



LA OREN XINGHUO

劳人星火

2024·第11期 总第11期

劳人院党总支电子刊物



目录

中央精神

1 习近平：深入推进党的自我革命

《求是》

3 中共中央政治局召开会议 分析研究2025年经济工作 研究部署党风廉政建设和反腐败工作 中共中央总书记习近平主持会议

新华社

5 国家主席习近平发表二〇二五年新年贺词

新华社

全总要闻

8 推进产业工人队伍建设改革协调小组会议召开 紧盯重点任务 强化工作合力 把产业工人队伍建设改革不断引向深入

《工人日报》

9 全国总工会党组召开会议传达学习贯彻中央经济工作会议精神 切实推动党中央决策部署在工会系统落实落地 为高质量完成“十四五”规划目标任务贡献工会力量 以更大力度更实举措深化产业工人队伍建设改革用

《工人日报》

10 以更大力度更实举措深化产业工人队伍建设改革

《工人日报》

14 全国总工会党组理论学习中心组召开专题学习会议 深入学习领会习近平文化思想 全面提升工会宣传思想文化工作整体效能

《工人日报》



劳人星火

2024 · 11 | 总第11期

主管/主办：

劳动关系与人力资源学院党总支

总编辑：

张才明

邹 颖

副总编辑：

张艳华

孙 成

主编：

闫慧敏

教育导向

- 16

第二十八次全国高校党的建设工作会议在京召开 丁薛祥出席会议并讲话

中华人民共和国教育部
- 17

教育部等七部门印发《进一步加强尊师惠师工作的若干措施》

中华人民共和国教育部
- 18

全国教师教育工作会议召开

中华人民共和国教育部

警钟长鸣

- 20

党纪学习教育系列课程：关于党员信仰宗教、搞迷信活动的处分规定

中共中央纪律检查委员会 中华人民共和国国家监察委员会 网站
- 21

党纪学习教育系列课程：违反民主集中制原则的情形和处分规定

中共中央纪律检查委员会 中华人民共和国国家监察委员会 网站
- 23

党纪学习教育系列课程：从事这些营利活动属于违规行为

中共中央纪律检查委员会 中华人民共和国国家监察委员会 网站

劳关要事

- 27

关于印发《中国劳动关系学院关于落实<中共中央 国务院关于弘扬教育家精神 加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见>的行动计划》的通知

中国劳动关系学院
- 39

关于印发《中国劳动关系学院关于落实〈教育部关于全面深化课程改革落实立德树人根本任务的意见〉的实施方案》的通知

中国劳动关系学院
- 46

关于印发《中国劳动关系学院智库成果认定与使用办法》的通知

中国劳动关系学院



01

中央精神

习近平：深入推进党的自我革命

我们党作为世界上最大的马克思主义执政党，如何成功跳出治乱兴衰历史周期率、确保党永远不变质不变色不变味？这是摆在全党同志面前的一个战略性问题。党的十八大以来，在推进全面从严治党的伟大实践中，我们不断进行实践探索 and 理论思考，在毛泽东同志当年给出“让人民来监督政府”的第一个答案基础上，给出了第二个答案，那就是不断推进党的自我革命。

在新时代 10 年全面从严治党的实践和理论探索中，我们不断深化对党的自我革命的认识，积累了丰富实践经验，形成了一系列重要理论成果，系统回答了我们党为什么要自我革命、为什么能自我革命、怎样推进自我革命等重大问题。

我们党追求的理想崇高而神圣，肩负的使命艰巨而繁重，只有以时代发展的要求审视自己，以强烈的忧患意识警醒自己，以自我革命精神锻造自己，不断提高领导能力和执政水平，才能确保党始终不变质、不变色、不变味，始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。同时要看到，随着形势任务、外部环境变化和党员队伍自身变化，党内不可避免会出现各种矛盾和问题，必须以刀刃向内的勇气，及时消除各种消极影响，确保党始终充满蓬勃生机和旺盛活力。这就是为什么要推进党的自我革命的道理所在。

勇于自我革命是我们党最鲜明的品格和最大优势。党的性质宗旨、初心使命决定了我们党始终代表最广大人民根本利益。不谋私利就有了彻底的自我革命精神，就能谋根本、谋大利，就能坚持真理、修正错误，敢于检视自身、常思己过；不讳疾忌医、不文过饰非，及时发现和解决自身存在的问题，就能有力回击一切利益集团、权势团体、特权阶层的“围猎”腐蚀。这是我们党始终保持先进性、纯洁性的奥秘所在，也是我们党能够推进自我革命的底气所在。

深入推进党的自我革命，在实践中需要把握好以下问题。

第一，以坚持党中央集中统一领导为根本保证。推进党的自我革命是我们党强身健体的自觉行动，是为了把党建设得更加坚强有力，更好坚持和加强党的领导。推进党的自我革命，必须在党中央领导下，统一谋划、统一部署、统一推进，始终沿着正确方向前进。

第二，以引领伟大社会革命为根本目的。要针对伟大社会革命实践的新要求来谋划党的自我革命，用伟大社会革命发展的新成果来检验党的自我革命的实际成效，努力实现以党的自我革命引领伟大社会革命、以伟大社会革命促进党的自我革命。当前，就是要紧紧围绕党的中心任务来谋划和推进党的自我革命，使党的自我革命更好服从服务于党的中心任务。

第三，以新时代中国特色社会主义思想为根本遵循。推进党的自我革命，必须坚持不懈用党的创新理论武装全党，教育引导广大党员、干部在深化转化上下功夫，汲取其中蕴含的坚定理想信念、加强党性锻炼、提升精神境界和道德水平等思想营养，不断提高党的自我革命的坚定性。

第四，以跳出历史周期率为战略目标。推进党的自我革命是跳出治乱兴衰历史周期率的重要法宝。要聚焦这个战略目标，以高度的政治警醒，及时清除侵蚀党的健康肌体的病毒，及时消除损害党的执政根基的各种隐患，始终保持党的肌体健康，不断巩固党的长期执政地位。

第五，以解决大党独有难题为主攻方向。我们所说的大党独有难题主要体现为“六个如何始终”，

解决这些难题绝非一朝一夕之功。推进党的自我革命必须坚持问题导向，保持战略定力，标本兼治、综合施策、协同发力、锲而不舍、久久为功，积小胜为大胜，在不断解决大党独有难题中彰显大党优势。

第六，以健全全面从严治党体系为有效途径。要紧扣新时代党的建设总要求，坚持内容上全涵盖、对象上全覆盖、责任上全链条、制度上全贯通，坚持制度治党、依规治党，不断完善党的自我革命制度规范体系，进一步形成依靠党的自身力量发现问题、纠正偏差、推动创新、实现执政能力整体性提升的良性循环。

第七，以锻造坚强组织、建设过硬队伍为重要着力点。要深入贯彻新时代党的组织路线，完善上下贯通、执行有力的组织体系，增强党组织政治功能和组织功能，着力解决党的领导弱化、党的建设缺失、管党治党不力等问题，推动各级党组织全面进步、全面过硬。坚持落实新时代好干部标准，严把政治关、能力关、廉洁关，使广大党员干部做到忠诚干净担当。

第八，以正风肃纪反腐为重要抓手。必须把正风肃纪反腐结合起来一起抓，始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围，以优良作风作引领，以严明纪律强保障，以反腐惩恶清障碍，推动党的自我革命环环相扣、层层递进，不断在革故鼎新、守正创新中实现自身跨越。

第九，以自我监督和人民监督相结合为强大动力。自我监督和人民监督是有机统一、相辅相成的。推进党的自我革命，要强化党的自我监督，完善党内监督的各项制度机制，不断健全党内监督体系。要自觉接受人民监督，切实把党内监督同国家机关监督、民主监督、司法监督、群众监督、舆论监督贯通起来，实现自律和他律良性互动、相得益彰。

实践发展永无止境，理论创新也无无止境。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进、守正创新，不断进行实践探索 and 理论创新，不断深化对党的自我革命的规律性认识，把党的自我革命的思路举措搞得更加严密，把每条战线、每个环节的自我革命抓具体、抓深入。

※这是习近平总书记 2024 年 1 月 8 日在二十届中央纪委三次全会上讲话的一部分。

（来源：《求是》杂志）

中共中央政治局召开会议 分析研究 2025 年经济工作

研究部署党风廉政建设和反腐败工作

中共中央总书记习近平主持会议

新华社北京 12 月 9 日电 中共中央政治局 12 月 9 日召开会议，分析研究 2025 年经济工作；听取中央纪委国家监委工作汇报，研究部署 2025 年党风廉政建设和反腐败工作。中共中央总书记习近平主持会议。

会议认为，今年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民，沉着应变、综合施策，经济运行总体平稳、稳中有进，我国经济实力、科技实力、综合国力持续增强。新质生产力稳步发展，改革开放持续深化，重点领域风险化解有序有效，民生保障扎实有力，全年经济社会发展主要目标任务将顺利完成。

会议强调，做好明年经济工作，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，扎实推动高质量发展，进一步全面深化改革，扩大高水平对外开放，建设现代化产业体系，更好统筹发展和安全，实施更加积极有为的宏观政策，扩大国内需求，推动科技创新和产业创新融合发展，稳住楼市股市，防范化解重点领域风险和外部冲击，稳定预期、激发活力，推动经济持续回升向好，不断提高人民生活水平，保持社会和谐稳定，高质量完成“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础。

