



中国劳动关系学院劳动与社会保障专业培养方案

(2019 年修订)

一、培养目标

本专业培养德、智、体等方面全面发展，适应改革开放和社会发展的需要，具备劳动与社会保障领域基本理论和基本知识，并掌握相应的管理技能与方法，能从事劳动就业与社会保障政策研究、人力资源及薪酬管理、社会保障事务办理等公共管理工作的高素质复合性、应用型专门人才。

本专业培养的毕业生适合到政府人力资源和社会保障部门、工会组织、企事业单位、相关教育单位与科研机构以及社区组织，从事劳动和社会保障管理等方面的工作。

二、培养规格与要求

本专业学生主要学习劳动与社会保障方面的理论知识及相关职业技能，通过学习能够掌握劳动与社会保障及其相关学科的基本理论、基本知识、基本技能和研究方法，了解本学科及相关学科的发展动态；了解有关劳动与社会保障的法律法规、制度与政策；具有一定的理论研究能力和实践能力。

本专业的学生应当具备或掌握以下几方面的知识和能力：

(一) 必备的劳动与社会保障基础理论和基本知识；

（二）从事本专业领域实际工作的基本技能，具有独立从事劳动和社会保障工作的实际能力；

（三）国家有关劳动和社会保障的方针、政策和法律、法规；

（四）辩证唯物主义和历史唯物主义的基本观点和分析方法，以及系统分析、统计分析、调查分析等科学方法或技术；掌握社会调查、文献检索、资料查询的基本方法，具有调查研究、分析判断和协调组织等方面的基本能力；

（五）掌握一门外语，能阅读本专业外文书刊，并具备一定的听说读写的能力；

（六）具有较强的学习意识和创新精神，具备获取、更新和应用知识和信息的能力。

三、学制与学位

全日制修业四年，按照《中华人民共和国学位条例》规定，符合条件授予管理学学士学位

四、课程体系及学分分配

课 程 体 系				学分	学分比例
通识教育课程	通识必修课	公共必修课程		36	25
		通识基础课		4	2.7
	通识选修课	通识选修课 (含通识核心课程)	历史与文化遗产	12	8.3
			哲学智慧与批判性思维		
			经济与世界视野		
			自然与科学文明		
			文学与艺术审美		
			社会政治与当代中国		
			素养与个体发展		
			工会与劳动关系		
跨专业跨学科课程					
专业教育课程	学科基础课		15	10.42	
	专业基础课		17	11.81	
	专业必修课		29	20.14	
	专业选修课		21	14.59	
实践教学	军事训练		1	0.69	
	思想政治理论课社会实践		1	0.69	
	社会实践与志愿服务		1	0.69	
	集中实践环节	学年论文		1	0.69
		毕业实习		3	2.08
		毕业论文		3	2.08
	合计		144	100	

五、专业特色、专业核心课程、专业方向课程及专业选修课程介绍

(一) 专业特色

本专业的特色定位是：突出工会办学优势和特色，面向基层，

培养具有良好的现代管理思维，具备扎实的基本理论知识体系、一定公共管理领域的分析管理和组织协调能力，能适应劳动与社会保障发展实践的高素质的复合型、应用型专门人才。

本专业特色体现在三个方面：

1. 以应用型人才为培养目标，重视职业技能和实践能力的培养。采取的主要措施是重视实践教学和实行产学研结合办学。

2. 面向基层培养人才。在课程设置和课程内容安排上注重传授基层管理者所需的知识和技能。

3. 突出工会办学优势。我院为全国总工会直属的唯一一所普通本科院校，在劳动关系及相关劳动问题的研究和教学方面具有一定的影响力。我院劳动与社会保障专业结合我院行业特色和现有条件，在专业建设中强调协调劳动关系及相关劳动问题的特色开设出劳动政策、国际劳工标准、社会保障概论、劳动法与社会保障法、社会福利与社会救济、劳动争议处理实务等专业特色课程。

（二）学科基础课（15 学分）

管理学原理、西方经济学（微观）、社会学概论、法学导论、微积分（一、二）（6 门）

管理学原理（32 学时，2 学分）：本课程内容注重管理学基础知识，基本原理体系的学习和掌握。课程基本内容关注三方面知识的教学：管理发展的历史演变；组织管理的基本原理；以巴纳德组织内部平衡、外部平衡、动态平衡为核心依次展开的管理

职能和要素。伴随近年来中国企业管理发展实际，逐步增加和充实有关中国式管理方面的教学内容。教学中有意识地介绍管理学相关基础学科的知识和文献，引导学生拓宽知识面，同时向学生提供大量扩充性、相关性学习资源。包括管理学名著、相关学科名著、学术论文，管理理论前沿，中外企业案例，中外商务、企业网站资源。上述教学内容及其教学方式，拓宽了学生知识面，牢固了基础知识的掌握，加深了学生对管理原理的认识和领悟。

西方经济学（微观）（48 学时，3 学分）：微观经济学是我国高等院校经济管理类专业的一门核心课程。微观经济学以单个经济单位作为研究对象，围绕稀缺资源的配置，研究经济变量的单项数值确定，其中心理论是价格理论。具体来说，就是研究均衡价格的决定和变动，消费者行为的决定和变动，生产者行为的决定和变化，市场结构差异，要素市场的价格决定和变化，一般均衡过程以及福利经济等问题。微观经济学通过对以上理论的研究，为市场主体的生产行为和消费行为提供解释和指导。所以，微观经济学的内容包括一般包括均衡价格理论、消费者行为理论，生产者行为理论，市场结构理论，要素市场理论，一般均衡理论，福利经济学以及微观经济政策等。微观经济学在分析方法上，既采用实证分析方法，又采用规范分析方法，大量使用均衡分析方法和边际分析方法。

社会学概论（32 学时，2 学分）：通过本课程的教学，帮助学生系统地学习、理解并掌握社会学基本的知识，学会用社会学

的思维方式思考和观察社会现象。同时开展课外阅读社会学相关著作，使学生得到初步的社会学思维训练。以期激发学生的理论兴趣，培养和引导其独立思考社会问题的能力和素养，并为其进一步的专业学习奠定理论基础。充实学生社会知识，培养学生人文素质。培养起对社会学的兴趣和社会学想象力。

法学导论（32学时，2学分）是本专业的学科基础课程。课程从宏观上论述法和法学的基本概念、基本知识和原理。主要内容：法与法律规范的概念；法律体系的构成；法律渊源与法律形式；法律效力；法律解释的原则及主要方法；法律关系的特征、类别与构成要素；法学方法的意义、法学研究的主要方法。通过本课程的学习，使学生提高法学理论水平，学会运用法学基础理论分析、解释和解决部门法学习和法律实践中的各种问题。

