



姓 名：乔健

性 别：男

所在院系或部门：劳动关系系

职 称：副教授

职 务：劳动关系系主任

毕业院校与专业：北京师范大学、历史系世界近现代史

最高学历/学位：历史学硕士

🔍 研究方向：劳动关系、劳工政策、工会

📖 主讲课程：劳动关系学、劳工政策、职工民主管理、工会法与工会组织、劳动心理学

✈ 社会兼职：中国人力资源开发研究会劳动关系分会副会长；中国劳动学会学术委员会委员；中国劳动经济学会常务理事；北京市劳动和社会保障法学会常务理事；中国人民大学劳动关系研究所客座研究员；北京市教学名师。

🌐 主要经历：1980年9月考入北京师范大学历史系就读，1984年6月毕业，获历史学学士学位。

1984年7月至1986年8月，在北京市崇文区党政干部中专学校任教。

1986年9月考入北京师范大学历史系世界近现代史专业就读研究生，

1989年6月毕业，获历史学硕士学位。

从1989年7月起，在中国工运学院（中国劳动关系学院前身）工会学系、中国劳动关系学院劳动关系系任教，历任工会学系社会工作教研室主任，劳动关系与工会学系副主任，劳动关系系副主任，主任等职。

🏆 成 果：China's Trade Unions – How Autonomous Are They? 英国Routledge出版社2009年版；《中国劳动关系报告》副主编，中国劳动社会保障出版社2009年版。论文《后金融危机时期中外劳动关系趋向的比较与思考》、《2013：迈向更高质量就业的中国职工状况》、《2012：经济低速发展下的劳动关系规制》、《探索和谐劳动关系新政》、《迈向“十二五”时期的中国劳动关系现状与政策取向》、《从个别到集体：国际金融危机下的中国劳动关系走向》、《对民营企业工会建设的思考》、《试论劳动关系的道德基础》、《工会改革创新理论思考》、《中国特色的三方协调机制：走向三方协商和社会对话的第一步》、《在国家、企业和劳工之间：工会向市场经济转型中的多重角色》、《工会体制改革与发挥产业工会作用的思考》、《略论我国劳动关系的转型及当前特征》、《民营企业的劳动争议和群体性事件及其治理》、《加强对转型时期劳工政策的研究》等60余篇。

✉ 联系方式：邮箱：jeffqiao@sina.com

👤 学生寄语：伴随着中国工业化和经济市场化的进程，劳动关系作为最重要的经济和社会关系，正在对经济增长和社会进步发挥着越来越重要的作用。我们的目标是通过工学协同、产学研结合的培养模式，为培养国家和工会急需的劳动关系协调员、劳动争议调解仲裁员和集体协商指导员贡献力量。我希望，这些队伍里就有你的身影。亲爱的同学们，希望大家谨记“敦品励学，服务劳工”的价值理念，为人诚信，治学勤奋，讲究方法，广交朋友，与我们一道，建设好学校的第一个硕士点。