

中共中国劳动关系学院委员会文件

校党字[2019]25号

关于印发《中国劳动关系学院党委在开展主题教育中检视梳理的问题及整改任务清单》的通知

学院各部门，各党总支、支部：

《中国劳动关系学院党委在开展主题教育中检视梳理的问题及整改任务清单》已于2019年11月29日学院党委常务委员会31次会议讨论通过，现印发给你们，请按照责任分工，认真抓好整改落实。

中共中国劳动关系学院委员会

2019年12月5日

中国劳动关系学院党政办公室

2019年12月18日印发

中国劳动关系学院党委在开展主题教育中 检视梳理的问题及整改任务清单

中国劳动关系学院是第二批主题教育开展单位，在全总党组的领导下，在全总第二批主题教育指导小组的指导下，学院党委深入贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，结合学院党的建设和发展实际，认真对照守初心、担使命、找差距、抓落实的总要求，贯通学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施，把学院主题教育不断推向深入。学院党委按照“四个对照”、“四个找一找”的要求，结合调查研究、专项整治、巡视审计等情况，认真对照党规党章找差距，深入实际抓落实，围绕理论学习、思想政治、干事创业、服务师生、正风肃纪等5个方面，共检视梳理19类40个问题，并针对这些问题，提出了整改措施、目标任务、责任主体和完成时限，坚持边学边查边改，即行即改，采取坚决有效措施持续推进整改。学院党委书记、主题教育领导小组组长刘向兵负总责，其他领导班子成员按照工作分工，带领责任部门抓好整改落实。

一、在理论学习方面

（一）理论学习的系统性与自觉性有待于加强。

1. 在贯通学习、融会理解习近平新时代中国特色社会主义思想上还有欠缺。

目标任务：持续加强理论学习，精读细研，在学懂弄通做实上做出表率，自觉主动学、及时跟进学、联系实际学、笃信笃行学，学出理论清醒，学出信仰坚定。

整改措施：认真落实党委理论中心组学习制度，发挥示范引领作用；组织专题培训、辅导报告，引导党员干部全面系统深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作、关于教育工作的重要论述，充分发挥基层党组织作用，指导全校党员干部利用好“学习强国”APP，加强理论学习的丰富性、系统性，推进理论学习常态化、制度化。

责任人：刘向兵、刘丽红

责任单位：党委宣传部

参与单位：党政办公室、党委组织部

完成时限：作为长期任务抓好落实，形成理论学习的有效制度，制定系统学习的长期方案、考核标准，纳入学院年度考核考评的关键指标体系。

2. 在自觉学习、主动学习习近平新时代中国特色社会主义思想方面需要进一步加强。

目标任务：党委理论中心组自觉发挥领导带动作用，党委班子成员在理论学习上要发挥引导、指导作用，把理论学习作为指导日常工作的关键抓手，形成浓厚的学习氛围。

整改措施：党委理论中心组制定详细的学习方案，按照全总党组的具体要求，把学习教育纳入日常工作安排，通过党委理论

中心组研讨会、党委常委专题会等形式，检验和督促理论学习成果，以上率下，形成主动学习、深入学习的行动自觉。

责任人：刘向兵、刘丽红

责任单位：党委宣传部

参与单位：党政办公室、党委组织部

完成时限：作为长期任务抓好抓实，形成理论学习的长效机制，制定系统学习的长期方案、考核标准，纳入学院年度考核考评的指标体系。

3. 在要求指导基层党组织开展理论学习方面，还存在薄弱环节。

目标任务：建立健全各基层党组织学习制度，加强对基层党组织参加理论学习的指导，形成基层党组织深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想的长效机制。

整改措施：学院党委班子加强对各基层党组织的学习指导，深入所在支部参加学习活动，支持基层组织成立学习小组、制定学习方案，把学习教育与“三会一课”有机结合，纳入日常工作安排。学院为各基层党组织开展理论学习、研讨提供保障，鼓励各部门各二级院部以邀请专家讲座、校外培训学习、展示学习成果等形式，持续推进主题教育学习与交流。