（三）专业基础课（17学分）

劳动经济学、社会保障概论、人口经济学、人力资源管理、社会政策、公共管理学、公共政策和公共伦理学（8门）

劳动经济学（48学时，3学分）：劳动经济学作为一门主要研究劳动中人与人的关系即劳动关系的经济科学，其主要任务是正确地反映社会劳动经济过程的客观运行规律，并以此来指导劳动经济活动，为政府、企业、个人的劳动经济决策提供理论依据，从而提高经济活动中的劳动效率，促进社会生产的发展和经济的繁荣。因此，劳动经济学课程在教学计划中居十分重要的地位，尤其是在市场经济条件下，开设此课具有特别重要的作用，是管

理类学生乃至所有从事市场活动的大学生不可缺少的知识内容。其基本要求就是通过教学使学生比较全面系统地掌握劳动经济学的基本范畴、基本原理和基本知识，认识劳动关系及其运动的规律性，从理论上加深对社会主义市场经济体制建立过程中各项改革的认识和理解，并用以指导实践。

社会保障概论（32学时，2学分）：本课程是劳动与社会保障专业一门主干课程，也是一门专业必修课程。本课程全面、深刻地阐述了社会保障的基本概念、基本理论、基本规律及主要模式，系统介绍了包括社会保障体系、社会保障基金、社会保障立法与管理等在内的各种制度安排及实务知识。通过本课程的学习，学生可以掌握社会保障理论和实践，了解社会保障实践以及学科发展的新理论和新思想，为将来从事社会保障理论研究工作或实务工作打下了坚实的基础。

人口经济学（32学时，2学分）：人口经济学是介于经济学和人口学之间的一门边缘学科或交叉学科。人口经济学从宏观与微观两个方面进行研究，形成宏观人口经济学和微观人口经济学。宏观人口经济学研究人口与生产、人口与分配、人口与交换、人口与消费的相互关系，研究人口增长与经济增长的关系、人口转变与经济发展。微观人口经济学研究家庭经济与生育率和死亡等等的关系。研究西方微观人口经济学莱宾斯坦的成本效用理论、贝克尔的对孩子需求理论，伊斯特林的生育供求分析理论等等。通过本课程的学习，学生能了解国内外各种流派的主要观点，并

能运用人口经济学的原理与方法，研究我国和世界的人口经济问题。

人力资源管理（32学时，2学分）：本课程阐述了人力资源管理的背景与基础，介绍了人力资源管理的各种职能、方法及其流程，包括人员招聘、人员选拔、职位管理、薪酬管理、人员培训、绩效考评、社会保险与福利等，并对我国人力资源管理的发展趋势进行了阐述。通过本课程的学习，要求学生能够掌握人力资源管理的基本理论、基本方法及管理理念和流程，从整体上把握人力资源管理的各项职能，使学生对我国人力资源管理的现实有深刻的认识，为将来走向社会，从事人力资源管理工作打下坚实的基础。

社会政策（32学时，2学分）：该课程的目的是通过本课程的教学，使学生了解社会政策的基本理论，掌握分析和评估社会政策的基本方法，使学生认识到目前国内在社会政策中存在的问题，引导他们正确看待社会，并积极参与社会的制度建设。本课程主要讲授社会政策概论、社会政策系统、社会政策问题的界定、社会政策的制定方法、社会政策的执行等，对学生理解我国的社会政策、进行社会政策分析与评估等具有重要意义。

公共管理学（32学时，2学分）是本专业的专业基础课程。课程主要介绍公共管理理论产生和发展的一般脉络、公共管理各种理论流派及其代表人物的主要理论观点、公共管理过程的基础理论和逻辑、公共服务和公共产品提供的主要机制及内在逻辑、

现代公共管理改革和发展的原则、内容、模式和一般趋势、公共管理的基本分析方法。通过本课程的学习，使学生掌握公共管理的基本概念、原理和方法，为学生建立健全合理的知识结构创造良好的条件，同时培养学生观察、思考、分析和解决有关理论和实践问题的能力。

公共政策（32 学时，2 学分）是本专业的专业基础课程。课程以公共政策为研究对象，研究政府如何制订、执行公共政策，如何对政策效果进行分析与评价并促进公共政策质量的改进。通过本课程的学习，帮助学生了解公共政策的基本理论、基本知识和基本方法；认识政策过程的诸阶段、诸环节、诸因素之间的相互关系及其对政策结果的影响；掌握我国的现实政策的基本内容和研究历程，有效运用所学知识和技能分析政策现象，初步解决政府管理中的实际问题。

公共伦理学（32 学时，2 学分）是本专业的专业基础课程。课程内容包括：公共伦理学的产生、提出，公共行政中的伦理关系，行政伦理中的伦理规定，公共管理者的道德存在、责任义务以及对责任义务的论述，公共管理者的德性、道德行为选择等等。课程所涉及的每一个行政伦理方面的问题都是以一个具体的机构、部门或人员作为蓝本，因此具有较高的实践意义和可操作性。

（四）专业必修课（29 学分）

文献检索与研究综述、社会保险学、劳动法与社会保障法、公共财政学、公共经济学、公共经济学、社会调查研究方法、专业外语、薪酬管理、社会保障基金管理、国际劳工标准、社会保

障国际比较、劳动争议处理实务、社会保险实务、统计基础与实践、人力资源管理实务、保险学（16 门）

文献检索与研究综述（16 学时，1 学分）：本课程依托网络实验室向学生教授文献检索和研究综述的各种实用方法。通过本课程的学习使学生学会利用文献管理软件和分析软件对文献进行管理和分析的基本技能，并且能对所查阅资料的主要观点进行综合整理、陈述，根据自己的理解和认识，对综合整理后的文献进行比较专门的、全面的、深入的、系统的论述和相应的评价，为后续的论文写作打好基础。

社会保险学（32 学时，2 学分）：本课程主要介绍社会保险的产生与发展，社会保险的对象、目的、意义与特征以及社会保险关系；社会保险的给付和社会保险的管理；中国社会保险制度的建立与发展、主要内容、本质特征和建立有中国特色的社会保险制度等内容。并专题介绍了养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等保险项目。

劳动法与社会保障法（32 学时，2 学分）：劳动法与社会保障法是现代法律体系重要的部分，也是劳动与社会保障专业的专业基础课，在劳动与社会保障专业应用性人才培养中具有重要的作用。本课程主要讲授劳动法基础理论、劳动法律关系、劳动就业法、劳动合同法、集体合同法、劳动基准法、劳动保护法、劳动监察法、劳动争议处理法、社会保险法、社会救助法、社会福利法等理论和实务问题。本课程需要以法律基础和社会保障概论课程为知识基础。该课程对提高劳动与社会保障专业学生的法律

