



LA O R E N X I N G H U O

劳人星火

2026·第03期 总第14期

劳人院党总支电子刊物



目录

中央精神

- 2 中共中央政治局召开会议 讨论“十五五”规划纲要草案和
政府工作报告 中共中央总书记习近平主持会议
新华社
- 4 中办印发《通知》在全党开展树立和践行正确政绩观学习
教育
新华社
- 5 《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《让愿担当、敢
担当、善担当蔚然成风》
新华社

全总要闻

- 7 全国总工会党组部署开展树立和践行正确政绩观学习教育
全国工会融媒平台
- 8 中华全国总工会关于贯彻落实党的二十届四中全会精神
团结动员亿万职工群众为实现“十五五”规划目标任务
建功立业的决议
《工人日报》
- 11 全国总工会发布开展工会维权服务新就业形态劳动者专项行
动总体方案
《工人日报》

教育导向

- 13 教育部党组部署开展直属系统树立和践行正确政绩观学习
教育
教育部
- 14 2026年教育系统全面从严治党工作视频会议召开
教育部

劳人星火

2026 · 03 | 总第14期

主管/主办：
劳动关系与人力资源学院党总支

总编辑：
张才明 邹颖

副总编辑：
张艳华 孙成

主编：
闫慧敏

警钟长鸣

17 高校领域违反中央八项规定精神典型案例警示录 二、违规吃喝问题

中央纪委国家监委网站

劳关要事

20 关于印发《中共中国劳动关系学院委员会加强新时代廉洁文化建设的行动方案》的通知

党政办公室

23 关于印发《中国劳动关系学院刊物稿酬和奖励发放管理办法（试行）》的通知

党政办公室

25 关于印发《中国劳动关系学院2026届毕业生就业创业工作实施方案》的通知

党政办公室



01

中央精神

中共中央政治局召开会议

讨论“十五五”规划纲要草案和政府工作报告

中共中央总书记习近平主持会议

新华社北京2月27日电 中共中央政治局2月27日召开会议，讨论国务院拟提请第十四届全国人民代表大会第四次会议审查的中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要草案稿和审议的《政府工作报告》稿。中共中央总书记习近平主持会议。

会议指出，“十四五”时期我国发展历程极不寻常、极不平凡。面对错综复杂的国际形势和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民迎难而上、砥砺前行，经受住世纪疫情严重冲击，有效应对一系列重大风险挑战，推动党和国家事业取得新的重大成就。经过5年持续奋斗，“十四五”规划主要目标任务胜利完成，我国经济实力、科技实力、综合国力跃上新台阶，中国式现代化迈出新的坚实步伐，第二个百年奋斗目标新征程实现良好开局。

会议认为，“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。在党中央领导下科学编制实施“十五五”规划纲要，努力巩固拓展优势、破除瓶颈制约、补强短板弱项，对于推动我国经济社会高质量发展，为基本实现社会主义现代化奠定更加坚实的基础，具有重大意义。

会议强调，推动“十五五”时期经济社会发展，必须全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，围绕全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，统筹国内国际两个大局，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，坚持以经济建设为中心，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，以全面从严治党为根本保障，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，推动人的全面发展、全体人民共同富裕迈出坚实步伐，确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展。

会议要求，在“十五五”规划纲要草案提交十四届全国人大四次会议审查和全国政协十四届四次会议讨论过程中，要发扬民主、集思广益，广泛凝聚共识。

会议指出，做好今年政府工作，要在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实党的二十届四中全会和中央经济工作会议部署，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，坚持稳中求进工作总基调，统筹国内国际两个大局，更好统筹发展和安全，实施更加积极有为的宏观政策，增强政策前瞻性针对性协同性，持续扩大内需、优化供给，做优增量、盘活存量，因地制宜发展新质生产力，纵深推进全国统一大市场建设，持续防范化解重点领域风险，着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，保持社会和谐稳定，实现“十五五”良好开局。

会议强调，要继续实施更加积极的财政政策和适度宽松的货币政策，强化改革举措与宏观政策协

同。要着力建设强大国内市场，加紧培育壮大新动能，加快高水平科技自立自强。持续深化重点领域改革，进一步扩大高水平对外开放，扎实推进乡村全面振兴，推动新型城镇化和区域协调发展。更大力度保障和改善民生，加快推动全面绿色转型，加强重点领域风险防范化解和安全能力建设。要加强政府自身建设，牢固树立和践行正确政绩观。

会议还研究了其他事项。

（来源：新华社）

中办印发《通知》 在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育

新华社北京2月23日电 近日，中共中央办公厅印发《关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》（以下简称《通知》）。

《通知》指出，经党中央同意，在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育（以下简称学习教育）。学习教育以县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点，于2026年春节假期后启动、7月底基本结束。

《通知》明确，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，全面贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，持之以恒推进全面从严治党，以立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干为总要求，以一体推进学查改为抓手，教育引导各级党组织和党员、干部坚持实事求是、求真务实，为人民出政绩、以实干出政绩，有效防范和纠治政绩观偏差，坚决有力贯彻落实党中央重大决策部署，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩，推动“十五五”开好局、起好步，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力保障。

《通知》强调，学习教育要坚持聚焦主题、简约务实，不分批次、不划阶段，认真落实学习研讨、查摆问题、整改整治、建章立制、开门教育等工作安排。要组织党员、干部深入学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，深入学习《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，深入学习习近平总书记关于本地区本部门本领域的重要讲话和重要指示精神，进一步强化立党为公、为民造福理念。县处级以上领导班子及其成员通过督促检查、调查研究、了解群众反映等途径，深入查找政绩观方面存在的问题，从党性上找差距、查根源、强修养。要坚持与中央巡视整改、深入贯彻中央八项规定精神学习教育整改、“十五五”规划编制实施、生态环保督察整改等相结合，边查边改、立行立改，对突出问题开展集中整治，持续推动整改落实。做好建章立制，深入查找现行制度机制中不符合正确政绩观要求的规定，该废止的废止，该修订的修订。要坚持开门教育，查摆问题听取群众意见，整改整治接受群众监督，检验成效接受群众评判；坚持民生为大，为群众多办实事，让群众可感可及。

《通知》要求，各级党委（党组）要把开展学习教育作为重要政治任务，精心组织实施，确保取得实效。党委（党组）主要负责同志要履行好第一责任人责任。结合不同层级、地区、领域、行业实际，加强分类指导。做好宣传引导，力戒形式主义。

（来源：新华社）

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章 《让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风》

新华社北京2月28日电 3月1日出版的第5期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风》。这是习近平总书记2012年12月至2025年12月期间有关重要论述的节录。

文章强调，实干兴邦，空谈误国。把党的二十大描绘的宏伟蓝图变成美好现实，需要各级领导干部担当作为。新征程上，不可能都是平坦的大道，我们将会面对许多重大挑战、重大风险、重大阻力、重大矛盾，领导干部必须有强烈的担当精神。各级领导干部要以身许党、夙夜在公，以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神为党和人民履好职、尽好责。

