

新时代 新征程 新举措

努力推动学校工会工作创新发展

——中国劳动关系学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会
会工会工作报告

2017年11月17日

这次大会的主要任务是：认真总结学校第二届工会委员会五年来的工作，研究确定今后学校工会工作的任务和方向，选举产生新一届工会委员会、工会经费审查委员会，团结动员全校广大教职工和工会会员，深入学习贯彻党的十九大精神，紧紧围绕学校第三次党代会确定的目标，坚持走“质量立校、特色兴校、人才强校”的内涵式发展道路，为全面开创学校各项工作新局面而不懈奋斗。

一、工会工作回顾

五年来，在学校党委和全总机关工会的正确领导下，坚持“围绕中心、服务大局、突出维护、重在建设”的工作思路，扎实推进组织职工、引导职工、服务职工、维护职工的各项工

作，在提高教职工队伍整体素质、推进学校民主政治建设、促进学校精神文明建设、构建丰富多元校园文化、推动学校和谐发展等方面做出了积极贡献。

（一）坚持党的领导，充分发挥教代会作用

五年来，学校第二届教代会共召开三次届中会议，充分发挥教代会作用，维护教职工权益，协调和化解矛盾，促进和谐校园建设。

1、坚持和完善教代会制度，积极参与学校管理

一是建立健全各项规章制度。先后修订完成并提交大会审议通过了《中国劳动关系学院教职工代表大会实施细则》《中国劳动关系学院教职工代表大会提案工作实施细则》，进一步明确和规范代表的权利和义务，使教代会建设走上了规范化、制度化的轨道。

二是加大教代会民主管理的源头参与度。对涉及学校发展和教职工切身利益的重大事项，均由教代会审议通过后实施。五年来，共审议、通过了《中国劳动关系学院“十三五”发展规划》

《中国劳动关系学院章程》《中国劳动关系学院第二次岗位设置与聘任工作实施方案》《中国劳动关系学院职工周转房使用管理规定》《中国劳动关系学院职工住房出售方案实施细则》等一系列重要文件。在这些文件起草和制定过程中，学校相关部门广泛征求教职工代表意见，先后提交了《调整涿州校区工作用房分配与管理办法》《职工住宅出售方案》《职工周转住房分配方案》《公共租赁住房方案》等实施细则的征求意见稿，各代表团从学校发展大局出发，积极建言献策，为学校形成科学决策提供依据。

三是充分发挥教职工代表提案工作在学校民主建设中的重要

作用，使其真正成为促进学校内部管理体制改革和学校决策民主化、科学化的有效渠道。校工会督促承办部门认真答复、落实教代会提案，做到立项提案件件有回复，努力提高立项提案的落实力度和教职工代表对提案办理情况的满意度。学校二届一次教代会立项 26 项，教职工代表对立项提案回复满意度达到 92.3%。二届二次教代会立项 30 项，回复满意度达到 96%。二届三次教代会立项提案 24 项，满意度达到 83.3%。

2、拓宽民主监督渠道，畅通教职工诉求表达路径

校工会坚持发挥桥梁纽带作用，对于关系到教职工切身利益的重大事项，坚持全程参与监督，及时做好沟通协调工作。

一是坚持推进校务公开。目前，学校已经形成了党委统一领导、学校行政主持、工会（教代会）和纪检部门协调监督、教职工与学生积极参与、相关部门全力配合的工作格局。五年来，校工会坚持发挥校务公开组织协调监督作用，围绕“校园建设规划、校区功能定位”“加强教学管理、优化教育教学改革”等主题，适时召开校务沟通会，邀请学校领导和职能部门负责人参会，围绕教职工关心的热点问题，介绍情况、交流信息，使教职工及时了解学校发展的重大事项，落实教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