会议指出，明年要坚持稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合，实施更加积极的财政政策和适度宽松的货币政策，充实完善政策工具箱，加强超常规逆周期调节，打好政策“组合拳”，提高宏观调控的前瞻性、针对性、有效性。要大力提振消费、提高投资效益，全方位扩大国内需求。要以科技创新引领新质生产力发展，建设现代化产业体系。要发挥经济体制改革牵引作用，推动标志性改革举措落地见效。要扩大高水平对外开放，稳外贸、稳外资。要有效防范化解重点领域风险，牢牢守住不发生系统性风险底线。要持续巩固拓展脱贫攻坚成果，统筹推进新型城镇化和乡村全面振兴，促进城乡融合发展。要加大区域战略实施力度，增强区域发展活力。要协同推进降碳减污扩绿增长，加快经济社会发展全面绿色转型。要加大保障和改善民生力度，增强人民群众获得感幸福感安全感。

会议强调，要加强党对经济工作的领导，确保党中央各项决策部署落到实处。要充分调动各方面积极性，调动干部干事创业的内生动力。要坚持求真务实，统筹发展和安全，增强协同联动，加强预期管理，提高政策整体效能。要做好民生保障和安全稳定各项工作，确保社会大局稳定。

会议指出，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，中央纪委国家监委和各级纪检监察机关深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，围绕党和国家中心任务，持续强化政治监督，深入推进正风肃纪反腐，扎实开展党纪学习教育，

推动贯彻落实中央八项规定精神走深走实，集中整治群众身边不正之风和腐败问题，着力铲除腐败滋生的土壤和条件，推动健全全面从严治党体系、完善党和国家监督体系，巩固拓展主题教育和教育整顿成果，推动新征程纪检监察工作高质量发展取得新成效。

会议强调，纪检监察机关要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，始终保持惩治腐败高压态势，坚定不移把反腐败斗争向纵深推进，以全面从严治党新成效为推进中国式现代化提供坚强保障。要聚焦“两个维护”强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩，把重大改革落实情况纳入监督检查和巡视巡察内容，以有力监督保障改革顺利推进。要巩固深化党纪学习教育成果，综合发挥党的纪律教育约束、保障激励作用。要健全不正之风和腐败问题同查同治机制，着力推动正风反腐一体深化。要持续深化整治群众身边不正之风和腐败问题，推动改革发展成果更好更公平惠及广大人民群众。要强化全面从严治党政治责任，着力推动严的基调一贯到底。要加强纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设，深化纪检监察体制改革，打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

此前，习近平总书记主持召开中央政治局常委会会议，听取中央纪委国家监委 2024 年工作情况和二十届中央纪律检查委员会第四次全体会议准备情况汇报。

会议同意明年 1 月 6 日至 8 日召开二十届中央纪律检查委员会第四次全体会议。

会议还研究了其他事项。

（来源：新华社）

国家主席习近平发表二〇二五年新年贺词

新华社北京12月31日电 新年前夕，国家主席习近平通过中央广播电视总台和互联网，发表了二〇二五年新年贺词。全文如下：

大家好！时间过得很快，新的一年即将到来，我在北京向大家致以美好的祝福！

2024年，我们一起走过春夏秋冬，一道经历风雨彩虹，一个个瞬间定格在这不平凡的一年，令人感慨、难以忘怀。

我们积极应对国内外环境变化带来的影响，出台一系列政策“组合拳”，扎实推动高质量发展，我国经济回暖向好，国内生产总值预计超过130万亿元。粮食产量突破1.4万亿斤，中国碗装了更多中国粮。区域发展协同联动、积厚成势，新型城镇化和乡村振兴相互融合、同频共振。绿色低碳发展纵深推进，美丽中国画卷徐徐铺展。

我们因地制宜培育新质生产力，新产业新业态新模式竞相涌现，新能源汽车年产量首次突破1000万辆，集成电路、人工智能、量子通信等领域取得新成果。嫦娥六号首次月背采样，梦想号探秘大洋，深中通道踏浪海天，南极秦岭站崛起冰原，展现了中国人逐梦星辰大海的豪情壮志。

今年，我到地方考察，看到大家生活多姿多彩。天水花牛苹果又大又红，东山澳角村渔获满舱。麦积山石窟“东方微笑”跨越千年，六尺巷礼让家风代代相传。天津古文化街人潮熙攘，银川多民族社区居民亲如一家。对大家关心的就业增收、“一老一小”、教育医疗等问题，我一直挂念。一年来，基础养老金提高了，房贷利率下调了，直接结算范围扩大方便了异地就医，消费品以旧换新提高了生活品质……大家的获得感又充实了许多。

巴黎奥运赛场上，我国体育健儿奋勇争先，取得境外参赛最好成绩，彰显了青年一代的昂扬向上、自信阳光。海军、空军喜庆75岁生日，人民子弟兵展现新风貌。面对洪涝、台风等自然灾害，广大党员干部冲锋在前，大家众志成城、守望相助。无数劳动者、建设者、创业者，都在为梦想拼搏。我为国家勋章和国家荣誉称号获得者颁奖，光荣属于他们，也属于每一个挺膺担当的奋斗者。

当今世界变乱交织，中国作为负责任大国，积极推动全球治理变革，深化全球南方团结合作。我们推进高质量共建“一带一路”走深走实，成功举办中非合作论坛北京峰会，在上合、金砖、亚太经合组织、二十国集团等双边多边场合，鲜明提出中国主张，为维护世界和平稳定注入更多正能量。

我们隆重庆祝新中国成立75周年，深情回望共和国的沧桑巨变。从五千多年中华文明的传承中一路走来，“中国”二字镌刻在“何尊”底部，更铭刻在每个华夏儿女心中。党的二十届三中全会胜利召开，吹响进一步全面深化改革的号角。我们乘着改革开放的时代大潮阔步前行，中国式现代化必将在改革开放中开辟更加广阔的前景。

2025年，我们将全面完成“十四五”规划。要实施更加积极有为的政策，聚精会神抓好高质量发展，推动高水平科技自立自强，保持经济社会发展良好势头。当前经济运行面临一些新情况，有外部环境不确定性的挑战，有新旧动能转换的压力，但这些经过努力是可以克服的。我们从来都是在风雨洗礼中成长、在历经考验中壮大，大家要充满信心。

家事国事天下事，让人民过上幸福生活是头等大事。家家户户都盼着孩子能有好的教育，老人能

有好的养老服务，年轻人能有更多发展机会。这些朴实的愿望，就是对美好生活的向往。我们要一起努力，不断提升社会建设和治理水平，持续营造和谐包容的氛围，把老百姓身边的大事小情解决好，让大家笑容更多、心里更暖。

在澳门回归祖国 25 周年之际，我再到濠江之畔，新发展新变化令人欣喜。我们将坚定不移贯彻“一国两制”方针，保持香港、澳门长期繁荣稳定。两岸同胞一家亲，谁也无法割断我们的血脉亲情，谁也不能阻挡祖国统一的历史大势！

世界百年变局加速演进，需要以宽广胸襟超越隔阂冲突，以博大情怀关照人类命运。中国愿同各国一道，做友好合作的践行者、文明互鉴的推动者、构建人类命运共同体的参与者，共同开创世界的美好未来。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。中国式现代化的新征程上，每一个人都是主角，每一份付出都弥足珍贵，每一束光芒都熠熠生辉。

河山添锦绣，星光映万家。让我们满怀希望，迎接新的一年。祝祖国时和岁丰、繁荣昌盛！祝大家所愿皆所成，多喜乐、长安宁！

（来源：新华社）



推进产业工人队伍建设改革
协调小组会议

2024年12月19日

02

全总要闻

推进产业工人队伍建设改革协调小组会议召开

紧盯重点任务 强化工作合力

把产业工人队伍建设改革不断引向深入

推进产业工人队伍建设改革协调小组会议 12 月 19 日在京召开。会议全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，贯彻落实《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，总结 2024 年工作，部署 2025 年任务，推动产业工人队伍建设改革走深走实。全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记，推进产业工人队伍建设改革协调小组组长徐留平主持会议并讲话。

会议指出，产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自指导的重大改革，是全面深化改革的重要组成部分。2024 年，协调小组以推动出台和学习贯彻《意见》为主线，抓住产业工人队伍建设改革最重要最紧迫的问题，攻坚克难、团结协作，推动产业工人队伍建设改革取得新进展。会议要求，协调小组各单位要进一步把思想和行动统一到党中央的决策部署上来，抓好《意见》贯彻落实，紧盯重点任务，强化工作合力，把产业工人队伍建设改革不断引向深入。

会议强调，要强化产业工人思想政治引领，推动党的创新理论在产业工人中落地生根，筑牢思想根基。要提升产业工人技术技能素质，激发创新创造活力，引导广大劳动者特别是青年走技能成才、技能报国之路。要加强产业工人服务保障，切实维护合法权益，营造全社会关心、推动产业工人队伍建设改革的浓厚氛围，为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障和技能支撑。

会上，全总副主席、书记处书记，推进产业工人队伍建设改革协调小组副组长马璐通报了推进产业工人队伍建设改革协调小组 2024 年工作情况和 2025 年工作打算。中央组织部、国家发展改革委、教育部、工业和信息化部、财政部、人力资源社会保障部、国务院国资委等推进产业工人队伍建设改革协调小组成员单位有关负责同志就贯彻落实《意见》任务分工方案、协调小组工作规则等进行研究审议，并讨论交流下一阶段工作。

人力资源社会保障部副部长吴秀章，国务院国资委副主任谭作钧，劳模工匠代表、全总副主席巨晓林、高凤林，协调小组各单位联络员参加会议。

（来源：《工人日报》）

全国总工会党组召开会议传达学习贯彻中央经济工作会议精神 切实推动党中央决策部署在工会系统落实落地 为高质量完成“十四五”规划目标任务贡献工会力量 以更大力度更实举措深化产业工人队伍建设改革