思维水平以及依法从事劳动与社会保障实践能力具有重要意义或作用。

公共财政学（32 学时，2 学分）：公共财政学是研究公共财政收入和公共财政支出的基本内容及财政管理体制一般形式规范、原则的学科，其内容既具有宏观性、综合性、战略性，又具有微观性、个别性、策略性、适用性的特点。本课程既是宏观经济学的具体和深化，也是公共财政经济活动本身运行规律、规则、管理方法的概括与升华。本课开设的目的在于使学生应比较全面地掌握公共财政学的基本理论、基本知识和基本方法，认识公共财政收入与支出的一般构成，理解税收的基本理论和税收制度的主要内容，了解财政管理体制的发展进程及当代发展趋势，培养和提高分析公共财政问题的能力，并启发和引导学生能够从公共财政的角度对我国的社会保障制度的相关领域进行分析和研究。

公共经济学（32 课时，2 学分）：本课程是研究公共部门经济行为的一门课程，是当代跨学科研究的热门课题。本课程主要从经济学角度，并结合行政学和政治学的某些理论，来分析市场经济中的政府行为。随着我国经济体制转轨的深化，政府在市场经济中的角色定位问题显得越来越重要。本课程的开设，将有利于学生加深对中国政府在社会主义市场经济中的职能和作用的了解。

社会调查研究方法（32 学时，2 学分）：通过社会科学研究方法的学习和训练，提高学生的综合素质，增强学生实际操作能力，使学生能够独立承担选择课题—设计调查方案—操作化—设计

抽样方案—设计问卷—收集资料—处理和分析资料(运用专业统计软件)—撰写调查报告的一系列工作,灵活运用各种方法进行社会调查,发现、认识、分析和解决社会问题,为学生学习有关专业课程、增强专业岗位适应能力奠定基础。。

专业外语 (32 学时, 2 学分): 本课程作为劳动社会保障专业的必修课程,将劳动社会保障专业英语和劳动社会保障专业知识结合在一起,使学生通过阅读大量专业英文文献,掌握专业词汇的英文表达方式,了解科技文献的写作特点,为阅读、检索英文科技文献打下坚实基础,培养学生翻译文献的能力,并让学生了解劳动社会保障专业领域的新成果及发展方向,为学生顺利完成毕业论文(设计)写作阶段的文献阅读及未来的就业提供帮助。

薪酬管理 (32 学时, 2 学分) 本课程从薪酬在国民收入分配中的地位出发,全面系统地阐述薪酬制度与薪酬管理的基本原理,详细论证了确定薪酬的基础理论,深入探讨了确定薪酬的具体方法;在此基础上,进一步分析影响薪酬水平和薪酬差别的各类因素,以及薪酬支付形式和国家对个人收入分配的宏观调控。本课程主要是以管理学的方法进行研究,但力求从劳动者的角度看待薪酬制度与薪酬管理,涉及到劳动者与工会在薪酬确定、薪酬差距的形成和薪酬支付方面的作用,还专题介绍工会工资集体协商中的作用。

社会保障基金管理 (32 学时, 2 学分): 本课程立足我国社会保险改革实际,广泛吸收国外社会保障基金管理的最新研究成果,努力探索社会保险基金管理及投资运营和监管的运行机制、

运行规律，着重介绍社会保障基金管理的基本理论、基本原理、主要方法与技术，以及国内外社会保障基金管理的新发展。本课程在体系结构和总体结构上，力求既注重内容的系统性，又突出体系的完整性，并特别突出反映国内外社会保险基金管理的最新发展动态，要求学生全面掌握社会保障基金的筹集和偿付，特别是社会保险基金各主要项目从筹集、使用全过程的理论和方法，为今后从事社会保障特别是社会保险的管理工作打下良好的基础。

国际劳工标准（32 学时，2 学分）：本课程不但要使学生掌握国际劳工组织与国际劳工标准发展的基本轨迹，还有了解这门课的新理论与新思潮。紧密联系实际，让学生了解当前国际劳工组织的基本状况，了解国际劳工标准的现实意义，并对当前国际劳工标准实施过程中的热点问题进行分析，把学科理论的学习融入到对现实的研究和认识之中，以提高其分析问题、解决问题的能力，使学生能够在今后实际的工作中，利用所学到的知识来应对经济全球化条件下劳工标准的挑战，为今后从事工会的对外活动、依法维护劳动者的合法权益作好准备。

社会保障国际比较（32 课时，2 学分）：本课程主要从国别的角度了解国内外社会保障发展的基本进程、社会保障的模式、存在问题及改革思路，了解国内外社会保障立法的基本情况，掌握国家和政府在社会保障中的主体地位和作用。紧密联系实际，学会分析现实的案例。关心国家有关的政策时事，将理论联系实际，切实提高分析问题解决问题的水平和能力，并最终为我国完

善社会保障制度提供值得借鉴的经验。

劳动争议处理实务（16 学时，1 学分）：该课程是劳动和社会保障专业学生的一门实践课程，主要内容包括劳动争议处理实务的一般理论、劳动争议协商、劳动争议调解、劳动争议仲裁、劳动争议诉讼及劳动争议预防。本课程探讨劳动争议处理过程中具体程序与技巧，通过组织学生前往劳动争议仲裁委员会旁听劳动争议仲裁庭，切身体会劳动争议处理制度。然后通过学生模拟实验的方式，增强学生在实际工作当中运用劳动法理论和法律知识分析和处理劳动争议的能力，巩固有关劳动争议处理制度的基本理论，熟悉劳动争议处理制度的框架，了解劳动争议处理的过程，掌握劳动争议调解、仲裁和审判各环节的流程及基本做法。

社会保险实务（16 学时，1 学分）：主要模拟企业社会保险工作的各种环节，不仅将系统的介绍养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险五险种的具体保险内容以及相关费率，而且还将讲授各类社会保险办理的各项流程和管理制度。通过本课程的学习，使学生可以胜任社会保险的相关经办和管理工作。

统计基础与实践（32 学时，2 学分）：本课程的每部分内容都力求从实际应用和实际背景出发，教会学生在实际中识别统计方法的应用环境，正确使用统计方法解决实际问题。对统计方法的介绍尽量避免复杂的数学推导，更注重强调其背景、思想和如何应用。通过实验课，培养学生分析和解决问题的能力与实际动手能力，同时加深对有关统计方法及其应用步骤的理解。