文章指出，干部敢于担当作为，这既是政治品格，也是从政本分。有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。不能只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力。要以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。领导干部要在其位、谋其政、尽其责，在职责范围内主动担重、担难。坚持党性原则，是非分明、敢于斗争，在重大问题、原则问题上旗帜鲜明。

文章指出，领导干部不仅要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领。既要大胆讲政治，又要善于讲政治；既要矢志抓发展，又要善于抓发展；既要勇于抓改革，又要善于抓改革；既要敢于直面矛盾和问题，又要善于化解矛盾和问题；既要有想干事、真干事的自觉，又要有会干事、干成事的本领。党的纪律和干事创业是内在统一的。遵规守纪，就会拥有干事创业的充分自由和广阔空间。要正确处理干净和担当的关系，把干净和担当、勤政和廉政统一起来，勇于挑重担子、啃硬骨头、接烫手山芋。

文章指出，全面从严治党和鼓励担当作为是内在统一的，不是彼此对立的。严并不是要把大家管死，使人瞻前顾后、畏首畏尾，搞成暮气沉沉、无所作为的一潭死水，而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境，进一步调动全党的积极性、主动性、创造性。组织敢于担当，干部才会有底气。要敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，坚持严管和厚爱相结合，落实“三个区分开来”，着力消除妨碍干部担当作为的各种因素。在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据，选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。

（来源：新华社）



02

全总要闻

全国总工会党组部署开展树立和践行正确政绩观学习教育

全国总工会党组（扩大）会议暨党建工作领导小组会议2月27日在北京召开。会议学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观学习教育的重要讲话和重要指示精神，传达学习中央党的建设工作领导小组会议精神，认真落实中央办公厅有关通知要求，对全总机关开展树立和践行正确政绩观学习教育进行动员部署。会议强调，要按照王东明同志要求，认真贯彻党中央部署，把学习教育作为重要政治任务，紧密结合工会实际，精心组织，务求实效。全总党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平主持会议并讲话。

会议指出，党的十八大以来，习近平总书记围绕树立和践行正确政绩观发表的一系列重要论述，为开展树立和践行正确政绩观学习教育指明了方向、提供了重要遵循。开展树立和践行正确政绩观学习教育，是锤炼坚强党性、践行“两个维护”的必然要求，是锻造过硬工会干部队伍的固本之策，是推动新时代工会工作高质量发展的重要保障。全总和各级工会要深刻认识开展学习教育的重大意义，教育引导广大工会干部牢固树立“功成不必在我、功成必定有我”的境界，把心思用在为党做好群众工作这个根本基点上，把功夫下在履行维权服务基本职责上，以严的标准、实的举措扎实推进学习教育各项工作。

会议强调，要把握目标要求，深学细悟抓好学习研讨，刀刃向内抓好问题查摆，动真碰硬抓好整改整治，标本兼治抓好建章立制，高标准高质量推进学习教育。要把开展学习教育同全力以赴创新实施全总“559”工作部署、谋划工会“十五五”发展规划结合起来，同解决职工群众急难愁盼问题结合起来，真正把学习教育成效转化为职工群众看得见、摸得着的实事，组织动员广大职工为实现“十五五”良好开局团结奋斗，以实干实绩诠释工会担当，以高质高效服务发展大局。

会上，全总副主席、书记处书记朱建平传达了中央有关精神。会议审议通过全总机关开展树立和践行正确政绩观学习教育实施方案。

杨宇栋、李金英、马璐、钟洪江、蔡安辉、王娇萍、郑玄波、张新武、朱虎祥、王君伟等全总党组同志，中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组有关负责同志，各驻会全国产业工会、全总各部门和直属单位主要负责同志参加会议。

（来源：全国工会融媒平台）

中华全国总工会关于贯彻落实党的二十届四中全会精神 团结动员亿万职工群众为实现“十五五”规划目标任务 建功立业的决议

党的二十届四中全会是在向第二个百年奋斗目标进军的新征程上举行的一次十分重要的会议。全会对“十五五”时期经济社会发展作出顶层设计和战略擘画，是乘势而上、接续推进中国式现代化建设的又一次总动员、总部署。为深入贯彻落实党的二十届四中全会精神和中央经济工作会议精神，团结动员亿万职工群众为实现“十五五”规划目标任务建功立业，中华全国总工会第十八届执行委员会第四次全体会议作出如下决议。

一、强化政治建设，团结引导亿万职工群众坚定不移听党话、跟党走

1. 深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神。把深入学习宣传贯彻全会精神作为重大政治任务，原原本本学习习近平总书记在全会上的重要讲话和全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，深刻领会全会提出的新思想、新论断、新部署、新要求，切实把思想和行动统一到全会精神上来。把全会精神作为工会干部教育培训的重点内容和必修课，开展分层次、全覆盖学习培训，帮助广大工会干部全面系统领会全会精神。发挥主流媒体和工会宣传舆论阵地作用，在吃透中央精神、紧贴亿万职工切身需求上下功夫，做到既有声量，又有流量，更有质量。找准工会贯彻落实全会精神的结合点切入点着力点，科学制定工会“十五五”发展规划，推动党中央重大决策部署在工会系统落地生根、形成生动实践。

2. 持续强化理论武装。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，尤其是在庆祝中华全国总工会成立 100 周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神贯通起来，不断深化领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求，从党的创新理论中明方向、悟规律、学方法、增智慧，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，切实把学习成果转化为推动工会工作创新发展的实际成效。

3. 加强职工思想政治引领。构建工会大宣传格局，打造数智传媒及全媒体传播矩阵，强化工作宣传联动，提升工会工作能见度。创新宣传内容展现形式，打造“中国梦·劳动美”、职工岗位“云讲述”等品牌，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。落实《中国共产党思想政治工作条例》，创新开展“中国工人大思政课”，紧贴职工群众所思所想，针对职工关心的话题，用职工听得懂的语言，采用分众化、矩阵式线上线下相结合方式，宣讲党的创新理论、党的路线方针政策，进一步统一思想、凝聚共识、坚定信心、鼓舞斗志，巩固党长期执政的阶级基础和群众基础。

二、围绕中心任务，组织动员亿万职工群众为实现“十五五”发展目标贡献智慧和力量

4. 充分激发广大职工建功立业、创新创造热情。聚焦深入贯彻新发展理念、加快构建新发展格局、推动高质量发展，围绕建设现代化产业体系、加快高水平科技自立自强、发展新质生产力等战略

任务，广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛，深入开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新创造活动，鼓励广大职工在促进传统产业优化升级、新兴产业和未来产业培育壮大中发挥主力军作用，汇聚起建功“十五五”、奋进新征程的磅礴力量。