全国总工会党组 12 月 13 日召开会议传达学习贯彻中央经济工作会议精神。会议强调，全总和各级工会要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，进一步统一思想、坚定信心，把落实党中央关于经济工作的决策部署与落实全总承担的重要改革任务结合起来，为高质量完成“十四五”规划目标任务贡献工会力量。全总党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平主持会议并讲话。

会议指出，习近平总书记发表的重要讲话，全面总结了 2024 年经济工作，深刻分析了当前经济形势，系统部署了 2025 年经济工作，为应对复杂局面、做好明年的经济工作、凝心聚力推动高质量发展指明了方向、提供了根本遵循。全总和各级工会要落实王东明同志要求，把学习贯彻中央经济工作会议精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，全面理解、准确把握会议精神，深刻认识今年我国经济社会发展取得的重大成就、把握做好经济工作五个“必须统筹好”的重要关系，深刻认识明年经济工作的总体要求、政策取向和重点任务，切实推动党中央关于经济工作的决策部署在工会系统落实落地。

会议强调，全总和各级工会要认真贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，贯彻落实中央经济工作会议精神，找准切入点和着力点，切实谋划和推动 2025 年工会工作。要加强思想政治引领，筑牢广大职工群众坚定信心、共促发展的思想基础。要深化产业工人队伍建设改革，广泛深入持久开展劳动和技能竞赛及“五小”等群众性创新创造活动，团结动员广大职工为实现明年经济社会发展目标建功立业。要做好维权服务工作，促进职工队伍团结统一与劳动关系和谐稳定。

会议强调，要认真总结 2024 年工会工作，精心谋划 2025 年工作思路和主要任务，多措并举做好“两节”送温暖、治理欠薪、安全生产等工作，高质量高标准完成岁末年初各项工作。

全总党组、书记处全体同志，中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组有关负责同志，各驻会全国产业工会、全总各部门和在京直属单位主要负责同志等参加会议。

（来源：《工人日报》）

以更大力度更实举措深化产业工人队伍建设改革

近日，《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》（以下简称《意见》）印发，充分体现了习近平总书记和党中央对工人阶级和工会工作的高度重视、对广大产业工人的关心关怀，为进一步深化产业工人队伍建设改革指明了前进方向，注入了新的动力。党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》（以下简称《决定》）强调要“加快建设国家战略人才力量，着力培养造就战略科学家、一流科技领军人才和创新团队，着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才，提高各类人才素质”，“建设一流产业技术工人队伍”。深化产业工人队伍建设改革，是贯彻落实党的二十届三中全会精神作出的重大部署。工会要增强责任感使命感紧迫感，把深入贯彻落实《意见》与学习贯彻全会精神结合起来，以更大力度、更实举措推进产业工人队伍建设改革走向深入，更好发挥产业工人队伍在推进中国式现代化中的主力军作用。

深刻领会深化产业工人队伍建设改革的重要意义

深化产业工人队伍建设改革，是贯彻落实习近平总书记重要指示精神的必然要求。推进产业工人队伍建设改革，是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自指导的重大改革，是全面深化改革的重要组成部分。党的十八大以来，习近平总书记多次就推进产业工人队伍建设改革发表重要讲话、作出重要指示。2017年2月，习近平总书记主持召开中央全面深化改革领导小组第三十二次会议，审议通过《新时期产业工人队伍建设改革方案》。2020年11月，习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上强调，要推进产业工人队伍建设改革，落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。2022年4月，习近平总书记在致首届大国工匠创新交流大会的贺信中强调，各级党委和政府要深化产业工人队伍建设改革，重视发挥技术工人队伍作用，使他们的创新才智充分涌流。2023年10月，习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时指出，要围绕深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，深化产业工人队伍建设改革，加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军，培养造就更多大国工匠和高技能人才。2024年9月，习近平总书记在给中国一重产业工人代表的回信中，勉励他们坚守技能报国初心，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，苦练内功、提高本领，继续为建设制造强国、推动东北全面振兴贡献智慧和力量。习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示，站在党和国家工作全局的战略高度，深刻回答了推进产业工人队伍建设改革中一系列重大理论和实践问题，为推进产业工人队伍建设改革提供了根本遵循和行动指南。我们要提高政治站位，深刻理解深化产业工人队伍建设改革的重要意义，全面把握习近平总书记重要指示精神的丰富内涵、本质要求、重大部署，全力以赴推动在工会系统落实落地，形成生动实践。

深化产业工人队伍建设改革，是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的迫切需要。党的二十届三中全会对进一步全面深化改革、推进中国式现代化作出重大部署。全会通过的《决定》从深化人才发展体制机制改革的角度，对着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才，提高各类人才素质，建设一流产业技术工人队伍提出明确要求。进一步全面深化改革需要强有力的人才支撑，产业工

人作为创造社会财富的中坚力量，在推进中国式现代化建设中发挥着重要作用。深化产业工人队伍建设改革，培养造就一支宏大的高素质产业工人队伍，正当其时、意义重大。自 2017 年启动以来，产业工人队伍建设改革取得重要阶段性成效，全国技能劳动者超过 2 亿人，其中高技能人才超过 6000 万人，成为实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国、推动高质量发展的重要力量。从现实需要看，我国高技能产业工人数量仍然不足，技能劳动者的求人倍率长期保持在 2 左右，技能型人才缺口高达 2000 万左右。提高产业工人技术技能素质，大力培养大国工匠、高技能人才，依然是深化产业工人队伍建设改革的重中之重。我们要站在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的全局和战略高度，培养更多大国工匠和各级工匠人才，引领带动一流产业技术工人队伍建设，为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障和技能支撑。

深化产业工人队伍建设改革，是全面贯彻落实全心全意依靠工人阶级方针的充分体现。工人阶级是我国的领导阶级，是先进生产力和生产关系的代表，是坚持和发展中国特色社会主义的主力军。工人阶级作为最先进的阶级，与最先进的经济形式相联系，掌握先进技术知识最多，力量最集中，是我们党最坚实最可靠的阶级基础。产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量。党和国家各项事业取得的新成就，都离不开工人阶级特别是产业工人的奋力拼搏和忠诚奉献。在革命、建设和改革各个历史时期，产业工人在党的领导下，勇担历史使命、走在时代前列，开拓进取、艰苦创业，为实现民族独立、国家富强和人民幸福建立了不朽功勋。新时代以来，广大产业工人坚定不移沿着习近平总书记指引的方向，围绕全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标团结奋斗，为党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革作出了重大贡献。迈上新征程，全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，仍然需要发展工人阶级先进性，仍然需要更好发挥产业工人主力军作用。我们要贯彻落实好全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分调动产业工人的积极性主动性创造性，壮大产业工人队伍，不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础。

准确把握深化产业工人队伍建设改革面临的新形势新任务

百年未有之大变局加速演进，深化产业工人队伍建设改革面临新环境。当今世界，国际形势变乱交织，逆全球化思潮抬头，单边主义、保护主义明显上升，全球和平和发展事业面临的不稳定、不确定因素增多。一些国家将经贸科技问题政治化、泛安全化、工具化，对我国先进制造业不断遏制打压，严重破坏国际贸易规则，损害全球产业链稳定。作为实施创新驱动发展战略的骨干力量，产业工人在突破技术瓶颈、打破封锁壁垒方面肩负着重要任务，在确保关键核心技术自主可控方面承担着重要角色。我们要以提升产业工人创新能力为切入点，激发产业工人的劳动热情和创造潜能，组织动员广大产业工人创新创造、建功立业。

适应高质量发展要求，深化产业工人队伍建设改革面临新任务。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点，党中央对发展新质生产力、完善新质生产力体制机制作出全面部署。发展新质生产力，要求推动技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级，推动劳动者、劳动资料、劳动对象优化组合和更新跃升，需要大批能够适应现代高端先进设备、熟练运用现代技术、具有知识快速迭代能力的复合型产业技术工人。推进新型工业化、建设以先进制造业为骨干的现代化产业体系是实现高质量发展的重要支撑。当前，我国制造业正在加速向数字化、网络化、智能化发展，新一代信息技术、人工智能、生物医药、

量子科技等战略性新兴产业不断发展壮大，人形机器人、脑机接口、6G 等未来产业正在加速布局建设，传统产业的数智技术、绿色技术改造提升稳步有序推进，这都要求产业工人具备较高数字素养、掌握智能制造技术技能。我们要以提升产业工人技术技能为落脚点，加大培养力度，推动知识更新，更好适应产业发展需要和岗位能力需求。

实现产业工人全面发展，深化产业工人队伍建设改革面临新使命。中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化，推动全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展，首先要体现在亿万劳动者身上。随着我国社会主要矛盾的变化，产业工人对美好生活的向往总体上从“有没有”向“好不好”转变，产业工人对职业发展、工作环境、权益保障有了更高的期待，不仅将职业作为谋生的手段，还将其视为提升生活品质、实现自我价值的重要载体。当前，产业工人还面临着职业发展通道狭窄、发展空间受限、职业激励力度不足等影响职业发展的突出问题；部分企业职代会、集体协商、厂务公开等制度不健全，民主管理工作不够规范。随着新技术新业态新模式快速发展，数以千万计的快递员、网约工、货车司机等新就业形态劳动者不断涌现，他们的权益实现面临许多新情况新问题。我们要以解决产业工人急难愁盼问题为着力点，推动产业工人共享现代化建设成果，实现体面劳动、舒心工作、全面发展。

持续推动产业工人队伍建设改革走深走实

强化产业工人思想政治引领，筑牢推进中国式现代化的思想根基。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动党的创新理论在产业工人中落地生根。扎实开展“中国工人大思政课”，用产业工人听得懂、乐于接受、生动活泼的语言，引导广大产业工人把思想和行动统一到党中央决策部署上来，坚定拥护改革、积极支持改革、自觉投身改革。创新思想政治工作形式方法，强化人文关怀和心理疏导，在推动解决急难愁盼问题中，帮助产业工人树立积极心态、坚定发展信心。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动，组织开展劳模工匠进校园、进企业、进社区、进机关宣传活动，推动全社会形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的广泛共识。

