国际处	11月10日
13	新加坡国立大学冯秋石副教授开展线上讲座	社会工作学院	11月25日
14	意大利佛伦伦萨大学威廉·奇亚罗蒙特副教授开展线上讲座	国际处	11月28日

二、教师参加学术交流

傅德印教授、燕晓飞教授、肖竹教授、岳玲副教授分别参加了由全总、中国联合国协会、海外友好合作院校组织举办的4场在线学术交流活动。

序号	教师参加国际会议名称	日期
1	法学院执行院长肖竹教授参加中国联合国协会举办的人权理事会第50届会议	7月5日
2	校长傅德印教授参加由中华全国总工会主办的第十一届金砖国家工会论坛第一阶段会议	7月6日
3	劳动关系与人力资源学院岳玲副教授参加全总联合日本国际劳动财团举办的“工会为构建和谐劳动关系采取措施”研讨会	7月11日至15日
4	校长傅德印教授和科研处处长燕晓飞教授受邀参加俄罗斯劳动与社会关系学院主办的第八届国际科学与实践会议	9月20日

三、双/多边会议

在线举办了题为“中俄工会运动的历史与现状比较”的研讨会，俄罗斯劳动与社会关系学院院长尼娜·库兹米娜女士及中俄两校相关教师代表、学生代表40余人参与研讨。

由中华全国总工会国际联络部和日本国际劳动财团主办、学院承办的题为“构建和谐劳动关系与中国平台用工现状”的专题交流会以线上线下相结合形式召开，全总国际部副部长郑家恒、日本国际劳动财团常务理事元林稔出席会议，学校师生约50余人参加交流。

劳动关系与人力资源学院举办的“国际研究方法工作坊”、“中英劳动关系新进展研讨会”，法学院举办的“中德居家办公的劳动法规制论坛”，共邀请了 24 名国（境）外学者专家参与活动，校内外师生约百余次在线参与。

序号	我校主办或承办的国际会议名称	主办部门	日期
1	举办中俄工会运动的历史与现状比较在线研讨会	国际交流合作处	3月31日
2	主办国际研究方法工作坊	劳动关系与人力资源学院	5月26日
3	主办中英劳动关系新进展研讨会	劳动关系与人力资源学院	7月7日
4	承办“构建和谐劳动关系与中日平台用工现状”专题交流会	国际交流合作处	10月27日
5	共同主办中德居家办公的劳动法规制论坛	法学院	11月26日至27日

四、编辑学术刊物

1月，编辑印行了国际劳动关系研究刊物《国际劳动关系研究动态》第二辑，共计 25 万字。

6月，翻译出版了国际劳工组织 2021 旗舰报告《2021 世界就业和社会发展：数字劳动力平台在改变工作世界中的作用》，共计 40 万字。

8月，编辑出版了由傅德印校长主编的《中国劳动关系研究 2021》（英文版论文集）。该文集由校内 16 位教师撰写的 11 篇研究成果组成，共计 33 万字。

序号	文章题目	作者
1	新中国 70 年劳模事业成就与经验 Achievements and Experience of the Cause of Model Workers in the past 70 Years Since the Founding of the People's Republic of China	杨冬梅
2	改革开放以来农村劳动力流动就业制度、政策演进和创新 Rural Labor Transfer Since Reform and Opening Up: Employment System, Policy Evolution and Innovation	纪韶
3	中国劳动关系研究 70 周年回顾与展望 A Review of China's Labor Relations Research over the Past 70 Years and an Outlook for Its Development	刘向兵、闻效仪、潘泰萍、窦学伟
4	改革开放以来中国工会改革的趋势与特点 Trends and Characteristics of China's Trade Union Reform Since Reform and Opening up	吴建平
5	从“国家主导”到多元推动——中国集体协商的新趋势及其类型学 From “State-led” to Multiple Drivers——New Trends and the Typology of the Collective Consultation in China	闻效仪

6	1949 年以来劳动教育的历史演变与省思 Historical Evolution and Reflection on the Labor Education Since 1949	李珂、曲霞
7	中国基本养老保险“统账结合”：历史变迁与改革建议 “Combination of Social Pooling and Individual Account” Model in China’s Basic Pension System: Historical Changes and Reform Suggestions	郭鹏
8	数字经济背景下新就业发展与职工队伍建设 Development of New Forms of Employment and Workforce Building in the Context of Digital Economy	纪雯雯
9	平台劳动者的就业状况、身份确认与权力保障 Employment Status and Identification of Platform Workers and Protection of Their Rights and Interests	肖竹
10	在“一带一路”中资企业构建“三位一体”的跨文化和谐劳动关系管理体系 Constructing a "Trinity" Cross-cultural Harmonious Labor Relations Management System for Overseas Chinese Enterprises in BRI Countries	叶迎
11	劳动争议仲裁的存在基础、定性与裁审关系 A Root Cause Analysis on the Existence, Nature and Arbitration-Litigation Relationship of China’s Labor Dispute Arbitration System	姜颖、沈建峰

(张依)

【人才培养】

一、学制合作情况

与美国纽约州立大学宾汉姆顿分校、英国基尔大学、英国奥斯特大学等海外高校继续开展“4+1.5”和“4+1”联合培养项目。

二、学生参与国际交流情况

共有 73 名本科生、研究生和劳模学员通过在线方式参加了 12 个短期国际交流项目和国际交流研讨会。具体情况如下：

序号	国际交流事项名称	日期	人数
1	英国牛津大学世界青年领袖培养计划-国际组织和峰会项目	1月-2月	6
2	新加坡国立大学在线学术课程项目	1月-2月	2
3	英国剑桥大学格顿学院在线学术课程项目	1月-2月	1
4	联合国国际组织青年外交官项目	1月-2月	1
5	新加坡 TSS global-会计事务所远程实习项目	1月-2月	1
6	中俄工会运动的历史与现状比较在线研讨会	3月 31 日	23
7	劳模学生参加由中华全国总工会主办的第十一届金砖国家工会论坛第一阶段会议	7月 6 日	2
8	英国剑桥大学经济学项目	7月-8月	2
9	英国牛津大学-澳大利亚阿德莱德大学全球职业发展项目	7月-8月	3
10	英国伦敦大学学院暑期英语学习项目	7月-8月	1
11	英国牛津大学国际商务沟通项目	7月-8月	1
12	“构建和谐劳动关系与中日平台用工现状”专题交流会	10月 27 日	30

三、国际暑期学校

法学院与英国剑桥大学科技文化融合中心合作联合举办的 2022 年国际暑期学校，邀请英国剑桥大学教授在线讲授了英国劳动法和欧盟劳动法课程，共计 462 名法学院本科生参加。

四、免试推优硕士研究生项目

与澳门城市大学继续开展“免试推荐硕士研究生项目”，25 名学生推荐生中有 8 名学生被澳门城市大学录取。

(张依)

【对港澳工作】

根据学校与中联办社会工作部和香港工联会达成的协议，MPA 研究生采取隔年招生方式，2022 年停招一年。

3-6 月和 9-12 月，研究生处分别组织各教学单位开展春季和秋季两学期对港线上授课工作。春季学期开设《学术规范和论文写作》、《人力资源管理》等 9 门课程，闻效仪、潘泰萍等 15 名教师进行线上教学；秋季学期开设《社会心理学》等 6 门课程，杨冬梅、李杏果等 6 名教师开展教学活动。

序号	课程名称	授课教师
1	学术规范和论文写作	范永茂、王永茂
2	公共管理及研究领域系列专题讲座（二）	李俊清、竺乾威 杨思斌、李文钊
3	人力资源管理	闻效仪
4	集体协商集体合同实务	王潇
5	专业英语（二）	王侃
6	薪酬管理	潘泰萍
7	社会研究方法	叶鹏飞
8	劳动法与社会保障法	肖竹、张冬梅、姜颖
9	劳动合同与员工管理	李娜
10	社会心理学	刘曦
11	公共政策分析	李杏果
12	工会法与工会组织	杨冬梅
13	劳动争议处理制度与实务	余敏
14	民主管理与职工参与	潘泰萍
15	宪法与行政法	杨敬之

2022 年 9 月 4 日，学校举办香港第十一期大专班开学典礼，本期在读香港地区学生共计 38 名，受疫情影响，本期课程采取线上方式开展。

序号	课程名称	授课教师
1	马克思主义基本原理概论	田田
2	国学经典（一）	李双
3	人力资源管理概论	郭宇强
4	管理学原理	徐军委

5	香港基本法与国安法	杨敬之
6	法学基础	郭辉
7	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	孙伟正
8	国学经典（二）《周易》	姜燕
9	国学经典（二）《墨子》	谭积仁
10	国学经典（二）《商君书》	解文超
11	国学经典（二）《荀子》	孔敏
12	国学经典（二）《管子》	杨一男
13	国学经典（二）《韩非子》	李双
14	劳动经济学	燕晓飞
15	西方政治与选举制度	杨洪晓
16	劳动关系概论	汪鑫
17	国际劳工组织与国际劳工标准	王侃
18	危机管理与舆情处置	王英钰

(孙成)

【 国际学生工作 】

2022年初，学校获得国际学生招生和培养资质。《关于积极稳妥推进我校国际学生招收和培养的工作方案》经第10次校长办公会审议通过。

根据学校财务预算管理要求和设计公司出具的《2022年中国劳动关系学院国际学生公寓改造工程项目建议书》，申报2023-2025年国际学生公寓改造项目经费支出规划预算。联合文化传播学院拟定《中国劳动关系学院汉语言专业国际预科生培养方案》，制作双语版《中国劳动关系学院国际学生招生简章》。参加2022年中国国际服务贸易交易会教育服务专题展线上展览，向北京市教育委员会提交北京市外国留学生奖学金项目的申请。

11月7日至12月16日，面向俄罗斯劳动与社会关系学院举办零基础短期汉语教学课程，由文化传播学院姜燕、孔敏、马莲、杨一男4名教师讲授，使用《HSK标准教程》一级教材。课程为期6周、共48课时，共有44名俄罗斯劳动与社会关系学院学生参加学习。

【 外专外教工作 】

在“外国人来华工作管理服务系统”中完善学校相关信息，可以办理外国人来华工作许可证。

与外语教学部、人事处、教务处就外教聘用方案及来校工作对接达成初步一致意见，完成《中国劳动关系学院英语外教招聘启事》（中英文）初稿。

（孙丹）

管理服务工作

【党政综合管理】

【概况】

学校的党政综合工作主要包括：综合协调、公文处理、重大活动组织、调查研究、文稿起草、督查督办、信息报送、信访接待、对外联络、档案管理、综合事务管理以及领导交办的其他工作，主要由党政办公室负责。2022年，在学校党委的领导下，在各部门的协同配合下，党政办公室进一步加强政治建设、制度建设，深化改革创新，积极作为，在疫情防控工作中积极发挥综合协调作用，扎实推进“十四五”规划任务和学校重点工作落实，在学校发展的重要时期，为学校各项工作的顺利开展做好保障。

【综合协调工作】

2022年，在学校党委领导下，一是协调推进学校重要工作，服务党委常委会、校长办公会、校领导碰头会等重要会议，每周制定《学校领导本周重点工作安排表》，加强调研、沟通、协商力度，共同化解工作进程中的矛盾和难题，推进学校决策部署落地生效；二是切实抓好疫情防控的各项综合协调工作，始终坚守使命职责，抓细抓实两校区疫情防控，制定各阶段工作方案，完善应急处理预案，坚持完成全程疫情数据汇总上报，在工作精细化上下功夫，助力疫情防控和办学强校双胜利；三是发挥参谋助手作用，在专业化、精细化、制度化的基础上提升效能，加强前期调研、事中督办、事后总结，深度参与学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，扎实推进主题教育整改各项任务，承上启下、联系左右，沟通内外，协调配合，较好地完成了学校交办的各项任务。

【制度建设】

按照学校工作体系架构，改版完成《中国劳动关系学院规章制度汇编》编发工作，收录学校规章制度466部；全年完成《中国劳动关系学院疫情防控应急处置预案》《中国劳动关系学院厉行节约反对浪费实施办法》等3部规章制度的新修或修订。

（丁建安）

【信息工作】

学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把信息公开作为促进依法治校的重要抓手，按照党中央、国务院关于政务公开工作的决策部署和教育部推进教育公开的总体安排，进一步提高政治

站位，深化思想认识，压实主体责任，优化工作机制，及时在学校信息公开专题网页向社会公开、更新学校 10 大类 50 条内容信息，不断提升信息公开工作质效。

深入挖掘学校发展建设中的工作亮点，彰显办学成就，向中华全国总工会、教育部、北京市委教育工委报送经验特色信息 19 篇；编印中国劳动关系学院《综合信息》30 余期。

（范学锋）

【督办工作】

2022 年，党政办公室进一步推动全总和学校等重点工作任务贯彻落实，努力提升学校管理能力和执行效率。根据《党政办公室关于全总和学校重点工作任务贯彻落实情况督办工作安排》（党政办字〔2022〕4 号），全年督办了中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划、全总年度重点工作、全总督办通知单、学校贯彻落实《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》任务清单、学校推进与教育部沟通相关重要事项任务清单、学校“十四五”发展规划、学校年度重点工作、学校主题教育检视梳理的问题及整改任务清单、党委常委会、校长办公会重要议题等 10 余项重点工作的推进情况，并印发《督办工作简报》2 期。

（周敏）

【信访工作】

信访工作是学校联系服务师生员工、深化民主建设、促进科学发展的重要渠道，是广泛听取师生员工意见建议，及时发现和解决办学中存在的问题的有效途径，也是健全学校制度、接受师生员工监督的重要手段。全校师生可以通过书记信箱、校长信箱、校领导接待日、师生座谈会等途径表达诉求，反映问题，参与建议征集，为学校发展建设献计献策。2022 年以来，学校各条信访渠道运转正常，师生通过书记信箱、校长信箱反映问题 443 件，校领导接待日运转良好，反映问题均得到及时答复并妥善处理。

【公文管理】

按照《中国劳动关系学院公文处理办法（试行）》规定，持续做好非涉密校外来文流转、学校发文核稿、校党字等文件收集及归档工作。全年运转处理非涉密校外来文 392 份，并完成上一年度印发的校党字、校字等发文字代字共 72 个文号文件的归档工作。

（丁建安）

【合同管理】

4 月，修订学校横向科研项目管理制度，制定《中国劳动关系学院横向科研项目管理办法》，进一步规范横向科研项目合同的签署、审批等事项，持续推进学校合同管理制度体系完善健全。截至 12 月 31 日，学校共订立合同 703 个，其中横向科研项目合同 70 个。

（殷婷婷）

【档案管理】

按照《中国劳动关系学院档案管理办法》，2022 年收集整理全校行政职能部门及二级学院的档案，包括文书、学籍、基建、科研、照片、实物、出版物等各类档案 1706 卷（件），全部完成审核、整理、装订、入库。全年为学校 250 余人次提供涉及管理、教学、基建、纪念劳模本科教育 30 年、学籍补办证明等各项工作所需档案共计 2552 卷（件）。完成《全国档案事业统计报表》的档案统计年报，并上交全总。

机要文件管理规范，完成机要文件及内部资料的收文、登记、传阅、分发、回收、清退、销毁等工作。全年收到涉密文件 765 份、机要信件 445 封、内部资料 1129 份、机要公文流转 188 件、退销中央文件文件 379 份、其他涉密文件及内部资料 2395 份。开展保密宣传，完成保密工作自查自评，撰写自查自评报告。

（刘欣）

【文印工作】

持续做好学校各部门报送全总红头文件及发文（线上线下）、会议材料、桌签、各学院培养方案、试卷印制装订入袋、各种聘书排版印制，登记结算各部门文印费用等工作。2022 年共以校字、校党字、校党纪字、校组字、校干字、校人字、校数字等一级文文号发文 358 个文号，共印制文件 2600 余份；以党宣、智字、研字、党政等二级文号印制 50 余份；报送全总、教委共印制 180 种；印制党委常委会议材料 39 次，共打印 450 余份，印制校长办公会材料 36 次，共打印 380 余份；排版印制各部门会议材料 1600 余份，印装桌签 1300 多个，印制 14 期《综合信息》120 份，印制 25 期《研究动态》1625 余份、印制 3 期《舆情月报》150 余份、印制学校疫情防控领导小组会议纪要及专题视频会议纪要、防控工作日报累计 350 余份，结算文印登记单有 1000 余份；部分归档文件印制常委常委会纪要、校长办公会纪要、校字文、校党字、校学字等 800 余份；印制学生试卷及四六级模拟题，各学院本专科学生的期中、期末、补考试卷 A、B 印制装袋共 100 多套，共打印 450 余份；印制四、六英语考试组考试方案及模拟练习题印装 200 余份。

2022 年文印室共印刷上述所有材料共 15000 余份，用去 A3 纸 80 余箱，约 200000 万张，A4 纸 60 余箱，约 120000 张。

（贾芳）

【涿州校区管理工作】

2022 年，涿州校区综合办公室积极发挥统筹协调作用，协助相关部门抓好疫情防控和教学管理等各项工作，成效显著。10 月底，校区集中开展“促学风建设、强服务保障”60 天集中行动，各二级学院、职能部门行动迅速、组织严密、措施有力，整治效果比较明显，校园育人环境更加优化。

在疫情防控工作上，依照全总、北京市和校区属地政府的相关要求，严格校门管控，加强校园管理，动态调整制度规定。疫情期间，严格人员车辆进校审批，校园实施网格化管理，落实人员进出各场所扫码制度，精确掌握师生的活动轨迹信息。根据疫情形势，适时调整线上和线下教学方式，加强校园生活物资、防疫用品及师生网络教学用网等服务保障。积极与涿州教育局、属地政府防控办、各交通检查站保持沟通联系，为师生员工提供准确的疫情防控政策信息，协助京涿通勤人员办理通勤证。做好重点人员核酸检测与每日健康监测，定期开展疫情形势研判和疫情防控演练，制定并有效落实各项防控措施，坚决筑牢疫情防控的安全屏障。

每周二组织涿州校区工作例会，及时处理接诉即办及校领导临时交办事宜，协调、督促、推进校区工作有效开展。

积极与东方公司、涿州市自然资源和规划局、住建局、税务局等部门沟通联系，协调推进校区建筑房屋不动产登记相关工作。加强与共建部队、友邻单位的合作交流，为校区建设发展营造良好环境。

（王永杰）

【人事工作】

【概况】

2022 年学校调入各类工作人员共计 18 人。

通过公开招聘方式录用工作人员 18 人，公开招聘录用人员中高校应届毕业生 7 人，社会人员 8 人，校聘人员 3 人。招录的工作人员平均年龄为 34.67 岁；具有研究生学历的人员 18 人，占比 100%；获得博士学位的人员 9 人，占比 50%；获得硕士学位的人员 9 人，占比 50%；毕业于清华大学、中国人民大学、北京师范大学、北京航空航天大学等“双一流”建设高校的学生 10 人，占比 55.56%，具有国外学历学位认证的留学归国人员 2 人，占比 11.11%。教学岗位接收人员 9 人，平均年龄为 38 岁，其中博士研究生 9 人，硕士研究生 0 人，毕业于“双一流”建设高校的学生 8 人，所学专业涵盖文学、法学、经济学、管理学、教育学、艺术学等。非教学岗位接收人员 9 人，其中管理岗位 2 人，其他专业技术岗位人员 4 人，辅导员岗位 3 人，平均年龄为 31.33，其中博士研究生 0 人，硕士研究生 9 人。

严格执行学校干部人事管理制度，实现人员良性流动，新提任中层干部 12 人，其中中层正职 3 人，中层副职 9 人。调整调动中层干部 25 人，其中正职干部 5 人，副职干部 8 人，辞去领导职务 6 人，因退休调离免去领导职务 6 人。新提任科级干部 13 人，其中副科长 4 人，副科级干部 9 人。调整调动科级干部 10 人。任命二级学院系（教研室）主任 4 人。试用期转正中层干部 7 人。调出离职 7 人，退休离岗 12 人。退休返聘 5 人。

（郭莫凡、贺岩）

【制度建设】

2022 年，紧扣学校“十四五”发展规划和各专项规划，修订既有规章制度，制定出台规定办法，为各项工作提供制度保障和指导规范。起草颁布了《中国劳动关系学院职称评审与聘任工作办法（试行）》、《中国劳动关系学院教工餐厅就餐管理规定》、《中国劳动关系学院协议制聘任教师教学工作量及课时津贴管理补充规定》、《中国劳动关系学院加强党委联系服务党内外专家工作实施意见》、《中国劳动关系学院教职工因私出国（境）管理办法》等规章制度；修订了《中国劳动关系学院教师年度考核办法》、《中国劳动关系学院“中工学者”评选与表彰暂行办法》、《中国劳动关系学院教师兼职管理办法》，起草了《中国劳动关系学院省部级以上称号（奖项）认定标准》、《中国劳动关系学院教师岗位分类设置与考核办法》、《中国劳动关系学院人才认定实施办法》、《中国劳动关系学院省部级以上称号（奖项）认定标准》、《中国劳动关系学院劳务派遣用工管理暂行办法》等规章制度。

（李晓烨）

【人才工作】

紧扣学校“十四五”发展规划和各专项规划，结合学校实际需求，重新确认人才工作领导小组调整名单，对学校相关人才梯队建设进行考核，对 17 名未来卓越学者开展中期考核工作，对 10 名学科带头