人力资源管理实务（32 学时，2 学分）：该课程是劳动与社

会保障专业的一门专业实验课，是一门应用性和操作性都很强的课程。该课程采用国家标准人事信息指标代码体系，通过灵活构库、灵活设置操作权限、灵活定义报表、灵活操作等手段，从而广泛适用于各类企事业单位的人事管理业务。通过本课程的学习，要求学生学会科学掌握复杂的劳动人事软件知识，熟练操作系统构建、信息录入及编辑、信息查询及统计、登记表与花名册、统计报表和工资管理等模块，使学生毕业后使用人事管理软件去解决企事业单位中的劳动人事问题，从而可以胜任所在单位的劳动人事管理工作。

保险学（32 学时，2 学分）：保险学是研究市场经济条件下风险损失补偿机制及其运行规律的一门独立学科，是劳动和社会保障专业的一门专业必修课。保险学的课程分为两个部分。保险学原理部分主要研究和阐述保险学的一般规律和基本理论。包括：风险概述、风险管理、可保风险；保险的产生与发展、保险的分类职能与作用；保险的基本原则；保险法与保险合同的分析介绍等等。保险学实践部分主要介绍保险的基本业务知识。包括保险的经营环节介绍，具体险种的业务介绍（含人身保险，财产保险等），如何购买保险等等。通过本课程的学习，既可以使明确保险学科的研究对象、掌握保险学的基本概念、了解保险的基本业务，还可以完善金融学专业学生的知识结构、开阔视野、提高学生从事经济工作的综合素质。

（五）专业选修课（43 学分）

社会保障理论、政治学原理、劳动力市场分析、货币银行学、

博弈论、发展与就业、国家公务员制度、劳动与社会保障经典导读、组织行为学、福利国家经济学、劳动关系学、社会保障前沿专题、养老服务管理与实务、劳动思想史、线性代数、概率论、西方经济学（宏观）、会计学、社会福利与社会救济、绩效管理（20 门）

社会保障理论（32 课时，2 学分）：本课程介绍了社会保障的历史、现状和运行的机制，研究了公平与效率的基本理论，分析了政府通过社会保障制度干预社会经济生活的必要性。介绍和分析了社会保障对资源配置的影响作用的相关理论，社会保障制度与财政制度互动的理论，以及从亚当·斯密以来的主要的自由或干预学派在社会保障领域的理论和思想。此外，本课程介绍和分析了各主要国家在该领域的政策实践。

劳动与社会保障经典导读（32 课时，2 学分）：本课程的教学目的是对社会保障制度发展过程中具有重要意义的传世之作进行选择性的导读，包括不同时期、不同国籍、不同流派的经典著作。对作者的生平简历、主要思想、学术贡献等进行导读性的说明，对著作的写作背景、框架结构和理论体系、主要内容和观点进行简要评述，并挑选出必要的章节要求学生精读。通过本课程的学习，使学生能够深入了解社会保障经典原著的思想内涵和发展脉络，为以后深入学习行政管理的有关知识打下扎实的专业基础。

政治学原理（32 学时，2 学分）课程从社会利益的两重性分析开始，深入到对于利益关系、政治权力关系和政治权利关系的

分析,在此基础上,展开对于政治关系的外延即政治的行为方面、组织和制度方面、文化方面以及政治发展变化的途径和目标的分析。通过本课程的学习,培养学生政治学理论知识和政治思维,提供分析社会政治现象的基本方法,训练学生认识和把握社会政治现象及其发展规律的能力。

劳动力市场分析 (32 课时, 2 学分): 本课程介绍我国劳动力市场的历史演变过程; 劳动力市场(劳动与社会保障)的测量系统: 指标体系、调查系统、分析体系; 劳动力市场主要专业指标的定义、操作化及信息来源与调查, 国际标准及主要市场经济国家作法比较。课程讲授过程中将结合劳动力市场供求信息分析、人力资源市场指数体系建设、劳动力市场工资价位调查系统等具体的案例介绍我国目前的劳动力市场分析的方法。

劳动关系学 (32 学时, 2 学分): 本课程主要介绍劳动关系理论演变和历史发展、劳动关系模式类型、劳动关系主体及运行制度、市场经济国家调整劳动关系的基本制度和一般规律、我国劳动关系立法、政策和经验。通过本课程的学习, 培养学生分析、解决劳动关系和劳动行政领域理论与实际问题的能力。

博弈论 (32 课时, 2 学分): 本课程的教学目标是帮助学生获得必要的博弈论决策科学基本知识, 了解学科发展前沿, 掌握探索系统科学基本规律的一般方法; 使学生学会应用博弈论的基本原理和方法分析政治、经济、军事、管理和社会生活等领域的博弈问题。

福利国家经济学 (32 课时, 2 学分): 本课程主要介绍各项

福利制度产生的原因以及这些制度的运行情况，如养老金制度以及医疗保险制度。通过本课程的学习学生了解福利国家的各项福利制度并能够理解福利制度产生的经济、社会和政治原因。通过本课程的教学，使学生了解福利国家各项福利制度及其运行，理解福利经济学第一、第二定理，掌握市场失灵的原因，理解政府的主要职能。

概率论与数理统计（48 课时，3 学分）：本课程是研究自然界、人类社会及技术过程中大量随机现象中统计规律性的一门数学学科，是对随机现象进行定量分析的重要工具。概率论是根据随机现象的规律性对随机现象的某一结果出现的可能性大小做出客观的量化定义，表述其特征，研究它们之间的关系。数理统计以概率论为基础，是对随机现象统计规律性归纳的研究，主要对随机现象统计资料进行收集、整理和推断分析。

公务员考试能力训练（32 学时，2 学分）是本专业的专业选修课。本课程主要介绍我国中央及地方各级公务员考试的具体情况，并指导学生进行模拟练习，以我国公务员考试笔试部分情境模拟练习为重点。通过本课程的学习，使学生学会科学地认识和分析我国的中央及地方各级公务员考试的能力和素质要求，并对其考试环节所涉及的题型和知识熟练掌握；培养以结构化和逻辑化的思维方式思考问题的意识，同时培养自身公务员的基本素质和能力；使学生能够在老师的指导下更有针对性地备考，提高备考效率。

发展与就业（16 课时，1 学分）：课程全面、深刻地阐述了

发展与就业的基本概念、基本理论、基本规律及主要模式，具体分析世界、中国以及大学生个人的发展与就业问题。通过本课程的学习，要求学生掌握发展与就业的基本概念、基本理论和基本方法，了解就业的实践以及学科发展的新理论和新思想；要求学生把发展与就业的理论和实践紧密联系起来，学会对我国及全球的社会经济发展与就业存在的问题进行分析，并提出合理化解解决对策；通过教学，引导学生自觉关注发展与就业的热点和难点问题、关注就业困难群体，以及关心中国与世界的发展。

