

凝心聚力 开拓进取 加快推进新时代的新发展

——中国劳动关系学院第三届教职工代表大会工作报告

一、学校五年来工作回顾

第二届教职工代表大会以来的五年，是学校综合实力快速攀升、办学内涵不断深化的五年，是全校师生员工团结拼搏、砥砺奋进的五年。五年来，学校在中华全国总工会党组、书记处的正确领导下，深入贯彻中央决策部署，全面落实党的教育方针，坚持社会主义办学方向，紧紧围绕立德树人这一根本任务，聚焦内涵提升，聚力创新发展，以扎扎实实的发展成就实现了学校“十二五”圆满收官和“十三五”良好开局，主要体现在以下几个方面：

（一）党建和思政工作得到新加强

一是认真开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育。在学校党委的坚强领导下，深入学习和研讨习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实全国高校思想政治工作会议精神，通过认真研读、集中学习、深刻剖析，基层党组织建设得到加强，干部责任意识显著增强，政治生态得到改善，进一步增强了干部队伍的战斗力和凝聚力。二是成功召开中国共产党中国劳动关系学院委员会第三次代表大会。

屈增国同志代表中共中国劳动关系学院第二届委员会作了题为《凝心聚力 扎实奋进 全面提升管党治党办学治校水平 推动学院各项事业迈上新台阶》的工作报告。大会认真总结了学校过去五年来所取得的成就和体会，深刻分析了面临的问题及原因，提出了未来五年的发展战略和思路，进一步统一了思想、坚定了信心、明确了方向、鼓舞了人心。大会选举产生了中国共产党中国劳动关系学院第三届委员会和中国共产党中国劳动关系学院第三届纪律检查委员会，形成了推动学校各项事业实现新跨越的新的领导集体。

三是召开了学校思想政治工作会议。学校领导、全体教师、班主任、辅导员等近 300 人参加了会议，屈增国书记做了重要讲话，大家审议了《中共中国劳动关系学院党委关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见（征求意见稿）》，提出了新思路、新办法、新要求、新举措，充分反映了学校党委全面加强和改进学校思想政治工作的坚定决心和扎实行动。

四是加强了党风廉政建设。学校党委高度重视党风廉政建设和反腐败工作，出台《学校党风廉政建设责任制实施办法》、《学校贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》等制度，设立纪检监察办公室（审计室），加强了责任监督；举办民主生活会和廉洁建设专题报告会等活动，进一步增强纪律意识和规矩意识；学校积极配合中央巡视组的监督检查和工作要求，圆满完成了巡视组要求的各项工作和整改要求；坚持党委理论学习制度；强化意识形态管理工作，制定了《学校意识形态工作责任实施细则》；学校“三公”经费开支持续缩减；坚持执行校领导接待日制度；严格执行

中央“八项规定”，大力转变文风会风等等；加强统战工作，支持各级政协委员和民主党派专家参政议政、建言献策，完善党外人士参与学校民主管理与监督的机制，广泛团结党外人士共同推动学校各项事业发展。

（二）现代大学制度建设取得新突破

一是实现了全国总工会与教育部共建我校。今年7月，中华全国总工会、教育部共同印发了《中华全国总工会 教育部关于共建中国劳动关系学院的意见》，双方共建中国劳动关系学院。根据《意见》内容，教育部和全国总工会在共建中将对中国劳动关系学院的建设发展予以大力的指导、帮助和支持。部会共建的实现，为学校的发展带来了新的大好机遇。二是科学编制“十三五”发展规划。2017年2月6日，《中国劳动关系学院“十三五”发展规划》在全总第十六届书记处第六十六次会议上审议并获得通过，提出了“质量立校、特色兴校、人才强校”“协同发展”“内涵式发展”等办学指导思想，提出了“十三五”期间学校改革发展的六大任务及六大保障，为全面推动学校各项事业发展制定了行动纲领。三是《中国劳动关系学院章程》核准备案。为推动依法治校和现代大学制度的建设提供了坚强的制度保障。此外，学校制定了《中国劳动关系学院学术委员会章程》，组建新一届学术委员会；定期召开教代会、学代会，畅通诉求表达渠道，完善师生员工参与学校民主管理机制；适应现代化大学管理要求，建立并推广使用OA系统；积极推进学校校友会、董事会、基金会筹建工作；进一步完善了“党委领导、校长负责、教授治学、民