人、学术骨干开展聘期考核工作。为扎实推进和落实人才强校战略，完成引进 1 位青年英才。完成学校柔性引进人才聘任工作，3 人续聘为我校法学院、经济管理学院、公共管理学院院长，劳动教育学院新聘任 1 人。评优评先方面，新增省部级以上人才项目获奖情况包括：闻效仪获得北京市优秀教师；向教育部推荐 10 名教师（李珂、赵祖平、许艳丽、燕晓飞、桂俊煜、叶鹏飞、谢琦、姜颖、王贵勤、肖竹）担任高等教育教学专家；学校党委组织部获得中央和国家机关三八红旗集体；此外制定《关于中国劳动关系学院省部级以上人才称号（奖项）的认定说明》统筹中国劳动关系学院省部级以上人才称号（奖项）的认定标准，并梳理学校人才称号情况。

（韩真）

【教职工培训】

2022 年，利用线上、线下，校内、校外资源，通过部门组织和外送培训等方式开展多次研修培训，取得较好的培训效果。

为提升教职工专业素质，线下组织举办了 2022 年新入职人员培训班、研究生培养能力提升研修班、教学管理人员培训班等专题培训，线上组织教师参加了高校教师项目申报与论文写作线上培训、科研项目申报培训等。此外在疫情防控背景下为涿州校区在校教职工提供线上心理调适与情绪疏导培训，举办“教师心理健康与学生心理危机干预辅导专题培训”；面向全校举办师德师风线上专题讲座；同时支持教职工个人参加各类专业技能提升培训。2022 年 1 月以来，共组织开展培训 15 次，参与教职工累计 910 人次，累计 11323 学时。其中组织网络培训 11 次，参与教职工累计 710 人次；组织线下培训 4 次，参与教职工累计 200 人次。出国进修培训方面，2 名专任教师获得国家公派高级访问学者资格。

【专业技术职务评聘与岗位聘用工作】

2022 年，根据《中国劳动关系学院专业技术职务晋升与聘任工作办法》，推荐 10 人（正高 3 人、副高 7 人）参加中华全国总工会高等学校教师系列高级职称评审委员会评议。经中华全国总工会高等学校教师系列高级职称评审委员会会议评议审定，3 人符合担任教授职务的任职条件，7 人符合担任副教授职务的任职条件。经中华全国总工会高等学校教师系列高级职称评审委员会审定，确认 8 人具有中级专业技术职务任职资格。

（李晓烨）

【考核工作】

2022 年，共有 581 人参加学校年度考核工作，其中，局级干部 6 人，处级干部 116 人，科级及以下教职工 459 人。优秀等次人员 86 人，合格等次人员 483 人，基本合格人员 0 人，不合格 0 人，参加考核不确定等次人员 7 人，不参加考核人数 5 人。

（贺岩、孙绍宁、李晓烨）

【挂职工工作】

2022 年，来校挂职 1 人，来自沈阳市总工会。校外挂职 3 人，包括挂职中华全国总工会研究室 1 人，挂职中华全国总工会教科文卫体工会 1 人，挂职中华全国总工会基层工作部 1 人。校外借调 4 人，包括借调到中央巡视组 1 人，借调到中纪委驻全总纪检组 1 人，借调到中华全国总工会女职工部 1 人，借调到中华全国总工会组织部 1 人。校内挂职 7 人，包括挂职党委宣传部、财务处、《中国教工》编辑部、党政办公室、学生处、党委组织部、教务处等 7 个部门。

【薪酬、福利、社会保险工作】

2022 年，完成教职工全员工资发放及变动调整、相关绩效、津补贴及福利发放、社保基数和公积金基数核定。完成机关事业单位养老保险费征缴、职业年金征缴及退休人员待遇发放。

【教职工出国（境）】

在执行方面，严格按照《中国劳动关系学院中层领导干部因私出国（境）管理办法》执行审批。按季度向全总组织部上报《登记备案人员信息表》4 次。

（贺岩）

【离退休工作】

一、概况

截至 2022 年底，离退休人员总数为 369 人，其中，离休人员 12 人，退休人员 357 人。90 岁以上人员 25 人，80 岁以上人员（不含 90 岁）43 人。离退休党员 235 人，党总支下设 9 个基层党支部。

离退休人员当中，在养老机构养老人 5 人，其他人员居家养老。长期旅居、定居国外人员 12 人，长期居住京外人员 1 人。

离退休工作处正式工作人员 3 人，临聘工作人员 1 人。3 月在任处长李晓敏同志退休，4 月赵金荣同志调任离退休处处长，当选总支书记。

二、常态化疫情防控下的离退休工作

1、四月底，五月初，学校两个社区因疫情临时封控管理，本部门同志就地转为志愿者，发挥了党员的先锋作用，并协助去世家属办理丧葬事宜。

2、对 60 岁以上人员疫苗接种情况进行统计，同时，下发接种疫苗倡议书，提高接种率。

3、在离退休处设立理发、收取药费单据、发放药物等临时服务窗口，同时，工作人员代为办理住院支票（152 笔）、校园卡解码等需临时进入校园办理的事务，同时，注重加强和相关部门的联系，资源共享，特别是和后勤部门沟通，为老同志们预定学校熟食，受到欢迎。

4、完成了海淀区退役军人事务办公室委托的退役军人优待证信息采集和档案查询工作。配合房管部门完成房产证发放以及三号楼房屋修缮安置，中直房源售购等临时性工作。

5、完成并上报全总离退休人员信息统计工作，按时发放三八妇女节日，重阳节和生日慰问品，并组织重阳节慰问座谈会，组织完成了年度体检工作。

6、下半年，将离退休院落进行了进一步美化，将原有杂乱草坪进行了硬化，原有花廊进行了重新粉刷和廊顶铁艺更换。

三、党建工作

(一)组织全总机关党的二十大代表候选人、中央和国家机关党代会候选人推荐工作，两轮推荐工作完全符合推荐要求，参加推荐党支部 10 个，参加推荐工作的党员达离退休党员总数的 97%。

(二)从 9 月份起采取腾讯会议线上、线下的学习方式，邀请学校退休教授杜万启，田凯荣，马子富老师围绕二十大这一主题，开展了重温党史，回顾中国共产党历次全国代表大会、学习贯彻二十大会议精神、认真学习深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想、以及学习党章，遵守党章，做合格党员系列专题讲座。

(三)加强支部建设

1.6月底，为完善党员档案信息，逐一对每位党员档案信息进行核对，完成核对党员人数 229 人。

2.234 名党员，全年上缴党费 30109 元。

3.寒假期间，组织了春节慰问离休和困难老同志的工作，并陪同校领导和学校相关部门同志上门走访慰问困难老同志和抗战期间入党的三位老党员，并发放了慰问金。

4.组织了在党 50 年纪念章颁授和慰问活动，组织了迎七一健康生活展示活动。

(马欢喜)

【学生工作】

【概况】

2022 年学生工作主要内容：1.负责学生思想政治教育、辅导员班主任队伍建设及管理工作。2.负责毕业生就业创业工作，开展学生职业生涯咨询工作室建设工作。3.负责学生奖惩及资助管理工作，包括各类学生评优表彰、违纪处分、奖学金、助学金、国家助学贷款、临时借款“绿色通道”、困难补助、学费补偿代偿、勤工助学等。4.负责学生心理健康教育、咨询辅导、危机预防与干预工作。5.负责开展国防教育，开展学生军训，承担军事理论课程教学任务，协调落实有关退役大学生士兵优抚政策。6.负责学生日常管理及学生事务工作。7.负责学生档案管理工作。

学校一线学生工作队伍目前由三个梯队构成：二级学院党总支（副）书记 12 人、辅导员（专职 32 人、兼职 4 人）和班主任 149 人。

（许涛）

【思想政治教育】

一、深入学习贯彻党的二十大精神，做到入脑入心入行

印发《中国劳动关系学院关于加强学生思政工作体系化建设的通知》、《关于加强学生思想动态收集工作的通知》，持续关注和收集学生思想动态，建立思想动态台账。

3-4 月组织学生积极参加由保定市举办的国家安全教育日海报设计和国家安全宣讲活动，最终获得海报组一等奖、演讲组二三等奖。

4-5 月举办“青春献礼二十大，强国有我新征程”迎接党的二十大系列创意作品征集大赛活动，具体包括经典书目读后感、融媒体作品、张贴作品征集评选活动。

9-10 月围绕喜迎党的二十大主线，开展“喜迎二十大，身边看变化”校园路采活动。

9-12 月招募和培训学生思政宣讲团第二批成员，就“喜迎二十大 变革的十年”为主题制作宣讲视频。

二、推进落实立德树人，高度重视思政引领

3-4 月指导各学院组织学生开展两会精神主题学习和疫情防控主题班会。

7 月组织开展新生军训工作，弘扬爱国主义和集体主义精神，倡导“拥军爱国”。

10 月落实《中国劳动关系学院大学生思想政治引领工程实施办法》和《中国劳动关系学院学生爱国主义教育工作方案》精神，在“十一”国庆节举行升旗仪式，开展爱国主义教育。

11 月上好军事理论课，增强国家观念和国家安全意识，弘扬爱国主义精神，激发学生爱国热情。

9-12 月组织开展“学宪法”系列活动，包括“宪法卫士”学习活动、宪法知识竞赛和宪法演讲比赛、参加教育部“网络风采展示”活动、组织各学院开展国家宪法日“宪法晨读”活动和“‘宪’在进行时”主题班会。

3-12月推进学生处微信平台内容创新，建立了“学习中心”“思政领航”“校园要闻”“同心抗疫”“时政热点”等主题栏目。依托学生处微信公众平台持续推送思政引领内容200余条，其中原创内容40余条。

三、完善“三全育人”体系，力促学生成长成才

5月举办生活打卡记活动，开展学生劳动教育。鼓励学生参与劳动、学会劳动，进而热爱劳动。

8月印发《中国劳动关系学院学生违纪处分管理规定》（2022年版）以更好地适应学校学生管理工作，进一步规范学生违纪行为的认定与处理，强化学生管理针对性和实效性。

9月组织2022级新生入学教育系列活动，开展“校长第一课”、“大学生安全教育”、“校史教育”、“卫生防疫教育”“图书馆（博物馆）资源与服务利用指南”等讲座，帮助大学生了解和适应大学生活。

9-12月分三阶段开展“班风正、学风浓”学风建设主题活动，以学风、班风建设为抓手，以行之有效的文化教育活动为载体，形成我校良好学风。

（孙瀚乐）

【班风学风建设】

为落实立德树人根本任务，进一步营造优良学风，2022年秋季学期分三个阶段开展“班风正、学风浓”学风建设主题活动。2022年秋季学期开展中国劳动关系学院2022年优良学风班评选工作，评选出4个优良学风班级：2021级法学2班、2020级劳动关系班、2021级行政管理班、2021级安全工程班。组织两校区学生宿舍联合大检查，查处、督促整改相关违规情况。在两学期考试季，开展“诚信考试”专题教育工作。

（王坤）

【学工队伍建设】

学校聘任149名班主任。3月，聘任劳模本科班2022级学员郭锐、卢君梅、郭磊、赵霞等4位同志为中国劳动关系学院第五批劳模兼职辅导员。

中国劳动关系学院2022年优秀辅导员：牟俊朋、苏逸男、罗广。

中国劳动关系学院2021-2022学年优秀班主任：胡云莉、于京、王淑娟、郭辉、刘东生、王珊娜、吕茵、丁翠、王彬彬、王英钰、马莲、郑治伟、张艳乔、孙晓霞、党印。

（孙瀚乐）

【心理健康教育与咨询】

一、开设心理课程

完成2022级全体本科新生心理健康必修课程《大学生心理健康与心理发展》，对大二心理团体活动带领者开设专项课程《大学生团体工作理论与实践》，完成了两个学期865次，1600余名学生的心理团体实践课的带领任务。

二、心理咨询与危机干预

开展面向全校学生的线上线下心理咨询服务，年咨询量为 171 人次。通过心理中心网站向学生发布包括北京市专科医院、综合医院、以及其他社会心理服务机构的心理咨询热线、联系方式、专家出诊时间等。通过心理咨询中心的 QQ 号（北京校区：2579840348；涿州校区：1685322348）、心协微信公众号平台向学生提供线上辅导与咨询预约服务。心理健康教育与咨询中心及时与各二级学院、宿管部、学生心理委员联动，2022 年化解 20 余起危机事件。

三、开展心理测评工作

组织开展本专科新生入学心理普查共 1620 人次，同时对在校研究生以及劳模学生 100 余人进行了心理普查，并将普查结果生成测评报告。建立学生心理档案，协同各学院辅导员老师以及宿管老师了解摸排重点关注学生。为学校研究生入学、教职工人事招聘、西部计划志愿者选拔等提供心理测评服务，2022 年测评 102 人次。

四、举办心理健康主题活动

“525 首都大学生心理健康节”期间，在落实疫情防控的要求下，举办为期一个月的“强健体魄，未来有我”心理健康相关主题活动，包含“心随影动”观影活动、“谢谢你，陌生人”茶话会、趣味心理越野赛、“分享欲 UP!UP!”一周线上挑战打卡、“涂鸦星球”绘画活动、“心语驿站”伴校园等。全校范围内则开展了心灵阳光大讲堂、“强身健体，未来有我”主题演讲比赛和“妙笔绘心，筑梦青春”心理漫画征集大赛，社会工作学院徐颖《强健体魄，筑美好未来》的主题演讲在北京市演讲比赛中获得三等奖。

（宋萱）

【奖惩与资助】

一、资助育人工作

2022 年，学校共有 1201 名本专科生和 39 名研究生获得国家助学金，共发放国家助学金 266.46 万元；设置本专科生勤工助学岗位 167 个，发放勤工助学补助共计 29.09 万元，设置研究生“三助”岗位 3 个，发放补助 0.15 万元；发放特困补助、求职创业补助、毕业生就业困难补助、饮水洗澡电话补助、临时困难补助等 8 项困难补助，共计 69.95 万元；另有 101 人获得学费减免资格，共计减免学费 27.1 万元；61 名本专科生获得基层就业、参军入伍学费补偿贷款代偿资格，补偿代偿金额共计 60.7386 万元。

2022 年 12 月，学校组织开展向家庭经济困难学生送温暖活动，对 23 名家庭经济困难学生进行了“云家访”并发放慰问金；资助 136 名本专科家庭经济困难学生返乡归校路费；为 22 名寒假留校学生发放慰问品，金额共计 8.2435 万元。本次寒假送温暖系列活动向家庭经济困难学生传递了学校、老师的关心关怀，进一步拉近了学校与学生家庭之间的距离。

9 月，为帮助河南等地受洪涝灾害影响而造成经济困难的学生渡过难关，学校制定了专项措施，为 25 名本专科生发放了临时困难补助，共计 4.1 万元，解决他们学习生活实际困难。

9月3日，全校新生报到当天，学校开通“绿色通道”，共为6名新生办理了绿色通道，为家庭经济困难学生顺利入学提供了充分保障。

11月学生工作部为10名同学成功申请了校园地国家助学贷款，为16名同学办理了校园地贷款续放，发放贷款共计23.49万元。同时，协助573名同学办理了生源地国家助学贷款，当年度发放贷款金额共计508.184万元。

二、资助育人活动

5月，学生工作部指导校勤工助学协会和引航学苑开展了以“劳动，与美同在，与青春同行”为主题的劳动文化节系列活动，引导学生根植劳动情怀，弘扬劳动精神，营造崇尚劳动的校园氛围，促进学生德智体美劳全面发展。

6月，学校采用中国银行APP组织学生线上签署毕业生还款协议，同时邀请中国银行航天桥支行工作人员为我校贷款学生开展诚信教育讲座，为贷款学生讲解国家助学贷款政策和还款注意事项。

三、评奖评优

5月，在2022届毕业生评优工作中，学校授予77名本专科生和1名研究生“北京市优秀毕业生”荣誉称号；授予86名本专科生和5名研究生“校级优秀毕业生”荣誉称号；授予155名本专科生“五好学生”荣誉称号；授予70名本专科生“优秀学生干部”荣誉称号。

11月，在2022年本专科生评优工作中，授予398名同学“五好学生”荣誉称号；授予211名同学“优秀学生干部”荣誉称号；授予18个班级“先进班集体”荣誉称号。在研究生评优工作中，授予13名同学“五好学生”荣誉称号；授予11名同学“优秀研究生学生干部”荣誉称号。

在2022年本专科评奖工作中，评选出国家奖学金获得者45人，发放奖金36万元；国家励志奖学金获得者159人，发放奖金79.5万元；中华全国总工会奖学金获得者250人，发放奖金75万元；学校一、二、三等奖学金获得者700人，发放奖金110.1万元；评选出“德育标兵奖”“学习进步奖”“文体优胜奖”“劳动之星奖”“创新先锋奖”获得者共185人，发放奖金18.5万元；评选出“教育基金会奖学金（优秀学生个人）”获得者82人，“勤工之星”获得者10人以及6个“优秀基层学生组织”，共计发放奖金11万元。研究生评奖工作中，评选出国家奖学金获得者1人，发放奖金2万元；研究生学业奖学金获得者47人，发放奖金22.1万元。

2022年，共解除处分决定4次，因违背社会公德、考试违规、作弊等情况共发出3次学校处分决定。

（姚远、张依宁）

【学籍管理】

一、学籍管理工作

截至 2022 年 12 月 31 日，在校普通本专科生 5565 人，其中本科生 5149 人，专科生 416 人。处理学籍异动学生 235 人次，其中受理 18 人自愿退学申请，完成 52 名 2021 级本科生转专业工作。累计发布各本科专业学生学业警告 97 例，学位警示 70 例，本科降级试读 2 例。完成了 2022 级普通本专科新生学信网电子注册 1633 人、2022 年在校生学信网学年电子注册 4029 人、2022 届本专科毕业生学信网毕业电子注册 1536 人和 2022 年普通本科毕业生学位网学位电子注册 1297 人。完成制作学生毕业及结业证书 1547 本、学位证书 1355 本，处理结业学生换发毕业证书 11 人。

二、对外交流工作

2022 年，教务处选派 30 名优秀的全日制在读三年级本科学生到中国人民大学开展为期一年的交换学习；受疫情影响，组织学生参与 2022 年线上国际课程、科研、实习项目共计 6 人。

序号	项目名称	参与人数	交流类型	交流期限
1	中国劳动关系学院-中国人民大学本科生交流项目	30	学年学习	一学年
2	新加坡 TSS global-会计事务所远程实习项目	1	寒假交流	一个月
3	新加坡国立大学在线学术课程项目	2	寒假交流	一个月
4	联合国国际组织青年外交官项目	1	寒假交流	一个月
5	剑桥大学格顿学院在线学术课程项	1	寒假交流	一个月
6	牛津在线学术课程-商业与人文方向	1	暑假交流	一个月

(周翔)

【国防教育】

一、征兵入伍

2022 年学校春秋两季征兵 21 名男生、1 名女生。其中本科 8 人，专科生 14 人；毕业生班学生 16 人，在校生 6 人。

二、军事理论课程

9 月在涿州校区校内完成 2022 级新生军事技能训练课程。秋季学期学生处会同各二级学院通过线上线下相结合的授课方式，完成 2022 级新生的军事理论课程教学工作。

(王坤)

【就业创业】

一、毕业生就业情况

2022 届本专科毕业生 1536 人，其中本科 1298 人，占 84.51%；专科 238 人，占 15.49%。截至 2022 年 8 月 31 日，本科落实去向率为 91.53%；专科落实去向率为 86.55%。全校落实去向率为 90.76%。

截止到 8 月 31 日，2022 届毕业生中，出国 53 人，升学 253 人（考研 140 人，第二学士学位 63 人，专升本 50 人，）11 人参加西部志愿者计划，2 人参加基层专项招录计划，4 人参加三支一扶项目，15 人聘任为科研助理，15 人参军入伍，2 人参加选调项目，1 人自主创业。

二、就业工作体系

学校领导高度重视就业创业工作，深入贯彻落实“一把手”工程。学校党委常委会研究通过《中国劳动关系学院 2022 届毕业生就业创业工作实施方案》，在明确工作任务、强化组织领导、发挥二级学院办学主体作用、落实各类政策性就业、全面提升就业指导服务水平、持续拓宽就业渠道推进就业市场建设、完善统计和评价机制等方面提出明确要求。学校修订《中国劳动关系学院就业创业工作考核及奖励办法》，明确过程性考核、去向落实率考核、就业创业奖励经费分配和就业工作先进评比等标准，进一步强化就业优先政策，充分发挥就业创业工作评价的导向作用。

三、基层就业

强化基层引导，推出涵盖选调生、西藏、新疆专项招录、乡村振兴协理员、西部志愿者等多名优秀基层毕业生的“青春走边疆，榜样自天成”七个系列推送。举办“永远跟党走，到祖国最需要的地方建功立业”就业创业先进典型系列宣讲会。鼓励毕业生基层就业，其中 11 人参加西部志愿者计划，2 人参加基层专项招录计划，4 人参加三支一扶项目，15 人参军入伍，2 人参加选调项目。

落实好政策性就业。做好本科第二学士学位招录工作。录取第二学士学位 63 人。做好科研助理聘任工作，共聘任 15 人。推进大学生征兵工作，落实“两征两退”新要求，2022 年，共有 22 名学生应征入伍，其中春季 11 名学生（男兵 10 人、女兵 1 人），秋季 11 名学生（男兵）。包括 16 名 2022 届应届毕业生。