5. 深化产业工人队伍建设改革。贯彻落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，认真履行工会牵头抓总职责，推动加强产业工人队伍建设政策保障。聚焦强化思想政治引领、保障产业工人主人翁地位、完善产业工人技能形成体系、健全职业发展体系、维护劳动经济权益、发挥产业工人主力军作用、壮大产业工人队伍和加强组织领导等改革任务，以推动重点难点问题解决为牵引，综合施策、攻坚克难，加快建设一支知识型、技能型、创新型产业技术工人队伍，为巩固壮大实体经济根基、推动高质量发展提供坚实人才支撑。

6. 发挥劳模工匠示范引领作用。创新开展“劳模工匠助企行”，聚焦广大中小微企业及其职工在科研、生产、服务中面临的难题，用好“职工之家”APP和“工会智脑”大模型，组织劳模工匠发挥专业特长、展现高超技能，帮扶广大中小微企业大力解决实际技术问题，帮扶广大职工提升技术技能水平。加强劳模工匠创新工作室及其联盟、工匠学院建设，完善大国工匠培育、推选、评定、激励、作用发挥工作机制，为工匠人才创新才智充分涌流创造条件和环境。做好劳模工匠管理服务，推动落实劳模工匠政策和待遇，提升社会地位。

三、助力共同富裕，推动现代化建设成果更多更公平惠及全体职工

7. 切实维护职工合法权益。落实就业优先战略，推动完善高校毕业生、农民工、困难职工等重点群体就业支持体系。参与制定实施城乡居民增收计划，推动企业开展工资集体协商，完善职工工资决定、合理增长、支付保障机制，推动健全最低工资标准调整机制，完善劳动标准体系，促进稳步提高职工收入水平。聚焦新就业形态劳动者重点关注的算法向善、劳动报酬、工作时长、安全保护、社会保障等问题，积极开展算法和劳动规则协商，推动职业伤害保障制度落实，鼓励支持新就业形态劳动者参加职工保险，助力实现平台企业和平台内劳动者共赢发展。

8. 竭诚服务职工群众。健全完善“普惠性+特殊性”职工维权服务工作体系，做优做实工会就业服务、送温暖、送清凉、金秋助学等传统服务职工项目，深化开展职工互助保障、工会移动体检、工会“爱心餐”、工会爱心互献、公益慈善、托育托管等创新服务职工项目。健全完善困难职工常态化帮扶机制，保障困难职工家庭基本生活。坚持数智赋能职工服务工作，充分发挥“职工之家”APP作用，积极探索服务职工新模式。加强工人文化宫、工会职工服务（帮扶）中心、工人疗休养院、工会驿站、“司机之家”、职工书屋、工匠学院、职工培训基地等服务职工阵地建设，提升服务阵地综合效能。

9. 积极构建和谐劳动关系。落实以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。健全协调劳动关系三方机制、政府与同级工会联席会议制度。全面升级12351工会服务职工热线，运用好劳动关系实时智能监测系统，全域、全时、智能响应职工群众诉求。主动参与社会治理，全面推行新时代“枫桥经验”工会实践，完善“工会+法院+检察院+人社+司法”劳动争议多元化解机制，用好“一函两书”，努力把劳动关系矛盾纠纷化解在基层、解决在萌芽状态。

四、深化建设和改革，更好发挥工会组织联系服务职工群众的桥梁纽带作用

10. 持之以恒推进工会系统全面从严治党。严格落实“第一议题”制度，坚决贯彻落实党中央重大决策部署。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，落实整治形式主义为基层减负长效机制，推进作风建设常态化长效化。坚定不移推进反腐败斗争，深化标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。坚持党性党风党纪一起抓，严明政治纪律和政治规矩，强化监督执纪问责，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

11. 推动工会改革向纵深发展。聚焦国有企业工会、非公企业工会、“小三级”工会等，健全完善工会基层组织建设工作体系。优化“职工之家”APP各维权服务模块功能，推进“职工之家”APP省域市域、重点产业重点企业融合融通，提升职工数智技能，提高工会工作质效，持续为基层减负赋能。完善标准化工会业务与工作体系，运用数智手段实现一体融合。推动全总本级及省总本级工会“业财融合、数智融通”，更好发挥财务服务保障服务工会重点工作作用。总结提炼各地涌现的标杆样本和创新举措，形成可复制可推广的经验，以点带面推动各项工作取得新进展新成效。

12. 锻造忠诚干净担当的工会干部队伍。加强工会干部队伍建设，把改革创新精神和系统思维融通于干部“选育管用评”全链条，强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，推进领导干部能上能下常态化，做到精心培育、严格选拔、岗位锻炼和全方位监管相结合，激发干部队伍内生动力和整体活力。

踔厉奋发开新局，接续奋斗建新功。新征程上，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党中央重大决策部署，团结动员亿万职工群众只争朝夕、奋发进取，为确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展作出新的更大贡献！

（来源：《工人日报》）

全国总工会发布开展 工会维权服务新就业形态劳动者专项行动总体方案

近日，全国总工会发布开展工会维权服务新就业形态劳动者专项行动总体方案，将采取十项举措维护好新就业形态劳动者权益。

方案提出，2026年将聚焦平台企业建会入会、以算法为核心的集体协商、重点问题及时协调解决、服务项目落地等，全力推动新就业形态劳动者维权服务工作提质增效。

据了解，在建会入会方面，全国总工会将继续推动12家头部平台企业及其用工合作企业工会组织基本覆盖，5家重点平台企业分支机构工会组织多数覆盖。同时，新发展新就业形态劳动者会员150万人。在维权服务方面，推动平台企业算法和劳动规则协商规范化、常态化，重点共性问题得到协商解决。此外，实现“工会爱心餐”发放约1500万份，“工会暖新礼包”发放约50万份，工会移动体检服务约30万人。

十项工作举措包括：继续打造“中国工人大思政课”，组建“中国梦·劳动美”全国职工宣讲团新就业形态劳动者分团，强化思想政治引领；面向新就业形态劳动者开展劳模工匠、最美职工等先进人物培育、宣传活动；全面推进平台企业及其用工合作企业建立工会，推动新就业形态劳动者加入工会；制定下发平台算法和劳动规则协商指引，推动平台企业及其用工合作企业开展协商；提质增效工会驿站；发挥好“职工之家”APP作用，广泛开展工会精准服务；发挥好12351工会服务职工热线的作用，推动解决新就业形态劳动者合理诉求；发挥好工会劳动法律监督“一函两书”作用，及时维护新就业形态劳动者合法权益；联合最高法、最高检，定期发布新就业形态劳动者维权典型案例；继续实施平台企业工会经费阶段性返还政策等。

（来源：《工人日报》）



03

教育导向

教育部党组部署开展直属系统 树立和践行正确政绩观学习教育

2月26日，教育部党组召开会议，传达学习中央党的建设工作领导小组第20次会议精神，部署开展教育部直属系统树立和践行正确政绩观学习教育。教育部党组书记、部长怀进鹏主持会议并讲话。

会议指出，在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育，是党中央着眼党和国家事业发展全局作出的重要部署，对于推动“十五五”开好局、起好步，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力保障，具有重大而深远的意义。要提高政治站位，深刻认识开展树立和践行正确政绩观学习教育是践行党的初心使命的根本要求，是推动教育高质量发展的现实需要，是锻造过硬干部队伍的有效途径，更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。