二是针对教职工关心的热点问题，校工会积极做好协调沟通工作，畅通教职工诉求渠道，为学校政策的实施创造良好氛围。

对于职工反映的涉及切身利益的问题，校工会及时听取并且向学校反映，与相关部门沟通协调。对不能解决的问题，及时反馈给教职工，并做好政策解释和思想疏导工作。

三是在学校“十三五”发展规划编制工作启动之初，开展了“我为学校‘十三五’发展规划建言献策活动”，进一步提高了教职工的主人翁感。

（二）紧紧围绕学校中心工作，开展职工教育活动

1、校工会在学校党委的领导下，积极开展政治理论学习和思想教育活动，引导广大教职工坚定理想信念，讲政治、顾大局、守规矩，做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。

一是将家风建设纳入党委“两学一做”学习教育总部署，开展“树清廉家风、创最美家庭”主题系列活动。

二是开展纪念抗日战争胜利70周年系列活动，组织教职工参观《伟大胜利、历史贡献》主题展览、举办“畅想青春梦、同走爱国路”抗日主题教育远足活动、组织观看纪念长征胜利80周年电影《勇士》和建党95周年话剧《谁主沉浮》等革命题材作品。

三是举办社会主义核心价值观理论体系、教育教学知识、时事政治、抗战历史知识等答题活动，提高教职工自身理论素养和文化修养。

四是组织教职工参加全总机关工会举办的工会建设理论征

文、主题演讲、“十佳读者”和“写家书·传亲情”等活动，取得可喜成绩，展示了我校教职工的风采。

2、通过开展社会公益捐助、评优推选等活动，深化精神文明创建活动。

一是开展“金秋助学”支教捐助和爱心捐赠活动，为革命老区河北唐县都亭乡中心小学捐赠40余台计算机，为突发疾病去世的工会干部爱心捐款31800元，为贫困山区孤残学龄儿童编织衣物共计40余件。

二是按照上级统一部署，做好各种奖项和候选人推选工作，先后完成了中央直属机关五一劳动奖、全国五一劳动奖、全国维护妇女儿童权益先进个人、巾帼建功标兵、全国政协委员等候选人推选工作。2017年，2位同志分别被评为全国巾帼建功标兵和全国维护妇女儿童权益先进个人。

三是引导教职工积极投身“美丽校园”建设，与党委组宣部一起举办“唯美是图——我眼中的美丽校园”师生随手拍摄影比赛，学校官微投票专栏单日点击量达到10000人次以上，在师生中产生热烈反响，促进了学校精神文明建设。

四是联合党委组宣部、团委部门，启动了形式活泼的“党的十九大精神知识问答”活动，组织教职工积极参与，深入学习，统一认识。

（三）深入开展服务职工活动，不断提升教职工的获得感

一是广谋福利更安心。校工会不断丰富教职工关爱内涵，为大家多办实事办好事。每逢教师节和法定节日，为教职工送上节日慰问。逢教职工生日、生育子女以及会员退休，工会都会送去一份温馨礼物。五年来，工会经费用于节日慰问惠及教职工款项（生日、教师节慰问品）达到 145 万元，共计为 76 位退休职工、50 名新生育职工送去温馨祝福。

二是扶危助困更暖心。校工会按照《中国劳动关系学院教职工困难补助暂行办法》，做好困难职工帮扶工作，坚持为患病或家庭有困难教职工送温暖。五年来，校工会慰问住院职工 45 人，直系亲属去世职工 36 人，39 个困难家庭领取了慰问补助金，1 名去世职工亲属领取了抚恤慰问金，帮扶工作的开展使患病教职工感受到了学校大家庭的温暖。

三是难事急事更关心。校工会坚持开展各类服务职工活动，为教职工提供更多生活便利，使教职工安心投入学校发展建设。广泛联系周边幼儿园和小学，及时发布海淀区适龄儿童入托和入学信息，并协助集体户口教职工办理子女小学入学审核手续，解决教职工后顾之忧。由于校工会组织教职工参加了“中直机关在职职工重大疾病互助保障计划”和北京市“在职女职工特殊疾病互助保障计划”，截止 2015 年，我校三位患病职工领取补助款共计 42642 元，减少了他们的经济负担。