社会保障前沿专题（16 学时，1 学分） 本课程是劳动与社会保障专业本科生选修课程之一，本课程不仅具有较强的理论性，还具有非常强的应用性。社会保障前沿问题研究专题不仅要研究一般的经济规律和社会保障理论动态，而且还要研究社会经济发展规律、自然规律和上层建筑对社会保障的影响和相互作用。本课程注重培养学生掌握先进的研究方法，以及分析问题和解决问题的能力。

组织行为学（32 学时，2 学分）：通过本课程的学习，使学生比较系统、全面地了解组织行为学的基本原理，了解和掌握组织行为学的理论框架和研究方法，懂得如何运用一定组织中人的心理行为的规律性，从而提高领导者和管理者对人的行为的预测能力和引导能力，以便更有效地实现组织预定目标。

货币银行学（32 学时，2 学分）：本课程研究货币、信用、银行活动的一般规律和现代金融经济运行一般形式规范、原则、操作程序，其内容既具有宏观性、综合性、

战略性，又具有微观性、个别性、策略性、适用性的特点。通过本课程的学习，学生应比较全面地掌握货币银行学的基本理论、基本知识和基本方法，认识货币、信用、银行活动的规则性，了解货币、信用、银行的历史发展进程，对货币金融等领域的问题有一定的分析能力。

法学导论（32 课时，2 学分）：本课程讲述法学的基本概念、基本原理、基本制度、基本规则与基本方法，培养学生掌握运用法学理论和制度分析解决法律领域相关问题及具体案件的能力，深刻理解我国宪法和部门法的立法精神和目的，理解我国法制的建立和完善对法治、共和、宪政的伟大意义，掌握并熟练运用各部门法与各类案例分析方法。

劳动政策（16 学时，1 学分）本课程主要介绍劳动政策的定义和范畴，重点是相关具体政策，如劳动合同、工资支付和最低工资保障、工会组建、集体谈判与集体合同、劳动执法监察及劳动争议处理、社会保险、个人的社会服务、教育和住房等。通过本课程的学习，使学生掌握基本观点和思考方法，学会观察、认识和分析劳动政策，以改进工作方法，提高管理水平，更好地维护工人权益，协调劳动关系。

线性代数（48 学时，3 学分）本课程基本任务是学习行列式、矩阵、向量的线性相关性，线性方程组，矩阵的特征值与特征向量等理论及相关知识，使学生能熟练掌握这些基本概念和方法，具有熟练的矩阵运算能力及用矩阵方法解决一些实际问题的能力。从而为学生学习后续课程和进一步提高打下必要的数学基础。

劳动思想史（32 学时，2 学分）是本专业的专业选修课。课程以古今中外有代表性的经典劳动思想的演变为主线，全面介绍中外劳动思想发展史中有代表性的经典作家及其劳动思想，详细了解劳动思想的基本精髓，深入探讨劳动思想的发展规律；在此基础上，进一步集中讲述马克思主义经典作家的劳动思想，以及社会主义劳动的本质和特点。特别是，本课程还要重点讲解李大钊、毛泽东、刘少奇、邓小平等党和国家领导人的劳动思想，并专题介绍习近平总书记的劳动思想。通过本课程的学习，使学生掌握劳动思想发展的基本历史，培养学生的劳动意识和劳动情怀。

西方经济学（宏观）（48 课时，3 学分）：西方经济学（宏观）是一门研究经济总体行为的经济学科。它研究一国（或一个经济体）的产出、消费、储蓄、投资、贸易余额、物价水平、汇率、货币供给等经济变量之间的关系，探讨经济增长、波动、通货膨胀的原因以及政府的宏观经济政策。它是所有经管类本、专科生的专业基础课。本课程将从开放经济的视角介绍当代宏观经济学的最新理论，强调掌握当代宏观经济学分析工具，以及对我国宏观经济政策和现状的应用。本课程将为本科生进一步学习其它专业课打下扎实的理论基础。

会计学（48 课时，3 学分）：本课程主要围绕会计学的基础理论和基本核算方法，主要讲述会计的作用及其职能的界定；会计核算的前提假设；会计核算的一般原则以及会计要素构成；会计核算方法。通过该课程的学习，使学生了解到会计核算方法和原理，培养学生一定的财务判断和分析能力。

社会福利与社会救济（32 学时，2 学分）：社会福利与社会救济是社会保障体系中的两个重要组成部分，《社会福利与社会救济》课程在公共管理系的课程设置中有着重要的位置，它既是公共管理系的基础课程，同时也是社会保障专业的专业特色课程。本课程的目的是力求学生掌握社会福利与社会救济的基本理论、理解西方福利思想和流派等基本知识，培养学生提高运用社会福利与社会救济理论运用实践的能力，并引导学生对我国当前社会福利改革和发展等领域进行分析和研究。

绩效管理（32 学时，2 学分）：本课程从绩效管理的基础理论出发，主要介绍包括绩效计划、绩效实施、绩效评价、绩效反馈等绩效管理的各个环节的相关基础知识；同时注重绩效管理理论与实践的结合，注重绩效管理在组织实践中的可操作性，主要讲授绩效评价主体的选择与评价者的培训、绩效评价指标的设计、绩效评价方法的选择、绩效结果的应用以及以 KPI 为核心的绩效评价体系、平衡计分卡等先进的绩效评价体系的相关知识及操作技术。

六、实践教学总体设计

（一）实践教学活动的形式和学分

本专业的实践教学，致力于培养学生的思考、表达能力、社会实践能力及办公自动化的操作能力。为达此目的，本专业设置了多种形式的实践教学环节，其中占学分和学时的实践教学安排如下：

实践教学形式		学分	占总学分比重
综合实践教学	军训	2	1.37%
	社会调查与实践	1	0.68%
	思政课社会实践	1	0.68%
	学年论文	1	0.68%
	毕业实习	3	2.05%
	毕业论文	3	2.05%
专业实践教学课程		11	7.53%
非实验课程的实践课时		17	11.64%
合计		39	26.7%

其中专业实验课程采取独立设课的形式；专业课的实践教学环节采取在专业课中设置实践教学环节的形式，具体形式主要有：案例讨论、课堂辩论、角色扮演、完成指定任务、视频观摩、实地考察，以及设计性的实验项目，实践环节学时占该课程总学时的 20%。同时，本专业还安排了一系列课外实践活动，对培养学生的实践能力具有良好效果。

（二）实践教学活动的原则和内容

1. 实践教学活动的原则

（1）理论与实践相结合。理论教学环节向学生传授了有关劳动与社会保障制度、社会关系和社会管理方面的基本原理以及社会科学探索的基本方法，实验教学环节则重在引导学生将这些原理和方法运用于分析解决实际问题，既加深对理论的理解，又提升实际工作能力。