会议强调，要紧紧围绕教育强国目标，深刻理解、准确把握、全面落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”的总要求，将其贯穿学习教育全过程各方面。坚持学查改一体推进，在深学、真查、实改上下功夫，高标准高质量落实好学习教育各项任务。要坚持读原著、学原文、悟原理，切实把学习成果转化为谋划实施教育发展“十五五”规划、加快推进教育强国建设的具体举措，以实干实效服务中国式现代化建设。要坚持问题导向，紧密结合教育实际，突出教育系统特点，强化分类指导，切实把问题找准、找实，持续深化集中整治。要落实立德树人根本任务，遵循教育规律，深化教育评价改革，推进教育高质量发展，办好人民满意的教育，自觉为人民出政绩、以实干出政绩。要坚持“当下改”与“长久立”相结合，健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制，完善常态化开展正确政绩观教育机制。要坚持开门抓学习教育，自觉接受群众监督评判，为群众多办实事，推动学习教育取得更多群众可感可及的成果。要加强组织领导，拧紧责任链条，强化融合融入，加强宣传引导，以推动高质量发展的实绩检验学习教育成效。

（来源：教育部）

2026 年教育系统全面从严治党工作视频会议召开

2月5日，2026年教育系统全面从严治党工作视频会议召开。教育部党组书记、部长怀进鹏，中央纪委国家监委驻教育部纪检监察组组长、部党组成员王承文出席会议并讲话，部党组成员、副部长王光彦主持会议。中央和国家机关纪检监察工委有关同志到会指导。

会议强调，教育系统要深入学习贯彻习近平总书记在二十届中央纪委五次全会上的重要讲话和全会精神，认真落实国务院第四次廉政工作会议，以及中央和国家机关党的工作暨纪检工作会议要求，提高政治站位，把思想统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央对全面从严治党的全新部署上来，深刻把握教育支撑引领中国式现代化新使命、“三个更加”的战略部署和教育领域反腐败形势对教育系统全面从严治党提出的更高要求，把学习成果转化为服务保障教育强国建设的强大动力。

会议充分肯定了2025年教育系统党的建设和全面从严治党各项工作取得新进展新成效，强调2026年教育系统全面从严治党工作要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实二十届中央纪委五次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面一体落实推进党的自我革命“五个进一步到位”要求，以更高标准、更实举措推进教育系统全面从严治党，以高质量党建引领和推动教育事业高质量发展，为“十五五”开好局起好步、加快教育强国建设提供坚强保障。一要在政治建设上把牢方向，旗帜鲜明坚持和加强党对教育工作的全面领导，完善党中央重大决策部署落实机制，深化党中央重大决策部署落实的政治监督。二要在政治理论上深学细悟，坚持用党的创新理论统一思想意志行动，加强党的创新理论武装，加强学校思想政治教育，加强意识形态工作。三要在组织建设上凝心聚力，坚持全面贯彻新时代党的组织路线，坚持正确选人用人导向，坚持大抓基层的鲜明导向，坚持聚天下英才而用之。四要在纪律建设上真抓实干，坚持用铁的意志正风肃纪，锲而不舍落实中央八项规定精神，全面加强党的纪律建设。五要在反腐败斗争中把握规律，坚持一体推进不敢腐不能腐不想腐，坚持重点整治和系统施治相结合、治标与治本相结合、整体统筹和分级落实相结合。六要在责任链条上拧紧压实，坚持落实全面从严治党政治责任，落实管党治党责任进一步到位，深化全面从严治党理论和实践问题研究，持续加强纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设。

会议要求，做好2026年教育纪检监察工作，要自觉对标对表“三个更加”重要要求，时刻保持如临深渊、如履薄冰的警醒。着力深化政治监督，聚焦高质量编制实施“十五五”规划、落实教育强国重点任务开展监督，进一步推动党中央重大决策部署落地见效。着力深化整治教育领域腐败问题，加大一体推进不敢腐、不能腐、不想腐力度，进一步推动严的基调、严的措施、严的氛围一贯到底。着力深化作风建设，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，进一步推动形成风清气正政治生态和育人环境。着力深化纪检监察铁军建设，全面落实“四个过硬”重要要求，进一步推动实现自身正、自身硬、自身廉，以教育纪检监察工作高质量发展新成效为教育强国建设“十五五”高质量开局提供坚强保障。

部党组成员出席会议。中央教育工作领导小组秘书组秘书局、部机关各司局单位主要负责同志，机关党委、驻部纪检监察组负责同志，直属机关党委委员、纪委委员在部机关主会场参加会议。省级教育部门、各直属高校主要负责同志等在各地各校分会场参加会议。

(来源：教育部)

在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育

★ 立党为公 为民造福 科学决策 真抓实干 ★

04

警钟长鸣

高校领域违反中央八项规定精神典型案例警示录

案例二、违规吃喝问题

阜阳师范大学党委原书记刘树生违规借用管理和服务对象车辆，接受可能影响公正执行公务的宴请问题。2011年7月至2013年8月，经刘树生同意，其妻子长期借用某私营企业一辆轿车。2014年至2023年，刘树生多次接受管理和服务对象安排的宴请并饮用高档酒水。刘树生还存在其他严重违纪违法问题，被开除党籍、开除公职，涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

安徽交通职业技术学院原党委委员、副院长李亮违规接受可能影响公正执行公务的宴请等问题。2022年8月至2024年4月，李亮多次接受私营企业主安排的宴请；2023年9月，李亮将公务接待安排到学院某工程承建企业项目部食堂，并多次接受该企业安排的公款宴请活动。李亮还存在其他违纪违法问题，2025年1月受到撤销党内职务、政务撤职处分。

广西财经学院原市委常委、副院长廖文龙违规收受礼金，接受可能影响公正执行公务的宴请问题。2015年至2019年，廖文龙多次收受私营企业主陈某等2人送给的礼金共计16万元，其中多次发生在中秋节等节日期间；多次接受私营企业主黄某某在公司内部食堂安排的宴请。廖文龙还存在其他严重违纪违法问题。其涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

湖北经济学院原党委副书记、纪委书记梅华利用职权由他人支付吃喝费用问题。2021年1月，梅华在武昌某餐厅宴请朋友及亲属共8人，费用由请托其帮助承接建设工程项目的某建设集团有限公司法定代表人周某某支付，宴请所用的高档白酒也由周某某提供。梅华还存在其他严重违纪违法问题。2022年9月，梅华被开除党籍、开除公职，其涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

合肥职业技术学院原党委副书记、院长邵一江违规收受礼品、礼金，违规公款吃喝、接受可能影响公正执行公务的宴请问题。2015年至2022年，邵一江先后收受7名管理服务对象所送138瓶高档白酒等礼品及1万余元礼金，其中多次发生在中秋等节日期间。2016年以来，邵一江违反《省内公务活动禁止饮酒规定》，安排下属花费6.456万元购买65箱白酒，用于日常公务接待，并通过虚报耗材、虚构公函等方式报销。2015年以来，邵一江多次接受3名管理服务对象安排的宴请，饮用高档白酒。邵一江还存在其他严重违纪违法问题，被开除党籍、开除公职，被判处有期徒刑十年九个月，并处罚金人民币90万元。