四、就业指导服务

学校以职业生涯发展为主线，点面结合开展学生职业生涯发展指导，提升就业指导服务水平。

1.形成职业生涯发展工作室矩阵，多角度为学生提供职业生涯发展与就业指导服务。今年，我校“崇劳”职业生涯发展咨询工作室获评为北京市级就业指导名师工作室。“崇劳”职业生涯发展咨询工作室与 8 个院级工作室联动，形成“以总带多，校院协同”的职业咨询和就业指导合力，帮助我校学生增强职业发展规划意识，明晰职业发展目标。

2.精准服务，畅通线上线下就业信息服务网络。分享十场教育部 24365 就业公益直播课；通过与不同平台合作，举办三场求职训练营活动；组织学生报名“宏志助航计划”全国高校毕业生就业能力培训班。

3.细分不同群体开展专题讲座，2022 年共举办各类线上线下讲座 53 场。

五、就业市场开拓与实践基地建设

开展书记校长访企拓岗促就业专项行动。学校制定《书记校长访企拓岗促就业专项行动工作方案》，举办“访企拓岗服务助航”直播带就业暨百家单位线上走访座谈会；与绍兴市人社局举办“访企拓岗 服务助航”直播带岗暨人才政策宣讲会，完成线上走访新华网股份有限公司、北京外企人力资源服务有限公司、大华会计师事务所、精工控股集团有限公司等 120 家企业。

建立、做实用人单位信息库，开展就业促进周活动，各学院举办 23 场校园宣讲会；开展“暖春促岗，服务助航”春季就业创业服务月系列活动；与北京高校大学生就业创业指导中心、北京外企人力资源服务有限公司（FESCO）、国聘招聘、智联招聘、毕业申平台等专业机构举办十场线上双选会，提供一万余个岗位；组织学生参加教育部“24365 校园招聘服务”系列专场招聘活动、“津英就业”线上双选会暨华北、东北地区教育行业 2022 届高校毕业生专场网络双选会。

六、创新创业促就业

一是学校通过创业园建设培育创业团队、孵化创业项目，完成北京校区大学生创业园建设工作；2022 年共招募十六支学生创业团队作为第七期项目入驻涿州校区大学生创业园。二是在各类创新创业比赛中取得一定的成绩。学校推荐 6 个团队参加第八届“互联网+”大学生创新创业大赛北京市市级复赛高教主赛道、“青年红色筑梦之旅”赛道两个赛道的比赛，其中“特战先锋--微型穿墙探测仪战术传感领域开拓者”项目获得北京赛区高教主赛道一等奖。

（杨元君）

【附录】

中国劳动关系学院 2022 年本专科生奖助学金统计表			
类别	种类	人数/集体	金额（万元）
奖	国家奖学金	45	36
	国家励志奖学金	159	79.5
	中华全国总工会奖学金	250	75
	校级一二三等奖学金	700	110.1
	单项奖	185	18.5
	基金会奖学金	92/6	11
	二级学院奖学金	21	3.8
助	春季助学金	887	120.03

	秋季助学金	803	134.73
勤	勤工助学补助	659	29.0936
补	特困生补贴	2171	21.71
	困难毕业生求职补贴	291	5.82
	毕业生就业困难补贴	29	1.45
	特困毕业生求职通讯补贴	1	0.03
	一次性求职创业补贴	99	9.9
	饮水、洗澡、电话补贴	1101	20.3685
	返校学生途中滞留学生临时补贴	63	6.3
	非毕业年级困难生返乡路费补贴	71	3.5722
	临时困难补贴	29	4.9
	寒假送温暖	187	8.2435
减	学费减免	101	27.1
	北京边远山区就业学费补偿贷款代偿	5	3.7752
	基层就业学费补偿贷款代偿	9	4.9434
	服兵役学生学费补偿贷款代偿	46	51
	残疾退役士兵学杂费减免	1	1.02
贷	生源地贷款	571	505.384
	校园地贷款	25	21.89
合计			1315.1604

中国劳动关系学院 2022 年研究生奖助学金统计表

类别	种类	人数	金额(万元)
奖	国家奖学金	1	2
	学业奖学金	47	22.1
助	国家助学金	39	11.7
勤	三助	3	0.15
补	生源地贷款	1	0.0603
贷	生源地贷款	2	2.8
	校源地贷款	1	1.6
合计			40.4103

2022 届本科生专业去向落实率

学院名称	本科专业	毕业生数	本科去向落实率
劳动关系和人力资源学院	人力资源管理	95	91.58%
	劳动关系	41	92.68%
法学院	法学	123	91.06%
经济管理学院	经济学	62	95.16%
	财务管理	90	91.11%
	工商管理	56	87.50%
公共管理学院	劳动与社会保障	102	90.20%
	行政管理	102	92.16%
	政治学与行政学	41	85.37%
安全工程学院	安全工程	134	92.54%
社会工作学院	社会工作	99	90.91%
文化传播学院	汉语言文学	79	98.73%
	新闻学	88	85.23%
	戏剧影视文学	87	91.95%
酒店管理学院	酒店管理本科	99	93.94%
本科去向落实率	本科人数 1298		91.53%

2022 届专科生专业去向落实率

学院名称	专科专业	毕业生数	专业去向落实率
酒店管理学院	酒店管理	165	83.64%
	旅游英语	71	92.96%
应用技术学院	计算机应用技术	2	100.00%
专科去向落实率	专科人数 238		86.55%

中国劳动关系学院 2021-2022 学年先进班集体名单

马克思主义学院：2021 思政班

劳动关系与人力资源学院：2020 劳关班、2021 人力 1 班

法学院：2021 法学（法学）2 班

经济管理学院：2021 财管（国际教育）班、2021 经济班、21 劳动经济班

公共管理学院：2019 政行班、2021 行管班

安全工程学院：2020 公共安全班、2021 安全工程 2 班

社会工作学院：2019 社工 1 班、2019 社工 2 班

文化传播学院：2019 戏文 1 班、2020 汉语言 2 班、2020 新闻 2 班、2021 新闻 2 班

酒店管理学院：2019 酒店（本）班

【资产管理工作】

【概况】

学校资产管理继续坚持“统一领导、归口管理、分级负责、责任到人”的管理机制；围绕学校发展需要，在实践中不断调整，力争形成制度健全、管理规范、责任明确，运转协调的资产管理体系。

【资产管理】

继续加强制度建设，修订《中国劳动关系学院固定资产管理办法》，启动修订《中国劳动关系学院人员、机构、办公用房异动资产交接管理办法》、《中国劳动关系学院资产管理考核管理办法》等相关管理制度。

继续注重日常资产监督管理工作和资产信息化数据管理工作，完善资产管理平台建设，完成资产数据审核登记工作，截止 2022 年 12 月 31 日，完成登记审核资产设备 2666 件 1413.22 万元、家具 3013 件 107.98 万元、低值 303 件 19.09 万元、机动车辆 3 辆 55.45 万元，其中登记审核教学科研仪器设备值近 1001.04 万元；完成资产和财务账目核实 86072 条，确认账账相符后根据政府会计制度要求，顺利完成了相应的资产折旧；完成校内固定资产调拨 622 台件、增值 15 台件，组织并完成了各部门资产管理员培训。

完成了全总工会企事业单位资产报告、财政部行政事业性国有资产报告，协助完成教育部实验室资产报表、教育部数据采集资产高基表等各项报告及报表的上报。

（余立新、刘伟、葛日福）

【房产管理】

截至 2022 年 12 月 31 日，学校有北京海淀和河北涿州两个校区，占地面积 419814.35 平方米，校舍建筑面积 38.27 万平米，产权校舍建筑面积 32.21 万平方米、非产权校舍建筑面积 6.06 万平方米。

一、加强学校各类房屋数据的管理

做好学校各类房屋数据的收集、整理和上报工作，为 66 名教职工完成住房补贴报名公示及预算数据上报、审核发放等工作；协助完成多名职工成本价房上市、超标处理、央产房更名过户等事宜。

二、积极参与学校防疫及工运社区抗疫工作

除参与学校学员 7 号楼、10 号楼和青年公寓的日常防疫外，积极支援社区抗疫。尤其在“天堂酒吧”疫情波及北京校区青年公寓，且工运社区居委会工作人员全部集中隔离观察的危急时刻，协助完成 52 名密接人员的转运集中隔离工作。

三、强力推动历史遗留问题的解决

为北京校区 12 号楼 99 户教职工办理完成个人不动产权证，基本解决了北京校区个人不动产权证办理的历史遗留问题。通过与东方公司、涿州市政府多次沟通，推动涿州市成立“解决学校有关涿州校区土地房产等历史遗留问题的专项工作小组”，完成了学校土地房产的测绘落宗工作，为解决下一步涿州校区土地房产的产权转移登记难题奠定了坚实基础。

四、不断改善职工住房条件

学校从中直管理局争取到 78 套职工住宅和周转房的房源，为近年来最大批次的房源。同时，为最大程度惠及教职工，实现职工住宅配售的公平、合理，经多次调研，多方讨论修改，小组、全校教职工讨论修改，最终提交职代会审议通过，形成了《中国劳动关系学院职工住房配售暂行办法》，并制定了详细的工作方案，为后续学校职工住宅配售工作奠定基础。

(周攀)

【集中采购】

集中采购工作涵盖学校仪器设备、图书家具、大宗服务、零星修缮工程等领域，依据《中华人民共和国政府采购法》等相关法律法规，按照中直机关采购中心、中央机关采购中心政策要求，根据学校集中采购管理办法规定，严格规范采购程序，认真履行各项采购制度，较好的完成批准的采购计划。

截止 2022 年 12 月 31 日，组织完成采购 120 宗，成交金额合计 11647.6 万元。按类别统计：货物类采购 32 宗，成交金额合计 2108.82 万元；工程项目采购 19 宗，成交金额合计 5794.23 万元；服务类采购 33 宗，成交金额合计 3332.43 万元。按采购方式统计：委托招标公司公开招标或竞争性磋商共 82 宗，成交金额合计 11235.48 万元；委托招标公司组织校内谈判项目共 2 宗，不涉及采购预算；通过协议供货、电子商城或中直定点采购 24 宗，合同履行金额 188.94 万元；中直批量集采 14 宗，合同履行金额 223.18 万元。

(周骄龙)

【校园基本建设】

2022 年基建工作遵循学校“十四五”事业发展规划，按照《中国劳动关系学院 2022 年工作要点》的要求，统筹做好疫情防控和业务工作，积极组织推进重点项目，整合优化校园功能布局，加快推进办学条件持续改善，内控制度更加健全。

一、加大工程项目建设力度

完成工程及项目建设项 8 项：劳模教育展馆建设、中工大厦安防系统更新工程、致远楼屋面维修工程、北京校区综合楼外窗更新改造工程、北京校区大学生公寓综合改造修缮项目（室外部分）、协助配合全总机关服务中心实施增光路 43 号院老旧小区改造项目、北京校区闻道楼安全鉴定工作、增光路 45 号院老旧小区综合整治项目（二期）施工单位招标、安全工程实验室搬迁项目设计。在建工程 1 项：增光路 45 号院老旧小区综合整治项目 3 宿舍抗震加固工程。

完成涿州校区地块控制性详细规划修改的申报、北京校区大学生公寓卫浴间节能改造及屋面维修工程立项申报、学校改善基本办学条件 3 个专项的校内评审。完成涿州校区图书馆改造项目施工图设计方案。持续跟进涿州校区新建教学实验楼和学生公寓楼的初设概算批复进展。

二、加强内部制度建设工作

按照巡视整改的要求，对标全总相关制度文件，修订完善了《中国劳动关系学院基本建设管理办法（试行）》。

（黄竞霖）

【财务工作】

【概况】

2022 年，财务工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大会议精神，坚决贯彻落实上级单位任务要求，紧紧围绕学校中心工作及部门工作部署，努力为《中国劳动关系学院“十四五”发展规划》和学校确定的年度目标任务做好财务保障服务，深入推进预算管理改革，不断提高资金使用效益和服务水平，为学校平稳发展提供有力资金保障，以实际行动落实党的二十大精神，努力推动学校财经工作高质量发展。

(肖英杰)

【年度收支及预算执行情况】

一、年度总体收支情况

收入情况：2022 年学校经费收入总额为 42983.73 万元，较上年（37833.05 万元）增加 13.61%。其中，上级补助收入 17340.6 万元，较上年（12642 万元）增加 37.17%；财政补助收入 18697.01 万元，较上年（17765.42 万元）增加 5.24%；事业收入 4026.16 万元，较上年（4056.60 万元）减少 0.48%；附属单位缴款 481.69 万元，较上年（787.64 万元）减少 38.84%；其他收入 2017.46 万元，相较上年（2083.36 万元）减少 3.16%；非同级财政拨款预算收入 420.80 万元，相较上年（509.03 万元）减少 17.33%。

支出情况：2021 年学校支出总额 37643.26 万元，较上年（40395.57 万元）减少 6.81%，主要为 2022 年疫情原因，学校封闭管理，学校公用经费减少，项目经费未能按计划执行。基本支出 31881.23 万元，其中：工资福利支出 18995.43 万元，日常公用支出 10482.56 万元，对个人和家庭的补助支出 2258.18 万元，设备购置支出 145.06 万元。项目支出 5762.03 万元，其中：财政项目支出 3051.23 万元，全总项目支出 1257.25 万元，非同级财政补助项目支出 143.44 万元，外来教学支出 0.06 万元，外来科研支出 706.47 万元，基建项目支出 603.58 万元。

年末财务状况：2022 年年末，资产总额 103310.41 万元，较上年年末（99098.91 万元）增加 5.40%；负债总额 5470.96 万元，较上年年末（5818.35 万元）增加 0.7%；资产负债率 5.70%，学校无财务风险。

二、专项资金管理

2022 年争取财政专项资金 3544.42 万元，比上年（3286 万元）增加 258.42 万元，其中：中央高校改善基本办学条件专项资金 2077.31 万元，中央高校教育教学改革专项资金 389 万元，中央高校基本科研业务费 290 万元，中央高校建设世界一流大学（学科）和特色发展引导专项资金 300 万元，中央高校管理改革等绩效拨款 468.11 万元，中央高校捐赠配比专项资金 20 万元。争取全总专项资金 2458.75 万元，比上年（580 万元）增加 1878.75 万元。

学校切实加强预算执行管理，注重项目资金的预算执行管理，及时掌握预算执行动态，督促预算执行进度，采取通报、约谈、与今后年度预算安排挂钩等方式，加快预算执行。在各部门申报项目前召开工作布置会、校内三年规划项目评审会，向各部门通报相关要求；积极构建项目执行报销支付保障机制，优化项目资金支付流程，提高付款环节效率；加强项目协调沟通，召开重点项目约谈会，重要节点发布督促通知并定期公示项目执行率；积极盘活资金存量，收回了 2022 年教育教学改革剩余部分，由学校统筹使用。

（三）优化资源配置，保障学校重大决策部署资金

教学经费 1004.27 万元，比规定提取标准提高 4.17%，增加 100 余万元；研究生经费 353.46 万元，按研究生申报的经费需求全额予以保障；教学、科研安排专项经费 2214 万元，继续安排一级学科、一流专业专项经费，确保学院教学、科研工作有序开展，确保教学科研水平不断提升，同时也为培育社会合格人才打下夯实基础。

2022 年投入 2989.17 万元用于改善基本办学条件建设，信息化建设、图书馆建设、平安校园建设、绿化美化建设得到不同程序的改善。

（四）积极筹措资金，为学校建设发展提供资金保障

《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》出台后，学校进一步加强与上级部门联系，反映学校办学中的实际困难，强化与财务部、特别是预算管理处的日常沟通，建立不同层级、不同业务范围的常态化沟通机制，及时掌握工作信息，抓住机遇，为学校建设和发展争取更多的资金和政策支持。

按照《全国总工会本级资金存放管理实施办法》的规定，完成学校资金存放的续存工作，通过定期存款及协定存款方式，为学校增加利息收入 200 余万元，实现国有资产保值增值。

（五）基本建设资金管理

2022 年进一步完善基建财务管理体制机制，理清基建项目管理工作流程，优化基建项目财务管理措施，用好把牢学校基建资金。截至 2022 年 12 月 31 日，收入方面，共计 2358 万元，其中配电柜改造及配电室电力安全监控系统建设项目 534 万元，暖通空调节能改造项目 74 万元，增光路 45 号院综合整治项目 1634 万元，老旧小区综合整治改造工程 116 万元（自筹）；支出方面，共计 603.58 万元，其中北京校区第二教学楼电力增容改造 18 万元，老旧小区综合整治改造工程 357.88 万元，增光路 45 号院综合整治项目 57.89 万元，配电柜改造及配电室电力安全监控系统建设项目 7.21 万元，暖通空调节能改造项目 3.41 万元，北京校区综合教学楼项目 159.19 万元。

及时完成基建各在建项目竣工财务决算报表编制工作，为学校基建项目交付使用后续审计、转固、销项等工作提供有力衔接与支撑；对标全总巡视及审计要求，梳理学校基建项目竣工财务决算管理工作流程，推进解决各历史遗留项目后续工作，切实解决相关问题。

（张新妍、白鸽、肖英杰）

【内部控制建设】

全面启动学院内部控制评价和建设工作，通过采购确定了第三方专业公司承担此项工作。结合全总巡视反馈需要整改的问题，根据学校组织架构、职责划分及业务范围，结合法规及监管要求，从制度全面性、完整性、层级性、时效性等方面对现行制度进行梳理和分析，提出内控制度修订完善意见。系统梳理学校各项流程和风险点，进行必要的访谈、调研，分析学校内部控制存在的缺陷的风险点提出改进意见。

(白鸽)

【财务制度建设】

一、修订完善财务制度

制定《中国劳动关系学院新增项目管理办法（试行）》，修订《中国劳动关系学院专项资金管理办法》，修订印制《学生科研报销指南》《学生三创经费报销指南》。

（二）推进财务信息化建设

持续推进财务信息化建设，不断完善、升级网上审批系统、预算管理系统、账务管理系统、网上申报系统、计税及工资系统等信息化平台。其中，网上工会会费系统完成收费业务 533 笔，共计 13 万元；网上团费系统完成收费业务 9156 笔，共计 1.1 万元；网上党费系统完成教职工党费（含离退休）收缴 43.9 万元，学生党费收缴 0.06 万元。

（三）财务信息公开

按照财政部和全总要求，及时、准确、完整的对学校财务信息进行了公开。主要采取校园网、公告栏等方式，公开内容包括年度部门预算、决算、三公经费、教育收费项目和标准、各部门季度交通费、项目经费执行进度等信息，接受广大教职工监督。

(白鸽、职栋)

【后勤工作】

【概况】

学校后勤工作主要包括：学生食堂、教工餐厅、学生公寓、卫生所、公务用车、物业等。负责学校环境的绿化美化、水电气暖的维修保障，开展节能型和节约型校园建设等工作。2022年，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学校十四五发展规划路线，以党建为引领、以育人为核心、以服务为宗旨，高标准落实“接诉即办，未诉先办”工作，高效率完成“涿州校区60天集中整治行动”相关任务，高质量做好校园疫情防控工作，加快推进后勤内涵式发展。

（张馨文）

【校园绿化】

2022年持续开展美丽校园建设，综合校园景观色调统一、学校特色、绿化覆盖率等因素，对北京校区南北区绿化进行“三区一带”升级改造，“三区”为校园文化展示区、书朗松林区、滨水休憩区，“一带”为劳模及研究生公寓景观带，闻道楼南侧和鸿飞园内绿化区域原有植被全部移除，满铺草坪，南北两个区域相互呼应，形成整体通透的效果。配合开展劳动教育实践课程，围绕劳动安全要求、植物学原理为同学们进行理论部分讲解，从种植、修剪、施肥等方面进行实际操作展示。

（陈宏兴）

【维修服务】

全年两校区校园室内、室外房屋修缮，水、暖、电、通信、燃气、电梯、空调、饮水机等设备维修维护10136次，定期督查检修，及时整改在消防安全排查中发现的安全隐患，做好防汛修缮顺利度汛。2022年主要完成工程包括：涿州校区供暖燃气管道改造、涿州校区学生公寓内墙粉刷改善环境项目、涿州校区中水处理站改造提升项目、涿州校区架空废弃通信线缆综合治理项目、涿州校区食堂首层后厨区改造项目、涿州校区校工会礼堂舞台地面改造工程、涿州校区礼堂屋面防水项目、大学生众创空间项目、北京校区社工实验室装修改造项目、研究生处综合实验室教学中心项目、北京校区劳模及研究生公寓装修等。

（周赫男）

【节能减排】

扎实推进节能改造，对两校区照明系统分区域进行升级，教室及办公区域原有的1200荧光支架灯和300*1200格栅灯改造成LED格栅灯，图书馆的传统节能灯改造为LED灯具，节能减排的同时提升照明显亮度；涿州校区完成供暖燃气管道改造，原有的LNG液化天然气运输改为燃气管道运输，减少了天然气在运输过程中的损耗，提高能源利用率，降低供暖成本。积极推进学校节约供水建设，北京校区南区绿化项目所有涉及区域全部加装中水灌溉系统。涿州校区中水处理站改造，将污水处理量提升至