主管理”的现代大学治理体系。

（三）人才培养质量得到新提高

学校以人才培养为中心，强化专业课程建设，修订培养方案，完善教学管理规章制度。目前学校开设 16 个普通本科专业，覆盖法学、管理学、经济学、工学、文学、艺术学等 6 个学科门类，拥有 1 个国家级实验教学示范中心，2 个北京市优秀教学团队，2 个北京市高等学校实验教学示范中心，2 个北京高等学校市级校外人才培养基地。实施“本科专业综合建设三年行动计划”，将劳动关系等特色优势专业纳入教育部“本科教学工程”专项资助范围，推动了本科专业的规范化建设和应用型人才培养水平提升。2013 年顺利通过教育部本科合格评估。学校积极推进课程建设，丰富课程资源，提升教学质量，《语言的力量》成为国家级精品视频公开课。五年来，完成通识教育示范课程、创新创业课程 53 门；与青岛市、大连金普新区、天津开发区、宁波市海曙区等地方工会签订合作协议，建立实习实践基地，在合作育人与实习就业等方面进行广泛深入的合作。深入开展教学改革与研究，完成学校教学改革项目 236 项，获得北京市教改项目立项 11 项。高职教育校企合作办学取得新进展，酒店管理专业“工学结合班”成功举办，学校荣获中国饭店协会颁发的“最佳名校”奖。继续举办有特色的成人高等教育，劳模本科班、港澳函授班已成为我校两大品牌。学生获得市级以上科研和创新创业项目 260 项，在市级以上各类学科竞赛中获奖 11 次。建设学生创业园，已培养了 45 支学生创业团队。多次成功举办“中日大学生国际研讨会”，组

织学生赴新加坡参加“学生科研能力培养和提升专题培训班”等活动。

（四）学科建设水平实现新提升

一是开展有特色的学科建设和研究生教育，努力建设劳动关系和工会领域一流学科。学校立足工会和劳动关系领域，不断推进劳动关系、公共管理、安全工程、工商管理、文化传播等若干学科群协同发展，逐步形成了具有竞争优势与特色的学科体系。目前学校拥有法学、劳动关系 2 个教育部特色专业建设点。2012 年，国务院学位委员会正式批准学校为“服务国家特殊需求人才培养项目”——学士学位授予单位开展培养硕士专业学位研究生试点工作单位，目前有劳动关系、工会工作、劳动与社会保障、公共安全管理四个专业方向，2013 年以来共招生 199 人，已培养优秀硕士毕业生 59 人。二是丰富学术活动，繁荣学术平台，稳步提升科研水平。五年来，获得国家级项目 24 项，省部级项目 36 项，承担全总工会理论研究会委托课题 1 项，横向课题 120 余项，立项数和经费数增长明显。发表核心期刊论文 796 篇，其中权威期刊 7 篇。资助出版了 13 部学术论丛，23 部青年学者文库，24 部规划教材，22 部学术文丛，5 部西方劳动关系经典译丛。积极承担全总委托的各项科研任务，完成了“全球化与工会国际论坛”背景文件的撰写工作；设立全总委托课题 36 项，部分成果报送全国总工会和相关部门，发挥了学校作为劳动关系和工会理论研究基地的作用。坚持举办全国工会学研究会年会、中国工会·劳动关系论坛等重要学术会议，开展了新年学术报告会、劳动关系·工

会学术沙龙等学术活动。学校恢复了全国工会学研究会与上级学会中国科学社会主义学会的密切联系；加入中国劳动经济学会，成为副会长单位；加入中国高等教育学会，并成为北京高教学会常务理事单位。三是**打造高端智库，整合多方资源，逐步提高学校服务国家社会发展水平**。学校组建了国内第一家专注于劳动关系和工会领域的新型智库——劳动关系与工会研究中心，李玉赋同志亲自为智库揭牌。研究中心致力于为中央和全总决策提供服务，提升学校特色学科实力和办学水平，目前已向全总党组报送研究动态 10 期。四是**聚焦学报发展**。成立由多名国内著名学者组成的学报学术委员会，建立三级匿名评审制度和新的稿酬管理办法，举办《中国劳动关系学院学报》发展论坛，加强了与全国文科学报研究会、北京市文科学报研究会和兄弟学报的联系，扩大学报的影响力。

