



姓 名：郑桥

性 别：女

所在学院或部门：劳动关系系

职 称：教授

职 务：劳动关系教学副主任、中国劳动关系学院
劳动关系研究所所长、院学术委员会委员

毕业院校与专业：中国人民大学、国际政治系

最高学历/学位：法学硕士

■ 主讲课程：劳动关系学、集体协商集体合同制度的理论与实际操作、当代世界工会运动现状、劳资关系国际比较等

🎓 所获荣誉：国家劳动关系协调员职业资格高级培训教师。

曾数次获得学院教学十佳教师，岗位培训六佳教师，科研优秀教师等称号。

担任中国国际共运史学会常务理事、中国人力资源开发学会劳动关系分会常务理事、中国劳动社会学学会常务理事。

📌 成 果：主编和撰写《世界工会概况》、《劳资谈判》、《比较视野下的中外劳动关系研究》、《德国工厂之旅》、《劳动关系学》（副主编）、《国际工会运动概况》（副主编），参与《劳动法学》、《工会干部培训教材》的编写，在各类专业报刊杂志发表学术论文百多篇。发表论文《全球化：世界工会运动面临的新挑战》、《全球化冲击下的劳资关系与工会运动》、《中外工资集体协商制度比较》、《列宁、斯大林工会理论比较研究——兼析执政党工会理论方针的经验教训》、《工运史研究新视角》、《俄罗斯的私有化及工人阶级与工会》、《从丹麦模式看经济结构调整中的工会》、《中国集体合同制度现状及其发展趋势》、《中国三方协商机制现状研究》（合著）、《中国劳动关系变迁30年之集体协商和集体合同制度》、《中国集体合同制度法律建设的思考——从地方立法看发展走向》、《集体谈判运行之中国模式》、《劳动关系研究英美模式比较——形成的回顾与20世纪80年代后的变化》（合著），《全球化视域下的劳动关系研究》（合著）、《劳动合同法实施对劳动关系的影响》、《中国特色社会主义工会发展道路探析》（合著）等。

主持或参与国家社会科学基金项目、国际劳工组织课题、中华全国总工会重点课题和学院科研课题多项。包括中华社会科学基金资助的国家级科研项目《劳动关系、劳动者、劳权》（1995），国际劳工组织研究课题《全球经济一体化与中国企业劳动关系研究报告》（1996），全总基层部调研课题《新经济组织工会现状和对策研究》（1996），学院青年科研基金项目：《社会转型中的工会运动——俄罗斯东欧工会剧变的启示》（1997），《俄罗斯私有化与工人阶级和工会》（1998），《工资集体协商的理论与实践》（1999）。全总国际调研课题经济结构调整与工会（2005），全总重点课题《完善三方协商机制推进和谐社会建设》（2006），《劳动合同法的实施对我国劳动关系的影响》（2007），《劳动合同法》实施以来劳动关系新变化以及工会应对策略研究（2008），国家社科基金重点项目《中国劳动关系报告——当代中国劳动关系的特点和趋势》（2009）、全总重点课题《国际贸易中的劳动者权益保障研究》（2012）等。受中华全国总工会和中国劳动关系学院委派，赴新加坡、法国、英国、丹麦、日本、德国等地考察劳资关系与工会运动，参与国际学术交流与研讨。

📞 联系方式：邮箱：zhqiao26@126.com，电话：010-88562157 13661288926

👤 学生寄语：当今的中国，需要有更多的人关注社会公正，关注劳工权益，期望你们坚定信念，努力学习，成为中国劳动关系领域的栋梁之才！