（2）基础与前沿相结合。理论上立足基础知识，面向学科前沿；实践上立足基本技能，面向社会热点。

（3）主流与特色相结合。实验、实践教学的依托对象以工

会和劳动与社会保障部门为重点，政策解读的重点为劳动政策及社会保障政策，组织考察以工会为重点。

（4）实验教学与理论教学、科学研究相结合。实验项目的指导理论选择来自理论教学环节和科学研究的理论分析部分，而理论教学和科研命题又可利用实验教学的成果作为实践依据，并从实验项目中获得理论灵感；并且，实验项目本身可以成为科学研究的组成部分。科研项目既可以是教师主持的项目，也可以是学生科研项目。

（5）持续性与递进性相结合。在知识层次上，按照“通识知识→专业基础知识→专业知识”的逻辑逐步深入和集中；在能力层次上，则遵循“认知能力→模拟与应用能力→综合能力→创新能力”的逻辑向上提升。

（6）特有资源与共享资源相结合。考虑到劳动与社会保障专业的综合性和交叉性，有意识地安排一些跨专业、跨学科实验项目。

（7）注重产学研相结合。在实践教学中，注重与实习基地等诸多不同行业、产业单位的合作，同时发挥学校小课堂和社会大课堂的优势，促使实践活动与社会现实紧密结合；与此同时，密切与相关科研院所等研究类机构的合作，使学生及时掌握最新的研究信息和研究动态，不断提升研究能力和学术水平。

2. 实践教学活动的內容

（1）学生自主实践。学生自主实践是指没有固定题目，完全由学生自主选择题目，然后在教师的指导下，学生自己进行实践调查。学生自主实践一般安排在暑假进行。系或教研室教师在学

生放假前，对实践活动给予方向性的指导，学生在下学期开学后提交实习报告，教研室组织相关教师对学生的实习报告进行评阅和总结。每位在校学生的自主实践活动一般不少于 2 次，主要安排在二年级及三年级暑假进行。

（2）教师指导实践。教师指导实践是指由教研室设定若干与本专业课程相关的题目，由学生根据自身的兴趣和特长进行选择，然后在教师的具体指导下，学生自己独立进行实践调查，并完成论文写作。每位在校学生至少进行 1 次，主要安排在二年级寒假进行。在学生放假前，为每位学生安排指导教师，由指导教师对学年论文给予方向性的指导，学生在下学期开学后提交论文，教研室组织相关教师对学生的学年论文进行和总结。

（3）校外实习基地现场观摩与参与。公共管理系已经在海淀区、崇文门、甘家口的建立了三家校外实践基地。通过在实习基地的现场观摩，可以加深学生对我国劳动与社会保障管理体系运行的感性认识，而通过让学生亲身参与这些机构的日常事务可以提高学生的实际操作能力。本项实践活动主要针对二年级以上的在校学生，每位学生参与该项活动的次数不少于 2 次，每次不少于 1 周的时间。

（4）学生创新活动。鼓励并指导学生在科学研究和实践过程中进行创新活动。根据学院规定，学生参加学科竞赛、专业调查与研究实践取得突出成绩的，可获得一定的创新学分。获得创新学分的学生可免选一定学分的公选课、专业选修课。具体实施办法另行制定。

（5）专业课实践教学环节。在每门专业课程的课堂教学中规

定一定学时的实践内容，以提高课堂教学的效果。采取的形式主要有：案例讨论、课堂辩论、角色扮演、完成指定任务、视频观摩、实地考察，以及设计性的实验项目

（6）专业实践课程。独立开设的专业实践课程可以加深对理论知识的理解和掌握，并能提高实际操作技能。根据本专业教学目标和实践要求，开设劳动争议处理、人力资源管理实务、社会保险实务、文献检索与研究综述、社会调查研究方法、统计基础与实践、

（三）教学实践活动的具体安排

由于其他实践教学工作另有专门的具体安排，下面仅给出专业课的实践教学环节部分的具体安排。

课程名称	学时	实践学时	实践形式	备注
社会保障国际比较	32	8	案例讨论、课堂辩论	
管理学原理	32	8	案例讨论、课堂辩论	
劳动经济学	48	8	案例讨论、课堂辩论	
社会学概论	32	8	情景模拟、课堂会话	
人口经济学	32	8	案例讨论、课堂辩论	
西方经济学（微、宏观）	96	16	案例讨论、课堂辩论	
公共财政学	32	8	角色扮演、司法模拟	
人力资源管理	32	8	案例讨论、课堂辩论	
社会福利与社会救济	32	8	案例讨论、课堂辩论	
社会保障概论	32	8	角色扮演、司法模拟	
国家公务员制度	32	8	完成指定任务、课堂辩论	
货币银行学	32	8	案例讨论、课堂辩论	
劳动法与社会保障法	32	8	角色扮演、司法模拟	
发展与就业	32	8	案例讨论、课堂辩论	
社会政策	32	8	案例讨论、课堂辩论、角色扮演	
保险学	32	8	完成指定任务、课堂辩论	
社会保险学	32	8	案例讨论、课堂辩论	
薪酬管理	32	8	案例讨论、课堂辩论	
社会保障基金管理	32	8	案例讨论、课堂辩论	
公共管理学	32	8	案例讨论、课堂辩论	
政治学原理	32	8	案例讨论、课堂辩论	

公共政策	32	8	案例讨论、课堂辩论	
国际劳工标准	32	8	案例讨论、课堂辩论	
专业外语	32	8	案例讨论、课堂辩论	
会计学	48	16	完成指定任务、案例讨论	
劳动与社会保障经典导读	32	8	案例讨论、课堂辩论	
福利国家经济学	32	8	案例讨论、课堂辩论	
公共经济学	32	8	案例讨论、课堂辩论	
博弈论	32	8	案例讨论、课堂辩论、博弈模拟	
法学导论	32	8	角色扮演、司法模拟	
养老服务管理与实务	32	16	案例讨论、情景模拟	
总计	1088	272		

七、课程设置与教学进程

（一）课程设置与教学进程总表

劳动与社会保障专业课程设置与教学进程总表

课程编码	课程名称	课程性质	学分	总学时	周学时	实践学时	开课学期	考核方式
一、通识教育课程								
（一）公共必修课								
J000041	马克思主义基本原理	必修	3	48	3		3	考试
J000021	思想道德修养与法律基础	必修	3	32	2		1	考查
J000061	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必修	4	64	4		2	考试
J000111	中国近现代史纲要	必修	3	48	3		2	考试
J000071	形势与政策（一）	必修	0.5	8	2		2	考查
J000081	形势与政策（二）	必修	0.5	8	2		4	考查
J000091	形势与政策（三）	必修	0.5	8	2		5	考查
J000101	形势与政策（四）	必修	0.5	8	2		7	考查
J000121	劳动教育通论	必修	2	32	2		2	考查
K000011	体育（一）	必修	1	32	2		1	考试
K000021	体育（二）	必修	1	32	2		2	考试
K000031	体育（三）	必修	1	32	2		3	考试
K000041	体育（四）	必修	1	32	2		4	考试
I000131	大学英语（一）	必修	3	56	4		1	考试
I000141	大学英语（二）	必修	3	56	4		2	考试
I000151	大学英语（三）	必修	3	56	4		3	考试
I000161	大学英语（四）	必修	3	56	4		4	考试
H000151	计算机（I）	必修	1	32	2		1	考试
H000161	计算机（II）	必修	2	64	4		2	考试
学分小计		公共必修课必须修满 36 学分						