四是便民服务更贴心。邀请北京山姆会员店、华夏银行和甘

家口大厦等企业来校，为职工提供特惠商品并优惠办理超市会员卡 and ETC，为有需求教职工举办商品房团购咨询。为增加教职工健康防病知识，开展“《动漫急救》进家庭”微信打卡活动、“传染病防治与保健养生”知识答题等，定期为教职工购买雾霾防护口罩。这些服务活动受到了教职工的广泛好评。

五是关爱女职工更温馨。在“三八”国际妇女节期间坚持开展寓教于乐的参观学习、讲座等活动。先后组织女职工学习插花艺术，到 798 艺术区、故宫博物院等 6 个场馆参观学习。每逢国际护士节，校工会都要为工作在一线的护士们送去祝福。为防患于未然，邀请海淀妇幼保健院为 212 名女职工进行“两癌筛查”，发现问题及时就诊。

六是关心青年教职工更舒心。开展“奉献劳关、共筑梦想”莲石湖远足健走暨青年教职工联谊活动，增进青年教职工之间的交流沟通。组织单身教职工参加全总机关及“今晚我们相识”等单位举办的青年联谊活动，学校有 3 位青年教师参加了“情系全总、爱在京秋”全总机关第二届青年集体婚礼。组织教职工参加“崔玉涛帮你解决育儿难题”讲座，开展“快乐六一、幸福童年”教职工亲子定向拓展和全总国际交流中心举办的“六一亲子活动”，促进家庭幸福。

（四）积极开展校园文体活动，丰富教职工精神文化生活

五年来，校工会大力开展各种健康有益的文化娱乐、体育健

身活动，注重群众性、多样性和服务性，不断丰富教职工的精神文化生活。

一是发挥工会组织在学校重大文体活动中的组织作用。在文艺方面，连续多次组织教职工参加全总机关纪念建党歌咏合唱以及新年联欢会演出。策划组织了“2017年教职工新年联欢会”，这是近30年来举办的首次以全校教职工为主体的联欢活动，大家踊跃报名，积极参与，展示才华，现场气氛极为热烈。在体育方面，顺利完成了2016年全总机关第八届职工运动会的承办任务，我校90名教职工参加了入场式及广播操表演、146人次参加了41个项目的比赛，62人次获奖，3人破记录，学校荣获运动会“最佳组织奖”，受到全总领导的表扬。组织全校277名教职工参与“一起走”职工健走网络竞赛活动，学校以全总系统达标率第三名的成绩获得“优秀组织奖”。校工会还组织教职工积极参加中直机关、全总系统以及甘家口街道举办的台球、乒乓球、羽毛球、毽球等各种球类比赛活动并取得佳绩。为建设和谐社区，与甘家口街道联合举办“金秋体育联赛”，组织参加街道每年组织的玉渊潭春季健走节活动、重阳节“尊老爱老”中央电视塔登塔体验活动和“倾情冬奥，筑梦冰雪”冰雪项目培训活动。

二是积极开展健康有益的校园文体活动，推进校园文化建设。校工会积极开展工间操并组织教职工参加全总比赛，定期举办瑜伽、舞蹈、太极拳等健身项目培训班。五年来，共计组织各

类健身项目培训班 236 课时，参与活动教职工总计 317 人次；共计有 2250 人次到涿州校区职工活动室参与乒乓球、台球、健身、按摩休闲等活动。举办健康、艺术讲座，为教职工办理公园年票，组织教职工看电影、春秋游，每周为涿州校区师生播放录像等，活跃了校园文化生活。

三是校工会按规定划拨部门工会活动经费，支持部门工会开展形式活泼、覆盖面更为广泛的小型文体活动。

四是依照《中国劳动关系学院教职工文体协会管理办法》，规范足球、篮球、羽毛球、网球、乒乓球、徒步等文体协会的管理，定期召开协会工作经验交流会，提高教职工文体协会的活动质量。在全总机关第八届职工运动会的足球、篮球、羽毛球、乒乓球、毽球和台球六大球类项目比赛中，学校代表队取得足球第一名、篮球第二名、羽毛球第三名的好成绩。