（五）人才队伍建设取得新发展

五年来，学校党委认真贯彻党管人才方针，高度重视干部和师资队伍建设，积极推进人事制度改革，努力打造一支高素质人才队伍。一是**干部队伍建设进一步加强**。共提拔处级和处级专技干部 70 人次，其中 45 岁以下干部占 61.4%，干部队伍年龄结构得到优化。同时，严格执行干部选拔任用试用期制度。出台了《中国劳动关系学院教职工挂职锻炼暂行办法》，先后选派 22 名干部教师赴全总机关、大庆市总工会等地挂职锻炼。五年来共接收 16 名全总机关和兄弟高校干部来校挂职。制定了《关于规范教职工公务外出活动的暂行规定》、《学校工作人员因私出国（境）审批

及证件管理办法》等制度，对个人事项报告填报、因私出国（境）审批、公务外出等严格把关。二是**师资队伍建设和成效显著**。近五年共招录高校应届毕业生 82 人，面向社会招录 11 人，2015 年制定了《中国劳动关系学院人事派遣工作暂行办法》，通过人事派遣方式补充了管理、其他专技和辅导员岗位。相继出台了《学校教职工进修培训工作管理暂行办法》、《学校教职工国外进修培训实施细则》、《学校中青年骨干教师出国研修项目管理办法》等制度，加大对教职工进修培训的政策支持。成立了教师发展中心，积极开展教师教学研究、教学能力培训、教学服务咨询，促进教师专业发展，提升教学质量和人才培养质量。三是**学生管理队伍建设积极推进**。积极组织辅导员参加就业指导、心理健康教育、辅导员队伍建设、思想政治教育等专题培训，每年举办辅导员工作经验交流会，组织党总支书记和辅导员参加各类学生管理培训共计 59 次。在历次北京市教工委优秀德育工作者、德育工作先进集体和优秀辅导员的评选活动中，学校均有一线思想政治工作者和集体获得奖励。

（六）工会干部培训和职工教育取得新成绩

学校坚持工会干部培训在整体办学中的使命地位，加强师资队伍建设，形成了初具规模、比较稳定的专任教师队伍。参与全总培训教材的编写和修订工作，推动学校教育培训资源的开放共享。五年来，共完成全总计划内培训 117 个班次，培训工会干部 13451 人次；计划外培训 154 个班次，培训工会干部 9387 人次。培训质量得到广大学员和全总有关部门的高度认可。经过精心打

造，中国职工教育服务网与职工驿站 APP 正式向全国工会干部以及职工群众开放，注册人数已达到 15 万人次，视频总量已经突破 5 万个。

（七）学生工作取得新成效

奖勤助学贷资金规模每年近 1400 万元，进一步加大了奖助力度，为家庭困难学生解除后顾之忧。同时，在确保受奖学生比例的前提下，分两次提高奖学金额度，进一步扩大勤工助学、特困补贴、学费减免的覆盖范围。整合心理学专业教学资源，建立一体化心理测评工作运行体制，形成了集教育、咨询、危机干预和研究功能于一体的工作模式。五年来，共举办近 101 场专场招聘和宣讲会，推荐 6381 个就业岗位；为部队输送了 119 名大学生士兵，涵盖所有军兵种；毕业生就业率连续 4 年达到 95% 以上，就业质量稳步提升。坚持开展“劳模大讲堂”活动，并将该活动纳入全总宣教部和教育部关工委联合主办的“大国工匠进校园”活动。支持共青团加强自身建设，积极引导青年大学生培育践行社会主义核心价值观，丰富校园文化建设。每年组织开展“优良学风班”评选活动，多次获得北京市教工委表彰。全校学生在市级以上文体竞赛中获奖 305 次；校学生会荣获“中直机关青年文明号”称号，4 个青年组织获得首都雷锋示范站（岗）称号；创新型的读书会、志愿活动等反响良好，1 项志愿品牌活动获得全国志愿者交流会银奖。