责任人：刘向兵

责任单位：党委组织部

参与单位：党政办公室、党委宣传部

完成时限：2019年12月前，各基层组织成立学习小组，制定专项计划，举办以理论学习为专题的特色活动，学院党委对各基层党组织的学习成果进行年度考评。

（二）理论学习的实效性有待加强。

4. 理论学习存在与日常工作实际结合不够紧密的问题。

目标任务：坚持学以致用、知行合一的学习方法，把学习成果与立德树人的根本任务、人才培养的中心目标结合起来

整改措施：高度重视习近平新时代中国特色社会主义思想对日常工作的指导意义，认真钻研理论联系实际的切实方案，抓好理论学习成果指导思想政治工作的具体实施路径。

责任人：刘向兵

责任单位：党委组织部

参与单位：党委宣传部、党政办公室

完成时限：作为长期任务持续推进，按照各基层党组织的工作内容，明确理论指导实践的工作思路，分阶段抓好理论学习帮助提升工作质量效率的具体实施。

5. 在推进劳动关系与工会理论与政策研究方面的成果有待丰富。

目标任务：结合学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作、关于教育的重要论述，聚焦工会与劳动关系理论及对策研究，提高学院科研发展和劳动关系与工会研究院建设水平，丰富研究成果，提升成果质量。

整改措施：进一步加强对习近平总书记关于工人阶级和工会的重要论述的基础性、理论性研究，提升研究的深度、广度、现实度，加强劳动学科在职工队伍新变化、劳动关系新形势下的前瞻性、前沿性研究，加强多学科协同攻关，加强教师学术研究、政策研究能力培训，继续办好国内国际高水平学术会议，加强与国内主流学术团体的联系，打造学院学术品牌，多出学术成果，多出研究精品，多出劳动关系与工会研究院报告，提升学术影响力。

责任人：刘向兵

责任单位：科研处（劳动关系与工会研究院）

参与单位：各二级院部、各研究机构

完成时限：作为长期任务持续推进，按照年度计划确立更多重点研究课题，推出具有影响力的研究成果。

6. 理论学习指导劳动教育研究的工作有待加速推进。

目标任务：结合学习马克思主义劳动观、习近平总书记关于劳动的重要论述和给我校劳模班学员回信精神，全国教育大会精神，深入挖掘新时代高校加强劳动教育的本质、内涵，形成独具学院特色、凝聚学院优势的劳动教育理论体系和实践方案。

整改措施：以北京市教改重点项目立项为契机，扎实推进劳动精神、劳模精神、工匠精神的研究和宣传，加快推动独具学院特色的“劳模学”、“劳动教育学”研究，进一步加强“劳模在身边、工匠在校园”的资源整合与优势发挥，推动劳动精神、劳模

精神、工匠精神进课堂、进教材、进头脑。

责任人：刘玉方

责任单位：劳动教育中心

参与单位：马克思主义学院、继续教育学院、工会学院

完成时限：作为长期任务持续推进，按照年度计划确立更多重点研究课题，推出具有影响力的研究成果。

二、在思想政治方面

（三）思想政治引领的针对性不强。

7. 思想政治工作的实施措施有待进一步落实。

目标任务：贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，引领全院师生更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定不移听党话、矢志不移跟党走。

整改措施：落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》，严格落实《中国劳动关系学院党委关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》，创新思想政治工作的方式方法，建立师生思想状况的调查研究机制，提高思想政治引领的针对性，形成思想政治工作合力，推进学院思想政治教育工作再上台阶。

责任人：刘丽红、刘玉方

责任单位：党委宣传部、学生处、马克思主义学院

参与单位：各二级院部

完成时限：作为长期任务持续推进，按照学院思想政治教育工作方案，对各部门各院部的完成情况进行督办检查，提高思想

政治教育的针对性。

8. “网络思政”平台建设与管理有待进一步加强。

目标任务：进一步挖掘网络思政平台建设资源，深入研究高校新媒体发展的技术特点、传播优势、整合方法，充分发挥网络平台在思想政治教育工作中的独特作用，形成协同效应。

整改措施：完善学院“网络思政”工作体系，充分整合各“两微一端一抖”等新媒体资源，形成网络矩阵的聚合效应，充分利用“慕课”资源，建好网络思政的主阵地。加强对新闻宣传联络员的培训交流，建立校级媒体与二级单位媒体的协同机制。