500m³/天，更换过滤膜（MBR膜）、抽吸泵、污泥回流泵、光解活性炭一体机等设备，新增8*4*4m³过滤池，过滤后的水质达到排放标准。

（陈宏兴）

【餐饮服务】

2022年两校区学生基本伙就餐562,335人次，两校区非汉族学生就餐121,685人次，两校区风味食堂就餐535,185人次，两校区教工食堂早餐就餐24,983人次，午餐56,292人次，晚餐11,650人次；两校区基本伙食堂五一、中秋、国庆、军训期间推出暖心六折优惠举措共就餐145,315人次，学校临时管控期间为师生送餐共计103,768人次；端午节为学生免费送出粽子1976份，中秋节免费送出月饼2400份；北京校区为教职工、学生提供熟食售卖4次；两校区食堂进行油烟清洗12次，蚊虫消杀18次，组织召开食品安全培训会4次，生活权益部座谈4次；组织员工针对消防安全、生产安全、食品安全等培训学习20余次，接受全总、教委、食药监等上级部门检查20余次，结果均合格。

（孟春伟）

【交通服务】

加强公务用车管理，完善各项管理制度，严格规范公务车辆加油、维修的流程，完成学生返京及迎新的客、货车运输工作。全年零事故行驶102,595公里，出车1,799趟次，用油15,877.81升，保障我校公务用车和教学科研用车的安全出行。2022年从计划、申请、审批、调拨，陆续完成了3台车辆的更新工作。

（杨学松）

【公寓管理】

学生公寓始终以“学生工作无小事”为原则，坚持“管理育人、服务育人、环境育人”的宗旨，提升公寓管理水平，积极按照学校各方面的要求开展工作，顺利实现各项工作目标。宿舍安全工作常抓不懈，两校区宿管老师定期与学生会共同检查宿舍安全卫生，同时保卫处与物业每周不定期抽查宿舍安全工作，并将检查结果上报学生处，发现问题及时整改。同时不断提升员工安全意识，为所有员工进行了消防安全知识讲座；改善学生住宿环境，两校区共粉刷宿舍490间，涿州校区学生宿舍更新空调92台，更新洗衣机36台，北京校区学生宿舍更新空调327台。

（高淑妹）

【医疗和计生服务】

2022年全年门诊量9000余人次，发放药品合计75余万元，换药329人次，拍摄心电图375人次，为学校各类考试、返校等大型活动提供服务保障12次；通过电话问诊、送药到离退休处的方式全年为老干部送药7次，服务近千人次；全年共审校各类单据近3000份，2500人次；2022级新生共参加体检

1509 人，为学生参加各类体育赛事提供体检服务 155 人次；全年开展核酸检测 216 次，参检人员 176,779 名，环境检测 84 次，涉及 3627 点位。北京校区隔离点自 1 月开始入住 636 人，涿州校区入住 434 人；完成子保费的发放共计 36100 元，发放计生用品 300 余盒；针对肺结核、艾滋病、流感、水痘等传染类疾病开展各种形式的宣传，包括讲座、演出、培训会等。

（张燕）

【安全保卫工作】

【概况】

2022 年学校认真贯彻市委教育工委关于创建“平安校园”的指示精神，加强日常安全管理制度化、规范化、科学化建设，注重师德教育与管理，在防疫工作常态化情势下圆满完成两校区消防、治安、停车管理、政治保卫、维稳、户籍管理、大型活动安保等工作，确保办公教学秩序顺利开展。

(韩笑)

【消防建设】

对消防安全重点部位进行常态化的消防安全检查，对各类消防隐患提出意见建议并督促整改。负责消防设备的采购、分配、维修和管理。完成两校区灭火器的年检工作。完成本年度基础设施改造中的两个消防改造项目，包括涿州校区火灾自动报警系统改造、中工大厦消防维修改造项目及致远楼消防设施维修工程项目。完成两校区重点部位消防、电气检测，维修检测中发现的消防设施的问题。与学院内各施工单位及项目管理部门签订消防安全责任书。完成了北京市教工委、北京市教委下达的各项消防安全大检查专项行动。按照消防安全主管部门要求，部署并实施了全校保安人员的消防安全基础知识培训及实操演练工作。

(李航)

【平安校园建设】

根据学校的统一部署，对两校区进行校园安全大检查，对发现的隐患制定及时的整改措施：立项校园监控死角、楼宇天台等重点部位的监控安装工作，立项校园交通安全整改项目。完成致远楼安防设施维修工程、北京校区安防监控系统升级工程两项工程，有效保障了学校安防平台的正常运行。

(邢茜)

【安防建设】

每季度联合甘家口派出所进行一次反恐防暴演习，检验学校保安队应急处突水平，增强安保人员应急处突的能力。通过典型案例宣传、“反诈 APP”安装推广等方式，定期对学校师生进行反电诈宣传，增强广大师生的反电诈意识，保障师生的财产安全。

全面梳理相关政策和先进经验做法，重新签订停车场委托管理合同，建立和健全了各项管理制度，使停车管理工作上了一个新台阶。认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车。校内停车有序，未发生不良事故。完成 2022 年度停车费收取工作。

(张庆华)

【户籍管理】

完成 2022 级新生户籍申报和落户工作。2022 级新生共有 201 人落户学校集体户。根据现实情况，协调公安机关，调研并制定防疫期间户籍办理办法，在保证不扎堆、不聚集的前提下，为 220 余人次办理各类户籍业务。在毕业生离校前，提前圆满完成 2022 届毕业生户籍集中迁移工作，保证了毕业生离校工作的及时顺利进行。

(韩笑)

【网络信息管理工作】

【概况】

校园网分为北京校区和涿州校区两个万兆级局域网，出口总带宽 8.6G，两校区网络互联 3G，校园网络用户达 8730 个。网络信息中心管理核心机房 2 间，网络设备 1339 台、服务器 52 台、存储设备 3 套、虚拟服务器 183 台、50 套信息系统、网络教学机房 12 间，管理服务 8290 个统一身份账号、548 个电子邮箱账户，服务 8000 余校园卡用户、20 个校园卡商户。

【信息化建设、管理和运维】

信息化工作积极发挥网络和数据的赋能作用，以支撑学校的管理、教育、科研、防控为中心任务。

加强对网络设施设备的运行保障，对关键设备进行不间断的监控和定期维护有效支撑在线教学办公。校园网建设重点向教育教学倾斜，面向涿州校区图书馆、教学楼、公用房等最薄弱区域进行补充覆盖 40 余个信息点位，支持在线集中式教学和在线分散式教学工作的开展，灵活调整网络资费策略，在封闭管理期间 5 次提供校园网免费加油包流量，为师生用网提供最直接有力的支持。

保障各信息系统的稳定运行，有效提升数据共享能力，在疫情防控中发挥信息化的赋能作用。落实学校防控领导小组新设技术信息组的工作任务，建立学校数据专班，整合利用数据加强防防控管理。创建 14 个防控审批流程微应用，通过线上数据流转减少接触并提升管理水平。发挥疫情防控通和师生轨迹追踪系统的数据统计及分析能力，扩展人员覆盖和场所码的张贴范围，支撑校内人员轨迹追溯和数据流调，共计场所码 207 个，累计扫码次数突破 210 万。实现师生健康宝数据的对接，建设疫情防控台账平台，补充口径字段 2 次 15 个，实现了教职员、学生、N 天 N 检等 7 个台账管理，覆盖各类人员 7264 人，核对数据 3.87 万项，通过大数据、信息化支撑学校的疫情防控工作。自主研发智能程序力促人工时效极致压减，5 个防控虚拟机器人定时自动向防控工作组发送报表，向核酸超期人员发送提醒信息，使数据通路进一步缩短。

保障校园卡系统及校园卡配套设备的运行，充分发挥校园卡的相关效能。进行校园一卡通系统升级改造，实现新旧系统和设备无缝衔接，共计部署子系统 10 个、POS 机 150 台、读卡器 60 个、水控器 700 个、自助设备 20 台，对接数据 3 类、应用场景 7 类，实现虚拟卡和人脸识别支付功能。为师生更换新卡近 7600 张，新旧卡余额结转 500 余万元，完善了用户使用说明，优化了用户体验。

有效落实网络安全工作任务，建立网络安全联络工作机制，统筹全校网络安全工作，取得了全年网络安全 0 事故的优异成绩。举办 2 次网络安全培训，提高网络安全意识。全年发布应急提醒事项 10 条，盘点信息系统 17 个，发现 36 个安全漏洞，落实整改事项 2 件，上报安全报告 4 次，重保期间加强应急和值班，严格执行零报告制度，完成春节特别延长、二十大、进博会及其他重要时点共计 150 余天的重保任务。

【网络与信息化服务】

依托企业微信网络信息服务号，以智能问答机器人结合人工服务的模式建设“在线网络客服”，实现服务前移，年累计解答问题 3100 余次，在线辅助新生 1500 余次。根据在线咨询的集中性问题，归纳整理师生用户常见的技术问题及其解决办法，按照百度经验的标准发布 150 多条网络常见问题知识库，为近 140 个问题提供解决教程，方便师生快速定位和解决问题，此举措也将服务平均交互次数从 14 次减少到了 4 次，极大的提高了服务品质和效率。

安装电脑及调试网络 2200 余次，安装系统及软件 3100 余次；校园卡变更业务 5100 余次，发新校园卡 7600 余张，校园卡人工充值 42 万余元；代售（赠）电 4200 余次共计 83 万余千瓦时。

（王闫杰）

党建与思想政治工作

【综合工作】

【领导班子思想政治建设和理论学习】

学校党委高举中国特色社会主义伟大旗帜，充分认识领导班子思想政治建设和理论学习的重要性和迫切性，以强化党委理论学习中心组学习为重点，建立严格的理论学习制度，制定《党委理论学习中心组 2022 年学习计划》，丰富学习内容，创新学习形式，提升学习效果。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，不断加强领导班子思想政治建设，以理论学习带动实际工作水平不断提高。紧紧围绕立德树人根本任务和学校事业发展需要，深入研究和解决学校面临的重大理论和现实问题，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，强化学习型服务型创新型党组织建设，为全面建设特色一流大学提供思想保证和行动指南。

领导班子思想政治建设和理论学习记录

序号	时间	地点	出席人员	学习主题
1	2022 年 1月 18 日	北京校区唯实楼四层会议室	全总党史学习教育督导组成员、全总机关工会副主席、二级巡视员郭治政，全总基层工作部干部赵冉出席会议并全程督导。全体校领导、党委常委参加会议，相关部门负责人列席会议。	根据党中央、全总党组、教育部党组关于开好 2021 年度领导干部民主生活会的安排部署，学校召开校领导班子 2021 年度民主生活会。聚焦党史学习教育主题，深刻查摆分析学校领导班子存在的突出问题，并从提升政治能力、强化基层党建、树牢宗旨意识、加强廉洁建设四个方面提出了整改措施和努力方向。
2	2022 年 1月 19 日	北京校区闻道楼 508 教室	全体校领导、党委常委出席会议，各二级学院院长、党总支书记，各部门负责人参加会议。	学校召开党委理论学习中心组（扩大）会议，学习贯彻全总党组第 113 次会议精神。
3	2022 年 3月 3 日	北京校区闻道楼 508 教室	全体校领导、党委常委出席会议，学校纪委委员、各基层党组织书记参加会议。	学校召开党委理论学习中心组（扩大）会议暨党风廉政建设工作专题会议，学习贯彻十九届中央纪委六次全会精神，研究学校 2022 年党风廉政建设工作。

4	2022 年 4月 22 日 4月 25 日	北京校区致远楼 图书馆 8层报告厅	学校领导刘向兵、傅德印、刘丽红、刘路刚、郭孝实，党委常委燕晓飞、姜颖出席会议，各二级学院院长、党总支（副）书记，各职能部门负责人及工会学院、工会干部培训学院相关专家参加会议。	学校分两场召开党委理论学习中心组（扩大）会议暨“六门必修课”特色培训课程建设成果汇报会，集体研学中国劳动关系学院教职工“六门必修课”，听取特色培训课程建设成果汇报。
5	2022 年 4月 26 日	北京校区唯实楼四层会议室	全体校领导、党委常委出席会议，全总巡视组成员张达、邓龙飞，党政办公室、党委宣传部、学生处、教务处、人事处相关部门负责人列席会议。	学校党委召开党委常委会扩大会议，传达学习习近平总书记在中国人民大学考察时的重要讲话精神。
6	2022 年 4月 28 日	北京校区闻道楼 508 教室	学校领导刘向兵、傅德印、吴万雄、刘路刚，党委常委燕晓飞、姜颖出席会议，各二级学院院长、党总支（副）书记，各职能部门负责人参加会议。	学校召开党委理论学习中心组（扩大）会议，学习贯彻习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神和全总党组会议精神。
7	2022 年 7月 18 日	线上会议	全体校领导、党委常委出席会议。	学校以线上方式召开会议，传达学习北京市第十三次党代会精神，领导班子成员紧密围绕学习落实北京市第十三次党代会精神进行深入讨论。
8	2022 年 9月 8 日	北京校区唯实楼四层会议室	学校全体校领导、党委常委燕晓飞出席会议，相关职能部门负责人参加会议。	学校召开党委理论学习中心组（扩大）会议，学习研讨《习近平谈治国理政》第四卷和习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神。
9	2022 年 10月 27 日	北京校区唯实楼四层会议室	全体校领导、党委常委出席会议，相关职能部门负责人参加会议。	学校召开党委理论学习中心组（扩大）会议，专题学习贯彻党的二十大精神。

10	2022 年 10 月 31 日	北京校区致 远楼 图书馆 8 层报告厅	中国人民大学教授、全国 人大常委会委员、民盟中 央副主席、中国社会保障 学会会长郑功成应邀作专 题报告。全体校领导、党 委常委出席会议，相关职 能部门负责人和法学院、 公共管理学院等 400 余位 师生参加会议。	学校在致远楼图书馆 8 层报告厅举 行党委理论学习中心组（扩大）学 习活动，并在线上同步直播，该活 动系学校专题学习党的二十大精神 系列讲座之一。郑功成教授作题为 《正确理解并扎实推进共同富裕》 的报告。
11	2022 年 11 月 14 日	北京校区唯 实楼四层会 议室	全总机关纪委综合室主 任、一级调研员王压非， 全总机关纪委综合室一级 主任科员邓龙飞到会指 导，全体领导班子成员参 加会议，党委常委、党委 各部门负责人列席会议。	根据学校巡视整改工作安排，学校 党委召开巡视整改专题民主生 活会。会上，刘向兵书记代表党委领 导班子作对照检查，汇报了学校围 绕全总巡视组反馈意见，深入查摆 问题、深刻剖析原因、提出整改举 措的工作进展情况。

(李悦群)

【 民主办学和依法治校 】

学校坚持全面加强党的领导，不断强化民主办学和依法治校。严格遵照党委常委会、校长办公会议事规则，落实民主集中制要求，充分发扬民主；严格遵守相关法律制度和学校章程，定期召开教职工代表大会主席团会议，注重发挥工会、共青团作用，加大普通党员、教职员参政议政力度；完善学术委员会、学位授予委员会、学科建设领导小组等机构成员构成，在学校发展的重要领域集思广益、群策群力，广泛征求意见，确保各项决策科学合理；大力加强制度化建设，使管理工作有章可循，完成法律顾问招标采购，在合同管理、对外合作、涉校矛盾纠纷处理等工作中发挥积极作用，让依法治校落到实处。

(丁建安)

【组织工作】

【概况】

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作、高等教育的重要论述，深入学习贯彻习近平总书记给劳模本科班学员回信精神，深刻把握“两个确立”，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决践行“两个维护”，严格落实党委各项工作部署，不断强化党建引领，立足主责主业，进一步加强思想理论建设、领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设和党员队伍建设，进一步提升组织工作科学化水平，扎实推进学校“十四五”发展规划，围绕全总工作部署和学校特色一流大学建设目标，提供坚强的思想、政治和组织保障。

【干部工作】

2022 年度进一步加强干部工作规章制度建设。制定印发《中国劳动关系学院干部轮岗交流暂行办法》、《中国劳动关系学院中层领导干部因私出国（境）管理办法》等文件。在做好校内二级机构和处级领导职数管理的基础上，推进校内外科级干部的选拔、调整和管理等工作。在干部交流、挂职和借调方面，完成年度中层干部交流近 10 人次，选送校外挂职干部 3 人，选派校外借调干部 4 人，选派校内挂职干部 7 人。在干部教育培训方面，依托国家教育行政学院优质培训资源，于 10 月底完成学校 113 名科级干部培训工作。下一步，为进一步做好干部工作，顺应学校快速发展和新时代赋予干部的新要求，学校党委拟对中层干部选任办法进行修订。

【基层党组织建设】

一、以党的政治建设为统领，提升基层党建质量

组织各基层党组织深入学习领会党的二十大精神和习近平总书记关于加强高校党建工作的重要论述，贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，进一步规范党支部组织设置、班子建设、组织生活、功能作用、队伍建设、制度保障等，全面推进党支部标准化规范化建设。一是修订《中国劳动关系学院发展党员工作实施办法》，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，坚持党章规定的党员标准，进一步提升师生党员的发展质量。二是实施基层党建“双创引领”工程。积极选树培育“标杆院系”、“样板支部”，劳模学员党支部荣获全国高校“样板支部”、中央和国家机关“四强党支部”、全总机关规范化标准化党支部标兵单位等荣誉称号。三是制定《中共中国劳动关系学院委员会聘请离退休老同志担任特邀党建组织员工作实施方案》，聘请党建组织员协助学校党委和二级党组织指导、督促、检查基层党组织做好发展党员工作及其他基层党建工作。

二、以巡视整改为契机，推动党建工作高质量发展

一是按照全总巡视整改要求和学校党委的要求，逐条讨论巡视整改任务落实举措，研究完善整改落实方案，扎实推进巡视整改工作。二是通过多种方式，广泛征求党员干部群众的意见建议，筛查问题、找准症结。三是严格履行巡视整改主体责任，严肃开展批评与自我批评，深挖思想根源，提出整改举措，做到认真账、真反思，真整改、真负责，为学校党委全面推进巡视整改工作、取得整改实效提供有力保障。

【党员队伍建设】

一、习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育更加深入

在疫情防控常态化的前提下，充分利用新媒体优势，积极推广使用学习强国、“支部工作”APP、国家教育行政学院培训网、全国工会干部教育培训网、全国大学生入党在线培训等平台，及时跟进学习习近平总书记系列重要讲话精神、学习党的二十大精神、学习宣传贯彻《习近平谈治国理政》第四卷等，将习近平新时代中国特色社会主义思想融入党支部组织生活的学习安排，加强过程指导督导，组织生活质量不断提高。

二、基层党建的规范化水平不断提高

持续加强党支部规范化建设，严格“三会一课”等组织生活制度，扎实开展民主评议党员工作。一是面向学校各级党组织和全体党员干部发出倡议书，在疫情防控和安全稳定工作中，带好头、担好责、站好岗，团结一心、全力构筑学校疫情防控的“红色屏障”。二是有计划分批次的对各基层党组织的党建台帐进行检查，对个别党组织会议议事规则不准确、手册填写不规范、主题党日活动频次不够、党员发展转正记录过于简单等问题进行反馈指导。三是组织开展党支部标准化规范化建设自评自查工作，全面总结2019年以来学校党委实施党支部标准化规范化建设，推进基层党组织建设质量提升取得的主要成效和经验启示，选树先进典型，分析存在问题，研究提出下一步工作思路和举措，持续推进我校基层党组织全面进步、全面过硬。四是分4阶段完成从入党启蒙、积极分子、发展对象、预备党员网络培训系统的全覆盖，共完成入党申请人培训班2期，积极分子培训班2期，党员发展对象培训班3期，培训入党申请人1086名，入党积极分子395名，党员发展对象248名。全年，共发展党员201人。预备党员转正58人，转入组织关系60人，转出组织关系182人。五是全年共收缴党费40余万元，完成中央和国家机关工委党内统计工作。

三、基层党务工作者队伍教育培训质量不断提升

一是面向100余名专兼职党务工作者开展“以史为鉴 开创未来 百年奋斗 再启新程”——学习贯彻党的十九届六中全会精神专题培训班，引导教育广大党员干部和教师深刻认识党百年奋斗的重大成就

和历史经验。二是面向全校近 200 名党总支、支部书记、委员，党口职能部门工作人员、思想政治辅导员开展“踔厉奋发勇毅前行 加快推进教育强国建设”——学习贯彻党的二十大精神专题培训班，引导广大党员干部全面、系统、深入学习党的二十大精神，深刻把握教育、科技、人才在全面建设社会主义现代化国家的作用。

（贺岩、闻凤辰）

【宣传工作】

【概况】

宣传部紧紧围绕学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十大精神，习近平总书记给我校劳模本科班学员回信精神，习近平总书记关于教育、工人阶级和工会工作等重要论述，用“四个意识”导航、用“四个自信”强基，用“两个维护”铸魂，立足阵地、汇集正能量、聚焦传声立言，在巩固壮大主流舆论上提质见效，形成了内宣精彩、外宣有力的良好局面，为学校建设特色一流大学提供坚强思想保证。