（八）对外交流合作开创新局面

学校稳步推进对外交流与合作工作，积极为师生拓展交流渠

道。先后与英国、美国、俄国、日本、韩国等 12 个国家和港澳台地区的 16 所高等院校和研究机构签署了合作协议或合作备忘录，积极推进与明尼苏达大学、康奈尔大学、华沙大学、莫纳什大学、韩国劳动研究院等高校或研究机构开展合作交流，初步形成一定规模的国（境）外友好合作院校资源网络。累积派出 220 名教职工出国（境）学习交流；选派本专科生 270 余人次参与国际学习和交流；邀请国（境）外专家教授 30 余人次来校开展交流活动；接待 50 余个国外工会和港澳台工会组织及 20 余所国（境）外高校代表团访问。2015 年学校申请聘请外国专家资质获得通过。2016 年 1 月，学校成功召开了首届外事工作会议。今年 1 月，学校与河北大学签订合作框架协议，联合培养硕士研究生，迈出了共建合作、协同育人的坚实步伐；今年 9 月，学校与中国人民大学签署《全面合作框架协议》，标志着学校对外交流与合作水平进入了新的阶段。

（九）美丽校园建设迈上新台阶

一是加快推进基础建设工作。五年来，共筹集各项资金 15.4 亿元，经费支出总计 14.3 亿元；投入专项经费 3.9 亿元，完成 123 个项目建设；批复基建项目 5 个，累计资金 18,945 万元。学校相继完成了北京校区综合楼改造工程、北京校区第二教学楼结构性封顶、涿州实训基地改造工程、9-12 号楼抗震加固工程、气膜体育馆工程、2-4 号学生公寓装修改造，涿州校区体育设施改造工程、涿州校区综合服务楼修缮工程的建设。同时，涿州校区共计 3.9 万平方米的教学楼和学生宿舍楼项目获得立项。较好地改善了

学校的办学条件。二是努力营造绿色校园美丽校园。学校荣获“2015年度首都环境建设样板单位”荣誉称号，校园绿化美化工作成效显著；完成两校区教工食堂的装修改造工程，集餐饮、交流、研讨功能于一体的教师中心投入运营；在中直管理局的支持下，争取到经济适用房11套，周转房11套，北京市公租房2套，改善教职工住房条件；积极开展平安校园建设，举办20余次安全教育活动，强化了师生的安全意识，维护了校园安全稳定。

（十）管理保障体系实现新进展

一是优化内部治理结构，管理工作逐步规范化。坚持党委领导下的校长负责制，深入推进依法治校，校院（系、部）两级管理体制建设取得新进展，院系部办学自主权不断扩大；完成了对学校资产的清查，推进内控体系建设，提升资产管理水平；对各部门规章制度进行了全面梳理，提升了校园服务与管理水平。二是大力推动宣传工作，学校社会影响力得到提升。校园网主页新闻报道的速度、广度、深度均有明显提升；由新闻网、微信公众号和微信群等构成的全校新媒体宣传方阵正在形成；校领导、各部门院系部都更加主动地参与各类外向型学术和交流活动；学校与全总领导和各部门、地方工会及工会干校、地方政府、兄弟高校的共建与交流明显增多；学校生源质量逐年提高，2017年学校本科招生一本上线率达到28.64%，研究生报考人数325人，研究生一志愿录取率达到84.5%，均为历年最高；学校新的视觉形象识别系统开始试行，更好地树立了学校形象，增强了学校凝聚力。三是公共服务体系进一步完善。图书馆藏书超过80万册，订阅期

刊 1020 种，电子数据库 25TB，服务器由 8 台增加到 20 台。藏书数量和年新增图书量均达到教育部规定的标准；学校先期投入 3000 多万元，完成数字化校园一期项目建设，为学校信息化水平进一步提升奠定了硬件基础；根据广大师生意见建议，校园网先后改版四次，为师生员工提供更多便利。**四是工会、离退休等工作扎实推进。**加强工会组织自身建设，坚持和完善教代会制度，过去五年，共办理教职工代表提案 80 件，促进了学校发展和涉及教职工切身利益问题的解决；扎实推进校务公开，积极开展群众性文体活动，及时为困难职工家庭送去组织关怀，切实维护教职工的合法权益。进一步加强离退休工作，对老同志在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾，多次提高离退休职工待遇，及时向离退休职工、困难职工提供帮助。

总结五年来的工作，我们深切体会到，只有坚持党的领导，才能把握正确的办学方向；只有聚焦内涵发展，才能不断提升办学水平；只有紧紧依靠广大教职员员工，才能持续凝聚发展力量，不断把学校各项事业推向前进。奋斗饱含艰辛，成绩来之不易。这些成绩的取得离不开历届老领导、老同志奠定的坚实基础，离不开全体师生员工的齐心协力和艰苦奋斗。在此，我谨代表学校向所有为学校发展无私奉献、实干争先的广大教职员员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