责任人：刘丽红、刘玉方

责任单位：党委宣传部、马克思主义学院

参与单位：网络信息中心、各二级院部

完成时限：作为长期任务持续推进，制定“网络平台”建设的管理方案，明确管理责任。

（四）在引导师生凝心聚力干事创业方面有待加强。

9. 教职员工对学院发展的思想认识存在差异。

目标任务：发挥领导干部在作风建设上的头雁效应，加强对教职工的思想引领，通过言传身教和建章立制，着力解决部分干部教师存在的“懒散慢弱软”等问题。

整改措施：通过守初心、担使命的学习教育，引导师生干部凝心聚力，聚焦到全总、教育部的要求与学院的发展目标，在建设什么样的学院、怎样建设学院上形成共识，持续提升服务意识、

质量意识、奉献意识，严格工作纪律、劳动纪律要求，明确各部门各院部工作任务、岗位职责、绩效标准。

责任人：刘向兵

责任单位：党委组织部、人事处

参与单位：党政办公室

完成时限：2019年12月底，进一步明确各部门职责、岗位职责和绩效考核标准

（五）党员干部在政治能力建设上有待提升。

10. 党员干部在政治认识、政治能力方面有待加强，开展工作的水平有待提高。

目标任务：学院领导班子成员带头理论学习，提升政治能力，加强党员干部的理论武装和政治培养，引导党员干部提高政治素质和工作能力

整改措施：推进以“中层领导干部”、“新入职干部”、“学生工作队伍”、“思想宣传队伍”等分模块、分专题的履职能力培训，提升党员干部的政治认识和履职能力，进一步推进党员干部轮训和学习制度的完善。

责任人：刘向兵

责任单位：党委组织部、人事处

参与单位：其他部门、各二级院部

完成时限：2019年12月底，完成学院层面的新提拔、新入职干部和学生工作队伍培训。

11. 部分干部运用新媒体开展思想政治工作的能力不足。

目标任务：积极推进学院新媒体宣传平台建设，学院党委班子成员形成共识，支持新媒体领域的思想政治工作，带动中层干部培养使用新媒体习惯，提升运用新媒体开展思想政治工作能力。

整改措施：贯彻落实全国高校思想政治教育工作会议上的讲话精神，加强高校思想舆论工作风险点排查与研判，加大对思想政治工作队伍，尤其是对领导干部新媒体传播理念、方法的培训育引导，按照新形势下高校思想政治工作的要求，形成思想宣传和舆论引导工作的制度化方案，制定网络舆论应急预案。

责任人：刘向兵、刘丽红

责任单位：党委宣传部、党委组织部、学生处

参与单位：网络信息中心、马克思主义学院

完成时限：作为长期任务持续推进，2019年底制定出舆论引导方案及应急预案。

三、在干事创业方面

（六）深化改革创新、提升教育教学和人才培养水平方面有待持续发力。

12. 二级学院管理运行的体制机制与学院发展的新要求还不相适应。

目标任务：围绕健全完善二级学院建设的运行机制，持续深化制度改革创新，把二级学院建设得更加充满活力。

整改措施：充分发挥二级学院在教学科研、学科建设、师资

队伍建设等方面的自主性、积极性，完善机构、配齐人员，健全制度，规范党政联席会、学术委员会等决策运行机制，科学制定发展规划和班子任期目标，实现全面高效运行。

责任人：刘向兵

责任部门：党委组织部、人事处

参与部门：教务处、科研处、各二级学院

完成时限：作为长期任务持续推进，把 2020 年作为“二级学院建设年”，推动二级学院建设水平质量提升。

13. 本科教学水平有待持续提升。

目标任务：强化“以本为本”的本科教学建设理念，优化课程建设，进一步推动本科教育教学建设规范化。

整改措施：抓好《中国劳动关系学院本科教学工作审核评估整改方案（校字 2019[7]号）》的落实工作，加强新修订本科培养方案的运行和评估，抓好常规常态，重点解决专业能力建设、实践教学质量提升、特色通识教育课程开发、学分制改革完善等问题。改进教学质量评价的内容和方法，激励教师投身教学，对标教育部课程标准，加大力度培育有深度、有挑战度、有特色、有影响力的“金课”。

责任人：刘玉方

责任部门：教务处

参与部门：各二级院部

完成时限：作为长期任务持续推进。

14. 教育教学的资源协作整合方面仍需加强。

目标任务：充分整合研究生教育和本科教育教学资源，协调第一、第二课堂建设，形成人才培养综合体系。

整改措施：以优良学风建设和创新创业教育为突破点，加强教学管理部门与学生管理部门的业务合作，共同建设教学实践实训实习基地，整合教学实习单位、就业去向单位和校友工作单位等，积极开拓校外教育教学资源，切实把培养“政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、实践能力突出”的高素质应用型人才的目标落到实处。