提升产业工人技术技能素质，完善产业工人技能形成体系。推动加强产业工人教育培养，强化校企合作、产学研结合，加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。健全产业工人终身职业技能培训制度，全面推进工学一体化技能人才培养模式，推动构建以企业为主体、职业学校为基础，政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。加快“1+1+N”工匠学院体系建设，到 2026 年建成全国工匠学院建设点 500 家，带动各级工匠学院建设。广泛实施“求学圆梦行动”，推动实施产业工人继续教育项目。创建“工会服务职工技术技能云”，建好用好“技能强国—全国产业工人学习社区”等线上学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用，向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

畅通产业工人职业发展通道，助力产业工人成长成才。畅通产业工人向上发展通道，推动把大国工匠和高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑。健全落实产业工人“新八级工”职业技能等级制度，完善以工作业绩为导向、以职业能力为重点的技能人才评价体系，在产业工人中形成清晰透明的向上发展职业预期。贯通产业工人横向发展机制，推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认，推动健全产业工人技能岗位、专业技术岗位、经营管理岗位互相贯通的长

效机制。推动完善针对产业工人的就业信息服务制度，帮助产业工人充分了解就业岗位信息，逐步消除妨碍产业工人合理流动的制度性障碍。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，完善职工董事制度、职工监事制度，探索建立“互联网+”民主管理工作机制。

切实维护产业工人合法权益，加强产业工人服务保障。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得，推动提高劳动报酬在初次分配中的比重，健全技术技能要素参与收入分配机制。推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度和合理增长机制，以提高技术工人薪酬待遇为重点开展工资集体协商，督促企业与产业工人签订书面劳动合同。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作，推动制定新就业形态劳动基准，完善灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度，推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。坚持和发展新时代“枫桥经验”，完善“工会+法院+检察院+人社+司法”劳动争议多元化解机制，常态化开展劳动保障监察执法。推动落实企业安全生产和职业病防治主体责任，督促企业依法落实工时和休息休假制度。建好用好“职工之家”APP，深化工会驿站建设，继续做实送温暖、送清凉、金秋助学、职工医疗互助、职工疗休养等工作。

搭建产业工人建功立业平台，激发产业工人创新创造活力。围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，聚焦新质生产力、实体经济与数字经济及其融合、生产性服务业等，广泛开展各层级多形式的劳动和技能竞赛，引导产业工人积极参与“四技五小两比”等群众性创新创造活动，创建“工会服务职工创新创造云”。引导和支持大国工匠、高技能人才参与企业重大技术革新、科技攻关项目，广泛开展产业工人技术创新成果展示、交流、转化活动，推动产业工人创新成果转化为现实生产力。发挥劳模和工匠人才的示范引领作用，加强劳模工匠创新工作室建设，实施大国工匠人才培养工程，力争到2035年，培养2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠。深化“劳模工匠助企行”专项行动等，助力专精特新中小企业高质量发展。

（来源：《学习时报》）

全国总工会党组理论学习中心组召开专题学习会议

深入学习领会习近平文化思想

全面提升工会宣传思想文化工作整体效能

中央宣传部组织编写的《习近平文化思想学习纲要》日前在全国发行。12月4日，全国总工会党组理论学习中心组召开会议专题学习习近平文化思想。全总党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平主持专题会议并讲话。

会议指出，习近平文化思想系统回答了新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义文化、怎样坚持和发展中国特色社会主义文化的重大课题，构成了习近平新时代中国特色社会主义思想的文化篇，为做好新时代新征程宣传思想文化工作、推动文化繁荣、建设文化强国提供了强大思想武器和科学行动指南。全总和各级工会要深刻理解习近平文化思想的重大意义，准确把握习近平文化思想的丰富内涵和实践要求，切实领会好落实好《纲要》。

会议强调，工会担负着团结引导亿万职工听党话跟党走的政治责任，要把学习贯彻习近平文化思想同学习贯彻党的二十届三中全会精神结合起来，同学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，充分发挥工会“大学校”作用，切实构建“大宣传”格局，创新打造“大思政”课程，搭建用好“大平台”优势，充分运用“职工之家”APP，坚持用科学的理论武装职工、用先进的文化培育职工、用正确的舆论引导职工、用高尚的精神塑造职工、用优秀的作品鼓舞职工、用真诚的服务赢得职工，创新宣传思想文化工作体系，扎实推进职工群众思想政治引领建设工程，全面提升工会宣传思想文化工作整体效能。

会前，全总党组理论学习中心组成员认真自学了习近平文化思想的主要内容、习近平总书记在中央政治局第十七次集体学习时的重要讲话精神。会上，魏地春、蔡安辉、张新武、潘健等全总党组、书记处同志作交流发言。

杨宇栋、李金英、朱建平、金善文、邹震、王娇萍等全总党组、书记处同志，中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组有关负责同志，各驻会全国产业工会、全总各部门和直属单位主要负责同志和青年干部代表参加会议。

（来源：《工人日报》）



03

教育导向

第二十八次全国高校党的建设工作会议在京召开

丁薛祥出席会议并讲话

新华社北京12月20日电 第二十八次全国高校党的建设工作会议19日至20日在京召开。中共中央政治局常委、国务院副总理丁薛祥出席会议并讲话。

丁薛祥指出，习近平总书记站在党和国家事业发展全局的战略高度，对高校党建工作提出一系列新思想新论断新要求，为推进高校党的建设提供了根本遵循。我们要深入学习领会，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻落实全国教育大会精神，扎实做好高校党建工作，为推进教育强国建设提供坚强保证。

丁薛祥强调，要深刻认识高校党建工作的新使命新挑战新要求，牢牢把握教育的政治属性、人民属性、战略属性，以高质量党建引领高等教育高质量发展，回答好“强国建设、高校何为”的时代命题。要加强高校党的政治建设，抓好理想信念和党性教育，提升党委领导下的校长负责制运行效能，涵养办学治校良好政治生态，坚定不移从严正风肃纪反腐，确保党的路线方针政策在高校不折不扣得到贯彻。加快形成强大思政引领力，高质量实施新时代立德树人工程，坚持思政课建设与党的创新理论武装同步推进，持续打造实践育人大课堂。推动党建和业务深度融合，发挥党建工作在把准方向、整合资源、支持保障等方面的重要作用，以党建引领高等教育改革，落实学科专业结构优化调整、拔尖创新人才培养、关键核心技术攻关等重点任务。加强意识形态阵地建设和管理，严格落实意识形态工作责任制，维护校园安全稳定。完善党的建设制度机制，强化党的组织和党的工作有效覆盖，提升党员队伍建设质量，把思想工作做到师生心坎上。加强民办高校党的建设，选派好党委书记，把党建工作情况作为评审评价的重要指标，把党的领导全面融入学校治理体系。要坚决扛起政治责任，加强统筹指导，加强制度保障，加强考核评价，以钉钉子精神推动党中央决策部署落地见效。

李书磊主持会议。石泰峰、李干杰出席会议。

各省区市和新疆生产建设兵团有关负责同志，中央和国家机关有关部门、军队有关单位负责同志，部分高校党委负责同志参加会议。

（来源： 新华社）

教育部等七部门印发《进一步加强尊师惠师工作的若干措施》

近日，教育部等七部门联合印发《进一步加强尊师惠师工作的若干措施》，进一步加强教师待遇保障，提高教师政治地位、社会地位、职业地位。

文件从医疗健康、文化提升、生活服务、住房保障及其他方面提出了明确的尊师惠师举措。在医疗健康方面，各地教育部门应每年组织教师免费进行一次身体健康检查，定期开展心理健康讲座、心理辅导等服务，建立教师健康档案。鼓励各地对当地教师的医疗提供方便，开展面向教师的健康宣教等服务。在文化提升方面，鼓励支持各地博物馆、纪念馆、美术馆、科技馆、少年宫等公共文化设施和游览参观点，对教师提供减免门票等优惠措施。大力开展教师文化体育活动，丰富教师精神文化生活。在生活服务方面，鼓励相关企业为教师提供专属优惠活动。鼓励相关国有商业银行为教师提供个性化金融服务。支持有条件的地方，在教师乘坐公交、地铁等公共交通工具时给予减免优惠。在住房保障方面，将符合条件的教师纳入城镇住房保障范围，促进解决教师住房困难。此外，鼓励社会力量依法依规通过捐赠、志愿服务等多种方式，为教师提供尊师惠师服务。

文件要求，各地要加强组织领导，明确责任分工，充分统筹调动社会力量参与尊师惠师服务，形成政府统筹推进、部门分工负责、全社会共同参与的工作机制，把尊师惠师各项举措落实落细。中国教师发展基金会将设立并组织实施“尊师惠师公益行动”项目。开发“中国教师”移动端入口，设置有关尊师惠师项目清单目录，向社会发布。

今年以来，教育部持续加大教师待遇保障工作力度，推动国家层面、地方层面、社会层面尊师惠师工作呈现新气象。下一步，教育部将持续抓好尊师惠师政策落实情况，总结宣传各地尊师惠师工作的好经验好做法，并加强对各地指导，在全社会进一步营造尊师重教的良好风尚。