同时我们也必须清醒地看到，我们的工作与全国总工会、教育部和北京市对我们的期待和要求相比，与劳动关系和工会领域国内一流、国际知名大学的目标相比，与高水平大学甚至是一些

同类型的大学相比，与广大师生员工的期望相比，还有一定的差距，我们的工作中还有许多缺点和不足，主要是：现代大学治理体系及现代大学制度建设有待进一步深化和完善，多层次多类型办学格局与学校资源紧张的矛盾较为突出；专任教师队伍的数量难以满足人才培养需求；高水平科研成果比较欠缺，政策研究和决策咨询成果偏少；国内外交流合作不足，学校的社会知名度和影响力有待进一步提升等等。这些都需要我们认真研究，并采取切实有效的措施加以克服和解决。

二、学校发展面临的形势以及未来一段时间工作安排

在党的十九大胜利召开，中国特色社会主义进入新时代的历史时刻，高等教育担当着重要历史使命，党和政府作出的“双一流”建设和深化教育体制机制改革的部署，为学校建设劳动关系和工会领域一流高校提供了动力和支持；我国经济发展进入新常态，职工队伍结构深刻变化，劳动关系领域的问题和矛盾凸显，中国特色社会主义工会发展道路面临一系列新的课题，特别是中央全面深化改革领导小组审议通过《新时期产业工人队伍建设改革方案》，为学校优化专业布局、调整专业结构，增强服务行业需求等方面提供了有利条件。

未来一段时期，也就是“十三五”的后三年，学校发展的主要任务是学习贯彻党的十九大精神，以党建和思想政治工作为统率，以学科建设为重点，做好教育部本科教学工作审核评估、研究生“服务国家特殊需求项目”验收评估以及申请硕士学位授予

单位、硕士学位授权点工作，简称“两评估、一申硕”，促进学校各项事业在新时代的新发展，把一个更好更强的中国劳动关系学院带到2020年，为在2029年建校80周年之际，把学校建设成为劳动关系和工会领域国内一流、国际知名大学的目标打下坚实基础。

（一）强化思想引领，着力提高党建和思政工作水平

以深入学习贯彻党的十九大精神为统领，进一步提升管党治党水平，为学校的建设发展提供坚强的政治、组织、思想与纪律保障。一是全面加强党对学校的领导。切实履行管党治党、办学治校的主体责任。坚持和完善党委领导下的校长负责制，推动党建工作与其他工作深度融合、共同发展，不断焕发党建工作新活力。二是全力做好新形势下的思想政治工作。进一步学习贯彻全国全省高校思想政治工作会议精神，全面落实学校思想政治工作会议要求，牢牢掌握学校意识形态领域的领导权、主动权和话语权。切实加强思想政治理论课建设，加强理想信念、形势政策教育和实践育人工作。三是深入推进党风廉政建设和反腐败工作。贯彻落实全面从严治党对党风廉政建设和反腐败工作的新要求，切实把党要管党、从严治党的要求落到实处，巩固风清气正的发展环境，为学校的建设发展提供纪律保障。

（二）立足学校特色，着力提高学科建设水平

没有一流的学科就没有一流的大学，学科建设是学校核心竞争力所在，是开展人才培养、科学研究和社会服务的基础工程，是办好办强学校的必由之路，一是学校层面及各个职能部门要统

筹规划、形成合力。要通过出台相关激励制度、加强课题经费配套、把握全总支持机遇等举措提升科研水平，真正实现让科研起飞、让智库起步；要通过积极促进人才引进、合理设置职称职位、加强进修培训、适当压缩在校生规模、提升师资队伍数量和质量等举措降低生师比；要通过开展科研与智库合作、加强教师和干部交流、促进学生访学、推动院系合作等举措加强与中国人民大学等高校全面合作，促进学科建设快速发展。此外，在香港招收公共管理硕士、开展国际交流合作等方面工作也要努力推进。**二是各个建设院系要明确短板、迎难而上。**我们已确立重点建设的若干一级学科硕士点和若干专业硕士点，这些学科所属院系已经明确了自身短板和努力方向，接下来需要完善工作方案，层层传导压力和工作要求，由学校与部门、院系协同推进，形成“人人关心学科、人人参与科研、人人落实经费”的工作局面。