【思想政治教育工作】

一、多措并举，筑牢疫情防控思想防线

一是成立工作专班，提前制定预案。成立学校宣传舆情工作专班，制定《中国劳动关系学院疫情期间网络舆情应急预案》《中国劳动关系学院防疫及疫情期间宣传教育方案》；动态研判师生思想状况和热门话题传播走势，建立舆情工作组每日台账，做好每日信息汇总记录，按照要求及时上报。全年参加北京市疫情防控和安全稳定双调度会 86 次，配合开展学校疫情防控工作小组会议 47 次，按照工作要求不间断做好师生思想引导和舆情监测处置工作。**二是强化思想引领，凝聚同心合力。**针对师生思想状况有针对性地开展正面引导，发布疫情期间减少快递的倡议书、两校区离校政策解读、对全体教职工的慰问信等，积极做好师生心理疏导、情绪疏解和思想引导。充分整合宣传资源，开通官方视频号，在官方微信开设“疫情关注”“疫情下的坚守”“最美‘疫’线”专栏，发布原创视频内容 16 条，抗击疫情相关图文推送 50 余条，抗击疫情系列海报 12 张，暖心举措系列海报 16 张，撰写 8 期媒体看中劳院，在抖音、快手等平台更新抗疫系列短视频 30 余条。撰写《中劳力量就是中国力量的生动实践——中国劳动关系学院 2022 年春季学期抗疫纪实》，累计阅读量近 1600 次。**三是落实主体责任，力保安全稳定。**修订《中国劳动关系学院新闻宣传管理办法》，规范对学校二级学院及各部门线上线下宣传阵地管理。实施全天候舆情监测值班，动态研判舆情风险，针对性启动舆情应急工作预案；发布“关于做好疫情防控期间涉疫舆情管理的提示”，号召各基层党组织加强自媒体管理，引导师生正确认识舆情。全年处理重点舆情 2 次，向全总、北京市委教工委申请紧急舆情管控 3 次、向外单位申请舆情协同管控 1 次，应急处置涉校师生舆情 16 次。针对突发舆情，迅速启动研究处置流程、第一时间通报处理结果、及时正面回应各界关切，加强内部协同和情绪疏导，确保校园环境安全稳定。

二、学思践悟，深化思想理论武装

一是组织开展党委理论学习中心组学习。制定《中国劳动关系学院党委理论学习中心组 2022 年学习计划》，共开展 8 次理论学习。按照学习计划安排结合重点工作，深入学习贯彻党的二十大精神，深

人学习领会习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神、党的十九届中央纪委六次全会精神，专题学习《习近平谈治国理政》第四卷、学习贯彻全总党组第 113 次会议精神，研讨学校“六门必修课”特色培训课程建设等，邀请中国人民大学教授、全国人大常委会委员、民盟中央副主席、中国社会保障学会会长郑功成结合党的二十大报告作共同富裕主题的讲座，将开门学习作为提高中心组学习效果的重要途径。**二是组织各级党组织和全校师生开展理论学习。**撰写《崇尚劳动育英才 弘扬特色创一流——党的十八大以来中国劳动关系学院高质量发展纪实》，凝聚师生奋进合力；牵头起草学校迎接学习宣传贯彻党的二十大精神方案，围绕组织领导、学习培训、宣讲活动、新闻宣传、研究阐释等方面认真研究谋划；印发《中共中国劳动关系学院委员会关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》，周密规划、明确落实、压实责任，要求各党总支、支部要把学习宣传贯彻党的二十大精神摆上重要议事日程，认真学习、扎实学、积极学，切实用党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动工作。**三是推进特色思政体系建设。**牵头制定《中国劳动关系学院“十四五”党建与思想政治工作专项规划》，凝聚推进学校建设发展的思想共识。成立中国劳动关系学院思想政治工作领导小组，建立工作调动机制，统筹整合全校思政资源。持续举办“青年教师理论大讲堂”活动。

三、压实责任，牢牢把握意识形态工作主导权

一是作为学校意识形态工作责任制领导小组办公室，努力提高政治站位和政治自觉，严格履行办公室职责，强化责任意识，完成学校意识形态工作责任制自查，并形成自查报告上报全总党组，切实把宣传思想政治阵地建设摆在重要位置，把好政治方向关、舆论导向关、价值取向关。

二是发扬斗争精神，树立底线思维，牢牢把握意识形态领域主导权、话语权，牢固占领意识形态主阵地。坚持舆情月报制度，定期进行网络舆情搜集研判。印发 8 期《媒体看中劳院》。

三是加强制度建设，规范宣传工作。坚持网络媒体备案制度，积极构建立体式、网格化网络思政教育新格局，严密防范网上意识形态渗透。修订《新闻宣传工作管理办法》《学术道德规范》等文件，对新闻阵地建设、师生接受校外采访、突发舆情处置等做了专门规定。发布《关于开展学校新媒体平台账号排查清理工作的通知》，加强学校及各单位门户网站和新媒体的建设与管理。发布《关于进一步规范各类讲座审批流程的通知》，加强对各部门举办各类讲座（论坛、报告会等）的意识形态管理。在基层党建例会和学生工作会议，作《我校意识形态工作怎么看？怎么办？》专题报告，宣讲《中国劳动关系学院新闻宣传工作管理办法》《中国劳动关系学院校史》《网络安全教育》，强化师生意识形态工作责任意识。

四、做精做优，推进劳模文化育人品牌建设

2022 年因疫情影响，共举办 2 期“劳模大讲堂活动”，以线上线下相结合的方式，在两校区同步举行“扎根农业沃土，铸就青春梦想”“激扬青春 筑梦未来”主题讲座，校 2022 级人力资源管理专业劳模本科班学生、全国劳动模范、第十届全国农村青年致富带头人田峰，贵州省脱贫攻坚优秀共产党员、贵州省劳动模范潘凤师以及全国技术能手、湖南省劳动模范许贤杰担任主讲嘉宾，累计 700 余名学生参

加活动。引导学生坚持劳动、勤于创造、勇于奋斗，激励他们努力在全面建设社会主义现代化国家新征程上创造新的时代辉煌。

(张红涛)

【宣传工作】

一、强化阵地建设，凝聚宣传合力

围绕党和国家、全总及学校的中心工作，充分发挥两微一端传播优势，丰富宣传报道形式，打造全媒体融合报道，深化思想引领，使工作接地气、汇生气、聚人气、有情怀、有热度、有味道。截至11月10日，撰写、修改、发布学校新闻317条、校园时讯46条、媒体与学校72条、校园视频4条。官微发布推送370余条，开设“最美‘疫’线”“奋进新征程”“喜迎二十大”“聚焦二十大”等新专栏；官方微博发布推送460余条，在官方抖音、快手、B站、微信视频号等平台制作长短视频120余个；学习强国号及时发布学校在党建思政、人才培养、教学科研等方面的最新动态和成果370余条。1月开通中国劳动关系学院微信官方视频号，在冬奥志愿者出征、校园疫情防控、招生宣传、新生军训等重要宣传节点，精心策划、发布优质原创视频40余个。编印校报《学习》6期，开设“党的二十大”“劳动教育月”“冬奥志愿服务”等专栏，策划新年贺词、毕业典礼、开学季等专题报道。策划制作二级学院简介类门型展架55个，迎接巡视组检查的楼道小展板21个，“十四五”总规划流动展板15张，分规划流动展板14张。条幅14个、橱窗82张、道旗72套，毕业季主题拍照墙3个、主背景板3个，主题道旗16张。完成校歌MV拍摄工作，后期制作拟于11月底完成。

二、强化联络沟通，提升学校影响力

一年来，国内主流媒体报道学校30余次。持续加强与主流媒体的沟通联系，巩固与中央广播电视台、北京电视台、中国教育电视台、新华网、人民网、《人民日报》《光明日报》《工人日报》《中国教育报》《劳动午报》、光明网、中工网等40余家媒体的友好合作关系，利用重要时间、事件加大对宣传力度，大力宣传学校人才培养、科学研发和改革发展取得的重大成就。与北京卫视合作拍摄《京城十二时辰》，与央视合作拍摄《国家记忆》。

(张红涛)

【统战工作】

【概况】

高校党外知识分子集中，是统战工作的战略要地，也是展示统一战线法宝作用的窗口。截至 12 月 31 日，学院在岗教职工 586 人，其中中共党员 461 人，民主党派人士 19 人（其中民盟 12 人、民革 2 人、九三学社 3 人、民建 2 人），少数民族教职工 43 人（涿州校区学生 2881 人，少数民族学生 287 人）学院有民盟第十二届中央社会委员会委员 3 人，民革第十三届中央社会和法制委员会委员 1 人，北京市政协委员 1 人，北京市海淀区政协常委 1 人，河北省涿州市政协常委 1 人，中国高等教育学会统战工作研究分会理事 1 人，北京市海淀地区海外联谊会理事 1 人。

【各民主党派基层组织建设及侨联工作】

中国劳动关系学院党委始终高度重视统战工作，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想的总要求、根本任务、具体目标，认真落实《中国共产党统一战线工作条例》和《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，将统战工作与学院立德树人根本任务结合起来，与特色一流大学建设结合起来，全面加强和改进学校党外知识分子和党外代表人士工作、民族宗教工作、民主党派工作，引领他们深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（闻凤辰）

【师德师风建设】

【概况】

为深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，落实《中共中央 国务院深化新时代教育评价改革总体方案》、规范教师履职履责行为，落实立德树人根本任务，根据《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、教育部等七部门《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，在师德专题教育的基础上，人事处持续开展师德师风长效机制建设。一是建立师德师风前置性审查机制。严格落实各类评优工作中对参评人师德师风表现情况进行前置性审查，对职能部门评优、提拔等事项，出具师德表现鉴定意见。二是加强宣传与教育。通过“教师发展中心”微信公众号、人事处网站开设“师德师风”专栏等形式，发布《习近平关于师德师风的重要论述摘编》《违反教师职业行为十项准则案例》等以及教育部相关政策与学习资料。三是健全防止师德失范长效机制。根据《中国劳动关系学院师德失范行为处理办法》要求，严格对照师德失范行为清单对教师师德失范行为实行“一票否决”；新的年度考核办法中，将师德考核纳入年度考核，实施一票否决制。

【制度建设】

根据人社部等部门《事业单位工作人员处分暂行规定》、教育部《关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》等规定，结合学校实际，制定了《中国劳动关系学院师德失范行为处理办法》。

(李晓晔)

【纪律检查工作】

【概况】

学校纪律检查工作在学校党委、纪委的领导下，围绕学校中心工作，强化监督执纪问责，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续深化党风廉政建设和反腐败工作，取得良好成效。

【党风廉政建设】

一、协助党委压实主体责任，强化政治担当

- 1.协助党委召开党委理论学习中心组（扩大）会议暨党风廉政建设专题工作会议，学习贯彻党的二十大精神和十九届中央纪委六次全会精神，开展 2022 年度履行全面从严治党主体责任专题谈话，研究部署学校 2022 年党风廉政建设工作，推动党员干部认真落实主体责任、切实履行“一岗双责”。
- 2.以党建工作例会为载体，协助党委统筹有序推进各项党建工作任务，切实抓好基层党建工作，解决问题、落实决策、督促进展、交流经验，推动全面从严治党向基层延伸。
- 3.将廉政风险排查与党风廉政工作约谈相结合，强化风险意识、责任意识。以重大廉政风险点为基础，协助学校党委书记对领导班子成员进行党风廉政建设工作约谈，班子成员分别签订《推进履行全面从严治党主体责任告知提醒书》《廉政风险点告知提醒书》，推动学校领导班子成员对分管联系部门班子成员进行约谈。

二、聚焦监督职能，保障规范运行

- 1.突出政治监督，保障党中央重大决策部署贯彻执行。紧紧围绕学校立德树人根本任务和中心工作，着力加强对党的教育方针、党中央重大决策部署、习近平总书记重要指示批示精神、全总党组重点工作、事关学校发展重点工作落实情况的监督检查，保障重大决策部署有效落实。聚焦意识形态领域工作责任制、新时代教育评价体系改革工作落实情况监督，切实发挥监督保障执行作用。加强对基层党组织党史学习教育推进落实情况的监督检查，推动党史学习教育活动落地见效。全力做好疫情防控督查，持续加强常态化疫情防控监督检查，切实保障疫情防控措施落实，确保疫情防控和校园安全稳定。

- 2.强化日常监督，保障各项工作规范有序运行。做实重点领域和关键环节监督检查，压紧压实监督管理职责；扎实开展专项检查，督促相关管理部门建立健全制度规范、强化业务管理；通过列席会议、走访调研、监督检查等方式，对重大决策和重要活动进行监督；加强对疫情防控的督查督办。

三、深化廉洁教育，筑牢思想防线

1.坚持任前廉政谈话常态化

坚持对新提拔、新入党、新入职的同志进行集体廉政谈话。2022 年，学校纪委组织召开年轻干部座谈交流会，对 40 余名中层干部和 46 名新入职教职工开展廉政谈话。

2.坚持提醒教育常态化

紧盯元旦春节、五一端午、中秋国庆等重要时间节点，发布廉洁过节提醒。通过会议、校园网、微信工作群、党风廉政宣传橱窗(共 4 期)等形式，开展廉政教育，营造廉洁文化。为 130 余名中层及以上干部发放《习近平关于坚持和完善党和国家监督体系论述摘编》《中央纪委国家监委执纪执法指导性案例（第三批）》，为 330 余名党员干部发放《廉政提醒清单》，强化党员干部纪法意识和底线意识。

3.坚持警示教育常态化

针对典型问题，及时召开警示教育会议，做到以案为鉴。及时传达中央和国家机关警示教育会议精神和通报的典型案例，及时转发中央纪委国家监委网站违反中央八项规定精神典型案例，结合 2022 年全总内部巡视反馈意见，召开警示教育大会，通报 2019 年以来查处的党员违纪问题，以案示警、以案为鉴、以案促改。

四、严肃执纪问责，持续形成震慑

坚持挺纪在前，防微杜渐，积极推动各级党组织负责人学会并运用“第一种形态”，抓早抓小，在“治未病”上积极作为。2022 年，学校纪委共受理信访举报 24 件，处置问题线索 15 个，函询党员干部 5 人，对 3 名党员干部进行提醒谈话，对 1 名党员干部进行诫勉谈话，发出《核查通知单》5 份，《监督建议书》1 份。

【其他工作】

一、加强纪检委员选配和培训

组织党支部书记以及全体纪委委员、纪检委员开展党风廉政建设专题学习，传达学习习近平总书记在中央政治局第四十次集体学习时关于“提高一体推进‘三不腐’能力和水平 全面打赢反腐败斗争攻坚战持久战”的重要讲话精神。召开专兼职纪检干部业务培训会议。组织开展专题学习和业务培训，不断提升专兼职纪检干部对党风廉政建设和反腐败工作的认识。

二、组织召开纪委全委会

学校纪委组织召开三次纪委全委会，传达学习上级会议和最新文件精神、审议规章制度、研究部署重要工作，并落实纪委全委会工作要求和安排。

(张古雨)

【审计工作】

【概况】

2022 年，学校审计工作认真贯彻落实习近平总书记关于审计工作的重要讲话和重要指示批示精神、教育部和全总关于审计工作各项要求，以有力有效的审计监督保障学校高质量发展。

一、深入学习贯彻党的二十大精神，切实把学习成效转化为扎实推进审计工作的动力

10月12日，开展“喜迎二十大 奋进这十年”主题党日活动。集体观看“党的全国代表大会有多重要”等视频资料，深刻领会党的全国代表大会、党的二十大召开的重大意义。展望未来，凝心聚力，坚持用政治眼光看待和分析审计发现的问题，做实研究型审计。不断提升审计干部能查、能说、能写的能力，做到信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁。

二、召开党委审计委员会会议，围绕学校中心工作，提升审计监督质效

9月22日，学校召开党委审计委员会第五次会议，会议听取了全经审会对学校2019—2020年度预算执行和其他财务收支审计情况的报告、学校2021年9月—2022年6月审计工作汇报，研究部署整改举措。会议还研究了学校2022年下半年审计工作计划。会议要求进一步提高审计工作政治站位，不断提升党委审计委员会在完善学校治理体系中的监督效能；围绕学校“十四五”规划和重点工作，加强自身建设，以高质量审计建议促进学校高质量发展。

三、聚焦经济监督，开展审计业务工作

开展经济责任审计7人次。完成50万元以上重大经济合同审签58项，完成工程项目清单控制价审核18项，完成工程结算审计19项，完成科研课题经费审签7项，完成竣工财务决算审计5项。完成对增光路45号院综合整治项目全过程跟踪审计中的招标控制价审核、招标文件审核等工作。完成对涿州校区新建项目全过程跟踪审计立项。通过实施审计项目，提出建议，督促整改，促进学校治理水平提升。

【接受上级机关审计情况】

全力配合上级机关审计工作，接受中共中央直属机关审计室对学校涿州校区实验室（锅炉房）改造项目和供暖锅炉改造工程的竣工结算审计，接受全经审会对所属企事业单位延伸审计1次，接受全经审会对学校2021年度5项备案建设项目的竣工结算复审，提供相关资料和必要的工作条件。

【重要审计整改情况】

学校高度重视审计整改工作，以学校落实全总巡视整改为契机，在巡视整改工作部署会上，向相关部门下发全总经审会对学校 2019-2020 年度预算执行和其他财务收支情况审计发现问题清单、学校内部审计发现问题清单，督促相关部门认真落实审计整改主体责任，扎实推进审计整改。

(郎天林)

【工会与教代会工作】

【概况】

中国劳动关系学院工会委员会（以下简称工会）是中国工会的基层组织，以 2022 年 12 月 31 日为节点计算，会员 597 人。全校共有 38 个分工会。现任工会委员会为中国劳动关系学院第三届工会委员会，委员 12 人（其中 1 人在 2022 年 2 月退休），设有教职工民主管理工作委员会、女教职工委员会、教职工法律咨询委员会、教职工福利工作委员会、教职工文体工作委员会和青年教职工委员会。现任工会经费审查委员会为中国劳动关系学院第三届工会经费审查委员会，委员 3 人（其中 1 人在 2022 年 8 月退休）。校工会在学校党委和上级工会的领导下，依靠广大会员，紧紧围绕学校改革发展大局，全面履行工会维护、建设、参与和教育四项职能，为推进学校发展与建设发挥作用。校工会既是教职工的群众组织，又是教代会的工作机构，负责教代会的日常工作，检查、督促教职工代表大会决议的执行。

【工会工作】

一、工作会议

第三届工会委员会第九次全体会议。3 月 31 日召开。会议传达张茂华在全总机关工会第十三届会员代表大会上的讲话精神，审议通过工会 2022 年工作要点、2021 年工会经费决算、2022 年工会经费预算。

二、思想引领

组织“喜迎二十大建功新时代”职工网络答题活动；组织“《工会法》修改与基层工会规范化建设若干理论、法律与实务问题——基层工会会员代表大会条例若干重要问题的解读”讲座培训；组织全国职工电子书屋打卡活动；持续推进工会信访制度、工会委员接访制度和“接诉即办”制度；组织参加“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育活动；组织进行主旋律电影观影活动；组织参加“喜迎二十大 建功新时代”第九届全国职工摄影展、“中国梦 劳动美”第八届全国职工书法美术作品征集活动和“唱响新时代”全总机关网络歌手大奖赛；组织弘扬清廉家风主题宣传教育活动；组织参加“乐享春日 爱林护木”劳动体验暨职工志愿服务活动；组织开展“感受冬奥魅力 探寻春天足迹”妇女节主题庆祝活动、第三届“劳动教育月”教职工创意 DIY 大赛活动；组织开展“最美职工”抗疫志愿者宣传活动；组织参加中央和国家机关“恒爱行动——百万家庭亲情一线牵”活动为贫困山区学龄儿童编织衣物 12 件；组织购买对口支援地区农产品；组织参加中国职工服务集团劳模普惠专场直播活动；组织向对口支援地区儿童捐赠书籍 258 本、体育器材 95 件。

三、参与学校建设

开展学习答题暨学校发展合理化建议征集活动，收集会员建议 52 条并转给相关部门研处；联合后勤管理处开展食堂意见征集活动；组织参加全国职工电子书屋打卡活动。

四、民主政治建设

筹备召开第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会；指导各部门、各分会完成对正式代表的选举工作；进一步落实工会委员接待日制度、工会信访制度和“接诉即办”制度；配合资产管理处征询关于学校住房配售办法的建议和意见。

五、文体活动

继续开展“线上+线下”相结合各类职工文体活动。举办瑜伽、舞蹈等项目培训班全年 89 课时；组织会员参加全总“一起走”职工健走网络竞赛；组织开展工间操；动员各分会开展秋季户外活动；引导各分会、教职工文体协会自行开展各类群众性文体活动；做好学校活动场所的维护、管理与使用工作；学校各类大型活动场地保障工作共计时长 210 小时；涿州校区礼堂三层“职工小家”继续面向教职工开放。

六、教职工维权及服务

发放生日蛋糕、法定节日慰问品累计金额 157.72 万元；为 11 名退休会员赠送荣休纪念品；为 9 位生育子女、6 位新婚教职工送祝福；为 493 名会员职工办理公园年票；帮助会员享受 21 间夜疗休养“助力计划”优惠；协助 5 位集体户口职工办理子女小学入学审核手续；为 13 位参加中、高考的职工子女送去返校防疫防护品及考试文具套装；开展儿童节亲子体验网络分享活动；全年共计 3 次对滞留涿州校区教职工进行情况调查及慰问；组织会员职工参加中央和国家机关工会联合会组织的干部职工心理状况调研；为驻守北京校区值班教职工及其子女发放防疫物品和慰问品；为参与暑期军训、招生、迎新工作一线教职工发放防疫、清凉慰问用品；配合学校完成疫情防控期间职工心理疏导与慰问工作，全年会员防疫物资购买、抗疫职工慰问合计 13 万元；修订《中国劳动关系学院职工困难帮扶及慰问工作办法》；为 490 名会员继续办理加入“重大疾病综合互助保障计划”；为 309 名女会员继续办理加入“女职工特病互助保障计划”；协助 1 位会员申领“重大疾病综合互助保障计划”互助金 10 万元及“女职工特病互助保障计划”互助金 3 万元；为 7 位会员申请困难慰问补助共计 11000 元；对 3 位患病职工慰问并发放共计 11000 元慰问金；协助 2 位职工子女申领中央和国家机关干部子女疾患补助金；协助 10 位直系亲属离世会员领取慰问金共计 16500 元，协助 1 位离世职工申领抚恤金 5000 元。