天津农学院总务处原副处长李亮接受可能影响公正执行公务的宴请，违规收受礼品等问题。2021年至2024年，李亮多次接受该学院食堂项目服务供应商负责人左某某安排的宴请，相关费用均由左某某支付；多次收受该学院多名项目服务供应商负责人送予的手机、高档白酒、茶叶等礼品和消费卡。李亮还存在其他严重违纪违法问题，被开除党籍、开除公职，涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

南方医科大学南方医院党委原副书记曹瑞接受可能影响公正执行公务的宴请等问题。2019年至2023年，曹瑞多次接受私营企业主安排的宴请，相关费用均由私营企业主支付。2021年至2023年，曹瑞多次收受私营企业主所送高档酒水等礼品。曹瑞还存在其他严重违纪违法问题，被开除党籍、开

除公职，涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

上海大学后勤保障部餐饮与商业管理中心原主管郁军接受可能影响公正执行公务的宴请、旅游、娱乐等活动安排，收受礼品礼金等问题。2020年至2023年，郁军多次接受可能影响公正执行公务的宴请、旅游、娱乐等活动安排，并收受礼品礼金。郁军还存在其他违纪违法问题，受到留党察看、政务撤职处分。

北京青年政治学院团委干部刘晓旻弄虚作假、虚构用餐名目，以虚增用餐人数方式违规公款吃喝问题。2020年11月至2021年4月，刘晓旻多次吃喝，虚构“志愿服务”“篮球赛”等名目公款报销餐费。2019年3月至2021年4月，刘晓旻多次违规报销团委活动用餐费用，多次以虚增用餐人数方式超标准报销误餐费用。上述违规公款报销餐费累计人民币2.1万余元。刘晓旻受到党内警告处分，违纪所得予以收缴。

（来源：中央纪委国家监委网站）



05

丨 劳关要事

关于印发《中共中国劳动关系学院委员会 加强新时代廉洁文化建设的行动方案》的通知

为深入贯彻落实党中央关于推进廉洁文化建设的决策部署，进一步加强学校廉洁文化建设，提升党员干部廉洁自律意识，营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境，结合学校实际，提出以下行动方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平文化思想和习近平总书记关于党的建设重要思想、关于党的自我革命的重要思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，充分发挥新时代廉洁文化建设在一体推进不敢腐、不能腐、不想腐中的基础性作用，从2026年到2027年，通过2年努力，全面加强学校廉洁文化建设，塑造党员干部清正廉洁的思想品格、廉洁奉公的政德修养、廉洁自律的道德操守、崇廉拒腐的行动自觉，为巩固学校风清气正的政治生态奠定坚实基础。

二、工作举措

（一）定期组织专题学习。

1. 将廉洁文化建设纳入各级党组织理论学习的重要内容，通过党支部“三会一课”、主题党日等，系统学习习近平总书记关于党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述，学习党章党规党纪和国家法律法规，学习中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化中蕴含的廉洁文化元素。（责任单位：党委组织部、其他各基层党组织）

2. 突出抓好领导干部和年轻干部廉洁教育，发挥党委理论学习中心组领学作用，开展专题学习和交流研讨。领导干部带头讲好廉洁党课。青年理论学习小组积极创新学习交流形式和手段，增强学习的吸引力、感染力。（责任单位：党委宣传部、党委组织部、其他各基层党组织）

（二）强化干部教育培训。

3. 将习近平总书记关于加强新时代廉洁文化建设的重要论述、关于家庭家教家风建设的重要论述，以及党中央关于廉洁文化建设的有关行动部署等作为学校干部培训的重要内容，充分运用廉洁文化精品课程、案例教学、现场教学等方式，深化廉洁教育。（责任单位：党委组织部）

4. 依托学校党校，以线上线下相结合的形式，整合相关培训平台开设廉洁文化建设精品课程，推动党员干部深学细悟笃行。（责任单位：党委组织部）

（三）加强宣传教育引导。

5. 通过邀请专家学者作辅导、党员领导干部谈体会等，借助“青年教师理论大讲堂”、云直播等方式，加强党风廉政建设、新时代廉洁文化建设的理论宣讲和政策解读。（责任单位：党委宣传部）

6. 将廉洁文化纳入“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动、“大思政课”学习范畴，强化对师生群众的教育引领。（责任单位：党委宣传部）

7. 依托师生工作学习场所，通过文化墙、宣传语、实践教育等形式，打造具有学校特色的廉洁文

化公共空间。（责任单位：党委宣传部、其他各基层党组织）

（四）打造廉洁文化作品。

8. 深入挖掘师生群众中的廉洁从政、廉洁从教典型案例，用好红色工运、校史资源，从中华优秀传统文化和革命故事中汲取廉洁文化创作素材，推出一批廉洁文化题材的文章、文艺作品等。（责任单位：党委宣传部、文化传播学院）

9. 深入挖掘高校反腐倡廉、师德师风制度建设、良好家风涵养、廉洁从政、廉洁从教等创新案例，加大推广宣传力度。（责任单位：党委宣传部、党委教师工作部、纪委办公室）

10. 加强对廉洁文化调查研究和理论阐释，努力形成有影响力的理论成果。（责任单位：党委宣传部、纪委办公室、科研处、其他各基层党组织）

（五）运用新媒体平台传播。

11. 利用校园网及学校融媒体矩阵，定期推送廉洁文化微视频、微动漫等内容，开展廉洁纪律知识竞赛等活动，通过互动式、沉浸式体验让师生党员在潜移默化中接受廉洁教育。（责任单位：党委宣传部、其他各基层党组织）

12. 在智慧党建中设计廉洁文化专栏，嵌入廉洁文化典型案例、廉洁文化建设制度文件等，增强覆盖面和影响力。（责任单位：党委组织部）

（六）注重廉洁家风建设。

13. 通过定期举办先进事迹报告会、观看典型事迹宣传片等方式，邀请劳模工匠、师德师风楷模、离退休老干部、“两优一先”等群体讲述优秀共产党员的优良家风故事，增强感染力和实效性。（责任单位：党委宣传部、党委组织部、劳模学院、党委教师工作部、离退休工作处、其他各基层党组织）

14. 探索对年轻干部、新提拔干部以及具有苗头性、倾向性问题干部开展家访，推动形成单位和家庭共同建设廉洁文化的强大合力，强化“八小时外”社交圈、生活圈、朋友圈管理。（责任单位：党委组织部、其他各基层党组织）

（七）开展经常性纪律教育。

15. 通过通报违纪违法典型案例、观看警示教育片、参观廉政教育基地、阅读“忏悔录”等方式，有针对性开展纪律教育、警示教育、廉洁教育，增强党员干部拒腐防变的自觉性。（责任单位：纪委办公室、其他各基层党组织）