（三）坚持立德树人，着力提高人才培养质量

人才培养是高校工作的核心，要紧紧围绕“政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、实践能力突出”的人才培养目标，始终坚持育人为本，德育为先，深化教学改革，创新人才培养模式，全面提高教育教学质量。**本科教育要守正创新**，大力推进“高素质应用型本科人才培养路线图”，完善本科招生工作机制，改进学生就业创业指导服务，提升就业质量，完善人才培养工作的闭环体系。要加强教学管理、优化培养方案和课程体系；加大邀请名校教师、大国工匠与劳动模范授课工作力度；要以创新创业教育为教学改革重点，探索弹性学制与学分制改革；要加强党团活

动与学生管理，促进学生心理健康教育；要完善协同育人机制，强化实践实验教学，要加大实习实训实践基地建设；要提高毕业生就业质量，编写好就业质量报告；认真学习调研，扎实做好教育部本科教学工作审核评估准备工作；按照有基础、相关联、强特色的原则，积极稳妥地规划建设新的本科专业。**研究生教育要带动学校特色优势学科发展**，以质量提高为核心，以培养机制创新为动力，以适应劳动关系和工会工作需要为导向，逐步形成结构合理、质量较高、方式多元的研究生教育培养体系。要改革授课机制，完善研究生教育工作机制，制定有吸引力的招生政策，推进分类培养模式，推动课程改革，建立运行有效的研究生教育教学质量保障体系，加大研究生导师队伍建设力度，探索与其他高校联合培养硕士研究生，扎实做好“服务国家特殊需求项目”MPA专业学位研究生试点工作验收评估。**高职教育要优化专业结构和布局**，探索专业建设指导委员会指导下的校企合作运行机制；深化“产学合作，双证融通”，进一步强化实践教学；加强双师型教师队伍建设；探索高职与应用型本科衔接的人才培养模式；推动高职学院与国内外职业教育名校的深度合作；为国家产业工人队伍建设和“大国工匠”培训工作作出贡献。

（四）汇聚高端人才，着力提高师资队伍水平

一是做好人才队伍的引进工作。要积极争取编制，促成全总协调人社部为学校增加高级专业技术职务职数，推动全总组建高级专业技术职务评审委员会。要进一步完善教师招聘工作机制，细化遴选标准，加强对学术水平与学术潜力的考察；通过“五个

一批”等举措，推进高水平的师资队伍建设，达到教育部规定的生师比要求；探索配套制度改革试点，重点引进优势学科专业发展急需高端人才；发挥特聘教授、兼职教授、客座教授、名誉教授在学校教学科研工作中的作用，加大邀请名校教师来校授课工作力度。**二是加强教师队伍的培育工作。**做好新一轮的岗位聘任工作，加大教学业绩、实践能力、进修培训等在高级职称评聘中的比重。研究制定合理规范的绩效薪酬管理体系，突出向一线教师、优秀教师、关键岗位倾斜的导向，逐步落实绩效工资改革。要完善制度，拓宽广大教师发展渠道，完善教师深入企业、工会调研和挂职制度。发挥教师发展中心作用，探索“需求与问题导向，教师自愿参与、自主发展”的教师培训与发展机制。**三是突出师德师风建设。**注重加强师德师风建设和教师综合素质的培养，坚持教书和育人相统一，言传和身教相统一，潜心问道和关注社会相统一，学术自由和学术规范相统一，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教。

（五）发挥龙头作用，着力提高工会干部培训和继续教育质量

学校在“十三五”发展规划中明确了工会干部培训方面优化师资队伍、完善培训内容、改进培训方式三大任务，力争在全国工会干部教育培训中继续发挥好示范引领作用。要加强培训师资库建设，完善培训教师调研工作制度，健全培训教师考核评价体系和激励约束机制；加强劳动关系与工会领域高水平的科学研究，为工会干部培训提供更具时代精神和实践意义的理论基础；组织