（来源：教育部）

全国教师教育工作会议召开

为深入学习贯彻党的二十届三中全会和全国教育大会精神，推进教师教育高质量发展，近日，全国教师教育工作会议在重庆召开。教育部党组成员、副部长熊四皓出席会议并讲话。

会议指出，习近平总书记高度重视教师教育工作，多次作出重要指示批示，强调要提高教师培养培训质量，培养造就新时代高水平教师队伍。教育系统深入贯彻落实党中央决策部署，在国家发展改革委、财政部等部门大力支持下，实施“国优计划”、“优师计划”、本研衔接师范生公费教育改革、师范教育协同提质计划等，加强教师教育体系建设，取得了突出成效。

会议强调，要深刻认识推进教师教育高质量发展对建设教育强国的重要作用、重大意义，深入思考“办什么样的教师教育、培养什么样的师范生、发展什么样的教育学”，解决好“谁来办、办什么、怎么办”的问题，系统推进教师教育改革。要优化教师教育院校结构布局，强化师范专业动态调整，推进教师教育培养改革，完善教师教育评价机制，加强教师教育国际交流，加快完善中国特色教师教育体系。要强化整体统筹，做好思想动员，强化分类指导，突出优先支持，完善协同机制，坚持稳中求进，确保教师教育改革取得实效。

山东省教育厅、江西省教育厅、重庆市教委，清华大学、北京师范大学、华南师范大学、云南师范大学、长江师范学院作交流发言。国家发展改革委、财政部及教育部相关司局负责同志，各省级教育行政部门、部分“国优计划”试点高校、部属师范大学和部分地方师范院校负责同志参加会议。

（来源：教育部）

党纪学习教育

每日一课

04

警钟长鸣

党纪学习教育系列课程

关于党员信仰宗教、搞迷信活动的处分规定



《中国共产党纪律处分条例》第六十九条、第七十条对党员干部信仰宗教和搞迷信活动作出处分规定。

党员干部信仰宗教和搞迷信活动，与党员应当是唯物主义者和马克思主义无神论者的要求背道而驰。我国公民依法有宗教信仰自由，但党员作为唯物主义者和无神论者，必须把对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念作为毕生追求，坚守共产党人的精神家园，绝不能在宗教中寻找自己的价值和信念。党员干部信仰宗教，已经不符合党员条件，党组织应对其进行教育，视情况采取要求限期改正、劝其退党、除名等组织处置。

党员干部组织或参加迷信活动，更是理想信念缺失的体现。梳理近年来落马的党员领导干部，仍有人“不信马列信鬼神”——有的长期在家烧香拜佛，有的给自己祖坟、办公室调风水，有的指使行贿人给“大师”捐款。党员干部搞迷信活动绝不是一件小事，会侵蚀共产党人的政治灵魂，也常常与腐败行为相伴相生，必须以严格的纪律予以规制。

实践过程中，有两点需要把握：一是认定党员信仰宗教问题的，既不以党员参加入教仪式或取得佛道教在家信徒的居士证、皈依证等宗教类证件为前提，也不以在合法宗教活动场所参加过宗教活动为前提，而是应当以该党员背弃共产主义信仰，信仰某一宗教为判定标准。二是把组织或参加迷信活动与组织、参加一般的民俗、习俗活动，以及正常参加游览活动区分开来。不能把一些有着历史文化传统和民族、区域特色的民俗、习俗活动当成迷信活动。党员干部偶尔到一些寺庙、道观、教堂等合法宗教活动场所参观游览或参加活动仪式等，其目的仅仅是为了游览或工作，也不应认定为参加迷信活动。

（来源：中共中央纪律检查委员会 中华人民共和国国家监察委员会 网站）

党纪学习教育系列课程

违反民主集中制原则的情形和处分规定



《中国共产党纪律处分条例》第七十七条对违反民主集中制原则的行为作出处分规定。可分为四类：

1. 拒不执行或者擅自改变党组织作出的重大决定。重大决定，主要是指党组织按照议事规则和决策程序作出的有关工作任务部署，干部任免、调整和处理等决定，对党组织成员具有约束力，必须服从和执行。只要有拒不执行或者擅自改变当中任何一种情形，均构成违纪。

2. 违反议事规则，个人或者少数人决定重大问题。主要指违反党章中“凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党的委员会集体讨论，作出决定”的规定，以及各级党组织制定的具体议事规则和决策程序。

3. 故意规避集体决策，决定重大事项、重要干部任免、重要项目安排和大额资金使用。故意规避集体决策，主要是指个人或少数人故意违反有关议事规则和决策程序，不以集体讨论、会议决定的形式对职责权限内的“三重一大”事项作出决策，或者紧急情况下由个人或少数人临时决定，事后未及时向班子报告等。

4. 借集体决策名义集体违规。这种违纪行为虽然符合集体议事规则和决策程序，但有集体违规决策的事实，集体决策程序成为掩饰集体违规目的的手段和幌子。

党是根据自己的纲领和章程，按照民主集中制组织起来的统一整体。严肃党内生活，最根本的是认真执行党的民主集中制。

执纪监督中发现，有的党员领导干部我行我素、独断专行，对党组织的重大决定置若罔闻；有的搞家长制、一言堂，习惯于逢事先定调，重大问题不经班子成员充分酝酿和讨论就拍板，甚至对多数

人的意见也置之不理；有的故意规避集体决策程序，把个人意见强加给集体、强加给组织，用个人决定代替组织决定；有的以“开会研究”为幌子，将集体决策程序作为掩饰集体违规的手段等。

因此，《条例》明确对独断专行或各自为政，议而不决、决而不行、行而不实，以党委集体决策名义集体违规等这些问题进行纪律责任追究，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分。

（来源：中共中央纪律检查委员会 中华人民共和国国家监察委员会 网站）

党纪学习教育系列课程

从事这些营利活动属于违规行为



违规从事营利活动行为主要包括以下几类：

1. 违规经营商业、兴办企业
2. 违规买卖股票或者进行其他证券投资
3. 违规从事有偿中介活动
4. 违规兼职
5. 党和国家机关违规经商办企业

《中国共产党纪律处分条例》第一百零三条、第一百零八条对违规从事营利活动行为列出负面清单，作出处分规定。

1. 违规经营商业、兴办企业

《条例》规定，违反有关规定经商办企业，拥有非上市公司（企业）的股份或者证券，在国（境）外注册公司或者投资入股的，给予相应处分。

经商办企业的主观目的是获取经济利益或者利润，是否实际获利则在所不论。关于经商办企业，早在1986年2月，党中央、国务院就印发《关于进一步制止党政机关和党政干部经商、办企业的规定》，明确禁止党政干部经商办企业；国有企业中的领导人员，不得违反中共中央办公厅、国务院办公厅2009年7月印发的《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等规定；事业单位工作人员，不得违反中共中央组织部、人力资源社会保障部2023年11月印发的《事业单位工作人员处分规定》等规定。

拥有非上市公司（企业）的股份或者证券，在国（境）外注册公司或者投资入股，本质上属于经商办企业。掌握一定职权的党员领导干部，为了规避党和国家关于禁止党员领导干部经商办企业的规定，到国外去注册公司或者投资入股，以获取个人利益，对此必须予以党纪责任追究。

鱼和熊掌不可兼得，当官发财两条道，当官就不要发财，发财就不要当官。有的党员、干部为了规避有关规定，隐居幕后成立“影子公司”，通过他人代持的方式拥有非上市企业股份等，这些行为败坏党风政风，甚至成为腐败隐形变异的手段，必须坚决制止和惩戒。

2. 违规买卖股票或者进行其他证券投资

《条例》规定，违反有关规定买卖股票或者进行其他证券投资的，利用参与企业重组改制、定向

增发、兼并投资、土地使用权出让等工作中掌握的信息买卖股票，利用职权或者职务上的影响通过购买信托产品、基金等方式非正常获利的，给予相应处分。

党员、干部进行证券投资是正常的经济行为，但不得违规从事相关活动。2001年4月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于党政机关工作人员个人证券投资行为若干规定》。该规定明确，党政机关工作人员个人严禁有下列行为：利用职权、职务上的影响或者采取其他不正当手段，索取或者强行买卖股票、索取或者倒卖认股权证；利用内幕信息直接或者间接买卖股票和证券投资基金，或者向他人提出买卖股票和证券投资基金的建议；买卖或者借他人名义持有、买卖其直接业务管辖范围内的上市公司的股票；借用本单位的公款，或者借用管理和服务对象的资金，或者借用主管范围内的下属单位和个人的资金，或者借用其他与其行使职权有关系的单位和个人的资金，购买股票和证券投资基金；以单位名义集资买卖股票和证券投资基金；利用工作时间、办公设施买卖股票和证券投资基金。

同时，特定人员禁止买卖股票：上市公司的主管部门以及上市公司的国有控股单位的主管部门中掌握内幕信息的人员及其父母、配偶、子女及其配偶，不准买卖上述主管部门所管理的上市公司的股票；国务院证券监督管理机构及其派出机构、证券交易所和期货交易所的工作人员及其父母、配偶、子女及其配偶，不准买卖股票；本人的父母、配偶、子女及其配偶在证券公司、基金管理公司任职的，或者在由国务院证券监督管理机构授予证券期货从业资格的会计（审计）师事务所、律师事务所、投资咨询机构、资产评估机构、资信评估机构任职的，该党政机关工作人员不得买卖与上述机构有业务关系的上市公司的股票。

党员、干部必须严格遵守上述规定。如果实施内幕交易、利用未公开信息交易行为，涉嫌犯罪的，应当移送司法机关依法处理。

3. 违规从事有偿中介活动

《条例》规定，违反有关规定从事有偿中介活动的，给予相应处分。

有偿中介活动，是指以营利为目的，通过为销售方和购买方、服务人和服务对象等双方沟通信息、提供便利而收取财物的活动。有的党员、干部虽未直接经营商业、兴办企业，但违规从事有偿中介活动，居间牟利。这也属于违规从事营利活动，容易助长官商不分、与民争利的不良风气，扰乱市场经济秩序，影响党员、干部秉公办事，甚至诱发以权谋私、权钱交易，应当予以党纪责任追究。