16. 定期组织召开新入职干部、年轻干部、新提拔干部、关键岗位处室负责人、新发展党员的廉政谈话会议，提出廉洁从政要求，系好“第一粒扣子”。（责任单位：党委组织部、纪委办公室、其他各基层党组织）

17. 常态化开展谈心谈话，将廉洁提醒贯穿党员干部日常管理全过程，贯穿干部进退流转全过程，在干部提拔、职务变动、离职退休等关键节点，必谈廉洁要求，引导干部将廉洁要求内化于心、外化于行。（责任单位：党委组织部、纪委办公室、其他各基层党组织）

18. 紧盯关键时间节点，聚焦节日期间易发多发的“四风”问题，抓好廉洁提醒，筑牢纪律防线。（责任单位：纪委办公室、其他各基层党组织）

（八）将廉洁要求贯穿选拔任用全过程。

19. 认真开展“凡提四必”，选拔前，将拟考察人选征求纪检部门意见，从源头上严把廉洁关。

考察中，通过民主测评、个别谈话等方式，深入了解考察对象廉洁自律等方面的现实表现。任职前，纪检部门开展廉政谈话，组织部门在任职谈话中进行廉政提醒。（责任单位：党委组织部、纪委办公室、其他各基层党组织）

（九）完善责任落实机制。

20. 将廉洁文化建设纳入学校党风廉政建设和反腐败工作整体布局，每年召开全面从严治党工作会议作出部署要求。把廉洁文化建设情况作为党建述职评议考核、“一把手”述责述廉的重要内容，用好干部监督工作机制，对工作推进不力、敷衍应付的严肃处理。（责任单位：党政办公室、党委组织部、纪委办公室、其他各基层党组织）

三、组织实施

在学校党委的领导下，在全总机关纪委的指导下，党委组织部、党委宣传部、纪委办公室牵头负责，相关部门各负其责，各基层党组织共同参与，做到联动发力、有序推进。

（来源：党政办公室）

关于印发《中国劳动关系学院 刊物稿酬和奖励发放管理办法（试行）》的通知

第一章 总 则

第一条 为鼓励校内外作者开展高质量研究创作，规范研究成果稿酬及智库成果奖励发放，根据教育部等五部门《关于深化高等教育领域简政放权放管结合优化服务改革的若干意见》（教政法〔2017〕7号）、《使用文字作品支付报酬办法》（国家版权局 国家发展和改革委员会令 第11号）等政策文件，结合学校实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于校内外作者在《中国劳动关系学院学报》《劳动教育评论》《国际工运研究动态》《研究动态》《劳动教育研究专报》《中国教工》《学习》等学校认可的研究载体发表或报送研究成果的稿酬或奖励发放。

第二章 发放范围和标准

第三条 发表在《中国劳动关系学院学报》《劳动教育评论》《中国教工》的研究成果，依据作者职称职务确定稿酬发放标准：

一般投稿：正高级（厅局级）为 400 元/千字，副高级（处级）为 300 元/千字，中级（科级）及以下为 200 元/千字；无法确定职称职务的，按照 150 元/千字标准发放。

专家约稿：正高级（厅局级）为 500 元/千字，副高级（处级）为 400 元/千字。《中国劳动关系学院学报》专家约稿稿酬可在上述标准基础上上浮不超过 50%。

第四条 学校教职工发表在《中国劳动关系学院学报》《劳动教育评论》《中国教工》的研究成果被转载的，依据转载刊物和篇幅确定奖励标准：

被《新华文摘》全文转载的，奖励 8000 元/篇；论点摘编奖励 4000 元/篇。

被《中国社会科学文摘》全文转载的，奖励 8000 元/篇；论点摘编奖励 4000 元/篇。

被《人大报刊复印资料》全文转载的，奖励 4000 元/篇；索引每条 200 元。

被《高等学校文科学报文摘》摘录的，奖励 4000 元/篇；以学术卡片形式刊发的，奖励 500 元/篇。

第五条 《中国教工》的其他类稿件，依据稿件质量确定发放标准：

卷首语为 1000 元/千字，消息类为 100-200 元/千字，转载或文摘类为 50-100 元/篇，四封（封面、封二、封三、封底）为 300-800 元/篇。

第六条 发表在校报《学习》的作品，文字稿为 100 元/千字，图片稿为 50 元/幅，原创漫画为 50-60 元/格。

第七条 发表在《研究动态》《劳动教育研究专报》《国际工运研究动态》的智库成果，依据批示或采纳的级别确定奖励标准：

进入报送程序的，给予每篇 1500 元的资助；

获省部级领导批示或省部级及以上部门采纳的，追加奖励 4000 元；

获副国家级领导批示的，追加奖励 8000 元；

获中央政治局常委级领导批示的，追加奖励 12000 元；

被省部级及以上部门采纳或获省部级及以上领导批示后，产生重大社会影响，视情况另行研究奖励。

被不同级别部门、领导采纳或批示的，按相应级别累计追加奖励；被同一级别多个部门、多位领导采纳或批示的，按该级别只奖励一次。

第八条 本办法第三条、第五条、第六条的稿酬支付以千字为单位，不足千字部分按千字计算，不足 500 字的按千字作半计算；支付报酬的字数按实有正文计算，即以排印的版面每行字数乘以全部实有的行数计算，占行题目或者末尾排不足一行的，按一行计算；注释部分参照正文标准执行。

第九条 无专职工作人员从事稿件编辑、校对、排版、审稿等工作的，可视工作量发放劳务报酬。编辑、校对、排版费用按照不超过 200 元/篇·版标准发放；审稿费按照不超过 500 元/审次的标准发放，每篇不超过两审次。

第三章 附则

第十条 费用发放应遵循从严从紧原则，在经费预算开支范围和规定标准限额内发放，按照学校经费支出审批制度履行审批程序。

第十一条 学校其他刊物或新媒体平台无专门稿酬或奖励发放制度的，参照本办法执行。

第十二条 本办法由财务处负责解释，自印发之日起施行。学校其他制度规定与本办法不一致的，按照本办法执行。

（来源：党政办公室）

关于印发《中国劳动关系学院 2026 届毕业生就业创业工作实施方案》的通知

为扎实推进我校毕业生就业创业工作，全力促进 2026 届毕业生高质量充分就业，根据教育部、北京市教委有关部署要求，结合我校办学特色与工作实际，制定本实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十届四中全会精神，全面落实全国教育大会和 2026 届全国普通高校毕业生就业创业工作部署要求，紧扣高质量充分就业核心目标，坚持就业优先、协同发力、精准赋能、提质增效原则，突出“劳动+”“工会+”特色优势，聚焦岗位扩容与服务提质，健全供需对接、多元联动、跟踪反馈机制，强化育人引领、优化服务保障、深化产教融合、深耕拓岗渠道，凝聚合力、勇于担当，着力推动就业工作各项部署落地见效，助力 2026 届毕业生更高质量更充分就业。