【教代会工作】

一、工作会议

1.9 月 9 日召开第三届三次教代会提案工作会议。会议对第三届三次教代会提案征集处理情况进行说明，对各代表团讨论意见建议及回复情况进行说明。

2.10月 28 日召开第三届三次教代会代表提案工作交流沟通会议。会议对第三届三次教代会提案征集处理情况进行说明，宣布优秀提案及提案落实先进部门。相关职能部门就相关提案内容及开展工作同教职工代表交流。

二、民主政治建设

筹备召开第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会；指导各部门、各分会完成对正式代表的选举工作；协调学校相关部门完成三届三次教代会立案提案的工作；召开三届三次教代会提案工作会议和代表提案工作交流沟通会；开展四届一次教代会提案征集工作。

（彭鹏）

【共青团工作】

【概况】

校团委坚持党建引领，在学校党委坚强领导下，在上级团组织的指导下，紧紧依靠团员青年，进一步强化思想引领，深化改革创新，坚持从严治团、坚持问题导向，强化服务职能，围绕党的二十大胜利召开、建团一百周年等重大活动，结合疫情防控常态化要求，积极开拓工作方法，不断强化自身建设，持续提升团学组织的组织力、引领力、服务力，在思想引领、团的建设、社会实践、志愿服务、校园文化建设、维护校园稳定等方面取得了显著成效。

【思想引领】

一、进一步强化理论学习

组织学校团学干部、青年团员认真学习了党的二十大的报告、习近平总书记在庆祝中国共青团成立100周年大会上的讲话精神、在中国人民大学考察时的重要指示、《新时代青年白皮书》等重要文件。通过党支部“率先学”、学习交流会带领团学骨干“示范学”、结合社会实践与志愿服务“实践学”、加强对青年大学习的督导“共同学”，采取多种方式做好团员思想引领工作。

二、进一步筑牢理想信仰基石

组织开展“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”“扬帆远航心向党 青春献礼二十大”两届主题团日活动，从德智体美劳五个领域开展评比与引导，对成果进行了广泛宣传。举办“青春献礼二十大，强国有我新征程”团史知识竞赛和“喜庆二十大，向身边劳模学习”为主题的圆桌分享会，组织研究生与劳模代表“党史学习教育”主题座谈会、“党史朗读者”比赛等党建活动，筑牢理想信念之基。开展“青春百团，致敬百年”社团文化节、“青年朝气，满园‘社’彩”百团大战活动。

三、深入开展社会主义核心价值观培育

围绕书香校园建设和学校涿州校区“促学风建设、强服务保障”60天集中行动通知精神，引导广大青年做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者和模范践行者。每月发布“荐读书单”、组织“建团百年，阅无止境”线上读书会、创新采用“剧本杀”融入读书会的形式；组织“心怀中国梦，扬帆赴未来”喜迎党的二十大专题读书活动、“喜庆党的二十大、青春奋斗谱芳华”读书会、组织开展“书香中国梦，喜庆党的二十大”图书漂流活动，拍摄“青春、梦想和家国”的线下采访视频，持续开展朋辈助学活动，鼓励青年相互帮助，共同进步。

四、进一步做强宣传引导新路径

依托新媒体矩阵，坚持以党的建设为中心，采用文字、图片、音频、视频等多种内容形式，不断提升和优化内容输出风格，加强校园文化宣传、丰富学生课余生活、做好学生思想引领工作。公众号 CULR

新青年共发表 361 篇文章，累计阅读量 22.5 万次；公众号 CULR 学生范共发表 281 篇，累计阅读量 18.8 万次；抖音发布 125 条视频，单条视频播放量最高达 16 万次；视频号发布 90 条视频，单条视频播放量最高达 25.5 万次；微博共发布 174 条动态。

五、进一步厚植劳动情怀

积极推进劳动教育，深度推进品牌活动与劳动教育深度结合，弘扬劳模精神劳动精神工匠精神。开展“劳动的名义”征文比赛、“最美劳动者”摄影比赛。“青年服务国家，青春共迎未来”暑期社会实践活动设置“深感真做”劳动教育立德行动专项，实践活动共覆盖在校生 300 多人，覆盖全国 31 个省（直辖市）。将劳动教育与学生返校志愿服务工作相结合，共有 157 名涿州校区同学在返校完成“5+2”隔离期后，第一时间投入到 9 月 18 日为新生送餐的志愿服务工作中，切实践行并传承劳动精神、志愿服务精神。

【团的建设】

一、加强团学骨干培养

进一步丰富完善青马课程，通过线上线下相结合的方式，共计邀请 18 位校内外各领域的优秀专家学者为学校 525 名团学骨干进行授课，增加工运、团史、音乐党史等内容。采取多种措施大力推动“青年大学习”网络主题团课，在北京高校排名始终稳居前三名，学习人数与学习率一直在稳步提升。

二、推进从严管理新常态

2022 年度，共发展 146 名符合要求的先进青年成为共青团员，发展完成率 100%。“智慧团建”系统录入团支部 155 个，团员人数 4682 人；按时完成 2022 届学生学社衔接工作，“学社衔接率”为 100%，转出发起率和转出完成率均达到 100%；定期按标准收缴我校 155 个团支部的团费；四项专题学习和组织生活会的开展率与录入完成率均为 100%；在 12 月底前完成学校各级团组织对标定级工作，应对标定级团支部 75 个，实际开展 75 个；团员年度教育评议，应评议团支部 116 个，已开展团支部 116 个；于 2022—2023（秋季）学年开学初，在全校内进行团情统计，全校共青团员人数与全校学生人数比例为 81.52%。

三、进一步强化制度建设

聚焦学生会组织建设，严格进入退出机制，完善考核管理办法；成功开展校院学生骨干培训工作；持续完善“三级联动”工作格局，定期召开联席会，共享优质网络媒体，搭建校院联动平台。探索建立学生社团临时团支部，细化年审工作，制定《中国劳动关系学院学生社团管理办法》，完善活动审批、注册、培训、选聘等制度，加强疫情防控常态化意识建设，所有社团均设立疫情防控专员。

（张琛）

【学生会建设与校园文化】

一、筑牢思想阵地

以党史、团史学习为主线，深入学习贯彻落实党的二十大精神，组织收听收看党的二十大开幕式、闭幕式，开展“学习二十大，永远跟党走，奋进新征程”主题党史学习活动、“青春心向党”学习交流活动等。2022 年，校学生会共发布二十大学习心得体会 88 篇并装订成册，校院各级学生会媒体平台共发表思想政治学习类推送 414 篇，浏览量超 9.5 万人次。线下开展“喜迎二十大·乐跑向未来”学生跑步打卡、“踵事增华”迎接建团 100 周年诗颂会等主题活动，彰显正能量的青春风采，弘扬新时代的高尚品格。

二、完善自身建设

深入贯彻落实各项改革要求，召开优秀学生组织评选会，各学院学生会汇报学期工作，并由常务委员会委员对其评分，评选出三个优秀基层学生组织。校院两级学生会始终聚焦学生会组织建设，严格学生会成员进入、退出机制，把牢入口关、教育关、培训关、考核关、联动关。开展“方旭计划”学生会工作人员培训 6 期，完善“指导老师+朋辈辅导”学习交流模式，部门间开展“交叉帮扶”的互助学习模式。

三、持续营造优良学风

2022 年持续开展“助学空间站”学生互助学习活动 7 期，通过创新朋辈辅导模式，将“学生导师”志愿者和在学业等方面有困难的同学们组织起来，进行小班化互助式辅导学习。参与学生达 135 人次。开展“学风建设集邮打卡”学生自主学习活动累计打卡近 12500 次，鼓励以监督和自我监督的方式自律学习，营造爱学、乐学、勤学的校园氛围。建立“考公考研就业帮扶”推送板块，为同学的素质养成、心理健康、就业创业等提供帮助。

四、维护学生权益需求

2022 年解决学生权益提案 60 余件，共召开 5 次后勤座谈会，搭建学校与学生面对面沟通桥梁，学生代表参与宿舍与食堂监督，发挥学生参与学校治理作用。将“CULR 学生范儿”线上提案征集系统与线下权益服务月、权益值班室相结合，并通过“线上媒体平台+线下校园海报+空中校园广播”复合式反馈机制进行权益反馈；第四次学生代表大会上的提案解决率 100%，做到切实服务同学生活。疫情防控期间，推出了“校园小贴士”，发放了 3 次相关调查问卷，收获超 1000 份问卷提案。

五、强化品牌建设

开展第十届春煦学术科技节、“弘扬回信精神，唱响青春旋律”五月合唱比赛、“喜迎二十大，激扬正青春”金秋文化艺术节、“劳动教育月”——“找到你，谢谢你”系列活动，校学生会坚持“德智体美劳”五育并举，举办的系列校园活动涵盖征文、诵读、辩论、摄影、舞蹈、合唱、竞技体育等形式，形成了涵养文明、塑造风尚的良好氛围。

六、加强课程建设，营造多元文化氛围

搭建艺术课堂，提高美育教学质量。从全总文工团等高水平演出团体聘请专业艺术指导老师为全校同学开设艺术类公选课，并将艺术类公选课纳入第一课堂教学管理。按照学生现有艺术水准进行分级、分层教学，建立了规范的艺术实践课程体系。目前共开设形体与礼仪、舞蹈表演、话剧表演、播音与主持、声乐、民族乐、西洋乐、打击乐 8 门艺术选修课。为学生搭建了更为专业的艺术课堂，提供了优质的艺术教育，同时还于每年六月，举办大学生艺术团专场演出活动，将课堂所学搬上舞台，在艺术实践中绽放绚丽之花，促进了学校美育的发展，也奠定了学生更扎实更专业的艺术素养。

营造多元艺术氛围，促进校园文化建设。除了开设系列艺术类公选课之外，2022 年，校团委大学生艺术团始终将艺术精神和创新精神贯穿艺术教育的第二课堂活动中。如 5 月 20 日举办的 CULR “魅力之声”校园主持人大赛，并以“一起向未来”为主题，贴合冬奥，以青年之声，绽放青春力量;除此之外，还开创了“艺术万花筒”系列活动，采取线上课堂展示的方式，分享多种类艺术的魅力，增加学生的艺术素养;5 月，为迎接中国共青团成立 100 周年，组织近 200 名学生参加了五四晚会的排练，以历史线为节目编排思路，与学生共走青春之路，在美育中感受青年的热血力量；9 月，招新季结束后，首次与学校咖啡吧联动，共同举办了迎新文艺活动“种星星的人” Friday party，并采取年轻人喜欢的 live 形式，不仅为热爱艺术的学生提供了自我展示的平台，同时还将艺术作为桥梁，与新生快速连接，在感受艺术的快乐中，共享青春的美好;10 月，校团委大学生艺术团匠心合唱团参加了由北京市委教育工委、市教委主办的以“艺韵青春 强国有我”为主题的 2022 年大学生音乐节，经线上展演、线上评选、专家评审等环节，最终荣获优秀表演奖。校团委大学生艺术团不断提高学生的艺术兴趣及艺术素养，并贴近学生，营造青春、高雅的校园文化氛围，激发学生表现美和创造美的潜能，同时也给热爱艺术的青年学子提供了更多展现自我的舞台。

【社团建设】

一、聚焦思想教育

举办主题团日活动及学习习总书记在庆祝共青团成立 100 周年大会讲话精神座谈会，定期开展党史学习教育，召开“心系社团，共谋发展”系列座谈会，按照社团分类研讨学生社团现存问题及发展方向。开展学生社团负责人培训会，选聘社团负责人担任社团团总支组织委员和宣传委员，使学生社团负责人共同参与学生社团管理，提升学生社团干部的工作能力和工作效率。

二、规范制度和流程

疫情防控期间，社团工作部简化优化服务流程，及时更新学生社团相关信息，严格执行规章制度，对社团活动动态掌握度达 100%，活动通过率超 90%。加强疫情防控常态化意识建设，各学生社团设立疫情防控专员率达 100%。

三、打造品牌社团

推进精品社团建设进程,开展 2022 年“青春百团,致敬百年”社团文化节、“青年朝气,满园‘社’彩”2022 百团大战活动,学生社团参与率超 80%,师生参与率近 70%。同时为学生社团活动开展提供经费物资场地等方面支持,鼓励学生社团积极举办各项活动,创新活动形式,保障社团活动资源。

四、加强队伍建设

完成 2022 年学生社团干部入党推优工作,有序组织学生社团负责人换届工作,开展 2022 年优秀学生社团干部、示范学生社团的评选工作,评选出 10 个示范学生社团,9 名优秀学生社团干部。开展 2022-2023 学年学生社团负责人大会工作,举办五大类学生社团座谈会活动,邀请示范社团负责人做经验分享,以评促建,激发社团活力。

社团获奖情况:

- 1.模拟联合国协会王泽时获 2022 北京外国语大学模拟联合国大会最佳风采奖;
- 2.模拟联合国协会孟鑫扬获第八届沈阳市模拟联合国大会荣誉提名、2022 北京国际模拟联合国大会最佳危机应对奖;
- 3.模拟联合国协会魏荧、陈昊翀获 2022 北京国际模拟联合国大会杰出代表奖;
- 4.外交谈判协会王佳艳获 2022 外研社英语辩论公开赛·华南高校联赛暨第四届广东国际辩论锦标赛、第五届华中英语辩论公开赛二等奖;
- 5.外交谈判协会王佳艳、郭茗桢获 2022 中国大学生英语辩论赛三等奖。

【社会实践】

一、认真组织“挑战杯”校内选拔

充分发挥科创竞赛对于大学生创业本领塑造、创业文化营造、创业链条打造的牵引作用,策划并举办了“青创北京”2022 年“挑战杯”首都大学生创业计划竞赛。该活动共分为五个主赛道与五个专项赛道,本次活动共有二十七支团队共一百零三人参加。经过复赛与决赛的层层选拔,共产生校级一等奖一名、二等奖两名、三等奖三名、优秀奖三名的好成绩。

二、增长青年才干

开展 2022 年“青年服务国家,青春共迎未来”暑期社会实践。本次实践活动共成功立项 81 个项目,352 名学生参与,足迹遍布全国 31 个省 123 个市。各团队学生结合当地防疫要求,以“线上+线下”的方式投入到社会实践中并顺利完成调查,其中 31 个项目重点推荐至团市委。

三、持续开展高峰论坛

举办第十三届新青年社会实践高峰论坛，对优秀实践团队进行集中展演、评比，充分展示各团队的社会实践成果，最终评出“追求卓越队”获校内一等奖，“新”火相传队、戏曲文化小分队获二等奖，非正式会谈队、红色记忆宣讲团、乡里乡亲小组获三等奖，“月梵实践小队”、“追乡队”、“北大博士后队”、“星火燎原党史宣传小组”获优秀奖。通过本次论坛鼓励青年学生把握时代脉搏，汇聚青春力量，用实践丈量祖国大地。

四、以素养大赛为平台，提高科学素养

举办“喜迎二十大，‘提素’赢未来”科学素养大赛，竞赛中马克思主义学院获校内一等奖，酒店管理学院、安全工程学院获校内二等奖，文化传播学院、公共管理学院、经济管理学院获三等奖，共 88 名学生获奖。通过本次竞赛推动提高学生的科学技术知识水平，促进大学生科学素质的提升，培养全面发展型社会人才，在校园中营造讲科学、爱科学、学科学、用科学的良好氛围。

获奖情况：

- 1.罗广、王琪、张露丹荣获 2022 年“青年服务国家”、“三下乡”暑期社会实践先进工作者称号；
- 2.“月梵实践小队”、“非正式会谈队”、“戏曲文化小分队”荣获 2022 年“青年服务国家”、“三下乡”暑期社会实践优秀团队；
- 3.张宇鑫、杜萌萌、杨杰荣获 2022 年“青年服务国家”、“三下乡”暑期社会实践先进个人称号。

(刘靖萱)

【志愿服务】

2022 年暑假期间，共 219 名同学参与地方各类志愿服务；自 2022 年 5 月至年底，共计 650 名同学投身到两校区校园疫情防控志愿服务突击队、常态化疫情防控服务点位、新冠肺炎疫苗接种、“5+2”隔离学生送餐等志愿服务工作中，累计志愿服务时长达 1570.5 小时。中国劳动青年志愿者协会荣获“2021 年度海淀区优秀志愿服务团队”，大国工匠面对面志愿服务项目荣获“2021 年度海淀区优秀志愿服务项目”，“大国工匠面对面”志愿服务项目荣获第六届中国青年志愿服务项目大赛铜奖。协助 10 名同学入选西部计划，学校西部计划项目办再次获评大学生志愿服务西部计划绩效考核优秀等次。

(付薪蒙)

【红十字会工作】

学校红十字会“共抗艾滋，共享健康”世界艾滋病日宣传活动、关“艾”计划成为 2022 年首都高校“世界艾滋病日”主题宣传活动及匿名检测专项资助项目，2022 年组织了 1 次全校教职工传染病防治知识答题活动、1 次预防结核病日宣传活动、2 次红十字知识宣传活动、2 次禁毒主题活动、4 次同伴教育活动、5 项红十字日系列活动、5 项防艾日系列活动，在各项比赛中屡获佳绩，坚持弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神，积极传播和普及艾滋病防治知识及急救知识，不断擦亮学校红十字特色品牌。

获奖情况：

- 1.学校红十字会荣获第二届北京市“人道奖”先进集体称号；
- 2.红十字会学生分会（青春红丝带社团）荣获 2022 年首都高校“青春红丝带社团”先进集体称号；
- 3.红十字会荣获北京市共青团“普法育未来，学法助成长”禁毒主题作品征集活动优秀组织奖；
- 4.刘靖萱获 2022 年首都高校“青春红丝带社团”优秀指导教师；
- 5.何定鹏获 2022 年度“优秀红十字青少年会员”。

(刘靖萱)

【校史馆工作】

【概况】

图书馆积极推进了陈列馆建设工作。在陈列馆没有正式开馆之际，全年共接待全总领导、学校各部门、工运研究相关人员参观十余次。在设备合同签订后，图书馆与设备供应商多次沟通，在设备第一期款没支付的情况下，做到所有设备均入校安装。陈列馆增加了 5 个展柜，搜集了包括工会徽章、奖章、邮票、会员证、早期文献复印件、图书等数百件藏品。

【更新与维护】

校史馆、回信展全年共接待参观 14 次，包括全国总工会、教育部、外省市工会等校内外人士共计 251 位。本年度招募学生讲解员 21 人，学生来源涵盖我校各主要院系，并于 4 月 13 日举办第一届我校“优秀讲解员”评选活动，评选出 12 名获奖学生，表彰同学们对于讲解工作的贡献。

（吴淑娟、金昊、尚卫平）

奖励

【校内奖励】

【校内各部门颁发的重要奖励及获奖名单（部门或个人）】

教务处

2022 年教务处颁发的重要奖励及获奖名单

序号	姓名	所在院部	年度	奖励名称	发文名称	文号
1	田田	马克思主义学院	2022	甲等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2 号
2	胡楠	劳动关系与 人力资源学 院	2022	甲等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2 号
3	李文涛	法学院	2022	甲等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2 号
4	赵鑫全	经济管理学 院	2022	甲等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2 号
5	郭振家	公共管理学 院	2022	甲等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2 号

6	徐桂芹	安全工程学院	2022	甲等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
7	叶鹏飞	社会工作学院	2022	甲等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
8	孔敏	文化传播学院	2022	甲等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
9	康春杰	酒店管理学院	2022	甲等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
10	张明	应用技术学院（工匠学院）	2022	甲等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
11	武英满	体育教学部	2022	甲等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
12	王猛	外语教学部	2022	甲等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
13	胡玉玲	劳动教育学院	2022	甲等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号

14	王多吉	马克思主义学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
15	杜楠	马克思主义学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
16	曹凤月	马克思主义学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
17	赵薇	马克思主义学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
18	张艳华	劳动关系与 人力资源学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
19	余敏	劳动关系与 人力资源学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励获名单 的通知	校教字〔2023〕 2号
20	郭辉	法学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
21	王明哲	经济管理学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号

22	张勇	经济管理学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
23	谢琦	经济管理学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
24	张善柱	公共管理学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
25	李楠	公共管理学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
26	赵秋生	安全工程学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
27	胡广霞	安全工程学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
28	王起全	安全工程学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
29	唱斗	安全工程学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号

30	马红光	社会工作学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
31	张奎	社会工作学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
32	孟宪红	社会工作学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
33	施懿展	文化传播学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
34	孙鹿童	文化传播学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
35	谢寒	文化传播学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
36	蔡东辰	文化传播学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
37	高传智	文化传播学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号

38	翟向坤	酒店管理学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
39	周敏慧	酒店管理学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
40	吕莉	酒店管理学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
41	张艳乔	酒店管理学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
42	汤宝莉	酒店管理学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
43	陈昊	应用技术学 院（工匠学 院）	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
44	王慧儒	应用技术学 院（工匠学 院）	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号
45	王志高	应用技术学 院（工匠学 院）	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校数字 〔2023〕 2号