4. 违规兼职

《条例》规定，违反有关规定在经济组织、社会组织等单位中兼职，或者经批准兼职但获取薪酬、奖金、津贴等额外利益的，给予相应处分。

这里所称的“经济组织”和“社会组织”，包括各种类型的企业（公司）、事业单位、行业组织、中介机构、社会团体等。违规兼职，包括未经批准在各类经济组织、社会组织中兼职（包括名誉职务），以及经批准兼职但违反规定领取报酬。“额外利益”，包括薪酬、奖金、津贴，也包括顾问费、咨询费等各种名目的酬金。

党员、干部违反规定兼职，不利于秉公办事，使其可能利用职权或者工作之便，通过兼职化公为私、损公肥私，有些违规兼职取酬实质上成为权力寻租或权力变现的“过墙梯”。同时，党员、干部违反规定兼职，参与经营活动，也可能导致经济组织间的不平等竞争，扰乱经济秩序。

党中央、国务院三令五申严禁干部违规在经济组织、社会组织等单位中兼职或兼职取酬。中共中央办公厅、国务院办公厅 1998 年 7 月印发的《关于党政机关领导干部不兼任社会团体领导职务的通知》，中共中央组织部 2013 年 10 月印发的《关于进一步规范党政领导干部在企业兼职（任职）问题的意见》，以及中共中央组织部历年来印发的领导干部兼职管理规定等，均对领导干部在社会团体和企业兼职问题作了明确规定，应当严格遵守。

5. 党和国家机关违规经商办企业

《条例》规定，党和国家机关违反有关规定经商办企业的，对直接责任者和领导责任者给予相应处分。

党和国家机关违规经商办企业，影响党和国家机关公正执行公务，损害党和国家机关形象，应当追究有关责任人员的责任。

（来源：中共中央纪律检查委员会 中华人民共和国国家监察委员会 网站）



05

劳关要事

中国劳动关系学院文件

校人字〔2024〕35号

关于印发《中国劳动关系学院关于落实 <中共中央 国务院关于弘扬教育家精神加强 新时代高素质专业化教师队伍建设的意见>的 行动计划》的通知

学校各部门：

《中国劳动关系学院关于落实<中共中央 国务院关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见>的行动计划》经学校党委常委会 2024 年度第 38 次会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。

中国劳动关系学院
2024 年 12 月 2 日

中国劳动关系学院党政办公室

2024 年 12 月 6 日印发

中国劳动关系学院关于落实《中共中央 国务院关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》的行动计划

为大力弘扬教育家精神，加强新时代高素质专业化教师队伍建设，进一步营造尊师重教良好氛围，根据《中共中央 国务院关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》，深入贯彻王东明主席的批示精神和徐留平书记在学校高质量发展大会暨 75 周年校庆大会上的讲话要求，对照学校高质量发展报告，结合学校实际，特制定本行动计划。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持党对教育工作的全面领导，贯彻新时代党的教育方针，落实立德树人根本任务，强化教育家精神引领，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，健全师德师风建设长效机制，深化教师队伍改革创新，加快补齐教师队伍建设突出短板，进一步彰显我校“工”字特色、“劳”字特色，打造一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍，为我校建设“国内顶流 国际领先”的特色一流大学提供坚强支撑。

二、基本原则

（一）坚持教育家精神铸魂强师，以劳模精神、劳动精神、

工匠精神为引领塑造共同价值追求，引导全校教师坚定信念、立德修身，争做“四有”好老师，争当为学、为事、为人的“大先生”。

（二）坚持教育家精神培育涵养，把弘扬和践行教育家精神贯穿教师课堂教学、科学研究、社会实践等各环节，引导教师将教育家精神与劳模精神、劳动精神、工匠精神转化为思想自觉、行动自觉。

（三）坚持教育家精神引领激励，尊重人才成长和科研规律，深化人才分类评价改革，完善教师培育发展和保障体系，不断提升教师的岗位荣誉感、职业使命感和在教育事业中追求卓越、精益求精的成就感。

三、建设目标

经过3至5年努力，我校高素质专业化教师队伍建设取得积极成效，教师立德修身、敬业立学、教书育人呈现新风貌，尊师重教氛围更加浓厚。实现教师队伍治理体系和治理能力现代化，形成优秀人才争相从教、优秀教师不断涌现的良好局面。

四、建设任务与举措

（一）加强教师队伍思想政治建设

1. 加强理想信念教育

健全教师理论学习制度，把理论学习纳入部门重要工作，在各类培训中设置党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中国工运史、校史等课程，定期召开师德师风专题学习活动等，

坚持青年教师理论大讲堂学习制度。充分发挥思想政治工作领导小组作用，定期召开领导小组会议。用好自身教育资源优势，采取“线下+线上”相结合的培训模式，统筹开展校内教师思想政治轮训，增进广大教师对中国共产党和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

责任部门：党委组织部、党委宣传部、人事处、党政办公室、各部门

2. 加强教师队伍建设党建引领

把坚持党的领导贯穿一切教学活动、一切科研活动、一切办事活动，依托党建引领铸魂工程，充分激发党建活力。选优配强教师党支部书记，落实好教师党支部书记考核激励实施办法，培育创建“双带头人”教师党支部书记。加强党委教师工作部建设，为党委教师工作部配备专职工作人员、专门场所和专项资金。强化政治引领和政治吸纳，高层次人才、优秀青年教师和学术科研骨干发展党员计划单列，注重在海外留学归国教师中发展党员；坚持党建带群建，加强青年教师思想政治引领，建立学校领导干部联系青年教师制度和谈心谈话制度。面向青年教师开展思想政治座谈会，把思想政治理论课程作为新入职培训必修课。

责任部门：党委组织部、人事处、党委宣传部、财务处、各学院（部）

（二）涵养高尚师德师风

1. 坚持师德师风第一标准，各教学单位把牢第一关

坚持严以治校、严以治教、严以治学，坚持师德师风第一标准。建立健全聘用合同中对教师思想政治和师德师风方面的各项考核制度，在教师资格认定、招聘及人才引进、职称评审、岗位聘任、评优奖励、项目申报等工作中，进行师德前置审查。严格落实师德考核制度，对照师德失范行为管理办法，严格执行师德一票否决。推动开展校内专家督导、学生评教、第三方教学评估活动，加强教师师德师风监督管理。严格落实《中国劳动关系学院压实师德师风建设主体责任制实施办法》，严格执行高校负责人及部门负责人全面负责和一岗双责，将师德师风建设纳入学校基层党建述职评议考核、领导班子和领导人员考核及全面从严治党任务清单。

责任部门：人事处、党委组织部、教务处、科研处、研究生处、财务处、各学院（部）

2. 引导教师自律自强

制定《中国劳动关系学院教师行为规范》，并在全校范围内组织学习，引导教师自觉践行教育家精神，充分发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，模范遵守新时代教师职业行为准则。开展学校师德标兵评选，选树校内师德典型，通过拍摄宣传片、个人事迹宣讲等方式，加强对师德师风先进个人的宣传，发挥模范引领作用。加强科研诚信与优良教风学风建设，将督导评价作为教风学风评价的重要内容。进一步完善学校学术道德相关规范，加强教师科研诚信教育，营造风清气正的学术生态。各部门定期开

展谈心谈话，围绕教育部违反教师职业行为十项准则典型案例，开展警示教育学习，认真学习典型案例，研判排查风险隐患，落实防控举措。

责任部门：人事处、教务处、科研处、研究生处、各部门

3. 加强师德师风培养

在各类培训中设置习近平总书记关于教育的重要论述的必修课程，设置师德师风和教育家精神专题课程，组织教师通过国家智慧教育公共服务平台参加师德师风和教育家精神专题研修，引导教师不断提高自身道德修养。每年组织骨干教师开展国情研修活动，鼓励各部门有计划组织教师参加革命传统教育、国情社情考察、社会实践锻炼，每名青年教师每年至少参加1次国情研修，引导教师在理论与实践涵养高尚师德和教育家精神。

责任部门：人事处、党委组织部、财务处、各学院（部）

4. 坚持师德违规“零容忍”

畅通和公开举报渠道，严肃做好涉及教师师德表现的信访工作。充分发挥师德监督联络员等信息渠道的作用，及时发现师德违规行为。严格落实《中国劳动关系学院师德失范行为处理办法》，教师出现师德失范行为的给予相应处理和处分，对典型案例点名道姓地及时通报曝光。健全教职员工准入查询制度，在教职工公开招聘、人才引进工作中，对拟接收候选人进行师德准入查询。严格执行《中国劳动关系学院压实师德师风建设主体责任制实施办法》中对相关责任部门与责任人的责任追究规定，对相

关部门 and 责任人落实师德师风建设责任不到位、造成严重后果或恶劣影响的，予以严肃问责。

责任部门：人事处、纪委办公室、党委组织部、党政办公室、审计处、工会、各学院（部）

（三）提升教师专业素养

1. 打造具有学校特色的教师队伍

落实教师人才培育计划，实施名师培育工程，培育特色人才梯队，打造一批有工会情怀、懂工会理论、爱工会工作的金牌名师，完善人才梯队选拔管理规章制度，开展名师选树及人才梯队遴选工作。完善人才引进机制，吸引国内外优秀学科尤其是工会学学科领域领军人才。加强干部培训师队伍建设，完善工会干部专任教师遴选制度，整合校内外资源，稳步扩大专（兼）任教师队伍规模。健全干部培训教师考核评价体系，运用好教学评估结果，做好干部培训教师的“选育用管”工作。组建“中国工人大思政课”专家名师库，引导教师开发多元、立体、精品大思政课程。