二、工作目标

2026 届毕业生就业创业工作的总体目标为稳量提质、优化结构，全力推动毕业生去向落实率保持平稳、就业结构持续优化、就业质量稳步提升。

三、组织机构

落实校院两级就业创业工作机制，高位统筹推动就业创业工作。学校成立毕业生就业创业工作领导小组，由党委书记、校长任双组长，其他校领导任副组长，相关职能部门负责人及各二级学院院长、党总支（副）书记为成员。负责统筹就业创业政策制定、资源整合配置、工作督查考核，定期召开就业创业工作推进会，研判就业形势、部署重点任务、协调解决重大问题。领导小组办公室设在学生处，承担日常统筹协调工作。

各二级学院成立就业工作专项小组，实行院长、党总支书记“双组长”负责制，分管学生工作的党总支副书记任副组长。具体负责统筹推进本学院就业创业工作，精准摸清毕业生就业意向与求职需求，分层分类开展就业指导与帮扶服务，常态化开展访企拓岗、校企合作，牵头组织本院专场招聘活动，动态跟踪毕业生就业进展，及时汇总上报就业工作数据与进展情况。

四、工作举措

（一）夯实人才培养根基，提升供需适配度

1. 强化就业观指导。将就业教育与思想政治教育相融合，组织开展理想信念教育、职业生涯规划教育、劳动教育等系列主题活动，引导学生树立正确的成才观与择业观。举办就业形势分析、未来产业趋势及人才需求分析等主题讲座，引导学生立足社会现实，合理定位职业发展方向。通过政策解读、典型引路、一对一指导等方式，引导毕业生树立立足基层，投身中小微企业的职业发展理念。（责任部门：各学院、学生处、校团委）

2. 完善生涯教育体系。将生涯教育融入人才培养全过程，构建递进式职业生涯规划教育体系。把职业认知、行业探索融入日常教学与实践环节，立足学科专业特色，为学生提供个性化、差异化、精

准化的职业发展指导建议，助力学生尽早锚定职业发展方向、明晰成长路径。加强《职业生涯教育与就业指导》课程建设，根据教育部、北京市教委发布的新版课程教学基本要求，修订课程教学大纲。举办校级职业规划大赛，广泛动员学生积极参与，将赛事参与纳入职业生涯教育与就业指导课程的实践教学环节，帮助学生提升职业规划能力。鼓励聘请企业 HR、行业专家、优秀校友参与生涯教育与指导。（责任部门：各学院、学生处、教务处）

3. 提升人才培养竞争力。强化就业市场需求研判和研究，以市场需求为导向，扎实推进人才培养方案修订工作，明确人才培养目标，落实 OBE 理念，优化课程体系。提升专业建设适应性，推动新兴专业和“新文科”改革，加强应用型人才培养的竞争力。加强实习实训基地建设，深化产教融合协同育人，强化实践教学环节，探索“实习-就业”一体化培养模式，发挥实习促就业作用，着力提升实习转就业学生比例。（责任部门：各学院、学生处、教务处、研究生处、发展规划与质量管理处（筹））

4. 强化招培就联动。完善就业跟踪反馈机制，委托第三方机构开展 2026 届毕业生就业情况调查，确保调查覆盖面达到 70% 以上的毕业生、不少于 100 家用人单位，编制《毕业生就业质量报告》。强化调查结果运用，将其作为调整招生计划、优化专业设置的重要参考依据，将用人单位反馈意见纳入人才培养质量改进体系。（责任部门：各学院、学生处、教务处、研究生处、发展规划与质量管理处（筹））

（二）拓展多元就业渠道，推动岗位扩容提质

5. 常态化开展访企拓岗。实施“领导带头、学院为主、全员参与”的访企拓岗计划，主动走进行业龙头、新业态领军及专业契合度高的优质企业，了解用人需求，拓展优质岗位，精准推荐适配毕业生，全校全年对接用人单位不少于 100 家，每个学院走访用人单位不少于 10 家。建立校企常态化沟通对接机制，推动双方在人才培养、实习就业等领域深度合作。充分发挥校友会作用，挖掘校友企业资源，建立校友促就业长效机制。（责任部门：各学院、党政办公室、学生处）

6. 打通工会特色就业新路径。依托工会系统“阳光就业行动”，为毕业生提供更多优质岗位资源。抢抓工会社会工作者政策机遇，全年收集工会系统及工会社会工作者岗位需求信息不少于 100 条，鼓励引导符合条件的毕业生报名，通过举办专题培训、组织模拟考试等方式，着力提升学生的应试能力与岗位适配度。加强与全总及各地工会沟通对接，推动建立常态化合作机制，积极宣传推广“福州做法”，争取和挖掘力度更大、覆盖面更广的就业支持举措。发挥工会干部培训学院资源优势，持续实施“启航·学生职业发展引领计划”，凝聚干部学员校友力量，助力学生就业。（责任部门：各学院、党政办公室、工会干部培训学院、学生处）

7. 做强校园招聘主渠道。构建“月月有招聘”的工作格局，积极动员毕业生参与求职，做好会前动员、会中指导、会后跟踪。主动邀请用人单位进校招聘、宣讲，全年邀请入校招聘的企业不少于 100 家，精心策划组织线下双选会、行业专场招聘会，同时提升用人单位服务质量，全流程保障企业招聘工作。创新招聘服务模式，借助第三方力量，持续开展“直播带岗”“空中双选会”活动。各学院结合专业特点，开展“小而精、专而优”专场招聘或宣讲活动不少于 3 场。组织师生参与不同层次、不同类别的供需对接活动，多渠道拓宽岗位信息来源。严格审核参与校园招聘的用人单位资质和岗位信息，防范招聘欺诈、“培训贷”等行为，切实维护毕业生合法权益。（责任部门：各学院、党政办公室、学生处）

（三）落实政策性就业，扩大重点领域吸纳

8. 大力引导毕业生赴基层就业。举办“政策宣传月”活动，做好就业政策宣讲，帮助毕业生知晓并用足用好政策红利。强化“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等基层项目宣传动员，统筹做好报名组织、选拔推荐等工作。开展“征兵宣传进班级”活动，做好征兵宣传动员。强化基层就业导向，举办基层就业先进典型宣讲、经验交流等活动，发挥基层就业毕业生引领带动作用，引导毕业生到祖国需要的地方建功立业。落实好基层就业、入伍相关的学费补偿代偿、升学优待、就业服务等政策。

（责任部门：各学院、党委宣传部、学生处、校团委）

9. 统筹做好校内助研岗位、第二学士学位、保研项目的招录推荐工作。全面梳理校内助研岗位资源，扎实做好招录工作。优化第二学士学位招生专业设置，组织实施2026年第二学士学位招录工作。加强沟通协调，合理统筹招录考录时间节点，争取岗位充分利用、名额全额落实。深化与澳门城市大学等高校的合作对接，适度放宽硕士研究生保研项目报名条件，扩大推荐范围。（责任部门：各学院、人事处、学生处、教务处、国际交流合作处）