(二) 通识基础课								
N000051	军事理论	必修	1	32	2		2	考查
N000061	大学心理健康与发展	必修	1	32	2		1	考查
E000021	职业生涯规划教育与就业指导(含创新创业教育)(一)	必修	0.5	16	2		2	考查
E000071	职业生涯规划教育与就业指导(含创新创业教育)(二)	必修	0.5	16	2		6	考查
M002411	讲座	必修	1	16 场	1		7	考查
学分小计		通识基础课必须修满 4 学分						
(三) 通识选修课								
第一模块	历史与文化遗产	选修	1-2/ 门	16-32/ 门		1. 至少选修三个模块的课程, 且修读学分不低于 6 学分; 讲座公选课按课程名称分别归入八大模块, 不再单列。 2. 八大模块课程的考核方式为考查。		
第二模块	哲学智慧与批判性思维	选修	1-2/ 门	16-32/ 门				
第三模块	经济与世界视野	选修	1-2/ 门	16-32/ 门				
第四模块	自然与科学文明	选修	1-2/ 门	16-32/ 门				
第五模块	文学与艺术审美	选修	1-2/ 门	16-32/ 门				
第六模块	社会政治与当代中国	选修	1-2/ 门	16-32/ 门				
第七模块	素养与个体发展	选修	1-2/ 门	16-32/ 门				
第八模块	工会与劳动关系	选修	1-2/ 门	16-32/ 门				
跨专业跨学科课程		选修	1-3/ 门	16-48/ 门				考试/ 考查
学分小计		通识选修课必须修满 12 学分						
二、专业课程								
(一) 学科基础课								
E000471	管理学原理	必修	2	32	2		1	考试
E100301	西方经济学(微观)	必修	3	48	3		2	考试
E000771	社会学概论	必修	2	32	2		1	考查
E090561	法学导论	必修	2	32	2		3	考查
H000021	微积分(上)	必修	3	48	3		1	考试
H000031	微积分(下)	必修	3	48	3		2	考试
学分小计		学科基础课必须修满 15 学分						

(二) 专业基础课								
E000281	#劳动经济学	必修	3	48	3		3	考试
E100061	#社会保障概论	必修	2	32	2		1	考试
E090352	人口经济学	必修	2	32	2		5	考查
E100311	人力资源管理	必修	2	32	2		4	考试
E000621	公共管理学	必修	2	32	2		2	考试
E000741	公共政策	必修	2	32	2		6	考试
E100291	#社会政策	必修	2	32	2		5	考查
E100781	公共伦理学	必修	2	32	2		3	考查
学分小计		专业基础课必须修满 17 学分						
(三) 专业必修课								
E000891	*文献检索与研究综述	必修	1	16	1	16	5	考查
E100461	社会保险学	必修	2	32	2		3	考试
E000032	#劳动法与社会保障法	必修	2	32	2		5	考查
E000272	#公共财政学	必修	2	32	2		4	考试
E100072	公共经济学	必修	2	32	2		5	考查
E100431	*社会调查研究方法	必修	2	32	2	32	3	考试
E000051	专业外语	必修	2	32	2		5	考试
E000042	薪酬管理	必修	2	32	2		6	考试
E100021	社会保障基金管理	必修	2	32	2		7	考试
E000712	国际劳工标准	必修	2	32	2		6	考试
E100401	#社会保障国际比较	必修	2	32	2		5	考查
E100111	*劳动争议处理实务	必修	1	16	1	16	6	考查
E100191	*社会保险实务	必修	1	16	1	16	6	考查
E100151	*统计基础与实践	必修	2	32	2	16	5	考查
E100091	保险学	必修	2	32	2		4	考查
E100141	*人力资源管理实务	必修	2	32	2	32	6	考查
学分小计		专业必修课必须修满 29 学分						

(三) 专业选修课								
E100412	社会保障理论	选修	2	32	2		6	考查
E000521	政治学原理	选修	2	32	2		3	考查
E100242	劳动力市场分析	选修	1	16	1		7	考查
E100322	货币银行学	选修	2	32	2		6	考查
E100422	博弈论	选修	2	32	2		6	考查
E100212	发展与就业	选修	1	16	1		6	考查
E000581	*公务员考试能力训练	选修	2	32	2	32	6	考查
E100482	劳动与社会保障经典导读	选修	2	32	2		4	考查
E100502	组织行为学	选修	2	32	2		4	考查
E100342	福利国家经济学	选修	2	32	2		6	考查
E000442	劳动关系学	选修	2	32	2		4	考查
E100202	社会保障前沿专题	选修	1	16	1		7	考查
H000042	线性代数（48）	选修	3	48	3		3	考查
H000081	概率论与数理统计	选修	3	48	3		4	考查
E100332	西方经济学（宏观）	选修	3	48	3		3	考查
E100792	社会福利与社会救助	选修	2	32	2		3	考查
E100802	养老服务管理与实务	选修	2	32	2		5	考查
E100812	会计学	选修	3	48	3		5	考查
E100822	绩效管理	选修	2	32	2		5	考查
E100832	社会组织概论	选修	2	32	2		4	考查
E100842	劳动思想史	选修	2	32	2		4	考查
学分小计		专业选修课必须修满 21 学分						
三、综合实践教学								
M000621	*军事训练	必修	1	2 周		2 周	1	考查
J000131	*思想政治理论课社会实践	必修	1	2 周		2 周	4	考查
N000071	*社会实践与志愿服务	必修	1	16		16	4	考查
E000901	*学年论文（课程设计）	必修	1	2 周		2 周	5	考查
E000371	*毕业实习	必修	≥3	≥6 周		≥6 周	8	考查
E000381	*毕业论文（设计）	必修	3	6 周		6 周	8	考查
学分小计		综合实践教学必须修满 10 学分						