责任人：刘玉方

责任部门：教务处、学生处、研究生处、团委

完成时限：作为长期任务持续推进。

（七）学科建设的“劳动特色”、“工会特色”有待聚焦加强。

15. 特色学科和学科特色建设效果仍需进一步彰显。

目标任务：特色学科和学科特色建设的目标、思路与举措进一步明确。

整改措施：以申报北京市和国家重点学科专业建设和硕士学位授权单位建设为契机，加速建设以劳动关系为核心的“劳动+”学科群，建立各学科专业群之间跨学院合作机制、加强重大课题的合作攻关；切实加强马克思主义学院与工会学院的协同建设，依托马克思主义中国化研究，积极培育“中国特色社会主义工会发展道路”学科方向，切实发挥好工会学院对其他二级院部的“工

会+”研究与教学的统领作用、对工会干部培训工作的支撑作用；进一步加强劳动科学体系的研究，推动学术界乃至整个社会更加重视劳动科学的发展繁荣。

责任人：刘玉方

责任单位：研究生处、马克思主义学院、工会学院、其他相关二级院部

完成时限：作为长期任务持续推进，全面推进学院各学科的“劳动特色”、“工会特色”学科教学及研究。

16. 学位教育的层级亟待提高。

目标任务：在顺利完成本科教学审核评估、加强特色学科群建设基础上，获得硕士学位授予资格

整改措施：以硕士学位点申报为突破口，向行业特色型高水平大学取经学习，开展特色优势学科遴选答辩，解决学科建设中的瓶颈问题；按照国家对硕士学位授予单位的指标体系要求，继续推动相关学科在师资队伍、科研、教学等方面达到建设标准。

责任人：刘玉方

责任部门：研究生处

完成时限：2020年完成硕士学位授予单位审核，推进研究生教育实现跨越发展。

17. 劳动关系与工会研究院建设水平有待提高。

目标任务：强化理论政策与现实问题研究，为全总和中央决策提供更多参考。

整改措施：以学习贯彻十九届四中全会精神为契机，加强对习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的研究，加强对十九届四中全会公报和《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》中关于工会工作和劳动关系治理的论述的研究阐释与对策研究，大力推进劳动关系与工会研究院建设，围绕全总重点工作，设立专项课题、重点课题、攻关课题，研究新形势、新变化、新产业、新业态、新模式，针对性地提出应对举措，提升研究成果的数量和质量，加大其转化力度，多出有分量、有深度、有见地的劳动关系与工会研究院报告。

责任人：刘向兵

责任部门：科研处、各二级院部、各研究机构

完成时限：作为长期任务持续推进。

（八）工会干部培训工作需要进一步加强。

18. 统筹推进工会干部培训的体制机制建设。

目标任务：进一步加强工会干部培训管理的工作力度，巩固干部培训在全国工会院校的龙头地位。

整改措施：落实王东明主席校庆 70 周年批示和李玉赋书记庆祝大会上的讲话精神，学院党委召开专题会议研究干部培训工作，加强顶层设计，探索工会干部培训资源与学历教育相互支撑的衔接渠道，全院一盘棋，完善干部培训规划，研究干部培训规律，出台系列举措，形成干部培训、理论研究、智库建设三位一

体的学院干部培训新格局。

责任人：吴万雄

责任部门：工会干部培训学院、工会学院、继续教育学院

完成时限：作为长期任务持续推进。

19. 工会干部培训的管理工作有待进一步加强。

目标任务：进一步规范工会干部培训管理工作，实现计划内与计划外培训的协同发展。

整改措施：加强工会干部培训的课程改革、教材建设，推进工会干部培训学员的党组织建设，完善工会干部培训教师选拔与激励制度，加强干部培训的师资队伍建设，共享教育教学资源，共同提升人才培养和干部培训质量，进一步凸显我校工会特色、工会优势。

