



姓 名：刘泰洪

性 别：男

所在院系或部门 公共管理系

职 称：副教授

毕业院校及专业：北京师范大学、行政管理专业

最高学历/学位：管理学博士

🔥 研究方向：公共管理、地方治理

📖 主将课程：西方行政学术史、地方政府学

🕒 主要经历：2008.7—至今 中国劳动关系学院公共管理系任教
 2005.9—2008.6 北京师范大学管理学院攻读博士
 2002.9—2005.8 广州市人事局培训中心、人事局办公室工作
 1999.9—2002.6 中山大学社会学系攻读硕士学位
 1991.7—1999.9 山东省安丘市中学任教

📄 成 果：发表论文：

1. 刘泰洪：《财政分权和职位晋升：地方政府竞争的制度逻辑》，载《学习论坛》（核心），2013.1。
2. 刘泰洪：《劳资冲突化解的地方治理机制——基于中国国情的现实选择》，载《探索》（cssci、核心），2012.2。
3. 刘泰洪：《劳资冲突化解：由集体谈判向网络化治理的转向》，载《社会主义研究》（cssci、核心），2012.1。
4. 刘泰洪：《中国近代高等教育体制的变迁与反思》，载《黑龙江高教研究》（cssci、核心），2011.1期。
5. 刘泰洪：《劳资冲突与工会转型》，载《天津社会科学》（cssci、核心），2011.2。
6. 刘泰洪：《我国劳动关系“集体谈判”的困境与完善》，载《理论与改革》（cssci、核心），2011.2。
7. 刘泰洪：《地方政府间竞争的路径依赖和路径演变》，载《天津社会科学》（cssci、核心），2010.1。
8. 刘泰洪：《劳资合作与冲突：利益博弈的分析视角》，载《理论与改革》（cssci、核心），2010.4。
9. 刘泰洪：《中国省级地方政府行为模式测度》，载《经济体制改革》（cssci、核心），2010.3，独立完成。
10. 刘泰洪：《法团主义视角下的劳资冲突治理》，载《中国特色社会主义研究》（cssci、核心），2009.6。

主持课题：

1. 2011年主持国家社会科学基金青年课题《现阶段的劳资冲突及其机制机制研究》。
2. 2010年主持北京市教育科学规划课题《高校教师权益保障机制研究》（已结项）。
3. 2009年主持教育人文社会科学青年课题《转型期劳资冲突化解的地方治理机制研究》（已结项）

✉ 联系方式：邮箱：ltaihong@163.com