46	王虎军	应用技术学院（工匠学院）	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
47	刘东起	体育教学部	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
48	初龙	体育教学部	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
49	刘敏跃	外语教学部	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
50	李群	外语教学部	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
51	张晓丹	外语教学部	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
52	马永超	外语教学部	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
53	曲霞	劳动教育学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号

54	李珂	劳动教育学院	2022	乙等教学工作奖励	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
55	赵明霏	科研处	2022	年度优秀实践（实 验、实训）课教师	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
56	马施	经济管理学院	2022	年度优秀实践（实 验、实训）课教师	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
57	胡广霞	安全工程学院	2022	年度优秀实践（实 验、实训）课教师	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
58	张奎	社会工作学院	2022	年度优秀实践（实 验、实训）课教师	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
59	叶鹏飞	社会工作学院	2022	年度优秀实践（实 验、实训）课教师	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
60	高传智	文化传播学院	2022	年度优秀实践（实 验、实训）课教师	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号
61	郭辉	法学院	2022	年度优秀公选课教 师	关于公布中国劳动系 学院 2022 年度教师 教学工作奖励名单的 通知	校教字〔2023〕 2号

62	刘秀琼	公共管理学院	2022	年度优秀公选课教师	关于公布中国劳动关系学院 2022 年度教师教学工作奖励名单的通知	校教字〔2023〕2号
63	周敏慧	酒店管理学院	2022	年度优秀公选课教师	关于公布中国劳动关系学院 2022 年度教师教学工作奖励名单的通知	校教字〔2023〕2号
64	张明	应用技术学院（工匠学院）	2022	年度优秀公选课教师	关于公布中国劳动关系学院 2022 年度教师教学工作奖励名单的通知	校教字〔2023〕2号
65	刘也	体育教学部	2022	年度优秀公选课教师	关于公布中国劳动关系学院 2022 年度教师教学工作奖励名单的通知	校教字〔2023〕2号
66	孙凯	体育教学部	2022	年度优秀公选课教师	关于公布中国劳动关系学院 2022 年度教师教学工作奖励名单的通知	校教字〔2023〕2号
67	武英满	体育教学部	2022	年度优秀公选课教师	关于公布中国劳动关系学院 2022 年度教师教学工作奖励名单的通知	校教字〔2023〕2号
68	盖清华	体育教学部	2022	年度优秀公选课教师	关于公布中国劳动关系学院 2022 年度教师教学工作奖励名单的通知	校教字〔2023〕2号

(宋宜航)

人事处

年度考核优秀名单

局级干部 1 人：刘丽红

处级干部 17 人：

李 珂 赵祖平 战 帅 蔡 月 许 涛 闻效仪 燕晓飞 曲 霞 潘泰萍 李杏果
盖清华 丁建安 衣 扬 蔡元帅 闻凤辰 邹 纶 刘志松

处级以下人员 68 人：

王多吉 范晓婧 孙伟正 郭 巍 徐军委 孟 泉 陈佳雪 吴冰清 李 静 杨敬之 刘亚男
王珊娜 程浩源 刘 盾 马 施 郭振家 龚梦洁 吕 英 曾 辉 余志红 窦培谦
刘 燕 曹 荣 张弯弯 雷世文 孙鹿童 戴潇雅 曹 民 李 璐 王 晨 翟向坤 康春杰
李艳玲 郑红芬 王慧儒 陈 昊 梁双波 周风燕 訾华东 宋莉莉 唐天培 曹自充
吴婷婷 李德文 王 青 高 涵 张新妍 王永杰 陈宏兴 王慧茹 林鼎原 董子冰 贺岩
张红涛 张古雨 李 航 王闫杰 张志朋 向春华 牟俊朋 刘会清 邓 华 刘东起
胡玉玲 张依宁 石媛婧 周赫男 牛 娜

师德考核优秀名单

处级干部 17 人：

赵秋生 肖 竹 王利华 高丽萍 戴筱筱 马 亚 姜 纶 张艳华 李文涛 张才明 甄少波
刘瑶瑶 邢 茜 高淑妹 何一鸣 陶 瑞 赵 莹

处级以下人员 72 人：

陈 超 胡云莉 王海鸽 杨柳梦 周 潇 岳 玲 王淑娟 牛 玲 高雪原 李 娜 丁皖婧
郭 辉 张晓维 张志奇 宋 洋 韩文琰 英奕楠 王俊杰 杨洪晓 王 莹 李 楠
胡广霞 王起全 张博思 张 奎 王黎芳 杨 静 杨一男 孔 敏 张雪静 孙建业 施懿展
王程羿 胡 静 吕 莉 咸丽楠 牛思佳 张 伟 刘海鹏 锁小红 王志高 刘 也
岳 欣 张 鑫 彭 茜 陈永智 李 岩 杨鑫刚 丁红莉 刘 欣 李 悅 群 郭 铁
刘 娜 姚 远 赵 磊 李玲燕 孟子琦 郭儒雅 刘 丹 黄竞霖 彭 阳 张 燕 徐文粉
张冬良 吴淑娟 黄麟君 李旺芝 刘思彤 孙 磊 王 帆 马欢喜 刘靖萱

(孙绍宁、贺岩、李晓烨)

【校外奖励】

【各部门获得的重要校外奖励名称及获奖名单（部门或个人）】

公共管理学院

1. 学生党支部参赛作品《时代所向：志之所趋》荣获全总机关党委举办的“不忘初心跟党走、砥砺奋进新征程——我为二十大作贡献”Vlog 大赛集体一等奖；
2. 我校 MPA 学生团队在中国研究生公共管理案例大赛中荣获一等奖。

(赵莹、李杏果)

酒店管理学院

比赛名称	获奖类别	获奖级别	获奖学生
2022 年 “学创杯” 全国大学生创业综合模拟大赛（北京赛区）	省部级	特等奖	郭蕾
2022 年 “学创杯” 全国大学生创业综合模拟大赛（北京赛区）	省部级	一等奖	徐琪慧
2022 年 “学创杯” 全国大学生创业综合模拟大赛（北京赛区）	省部级	一等奖	张波
2022 “中国教育电视台•外研社杯” 全国英语写作大赛	省部级	三等奖	候雅佳
第八届中国国际 “互联网+” 大学生创新创业大赛	省部级	三等奖	王玺维
2022 年全国大学生英语翻译能力竞赛	省部级	三等奖	刘弈
2022 全国大学生英语语法竞赛	省部级	一等奖	刘智泓
2022 年全国大学生英语语法竞赛	省部级	一等奖	张波
全国高校计算机能力挑战赛	国家级	三等奖	张波
首都高等学校第十八届 “鹫峰杯” 越野攀登比赛	北京市级	一等奖	李晓宇
首都高校跑射联项锦标赛	北京市级	第八名	李晓宇

(王文慧)

继续教育学院

一、集体

劳模学员党支部获“全国党建工作样板支部”培育创建单位，劳模学员党支部获中央和国家机关“四强”党支部荣誉称号。

二、个人

- 1.劳模学生苏健获“北京高校学历继续教育大学生优秀毕业设计（论文）”；
- 2.劳模学生李远伟获“全国技术能手”；
- 3.劳模学生朱飞成功操控挖掘机，摘掉模特头上的 15 顶帽子，创造新的吉尼斯世界纪录。

教务处

序号	时间	类型	项目名称	项目级别	项目负责人
1	2022	获评	2022 年北京高校优秀本科教学管理人员	北京市级	吴志兰
2	2022	获评	北京高校优秀本科教学服务保障人员	北京市级	张华兵

(江倩)

人事处

闻效仪 北京市优秀教师

人物

【中国共产党全国代表大会代表、全国人大代表和政协委员名单】

中国共产党第十九届全国代表大会代表 姜颖

(贺岩)

【2022年中国劳动关系学院教授名单】

序号	姓名	技术职务	部门
1	傅德印	教授	校领导
2	曹凤月	教授	马克思主义学院
3	乔东	教授	马克思主义学院
4	彭维锋	教授	马克思主义学院
5	杨冬梅	教授	工会学院
6	潘泰萍	教授	工会学院
7	黄任民	教授	工会学院
8	李桃	教授	工会学院
9	闻效仪	教授	劳动关系与人力资源学院
10	沈建峰	教授	法学院
11	肖竹	教授	法学院
12	李文沛	教授	法学院
13	杨欣	教授	法学院
14	党日红	教授	法学院
15	纪韶	教授	经济管理学院
16	谢琦	教授	经济管理学院
17	王李	教授	经济管理学院
18	李俊清	教授	公共管理学院
19	赵祖平	教授	公共管理学院
20	李磊	教授	公共管理学院
21	刘泰洪	教授	公共管理学院
22	任国友	教授	安全工程学院
23	谢振华	教授	安全工程学院

24	安红昌	教授	安全工程学院
25	王起全	教授	安全工程学院
26	张默	教授	社会工作学院
27	高传智	教授	文化传播学院
28	王翠艳	教授	文化传播学院
29	李双	教授	文化传播学院
30	雷世文	教授	文化传播学院
31	韩婷婷	教授	文化传播学院
32	许艳丽	教授	酒店管理学院
33	翟向坤	教授	酒店管理学院
34	吴培宁	教授	应用技术学院（工匠学院）
35	周淑秋	教授	应用技术学院（工匠学院）
36	董连忠	教授	外语教学部
37	姜颖	教授	教务处
38	贺严	教授	教务处
39	燕晓飞	教授	科研处 (劳动关系与工会研究院)
40	杨思斌	教授	科研处 (劳动关系与工会研究院)
41	桂俊煜	教授	研究生处
42	杨晓智	教授	学报编辑部
43	王贵勤	教授	《中国教工》编辑部

(李晓烨)

【2022年逝世人员名单】

(马欢喜)

序号	姓名	性别	出生年月	参加工作时间	入党时间	离(退、内退)	离退休时间	职务职称	去世时间
1	郭晨	男	1940-9-16	1964.8	1964.7	退	2000.1	正高	2022/3/28
2	郭昌	男	1932-6-20	1951.1	1953.4	退	1992.6	正处调研员	2022/5/9
3	王喜昌	男	1936-11-15	1955.3	1972.	退	1996.3.7	中级	2022/6/24
4	赵洪恩	男	1934-9-10	1954.9		退	1994.9	高级工	2022/6/25
5	邓文平	女	1949-8-23	1965.9	1976.1	退	2004.8.31	正科	2022年/10/26
6	李朝录	男	1941-1-30	1951.12	1962.7	退	2001.4.1	正处	2022/11/16
7	徐蕙	女	1939-3-26	1956.4		退	1989.12	高级工	2022/12/4
8	桉苗	男	1933-2-4	1953.7	1954.7	退	1996.3	正处正高	2022年/12/15
9	赵素兰	女	1935-11-17	1955.4		退	1990.12	正科	2022年/12/18
10	王昌龄	男	1943-12-9	1959.3	1964.10	退	2004.1.1	正处调研员	2022年/12/18
11	高惠峰	男	1926-9-24	1941.3.5	1943.9	离	1985.	副局待	2022年/12/19
12	宋楼	男	1938-7-22	1958.1		退	1994.1	中级	2022年/12/20
13	李敦芷	女	1926-11-5	1949.9	1982.1	退	1988.3	副处	2022年/12/24
14	迟信昌	男	1940-12-18	1961.1		退	2001.1.8	副处副高	2022年/12/25
15	王建初	男	1932-4-15	1950.2.21	1951/1	退	1995.4	正处正高	2022年/12/25

附录

【中国劳动关系学院 2022 年大事记】

1. 我校发布《中国劳动关系学院劳动教育实施方案》(2.0 版)

2022 年 1 月，我校发布《中国劳动关系学院劳动教育实施方案》(2.0 版) (以下简称“《方案》(2.0 版)”)，并召开宣介会，详细解读《方案》(2.0 版)，全面部署学习、宣传、实施工作。《方案》(2.0 版) 依据党中央、国务院、教育部、全总关于劳动教育的有关文件精神，认真总结我校劳动教育实践经验，广泛借鉴全国各高校劳动教育优秀做法，进一步完善了我校劳动教育体系架构，并进行拓展创新。《方案》(2.0 版) 的发布，对强化我校劳动教育在全国的引领地位，落实立德树人根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人具有重要意义。

2. 我校学生荣获 2020 年度“中国大学生自强之星”奖学金

2022 年 1 月，由共青团中央、全国学联指导，中国青年报社、新东方教育科技集团联合开展的 2020 年度“中国大学生自强之星”奖学金推报活动结果揭晓。我校社会工作学院学生李明珍荣获 2020 年度“中国大学生自强之星”奖学金。“中国大学生自强之星”奖学金推报活动以“青春自强 奋勇争先”为主题，经学校推荐、省级初评、全国评审等环节，最终确定“中国大学生自强之星标兵”奖学金获得者 10 名，“中国大学生自强之星”奖学金获得者 1842 名。

3. 全国总工会党组赴我校调研 召开会议研究支持学校建设发展工作

2022 年 1 月 17 日，全国总工会党组赴我校调研，召开会议专题研究全总支持学校建设发展工作。全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚主持会议并讲话，强调要按照王东明同志要求，深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，从贯彻落实党中央教育方针、更好推动新时代中国工运事业发展的高度出发，支持中国劳动关系学院建设成为高素质应用型复合型创新型人才培养的重要基地、工会干部教育培训的最高学府、劳动和工会领域的高端智库，努力在工运事业和工会工作中发挥更大作用。全总领导谭天星、江广平、李晓钟、魏地春、马璐、张茂华、许山松出席会议。中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组负责同志，全总有关部门、全国产业工会负责同志和学院领导班子全体成员列席会议。

4. 我校召开领导班子 2021 年度民主生活会

2022 年 1 月 18 日，根据党中央、全总党组、教育部党组关于开好 2021 年度领导干部民主生活会的安排部署，我校在唯实楼 408 会议室召开校领导班子 2021 年度民主生活会。全总党史学习教育督导组成员、全总机关工会副主席、二级巡视员郭治政，全总基层工作部干部赵冉出席会议并全程督导。全体校领导、党委常委参加会议，相关部门负责人列席会议。下一步，学校党委将牢记全总党组的殷切希望，按照全总督导组的指导和要求，在统筹推进整改落实举措和建立完善党史学习教育长效化常态化体制机

制两个方面狠下功夫，贯彻落实好 1 月 17 日全总党组审议通过的《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》和《中国劳动关系学院“十四五”发展规划》精神，把落实“两个确立”转化为加强“两个维护”的自觉行动，把党史学习教育成果贯彻落实到学校建设特色一流大学的伟大事业中，以高质量党建引领高质量发展。

5.我校举行北京 2022 年冬奥会和冬残奥会中国劳动关系学院志愿者出征仪式

2022 年 1 月 20 日，我校北京 2022 年冬奥会和冬残奥会中国劳动关系学院志愿者出征仪式在闻道楼 508 教室举行。我校党委书记刘向兵、校长傅德印、副校长刘丽红出席活动，我校冬奥志愿服务专班成员单位负责人、冬奥志愿者参加活动。学校党委高度重视冬奥志愿服务工作。成立了冬奥志愿服务保障工作专班，由党委书记担任专班组长，主管副校长担任副组长，各有关职能部门负责人参与其中，统筹全校之力做好志愿者住宿保障、疫情防控、宣传教育、食品安全、消防安全、教学保障、心理安全、应急处置等工作，全力以赴支持冬奥志愿服务保障各项工作。

6.我校获批招收国际学生备案资质 实现教育国际化重大突破

2022 年 1 月，北京市教育委员会下发《北京市教育委员会关于中国劳动关系学院招收国际学生备案的通知》（京教函〔2022〕36 号），同意我校招收国际学生。国际学生招收资质的成功获批，是我校学历教育发展史上的一个重要里程碑，标志着办学国际化程度的进一步提升，也是我校近年来教育国际化取得的重大突破之一。开展国际学生教育工作是我校服务于首都北京“四个中心”功能建设、配合全对外交往总体部署的战略需求，是我校提升办学国际化水平、发挥服务社会功能的有效途径。今后，我校将严格按照《学校招收和培养国际学生管理办法》《北京地区高等学校招收和培养国际学生管理办法》等相关规定，建立健全国际学生招收、培养、管理和服务制度，完善来华留学质量保障体系，不断提高教育质量和服务管理水平，实现来华留学教育工作健康可持续发展。

7.《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》正式印发

2022 年 1 月 20 日，中华全国总工会印发《关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》（总工发〔2022〕3 号，以下简称《意见》）。《意见》由 1 月 17 日全总党组第 113 次会议审议通过，是全总深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作、高等教育、人才工作的重要论述，充分发挥工会系统行业特色优势，服务党和国家教育强国建设、人才强国战略，支持学校建设特色一流大学的重要举措。《意见》的正式印发，充分体现了全总党组对学校办学成绩和发展目标的肯定，更加坚定了全校师生建设特色一流大学的信心。学校将把学习宣传贯彻《意见》作为重要政治任务，在全校范围内开展专题大讨论，进一步深刻理解《意见》的重要内容，把握核心要义；结合学校“十四五”发展规划，研究制定贯彻落实《意见》的具体举措，坚定信心、坚实行动，全面推进特色一流大学建设，以优异成绩回报全总党组和社会各界对学校的殷切希望。

8.我校志愿者圆满完成北京 2022 年冬奥会志愿服务工作

2022 年 2 月 17 日，北京 2022 年冬奥会五棵松体育中心所有赛事全部结束，我校志愿者也圆满完成了北京冬奥赛事志愿服务工作。在本次冬奥会志愿服务中，我校共选派了来自校团委和 8 个二级学院的 85 名师生志愿者，分布于人员管理、志愿者、交通、票务、赛事服务、注册、赞助企业服务、权益保护、通信中心、公共卫生、体育、运行中心 12 个业务领域。在长达 26 天的志愿服务工作中，我校志愿者共服务五棵松体育中心冰球项目比赛 29 场，累计服务时长达 18184 小时，为冬奥会的成功举办贡献了青春力量，以实际行动响应了习近平总书记对冬奥志愿者们“振奋精神、鼓舞干劲、团结协作、共同努力”的号召。本次志愿工作的圆满完成，既是对我校冬奥会筹备工作的高度肯定，也是对全校青年学子的极大鼓舞，志愿者们充分发扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，努力彰显了劳模精神、劳动精神、工匠精神。

9. 我校 7 个专业获得教育部新增备案本科专业

2022 年 2 月，教育部发布《教育部关于公布 2021 年度普通高等学校本科专业备案和审批结果的通知》（教高函〔2021〕14 号），我校劳动教育、应用统计学和旅游管理共 3 个专业顺利获得教育部新增专业备案，新闻学、财务管理、劳动与社会保障、法学 4 个专业获得第二学位专业备案。此次 7 个新增专业备案，是我校紧扣国家和区域经济社会发展需要，以新文科、新工科专业建设为先导，立足发展定位，推进专业结构优化、提升人才培养质量的重要举措。今后，我校将加强对新设专业的建设和管理，进一步优化专业设置，以本科专业建设切实推进人才培养质量提升。

10. 学校举行 2022 级劳模新生开学典礼

2022 年 3 月 4 日，学校 2022 级劳模新生开学典礼在闻道楼 508 教室举行。全总党组成员、经费审查委员会主任李晓钟，全总组织部一级巡视员王海波，劳动和经济工作部副部长姜文良，我校领导刘向兵、刘丽红、吴万雄出席典礼。2022 年，来自全国 22 个省市自治区共 106 名劳模新生（包括广东劳模班）加入劳模学院，为劳模学院注入新鲜血液。其中，30 人获得“全国劳动模范”“全国先进工作者”荣誉称号，14 人为“全国五一劳动奖章”获得者。劳模学院将进一步完善劳模培养教育的体制机制，着力提升劳模教育特色品牌建设迈向新台阶。

11. 我校劳模学院劳模学员党支部荣获“全国党建工作样板支部”培育创建单位

2022 年 3 月，教育部办公厅印发《关于公布第三批全国党建工作示范高校、标杆院系、样板支部培育创建单位名单的通知》，我校劳模学员党支部成功入选“全国党建工作样板支部”培育创建单位名单，这是我校首次获评国家级党建品牌。下一步，学校党委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习习近平总书记给我校劳模本科班学员回信精神，牢固树立标杆意识，以党建“双创”培育建设工作为契机，按计划、分步骤抓好样板支部重点建设工作。同时，坚持典型引路、以点带面、整体推进，培育选树更多具有“劳动+”“工会+”为特色的基层党建品牌，辐射带动全校基层党组织全面进步、全面过硬，以党建工作创新发展引领学校“十四五”时期事业高质量发展。

12.学校召开党史学习教育总结暨贯彻落实《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》工作部署会

2022年3月22日，按照党中央要求和全总党组部署，学校党委在闻道楼508召开党史学习教育总结暨贯彻落实《中华全国总工会关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》工作部署会。学校全体校领导、党委常委出席会议，学校副处（副高）以上领导干部、离退休党支部书记和劳模学员代表参加会议。按照疫情防控要求，会议设置涿州校区线上会场。下一步，学校各部门、各学院将不折不扣深入学习贯彻习近平总书记关于推动党史学习教育常态化长效化的重要指示精神，把全总党组和学校党委的要求全面落实到实处，把学习党的百年奋斗重大成就和历史经验引向深入；紧紧围绕提高政治能力和思想觉悟，加深对“两个确立”决定性意义的认识，坚定自觉做到“两个维护”；紧紧围绕强化使命担当和斗争精神，牢记“国之大者”，一切在大局下思考、一切在大局下行动，学史力行、踔厉奋发，推动学校奋进新时代、砥砺新征程，展现新气象、实现新作为。