责任人：吴万雄

责任部门：工会干部培训学院、继续教育学院

完成时限：作为长期任务持续推进。

20. 干部培训现场教学资源有待进一步拓展。

目标任务：落实北京市职工服务中心等实地教学问题。

整改措施：与全总党委组织部联系，出公函建立学院合作教学点，并拓展新的现场教学点，与相关单位建立良好关系。

责任人：吴万雄

责任部门：工会干部培训学院、继续教育学院

完成时限：2020 年实现校外新教学点有所突破。

(九) 人才队伍建设有待加强。

21. 人才引进的力度还需加大。

目标任务：通过人才引进提升学院师资队伍水平

整改措施：按照《中国劳动关系学院人才引进实施办法》，重点引进优势学科建设急需高端人才；加大柔性人才引进力度，发挥特聘教授、兼职教授、客座教授、名誉教授在教学科研工作中的作用，继续做好学科专业教师的招聘工作。

责任人：刘向兵

责任部门：人事处

参与部门：教务处、科研处

完成时限：作为长期任务持续推进。

22. 青年教师和管理人员的培训需要加强。

目标任务：加强年轻教师培训力度，进一步完善青年教师、辅导员等年轻职工的发展机制。

整改措施：完成人事和教师信息系统建设，改进教师发展与服务制度，完善教师培训、访学交流、教师工作坊等制度，加强师德师风建设和教师综合素质的培养，提高教师学术研究能力、教学研究能力和管理能力，完善青年教师职业发展通道。

责任人：刘向兵

责任部门：人事处

完成时限：作为长期任务持续推进。

(十) 国际交流。

23. 对外交流“走出去、请进来”的力度还需要加大。

目标任务：进一步加强与国外大学合作，拓展对外交流合作项目。

整改措施：进一步与国外高水平大学加强联系，拓展落实合作领域，挖掘合作深度，通过学生培养、教师交流等方式，大胆创新，增加对外交流合作项目，为师生提供更多“走出去”的机会。提高邀请层次，增加邀请数量，加大国外相关学科高层次专家来学院讲学力度，举办学术交流的高端国际论坛。完成外专、外教引进工作，推进留学生申办和管理工作。

责任人：吴万雄

责任部门：国际交流合作处

完成时限：作为长期任务持续推进。

24. 港澳地区学生的学历教育需要进一步拓展。

目标任务：稳步提升港澳地区的招生规模，进一步办好港澳成人本专科班及研究生班。

整改措施：在完成港澳地区的教学培训任务的基础上，进一步提升各类学历教育办学规模和质量，配合全总做好港澳台工会工作。

责任人：吴万雄、刘玉方

责任部门：国际交流合作处、继续教育学院、教务处、研究生处

完成时限：作为长期项目持续推进。

(十一) 校园建设项目实施进度有待推进。

25. 两校区基建规划项目申报、立项及推进有待加速。

目标任务：结合制定学院“十四五”规划，完善并推进两校区美丽校园建设总体规划。

整改措施：重新制定北京校区修建性详规，推进涿州校区新教学楼和学生公寓开工建设。

责任人：李华东

责任部门：资产管理处

完成时限：2020年前完善两校区整体全面规划，推进涿州校区新教学楼和学生公寓建设项目。

26. 校园网络建设与服务质量需要进一步提升。

目标任务：完成学院网络基础设施升级改造，以更加优质的网络服务为教学科研提供保障

整改措施：完成两校区机房改造，对各楼宇网络设备实现统一管理，加强校园卡管理，增加校园网带宽，提高网络速度，为师生提供更多服务项目。

责任人：吴万雄

责任部门：网络信息中心

完成时限：2020年前完成两校区机房改造项目。

四、在服务师生方面

(十二) 管理服务水平需要提升。

27. 管理服务意识不到位，与服务对象时有脱节。

目标任务：强化服务意识，立起守初心、担使命的高标准

整改措施：监督落实各职能部门服务意识转变，强化对岗位职责、工作纪律和服务宗旨的深刻理解，每年征集、办理服务师生十件实事；构建并完善党政办公室（规划办公室）督办（评估）、组织人事部门考核、审计部门审计检查、纪委监督执纪一体化的督办工作体系。在全院各部门开展对照学习，与初心和使命、先进典型人物相对照，提高服务师生意识、能力、水平。学院领导带头建立与师生员工定期对话座谈制度，用好书记信箱和校长信箱，完善师生诉求表达机制。各职能部门定期举办服务对象征求意见座谈会，及时深入了解师生实际困难，把岗位职责切实落实在为师生服务上。