骨干教师编写“十三五”干部培训特色教材，及时更新培训内容，加强课程建设和教材体系建设；改进教学方法，加大案例教学比重，建设工会干部网络培训体系，发挥现场教学基地的重要作用。要继续加强劳模学历教育，在教学计划、师资配备、教学设施、生活管理等方面不断完善；以社会工作专业为平台，在重视通识教育的同时，结合学院在工会学、劳动关系、劳动法、社会保障等方面的特色与优势，做好学员在专业方向和课程选修方面的管理与服务工作。要隆重举办纪念劳模本科班成立 25 周年学术与研讨活动，以宣传“大国工匠”与“劳动模范”为重点，以总结和提升学校劳动模范培养工作为核心，推动学校劳动模范培训等相关工作的进一步发展。要适应港澳工运事业的发展大局，为更多爱国的港澳工会人士提供更高质量、更高层次的教育服务。发挥中国职工电化教育中心在“互联网+”时代职工教育中的特殊作用，办好“工匠故事”和“工匠讲堂”两个栏目，弘扬工匠精神。

（六）提高办学层次，着力提高对外交流合作层次与水平

充分利用学校自身特点和行业特色，加强对外合作与交流的主动性、针对性和实效性，拓展空间，提升层次，构建具有我校鲜明特点的国际交流与合作机制，讲好中国工会和劳动关系的故事；充分利用全总和教育部共建学校的机遇，加强校际交流，发展与兄弟高校在人才培养、学科建设、师资队伍建设和学生交流等方面的合作关系，建立多方位、常态化的交流机制，实现优势资源互利共享；认真落实与中国人民大学、河北大学等高校的合作协议，促进学校与各级工会合作交流，广泛参与行业和教育领

域的高端交流；将校友会、基金会、董事会打造成为沟通感情、凝聚力量、整合资源、加强合作的重要平台，更好地服务和谐劳动关系建设、服务高素质工会干部队伍建设、服务国家经济社会发展；要把握 2019 年建校 70 周年的大好机遇，早规划、早部署，突出办学特色、加强对外交流、扩大社会影响，隆重、热烈、简朴、务实地办好校庆活动。

（七）完善保障条件，着力提高美丽校园建设

一方面完善硬件设施建设，持续优化育人环境，按照美化、绿化、数字化、人文化的要求进一步完善两个校区的总体规划，建设节约型校园、安全型校园和数字化校园；对两校区道路、校门、绿化和景观进行改造，加紧推进在建、开工、立项、改造等多个建设项目，改善办学条件；深入推进后勤改革，提升后勤服务专业化、精细化水平；加强资产管理、建立完善的财务治理体系；支持图书馆特色强馆，建设以“健行书斋”为核心的“中国工运文库”等等；一方面着力推出一批具有较高水准的文化成果，如打造五月合唱节、金秋文化艺术节等校园文化品牌，对学校道路楼宇进行命名、规划新建校史馆和博物馆、加强学校校史研究，打造学生喜闻乐见的新媒体品牌，加快形象识别系统管理及推广，引导广大师生参与到“人人参与美丽校园建设”的活动中来，形成体系完整、功能互补的校园文化载体，提升校园文化的育人功能，要让富有我校特色的校园文化“看得见、摸得着、品得到、记得住”，推动校园文化建设向纵深发展。

（八）改善内部治理，着力提高管理服务水平

推进依法治校，要把《中国劳动关系学院章程》作为学院依法自主办学的根本依据和总纲领，对学院各项规章制度和岗位职责进行系统梳理，做好“废、改、立”工作。坚持和完善党委领导下的校长负责制，推动好“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校”体系，坚持党委的领导核心地位，充分发挥学术委员会、教职工代表大会等组织的作用。理顺学校和院系部的关系，推动管理重心下移，发挥院系部的积极性和主动性。要以规范化、精细化、专业化建设为目标提升学校管理水平，加强管理队伍建设，建立科学规范的选拔任用、培训教育、监督约束机制，完善管理人员公开招聘制度和多元化用人制度，完善干部外出挂职以及全总和重点高校优秀干部来校挂职制度，加强辅导员队伍建设。

各位代表、同志们，“百舸争流，奋楫者先，千帆竞渡，勇进者胜”。未来的蓝图已经绘就，发展的思路已经明确，让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在学校党委的坚强领导下，把全总、教育部和北京市的期望和要求，把广大师生、学生家长、校友以及社会各界的期待和心声放在心上，抓在手上，扛在肩上，踏石留印，抓铁有痕，进一步坚定信念，解放思想，凝心聚力，开拓进取，走好质量立校、特色兴校、人才强校的内涵式发展道路，加快推进新时代的新发展，朝着劳动关系和工会领域国内一流、国际知名大学的目标奋勇前进！

谢谢大家！