责任部门：人事处、党委宣传部、工会干部培训学院、马克思主义学院、各学院（部）

2. 提升教师服务全总主责主业能力

落实科研智库腾飞工程，聚焦工会基础理论研究、工会工作创新学理化研究，设立智库年度课题，每年针对全总重点工作创新案例开展理论与实践研究。积极承办与劳动关系、工会工作相

关的研讨会，鼓励老师通过学术交流研讨提升理论研究水平。强化工字特色，深化教育教学改革，实施金课孵化工程，打造一批高质量的课程。实施干部职工培训引领计划，推动工会干部培训师能力的提升，完善专任教师培养长效机制，为工会干部培训师提供定期培训、参加研讨会、学术交流、实地调研、参与工会活动的机会。

责任部门：科研处、教务处、工会干部培训学院、各学院（部）

3. 推动学科建设，提高教师学科素养

推进特色学科突破工程，全面推进工会学一级学科建设。进一步优化硕士点研究领域，提升获批硕士研究生授权点人才培养质量，满足工运事业和工会工作发展需求。积极联络相关高校利用人文社会学科优势助推我校工会学一级学科的构建，并联络相关高校聘请我校学科带头人为博士生导师。支持教师参加学科前沿科研，创新教学模式方法方面培训，支持教师开展跨学科学习与研究。加强学科领军人才队伍建设，加强学科带头人、学术骨干等英才教育师资的培养，发挥引领带动作用。

责任部门：研究生处、人事处、各学院（部）

4. 提升教师教书育人能力

充分发挥教师发展中心服务作用，促进教师职业生涯发展。形成教师为中心的信息化管理格局，推动教务、科研、人事、培训等信息系统的信息集成和数据治理工作。组织开展教师信息技术技能、数智化教学能力专题培训，牵引教师利用数智化手段提

升教学科研的能力。组织教师参加心理健康培训，提升教师识别学生心理变化、采取有效干预措施的能力。组织教师参加课程思政能力提升培训，引导教师将劳模精神、劳动精神、工匠精神贯穿教学工作中。

责任部门：教务处、党政办公室、人事处、学生处、各学院（部）

5. 优化教师管理，加大资源配置

深化职称制度改革，修订学校职称评审制度，推进教师分类评审、优化评审流程。优化教师岗位结构比例，积极向全总争取增加高级职称比例。配齐专职思政课教师、科学及体育美育等学科教师，选聘相关学科背景的思政课兼职教师。推进辅导员考核改革，加强辅导员工作交流的频次和力度。制定兼职教师管理办法，鼓励各二级学院根据专业需求引进产业兼职教师授课。修订挂职工作管理办法，培养具有工匠精神的“双师型”教师队伍。

责任部门：人事处、学生处、马克思主义学院、各学院（部）

6. 营造教育家成长的良好环境

推进教师评价改革，发布《中国劳动关系学院教师年度考核工作实施办法》。优化科研考核，根据不同岗位设置分类评价标准，扩大科研工作量考核认定范围。强化高层次人才遴选和培育，鼓励支持教师申报高层次人才奖励计划，做好高层次人才培育孵化。鼓励高层次人才参与教学改革和课程建设，开发具有创新性和实践性的教学案例和实验项目。探索新颖有效的工会思想政治工作方式方法，深入开展“职工素质工程”。建设利用好“全国

工会工作创新研究协同平台”、“全国劳动科学学术研究共同体”等平台载体，借助全国工会系统和教育系统的资源与智慧，为“工”字特色、“劳”字特色教育家成长提供助力。

责任部门：人事处、科研处、教务处、研究生处、工会

（四）加强教师权益保障

1. 维护教师合法权益

支持教师维护合法权益，建立工会信访接待机制，促进教师关心的问题得以解决或寻求解决方案。简化教师年度课堂效果评价及评优工作内容及流程，开发教师年度考核系统、完善职称评审系统，充分保证教师从事主责主业，为教师减负松绑。切实保护女性职工会员合法权益和特殊利益，结合女职工的需求和自身特点开展丰富多彩文体活动。

责任部门：工会、人事处、教务处、科研处、各部门

2. 加大教师保障力度

加大对教师培训经费的投入力度，了解教师培训需求，制定年度培训计划，有计划性、针对性的进行培训经费预算，对教师培训、课后服务经费进行保障。完善绩效工资分配方案，深化收入分配制度改革，激发教师干事创业积极性。加强涿州新校区建设，着力改善办学条件。

责任部门：人事处、财务处、资产管理处

（五）弘扬尊师重教社会风尚

1. 厚植尊师重教文化

提高教师地位，增强教师荣誉感和归属感。大力支持协助教师参评五一劳动奖、省部级以上教师类奖、师德先进个人等奖项，做好评优、选优、树优、学优工作，努力营造学赶先进、干事创业的良好氛围。通过开展各类学生活动，将尊师文化融入学生日常言行，营造尊师重教氛围。通过在新入职培训中入职宣誓、邀请老教师进行教学示范等方式浸润传承教育家精神，充分发挥优秀教师“传帮带”作用。

责任部门：人事处、学生处、团委、党政办公室、工会

2. 加大教师荣誉表彰力度

加强对优秀教师激励奖励，完善相关制度，修订《中国劳动关系学院特殊贡献奖奖励办法》，制定《中国劳动关系学院师德标兵评选和奖励办法》。加大表彰奖励力度，通过教师节为从教满30年的教职工发放荣誉证书、为退休职工发放纪念品等方式，探索深化对教职工的纪念表彰工作。

责任部门：人事处、工会

3. 创新开展教师宣传工作

鼓励支持教育家精神研究，为教师参与教育家精神研究培训、调研提供经费支持。积累学术研究素材，形成一批高质量学术成果。通过组织学生编创教育、教师题材作品，开展教育家精神主题书展等活动，讴歌优秀教师、弘扬教育家精神。用好新媒体等渠道，通过学校公众号、视频号、校内大屏等载体宣传典型榜样。广泛开展岗位建功宣传活动，积极宣传学校“五一劳动奖

章”、北京市高等学校教学名师等获奖教师先进事迹，鼓励教师立足岗位创先争优。

责任部门：党委宣传部、人事处、图书馆（博物馆）、科研处、教务处、文化传播学院、公共教学部、工会

4. 讲好中国教育家故事

聚焦国际领先、服务工会外交，发挥我校“工会+”“劳动+”的学科专业优势，在传播中国工会声音和中国工会方案的进程中贡献力量。加强国际工运与中国工运研究与成果传播，实施师生常态化国际交流合作，探索通过海外引智、接收国外访问学者、举办来华留学、开办暑期夏校等途径，增进中外教师交流交往，传播中国教育声音。依托校内弘扬教育家精神的课题研究成果，举办邀请或选派教师赴海外参加以弘扬教育家精神为主题的系列国际学术研讨活动。

责任部门：国际合作交流处、人事处、党委宣传部、工会

中国劳动关系学院文件

校教字[2024]31 号

关于印发《中国劳动关系学院关于落实〈教育部关于全面深化课程改革落实立德树人根本任务的意见〉的实施方案》的通知

各学院、部、处：

《中国劳动关系学院关于落实〈教育部关于全面深化课程改革落实立德树人根本任务的意见〉的实施方案》经 2024 年度第 14 次校长办公会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

中国劳动关系学院

2024 年 12 月 20 日

中国劳动关系学院党政办公室

2024 年 12 月 25 日印发

中国劳动关系学院关于落实 《教育部关于全面深化课程改革落实立德 树人根本任务的意见》的实施方案

为深入贯彻中央有关精神，落实《教育部关于全面深化课程改革落实立德树人根本任务的意见》（教基二〔2014〕4号），进一步提升综合育人水平，更好地促进学生全面发展、健康成长，特制订本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人的根本教育任务，遵循教育规律和学生成长规律。大力弘扬中华优秀传统文化，把培育和践行社会主义核心价值观融入国民教育全过程，倡导富强、民主、文明、和谐，倡导自由、平等、公正、法治，倡导爱国、敬业、诚信、友善。

二、基本原则

坚持系统设计，整体规划各育人环节，整合资源，统筹协调各方力量，实现全员育人、全程育人、全方位育人。坚持重点突破，聚焦课程改革的关键领域和主要环节，针对课程改革的体制机制障碍，集中攻关，重点推进。坚持继承创新，注重课程改革的连续性和可持续性，适应新时期教育发展的新要求，积极开拓，大胆试验。

三、工作目标

高举中国特色社会主义伟大旗帜，推动社会主义核心价值观进教材、进课堂、进头脑，着力培养学生高尚的道德情操、扎实的科学文化素质、健康的身心、良好的审美情趣，努力使学生具有中华文化底蕴、中国特色社会主义共同理想、国际视野，成为社会主义合格建设者和可靠接班人。

四、组织领导

学校成立全面深化课程改革工作小组，由校长担任组长，教务处为牵头部门，各二级学院为成员单位。具体为：

组 长：傅德印

副组长：李 珂 贺 严

成员单位：马克思主义学院、工会学院、劳动关系与人力资源学院、法学院、劳动经济学院、公共管理学院、安全工程学院、社会工作学院、文化传播学院、劳动教育学院、酒店管理学院、计算机学院、公共教学部、工会干部培训学院、劳模学院

由教务处联合相关部门加强对全面深化课程改革落实立德树人相关工作的指导，保障学校课程改革高效实施。各学院（部）应积极落实本《方案》，全面细化推进，保证项目工作达到预期效果。