责任人：吴万雄

责任部门：党政办公室

参与部门：各部门

完成时限：2020年前完成

28. 个别部门长期遗留问题尚未得到解决，管理规范化水平需要提升。

目标任务：完成各部门岗位职责、工作标准、服务项目的梳理，形成管理规范化的制度文件。

整改措施：积极探索党委审计委员会发挥作用渠道，完善学院财务、资产管理制度，落实各部门一把手为部门财务资产第一责任人制度，协调解决资产管理中的遗留问题如房屋产权问题、

房产分配管理问题；完善学院风险内控体系；完成岗位职责说明书；梳理各部门服务项目清单，建立服务项目台账，明确各服务项目责任人、工作标准和考核办法，为全院师生提供更加优质的服务。

责任人：刘向兵、李华东、刘丽红、吴万雄

责任部门：党政办公室、人事处、财务处、资产管理处、审计处

参与部门：其他部门

完成时限：2020年内完成。

（十三）各项管理服务资源需要进一步优化配置。

29. 资源保障力度有待进一步加大。

目标任务：完成对各部门、各二级院部人员、财务、资产配置，为教学科研工作提供有力支撑

整改措施：落实综合楼6-7层改造工程，优化办公场所配置，在现有编制内，以教学科研为中心，按照灵活用人原则，优先为各院部配齐岗位工作人员。向二级院部倾斜，根据学院学科建设规划，实现向重点发展学科专业倾斜。为各二级院部、各部门提供资源保障。

责任人：刘向兵、李华东、刘丽红、郭孝实

责任部门：党政办公室、人事处、财务处、资产管理处、电教中心

参与部门：其他部门

完成时限：2020 年度财务预算内完成。

30. 学院自筹经费办学能力需要进一步提升。

目标任务：加强学院经营性资产管理，盘活各类办学资源，提高自筹资金办学能力

整改措施：全面梳理学院的经营性资产，统筹经营性资产的管理使用，完善学院经营性资产管理制度，激发相关二级院部、职能部门的经营活力。

责任人：李华东、刘丽红

责任部门：财务处、资产管理处

参与部门：其他部门

完成时限：2020 年度财务预算内完成。

31. 学院各项经费使用效率有待提升。

目标任务：加强学院财政拨付资金、专项资金使用规范，提高预算执行率，提升经费落实使用的经济社会效益

整改措施：结合学院发展规划，完善项目预算管理制度的制定与执行，加大对项目预算申报、立项的科学性、合理性论证，确保项目规划的前瞻性，落实项目预算执行的绩效考核责任制，提高预算执行率。

责任人：刘丽红、吴万雄

责任部门：党政办公室、财务处、审计处

参与部门：其他部门

完成时限：作为长期重点任务持续推进。

(十四) 学生发展服务指导有待改善。

32. 与学生成长成才的需求还有一定距离。

目标任务：加大两校区学生活动场所投入，为学生成长提供更多助力

整改措施：增加投入，确保涿州校区学生发展中心日常运营，加快北京校区建立创业孵化园建设，服务学生创新创业教育。加大课程管理与课程资源供应，让更多学生能够得到优质的教学资源。规范两校区教学楼、实验室管理，统筹安排各项教学资源，实现向学生社团、学生组织开放。两校区一站式服务中心正常投入运营，确保学生办事“只跑一次”。

责任人：刘玉方、刘丽红

责任部门：学生处、教务处、团委

完成时限：作为长期任务持续推进。

33. 为学生提供优质指导服务的力度需要进一步加大。

目标任务：落实“以学生为中心”的管理服务理念，切实保障学生权益。

整改措施：根据学生类别，详细研究制定保障学生权益、支持学生发展的举措。建立健全家庭经济困难学生资助工作体系，贯彻落实国家精准脱贫攻坚战略，做好建档立卡贫困户家庭学生的各项资助政策落实，关心关注家庭困难学生的学业指导、就业帮扶；针对退役复学学生、心理问题学生、学业困难学生提供更多指导服务。进一步规范研究生日常管理，规范学业指导和管理

服务流程。

责任人：刘丽红

责任部门：学生处

完成时限：作为长期任务持续推进。

34. 劳模教育需要进一步加强。

目标任务：进一步贯彻落实习近平总书记给我院劳模班学员回信精神，提升劳模教育质量。

整改措施：加强对劳模学院建设的领导，制定劳模学院发展规划。加强劳模研究，形成研究与教学的良性互动，加大成果转化力度。增设劳模本科教育专业，扩大劳模学院招生规模，加大对劳模本科班教育的资金、师资、管理服务投入。推进建立劳模学院与专业所在学院的协同机制。