五是做好学校活动场所的管理与设备维护，为学校文体活动的开展提供保障。五年来，完成了北京、涿州两校区教职工活动室的装修建设工作，涿州校区礼堂音视频一、二期工程项目，涿州校区体育场音响改造、报告厅的修缮施工，完成了北京校区第二教学楼礼堂音视频建设及装修项目的预算申报和项目论证。此外，进一步规范学校活动场所的借用管理工作。

（五）加强工会组织自身建设，不断提高工作整体水平

一是进一步完善工会制度建设。学校第二届工会委员会出台了《中国劳动关系学院工会工作细则》《中国劳动关系学院工会委员会工作职责（试行）》，并分别就职工民主管理工作、女教职工工作、职工法律咨询委员会、职工福利工作、职工文体工作、青年教职工工作委员会的工作制订了工作职责。为规范经费的使用和管理，制订了《中国劳动关系学院工会经费使用管理办法（试行）》。

二是加强工会干部和会员队伍建设。按照工会章程要求，做好会员入会、工会委员增补、部门工会主席换届改选的监督指导等组织建设工作。通过组织理论学习、工作交流、业务培训，不断提高工会干部的履职能力，造就一支高素质的工会干部队伍。目前，我校共有部门工会 22 个，专兼职工会干部 42 名，保证了工会工作的有序进行。

三是加强工会经费和资产的使用与管理。按照工会章程和《中国劳动关系学院工会经费使用管理办法（试行）》的规定，规范工会会员会费的收缴工作，收好、管好、用好会费和工会经费，做到年初有预算、年终做决算，不断提高经费使用效率。按时向工会经费审查委员会提交工会经费年度决算报告，公开工会经费使用情况，自觉接受经费审查委员会和广大会员的监督，确保工会经费切实用到为教职工办实事办好事上来。

四是加强交流与学习，促进工会工作信息化建设。校工会注重加强与全总系统其他单位和中国人民大学工会的工作联系与交

流，努力学习借鉴好经验、好做法，促进工作，提高水平。重视工会信息报送工作，多次在全总机关工会的信息报送评奖中取得佳绩。

各位代表，同志们，过去的五年，在全体工会会员和工会干部的不懈努力下，我校工会工作取得了一定的成绩。在此，我谨代表第二届工会委员会向长期以来重视、支持、指导工会工作的学校党政领导和全总机关工会领导表示衷心的感谢！向长期以来为工会工作付出辛勤劳动、做出积极贡献的广大工会干部和工会积极分子表示崇高的敬意！向支持、参与工会活动的广大会员表示诚挚的问候！

回顾工会工作，我们有以下四个方面的体会：一是要坚持党委领导，把握正确的政治方向，这是做好学校工会工作的根本所在。二是围绕中心、服务大局是做好学校工会工作的重要原则。三是坚持群众导向和问题导向，贴近职工群众，是做好学校工会工作的关键。四是不断开拓创新，是推动工会工作全面发展的直接动力。正是有了这四点保证，学校工会工作才取得了以上成绩。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到工作中仍然存在不足。如：学校民主监督机制还需进一步完善；校务公开监督作用有待充分发挥；服务职工工作与教职工的实际需求还有一定差距；工会干部政策理论水平和业务能力仍要不断提高；新形势、

新任务迫切要求工会工作方式方法不断创新。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究并加以完善。

二、今后工会工作的主要任务

各位代表、同志们，今后五年是学校发展建设的关键时期。工会委员会要在学校党委的领导下，紧紧围绕学校中心工作，以助力学校“十三五”发展规划为要务，以维护教职工合法权益为主旨，以促进和谐校园建设为己任，坚持创新驱动，着力内涵发展，努力谋求工会工作新发展，重点抓好以下三方面工作：

