



姓 名：胡晓东
性 别：男
职 称：教授
职 务：公共管理系行政管理教研室副主任、公共管理与人力资源研究中心主任
毕业院校与专业：美国波特兰州立大学马丁菲尔德政府管理学院与中国人民大学公共管理学院组织与人力资源研究所联合培养博士，首届组织与人力资源管理专业博士毕业
最高学历/学位：管理学博士

- 🔥 研究方向：公共管理、公共组织与人力资源管理、绩效管理
- 📖 主讲课程：政府管理、领导力开发、企业与政府人力资源管理、绩效管理、薪酬管理、能力管理
- 🏆 所获荣誉：中国劳动关系学院第二届优秀科研成果三等奖；
第三届优秀科研成果二等奖；
第四届优秀科研成果优秀奖；
2005年度中国管理科学研究院改革与发展研究所“改革先锋”评选活动获得金奖。
2015年北京高校青年教师优秀社会调研成果二等奖。
2017年获中国劳动关系学院“科研十佳”称号
- ✈ 社会兼职：中纪委监察部政府绩效管理监察室专家组成员，北京市公共财政项目绩效评价中心库专家组遴选专家，中国人民大学组织与人力资源研究所特约研究员，国家行政学院政府绩效管理中心研究员。北京中景瑞晟绩效管理中心预算绩效管理与研究专家库专家。中国公共部门人力资源理论坛副秘书长，中国人力资源开发研究会理事。
- 🌐 主要经历：中国人民大学公共管理学院与美国波特兰州立大学联合培养博士，曾多次为我国政府、企事业单位提供组织变革与人力资源管理辅导咨询，涉及政府、医药、教育、电力、电信、保险、建筑、制造、投资、电子等多种行业，其成绩得到业界认可。
- 📄 成 果：论文：在《中国行政管理》、《中国人力资源开发》、《中国人才》等国内外刊物发表论文100余篇。
专著：《美国联邦政府公务员绩效管理体系研究》、《绩效管理的理论与实践——人、绩效、变革》
主编教材：《行政管理学》、《领导学》、《公共部门人力资源管理实验实训教程》、《公共服务职业道德与技术方法》、《绩效管理学》、《公共管理案例分析实验实训教程》。
- ✉ 联系方式：邮箱：huxiaodong97@163.com
- 🗣 学生寄语：知识改变命运，思路决定出路，拿出“座冷板凳”的学习精神，人生终将成功。