责任人：刘玉方、吴万雄

责任部门：继续教育学院

完成时限：作为长期任务持续推进。

（十五）教职工获得感有待提高。

35. 教职工待遇有待提高。

目标任务：提升教职工待遇水平，逐步向在京高校水平看齐。

整改措施：完善教职工绩效考核与分配方案，合理化分配制度，加大投入，建立收入增长机制，保障教职工切身利益，积极回应教职工合理诉求。

责任人：刘向兵

责任部门：人事处

完成时限：作为长期任务持续推进，2020 年底取得一定成效。

36. 两校区教职工居住环境有待改善。

目标任务：改善两校区教职工居住环境

整改措施：完善北京校区家属院物业管理，积极联系相关单位，推进居民楼加装电梯项目实施；为青年教师争取更多住房资源，加强周转房管理，保证及时更替分配；加大涿州校区生活服务区环境治理力度，落实涿州校区工作用房整改任务，落实原住民的安置和房屋产权置换工作，加快地面建筑物产权的办理；加强涿州校区安防、消防体系化建设，确保涿州校区环境治理和安全防范；规范北京校区家属区停车管理，改善校园内通行环境。

责任人：李华东

责任部门：资产管理处、后勤管理处、保卫处

完成时限：作为长期任务持续推进。

五、在正风肃纪方面

（十六）工作中不同程度存在形式主义、官僚主义现象。

37. 会议管理、计划制定与执行方面需要加强。

目标任务：采取针对性措施，着力解决学院存在的形式主义、官僚主义典型表现，在规范文件报送、精简会议活动、加强制度执行等方面取得明显成效。

整改措施：深入查找和整治形式主义、官僚主义的新表现，确定规范要求。完善议事规则制度体系，严格控制会议活动、精

简文件简报；加强调查研究，增强决策的针对性；加强对文件制度学习宣传，强化督促检查，健全反馈机制，形成闭环管理。

责任人：刘向兵、吴万雄

责任单位：党政办公室、纪委办公室

完成时限：作为长期任务推进。

（十七）工作作风、工作效率有待改进。

38. 学院各部门之间统筹协调不够；个别部门工作作风较为松散；工作质量与效率有待提升。

目标任务：加大统筹各部门工作力度，建立联动机制，形成工作合力。规范工作程序，改进工作作风，提高工作效率。

整改措施：学院党委加强对有关工作的综合统筹力度和对有关工作安排的审核把关，增强工作主动性，提升业务能力和管理水平，提高工作质量和效率。

责任人：刘向兵、吴万雄

责任部门：党政办公室、党委组织部、人事处

完成时限：作为长期任务持续推进。2020年6月底前取得初步成效。

（十八）党风廉政风险排查与整改需进一步深入。

39. 党风廉政风险排查需更加深入、精准、全面、到位，廉政风险防范及推动问题整改的力度还需加强。

目标任务：落实全总党组和教育部关于加强党风廉政建设、强化廉政风险防控的工作要求，深入排查重点领域、关键环节的

党风廉政建设风险，推动问题整改落实。

整改措施：开展党风廉政风险调研，梳理重点领域和关键环节风险点，通过加强廉政教育，强化日常监督；规范制度建设，理顺体制机制；落实“一岗双责”，夯实主体责任；坚持问题导向，强化问题整改落实等措施建立党风廉政风险防控的长效机制。

责任人：刘向兵

责任单位：党政办公室、纪委办公室

完成时限：作为长期任务持续推进。

（十九）中央巡视组下沉巡视反馈问题推进力度需继续加大。

40. 下沉巡视反馈的个别问题需加大推进力度。

目标任务：分析问题原因，制定整改方案，确定时间节点，逐步展开工作。能立即采取措施的要行动起来，为深入整改奠定基础；对于困难较大的，作为长期整改事项，列出整改计划，平稳有序推进。

整改措施：坚定工作信心，丰富工作手段。对于立行立改事项，克服现有困难，采取可行性措施，多方协调沟通，取得实质性进展。作为长期推进工作，要明确工作思路，着手开展前期工作，为后续整改奠定基础。

责任人：刘向兵、李华东

责任单位：资产管理处、纪委办公室

完成时限：立行立改事项在 2019 年底取得实质性进展。长

期整改事项，列入学院“十四五发展规划”重点推进。