13.全总党组第六轮巡视第一巡视组巡视中国劳动关系学院党委工作动员部署会召开

2022年4月7日，全总党组第六轮巡视第一巡视组巡视中国劳动关系学院党委工作动员部署会在闻道楼508教室召开。全总党组成员、经费审查委员会主任李晓钟，全总党组巡视工作领导小组办公室主任郝成岗，全总党组第六轮巡视第一巡视组组长朱虎祥以及第一巡视组成员出席会议，学校领导班子全体成员，纪委办公室、人事处、财务处及各学院、各部门相关负责人参加会议。动员会后，学校随即在致远楼510会议室召开工作汇报会。刘向兵书记代表学校党委向全总党组第六轮巡视第一巡视组作工作汇报。根据全总党组第六轮巡视工作统一部署，全总党组第六轮巡视第一巡视组于2022年4月7日至5月20日入驻学校，开展常规巡视工作。

14.我校劳模学生宁允展、于江涛等参加首届大国工匠创新交流大会

2022年4月27日，首届大国工匠创新交流大会在京开幕，习近平总书记专门向大会致贺信。全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明在开幕式上宣读了习近平总书记的贺信并讲话。中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚主持开幕式。我校劳模学院2020级学生、中车青岛四方机车车辆股份有限公司车辆钳工高级技师、中车首席技能专家、大国工匠宁允展，我校劳模学院2020级学生、齐鲁石化利炼油厂联合装置车间技术员、全国五一劳动奖章获得者于江涛，在线参会并介绍了各自团队的创新成果。我校劳模学院2021级学生、新疆燕京啤酒有限公司侯松，其创新工作室代表新疆建设兵团参加了创新交流大会的展出。

15.我校召开重温习近平总书记回信精神暨中国劳动关系学院劳模本科教育30周年座谈会

2022年4月29日，在习近平总书记给我校劳模本科班学生回信四周年之际，我校在闻道楼508教室召开重温习近平总书记回信精神暨中国劳动关系学院劳模本科教育30周年座谈会，重温回信精神、

深入学习习近平总书记给首届大国工匠创新交流大会的贺信精神，回顾总结我校劳模本科教育 30 年的办学经验。全总党组成员、经费审查委员会主任李晓钟出席会议，教育部教材局、职业教育与成人教育司、高校学生司，北京市教育委员会高等教育处，北京教育考试院成人教育招生办公室，全总组织部、教科文卫体工会，中国中车集团有限公司有关负责同志，以及我校领导班子全体成员参加会议。教职工代表，劳模学生、研究生及本科生代表，劳模校友代表，劳模宣讲团成员代表分别以线上线下相结合的方式参加会议。

16. 我校劳动关系与工会研究院获批成为省部级智库

2022 年 5 月，中华全国总工会印发《关于确认中国劳动关系学院劳动关系与工会研究院为全总工会理论和劳动关系智库研究中心的通知》，正式确认我校劳动关系与工会研究院（以下简称“研究院”）为全总工会理论和劳动关系智库成员单位，加挂“中华全国总工会理论和劳动关系智库研究中心”牌，在工作上接受全总工会理论和劳动关系智库的业务指导。研究院将进一步落实全总党组和学校党委的要求，聚焦全总工作大局，立足“一体两翼”格局，落实学校“十四五”发展规划，瞄准主流智库建设标准，加强机制建设，强化资源保障，高质量推进智库建设迈向新水平。

17. 学校举行 2022 届本专科学生毕业典礼暨学位授予仪式

2022 年 6 月 10 日，2022 届本专科学生毕业典礼暨学位授予仪式以线上线下相结合的方式在闻道楼 508 教室隆重举行，并在腾讯会议平台上同步直播。学校领导刘向兵、傅德印、刘丽红、刘路刚，党委常委燕晓飞、姜颖出席典礼。各学院党总支（副）书记、院长，相关职能部门负责人，教师代表，校友代表及 2022 届毕业生代表到场参加典礼，1500 多名毕业生、家长和教师在云端观礼。2022 年，全校共有 1563 名学生顺利毕业。其中，1297 名本科毕业生获得学士学位，15 名本科毕业生获得管理学辅修学士学位。48 名毕业生的毕业论文（设计）被评为校级优秀毕业论文（设计）；77 名毕业生荣获“北京市优秀毕业生”称号，86 名毕业生荣获“校级优秀毕业生”称号，155 名毕业生荣获“五好学生”称号，70 名毕业生荣获“优秀学生干部”称号。

18. 我校 8 个专业喜获 2021 年度国家级、北京市一流本科专业建设点

2022 年 6 月，教育部发布《教育部办公厅关于公布 2021 年度国家级和省级一流本科专业建设点名单的通知》（高教厅函〔2022〕14 号），我校社会工作、新闻学、安全工程、劳动与社会保障 4 个专业获得国家级一流本科专业建设点，经济学、工商管理、行政管理、酒店管理 4 个专业获得北京市级一流本科专业建设点。今后，学校将以国家级和北京市级一流本科专业建设点的建设工作为抓手，推动全校各专业的专业建设，不断提高人才培养质量。

19. 我校劳动关系与人力资源学院成为国家协调劳动关系三方会议首批“新时代和谐劳动关系创新研究基地”

2022 年 6 月 17 日，国家协调劳动关系三方会议第二十七次会议在北京召开。为全面落实党中央和国务院关于构建和谐劳动关系的一系列重要决策部署，会议决定与高校联合打造一批“新时代和谐劳动关系创新研究基地”，推动科研力量积极参与构建和谐劳动关系的理论与实践创新研究，深入研究构建中国特色和谐劳动关系的政策措施，全面总结中国特色和谐劳动关系的典型经验，全方位提升和谐劳动关系系统治理效能。我校劳动关系与人力资源学院、中国人民大学劳动人事学院、首都经济贸易大学劳动经济学院成为国家协调劳动关系三方会议首批“新时代和谐劳动关系创新研究基地”。会议与三所高校的学院负责人分别举行了“新时代和谐劳动关系创新研究基地”签约仪式。

20.学校召开 2022 年疫情防控工作复盘总结大会

2022 年 7 月 4 日，学校疫情防控工作复盘总结大会在闻道楼 508 举行。学校领导刘向兵、傅德印、刘丽红、吴万雄、刘路刚、郭孝实，党委常委燕晓飞出席会议，各学院、各部门负责人到场参加会议，其他中层以上干部、辅导员等以线上形式参加会议。会议从总体情况、主要做法和措施、工作成果、主要经验、需要改进的问题等方面，对近一个学期以来两校区的疫情防控工作做了深入复盘和全面总结，并对下一步疫情防控工作做了细致部署。

21.我校再次荣获中国研究生公共管理案例大赛一等奖

2022 年 8 月 14 日，第六届中国研究生公共管理案例大赛决赛在郑州举办。由我校 MPA 研究生组的“西域传奇”队携案例《苦尽甘来的“靓丽工程”——新疆 A 县乡村振兴中人居环境整治工程四年纪实》参赛。经过赛前充分细致的准备和赛场的激烈竞争比拼，团队最终以小组第三名的优异成绩进入全国 16 强并获大赛一等奖，我校获优秀组织奖。这是我校继获得第四届中国研究生公共管理案例大赛一等奖后再获此殊荣。

22.全总领导李晓钟来校检查指导疫情防控和学生返校工作

2022 年 9 月 2 日，全总党组成员、经费审查委员会主任李晓钟来校检查指导疫情防控和学生秋季开学返校工作。李晓钟主任走进学生食堂、健康观察点等重点区域，认真查看了疫情防控措施落实情况，详细询问了师生住宿生活条件、秋季学期学生返校工作准备和迎新工作筹备等具体情况，并来到教学楼教室现场，听取了学校线上教学工作安排汇报。随后，李晓钟主任召集学校领导班子在唯实楼 308 会议室举行座谈会。

23.全总机关党委来校对党建重点任务和纪检专项工作进行调研

2022 年 9 月 8 日，按照全总党组统一部署，全总机关党委常务副书记金善文一行 5 人来校对党建重点任务和纪检专项工作进行调研。学校党委书记刘向兵，党委副书记、纪委书记、工会主席刘路刚出席调研座谈会，相关党口职能部门负责人、部分基层党组织书记、党员代表参加座谈会。金善文书记高度肯定了学校党建工作的做法和成效，认为学校党建工作是全总机关党建工作的标杆，党建责任制和党建重点任务抓得好，意识更到位、举措更实，党建和业务工作融合得较为紧密，特色鲜明、亮点突出。刘

向兵书记代表学校党委对党建重点任务和纪检专项工作进行专题汇报。调研过程中，调研组还对学校 50 余位师生党员干部进行问卷调查，并与部分党员代表进行个别访谈，了解学校党建工作的整体情况和存在的实际困难。

24. 全总领导与我校师生共庆教师节

2022 年 9 月 9 日，在我国第 38 个教师节来临之际，全国总工会副主席、书记处书记、党组成员谭天星来我校与师生座谈、共庆教师节，给全校教职员送来节日祝贺和诚挚慰问。学校领导刘向兵、傅德印、刘路刚、郭孝实、燕晓飞、姜颖出席座谈会，学校各二级学院、各部门负责人，教师代表、学生代表参加座谈会。谭天星副主席在讲话中指出，习近平总书记对北师大“优师计划”师范生的回信既是对师范学生群体的谆谆教诲，更是对广大教师队伍的深切寄语，广大教师要牢记总书记嘱托，在推进党的教育事业上担当作为，努力成为党和人民满意的“四有”好老师，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量。会上，谭天星副主席向获奖教职工代表和从教满 30 年人员代表颁发证书。

25. 我校在国家教育行政学院举办两期科级干部政治能力和履职能力建研修班

2022 年 10 月 23 日至 10 月 29 日，为深入贯彻学习党的二十大精神，引导科级干部坚定“四个自信”，切实做到“两个维护”，增强历史定力、提升“四种能力”，我校在国家教育行政学院分别举办两期科级干部政治能力和履职能力建研修班，学校科级干部共 120 余人参加培训。国家教育行政学院副院长王治军，我校副校长刘丽红、吴万雄分别出席两期开班式。党委书记刘向兵，党委副书记、纪委书记、工会主席刘路刚分别出席两期培训班的结业式。两次研修安排了党的基本理论、党性教育、业务能力三个模块共 5 场专题报告，均由国家教育行政学院经验丰富、造诣深厚的教师团队打造。此外，还组织了两期学员前往北京展览馆参观“奋进新时代”主题成就展，开展现场教学活动。

26. “党的二十大代表谈二十大”——学校召开全校师生学习党的二十大精神座谈会

2022 年 11 月 8 日，在全党全国上下掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮之际，学校党委以线上线下相结合的形式召开“党的二十大代表谈二十大”——全校师生学习党的二十大精神座谈会。全国总工会党组成员、经费审查委员会主任李晓钟，我校全体校领导出席会议。劳模学院、党政办公室、党委组织部、党委宣传部、学生工作部、团委相关负责人，党的二十大代表（劳模学生）、2022 级劳模学员党支部代表、教师代表、学生代表参加会议。我校有 5 名劳模学生郭锐、旦增顿珠、黄久生、于江涛、蔡凤辉作为党的二十大代表参加大会，现场聆听了习近平总书记的报告。其中 3 名劳模党代表郭锐、于江涛、蔡凤辉在座谈会上宣讲了参加大会的光荣经历、现场感受和深刻体会。交流发言环节，3 名师生代表，交流了各自收听收看盛会、认真学习贯彻党的二十大精神的心得体会。

27. 北京中国劳动关系学院教育基金会获评“3A”基金会

2022 年 12 月，北京市民政局发布 2022 年度市级社会组织评估等级结果的公告，北京中国劳动关系学院教育基金会获评“3A”级基金会，这是我校基金会首次参评获此殊荣。北京劳动关系学院教育基金

会是由我校出资、经北京市民政局批准，成立于 2018 年的非公募基金会。四年来，基金会紧密围绕我校发展大局，为助力社会各界与我校的联络、合作搭建沟通平台，是社会和我校连接的重要纽带，是我校向社会开放的重要窗口，是我校教育事业发展的重要保障和有益补充。

【2022年报刊报道中国劳动关系学院的部分文章目录索引】

序号	文 章	发布时间
1	【中国高等教育】刘向兵：回归、贯通与升华：中国共产党百年劳动教育史的现实启迪	2022年1月
2	【人民政协报】修改后的“娘家人”法来了！——中国劳动关系学院法学院副院长、教授肖竹谈新修正的工会法	2022年1月4日
3	【中国社会科学报】张勇：协调各次分配的基础性制度安排需发挥四大功能	2022年1月6日
4	【中国社会科学报】谢琦：深化收入再分配制度改革 实现居民共同富裕	2022年1月6日
5	【中国社会科学报】燕晓飞：在高质量发展中促进全体职工共同富裕	2022年1月6日
6	【工人日报】姜颖：【学习宣传贯彻《中华人民共和国工会法》系列解读之一】适应新时代新要求的一次工会法修改	2022年1月11日
7	【工人日报】杨冬梅：【学习宣传贯彻《中华人民共和国工会法》系列解读之二】坚持党的领导是工运事业和工会工作发展的根本保证	2022年1月12日
8	【工人日报】闻效仪：【学习宣传贯彻《中华人民共和国工会法》系列解读之三】工会法修改是中国特色社会主义工会发展道路的里程碑	2022年1月13日
9	【工人日报】肖竹：【学习宣传贯彻《中华人民共和国工会法》系列解读之四】总结改革创新经验 完善工会基本职责	2022年1月14日
10	【技能中国】李珂：我们为什么呼唤更多高技能人才？	2022年1月25日
11	【工人日报】杨敬之：推动劳动争议多元化解机制升级完善	2022年2月7日
12	【工人日报】沈建峰：员工的上网内容，企业有权“偷窥”吗？	2022年2月25日
13	【新京报】闻效仪：年轻人逃离工厂去送外卖？先进制造业应成为劳动者就业主渠道	2022年3月9日
14	【21世纪经济报道】多地密集开启促就业公共服务专项行动，超千万高校毕业生就业更多元	2022年3月28日
15	【中国经济时报】毕业季如何稳就业② 高校“一把手”要做就业推销员	2022年3月31日
16	【工人日报】阳辉：打造智能化平台 提升劳动和技能竞赛质效	2022年4月4日

17	【工人日报】养老护工家中的老人谁来照顾?	2022 年 4 月 8 日
18	【人民日报】曹民：莫里哀戏剧在中国	2022 年 4 月 13 日
19	【人民日报】刘向兵：推动劳模本科教育再上新台阶	2022 年 4 月 15 日
20	【工人日报】郭孝实：工会“娘家人”标准化建设的研究思考	2022 年 4 月 15 日
21	【工人日报】杨冬梅：在新就业形态劳动者中大力弘扬“三个精神”	2022 年 4 月 25 日
22	【光明日报】彭维锋：用劳模工匠精神擦亮新时代奋斗者底色	2022 年 4 月 28 日
23	【人民网】乔东、杨鑫刚：弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的基本路径	2022 年 4 月 29 日
24	【教育家】刘向兵：高校开设劳动教育必修课的三个原则	2022 年 5 月
25	【新京报】劳动关系专家林燕玲：鼓励青年人进工厂，要实现“体面劳动”	2022 年 5 月 4 日
26	【工人日报】张艳华：引导释放人工智能对就业岗位的创造效应	2022 年 5 月 16 日
27	【工人日报】闻效仪：构建和谐劳动关系是推动实现共同富裕的基础	2022 年 6 月 20 日
28	【工人日报】当外卖骑手戴上能语音通话的头盔……智能化劳保用品给职工带来了什么?	2022 年 6 月 26 日
29	【工人日报】张善柱：引导新就业形态劳动者有序参与城市基层治理	2022 年 6 月 27 日
30	【工人日报】张奎：完善激励机制 加强高技能人才队伍建设	2022 年 8 月 15 日
31	【工人日报】刘向兵、潘泰萍、田田：工会学学科建设的重要意义及若干思考	2022 年 8 月 22 日
32	【北京日报】每天工作超 10 小时？这些新工种工时制度亟待完善	2022 年 8 月 24 日
33	【工人日报】极端天气频繁“光顾”，“烤”问劳动者权益保障： 专家建议 健全极端天气下的劳动保护制度，为劳动者“遮风挡雨”	2022 年 8 月 29 日
34	【光明日报】本科阶段劳动教育课程不少于 32 学时——让劳动成为校园里的必修课	2022 年 8 月 30 日
35	【社会科学报】纪雯雯、王珊娜：青年人才集聚促进城市高质量发展	2022 年 9 月 3 日
36	【新华网】浙江温州：创新提出建设“职工成长型社会”	2022 年 9 月 5 日
37	【工人日报】闻效仪：构建和谐劳动关系是推动实现共同富裕的基础	2022 年 9 月 8 日

38	【工人日报】一边是平台多次被约谈,一边是低价货也会有人拉——货车司机通过网络平台跑单何以越挣越少?	2022 年 9 月 9 日
39	【中工网】彭维锋:创新探索新时代弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的思想路径(首届大国工匠论坛征文)	2022 年 9 月 10 日
40	【工人日报】曹荣:【从工运历史中汲取奋进力量】发扬首届全国劳模大会传统 大力弘扬劳模精神	2022 年 9 月 19 日
41	【中工网】李悦群、李珂:大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神 培养更多高技能人才和大国工匠(首届大国工匠论坛征文)	2022 年 9 月 20 日
42	【中工网】曹凤月:西方文化中的工匠与劳动思想对当今中国社会的启示 ...	2022 年 9 月 20 日
43	【工人日报】吴培宁:加强工会线上技能培训平台建设的思考	2022 年 9 月 26 日
44	【央广网】高技能人才迎来新变化?这份《意见》释放出一个明显信号	2022 年 10 月 12 日
45	【工人日报】【聚焦职场“银发族”的急难愁盼④】超龄劳动如何避免脱离“劳动保护圈”	2022 年 10 月 13 日
46	【中国教育报】劳动教育本科专业建设如何发力	2022 年 10 月 21 日
47	【中国教育报】刘向兵:抓住劳动教育专业建设的三个关键点	2022 年 10 月 21 日
48	【人民日报】彭维锋:记录非凡成就 书写伟大变革	2022 年 10 月 27 日
49	【界面新闻】纪韶:强调就业优先就是强化财政等宏观政策支持导向	2022 年 11 月 1 日
50	【人民政协报】刘向兵:培养劳动教育专业人才 夯实人才强国战略基础	2022 年 11 月 9 日
51	【工人日报】沈建峰:以车为家的货车司机工作生活界限模糊——【工伤认定如何“新题新解”⑤】家在车上,活儿在路上,受到伤害咋认定	2022 年 11 月 10 日
52	【工人日报】新就业形态劳动者如何不被“困”在工作时长里?	2022 年 11 月 14 日
53	【工人日报】【工伤认定如何“新题新解”⑥】穿透迷雾,让工伤认定回归本质	2022 年 11 月 17 日
54	【中国社会科学网】乔东、曹彬、杨鑫刚:党的二十大为新时代工会工作指明方向	2022 年 11 月 18 日
55	【工人日报】张冬梅:在共建共治共享的社会治理中发挥工会劳动法律监督作用	2022 年 11 月 21 日

56	【工人日报】外卖骑手“健康证”乱象亟待整治	2022 年 11 月 21 日
57	【工人日报】推动党的二十大精神在工会系统落地见效 ——全总智库学习宣传贯彻党的二十大精神座谈会观点摘编	2022 年 11 月 21 日
58	【中国劳动保障报】专家热议党的二十大报告有关劳动关系论述	2022 年 11 月 28 日
59	【法治日报】“穿小鞋”坐冷板凳、大幅降薪强行调岗……一些企业逼人离职丑态毕露	2022 年 11 月 29 日
60	【中新网】即时配送稳就业价值凸显 调研报告披露外卖骑手就业质量持续提升	2022 年 11 月 29 日
61	【人民网】李冰之：深刻理解人类文明新形态	2022 年 12 月 5 日
62	【中国社会科学报】黄帅：以伟大建党精神引领新时代劳动教育	2022 年 12 月 6 日
63	【中工网】准时下班等于工作不积极？下班踩点走有错吗？	2022 年 12 月 9 日
64	【央视网】《焦点访谈》 20221209 一技之长 能动天下	2022 年 12 月 9 日
65	【工人日报】李娜：超龄劳动者权益保障的合理路径选择	2022 年 12 月 12 日
66	【中国新闻网】当工作被人工智能“裹挟”，该如何保护劳动者身心健康？	2022 年 12 月 12 日
67	【工人日报】“以后我也想做这样的大国工匠”	2022 年 12 月 14 日
68	【工人日报】低温津贴如何从“纸面”落到地面？	2022 年 12 月 19 日
69	【中工网】孟泉：促进平台“衍生式”职业路径，构建就业可持续发展机制	2022 年 12 月 22 日
70	【光明日报】高质量发展，中国智库交出“成长答卷”——从“2022 新型智库治理论坛”看年度智库建设	2022 年 12 月 22 日
71	【法治日报】阳后居家办公，员工工资怎么算？	2022 年 12 月 24 日

(卢典)