（一）继续发挥教育引导作用，积极搭建职工素质养成平台

一是充分发挥工会组织的教育引导作用，切实担负起引导教职工听党话、跟党走的政治责任，全面贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕实现中华民族伟大复兴的中国梦，在新征程的伟大实践中锐意进取、埋头苦干，不断做出新的贡献。

二是深入开展业务技能比赛和岗位培训，激发和调动教职工工作热情，引导广大教职工秉持教书育人、爱岗敬业的职业道德，在工作岗位上成才。校工会将紧紧围绕“十三五”规划，推进各项工作，着力打造适合学校工作特点的业务技能、岗位培训平台和载体，通过岗位练兵、读书分享等活动，营造学习氛围，创建学习机制，树立教职工在勤奋学习中进步的职业理想，把个人成长与学校发展紧密结合起来，激励教职工建功立业、成长成才。

三是开展形式多样、生动活泼的校园文化活动，深化群众性精神文明创建活动，培育教职工平和理性的健康心态，使教职工快乐工作、健康生活。成立教职工合唱团，继续举办教职工新年联欢会。深入开展服务职工活动，不断增强教职工的获得感，构建和谐融洽的校园氛围。

（二）拓宽民主渠道，不断推进学校民主政治建设

一是继续发挥教职工代表大会在学校民主监督与管理中的重要作用。坚持教代会开会定期化、职权行使规范化、民主监督程序化，提高教代会质量，依法治校，推进学校民主政治建设。

二是坚持校务公开，切实加强民主监督。校工会将在学校党委的领导下，进一步做好校务公开的督查督办工作，继续完善校务公开的各类会议制度，如：工会与行政联席会议、教职工代表信息沟通会议、代表团长沟通会议等，并注意采取一些更为灵活有效的方式方法，如：校园网络、文件、公告、通报、信息简报等形式，公开校务。依法保证校务公开的真实性和实效性，使广大教职工通过各种公开渠道，充分行使自己的知情权、监督权。

（三）创新工作方式方法，谋求工会工作新发展

习近平总书记在党的十九大要求群团组织要不断增强群众工作本领，创新群众工作体制机制和方法。学校工会组织要主动应对服务大局、维护权益、强壮自身的新问题，大力推动工会工

作的体制创新、实践创新，使学校工会工作在创新中有作为、谋发展。

一是以教职工日益增长的美好生活需要为工作重点，帮助教职工解决工作和生活中遇到的新矛盾、新困难、新问题，在为教职工提供物质、生活服务基础上，努力提供更高层次的精神性、文化性服务，丰富教职工精神文化生活。

二是加强理论学习与业务培训，不断提高工会干部的履职能力，创新工会工作方法。未来一个时期，工会组织将以提高基层工会组织工作水平作为切入点，进一步加强工会工作规范化、制度化建设。加大对部门工会工作的指导力度，深入研讨基层部门工会工作考核量化指标，加强部门工会的组织建设与活力建设，从而推进部门工会工作向制度化、规范化、科学化发展。

三是广泛运用新媒体新技术使工作活起来，增强时代感和感召力。校工会将在教职工权益维护、职工服务、校园文化活动中，引入“互联网+”理念，通过网络服务职工群众，推进学校工会工作再上新台阶。将以学校 OA 系统投入正常运转为契机，及时完成教代会网上提案系统的建设工作。

各位代表，同志们，过去的五年，学校工会工作取得了一定的成绩。在党的十九大精神指引和学校党委领导下，学校建设翻开了新的篇章。适逢新时代、踏上新征程，我们要坚定信心、奋发有为，在学校党委的坚强领导下、在全体教职工的大力支持下，

充分发挥各级工会组织的作用，围绕中心、服务大局、团结务实、开拓创新，努力谋求工会工作新发展，为顺利实现学校“十三五”发展规划确定的目标，不忘初心，砥砺前行，以优异的成绩迎接建校 70 周年！

谢谢大家！