备注：标示*的课程为实验课程；标示#的课程为延续教学课程。

（二）课程设置与教学进程分表

第一学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
H000151	计算机（I）	考试	1	32	公共必修课程	必修
I000131	大学英语（一）	考试	3	56	公共必修课程	必修
J000021	思想道德修养与法律基础	考查	3	48	公共必修课程	必修
K000011	体育（一）	考试	1	32	公共必修课程	必修
E000021	职业生涯规划教育与就业指导(含创新创业教育)(一)	考查	0.5	16	通识基础课	必修
N000051	军事理论	考查	1	32	通识基础课	必修
N000061	大学生心理健康与发展	考查	1	32	通识基础课	必修
E000471	管理学原理	考试	2	32	学科基础课	必修
E000771	社会学概论	考查	2	32	学科基础课	必修
H000021	微积分（上）	考试	3	48	学科基础课	必修
E100061	#社会保障概论	考试	2	32	专业基础课	必修
M000621	*军事训练	考查	1	2	综合实践教学	必修
备注：本学期共开设 12 门课程，总学分 20.5；其中必修课 12 门，学分 20.5，考试课 6 门。						

第二学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
H000161	计算机（II）	考试	2	64	公共必修课程	必修
I000141	大学英语（二）	考试	3	56	公共必修课程	必修
J000061	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	考试	4	64	公共必修课程	必修
J000071	形势与政策（一）	考查	0.5	8	公共必修课程	必修
J000111	中国近现代史纲要	考试	3	48	公共必修课程	必修
J000121	劳动教育通论	考查	2	32	公共必修课程	必修
K000021	体育（二）	考试	1	32	公共必修课程	必修
E100301	西方经济学（微观）	考试	3	48	学科基础课	必修

H000031	微积分（下）	考试	3	48	学科基础课	必修
E000621	公共管理学	考试	2	32	专业基础课	必修
备注：本学期共开设 10 门课程，总学分 23.5；其中必修课 10 门，学分 23.5，考试课 9 门。						

第三学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
I000151	大学英语（三）	考试	3	56	公共必修课程	必修
J000041	马克思主义基本原理	考试	3	48	公共必修课程	必修
K000031	体育（三）	考试	1	32	公共必修课程	必修
E090561	法学导论	考查	2	32	学科基础课	必修
E100431	*社会调查研究方法	考试	2	32	专业必修课	必修
E100461	社会保险学	考试	2	32	专业必修课	必修
E000281	#劳动经济学	考试	3	48	专业基础课	必修
E100781	公共伦理学	考查	2	32	专业基础课	必修
E000521	政治学原理	考查	2	32	专业选修课	任选
E100332	西方经济学（宏观）	考查	3	48	专业选修课	任选
E100792	社会福利与社会救助	考查	2	32	专业选修课	任选
H000042	线性代数（48）	考查	3	48	专业选修课	任选
备注：本学期共开设 12 门课程，总学分 28；其中必修课 8 门，学分 18，考试课 6 门。						

第四学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
I000161	大学英语（四）	考试	3	56	公共必修课程	必修
J000081	形势与政策（二）	考查	0.5	8	公共必修课程	必修
K000041	体育（四）	考试	1	32	公共必修课程	必修
E000272	#公共财政学	考试	2	32	专业必修课	必修
E100091	保险学	考查	2	32	专业必修课	必修
E100311	人力资源管理	考试	2	32	专业基础课	必修
E000442	劳动关系学	考查	2	32	专业选修课	任选
E100482	劳动与社会保障经典导读	考查	2	32	专业选修课	任选
E100502	组织行为学	考查	2	32	专业选修课	任选
E100832	社会组织概论	考查	2	32	专业选修课	任选
E100842	劳动思想史	考查	2	32	专业选修课	任选
H000081	概率论与数理统计	考查	3	48	专业选修课	任选
J000131	*思想政治理论课社会实践	考查	1	2	综合实践教学	必修

N000071	*社会实践与志愿服务	考查	1	16	综合实践教学	必修
备注：本学期共开设 14 门课程，总学分 25.5；其中必修课 8 门，学分 12.5，考试课 4 门。						

第五学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
J000091	形势与政策（三）	考查	0.5	8	公共必修课程	必修
E000032	#劳动法与社会保障法	考查	2	32	专业必修课	必修
E000051	专业外语	考试	2	32	专业必修课	必修
E000891	*文献检索与研究综述	考查	1	16	专业必修课	必修
E100072	公共经济学	考查	2	32	专业必修课	必修
E100151	*统计基础与实践	考查	2	32	专业必修课	必修
E100401	#社会保障国际比较	考查	2	32	专业必修课	必修
E090352	人口经济学	考查	2	32	专业基础课	必修
E100291	#社会政策	考查	2	32	专业基础课	必修
E100802	养老服务管理与实务	考查	2	32	专业选修课	任选
E100812	会计学	考查	3	48	专业选修课	任选
E100822	绩效管理	考查	2	32	专业选修课	任选
E000901	*学年论文（课程设计）	考查	1	2	综合实践教学	必修
备注：本学期共开设 13 门课程，总学分 23.5；其中必修课 10 门，学分 16.5，考试课 1 门。						

第六学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
E000071	职业生涯规划教育与就业指导(含创新创业教育)(二)	考查	0.5	16	通识基础课	必修
E000042	薪酬管理	考试	2	32	专业必修课	必修
E000712	国际劳工标准	考试	2	32	专业必修课	必修
E100111	*劳动争议处理实务	考查	1	16	专业必修课	必修
E100141	*人力资源管理实务	考查	2	32	专业必修课	必修
E100191	*社会保险实务	考查	1	16	专业必修课	必修
E000741	公共政策	考试	2	32	专业基础课	必修
E000581	*公务员考试能力训练	考查	2	32	专业选修课	任选
E100212	发展与就业	考查	1	16	专业选修课	任选
E100322	货币银行学	考查	2	32	专业选修课	任选
E100342	福利国家经济学	考查	2	32	专业选修课	任选

E100412	社会保障理论	考查	2	32	专业选修课	任选
E100422	博弈论	考查	2	32	专业选修课	任选
备注：本学期共开设 13 门课程，总学分 21.5；其中必修课 7 门，学分 10.5，考试课 3 门。						

第七学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
J000101	形势与政策（四）	考查	0.5	8	公共必修课程	必修
M002411	讲座	考查	1	16	通识基础课	必修
E100021	社会保障基金管理	考试	2	32	专业必修课	必修
E100202	社会保障前沿专题	考查	1	16	专业选修课	任选
E100242	劳动力市场分析	考查	1	16	专业选修课	任选
备注：本学期共开设 5 门课程，总学分 5.5；其中必修课 3 门，学分 3.5，考试课 1 门。						

第八学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
E000371	*毕业实习	考查	3	6	综合实践教学	必修
E000381	*毕业论文（设计）	考查	3	6	综合实践教学	必修
备注：本学期主要为毕业实习和毕业论文（设计），总学分 6 分。						

如需查看其它专业培养方案电子版，请扫描以下二维码。