五、具体举措

（一）以核心素养为导向制定学业质量标准

结合学生发展和国家课程标准提出的，必备知识、关键能力、学科素养、核心价值，明确学生应具备的适应终身发展和社会发

展需要的必备品格与关键能力，把核心素养和学业质量要求落实到各学科教学中。聚焦核心素养，依托课程内容和知识，根据学业表现的具体特征将学业质量划分成不同的水平层次，描述学生不同水平学习结果的具体表现。

（二）深化课程体系改革

全面审视课程设置对培养目标的支撑度，严格对照《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》的要求，深化课程体系改革。将课程体系框架分为理论教学和实践教学两部分，理论教学包括公共基础课程、通识教育课程、专业教育课程和跨专业选修课程；实践教学包括专业实验和实训、专业实习、社会实践、学年论文和毕业设计（论文）等。根据不同阶段学生的能力提升需求，制定第二课堂育人计划和第二课堂活动校历；通过第一课堂与第二课堂的有机融合，实现“应用型、复合型、创新型”人才的培养目标。

（三）推动教材改革与创新

发挥学科优势、凝练教学改革成果，构建具有学校特色的本科教材体系；鼓励编写体现我校人才培养模式和教育教学改革最新成果的教材，确保将学科、行业的新知识、新技术、新成果融入教材；整合优质教育教学资源，支持教学一线教师投身教材建设工作，编写出版具有创新性、突显我校学科专业优势和特色的精品教材。

（四）强化学科教学的育人功能

聚焦核心素养，明确学科育人目标，转变原有教学模式，打

破生活与教学二者对立的局面,在多维协同融合中提升育人实效。完善第一课堂实践课程体系,动态更新教学内容,丰富教学手段,优化教学模式,完善实践课程考核办法,鼓励学生开展设计型、研发型、创新性实践,对学生实践学习成效进行科学评价;加强第二课堂建设,丰富第二课堂活动内容,加强两校区校园文化建设,打造各学院五育并举的“一院一品”特色活动品牌;建立劳动教育清单,引导学生德、智、体、美、劳全面发展,培养学生创新精神和实践能力、拓展学生素质。

(五) 建立健全发展性评价机制

鼓励二级学院(部)对学生进行增值性评价,发挥评价促进学生成长、教师发展的功能。加强教学评价指挥棒作用,进一步优化课程教学评价体系,落实学校和学院两级督导教学监督与指导工作,引导并协助教师改进教学方式,提高教学质量。健全学生评价、同行评价、督导评价、校领导和相关职能部门人员评价、二级学院(部)领导干部和教学管理人员评价的多层面、多方面评价反馈机制。强化学生中心、产出导向、持续改进,构建“招生——培养——就业——职业”发展循环改进的“质量管理、质量标准、质量评价”反馈体系,形成劳模精神、工匠追求的大学质量文化。

(六) 提高师资队伍整体水平

持续深化新时代教师队伍建设的改革,强化师德师风要求,加强教学团队建设;注重发挥教学奖励项目激励作用,鼓励教师参

与各级各类教学大赛；推行教学导师制度、持续开展教师教学培训，建立教师成长档案，鼓励教师科研反哺教学，为教师成长和教学能力提升搭建平台；健全教师评价激励机制，探索建立完善教师自评、学生评教、同行评价等相结合的教师评价新框架。

（七）建立多元育人机制

紧紧围绕立德树人根本任务，通过思政育人、文化育人、实践育人和网络育人等，积极探索多元育人模式，沉浸式、全景式育人场域逐步构建完善，学生全面综合素养不断提升。依赖校内、校外、网络三个平台，建立健全与家庭、社会的沟通机制，及时传递教育信息，共同探讨教育问题；制定出台相应的政策，鼓励和支持学校、家庭、社会三方面共同参与教育，促进教育资源的整合和优化；加强与企事业单位和社会组织的合作，拓展学生的实践、实习、实训等机会，提高社会支持力度，促进学生全面发展。

（八）整合和利用优质教育教学资源

利用丰富的数字化课程资源，充实学校数字化课程资源；加强校际间交流合作，拓展资源共享空间；推进与各级各类工会组织的对接合作，发挥学校所属行业特色与优势，借助产业和地方工会资源，做好与其协同育人的工作。

（九）优化课程实施管理机制

以人为本，柔性化管理为基本原则，依据教学管理与课程教育之间的关联，不断优化学校课程管理机制及模式，促使课程管理向网络化、现代化方向转变，促进课程管理落实到高校整体教

育体系中，增强课程管理在高校教育体系中的覆盖性，促进新学校课程管理有效性开展。

（十）健全奖励激励机制

学校制定教育教学成果奖评审奖励办法，对十五类教育教学改革成果进行奖励，给予各类在立德树人方面获得突出成绩的教育教学项目建设经费支持。

中国劳动关系学院文件

校科字【2024】19号

关于印发《中国劳动关系学院智库成果认定与 使用办法》的通知

各学院、部、处，电教中心：

《中国劳动关系学院智库成果认定与使用办法》经2024年度第37次校长办公会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

中国劳动关系学院

2024年12月10日

中国劳动关系学院党政办公室

2024年12月12日印发

中国劳动关系学院智库成果认定与使用办法

为规范智库成果认定与奖励,更好地动员鼓励广大教师和科研人员参与智库项目研究与报告撰写工作,推动劳动关系与工会研究院(以下简称“研究院”)形成更多更高质量的研究成果,根据工作需要,制定该办法。

一、智库成果类型

(一) 内参资料

1. 研究院向党中央、国务院有关部门报送的工作建议。
2. 研究院向全总党组、书记处等部门报送的《研究动态》。
3. 研究院向国家社科基金《成果要报》报送的稿件。
4. 研究院向教育部《高校智库专刊》报送的稿件。
5. 研究院向中共中央党校《理论动态》报送的稿件。
6. 研究院向国家发展和改革委员会《改革内参》报送的稿件。
7. 研究院向其他省部级及以上部门提供的内参资料。
8. 非我校智库渠道报送给省部级及以上部门并经研究院认定的内参资料。

(二) 研究报告

1. 根据《中国劳动关系学院校级科研项目管理辦法》(校科字〔2024〕18号)《中国劳动关系学院特别委托项目管理辦法(试行)》(校科字〔2021〕11号)予以立项形成的研究成果,经遴选并向上级部门报送的研究报告。
2. 其他向省部级及以上部门报送并经研究院认定的报告。

二、智库成果认定

（一）来自全总的批示或采纳的认定需通过正式公文渠道流转，且以正式证明材料为准。

（二）来自其他渠道的报送、批示、采纳的认定需正式函件与成果件。

（三）批示需要有实质性、肯定性等内容，无实质批示内容的圈阅不视为批示。

（四）智库成果署名人员应为参与研究人员，成果署名应当按照对研究成果的贡献大小据实署名和排序，无实质性贡献者，不得挂名。

三、智库成果与期刊分类对应

在学校科研等相关文件中，涉及到智库成果与期刊分类对应关系的，以下表为准；具体对应规则适用以相关文件规定为准。

智库成果与期刊分类对应表

类 别	对应期刊分类
智库成果获中央政治局常委级领导批示	A 类期刊
智库成果获国家级领导批示	B 类期刊
智库成果获省部级领导批示	C1 类期刊
智库成果获省部级及以上部门采纳；通过新华社、人民日报、光明日报、经济日报等中央通讯社内参报送	C2 类期刊
全国人大、全国政协采纳提案；民主党派中央采纳提案；全总采纳提案	D 类期刊
通过我校智库报送智库成果	D 类期刊
非我校智库渠道报送，经认定后视同智库成果	D 类期刊

三、智库成果奖励标准及奖励发放

（一）智库成果奖励标准

1. 全国人大、全国政协采纳提案；民主党派中央采纳提案；全总采纳提案；通过我校智库报送智库成果；非我校智库渠道报送，经认定后视同智库成果的，给予每篇 1500 元的奖励。

2. 智库成果获省部级领导批示；获省部级及以上部门采纳；通过新华社、人民日报、光明日报、经济日报等中央通讯社内参报送，追加奖励 4000 元。

3. 智库成果获国家级领导批示，追加奖励 8000 元。

4. 智库成果获中央政治局常委级领导批示，追加奖励 12000 元。

5. 智库成果被省部级及以上部门采纳或获省部级及以上领导批示后，产生重大社会影响，视情况另行研究奖励。

6. 被不同级别部门、领导采纳或批示的，按相应级别累积追加奖励；被同一级别多个部门、多位领导采纳或批示的，按该级别奖励一次。

（二）奖励发放

1. 奖励发放范围为智库成果上的署名人员。

2. 合作的智库成果，由合作者自行决定奖励分配比例，研究院根据该分配比例发放奖励。

四、科研考核

为了鼓励学术研究与政策研究相结合，学校将校内研究人员完成的智库成果纳入科研工作量考核体系。具体办法适用《中国劳动关系学院教师科研工作量考核管理办法》（校科字〔2023〕13 号）。

五、职称评审

为了鼓励研究人员参与智库建设，智库成果纳入职称评审体系。具体办法适用《中国劳动关系学院专业技术职务任职资格评审工作实施意见》等职称评审制度规则。

六、实施

本办法由校长办公会审议通过后自2025年1月1日起实施，由科研处（劳动关系与工会研究院）负责解释。原《中国劳动关系学院智库成果认定与奖励办法》（校字〔2020〕28号）同时废止。



劳动關係與人力資源學院

SCHOOL OF LABOR RELATIONS AND HUMAN RESOURCES

地址：北京市海淀区增光路45号
邮编：100048
邮箱：ldgx@culr.edu.cn
电话：010-88561593
师德师风举报电话及邮箱：
电话举报：010-88562117
邮箱举报：sdsf@culr.edu.cn