（四）强化就业服务精准化供给，着力提升帮扶实效

10. 精准施策回应学生多元需求。组织开展毕业生就业意愿调查，动态掌握毕业生求职进展，针对不同就业意向群体分层分类建立就业工作台账。举办就业能力提升特训营，围绕简历制作、面试技巧、面试礼仪、岗位适配及创新创业等核心内容开展专题辅导，同步为学生提供“一对一”精准指导服务，帮助毕业生全面提升求职能力与职业素养。加强就业安全教育，及时发布求职风险提示，加大防电信诈骗宣传，帮助毕业生防范求职风险。专人精准归集岗位资源，面向毕业生精准推送适配岗位信息。健全完善就业创业工作队伍常态化培训体系，全年组织校内外培训不少于5批次，全面提升业务水平，为向学生提供高质量的就业服务提供坚实的人才支撑。（责任部门：各学院、人事处、学生处、保卫处）

11. 完善学生考研、考公帮扶体系。聚焦专业课教学质量提升，夯实考研学生专业基础。各学院组建考研促进工作专班，主动对接学生考研需求，统筹推进专业课教学优化、考研指导增效等工作，结合专业考研实际，制定针对性强的考研提升工作计划，推动考研核心知识点全面融入日常课堂教学，并在课程考核中科学设置考研模拟题型，切实提升学生应试能力。学校统筹专项经费予以保障，开设考研公共课及公务员考试免费辅导班，组织专业教师开展报考规划指导、专业课辅导、复试指导、面试指导等系列服务，全方位助力学生提高考研、考公成功率。（责任部门：各学院、公共教学部、教务处、学生处）

12. 全力做好首届劳动教育、应用统计学专业毕业生就业工作。2026年，我校首届劳动教育、应用统计学本科专业毕业生即将步入就业市场。学校将进一步强化顶层设计，加大资源统筹、经费投入与政策倾斜力度，为相关学院、专业的就业工作提供全方位、强有力的支撑保障。相关学院务必将就业工作摆在重中之重的位置，统筹凝聚校内外各方力量，主动担当、积极作为，全力以赴推进就业工作落地见效，共同推动首届劳动教育、应用统计学专业毕业生实现充分就业、高质量就业，奋力实现与学科专业优势及劳动教育领域声望相匹配的高质量就业成效。同步提前谋划2027年工会学首届毕业生就业工作。（责任部门：劳动教育学院、劳动经济学院、工会学院、学生处、相关部门）

13. 加强重点群体精准帮扶。重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难毕业生群

体，实施“一对一”结对帮扶，建立“一人一档、一人一策”帮扶台账。积极组织困难毕业生参加“宏志助航计划”就业能力培训项目，提升就业竞争力。严格落实求职创业补贴政策，做到应发尽发。院领导、辅导员、专业教师作为帮扶责任人，每人结对帮扶一定数量的困难毕业生，确保全覆盖，落实优先提供指导、优先精准推荐3-5个就业岗位等帮扶要求，努力实现困难毕业生去向落实率不低于全校平均水平。（责任部门：各学院、学生处）

14. 推动创业带动就业。修订完善创业园管理办法及学生创业项目管理制度，以制度化考核与激励机制为抓手，推动学生创业项目与专业深度融合。以赛提质培育创新实践能力，积极组织学生参加中国国际大学生创新大赛、“京彩大创”北京大学生创新创业大赛、“挑战杯”等各级赛事，举办校赛并择优推荐项目晋级更高层次比赛。统筹开发、引进优质“三创”课程，提高学生创新创业认知与素养。加强优质项目培育与指导，协同校内外有关部门推动大学生创业优惠政策落实，帮助一部分创新创业大赛获奖项目成长发展、落地转化，带动更多毕业生实现就业。（责任部门：各学院、学生处、教务处、校团委）

（五）加强就业监测督查，确保工作规范有序

15. 规范就业数据统计工作。严格执行《教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知》（教就业厅函〔2024〕11号）要求，从严审核就业材料和去向信息，及时准确统计和上报就业数据。强化协议就业管理，明确“两方协议”需包含工作地点、工作内容、劳动合同期限、工作时间和休息休假、劳动报酬、劳动保护等劳动合同中的核心要素，避免出现“盖个章就算就业”等问题。严格落实灵活就业界定标准，坚决杜绝虚假就业，毕业生离校前原则上不录入灵活就业信息，确需录入的，须提供近三个月收入流水，且不低于当地最低工资标准，同时报经就业创业指导中心同意。对灵活就业、其他录用形式和“两方协议”就业等实行电话录音备案，录音需包含工作内容、收入水平、收入来源等信息，强化真实性查验。（责任部门：各学院、学生处）

16. 强化就业工作督查考核。严格落实“周通报”制度与领导督查联系机制，2026年3月至6月，每周通报学校整体及各学院就业进展情况，对推进不力的学院，由对应联系的校领导进行约谈，督促改进。严格开展就业数据核查工作，采取学院自查、交叉互查、随机抽查相结合的方式，重点核验其他录用形式、灵活就业、“两方协议”就业等数据信息，并主动配合教育部、北京市教委做好数据抽查、互查工作，确保就业数据真实准确。健全完善就业工作“督查-通报-约谈-问责”机制，定期对各学院就业工作进展情况进行督促检查、通报反馈，推动就业各项任务落地见效。修订《中国劳动关系学院就业创业工作考核及奖励办法》，适度扩大表彰奖励覆盖面，以正向激励调动各学院就业工作积极性。（责任部门：各学院、党委组织部、人事处、学生处）

五、工作要求

（一）提高政治站位，压实工作责任。深刻认识做好2026届毕业生就业创业工作的重大政治意义和现实意义，坚决扛起政治担当与育人使命。严格落实就业工作“一把手工程”要求，主要负责人亲自部署，分管负责人靠前指挥，确保各项工作任务分解到位、责任到人，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

（二）强化协同配合，形成工作合力。牢固树立“全校一盘棋”思想，强化统筹协调与沟通协作，凝聚各方工作合力，构建全员促就业工作格局，确保各项任务要求落到实处。注重强化家校联动，借

助家长力量做好学生思想引导、助力岗位落实。

（三）严守工作纪律，规范工作行为。严格执行就业监测“四不准”“三不得”要求。严格就业数据管理，坚决杜绝就业数据造假、虚假签约、强制就业等违规行为。严格遵守就业数据管理规定，严守数据保密工作纪律，严禁对外发布过程性数据、严禁向商业机构提供或交换数据。

（来源：党政办公室）



劳动关系与人力资源学院

SCHOOL OF LABOR RELATIONS AND HUMAN RESOURCES

地址：北京市海淀区增光路45号

邮编：100048

邮箱：ldgx@culr.edu.cn

电话：010-88561593

师德师风举报电话及邮箱：

电话举报：010-88562117

邮箱举报：sdsf@culr.edu.cn

